



# Butlletí del Consell General

---

Núm. 25/2020

---

Casa de la Vall, 17 d'abril del 2020

## SUMARI

---

### **2- PROCEDIMENT LEGISLATIU COMÚ**

#### **2.1 Projectes de llei**

Publicació de l'informe de la Ponència i l'informe de la Comissió Legislativa de Finances i Pressupost en relació al **Projecte de llei de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2**, així com les reserves d'esmena presentades. *pàg. 2*

### **5- ALTRA INFORMACIÓ**

#### **5.1 Acords, resolucions i comunicacions dels òrgans de la Cambra**

Reducció del termini previst en l'article 58, i habilitació dels dies festius que siguin necessaris, als efectes de poder examinar i sotmetre a votació el **Projecte de llei de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2**, en la sessió del Consell General que se celebrarà el dia 18 d'abril del 2020, a les 9.30h. *pàg. 98*

#### **5.2 Convocatòries**

Convocatòria d'una sessió ordinària del Consell General pel dia 18 d'abril del 2020. *pàg. 98*

## 2- PROCEDIMENT LEGISLATIU COMÚ

### 2.1 Projectes de llei

#### Edicte

La síndica general, d'acord amb les previsions de l'article 100.2 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar l'informe de la Ponència i l'informe de la Comissió Legislativa de Finances i Pressupost en relació al **Projecte de llei de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2**, així com les reserves d'esmena presentades.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 17 d'abril del 2020

Roser Suñé Pascuet

Síndica General

#### Informe de la ponència de la Comissió Legislativa de Finances i Pressupost

El M. I. Sr. Pere López Agràs, del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, nomenat ponent per la Comissió Legislativa de Finances i Pressupost el dia 14 d'abril del 2020, en relació al *Projecte de llei de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2*, exposa el següent:

- S'han presentat 108 esmenes a l'articulat: 19 esmenes per part del Grup Parlamentari Terceravia + Unió Laurediana + Independents, 12 esmenes per part del Grup Parlamentari Demòcrata i 77 esmenes per part del Grup Parlamentari Socialdemòcrata.

- La Sindicatura, el dia 14 d'abril del 2020, i als efectes determinats per l'article 18.1.d) del Reglament del Consell General, va constatar que les esmenes formulades pels grups parlamentaris no eren contràries a les disposicions de l'article 112 del Reglament del Consell General, i les va admetre a tràmit.

- El dia 14 d'abril del 2020 es va trametre el Projecte de llei esmentat i les esmenes a l'articulat presentades a la Comissió Legislativa de Finances i Pressupost, d'acord amb el que preveu l'article 45 del Reglament del Consell General.

Per aquests fets, el ponent de la Comissió Legislativa de Finances i Pressupost, en relació al *Projecte de llei*

*de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2*, proposa, segons el que disposa l'article 97 del Reglament del Consell General, l'informe següent:

### Llei de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2

#### Exposició de motius

##### I. Introducció

El Govern va promoure i el Consell General va aprovar per unanimitat un primer ventall de mesures en els àmbits laboral, social, econòmic i sanitari, establertes en la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2. Aquestes mesures abasten el període que va des de l'inici de la situació d'emergència sanitària esmentada fins a finals del mes d'abril d'enguany, i han permès aportar solucions necessàries i beneficioses per a les empreses, les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi al nostre país, en un context molt difícil en què s'han hagut d'aturar gairebé la totalitat de les activitats. Nogensmenys, el fet que aquesta situació d'emergència sanitària es pugui prolongar més enllà de l'abril del 2020, encara que presenti aspectes distints, i, sobretot, el fet que és palès que les conseqüències econòmiques i socials que se'n deriven es manifestaran durant diversos mesos, fan imprescindible promoure una nova llei que no només repregui i adapti a l'experiència pràctica les primeres mesures esmentades, sinó que també estableixi noves mesures en tots els àmbits mencionats per fer front a la situació que s'albira des del mes de maig vinent endavant.

D'acord amb els principis de solidaritat i de corresponsabilitat que ja van inspirar la Llei 3/2020, la norma que ens ocupa regula per primera vegada en el nostre ordenament jurídic, i des d'una perspectiva molt adaptada a la realitat actual, la suspensió temporal de contractes de treball i la reducció de la jornada laboral. Aquest mecanisme ha de permetre evitar tant com sigui possible els acomiadaments de les persones assalariades i la destrucció del teixit productiu d'Andorra, malgrat la suspensió de l'activitat de moltes empreses fins que finalitzi la situació d'emergència sanitària, i acompanyar aquestes empreses i els seus treballadors en el període de reactivació que tindrà lloc amb

posterioritat, mitjançant mecanismes justos i equitatius.

Aquesta Llei està estructurada en set capítols, desglossats en cinquanta-dos articles, tres disposicions addicionals, una disposició transitòria, una disposició derogatòria i set disposicions finals.

## **II. Mesures en matèria laboral**

El capítol primer incideix en les mesures en matèria laboral i reprèn en primer lloc gairebé totes les disposicions que en aquest àmbit va introduir la Llei 3/2020. Així, es manté el principi de la continuïtat dels contractes de treball malgrat la suspensió de l'activitat de les empreses per la situació d'emergència sanitària; la no aplicació del procediment de suspensió dels contractes de treball per cas fortuït o força major en cas de suspensió temporal d'activitat de les empreses, i el fet que es considerin sense efecte si s'han sol·licitat; la no aplicació del termini d'avís anticipat per modificar horaris de treball fins que el Govern posi fi a la situació d'emergència sanitària i durant els catorze dies naturals següents, i la facultat de l'empresa de canviar de funcions la persona assalariada, quan aquest canvi tingui com a finalitat reorganitzar el treball per complir les recomanacions de les autoritats competents, fins que el Govern posi fi a la situació d'emergència sanitària.

D'altra banda, també es regula un cop més el permís retribuït en cas d'absència per tenir cura dels fills a càrrec mentre els centres educatius i de lleure extraescolar estiguin obligatòriament tancats, amb els mateixos requisits que preveia la Llei 3/2020. No obstant això, atès que a partir de l'entrada en vigor de la nova Llei i a mesura que es vagin obrint activitats i no s'obrin les escoles hi haurà un nombre cada cop més important de persones que s'hi podran acollir, s'estableix que la compensació a càrrec del Govern no pot superar el salari mínim interprofessional.

Pel que fa al sistema de compensació del temps no treballat que preveia la Llei 3/2020, s'amplia no només a les empreses que tenen suspesa l'activitat, sinó també a les que estan obertes i han tingut una davallada en la xifra de negoci per la situació d'emergència sanitària. A més, la compensació horària de treball a futur se segueix limitant fins al 31 de desembre del 2020, però sense el límit dels tres mesos per cada mes de suspensió de l'activitat.

Com s'ha dit abans, el capítol relatiu a les mesures en matèria laboral també regula per primera vegada la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, que han de tenir l'origen en la situació d'emergència sanitària. Aquesta disposició és aplicable a les persones

assalariades i assimilades, i pot afectar una part o la totalitat de la plantilla, i les persones que realitzen una activitat per compte propi. S'estableix el període temporal d'aplicació d'aquesta mesura, que no pot anar més enllà del 31 de desembre del 2020, i també es fixen els requisits que han de complir les empreses per poder acollir-s'hi. Aquestes condicions estan vinculades principalment a la suspensió de l'activitat o a la davallada substancial de la xifra de negoci.

Després de definir les modalitats, que consisteixen com s'ha dit en la suspensió temporal dels contractes de treball o una reducció de la jornada laboral que no sigui superior al 75% d'aquesta jornada, la Llei regula detalladament el procediment per poder-s'hi acollir. Aquest procediment s'ha estructurat de manera àgil per poder donar una resposta ràpida a les empreses en un context d'emergència sanitària, econòmica i social, i alhora garantista des de la perspectiva de la persona treballadora. Així, si bé les sol·licituds s'han de resoldre en un termini molt breu o, fins i tot, s'autoritzen tàcitament en alguns casos, no es pot obviar en cap cas un període de consultes amb els representants de les persones assalariades, si n'hi ha, i alhora s'estableix de forma clara i detallada com s'ha de fer la notificació de la mesura a aquestes darreres i el fet que cal posar-los a disposició tota la informació i la documentació justificatives.

La suspensió temporal del contracte de treball i la reducció de la jornada laboral comporten la percepció per a la persona assalariada d'una prestació que s'ha calculat prenent molt en compte les persones amb els salaris més baixos i, per tant, amb un risc més gran de vulnerabilitat. Des d'aquest punt de vista, es garanteix l'import equivalent al salari mínim interprofessional i s'estableixen diferents trams fins al doble del salari mitjà en què els percentatges de reducció van en augment. Així, la reducció serà percentualment menys important per als salaris baixos que per als salaris alts i, des d'un criteri de justícia social, s'ha decidit no tenir en compte per calcular la prestació la part del salari que superi el doble del salari mitjà. A partir d'aquí, el pagament de la prestació va a càrrec de l'empresa i el Govern, amb un esforç molt més important en aquest darrer cas per permetre la supervivència del teixit empresarial i alhora que la reducció dels salaris tingui el menor abast i impacte possibles. Un esforç que esdevé un cop més palès en el fet que la cotització de la part empresarial a la branca general l'assumeixi també proporcionalment el Govern.

En el cas de la prestació de les persones que realitzen una activitat per compte propi, que va íntegrament a càrrec del Govern, s'atorga mentre l'activitat està suspesa o en règim de guàrdia i permanència, i es limita a les persones que cotitzen d'acord amb les bases del 50 al 100%, atès que s'entén que les bases

superiors corresponen a persones amb una renda neta o una xifra de negoci importants, cosa que no justifica el pagament de la prestació.

Les prestacions que són a càrrec del Govern les satisfà directament la Caixa Andorrana de Seguretat Social, mentre que les prestacions i els salaris que són a càrrec de l'empresa els assumeix l'empresa. A més, s'estableixen un seguit de normes relatives a les incompatibilitats aplicables a les persones que estan concernides per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, i als còmputos que se'n deriven en matèria d'antiguitat i de vacances. Finalment, la Llei preveu un sistema de revisió i revocació de les sol·licituds de suspensió temporal del contracte de treball i reducció de la jornada laboral, i un règim sancionador específic.

La creació d'aquestes noves prestacions suposa nous tràmits que s'han de dissenyar i implementar de la forma més àgil possible i amb el màxim de garanties. L'automatització dels processos és una de les vies necessàries per aconseguir-ho, i és per aquest motiu que la disposició final primera d'aquesta Llei introdueix noves prescripcions al Codi de l'Administració que regulen aspectes essencials del funcionament electrònic de l'Administració pública quant a l'automatització dels actes administratius, i fixen la possibilitat de dotar de valor jurídic ple les actuacions que de manera automàtica poden executar els sistemes d'informació, mitjançant el simple registre o consulta de dades i la producció de documents que les recullen, amb la mínima intervenció del personal al servei de l'Administració.

### **III. Mesures en matèria de seguretat social**

El capítol segon manté, en essència, les diverses mesures en matèria de seguretat social adoptades en el marc de la Llei 3/2020, atès que segueixen sent oportunes i necessàries, sense perjudici que s'hagi clarificat l'abast de l'aplicació d'algunes d'aquestes mesures o que s'hagi modificat algun aspecte puntual.

Així, es continua establint que totes les persones assegurades que hagin estat diagnosticades del SARS-CoV-2, i també les que hagin estat afectades per una mesura d'aïllament per evitar la propagació del virus esmentat i que no puguin treballar, tenen el dret a percebre les prestacions econòmiques per incapacitat temporal en les condicions que la Llei de la seguretat social determina per al supòsit d'accident laboral o malaltia professional. No es tracta de concedir al SARS-CoV-2 el caràcter de malaltia professional, que no és el cas, sinó únicament d'aplicar excepcionalment aquest règim als efectes, exclusivament, de les prestacions econòmiques per incapacitat temporal, i amb caràcter limitat en el temps.

La Llei també estableix que les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi que han mantingut la seva activitat durant el període de la crisi sanitària tinguin dret a rebre les prestacions econòmiques per incapacitat temporal del 100%, sempre que no tinguin contractada una assegurança privada que les cobreixi. Tanmateix, aquesta disposició es restringeix a les persones que treballen en els àmbits sanitari i sociosanitari.

Així mateix, es preveuen dos mesures diferents per flexibilitzar l'obligació de cotitzar de les persones que realitzen una activitat per compte propi: les que han estat afectades per l'obligació de tancament poden demanar la suspensió temporal de la cotització i mantenir oberts els drets a les prestacions de reemborsament, a les prestacions d'invalidesa derivades d'accident no laboral o malaltia comuna i per generar dret a les pensions de reversió; mentre que totes les persones assalariades que han patit una reducció molt important de l'activitat com a conseqüència d'aquesta situació excepcional i han estat obligades o no a cessar l'activitat, sempre que ho declarin i que cotitzin sobre una base superior al salari mínim, es poden acollir a una reducció de la base de cotització fins al salari mínim, cosa que els garanteix la percepció de totes les prestacions del sistema.

Des d'una altra perspectiva, i com part de la compensació que es fixa a favor de les empreses afectades per l'obligació de tancament i que, malgrat això, contribueixen a garantir la continuïtat dels contractes de treball, s'estableix que l'Administració general prendrà al seu càrrec el pagament de la part empresarial de la cotització de les persones que no han pogut anar a treballar com a conseqüència de la situació d'emergència sanitària. Ara bé, a diferència del que preveia la Llei 3/2020, ara concerneix totes les persones esmentades amb independència de si l'activitat ha estat o no oberta, totalment o parcialment.

Finalment, s'estableixen adaptacions en l'aplicació de la via d'atenció preferent a la Seguretat Social.

### **IV. Mesures en matèria d'arrendaments i d'instruments de crèdit bancari**

El capítol tercer adapta les mesures en relació amb els contractes d'arrendament de locals per a negoci que incloïa la Llei 3/2020, i n'estableix de noves tant pel que fa als locals esmentats com pel que fa als habitatges de lloguer.

Des d'aquesta perspectiva, a partir de l'entrada en vigor de la Llei la reducció de la renda dels locals per a negoci de fins al 100% concerneix no només els locals corresponents a activitats suspeses, sinó també en règim de guàrdia i permanència, mentre que els

locals corresponents a activitats obertes es beneficien d'una reducció del 80% en lloc del 50%. A més, un cop s'aixequi la suspensió de l'activitat o el règim de guàrdia i permanència, s'apliquen unes reduccions de la renda que s'aniran minorant progressivament i de forma escalada durant un període d'entre un i tres mesos segons el cas fins a arribar a la renda contractual vigent. I, finalment, es redueix a un mes el termini de preavís per renunciar de forma unilateral al contracte d'arrendament d'un local per a negoci.

D'altra banda, però, aquesta Llei també incideix per primera vegada en els arrendaments d'habitatge, i de forma coherent i equitativa amb les reduccions salarials que es deriven de la suspensió temporal del contracte de treball o de la reducció de la jornada laboral, es preveu que els assalariats afectats per aquestes mesures, o que hagin estat acomiadats i percebin l'ajut per desocupació involuntària, o els autònoms amb una activitat suspesa, puguin beneficiar-se d'una reducció de la renda del seu habitatge de lloguer equivalent a la reducció salarial aplicable a la persona que cobra el salari mitjà. Això garanteix que a les persones amb els salaris inferiors al salari mitjà a les quals s'ha suspès temporalment el contracte de treball o que han vist reduïda la jornada laboral se'ls disminueixi la renda de l'habitatge en un percentatge igual o superior al descens del seu salari.

De la mateixa manera, i també en concordança amb el que s'ha esmentat abans, les mateixes persones poden sol·licitar i obtenir una carència de les quotes del préstec hipotecari o una extensió del termini d'amortització crèdit hipotecari que tinguin contret en relació amb el seu habitatge habitual. En definitiva, es tracta de que els propietaris de pisos i les entitats bancàries es corresponsabilitzin de forma equitativa davant la situació d'emergència que ens ocupa.

En darrera instància, aquest capítol preveu que els propietaris persones físiques d'habitatges i de locals per negoci afectats per la reducció de la renda, i que tinguin contret un préstec o un crèdit hipotecari en relació amb l'habitatge o el local esmentat, puguin sol·licitar i obtenir una carència de les quotes d'aquest préstec o una extensió del termini d'amortització d'aquest crèdit.

#### **V. Mesures en relació amb el sector financer**

El capítol quart, en relació amb el sector financer, manté com a mesura urgent la pròrroga dels terminis que tenen les entitats operatives del sistema financer i del sector de les assegurances per complir determinades obligacions formals, la pràctica de les quals pot resultar difícil o àdhuc impossible en les circumstàncies actuals, amb el benentès que aquesta

pròrroga no impedeix la realització del tràmit a les entitats que estiguin en disposició de fer-ho.

#### **VI. Mesures en matèria fiscal i tributària**

El capítol cinquè reprèn les mesures destinades a flexibilitzar el compliment de les obligacions tributàries i a adaptar determinades previsions legals. Així, es permet l'ajornament i el fraccionament no només del deute tributari, sinó també de retencions, ingressos a compte i sancions, i s'estableix que els ajornaments i fraccionaments que es concedeixin durant aquest període no meriten l'interès moratori.

La Llei també modifica el percentatge del pagament a compte de l'impost sobre societats que s'ha de fer en l'exercici que s'inicia l'1 de juliol del 2019, per tal de prendre en consideració la previsible afectació de la crisi sanitària en el resultat comptable d'aquest exercici. De la mateixa manera, i per les mateixes raons, la Llei modifica el percentatge per calcular el pagament fraccionat de la liquidació de l'impost sobre la renda de les persones físiques. Així mateix, la Llei fixa les mesures necessàries per adaptar la base de tributació de l'impost general indirecte i dels impostos directes a la reducció de les rendes de l'arrendament de locals per a negoci establerta per la Llei.

Finalment, s'introdueix com a novetat la possibilitat per part dels partícips en plans de pensions privats de recuperar, sense penalització, una quantitat màxima mensual equivalent al salari mínim interprofessional, si es tracta de persones que realitzen un activitat per compte propi que ha estat suspesa, o de persones assalariades concernides per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral. Aquestes quantitats recuperades tenen la consideració de rendes exemptes en el càlcul de l'import sobre la renda de les persones físiques.

#### **VII. Reunions dels òrgans col·lectius de les persones jurídiques**

La situació d'emergència sanitària fa necessari mantenir l'autorització de l'ús dels mitjans de comunicació i d'interacció a distància en els òrgans col·lectius de totes les entitats i organitzacions, tant del sector públic com del sector privat, encara que les normes que regulen el seu funcionament no ho haguessin previst, i sense minva de les garanties relatives a la identitat de les persones que hi intervenen i al sentit del seu vot. Aquest és l'objecte del capítol sisè de la Llei.

#### **VIII. Suspensió de terminis i altres mesures**

El capítol setè reprèn les disposicions de la Llei 3/2020 pel que fa a la suspensió amb caràcter general dels terminis processals, amb efectes des del 14 de març del 2020, i amb determinades excepcions

establertes sempre en garantia de les persones, quan es tracta de procediments que afecten drets fonamentals, persones detingudes o preses i persones en situació de risc. Així mateix, la Llei permet als batlles i tribunals portar a terme actuacions durant el període de suspensió sempre que ho considerin necessari per evitar perjudicis irreparables als drets i interessos legítims de les parts. També deixa clar que totes les actuacions processals que hagin estat efectivament realitzades durant aquest termini són plenament vàlides i eficaces.

En matèria administrativa, la Llei estableix també la suspensió de terminis per tramitar tota classe de procediments i expedients, amb efectes des del 14 de març del 2020, però faculta l'òrgan competent per fer els tràmits indispensables per evitar perjudicis greus a les persones interessades. També, lògicament, queden exceptuats de la suspensió els procediments i les resolucions que estiguin directament relacionats amb la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2.

Des d'una altra perspectiva, la Llei estableix igualment la suspensió dels terminis de prescripció i de caducitat; en aquest cas, la suspensió és efectiva a partir de la data de l'entrada en vigor de la Llei 3/2020.

Finalment, i per tal d'evitar, sempre que sigui possible, el contacte directe entre les persones, la Llei preveu la possibilitat de dur a terme per mitjà de videoconferència totes les actuacions davant dels batlles i tribunals, i determina les condicions que s'han de respectar en aquests casos per garantir-ne la regularitat.

### **IX. Disposicions addicionals, transitòria, derogatòria i finals**

Aquesta Llei es clou amb tres disposicions addicionals, la primera de les quals preveu l'aprovació d'un pressupost extraordinari per dotar l'Estat dels recursos financers necessaris per aconseguir els objectius d'aquesta Llei i d'altres fixats per les normes emanades del Govern. La disposició addicional segona regula la pròrroga dels contractes administratius que finalitzin l'any 2020 i que no es poden licitar i adjudicar d'acord amb la Llei de la contractació pública per la situació d'emergència sanitària, durant un any com a màxim. La disposició addicional tercera és relativa a la protecció dels llocs de treball i estableix, per tant, que la concessió d'ajuts financers públics a les empreses afectades per la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV2 pot estar condicionada a la protecció dels mateixos llocs de treball per part de l'empresa.

La disposició transitòria fa possible que alguns administradors de societats puguin seguir-se acollint

a la suspensió temporal de la cotització d'acord amb la Llei 3/2020 a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

La disposició derogatòria revoca la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2, llevat que es desprengui el contrari de les disposicions d'aquesta Llei, atès que gairebé totes les seves disposicions s'han refós en la Llei esmentada.

La disposició final primera modifica el Codi de l'Administració en el sentit que s'ha comentat anteriorment. La disposició final segona refà la Llei de la seguretat social per equiparar les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi a l'efecte del càlcul de les prestacions. La disposició final tercera canvia la Llei del pressupost per a l'exercici del 2020 per incrementar les possibilitats d'endeutament. La disposició final quarta corrobora l'aplicació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública per modificar les condicions de la relació estatutària o del contracte de treball, o de la jornada dels funcionaris i treballadors públics, d'acord amb la situació derivada de l'emergència sanitària. A més, encarrega al Govern que promogui en un termini molt breu un projecte de llei que estableixi mesures de reducció o contenció dels salaris dels càrrecs electius o de lliure designació que treballin a les administracions públiques i les altres entitats públiques. La disposició final cinquena preveu que es faci un desplegament reglamentari per crear ajuts als propietaris de locals comercials amb rendes poc elevades. La disposició final sisena ratifica totes les mesures adoptades pel Govern mitjançant diversos decrets des del dia 11 de març del 2020 en relació amb la crisi sanitària que ens ocupa. I la disposició final setena determina la data de l'entrada en vigor de la Llei.

#### **Esmena 1**

#### **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (1)*

Es proposa modificar l'exposició de motius amb el redactat següent:

“ .....

#### **MOTIVACIÓ:**

La redacció de l'exposició de motius es veurà afectada per les esmenes acceptades fetes als diferents capítols, articles i disposicions de la Llei.

## Capítol preliminar. Disposicions generals

### Article 1. Caràcter provisional de les mesures

Les mesures previstes en aquesta Llei tenen per objecte pal·liar les conseqüències de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2. L'aplicació de la Llei és limitada en el temps, fins que el Govern declari, per decret, la fi de la situació de crisi sanitària, llevat que es desprengui altrament de les disposicions d'aquesta Llei.

Esmena 2		De modificació
Grup	Parlamentari	Terceravia+Unió Laurediana+Independents (1)

Esmena de modificació de l'Article 1. *Caràcter provisional de les mesures*

#### Motivació:

La vigència de la llei 3/2020 va quedar limitada a una durada de dos mesos, atès que era pràcticament segura la necessitat d'aprovació d'una segona llei (aquesta) que aprofundís en les mesures adoptades arran de l'actual crisi sanitària. Entenent aquest grup parlamentari que no és possible delimitar a curt termini l'aixecament de la situació, però atès que la pròpia llei ja parla que no estendrà els seus efectes en aquelles mesures més importants més enllà del 31 de desembre del 2020, entenem que aquesta ha de ser la data límit de vigència d'aquesta llei, els efectes de la qual no es poden perllongar més enllà doncs això suposaria sens dubte que el país es troba en una situació extremadament crítica i que requeriria d'unes altres mesures.

D'altra banda, la frase "llevat que es desprengui altrament de les disposicions d'aquesta Llei" entenem que no es pot donar ja que una cosa és que alguna de les mesures establertes per la llei tingui una durada limitada i una altra que això afecti la pròpia vigència de la llei, pel que entenem que caldria suprimir-la doncs només aporta confusió.

Finalment, haurien de quedar excloses d'aquest límit de vigència les modificacions operades per la Disposició Final Primera.

En conseqüència, es proposa el següent redactat:

"Les mesures previstes en aquesta Llei tenen per objecte pal·liar les conseqüències de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2. L'aplicació de la Llei és limitada en el temps, fins que el Govern declari, per decret, la fi de la situació de crisi sanitària, ~~llevat que es desprengui altrament de~~

~~les disposicions d'aquesta Llei amb el límit màxim de fins per tot el dia 31 de desembre del 2020. D'aquest límit de vigència en queden excloses les modificacions legislatives acordades per la Disposició final primera."~~

## Capítol primer. Mesures en matèria laboral

### Secció primera. Disposicions generals

#### Article 2. Continuïtat dels contractes de treball

1. Les empreses que hagin suspès l'activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estiguin sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, mantenen l'obligació de satisfer a les persones assalariades el salari fix convingut en el contracte de treball vigent en cada moment, llevat que les hagin acomiadat o que hagin optat per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, en els termes que estableix la secció tercera d'aquest capítol, o que hagin pactat de mutu acord una reducció de la jornada laboral.

2. El procediment de suspensió dels contractes de treball per cas fortuït o força major previst en l'article 41 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals no és aplicable a la suspensió temporal d'activitat de les empreses per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, sigui obligatòria o voluntària. Les suspensions sol·licitades per aquesta causa amb posterioritat al dia 14 de març del 2020 no es poden prendre en consideració i no produeixen cap efecte.

Esmena 3		De modificació
Grup Parlamentari Socialdemòcrata (2)		

Es proposa modificar l'apartat 1 de Article 2. *Continuïtat dels contractes de treball*, segons el redactat següent:

1. Les empreses que hagin suspès la seva activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estiguin sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, mantenen l'obligació de satisfer a les persones assalariades el salari fix convingut en el contracte de treball vigent en cada moment, llevat que les hagin acomiadat o que hagin optat per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, en els termes que estableix la secció tercera d'aquest capítol, o que hagin pactat de mutu acord una reducció de la jornada laboral, **en cas que aquesta sigui més beneficiosa pel treballador que l'establerta en la secció tercera d'aquesta Llei.**

(...)

**MOTIVACIÓ:**

El Ministre de Treball ens va assegurar que es preveia mantenir les reduccions pactades de forma prèvia a aquesta llei per tal de no suprimir condicions pactades prèviament a la present llei que fossin més beneficioses per als treballadors. Si aquesta continua essent la voluntat, cal que la llei ho reculli de forma expressa.

Si la reducció pactada no ha de ser més beneficiosa pel treballador, hem de permetre que els treballadors s'acullin a les noves mesures establertes en aquesta llei.

**Article 3. Modificació d'horaris**

Fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i durant els catorze dies naturals següents, no és aplicable el termini d'avís anticipat per modificar horaris de treball que estableixen els articles 54, 55 i 59 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

**Article 4. Canvi de funcions**

Fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, l'empresa pot canviar de funcions la persona assalariada, quan aquest canvi tingui com a finalitat reorganitzar el treball o els torns de treball per complir de forma més eficaç les recomanacions o les instruccions dictades per les autoritats competents. Aquesta modificació de funcions no pot comportar una reducció del salari convingut en el contracte de treball.

**Article 5. Absència per tenir cura dels fills a càrrec**

1. Mentre els centres educatius i de lleure extraescolar estiguin obligatòriament tancats per decret del Govern, les persones assalariades amb fills menors de catorze anys o fills amb discapacitat que treballen en activitats obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern es poden absentar del lloc de treball per tenir-ne cura si compleixen cumulativament les condicions següents:

a) Si els dos progenitors es troben en la mateixa circumstància o es tracta de famílies monoparentals. En el primer cas, només es pot acollir a la mesura un dels progenitors, o ambdós en règim de torns, que ha de ser per jornades senceres de treball.

b) Si els dos progenitors acrediten que cap d'ells no té cap familiar fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat que pugui tenir cura raonablement dels fills. Es considera que els avis no poden tenir cura dels infants.

2. Les hores de treball no realitzades per aquesta causa són compensades pel Govern en els termes que s'estableixin per la via reglamentària. En tots els

casos, a comptar de la data d'entrada en vigor d'aquesta llei, el valor del còmput mensual de les hores de treball no realitzades i compensades pel Govern en virtut d'aquesta mesura no pot superar el salari mínim interprofessional.

**Secció segona. Compensació del temps no treballat****Article 6. Regles de compensació del temps no treballat**

1. El període en què la persona assalariada no pot realitzar la seva prestació laboral ordinària per causa de la suspensió total o parcial de l'activitat de l'empresa o de part de l'empresa, o com a conseqüència de la davallada en la xifra de negoci de l'empresa per la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, es pot remunerar d'acord amb les regles següents:

a) La meitat de les hores no treballades ha de ser remunerada per l'empresa sota la figura del permís retribuït.

b) L'altra meitat de les hores no treballades ha de ser igualment remunerada, i es compensa amb treball per la persona assalariada mitjançant els mecanismes que s'estableixen a continuació, i segons l'ordre següent:

i) Hores extraordinàries i festius del calendari laboral ja meritats.

En primer lloc, es compensen amb les hores extraordinàries i amb les hores de jornades festives del calendari laboral que la persona assalariada tingui acumulades fins a la data en què ha deixat de treballar, si en té. La compensació de les hores es fa d'acord amb les condicions que estableix l'article 58.2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, i no requereix l'acord de les parts ni el consentiment de la persona treballadora.

ii) Hores extraordinàries i festius del calendari laboral a futur.

Un cop exhaurida la compensació prevista a l'apartat i) anterior, l'empresa i la persona assalariada poden pactar, per escrit, la compensació d'hores extraordinàries aplicant un còmput de compensació horària de treball a futur i de festius del calendari laboral que es prevegi treballar a futur, amb límit fins al 31 de desembre del 2020. En aquesta compensació no s'aplica l'increment previst en l'article 58.2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

iii) Vacances.

En tercer lloc, les hores de treball no realitzades que ha de compensar la persona assalariada se satisfan amb vacances. El nombre màxim de dies de vacances que es poden emprar en aquesta compensació és de



la meitat de les vacances que es generin durant l'any en curs:

- Quan les vacances estiguin pactades en dies laborables, la compensació de les hores és per dia de treball efectiu, d'acord amb la jornada diària pactada.

- Quan les vacances estiguin pactades en dies naturals, la conversió d'hores degudes en dies naturals es fa d'acord amb la fórmula que s'indica a continuació. El resultat s'arrodoneix a la part sencera del nombre, descartant la part decimal.

$$\frac{7}{\text{Jornada setmanal}} \times \text{hores degudes} = \text{dies naturals}$$

Si, en aplicació del que estableix aquest apartat, la persona assalariada veïés reduït el dret de vacances anuals a una xifra inferior a vint-i-un dies naturals o setze dies hàbils, aquesta persona pot optar per exercir el dret a vacances fins a completar els vint-i-un dies naturals o els setze dies hàbils durant l'any 2020, però els dies de vacances que faci en virtut d'aquesta norma no han de ser remunerats per l'empresa o bé han de ser compensats amb un crèdit de dies de vacances sobre l'any 2021, a elecció de la persona assalariada.

iv) Còmput de compensació horària a compte de treball futur.

Quan l'aplicació dels mecanismes previstos als apartats i), ii) i iii) anteriors no resulti suficient per compensar el deute d'hores de treball de la persona assalariada, l'empresa pot aplicar, sense que sigui objecte de negociació col·lectiva, un còmput de compensació horària de treball a futur, amb límit fins al 31 de desembre del 2020. Les hores no treballades durant el període de suspensió de l'activitat es poden compensar amb hores extraordinàries que es preveu que es realitzin en treball futur. En aquesta compensació no s'aplica l'increment previst en l'article 58.2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

Esmena 4		De modificació
Grup	Parlamentari	Terceravia+Unió
Laurediana+Independents (2)		

Esmena de modificació de l'Article 6. Regles de compensació del temps no treballat

#### Motivació:

En relació amb el supòsit previst a l'apartat iv), si bé és cert que ja existia a l'anterior llei, també ho és que en aquell moment i atesa la limitació de la seva durada, no es preveia l'aplicació del supòsit previst en aquell apartat. Així, estenent-se la

situació en el temps i essent ja real la possibilitat que aquell supòsit sigui aplicable, això és, que s'hagi d'efectuar una compensació horària a futur, cal posar de relleu que pel cas que així fos però després es produís un acomiadament, no es regula què succeeix amb aquesta compensació horària. Per tant, entenent que si es produeix un acomiadament i no havent-se prestat efectivament aquell crèdit d'hores de treball, si no es regulés com impacta amb relació amb la indemnització resultaria que, una vegada més, aniria a càrrec de l'empresari. Per tant, entenem que la redacció d'aquest apartat hauria de ser la següent:

“iv) Còmput de compensació horària a compte de treball futur.

Quan l'aplicació dels mecanismes previstos als apartats i), ii) i iii) anteriors no resulti suficient per compensar el deute d'hores de treball de la persona assalariada, l'empresa pot aplicar, sense que sigui objecte de negociació col·lectiva, un còmput de compensació horària de treball a futur, amb límit fins al 31 de desembre del 2020. Les hores no treballades durant el període de suspensió de l'activitat es poden compensar amb hores extraordinàries que es preveu que es realitzin en treball futur. En aquesta compensació no s'aplica l'increment previst en l'article 58.2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals. **En cas que a posteriori es produís l'acomiadament del treballador i el mateix generés una indemnització al seu favor, del còmput d'aquesta se'n deduirà l'import de les hores compensades a futur i que no haguessin estat efectivament realitzades.”.**

O bé, alternativament, si s'entén que aquest import a descomptar l'ha d'assumir l'Estat (en qualsevol cas, no ho ha de fer, també, l'empresari), es proposa la següent opció:

“iv) Còmput de compensació horària a compte de treball futur.

Quan l'aplicació dels mecanismes previstos als apartats i), ii) i iii) anteriors no resulti suficient per compensar el deute d'hores de treball de la persona assalariada, l'empresa pot aplicar, sense que sigui objecte de negociació col·lectiva, un còmput de compensació horària de treball a futur, amb límit fins al 31 de desembre del 2020. Les hores no treballades durant el període de suspensió de l'activitat es poden compensar amb hores extraordinàries que es preveu que es realitzin en treball futur. En aquesta compensació no s'aplica l'increment previst en l'article 58.2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals. **En cas que a posteriori es produís**

l'acomiadament del treballador i el mateix generés una indemnització al seu favor, del còmput d'aquesta se'n deduirà l'import de les hores compensades a futur i que no haguessin estat efectivament realitzades, que serà assumit mitjançant pagament directe al treballador per part de la Caixa Andorrana de la Seguretat Social.”.

**Esmena 5****D'addició**

*Grup Parlamentari Demòcrata (1)*

Es proposa afegir un apartat 2 a l'article 6 del projecte de Llei, redactat de la manera següent:

“(…) 2. En cas d'acomiadament de treballadors que hagin acumulat hores a favor de l'empresari a compte de treball futur o de vacances, els imports corresponents no podran ser descomptats en el càlcul de la quitança. Queden exclosos d'aquesta prohibició els casos d'acomiadaments disciplinaris i els casos de desistiment del treballador, sempre que el desistiment no tingui com a origen l'incompliment de l'empresari.”

**Esmena 6****De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (3)*

Es proposa modificar l'apartat 1. b) iv) de l'Article 6. *Regles de compensació del temps no treballat*, segons el redactat següent:

iv) Còmput de compensació horària a compte de treball futur.

Quan l'aplicació dels mecanismes previstos als apartats i), ii) i iii) anteriors no resulti suficient per compensar el deute d'hores de treball de la persona assalariada, l'empresa pot aplicar, **d'acord amb els límits previstos a l'article 57 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals** i sense que sigui objecte de negociació col·lectiva, un còmput de compensació horària de treball a futur, amb límit fins al 31 de desembre del 2020. Les hores no treballades durant el període de suspensió de l'activitat es poden compensar amb hores extraordinàries que es preveu que es realitzin en treball futur. En aquesta compensació no s'aplica l'increment previst en l'article 58.2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

**MOTIVACIÓ:**

La compensació horària a compte de treball futur no ha de poder superar els límits previstos a l'efecte de la prestació d'hores extraordinàries establerts en la llei de relacions laborals que, entre d'altres, es preveuen als efectes de garantir la seguretat i salut en el treball de les persones assalariades.

**Secció tercera. Suspensió temporal dels contractes de treball i reducció de la jornada laboral****Article 7. Objecte**

1. Aquesta secció té per objecte regular la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral que tinguin l'origen en la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

2. Als efectes d'aquesta Llei, s'entén per *suspensió temporal del contracte de treball* el període temporal durant el qual la persona assalariada continua d'alta a l'empresa però veu suspès o reduït el desenvolupament efectiu de la jornada laboral.

**Article 8. Àmbit objectiu aplicable**

1. La suspensió temporal dels contractes de treball i la reducció de la jornada laboral són aplicables a les persones assalariades (si bé no és necessari que afectin la totalitat d'aquestes persones dins l'empresa, ni de la mateixa manera) i a les persones que realitzen una activitat per compte propi.

2. Només es poden acollir a les disposicions d'aquesta secció les persones assalariades que hagin estat donades d'alta en l'empresa amb anterioritat a la declaració pel Govern de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i les persones que realitzen una activitat per compte propi i que hagin iniciat aquesta activitat amb anterioritat a la declaració esmentada.

**Esmena 7****De modificació**

*Grup Parlamentari Tercera Via + Unió Laurediana + Independents (3)*

Esmena de modificació de l'Article 8. *Àmbit objectiu aplicable*

**Motivació:**

A la primera versió de redactat de la llei s'havia previst un paràgraf 3 en el que, de forma correcta, parlava de qui es podia acollir a les disposicions d'aquesta secció, això és, les empreses. Efectivament, són les empreses i no els treballadors els qui sol·liciten la suspensió temporal dels contractes de treball (aquells només poden demanar-la en cas d'excedència) i les qui, en definitiva, tramiten l'Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO). Amb posterioritat, es va canviar totalment la redacció de l'apartat 3, deixant-se de parlar d'empreses i només parlant-se de treballadors, com si fossin ells qui s'acollissin al règim, quan no és així.

Per altra part, el mateix article 11.1 ja ho diu de forma expressa: “es poden acollir...les empreses”, sense parlar dels treballadors, doncs són aquelles les qui s'acullen a l'ERTO.

El projecte de llei refon els apartats 1 i 2 i manté l'apartat 3, entenent-se que si més no hauria de variar-ne la redacció —mantenint-se la primera redacció de l'antic apartat 3— atès el comentat sobre qui s'acull a les disposicions d'aquesta secció, que en tot cas és sempre l'empresa i no el treballador:

“2. Només es poden acollir a les disposicions d'aquesta secció **les empreses legalment establertes a Andorra**, les persones assalariades ~~que~~ **de la qual** hagin estat donades d'alta en l'empresa amb anterioritat a la declaració pel Govern de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i les persones que realitzen una activitat per compte propi i que hagin iniciat aquesta activitat amb anterioritat a la declaració esmentada.”.

#### **Esmena 8** **De modificació**

##### *Grup Parlamentari Socialdemòcrata (4)*

Es proposa modificar l'apartat 1 de Article 8. *Àmbit objectiu aplicable*, segons el redactat següent:

1. La suspensió temporal dels contractes de treball i la reducció de la jornada laboral són aplicables a les persones assalariades ~~(si bé no és necessari que afectin la totalitat d'aquestes persones dins l'empresa, ni de la mateixa manera)~~ i a les persones que realitzen una activitat per compte propi. **Si bé no és necessari que ambdues figures afectin la totalitat d'aquestes persones dins l'empresa, ni de la mateixa manera, caldrà, per contra, que l'afectació d'aquestes mesures es planifiqui equitativament entre les persones assalariades de la mateixa categoria professional -establint si fos necessari torns rotatius- i proporcionalment entre les diferents categories, llevat que existeixi causa justificada per no mantenir l'equitat i proporcionalitat que s'haurà de motivar en la sol·licitud presentada davant el departament de treball.**

#### **MOTIVACIÓ:**

La llei ha de protegir les persones assalariades d'una empresa davant d'eventuals arbitrarietats a l'hora de decidir a qui se li aplica la suspensió temporal de contractes i la reducció de jornada, assegurant una afectació justa i equitativa.

Tanmateix, la llei ha d'evitar discriminacions al respecte de diferents categories professionals a qui se'ls pugui aplicar la suspensió temporal de contractes i la reducció de jornada llevat de motiu justificat que s'haurà d'indicar en la sol·licitud davant el ministeri encarregat del treball.

#### **Article 9. Àmbit temporal aplicable**

L'aplicació de la suspensió temporal dels contractes de treball i de la reducció de la jornada laboral se circumscriu al període comprès entre l'1 de maig del 2020 i fins als 180 dies naturals posteriors al dia en què el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2. En tot cas, aquest àmbit temporal no pot anar més enllà del 31 de desembre del 2020.

#### **Esmena 9** **De modificació**

##### *Grup Parlamentari Socialdemòcrata (5)*

Es proposa modificar l' Article 9. *Àmbit temporal aplicable*, segons el redactat següent:

L'aplicació de la suspensió temporal dels contractes de treball i de la reducció de la jornada laboral se circumscriu al període comprès entre l'1 de maig del 2020 i fins als ~~180~~ **120** dies naturals posteriors al dia en què el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2. En tot cas, aquest àmbit temporal no pot anar més enllà del 31 de desembre del 2020.

#### **MOTIVACIÓ:**

Compte tingut que no es rebaixa la data màxima a la que pot arribar la suspensió temporal o la reducció de jornada aplicada, la mesura no es tracta simplement d'una rebaixa del nombre de dies d'aplicació inicial si no que es vincula amb una esmena posterior en la que proposem la resolució expressa per part del departament de treball de la modificació de la sol·licitud inicial. Considerem que 4 mesos és un termini inicial suficient ja que, compte tinguda la dimensió del Departament de treball, la majoria de sol·licituds inicials es resoldran per positivament per silenci administratiu.

#### **Article 10. Definicions**

Als efectes d'aquesta secció, s'entén per:

a) Empresa: els empresaris i les persones que realitzen una activitat per compte propi, d'acord amb la definició prevista a l'article 11 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, i els patrons domèstics. No obstant això, la persona que realitza una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, pot disposar de les prestacions definides en l'article 18, sempre que no es tracti d'administradors de societats.

b) Persona assalariada: les persones assalariades i els socis que presten un servei o realitzen una obra per

compte d'una societat a canvi d'un salari, d'acord amb la definició prevista a l'article 10 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, que estiguin donades d'alta i cotitzin a la Caixa Andorrana de Seguretat Social abans de la declaració pel Govern de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

Esmena 10		De modificació
Grup	Parlamentari	Terceravia+Unió
Laurediana+Independents (4)		

Esmena de modificació de l'Article 10. *Definicions*

Motivació:

La proposició de llei exclou directament i específica els administradors de les societats de la possibilitat d'accedir als ajuts previstos en l'article 18. Aquest grup parlamentari ja va posar de relleu que hi ha moltes petites societats al país en les que el o els socis, un o dos, són professionals i alhora administradors de la seva societat. És una forma de desenvolupar l'activitat professional totalment lícita, doncs no té per què ser sempre com a empresari individual. En conseqüència, es produeix un greuge comparatiu que vulneraria el principi constitucional d'igualtat, quan aquestes persones desenvolupen la seva activitat a través d'una societat mercantil. D'altra banda, si es permet que es pugui sol·licitar la reducció de les cotitzacions a la CASS en aquests supòsits, lògicament perquè la llei es fa ressò d'aquesta problemàtica, no hi ha motiu per no fer-ho respecte als ajuts previstos en aquesta llei. Així doncs, es proposa la següent redacció:

“a) Empresa: els empresaris i les persones que realitzen una activitat per compte propi, d'acord amb la definició prevista a l'article 11 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, i els patrons domèstics. No obstant això, la persona que realitza una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, pot disposar de les prestacions definides en l'article 18, sempre que no es tracti d'administradors de societats, **excepte que siguin professionals que duguin a terme la seva activitat de manera efectiva a través d'una societat mercantil de la que en siguin els administradors.**”

**Article 11. Empreses beneficiàries i requisits**

1. Es poden acollir a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada

laboral les empreses que compleixin els requisits següents:

a) Que estiguin establertes legalment al Principat d'Andorra.

b) Que hagin suspès l'activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament; que estiguin sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern; o que estiguin obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern però demostrin una davallada en la xifra de negoci igual o superior al 50% (havent comparat el període comprès entre l'1 d'abril i el 30 d'abril del 2020 amb el mateix període de l'any immediatament anterior o, en cas d'empreses no constituïdes i en activitat en aquella data, amb el període comprès entre l'1 de febrer i el 29 de febrer del 2020), o que, malgrat que no demostrin la davallada de la xifra de negoci esmentada, justifiquin que la reducció de la xifra de negoci ha estat d'un volum tan elevat que pot posar en perill la viabilitat futura de l'empresa, sempre que el ministeri competent en matèria de treball hi doni el vistiplau de forma expressa.

c) Que no tinguin deutes amb l'Administració pública, llevat que aquests deutes estiguin en curs de regularització, i que hagin satisfet íntegrament el salari de les seves persones assalariades durant com a mínim els mesos de març i abril del 2020.

2. No es poden acollir a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral les empreses que només porten a terme l'activitat durant la temporada d'hivern.

Esmena 11		De modificació
Grup	Parlamentari	Terceravia+Unió
Laurediana+Independents (5)		

Esmena de modificació de l'Article 11. *Empreses beneficiàries i requisits*

Motivació:

Tal com ja es va manifestar, al nostre entendre cal afegir, a efectes aclaridors, “empresaris individuals” al títol de l'article:

“Article 11. **Empreses i empresaris individuals beneficiàries beneficiaris i requisits**”

Esmena 12		D'addició
Grup Parlamentari Demòcrata (2)		
Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 11 del projecte de llei, quedant redactat de la manera següent:		
“1. Es poden acollir a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral les empreses que compleixin <b>cumulativament</b> els requisits següents: (...)”		

**Motivació:** es precisa que els requisits són cumulatiu a fi que no hi hagi cap dubte d'interpretació.

### Esmena 13

### De modificació

#### Grup Parlamentari Socialdemòcrata (6)

Es proposa modificar l' Article 11. *Empreses beneficiàries i requisits*, segons el redactat següent:

1. Es poden acollir a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral les empreses que compleixin els requisits següents:

a) Que estiguin establertes legalment al Principat d'Andorra.

b) Que hagin suspès la seva activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament; estiguin sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern; o estiguin obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern però demostrin una davallada en la seva xifra de negoci igual o superior al 50% (havent comparat el període comprès entre l'1 d'abril i el 30 d'abril del 2020 amb el mateix període de l'any immediatament anterior o, en cas d'empreses no constituïdes i en activitat en aquella data, amb el període comprès entre l'1 de febrer i el 29 de febrer del 2020), o malgrat no demostrin la davallada de la xifra de negoci esmentada, justifiquin que la reducció de la xifra de negoci ha estat d'una entitat tal que pot posar en perill la viabilitat futura de l'empresa, sempre que el ministeri competent en matèria de treball hi doni el vistiplau.

c) Que no tinguin deutes amb l'Administració Pública, llevat que aquests deutes estiguin en curs de regularització i que hagin satisfet íntegrament el salari de les seves persones assalariades durant com a mínim els mesos de març i abril del 2020.

d) **No hagin acomiadat persones assalariades per compte de la seva empresa des del 14 de març del 2020.**

(...)

#### **MOTIVACIÓ:**

En coherència amb la Llei de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2, s'ha d'acreditar el compliment de les mesures previstes en el seu article 2 i en la seva Disposició Addicional Segona.

#### **Article 12. Modalitats**

Les empreses poden tramitar la sol·licitud d'acord amb les modalitats següents:

a) La suspensió temporal dels contractes de treball.

b) La reducció de la jornada laboral de les persones assalariades que no sigui superior al 75% d'aquesta jornada.

c) Les dos modalitats anteriors proporcionals i/o cumulatives en funció de les necessitats de l'empresa i de les persones assalariades.

#### **Article 13. Procediment**

1. Les sol·licituds inicials de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral presentades per empreses que tinguin suspesa l'activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estiguin sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, si bé s'han d'acompanyar de la documentació requerida i esmentada a l'article 14, s'entenen autoritzades pel ministeri competent en matèria de treball a partir de la presentació de la sol·licitud, sempre que hagin procedit al període de consultes que estableix l'apartat 4 d'aquest article, si escau.

2. Les sol·licituds inicials de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral presentades per empreses que estiguin obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern s'han d'acompanyar de la documentació requerida i esmentada a l'article 14 i han de ser autoritzades expressament pel ministeri competent en matèria de treball, després d'haver procedit al període de consultes que estableix l'apartat 4 d'aquest article, si escau. Aquesta autorització s'ha de concedir o denegar en el termini màxim de cinc dies hàbils a partir del dia que es presenti la sol·licitud. Tanmateix, en cas contrari, el silenci té la consideració de positiu.

3. Les sol·licituds de prolongació de la suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral més enllà de la data en què han estat autoritzades inicialment, s'han d'acompanyar de la documentació actualitzada requerida i esmentada a l'article 14, i han de ser en tots els casos autoritzades expressament pel ministeri competent en matèria de treball. Aquesta autorització s'ha de concedir o denegar en el termini màxim de cinc hàbils a partir del dia que es presenti la sol·licitud. Tanmateix, en cas contrari, el silenci té la consideració de positiu.

4. En el mateix moment en què l'empresa sol·liciti prop del ministeri competent en matèria de treball la suspensió dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, ha d'iniciar un període de consultes amb els representants dels assalariats, sempre que hagin estat nomenats a aquest efecte amb anterioritat a la declaració pel Govern de la

situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, per un període màxim de cinc dies naturals.

L'empresa ha de comunicar per escrit als representants dels assalariats les causes concretes que motiven l'aplicació de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral; la relació no nominativa de les persones assalariades afectades, amb la seva antiguitat i la categoria professional a la qual pertanyen; el període que es preveu que duri la suspensió dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, i els criteris que s'han seguit per determinar les persones assalariades afectades. La comunicació s'ha d'acompanyar d'una memòria explicativa de l'existència de les causes econòmiques que s'al·leguen i de la procedència i la raonabilitat de les mesures adoptades.

Durant el període de consultes, les parts han de negociar de bona fe amb la finalitat d'assolir un acord. El ministeri competent en matèria de treball vetlla perquè aquest període de consultes es desenvolupi adequadament i sigui efectiu, i pot fer els advertiments i les recomanacions que consideri oportuns, com també sol·licitar la informació i la documentació complementàries que escaiguin. Les parts poden designar un mediador, sense que això pugui suposar una ampliació del període de consultes.

Durant el període de consultes s'ha d'aixecar acta de cada reunió. Les actes s'han de trametre posteriorment, juntament amb la documentació que les acompanyi, al ministeri competent en matèria de treball. Les comunicacions que es portin a terme durant el període de consultes es poden fer per qualsevol mitjà, àdhuc telemàtic, que hagin validat prèviament les parts.

Un cop ha transcorregut el període de consultes, l'empresa en comunica el resultat al ministeri competent en matèria de treball. Si s'ha assolit un acord, se'n trasllada el contingut al ministeri esmentat. En cas que no hi hagi entesa entre les parts, l'empresa fa saber la situació al ministeri esmentat, el qual obre un expedient on conserva la documentació aportada per tal de valorar la procedència de les causes al·legades i eventualment justificades.

Sense perjudici del que estableix el paràgraf anterior, el ministeri competent en matèria de treball pot impugnar judicialment els acords assolits entre les parts si conclou que ho han estat mitjançant coacció, frau o abús de dret, a l'efecte que se'n declari la nul·litat.

5. Un cop la sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada

laboral ha estat autoritzada tàcitament o expressament pel ministeri competent en matèria de treball, segons el cas, l'empresa ho ha de notificar a cadascuna de les persones assalariades afectades de forma fefaent, en el termini màxim dels tres dies hàbils següents. Aquesta notificació s'ha de fer per escrit mitjançant carta certificada amb avís de recepció, per conducte notarial o del saig, per servei de missatgeria o lliurant-la directament a la persona assalariada, que ha de signar-ne la recepció amb la menció de la data o, si es nega a signar, en presència de dos testimonis. També es pot fer per qualsevol altre mitjà, àdhuc telemàtic, que hagin validat prèviament l'empresari i la persona assalariada. A la comunicació cal adjuntar-hi sempre una còpia de la resolució del ministeri competent en matèria de treball, si n'hi ha, i s'hi ha de fer constar que es posa a disposició de la persona assalariada, si així ho sol·licita, la informació esmentada al segon paràgraf de l'apartat 4 anterior, en allò que la concerneixi.

Esmena 14		De modificació
Grup	Parlamentari	Terceravia+Unió
Laurediana+Independents (6)		

Esmena de modificació de l'Article 13.  
*Procediment*

Motivació:

Atès que hi ha multitud d'empreses on no hi ha representants dels treballadors, entenem que caldria aclarir l'apartat 4 en aquest sentit, proposant-se incloure aquesta possibilitat, doncs en tal cas l'entesa s'haurà de dur a terme directament amb els treballadors.

D'altra banda, i en relació tant amb les actes a aixecar, és evident que si la consigna és la de l'aïllament social, i d'altra banda la mateixa llei ja preveu que les reunions de societats o altres òrgans col·lectius puguin ser telemàtiques, hauria de ser així igualment en aquest cas. Per tant, es proposa que les dites consultes puguin ser dutes a terme per mitjans telemàtics i que, atès que el més lògic és que l'acta no pugui ser aixecada i signada en unitat d'acte, es pugui substituir l'acta per una gravació de les converses, si així s'acorda per les parts (empresa i representants dels treballadors, si n'hi ha, o directament amb els treballadors, en cas contrari).

“4. En el mateix moment en què l'empresa sol·liciti prop del ministeri competent en matèria de treball la suspensió dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, ha d'iniciar un període de consultes amb els representants dels assalariats, sempre que hagin estat nomenats a aquest efecte amb anterioritat a la declaració pel Govern de la situació d'emergència sanitària

ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, o **directament amb els treballadors en cas contrari**, per un període màxim de cinc dies naturals.

L'empresa ha de comunicar per escrit o **per mitjans telemàtics que en deixin constància escrita o gravació en qualsevol suport** als representants dels assalariats, o **directament amb els treballadors en cas que no n'hi hagi**, les causes concretes que motiven l'aplicació de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral; la relació no nominativa de les persones assalariades afectades, amb la seva antiguitat i la categoria professional a la qual pertanyen; el període que es preveu que duri la suspensió dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, i els criteris que s'han seguit per determinar les persones assalariades afectades. La comunicació s'ha d'acompanyar d'una memòria explicativa de l'existència de les causes econòmiques que s'al·leguen i de la procedència i la raonabilitat de les mesures adoptades.

Durant el període de consultes, **que es podran celebrar per mitjans telemàtics**, les parts han de negociar de bona fe amb la finalitat d'assolir un acord. El ministeri competent en matèria de treball vetlla perquè aquest període de consultes es desenvolupi adequadament i sigui efectiu, i pot fer els advertiments i les recomanacions que consideri oportuns, com també sol·licitar la informació i la documentació complementàries que escaiguin. Les parts poden designar un mediador, sense que això pugui suposar una ampliació del període de consultes.

Durant el període de consultes s'ha d'aixecar acta de cada reunió. Les actes, **que en cas d'haver-se celebrat les consultes telemàticament, podran substituir-se per una gravació si així ho han acordat les parts**, s'han de trametre posteriorment, juntament amb la documentació que les acompanyi, al ministeri competent en matèria de treball. Les comunicacions que es portin a terme durant el període de consultes es poden fer per qualsevol mitjà, àdhuc telemàtic, que hagin validat prèviament les parts.”.

#### Esmena 15

#### De modificació

*Grup Parlamentari Demòcrata (3)*

Es proposa modificar l'apartat 5 de l'article 13 del projecte de llei, quedant redactat de la manera següent:

“5. Un cop la sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral ha estat autoritzada tàcitament o

expressament pel ministeri competent en matèria de treball, segons el cas, l'empresa ho ha de notificar a cadascuna de les persones assalariades afectades de forma fefaent, en el termini màxim dels tres dies hàbils següents. Aquesta notificació s'ha de fer per escrit mitjançant carta certificada amb avís de recepció, per conducte notarial o del saig, per servei de missatgeria o lliurant-la directament a la persona assalariada, que ha de signar-ne la recepció amb la menció de la data o, si es nega a signar, en presència de dos testimonis. També es pot fer per qualsevol altre mitjà, àdhuc telemàtic, **sempre que permeti la recepció íntegra a la persona assalariada del contingut de la comunicació escrita que hagin validat prèviament l'empresari i la persona assalariada**. A la comunicació cal adjuntar-hi sempre una còpia de la resolució del ministeri competent en matèria de treball, si n'hi ha, i s'hi ha de fer constar que es posa a disposició de la persona assalariada, si així ho sol·licita, la informació esmentada al segon paràgraf de l'apartat 4 anterior, en allò que la concerneixi.”

**Motivació:** cal preveure mitjans de notificació assolibles per part de l'empresari, tenint en compte les circumstàncies en les que aquestes darreres es produiran a causa de la crisi sanitària.

#### Esmena 16

#### De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (7)*

Es proposa modificar l' Article 13. *Procediment*, segons el redactat següent:

3. Les sol·licituds de prolongació de la suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral més enllà de la data en què han estat autoritzades inicialment, s'han d'acompanyar de la documentació actualitzada requerida i esmentada a l'article 14, i han de ser en tots els casos autoritzades expressament pel ministeri competent en matèria de treball. Aquesta autorització s'ha de concedir o denegar en el termini màxim de cinc hàbils a partir del dia que es presenti la sol·licitud. ~~Tanmateix, en cas contrari, el silenci té la consideració de positiu.~~

#### **MOTIVACIÓ:**

Per coherència amb l'article “i han de ser en tots els casos autoritzades expressament pel ministeri competent en matèria de treball”, no es pot permetre el silenci positiu. No obstant, per tal de fer més àgil el procediment i no sobrecarregar l'administració als efectes del control, proposem l'esmena següent.

**Esmena 17****D'addició***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (8)*

Es proposa afegir un nou apartat 5 de l' Article 13. *Procediment*, segons el redactat següent:

"5. Als efectes de modificar la sol·licitud inicial de suspensió temporal dels contractes o de reducció de jornada, en el sentit que les persones assalariades recuperin progressivament les condicions contractuals prèvies a les mesures regulades per aquesta llei, i de forma proporcional a la recuperació de l'activitat econòmica de l'empresa, com a molt tard en exhaurir-se el termini concedit en la sol·licitud inicial, s'haurà d'aplicar la progressió indicada en la taula següent:

Alliberament de com a mínim el 25% dels treballadors declarats en situació de suspensió o reducció de la jornada de treball	A l'obtenció del 20% de la facturació, respecte del mateix mes de l'any natural anterior.
Alliberament de com a mínim el 50% dels treballadors declarats en situació de suspensió o reducció de la jornada de treball	A l'obtenció del 40% de la facturació, respecte del mateix mes de l'any natural anterior
Alliberament de com a mínim el 75% dels treballadors declarats en situació de suspensió o reducció de la jornada de treball	A l'obtenció del 60% de la facturació, respecte del mateix mes de l'any natural anterior
Alliberament del 100% dels treballadors declarats en situació de suspensió o reducció de la jornada de treball	A l'obtenció del 80% de la facturació, respecte del mateix mes de l'any natural anterior

Als efectes de l'alliberament de treballadors en situació de suspensió temporal del contracte o de reducció de la jornada per tal que recuperin les seves condicions contractuals prèvies a l'aplicació d'aquestes mesures, només es consideraran els nombres sencers resultants de la proporció obtinguda en virtut de la taula precedent.

**MOTIVACIÓ:**

Pensem que es bo que les empreses tinguin una directriu per anar alliberant la inversió de l'Estat en el salari dels seus treballadors. No oblidem que no es podrà fer una tasca de control acurada per part de l'Administració i, per tant, pensem que una fórmula com aquesta tindrà efecte disuasori front a eventuals abusos.

**Esmena 18****De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (9)*

Es proposa modificar l'apartat 4 de l' Article 13. *Procediment*, segons el redactat següent:

4. ~~En el mateix~~ **De forma prèvia** al moment en què l'empresa sol·liciti prop del ministeri competent en matèria de treball la suspensió dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, ha d'iniciar un període de consultes amb els representants dels assalariats, sempre que hagin estat nomenats a aquest efecte amb anterioritat a la declaració pel Govern de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, per un període màxim de cinc dies naturals.

(...)

**MOTIVACIÓ:**

No ens preocupa especialment si s'ha de fer de forma prèvia a la sol·licitud o a partir del moment en que s'entri la mateixa però s'hauria d'harmonitzar aquest moment temporal. Els apartats 1 y 2 de l'article 13 diuen que ha de ser de forma prèvia i l'apartat 4 indica que s'ha d'iniciar a partir del registre de la mateixa. Pensem que per prendre una decisió, en un o altre sentit, caldrà valorar elements com organitzar un procediment de consulta en una situació de confinament total, les càrregues als efectes de registre dels expedients que suportarà el personal del Departament de treball o d'altres.

**Esmena 19****De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (10)*

Es proposa modificar l'apartat 4 de l' Article 13. *Procediment*, segons el redactat següent:

4. En el mateix moment en què l'empresa sol·liciti prop del ministeri competent en matèria de treball la suspensió dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, ha d'iniciar un període de consultes amb els representants dels assalariats, ~~sempre~~ que hagin estat nomenats a aquest efecte amb anterioritat a la declaració pel Govern de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, per un període màxim de cinc dies naturals.



**Tanmateix, als efectes del procediment de consulta establert en aquest apartat, els treballadors de les empreses que ho desitgin, podran mandat treballadors a aquest únic efecte.**

(...)

#### **MOTIVACIÓ:**

Cal ser coherents amb la llei de relacions laborals que no obligava a constituir comitès d'empresa a empreses amb menys de 10 treballadors (entre el 85 i 90% del teixit productiu del país). Per contra, si les hi permetia mandat representants de treballadors amb un mandat específic als efectes de la negociació/concertació col·lectiva.

Entenem que mandat treballadors ha de ser una possibilitat per a aquells treballadors que vulguin intervenir en un procediment de consultes però, en cap cas, una obligació.

#### **Article 14. Documentació**

1. A la sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral, l'empresa hi ha d'incloure com a mínim la documentació i la informació següents:

a) La documentació justificativa de les causes concretes que provoquen la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, i que la situació és conjuntural a l'activitat, total o parcial, de l'empresa.

b) La memòria explicativa de la situació que exposi de forma detallada els motius que justifiquen la presentació de la sol·licitud i la raonabilitat de les mesures demanades.

c) La documentació econòmica del darrer exercici complet, els comptes provisionals vigents en el moment de presentar la sol·licitud i, en general, tota la informació de caràcter econòmic, financer o bancari necessària per acreditar el compliment dels requisits que estableix la lletra b) de l'apartat 1 de l'article 11.

d) La declaració responsable de compliment dels requisits i les condicions necessaris perquè l'empresa es pugui acollir a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral. La declaració responsable ha d'incloure l'autorització de l'empresa al ministeri competent en matèria de treball per a l'intercanvi de les seves dades entre les administracions públiques, les entitats bancàries i les altres entitats per efectuar les verificacions oportunes sobre la veracitat i l'adequació de la informació proporcionada per l'empresa.

e) La relació nominativa i amb el número de cens de les persones assalariades afectades, amb la seva

antiguitat i la categoria professional a la qual pertanyen, els criteris que s'han seguit per determinar les persones assalariades afectades i el contracte de treball corresponent. En cas que alguna de les persones assalariades hagi comunicat a l'empresa el seu desacord amb la mesura adoptada, cal explicar els motius d'aquest desacord.

f) La previsió del calendari amb els dies de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral previstos, individualitzat per cada lloc de treball afectat. Si es tracta d'una reducció de la jornada laboral, s'ha de definir el percentatge de disminució temporal, computada sobre la base diària, setmanal, mensual, trimestral, semestral o anyal, segons escaigui, i el nou horari de treball que s'aplica per a cada persona assalariada concernida.

g) El període d'inici i la durada estimada de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral demanada.

2. Les empreses a les quals s'ha autoritzat tàcitament o expressament, segons el cas, la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, han de presentar com a mínim cada dos mesos al ministeri competent en matèria de treball tota la documentació o la informació actualitzada de què disposin i que es detalla a l'apartat 1 anterior.

3. En cas que el ministeri competent en matèria de treball comprovi la inexactitud o la falsedat de la informació facilitada, pot anul·lar la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, sense perjudici de l'aplicació de les disposicions que estableixen els articles 22 i següents.

#### **Esmena 20**

#### **De modificació**

Grup	Parlamentari	Tercera via + Unió
Laurediana + Independents (7)		

Esmena de modificació de l'Article 14.  
*Documentació*

#### Motivació:

En referència a la documentació a presentar segons l'establert a l'apartat 1.c), caldria un detall de la mateixa, sense perjudici que a posteriori l'Administració pogués sol·licitar-ne de complementària, doncs atès el complicat de tot el procés i el que suposa per l'empresa, sobretot la petita i mitjana empresa i l'empresari individual, la precisió de la documentació a aportar resulta imprescindible. En conseqüència, se sol·licita modificar aquest apartat en el sentit següent:

~~“e) La documentació econòmica del darrer exercici complet, els comptes provisionals vigents en el moment de presentar la sol·licitud i, en general, tota la informació de caràcter econòmic,~~

~~financer o bancari necessària per acreditar el compliment dels requisits que estableix la lletra b de l'apartat 1 de l'article 11.~~

c) A fi i efecte d'acreditar el compliment dels requisits que estableix la lletra b) de l'apartat 1 de l'article 11, cal aportar: en cas de societats mercantils, els comptes anuals provisionals de l'exercici anterior, més un balanç a la data de la sol·licitud; en cas d'empresaris individuals, un compte de guanys i pèrdues i un balanç de l'exercici anterior, més un balanç a la data de la sol·licitud. En tot cas, caldrà aportar un extracte bancari dels comptes bancaris de l'exercici 2020, en qualsevol suport.”

#### Esmena 21 De modificació

*Grup Parlamentari Demòcrata (4)*

Es proposa modificar l'apartat 3 de l'article 14 del projecte de llei quedant redactat de la manera següent:

“(…) 3. En cas que el ministeri competent en matèria de treball comprovi la inexactitud o la falsedat de la informació facilitada, pot ~~anul·lar~~ **revocar** la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral, sense perjudici de l'aplicació de les disposicions que estableixen els articles 22 i següents.”

**Motivació:** s'unifica la terminologia tenint en compte que l'article 22 empra el terme “revocació” i no “anul·lació” per sancionar la inexactitud o falsedat de la informació facilitada.

#### Esmena 22 De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (11)*

Es proposa modificar la lletra c), de l'apartat 1, de l'Article 14. *Documentació*, segons el redactat següent:

c) La documentació econòmica del darrer exercici complet, els comptes provisionals vigents en el moment de presentar la sol·licitud i, en general, tota la informació de caràcter econòmic, financer o bancari necessària per acreditar el compliment dels requisits que estableix la lletra b) de l'apartat 1 de l'article 11. **La informació requerida en aquest apartat s'haurà de lliurar d'acord amb el model estandaritzat que proporcionarà el departament de treball a tal efecte.**

**MOTIVACIÓ:**

El personal del departament de treball no és especialista en qüestions econòmiques i l'esmena pretén uniformar la informació per tal de facilitar la tasca dels professionals que l'han d'analitzar.

#### Esmena 23 De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (12)*

Es proposa modificar la lletra e), de l'apartat 1, de l'Article 14. *Documentació*, segons el redactat següent:

e) La relació nominativa i amb el número de cens de les persones assalariades afectades, amb la seva antiguitat i la categoria professional a la qual pertanyen, els criteris que s'han seguit per determinar les persones assalariades afectades i el contracte de treball corresponent. En cas que alguna de les persones assalariades hagi comunicat a l'empresa el seu desacord amb la mesura adoptada, cal **aportar una acta motivada i signada pels treballadors en desacord** ~~explicar~~ **en la que es recullin** els motius d'aquest desacord.

**MOTIVACIÓ:**

Compte tingut que s'ha de motivar el desacord, considerem més adient que la motivació l'expressi qui el mostra.

#### Esmena 24 D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (13)*

Es proposa afegir noves lletres a l'apartat 1 de l'Article 14. *Documentació*, segons el redactat següent:

“(…) ”

h) **Full de declaració nominativa de la Caixa Andorrana de la Seguretat Social corresponents als mesos de febrer, març i abril.**

i) **Justificant del pagament dels salaris dels mesos de març i abril.**

j) **Documentació acreditativa de les resolucions de contractes que s'hagin produït des del 14 de març del 2020.”**

**MOTIVACIÓ:**

Les lletres h) i i) de conformitat amb l'article 11, apartat 1, lletra c).

La lletra j) en coherència amb l'esmena 6.

#### Esmena 25 De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (14)*

Es proposa modificar l'apartat 2 de l'Article 14. *Documentació*, segons el redactat següent:

“(…) ”

2. Les empreses a les quals s'ha autoritzat tàcitament o expressament, segons el cas, la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, ~~han de presentar com a mínim cada dos mesos al ministeri~~

~~competent en matèria de treball tota la documentació o la informació actualitzada de què disposin i que es detalla a l'apartat 1 anterior.~~ “

MOTIVACIÓ:

Suprimim l'adverbi *-ment* perquè en català només s'inclou el sufix *-ment* en el primer d'una successió d'adjectius.

Proposem suprimir la darrera frase del paràgraf en coherència amb l'esmena 8.

#### Article 15. Modificacions

1. Les sol·licituds de modificació de l'abast de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral, si bé s'han d'acompanyar de la documentació requerida i esmentada a l'article 14, s'entenen autoritzades pel ministeri competent en matèria de treball a partir de la presentació de la sol·licitud.

2. No obstant el que estableix l'apartat 1 anterior, en cas que la sol·licitud de modificació comporti ampliar el nombre de persones afectades per la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, o ampliar l'abast de la reducció esmentada encara que no afecti més persones, s'ha d'acompanyar de la documentació requerida i esmentada a l'article 14 i ha de ser autoritzada expressament pel ministeri competent en matèria de treball, després d'haver procedit al període de consultes que fixa l'apartat 4 de l'article 13, si escau. Aquesta autorització s'ha de concedir o denegar en el termini màxim de cinc dies hàbils a partir del dia de la presentació de la sol·licitud. Tanmateix, en cas contrari, el silenci té la consideració de positiu.

#### Esmena 26

#### De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (15)*

Es proposa modificar l'apartat 2 de l' Article 15. *Modificacions*, segons el redactat següent:

(...)

2. No obstant el que estableix l'apartat 1 anterior, en cas que la sol·licitud de modificació comporti ampliar el nombre de persones afectades per la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, o ampliar l'abast de la reducció esmentada encara que no afecti més persones, s'ha d'acompanyar de la documentació requerida i esmentada a l'article 14 i ha de ser autoritzada expressament pel ministeri competent en matèria de treball, després d'haver procedit al període de consultes que fixa l'apartat 4 de l'article 13, si escau. Aquesta autorització s'ha de concedir o denegar en el termini màxim de cinc dies hàbils a partir del dia de la presentació de la sol·licitud.

~~Tanmateix, en cas contrari, el silenci té la consideració de positiu.~~

MOTIVACIÓ:

En coherència amb el propi redactat d'aquest apartat “ha de ser autoritzada expressament pel ministeri competent en matèria de treball”.

A partir de la taula de reversió automàtica de la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral introduïda a l'esmena 8, considerem que les modificacions de les condicions inicials d'aquestes dues mesures s'han de resoldre de forma expressa.

#### Article 16. Vigència i recurs

1. En cas que la sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral hagi estat autoritzada tàcitament o expressament, segons el cas, la suspensió o la reducció esmentades prenen efectes a partir de l'endemà del dia en què l'empresa ha presentat la sol·licitud prop del ministeri competent en matèria de treball, llevat que la sol·licitud o la resolució del ministeri esmentat ho estableixin altrament.

2. En qualsevol dels casos, les resolucions del ministeri competent en matèria de treball són susceptibles de recurs en els termes que estableix el Codi de l'Administració, tant per part de l'empresa com per part de les persones assalariades concernides.

#### Esmena 27

#### De modificació

*Grup Parlamentari Tercera Via + Unió Laurediana + Independents (8)*

Esmena de modificació de l'Article 16. *Vigència i recurs*

Motivació:

A l'apartat 2 d'aquest article es preveu la — lògica — possibilitat de recurs per part de l'empresa en cas de denegació de la sol·licitud de l'ERTO. Atesa la situació preemptòria per les empreses i els terminis previstos per la legislació administrativa de què disposa l'Administració per resoldre els recursos, fins i tot amb la possibilitat de no resoldre'ls expressament (el que remet a un termini de sis mesos de silenci, que en tot cas sempre és negatiu excepte que es digui el contrari, que no és el cas), cal establir un termini molt reduït per tal que l'Administració hagi de resoldre de forma expressa.

D'altra banda, en virtut del principi que la llei especial deroga la general, no hi ha inconvenient jurídicament per modificar per aquesta via els terminis ordinaris de resolució dels recursos per part de l'Administració:

“2. En qualsevol dels casos, les resolucions del ministeri competent en matèria de treball són susceptibles de recurs en els termes que estableix el Codi de l'Administració, tant per part de l'empresa com per part de les persones assalariades concernides. **Aquest recurs haurà de ser resolt de forma expressa per l'Administració en el termini màxim de cinc dies.**”

#### Article 17. Prestació de les persones assalariades

1. La persona assalariada concernida per la suspensió temporal del seu contracte de treball percep la prestació prevista com segueix:

a) L'import equivalent al salari mínim interprofessional (1.083,33 euros) per la jornada legal ordinària o bé per la part proporcional queda íntegrament garantit, sense perjudici de la retenció de la cotització a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de la part de la persona assalariada corresponent a la prestació percebuda.

b) En cas que el salari fix de la persona assalariada, tenint en compte la mitjana dels darrers dotze mesos o la part proporcional si és un període inferior en el mateix lloc de treball, estigui situat entre el salari mínim interprofessional (1.083,33 euros) i el salari mitjà (2.129,44 euros), l'escreix entre el salari mínim i el salari fix que percep la persona assalariada es redueix en els percentatges següents:

i) 30% entre 1.083,34 euros i 1.432,03 euros.

ii) 40% entre 1.432,04 euros i 1.780,74 euros.

iii) 50% entre 1.780,75 euros i 2.129,44 euros.

c) En cas que el salari fix de la persona assalariada, tenint en compte la mitjana dels darrers dotze mesos o la part proporcional si és un període inferior en el mateix lloc de treball, estigui situat entre el salari mitjà (2.129,44 euros) i el doble del salari mitjà (4.258,88 euros), l'escreix entre el salari mitjà i el salari fix que percep la persona assalariada es redueix en els percentatges següents:

i) 70% entre 2.129,45 euros i 2.839,25 euros.

ii) 80% entre 2.839,26 euros i 3.549,07 euros.

iii) 91% entre 3.549,08 euros i 4.258,88 euros.

d) No es té en compte per calcular la prestació la part del salari que percep la persona assalariada i que superi el doble del salari mitjà (4.258,88 euros).

2. El pagament de la prestació de la persona assalariada que resulti de la suma i les reduccions establertes a l'apartat 1 anterior va a càrrec de l'empresa i el Govern a raó del 25 i el 75%, respectivament. Tanmateix, si l'empresa no pot fer front a la part de la prestació que va càrrec seu per causa de dificultats financeres, es pot finançar

mitjançant un programa de crèdits a interès zero, en les condicions que s'estableixin reglamentàriament.

3. En cas que la persona assalariada treballi per compte de més d'una empresa i acabi percebent en concepte de salari i de prestació una quantitat total superior al doble del salari mitjà, ho ha de comunicar al ministeri competent en matèria de treball i a la Caixa Andorrana de Seguretat Social a l'efecte de procedir a la no percepció, total o parcial, o, eventualment, al rescabament de l'escreix que li hagi satisfet el Govern.

4. En el supòsit de reducció de la jornada laboral, la prestació corresponent a la part de la jornada reduïda es calcula d'acord amb les normes establertes als apartats 1 i 2 anteriors, prenent com a referència la jornada legal ordinària de quaranta hores setmanals; després el resultat obtingut es minora de forma proporcional a la reducció de la jornada.

5. Si la jornada laboral de la persona assalariada era inferior a la jornada legal ordinària de quaranta hores setmanals, o responia a qualsevol altra distribució horària prevista a la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, la prestació es calcula d'acord amb les normes establertes als apartats 1 i 2 anteriors, prenent com a referència la jornada legal ordinària de quaranta hores setmanals; després el resultat obtingut es minora o s'adapta de forma proporcional a la jornada inferior o distribuïda diferentment que tenia la persona assalariada.

#### Esmena 28

#### De modificació

Grup	Parlamentari	Terceravia + Unió
Laurediana + Independents (9)		

Esmena de modificació de l'Article 17. Prestació de les persones assalariades

#### Motivació:

Les dades dels treballs que desenvolupa qualsevol administrat les té a la seva disposició la CASS, motiu pel qual, i de conformitat amb el que estableix la legislació administrativa, de totes aquelles dades de les que disposi l'Administració no se n'ha de fer sol·licitud a l'administrat, que en aquest cas ja té prou enrenou i se li han de facilitar les coses. Per tant, proposem directament la supressió de l'apartat 3 i, lògicament, la reenumeració dels apartats 4 i 5 en 3 i 4.

~~“3. En cas que la persona assalariada treballi per compte de més d'una empresa i acabi percebent en concepte de salari i de prestació una quantitat total superior al doble del salari mitjà, ho ha de comunicar al ministeri competent en matèria de treball i a la Caixa Andorrana de Seguretat Social a l'efecte de procedir a la no percepció, total o~~

~~parcial, o, eventualment, al rescabament de l'escreix que li hagi satisfet el Govern.~~

4. 3 En el supòsit de reducció de la jornada laboral, la prestació corresponent a la part de la jornada reduïda es calcula d'acord amb les normes establertes als apartats 1 i 2 anteriors, prenent com a referència la jornada legal ordinària de quaranta hores setmanals; després el resultat obtingut es minora de forma proporcional a la reducció de la jornada.

5. 4. Si la jornada laboral de la persona assalariada era inferior a la jornada legal ordinària de quaranta hores setmanals, o responia a qualsevol altra distribució horària prevista a la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, la prestació es calcula d'acord amb les normes establertes als apartats 1 i 2 anteriors, prenent com a referència la jornada legal ordinària de quaranta hores setmanals; després el resultat obtingut es minora o s'adapta de forma proporcional a la jornada inferior o distribuïda diferentment que tenia la persona assalariada.”

## Esmena 29

## De modificació

Grup Parlamentari Socialdemòcrata (16)

Es proposa modificar l' Article 17. *Prestació de les persones assalariades*, segons el redactat següent:

1. La persona assalariada concernida per la suspensió temporal del seu contracte de treball, percep la prestació prevista com segueix:

a) L'import equivalent al salari mínim interprofessional (1.083,33 euros) per la jornada legal ordinària o bé per la part proporcional, queda íntegrament garantit, sense perjudici de la retenció de la cotització a la Caixa Andorrana de la Seguretat Social de la part de la persona assalariada corresponent a la prestació percebuda.

~~b) En cas que el salari fix de la persona assalariada, tenint en compte la mitjana dels darrers dotze mesos o la part proporcional si és un període inferior en el mateix lloc de treball, estigui situat entre el salari mínim interprofessional (1.083,33 euros) i el salari mitjà (2.129,44 euros), l'escreix entre el salari mínim i el salari fix que percep la persona assalariada es redueix en els percentatges següents:~~

~~i) 30% entre 1.083,34 euros i 1.432,03 euros. ii) 40% entre 1.432,04 euros i 1.780,74 euros. iii) 50% entre 1.780,75 euros i 2.129,44 euros.~~

~~e) En cas que el salari fix de la persona assalariada, tenint en compte la mitjana dels darrers dotze mesos o la part proporcional si és un període inferior en el mateix lloc de treball, estigui situat entre el salari mitjà (2.129,44 euros)~~

~~i el doble del salari mitjà (4.258,88 euros), l'escreix entre el salari mitjà i el salari fix que percep la persona assalariada es redueix en els percentatges següents:~~

~~i) 70% entre 2.129,45 euros i 2.839,25 euros. ii) 80% entre 2.839,26 euros i 3.549,07 euros. iii) 91% entre 3.549,08 euros i 4.258,88 euros.~~

**b) En el cas que el salari global de la persona assalariada, tenint en compte la mitjana dels darrers dotze mesos o la part proporcional si és un període inferior en el mateix lloc de treball, estigui situat entre el salari mínim interprofessional (1.083,33 euros mensuals) i el doble del salari mitjà (4.258,88 euros mensuals), l'escreix entre el salari mínim i el salari que percep la persona assalariada es redueix d'acord amb els apartats següents:**

- i) 0% de 1.083,33 a 1.250 euros
- ii) 15% de 1.250,01 a 1.500 euros
- iii) 35% de 1.500,01 a 1.800 euros
- iv) 50% de 1.800,01 a 2.129,44 euros
- v) 75% de 2.129,45 a 3.000 euros
- vi) 90% de 3.000,01 a 3.532,80 euros
- vii) 95% de 3.532,81 a 4.258,88 euros

~~d)c) No es té en compte per al càlcul de la prestació la part del salari que percebi la persona assalariada i que superi el doble del salari mitjà (4.258,88 euros).~~

### MOTIVACIÓ:

De la redacció original es desprèn que els assalariats subjectes a la casuística recollida en la lletra c) tenen garantit el salari mitjà, quan aquest darrer és el topall màxim de la prestació. Per tal de resoldre aquest error, es proposa suprimir les lletres b) i c), per tal d'unificar els trams subjectes a reducció en un únic apartat indexat amb la lletra b).

Tanmateix, la nostra proposta dels percentatges que s'indiquen per als diferents trams, s'organitza de forma que els salaris més baixos tinguin molta menys afectació que en la proposta original.

## Esmena 30

## D'addició

Grup Parlamentari Socialdemòcrata (17)

Es proposa afegir un nou apartat 2bis l' Article 17. *Prestació de les persones assalariades*, segons el redactat següent:

“(…)

2. El pagament de la prestació de la persona assalariada que resulti de la suma i les reduccions establertes a l'apartat 1 anterior, va a càrrec de l'empresa i el Govern a raó del 25% i el 75%, respectivament. Tanmateix, la part de la prestació que va càrrec de l'empresa i en relació amb la qual no pugui fer front per causa de dificultats financeres es podrà finançar mitjançant un programa de crèdits a interès zero, en les condicions que s'estableixin reglamentàriament.

**2bis. En el cas d'empreses que hagin acomiadat, des del 14 de març del 2020, de forma no causal, a assalariats amb contractes indefinits o amb contractes per una durada determinada superior a la de la temporada d'hivern, els percentatges recollits en l'apartat precedent es modifiquen, de forma que l'empresa haurà de satisfer un 50% del salari de la persona assalariada i el Govern suportarà únicament el 50% restant. “**

#### **MOTIVACIÓ:**

No es pot tractar de la mateixa manera les empreses que hagin fet l'esforç de mantenir els llocs de treball que les que no l'han fet. A més, la Llei de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2 determinava en la seva Disposició Addicional Segona la incompatibilitat d'accedir a ajuts públics en cas que no es mantinguessin la totalitat dels llocs de treball. Entenem que mantenir la incompatibilitat d'aquesta disposició pot comportar nous acomiadaments però, insistim, no es pot tractar de igual manera a les empreses que han complert amb la referida DA2<sup>a</sup> i les que no.

#### **Article 18. Prestacions de les persones que realitzen una activitat per compte propi**

1. Les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, tenen dret a percebre mensualment les prestacions que es detallen a continuació, només mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin vigents. Aquesta prestació es calcula d'acord amb la base de cotització corresponent al mes de febrer del 2020 prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, sempre que sigui alguna de les bases de cotització esmentades en el quadre següent, tal com s'hi estableix:

COTITZACIÓ	QUOTA (euros)	SOU BASE (euros)	PRESTACIÓ (euros bruts)
50,0%	234,24	1.064,72	1.083.33
62,5%	292,80	1.330,90	1.083.33
75,0%	351,36	1.597,08	1.083.33
100,0%	468,48	2.129,44	1.083.33

2. No tenen dret a percebre les prestacions esmentades a l'apartat 1 anterior les persones que realitzen una activitat per compte propi i que al mateix temps, durant al mes anterior, siguin assalariades per compte d'una altra empresa o pensionistes i percebin una pensió o un salari global o, en cas que s'hagi suspès temporalment el seu contracte de treball o s'hagi reduït la seva jornada laboral, una prestació igual o superior a la prestació que els correspondria d'acord amb l'apartat 1 anterior. Tampoc no poden percebre les prestacions esmentades a l'apartat 1 anterior els administradors de societats.

3. El pagament de les prestacions esmentades a l'apartat 1 anterior va a càrrec del Govern.

#### **Esmena 31**

#### **De modificació**

*Grup Parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents (10)*

Esmena de modificació de l'Article 18. Prestacions de les persones que realitzen una activitat per compte propi

#### Motivació:

En relació amb l'apartat 2, i en coherència amb el justificat a propòsit de l'article 10 respecte dels administradors de societats que exerceixen la seva activitat professional a través de la seva societat, proposem modificar-lo en el mateix sentit:

“2. No tenen dret a percebre les prestacions esmentades a l'apartat 1 anterior les persones que realitzen una activitat per compte propi i que al mateix temps, durant al mes anterior, siguin assalariades per compte d'una altra empresa o pensionistes i percebin una pensió o un salari global o, en cas que s'hagi suspès temporalment el seu contracte de treball o s'hagi reduït la seva jornada laboral, una prestació igual o superior a la prestació que els correspondria d'acord amb l'apartat 1 anterior. Tampoc no poden percebre les prestacions esmentades a l'apartat 1 anterior els administradors de societats, **excepte que siguin professionals que duguin a terme la seva activitat de manera efectiva a través d'una**

societat mercantil de la que en siguin els administradors.”

### Esmena 32

### De modificació

Grup Parlamentari Demòcrata (5)

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 18 del projecte de llei, quedant redactat de la manera següent:

“1. Les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, tenen dret a percebre mensualment les prestacions que es detallen a continuació ~~només~~ mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin vigents, **i llevat que el Govern decideixi altrament per decret. També podran percebre la meitat d'aquest import durant el mes immediatament posterior, quan s'hagi produït una davallada significativa de la seva facturació en comparació l'any anterior, pel que fa al període considerat.** Aquesta prestació es calcula d'acord amb la base de cotització corresponent al mes de febrer del 2020 prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, sempre que sigui alguna de les bases de cotització esmentades en el quadre següent, tal com s'hi estableix: (...)”

COTITZACIÓ	QUOTA (euros)	SOU BASE (euros)	PRESTACIÓ (euros)
50,0%	234,24	1.064,72	1.083,33
62,5%	292,80	1.330,90	1.083,33
75,0%	351,36	1.597,08	1.083,33
100,0%	468,48	2.129,44	1.083,33

**Motivació.** La voluntat és allargar una mica més la durada en què la persona que realitza una activitat per compte propi percep la prestació, en els casos en què hagi patit una davallada significativa de la seva facturació, tenint en compte que un cop s'aixequin les mesures de suspensió o el règim de guàrdia, la tornada a la normalitat no serà immediata. Igualment, per tal de poder determinar de manera certa la finalització de la prestació per les persones que realitzen una activitat per compte propi i han suspès voluntàriament la seva activitat, s'afegeix que el Govern pot fixar per decret la fi de la percepció d'aquesta prestació.

### Esmena 33

### De modificació

Grup Parlamentari Socialdemòcrata (18)

Es proposa modificar l'apartat 1 de l' Article 18. *Prestacions de les persones que realitzen una activitat per compte propi*, segons el redactat següent:

1. Les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un regim de guardià o permanència per decret del Govern, tenen dret a percebre mensualment, **per una durada inicial de tres mesos, considerats des del 14 de març del 2020, prorrogables fins a un màxim de tres mesos addicionals**, les prestacions que es detallen a continuació, ~~només~~ mentre la suspensió obligatòria o el regim de guardià o permanència segueixin vigents. Aquesta prestació es calcula d'acord amb la base de cotització corresponent al mes de febrer del 2020 prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, sempre que sigui alguna de les bases de cotització esmentades en el quadre següent, tal com s'hi estableix:

COTITZACIÓ	QUOTA (euros)	SOU BASE (euros)	PERCENTATGE DE RETRIBUCIÓ	PRESTACIÓ (euros bruts)
25,0%	116,12	532,36	100%	532,36
50,0%	234,24	1.064,7	100%	1.064,72
55%	257,66	1.171,2	95%	1.112,64
62,5%	292,80	1.330,9	85%	1.131,26
75,0%	351,36	1.597,1	75%	1.197,82
100,0%	468,48	2.129,44	60%	1.283,25

**No es té en compte per al càlcul de la prestació la part del salari que cotitzi el treballador per compte propi i que superi el salari mitjà (2.129,44 euros).**

#### MOTIVACIÓ:

Entenem que la prestació per a les persones assalariades per compte propi, també ha d'observar una proporció amb el salari cotitzat a la Caixa Andorrana de la Seguretat Social, tal i com es fa amb les persones assalariades per compte d'altri. Altrament, entenem que la prestació aportada per Govern també ha d'observar una progressivitat que protegeixi més als salaris baixos, en relació als més alts.

Afegim també un topall a partir del qual no es considera l'import íntegre de la base de cotització als efectes del càlcul de la prestació.

Finalment s'indica un termini de durada de la prestació.

#### Esmena 34

#### De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (19)*

Es modifica l'apartat 2 de l'article 18. Prestacions de les persones que realitzen una activitat per compte propi amb el redactat següent:

~~2. No tenen dret a percebre les prestacions esmentades a l'apartat 1 anterior les persones que realitzen una activitat per compte propi i que al mateix temps, durant al mes anterior, siguin assalariades per compte d'una altra empresa o pensionistes i percebin una pensió o un salari global o, en cas que s'hagi suspès temporalment el seu contracte de treball o s'hagi reduït la seva jornada laboral, una prestació igual o superior a la prestació que els correspondria d'acord amb l'apartat 1 anterior. Tampoc no poden percebre les prestacions esmentades a l'apartat 1 anterior els administradors de societats.~~

MOTIVACIÓ:

Entenem que la prestació que recull l'article 18, no es pot condicionar a la percepció d'altres rendes. Totes les rendes que percep una persona integren la seva renda global i, per tant, cada una d'aquestes rendes i en la proporció corresponent ha de quedar afectada o no en funció de la seva particularitat, individualment considerada.

#### Article 19. Pagament de les prestacions

1. Les prestacions a què fan referència els articles 17 i 18 i que són a càrrec del Govern són satisfetes a les persones assalariades i a les persones que realitzen una activitat per compte propi directament per part de la Caixa Andorrana de Seguretat Social. Les empreses o les persones esmentades han de comunicar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, a través del document de cotització electrònic i abans del dia 28 de cada mes com a màxim, el salari fix de les persones assalariades anterior a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció de la jornada laboral, i el salari que s'ha de pagar pel treball efectivament realitzat en el període mensual corresponent i el percentatge de reducció de la jornada laboral, si escau.

Aquestes prestacions se satisfan en el termini que estableix l'apartat 1 de l'article 78 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals. Tanmateix, en cas que es presenti el document de cotització amb posterioritat al dia 28 del mes corresponent, les prestacions es poden satisfer en una data posterior.

2. Les prestacions i els salaris a què fa referència l'article 17 i que són a càrrec de l'empresa són satisfets a les persones assalariades directament per

l'empresa en el termini que fixa l'apartat 1 de l'article 78 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

3. El ministeri competent en matèria de treball pot ordenar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social el bloqueig del pagament total o parcial de la prestació de les persones assalariades que, d'acord amb l'apartat 3 de l'article 17, hagin comunicat el que s'hi preveu, i en els altres casos en què en el marc del procediment de revisió s'hagi resolt sobre la improcedència de la prestació atorgada.

#### Esmena 35

#### De modificació

*Grup Parlamentari Demòcrata (6)*

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 19 del projecte de llei, quedant redactat de la manera següent:

“1. Les prestacions a què fan referència els articles 17 i 18 i que són a càrrec del Govern són satisfetes a les persones assalariades i a les persones que realitzen una activitat per compte propi directament per part de la Caixa Andorrana de Seguretat Social. Les empreses o les persones esmentades han de comunicar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, a través del document de cotització electrònic i abans del dia 28 de cada mes com a màxim, el salari fix i el nombre d'hores corresponent a la jornada laboral (legal o ordinària) que s'hagi pactat amb les persones assalariades anteriorment a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció de la jornada laboral, i el salari que s'ha de pagar pel treball efectivament realitzat en el període mensual corresponent i el percentatge de reducció de la jornada laboral, si escau.

Aquestes prestacions se satisfan en el termini que estableix l'apartat 1 de l'article 78 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals. Tanmateix, en cas que es presenti el document de cotització amb posterioritat al dia 28 del mes corresponent, les prestacions es poden satisfer en una data posterior.”

Motivació: aquesta informació la necessita la CASS.

#### Esmena 36

#### De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (20)*

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'Article 19. *Pagament de les prestacions*, segons el redactat següent:

1. Les prestacions a què fan referència els articles 17 i 18 i que són a càrrec del Govern són satisfetes a les persones assalariades i a les persones que realitzen una activitat per compte



propi directament per part de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, a càrrec del pressupost general de l'Estat. Les empreses o les persones esmentades han de comunicar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, a través del document de cotització electrònic i abans del dia 28 de cada mes com a màxim, el salari fix de les persones assalariades anterior a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció de la jornada laboral, i el salari que s'ha de pagar pel treball efectivament realitzat en el període mensual corresponent i el percentatge de reducció de la jornada laboral, si escau.

#### MOTIVACIÓ:

L'apreciació que fem es sobreentén però considerem que val la pena fer-la expressa.

#### Article 20. Seguretat social

1. El Govern i l'empresa assumeixen el pagament a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de la part empresarial de la cotització a la branca general (7%) de les prestacions a què fa referència l'article 17, de forma proporcional al percentatge de la prestació que és càrrec del Govern i de l'empresa. A més, es reté la cotització de la part corresponent a les persones assalariades a la branca general (3%) i a la branca de jubilació (3,5%), a càrrec d'aquestes persones. Les prestacions esmentades no cotitzen a la branca de jubilació per la part empresarial.

2. El Govern assumeix el pagament a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de la cotització a la branca general (10%) de les prestacions a què fa referència l'article 18. Les prestacions esmentades no cotitzen a la branca de jubilació.

3. En el cas de reducció de la jornada laboral, l'empresari ha de seguir assumint el pagament de la part empresarial de la cotització del salari que satisfaci a les persones assalariades, tant a la branca general (7%) com a la branca de jubilació (8,5%), i retenir la cotització corresponent a aquestes darreres persones, tant a la branca general (3%) com a la branca de jubilació (3,5%).

4. En el supòsit de suspensió del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral, les persones assalariades concernides que tinguin una incapacitat temporal deixen de percebre les prestacions a què fan referència els articles 17 i 18 i perceben la prestació econòmica que els correspondria d'acord amb la Llei de la seguretat social.

5. El període de suspensió del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral computa com a període efectiu de cotització per donar dret a les prestacions d'incapacitat temporal per motiu de malaltia comuna o accident no laboral, a les prestacions de reemborsament, a les prestacions

d'invalidesa derivades d'accident no laboral o malaltia comuna i per generar dret a les pensions de reversió i a capital per defunció. En el supòsit de reducció de la jornada laboral, la base de càlcul es determina tenint en compte tant el salari com la prestació percebuts.

6. En el supòsit d'una persona que realitzi efectivament l'activitat per compte propi en el marc del règim de guàrdia o permanència establert per decret del Govern, té dret a totes les prestacions per motiu d'accident laboral o malaltia professional.

Esmena 37		De modificació
Grup	Parlamentari	Tercera via + Unió
Laurediana + Independents (11)		

Esmena de modificació de l'Article 20. Seguretat social

#### Motivació:

No es pot oblidar que per calcular la jubilació es computa la cotització realitzada a la branca de jubilació dels darrers 12 mesos. Per tant, cal preveure aquesta circumstància i l'afectació del que es disposa aquesta llei. Es proposa la següent redacció d'un apartat 7:

**“7. El termini de suspensió del contracte de treball no computarà, en cap cas, als efectes de càlcul i còmput de la pensió de jubilació.”**

Esmena 38		De modificació
Grup Parlamentari Socialdemòcrata (21)		

Es proposa modificar l'apartat 1 de l' Article 20. Seguretat social, segons el redactat següent:

1. El Govern i l'empresa assumeixen el pagament a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de la part empresarial de la cotització a la branca general (7%) i la part empresarial de la cotització a la branca de jubilació (8,5%) de les prestacions a què fa referència l'article 17, de forma proporcional al percentatge de la prestació que és càrrec del Govern i de l'empresa. A més, es reté la cotització de la part corresponent a les persones assalariades a la branca general (3%) i a la branca de jubilació (3,5%), a càrrec d'aquestes persones. ~~Les prestacions esmentades no cotitzen a la branca de jubilació per la part empresarial.~~

#### MOTIVACIÓ:

Si les prestacions recollides en l'apartat 1 no cotitzen a la branca de jubilació per la part empresarial és el treballador el que en paga les conseqüències. Entenem que la persona assalariada ja ha assumit la seva part de responsabilitat mitjançant la reducció del seu salari. No defensem el mateix plantejament pels

treballadors per compte propi ja que el Govern ja assumeix la seva part de corresponsabilitat mitjançant el pagament de la prestació i, en cap cas, en resulta perjudicat un tercer.

#### Article 21. *Incompatibilitats i altres vicissituds*

1. Les persones assalariades concernides per la reducció de la jornada laboral no poden fer hores extraordinàries ni treballar en compensació de les hores que s'hagin pogut generar en aplicació de l'article 3 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i de l'article 6 d'aquesta Llei, mentre duri la reducció esmentada.

A partir del dia en què se suspèn temporalment el contracte de treball o es redueix la jornada laboral d'una persona assalariada, no es poden seguir aplicant les regles de compensació del temps no treballat que estableix l'article 6.

De la mateixa manera, les persones assalariades de les empreses que s'hagin acollit a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció de la jornada laboral no poden fer hores extraordinàries.

2. Els períodes de suspensió temporal dels contractes de treball i de reducció de la jornada laboral no es tenen en compte per determinar el càlcul del salari als efectes de la retribució de la compensació econòmica per acomiadament no causal, de la compensació per pagament del període de preavis, si escau, i de la indemnització per acomiadament injustificat que preveu la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

3. Els períodes de suspensió temporal dels contractes de treball i de reducció de la jornada laboral es tenen en compte a l'efecte de computar l'antiguitat en l'empresa, però no computen a l'efecte de generar el dret a les vacances retribuïdes de la persona assalariada.

4. Les prestacions de les persones assalariades a què fa referència l'article 17 són incompatibles amb el finançament de la part empresarial de la cotització de les persones assalariades que estableix l'article 34. De la mateixa manera, les prestacions de les persones que realitzen una activitat per compte propi a què fa referència l'article 18 són incompatibles amb la reducció o la suspensió temporal de la cotització que estableixen els articles 31 i 32.

5. Els períodes de suspensió temporal dels contractes de treball i de reducció de la jornada laboral no es tenen en compte a l'efecte de complir el requisit de treball permanent i efectiu exigint per renovar les autoritzacions d'immigració.

#### Esmena 39

#### De modificació

##### *Grup Parlamentari Demòcrata (7)*

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 21 del projecte de llei, quedant redactat de la manera següent:

“Article 21. *Incompatibilitats i altres vicissituds*

1. Les persones assalariades concernides per la reducció de la jornada laboral no poden fer hores extraordinàries ni treballar en compensació de les hores que s'hagin pogut generar en aplicació de l'article 3 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i de l'article 6 d'aquesta Llei, mentre duri la reducció esmentada.

A partir del dia en què se suspèn temporalment el contracte de treball o es redueix la jornada laboral d'una persona assalariada, no es poden seguir aplicant les regles de compensació del temps no treballat que estableix l'article 6.

De la mateixa manera, les persones assalariades de les empreses que s'hagin acollit a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció de la jornada laboral i **que no estiguin concernides per aquesta suspensió temporal** no poden fer hores extraordinàries.”

#### Esmena 40

#### De modificació

##### *Grup Parlamentari Socialdemòcrata (22)*

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'Article 21. *Incompatibilitats i altres vicissituds*, segons el redactat següent:

1. Les persones assalariades concernides per la reducció de la jornada laboral, **així com la resta de persones assalariades de l'empresa que no s'hagin vist afectades per la suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral** no poden fer hores extraordinàries ni treballar en compensació de les hores que s'hagin pogut generar en aplicació de l'article 3 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i de l'article 6 d'aquesta Llei, mentre duri la reducció esmentada.

A partir del dia en què se suspèn temporalment el contracte de treball o es redueix la jornada laboral d'una persona assalariada, no es poden seguir aplicant les regles de compensació del temps no treballat que estableix l'article 6.

~~De la mateixa manera, les persones assalariades de les empreses que s'hagin acollit a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció~~

~~de la jornada laboral no poden fer hores extraordinàries.~~

#### **MOTIVACIÓ:**

La prohibició de realitzar hores extres ha d'afectar no només al personal amb jornada reduïda, sinó també al personal que no s'ha vist afectat per la suspensió temporal dels contractes de treball. Entenem que si l'empresa té necessitat de la realització de més temps de treball per part dels seus treballadors, el que ha de fer és alliberar el personal afectat per les mesures recollides en aquesta secció de la llei, perquè així s'alliberarà també el compromís econòmic de l'Estat al seu temps.

En el mateix sentit, es proposa suprimir el darrer paràgraf de l'apartat, perquè recull un supòsit impossible. Un treballador en suspensió del seu contracte laboral no pot realitzar hores extraordinàries perquè, per definició, tampoc realitza hores ordinàries.

#### **Esmena 41** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (23)*

Es proposa la modificació de l'apartat 3 de l'article 21. *Incompatibilitats i altres vicissituds* amb el redactat següent:

3. Els períodes de suspensió temporal dels contractes de treball i de reducció de la jornada laboral es tenen en compte a l'efecte de computar l'antiguitat en l'empresa, però no computen a l'efecte de generar el dret a les vacances retribuïdes de la persona assalariada.

#### **MOTIVACIÓ:**

En coherència amb l'article 6, en virtut del qual les vacances d'un treballador només es podien afectar fins a la meitat de les meritades en un any, ara no podem dir que la resta de l'any, pot ser que no en meriti cap.

Altrament, entenem que la reducció del salari suportada per les persones assalariades ja és la part de responsabilitat per la situació de crisi que ha d'assumir el treballador. Per tant, entenem que no se l'ha de gravar amb una altra disposició restrictiva dels seus drets.

#### **Esmena 42** **De supressió**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (24)*

Es proposa suprimir l'apartat 4 de l' Article 21. *Incompatibilitats i altres vicissituds*, d'acord amb la solució següent:

4. Les prestacions de les persones assalariades a què fa referència l'article 17 són incompatibles amb el finançament de la part empresarial de la

cotització de les persones assalariades que estableix l'article 34. De la mateixa manera, les prestacions de les persones que realitzen una activitat per compte propi a què fa referència l'article 18 són incompatibles amb la reducció o la suspensió temporal de la cotització que estableixen els articles 31 i 32.

#### **MOTIVACIÓ:**

La redacció de la disposició porta lloc a confusió. No s'entén quines prestacions s'han de deixar d'aplicar.

#### **Esmena 43** **De supressió**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (31)*

Es proposa suprimir l'apartat 4 de l' Article 21. *Incompatibilitats i altres vicissituds*, d'acord amb la solució següent:

4. Les prestacions de les persones assalariades a què fa referència l'article 17 són incompatibles amb el finançament de la part empresarial de la cotització de les persones assalariades que estableix l'article 34. De la mateixa manera, les prestacions de les persones que realitzen una activitat per compte propi a què fa referència l'article 18 són incompatibles amb la reducció o la suspensió temporal de la cotització que estableixen els articles 31 i 32.

#### **MOTIVACIÓ:**

La redacció de la disposició porta lloc a confusió. No s'entén quines prestacions s'han de deixar d'aplicar.

#### **Article 22. Revisió i revocació de la sol·licitud**

1. La sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral autoritzada tàcitament o expressament pel ministeri competent en matèria de treball, segons el cas, pot ser revisada mitjançant la instrucció de l'expedient corresponent, en el curs de la qual s'ha de donar audiència a l'empresa o la persona interessada.

2. Als efectes establerts a l'apartat 1 anterior, el ministeri competent en matèria de treball pot comprovar la veracitat de les dades consignades en les sol·licituds presentades per les empreses o les persones beneficiàries, sense perjudici que se'ls pugui demanar informació addicional per qualsevol concepte que tingui relació amb els criteris que es tenen en compte per autoritzar les prestacions derivades de la suspensió dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral. El ministeri ha de garantir la protecció i la confidencialitat de les dades.

3. El ministeri competent en matèria de treball també pot revisar el compliment de l'obligació de les persones assalariades que estableix l'apartat 3 de l'article 17. La Caixa Andorrana de Seguretat Social ha de proporcionar, a petició del ministeri esmentat, la informació que permeti conèixer aquest compliment eventual.

4. En cas que el ministeri competent en matèria de treball comprovi la inexactitud o la falsedat de la informació facilitada, pot revocar, totalment o parcialment, la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, mitjançant la tramitació de l'expedient corresponent. Si, a més, aprecia la comissió d'un fet tipificat com a infracció d'acord amb els articles 25 i següents, insta l'aplicació del règim sancionador que es regula als articles 23 i següents, sense perjudici de la responsabilitat civil i penal que es pugui derivar per aquests mateixos fets.

5. La revocació total o parcial de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral comporta l'obligació de l'empresa o la persona beneficiària de retornar les prestacions que han anat a càrrec del Govern.

Igualment, l'empresa ha d'abonar a la persona assalariada la diferència entre l'import de la prestació percebuda, durant el període concernit, i el salari que li hauria correspost, i ha de procedir a la cotització íntegra corresponent prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

6. Correspon al ministre competent en matèria de treball la resolució dels expedients de revisió o revocació esmentats als apartats anteriors. Contra aquesta resolució es pot interposar recurs en els termes que estableix el Codi de l'Administració.

#### **Esmena 44** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (25)*

Es proposa modificar l'apartat 1 de l' Article 22. *Revisió i revocació de la sol·licitud*, segons el redactat següent:

1. La sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral autoritzada tàcitament o expressament pel ministeri competent en matèria de treball, segons el cas, pot ser revisada mitjançant la instrucció de l'expedient corresponent, en el curs de la qual s'ha de donar audiència a l'empresa o la persona interessada.

#### **MOTIVACIÓ:**

Suprimim l'adverbi -ment perquè en català només s'inclou el sufix -ment en el primer d'una successió d'adjectius.

#### **Esmena 45** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (26)*

Es proposa modificar l'apartat 5 de l' Article 22. *Revisió i revocació de la sol·licitud*, segons el redactat següent:

5. La revocació total o parcial de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral comporta l'obligació de l'empresa o ~~la persona beneficiària~~ **del treballador per compte propi** de retornar les prestacions i **cotitzacions** que han anat a càrrec del Govern.

Igualment, l'empresa ha d'abonar a la persona assalariada la diferència entre l'import de la prestació percebuda, durant el període concernit, i el salari que li hauria correspost, i ha de procedir a la cotització íntegra corresponent prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

#### **MOTIVACIÓ:**

El ministre encarregat del treball ens va precisar que quan la llei es refereix a la persona beneficiària s'està referint al treballador per compte propi. Entenem doncs, que als efectes de la seguretat jurídica, convé explicitar-ho.

Altrament, pensem que cal retornar igualment les cotitzacions satisfetes per Govern en cas de revocació total o parcial de les mesures referides.

#### **Esmena 46** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (32)*

Es proposa modificar l'apartat 1 de l' Article 22. *Revisió i revocació de la sol·licitud*, segons el redactat següent:

1. La sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral autoritzada tàcitament o expressament pel ministeri competent en matèria de treball, segons el cas, pot ser revisada mitjançant la instrucció de l'expedient corresponent, en el curs de la qual s'ha de donar audiència a l'empresa o la persona interessada.

#### **MOTIVACIÓ:**

Suprimim l'adverbi -ment perquè en català només s'inclou el sufix -ment en el primer d'una successió d'adjectius.

#### **Esmena 47** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (33)*

Es proposa modificar l'apartat 5 de l' Article 22. *Revisió i revocació de la sol·licitud*, segons el redactat següent:

5. La revocació total o parcial de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral comporta l'obligació de l'empresa o ~~la persona beneficiària~~ **del treballador per compte propi** de retornar les prestacions i cotitzacions que han anat a càrrec del Govern.

Igualment, l'empresa ha d'abonar a la persona assalariada la diferència entre l'import de la prestació percebuda, durant el període concernit, i el salari que li hauria correspost, i ha de procedir a la cotització íntegra corresponent prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

#### MOTIVACIÓ:

El ministre encarregat del treball ens va precisar que quan la llei es refereix a la persona beneficiària s'està referint al treballador per compte propi. Entenem doncs, que als efectes de la seguretat jurídica, convé explicitar-ho.

Altrament, pensem que cal retornar igualment les cotitzacions satisfetes per Govern en cas de revocació total o parcial de les mesures referides.

#### Article 23. Principis aplicables al règim sancionador

1. Són aplicables al règim sancionador derivat de la suspensió temporal dels contractes de treball i de la reducció de la jornada laboral els principis de legalitat, tipicitat, no concurrència, responsabilitat i proporcionalitat.

2. Les empreses i les persones que regularitzin voluntàriament la informació facilitada en el marc de la sol·licitud presentada, o que l'esmenin amb anterioritat a la notificació de la incoació de l'expedient de revisió corresponent, no incorren en responsabilitat per les infraccions tipificades als articles 25 i següents, sempre que aquesta regularització no afecti les prestacions efectivament percebudes.

#### Article 24. Disposicions generals del règim sancionador

1. Són infraccions, en el marc de la tramitació de les sol·licituds de suspensió dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral, les accions i les omissions contràries a la norma legal sempre que estiguin tipificades i sancionades per aquesta secció o per les normes generals del dret administratiu o laboral.

2. La responsabilitat de l'empresari ho és sense perjudici de les responsabilitats individuals dels professionals o les persones assalariades a càrrec de l'empresari que hagin col·laborat en els actes constitutius de la infracció. No obstant això, quan diverses persones resultin responsables d'una infracció i no sigui possible determinar el seu grau de

participació, es pot declarar la responsabilitat solidària de tots ells.

3. Són subjectes responsables de les infraccions regulades als articles 25 i següents les persones físiques o jurídiques que entrin dins l'àmbit aplicable d'aquesta secció i que incorrin en les accions o omissions tipificades com a infracció en els articles esmentats.

4. Les infraccions, que es classifiquen en lleus, greus i molt greus, no poden ser objecte de sanció sense la instrucció prèvia de l'expedient corresponent de conformitat amb el procediment administratiu ordinari.

#### Esmena 48

#### De modificació

Grup	Parlamentari	Terceravia+Unió
Laurediana+Independents (12)		

Esmena de modificació de l'Article 24. Disposicions generals del règim sancionador

#### Motivació:

Ateses les circumstàncies i el greuge que aquesta situació crítica suposa per l'Estat, entenem que el règim de control i sancionador ha de ser extremadament estricte. En aquest sentit, caldria especificar que també serà sancionable qualsevol actuació que sigui contrària a "l'esperit de la llei". Ho remarquem a efectes de prevenir eventuais fraus de llei, és a dir, a la utilització d'una norma de cobertura (legal) per assolir una finalitat no permesa o no contemplada per la llei.

"1. Són infraccions, en el marc de la tramitació de les sol·licituds de suspensió dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral, les accions i les omissions contràries a la **literalitat o a l'esperit de la** norma legal sempre que estiguin tipificades i sancionades per aquesta secció o per les normes generals del dret administratiu o laboral."

#### Esmena 49

#### De modificació

Grup	Parlamentari
Socialdemòcrata (27)	

Es proposa modificar l'apartat 2 de l' Article 24. Disposicions generals del règim sancionador, segons el redactat següent:

2. La responsabilitat de l'empresari ho és sense perjudici del **dret de repetició contra** les responsabilitats individuals dels professionals o les persones assalariades a càrrec de l'empresari que hagin col·laborat en els actes constitutius de la infracció. ~~No obstant això, quan diverses persones resultin responsables d'una infracció i no sigui possible determinar el seu grau de participació, es pot declarar la responsabilitat solidària de tots ells.~~

**MOTIVACIÓ:**

El sentit de l'esmena respon al fet que qui s'obliga amb l'administració és l'empresari. No obstant, poden activar-se altres responsabilitats, i en diferents graus. Per tant, respectem el dret de repetir contra aquests altres eventuals responsables, però sempre que es respecti l'obligació de ser determinades per via judicial. Al nostre entendre l'administració no té competència per estendre la seva actuació contra persones amb les que no s'ha vinculat directament.

**Esmena 50****De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (34)*

Es proposa modificar l'apartat 2 de l' Article 24. *Disposicions generals del règim sancionador*, segons el redactat següent:

2. La responsabilitat de l'empresari ho és sense perjudici del **dret de repetició contra** les responsabilitats individuals dels professionals o les persones assalariades a càrrec de l'empresari que hagin col·laborat en els actes constitutius de la infracció. ~~No obstant això, quan diverses persones resultin responsables d'una infracció i no sigui possible determinar el seu grau de participació, es pot declarar la responsabilitat solidària de tots ells.~~

**MOTIVACIÓ:**

El sentit de l'esmena respon al fet que qui s'obliga amb l'administració és l'empresari. No obstant, poden activar-se altres responsabilitats, i en diferents graus. Per tant, respectem el dret de repetir contra aquests altres eventuals responsables, però sempre que es respecti l'obligació de ser determinades per via judicial. Al nostre entendre l'administració no té competència per estendre la seva actuació contra persones amb les que no s'ha vinculat directament.

**Article 25. Infraccions**

1. Són infraccions lleus:

- a) La notificació a la persona assalariada de l'autorització expressa o tàcita de la suspensió del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, per part del ministeri competent en matèria de treball, sense respectar les formalitats previstes a l'apartat 5 de l'article 13.
- b) No posar puntualment a disposició de la persona assalariada, en cas que ho sol·liciti, la informació detallada a l'apartat 4 de l'article 13.
- c) Qualsevol altre incompliment de les obligacions merament formals previstes en aquesta secció i que

no estigui tipificat com una infracció greu o molt greu.

2. Són infraccions greus:

- a) Falsejar o alterar la informació que no sigui de caràcter econòmic continguda en la documentació que acompanya les sol·licituds d'inici, prolongació o modificació de la suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral.
- b) La manca de definició i notificació a la persona assalariada de les hores de reducció de la seva jornada laboral, d'acord amb el percentatge de disminució autoritzat pel ministeri competent en matèria de treball, així com del nou horari de treball que li és aplicable, d'acord amb la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 14.
- c) Iniciar, prolongar o modificar la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, després d'haver-ho sol·licitat al ministeri competent en matèria de treball, però sense haver procedit al període de consultes amb els representants dels assalariats quan són preceptives d'acord amb l'apartat 4 de l'article 13 o l'apartat 2 de l'article 15.
- d) Iniciar, prolongar o modificar la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral després d'haver-ho sol·licitat però sense haver obtingut l'autorització expressa del ministeri competent en matèria de treball, d'acord amb els apartats 2 i 3 de l'article 13, i l'apartat 2 de l'article 15.
- e) El retard en el pagament total o parcial de la part de les prestacions de la persona assalariada que va a càrrec de l'empresari de conformitat amb els apartats 1 i 2 de l'article 17.
- f) Modificar l'abast de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral sense haver-ho comunicat al ministeri competent en matèria de treball, d'acord amb l'apartat 1 de l'article 15.
- g) La manca de veracitat de les declaracions efectuades prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social que afectin les disposicions contingudes en aquesta secció, quan no es pugui sancionar d'acord amb la Llei de la seguretat social i les normes que la desenvolupen.
- h) La manca de notificació a les persones assalariades de l'autorització expressa o tàcita de la suspensió dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral, per part del ministeri competent en matèria de treball, a què fa referència l'apartat 5 de l'article 13.

i) La manca de lliurament als representants dels assalariats de la informació prevista a l'apartat 4 de l'article 13.

j) L'incompliment de l'obligació que les persones assalariades concernides per la reducció de la jornada laboral facin hores extraordinàries o treballin en compensació de les hores que s'hagin pogut generar en aplicació de l'article 3 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i de l'article 6 d'aquesta Llei, mentre duri la reducció esmentada.

k) L'incompliment de l'obligació que les persones assalariades de les empreses que s'hagin acollit a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció de la jornada laboral facin hores extraordinàries.

l) Qualsevol incompliment de les disposicions d'aquesta secció, quan no constitueixi una infracció lleu o molt greu i no se'n derivin perjudicis avaluable econòmicament.

l) La reincidència en la comissió d'una infracció lleu.

3. Són infraccions molt greus:

a) Falsejar la informació de caràcter econòmic continguda en la documentació que acompanya les sol·licituds d'inici, prolongació o modificació de la suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral.

b) Iniciar, prolongar o modificar la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral sense haver-ho sol·licitat al ministeri competent en matèria de treball d'acord amb els apartats 1, 2 i 3 de l'article 13, i l'apartat 2 de l'article 15.

c) L'impagament o els retards reiterats en el pagament total o parcial de la part de les prestacions de la persona assalariada que van a càrrec de l'empresari de conformitat amb els apartats 1 i 2 de l'article 17.

d) Obstruir l'acció del Servei d'Inspecció de Treball i, en concret, negar l'entrada a les dependències de l'empresa, no facilitar-li o falsejar la documentació requerida, o fer altres actes equiparables.

e) La manca de comunicació per part de la persona assalariada al ministeri competent en matèria de treball o a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de la informació esmentada a l'apartat 3 de l'article 17.

f) El fet que la persona assalariada o la persona que realitza una activitat per compte propi treballin contravenint la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, llevat que en el cas de la persones que realitza una activitat per

compte propi ho faci en compliment del règim de guàrdia i permanència.

g) Qualsevol incompliment de les disposicions d'aquesta secció, quan no constitueixi una infracció lleu o greu i se'n derivin perjudicis avaluable econòmicament.

h) La reincidència en la comissió d'una infracció greu.

Esmena 51		De modificació
Grup	Parlamentari	Tercera via + Unió
Laurediana + Independents (13)		

Esmena de modificació de l'Article 25. *Infraccions*

Motivació:

Tota vegada que l'art. 13.2 i 3 preveu el silenci positiu podria ser que no hi hagués resolució expressa de l'Administració, a no ser que es fes previsió a la llei que malgrat entendre's concedit per silenci positiu, l'Administració sempre i en tot cas resoldrà de forma expressa igualment, previsió que no es fa. Per la seva banda, l'ap.2 de l'art. 15 sí que parla exclusivament de resolució expressa, per contrast amb el 13.2 i 3. En conseqüència, i per evitar eventuais problemes interpretatius, entenem que caldria matisar la redacció en el sentit següent:

“d) Iniciar, prolongar o modificar la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral després d'haver-ho sol·licitat però sense haver obtingut l'autorització expressa del ministeri competent en matèria de treball, ~~d'acord amb~~ **sense perjudici del que disposen els apartats 2 i 3 de l'article 13 respecte al silenci positiu**, i l'apartat 2 de l'article 15.

Respecte de l'apartat 2.i), caldria afegir que es produirà lògicament, si hi ha representants dels assalariats:

i) La manca de lliurament als representants dels assalariats de la informació prevista a l'apartat 4 de l'article 13, **o als mateixos assalariats, en cas d'absència de representants.**

Finalment, en quant a l'apartat 3.c), al nostre criteri caldria especificar que la reiteració es dona ja a partir de dos impagaments:

c) L'impagament o els retards reiterats en el pagament total o parcial de la part de les prestacions de la persona assalariada que van a càrrec de l'empresari de conformitat amb els apartats 1 i 2 de l'article 17. **A aquests efectes, s'entén per reiteració més d'un impagament o retard.**”

**Esmena 52** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (28)*

Es proposa modificar les lletres j) i k), de l'apartat 2, de l' Article 25. *Infraccions*, segons el redactat següent:

j) L'incompliment de l'obligació que les persones assalariades concernides per la reducció de la jornada laboral, **així com la resta de la plantilla no afectada per la suspensió del contracte de treball** facin hores extraordinàries o treballin en compensació de les hores que s'hagin pogut generar en aplicació de l'article 3 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i de l'article 6 d'aquesta Llei, mentre duri la reducció esmentada.

~~k) L'incompliment de l'obligació que les persones assalariades de les empreses que s'hagin acollit a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció de la jornada laboral facin hores extraordinàries.~~

**MOTIVACIÓ:**

La prohibició de realitzar hores extres ha d'afectar no només al personal amb jornada reduïda, sinó també al personal que no s'ha vist afectat per la suspensió temporal dels contractes de treball. Entenem que si l'empresa té necessitat de la realització de més temps de treball per part dels seus treballadors, el que ha de fer és alliberar el personal afectat per les mesures recollides en aquesta secció de la llei, perquè així s'alliberarà també el compromís econòmic de l'Estat al seu temps.

En el mateix sentit, es proposa suprimir el darrer paràgraf de l'apartat, perquè recull un supòsit impossible. Un treballador en suspensió del seu contracte laboral no pot realitzar hores extraordinàries perquè, per definició, tampoc realitza hores ordinàries.

**Esmena 53** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (29)*

Es proposa modificar la segona lletra l), de l'apartat 2, de l' Article 25. *Infraccions*, segons el redactat següent:

~~l)m) La reincidència en la comissió d'una infracció lleu.~~

**MOTIVACIÓ:**

Per subsanar l'error en la numeració.

**Esmena 54** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (35)*

Es proposa modificar les lletres j) i k), de l'apartat 2, de l' Article 25. *Infraccions*, segons el redactat següent:

j) L'incompliment de l'obligació que les persones assalariades concernides per la reducció de la jornada laboral, **així com la resta de la plantilla no afectada per la suspensió del contracte de treball** facin hores extraordinàries o treballin en compensació de les hores que s'hagin pogut generar en aplicació de l'article 3 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i de l'article 6 d'aquesta Llei, mentre duri la reducció esmentada.

~~k) L'incompliment de l'obligació que les persones assalariades de les empreses que s'hagin acollit a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció de la jornada laboral facin hores extraordinàries.~~

**MOTIVACIÓ:**

La prohibició de realitzar hores extres ha d'afectar no només al personal amb jornada reduïda, sinó també al personal que no s'ha vist afectat per la suspensió temporal dels contractes de treball. Entenem que si l'empresa té necessitat de la realització de més temps de treball per part dels seus treballadors, el que ha de fer és alliberar el personal afectat per les mesures recollides en aquesta secció de la llei, perquè així s'alliberarà també el compromís econòmic de l'Estat al seu temps.

En el mateix sentit, es proposa suprimir el darrer paràgraf de l'apartat, perquè recull un supòsit impossible. Un treballador en suspensió del seu contracte laboral no pot realitzar hores extraordinàries perquè, per definició, tampoc realitza hores ordinàries.

**Esmena 55** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (36)*

Es proposa modificar la segona lletra l), de l'apartat 2, de l' Article 25. *Infraccions*, segons el redactat següent:

~~l)m) La reincidència en la comissió d'una infracció lleu.~~

**MOTIVACIÓ:**

Per subsanar l'error en la numeració.



**Article 26. Prescripció de les infraccions i reincidència**

1. Les infraccions previstes en l'article 25 prescriuen al cap de sis mesos si són lleus, al cap de dos anys si són greus i al cap de tres anys si són molt greus. La prescripció compta des del moment en què s'hagin comès les infraccions.

2. El termini de prescripció s'interromp per qualsevol actuació realitzada amb coneixement formal de l'empresa o la persona expedientada que s'adreça a la iniciació, la tramitació o la resolució del procediment sancionador.

3. S'entén que hi ha reincidència quan en el moment de cometre la infracció l'empresa o la persona concernida ha estat sancionada mitjançant una resolució ferma per una infracció de la mateixa gravetat, en el període dels tres mesos anteriors.

**Article 27. Sancions**

1. Les sancions a què es refereix aquest article s'entenen sense perjudici del reintegrament de les quantitats percebudes indegudament.

2. Les infraccions tipificades en aquesta Llei se sancionen de la manera següent:

- a) Infracció lleu: multa de 500 a 1.000 euros.
- b) Infracció greu: multa de 1.001 a 5.000 euros.
- c) Infracció molt greu: multa de 5.001 euros a 25.000 euros.

2. Els criteris de graduació per determinar l'import de les sancions són els següents:

- a) La negligència o la intencionalitat del subjecte infractor.
- b) El frau o la connivència.
- c) La reincidència genèrica.
- d) El perjudici causat.
- e) La capacitat econòmica de l'empresa.

f) Qualsevol altra circumstància que pugui agreujar o atenuar la graduació aplicable a la infracció comesa.

3. En funció de la gravetat dels fets, també es pot aplicar a les infraccions molt greus, a més de la multa, la prohibició de contractar amb l'Administració pública durant un període màxim de dos anys i/o de rebre cap ajut o subvenció pública per un període màxim de tres anys.

**Esmena 56****De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (30)*

Es proposa modificar l' Article 27. *Sancions*, segons el redactat següent:

1. Les sancions a què es refereix aquest article s'entenen sense perjudici del reintegrament de les quantitats percebudes indegudament.

2. Les infraccions tipificades en aquesta Llei se sancionen de la manera següent:

- a) Infracció lleu: multa de 500 a 1000 euros. b) Infracció greu: multa de 1001 a 5.000 euros.
- c) Infracció molt greu: multa de 5.001 euros a 25.000 euros.

23. Els criteris de graduació per determinar l'import de les sancions són els següents:

- a) La negligència o la intencionalitat del subjecte infractor.
- b) El frau o la connivència.
- c) La reincidència genèrica.
- d) El perjudici causat.
- e) La capacitat econòmica de l'empresa.

f) Qualsevol altra circumstància que pugui agreujar o atenuar la graduació aplicable a la infracció comesa.

34. En funció de la gravetat dels fets, també es pot aplicar a les infraccions molt greus, a més de la multa, la prohibició de contractar amb l'Administració pública durant un període màxim de dos anys i/o de rebre cap ajut o subvenció pública per un període màxim de tres anys.

**MOTIVACIÓ:**

Per subsanar l'error en la numeració.

**Esmena 57****De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (37)*

Es proposa modificar l'Article 27. *Sancions*, segons el redactat següent:

1. Les sancions a què es refereix aquest article s'entenen sense perjudici del reintegrament de les quantitats percebudes indegudament.

2. Les infraccions tipificades en aquesta Llei se sancionen de la manera següent:

- a) Infracció lleu: multa de 500 a 1000 euros. b) Infracció greu: multa de 1001 a 5.000 euros.
- c) Infracció molt greu: multa de 5.001 euros a 25.000 euros.

23. Els criteris de graduació per determinar l'import de les sancions son els següents:

- a) La negligència o la intencionalitat del subjecte infractor.
- b) El frau o la connivència.
- c) La reincidència genèrica.
- d) El perjudici causat.
- e) La capacitat econòmica de l'empresa.

f) Qualsevol altra circumstància que pugui agreujar o atenuar la graduació aplicable a la infracció comesa.

34. En funció de la gravetat dels fets, també es pot aplicar a les infraccions molt greus, a més de la multa, la prohibició de contractar amb l'Administració pública durant un període màxim de dos anys i/o de rebre cap ajut o subvenció pública per un període màxim de tres anys.

#### **MOTIVACIÓ:**

Per subsanar l'error en la numeració.

#### **Article 28. Competència i procediment sancionadors**

1. La competència per instruir l'expedient sancionador correspon al departament competent en matèria de treball, mitjançant el Servei d'Inspecció de Treball.

El Servei d'Inspecció de Treball, d'ofici o a instància de part, es presenta a l'empresa o a qualsevol dels seus centres de treball, examina la documentació, verifica el compliment dels requisits i de les mesures i aixeca una acta de la inspecció efectuada. Les actes del Servei d'Inspecció de Treball tenen la presumpció d'exactitud, llevat de prova en contra.

2. La constatació d'una infracció per part del Servei d'Inspecció de Treball comporta la incoació de l'expedient sancionador corresponent d'acord amb el que disposen el Codi de l'Administració, el Reglament regulador del procediment sancionador i les disposicions complementàries aplicables.

3. Contra la resolució dictada pel Govern en l'expedient sancionador es pot interposar recurs en els termes del Codi de l'Administració.

#### **Capítol segon. Mesures en matèria de seguretat social**

##### **Article 29. Prestacions econòmiques per incapacitat temporal per aïllament o diagnòstic del SARS-CoV-2**

1. Les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi afectades per una mesura d'aïllament forçós en aplicació del procediment d'actuació per evitar la propagació del SARS-CoV-2 que no puguin treballar, així com les persones diagnosticades del SARS-CoV-2, tenen dret a rebre les prestacions econòmiques per incapacitat temporal en les condicions que la Llei de la seguretat social estableix per al supòsit d'accident laboral o malaltia professional. L'equiparació es fa exclusivament a aquests efectes i a comptar del dia 14 de març del 2020.

2. Els prestadors de serveis de salut habilitats emeten els certificats d'incapacitat temporal de les persones diagnosticades de SARS-CoV-2 i de les persones especialment vulnerables a la infecció, a l'efecte

d'iniciar els tràmits corresponents per generar el dret a les prestacions econòmiques d'incapacitat temporal.

A més, els prestadors de serveis de salut notifiquen al ministeri competent en matèria de salut els casos diagnosticats de SARS-CoV-2 perquè el ministeri esmentat pugui efectuar les investigacions epidemiològiques oportunes. El ministeri competent en matèria de salut es coordina amb la Caixa Andorrana de Seguretat Social per informar de les persones a les quals s'ha prescrit l'aïllament per tramitar les prestacions econòmiques d'incapacitat temporal.

Els prestadors de serveis de salut són els encarregats de gestionar la certificació del final de la situació d'incapacitat temporal, la prolongació de la mateixa incapacitat i els canvis d'estat d'un tipus d'incapacitat temporal a un altre tipus, quan ells l'hagin atorgat.

3. Es considera com a data del fet causant aquella en què s'acordi l'aïllament, s'iniciïn els símptomes de la infecció o es diagnostiqui el virus a la persona assalariada o a la persona que realitza una activitat per compte propi, encara que el certificat de baixa s'expedeixi amb una data posterior.

##### **Article 30. Prestacions econòmiques per a les persones diagnosticades del SARS-CoV-2**

1. Les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi i que treballen en activitats obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern, i que han d'interrompre l'activitat laboral perquè s'acorda el seu aïllament o perquè han contret el SARS-CoV-2, tenen dret a rebre les prestacions econòmiques per incapacitat temporal sobre la base del 100% de la base de càlcul, amb la declaració prèvia de la contingència com a accident laboral.

No poden disposar d'aquesta mesura les persones que tenen contractada una assegurança privada que els garanteixi una prestació substitutiva de salari en cas de baixa per malaltia o accident de treball. Les persones que realitzen una activitat per compte propi tampoc no poden accedir-hi si no es troben al corrent de pagament de les seves cotitzacions o no compleixen les condicions d'un ajornament sol·licitat prèviament. A més, a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, només poden servir-se d'aquesta mesura les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi que siguin professionals de l'àmbit sanitari o sociosanitari, i que al mateix temps treballen en activitats sotmeses a un règim de guàrdia i permanència, o obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern des de l'inici de la situació

d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

2. L'empresa ha de presentar la declaració d'accident laboral a la Caixa Andorrana de Seguretat Social i justificar adequadament que la persona assalariada reuneix les condicions previstes a l'apartat 1 anterior.

3. La diferència entre la prestació que correspondria per accident laboral i el 100% de la base de càlcul es finança directament amb càrrec al pressupost de l'Administració general.

4. El Govern i la Caixa Andorrana de Seguretat Social s'intercanvien les dades de les persones afectades per aquesta mesura, a l'efecte que el Govern efectui la transferència corresponent. L'Administració general i la Caixa Andorrana de Seguretat Social també poden sol·licitar i obtenir dades de les companyies d'assegurances amb l'únic efecte de verificar que es compleix la condició que les concerneix i que preveu l'apartat 1 anterior.

**Article 31. Reducció de la cotització de les persones que realitzen una activitat per compte propi**

1. Les persones que realitzen una activitat per compte propi i que declarin tenir una reducció significativa d'aquesta activitat degut a la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, poden acollir-se a una base de cotització equivalent al salari mínim mentre el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

2. La persona interessada ha de presentar una sol·licitud mitjançant el formulari facilitat per la Caixa Andorrana de Seguretat Social abans de la data límit per pagar la cotització del mes que correspongui, i la reducció de la cotització s'aplica a la mensualitat natural completa.

**Article 32. Suspensió temporal de la cotització de les persones que realitzen una activitat per compte propi**

1. Les persones que realitzen una activitat per compte propi al Principat d'Andorra com a titulars d'un comerç o indústria amb activitat efectiva, com a titulars d'una autorització de professió liberal o com a titulars d'una explotació agrícola o ramadera, i que han suspès l'activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estan sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, poden sol·licitar la suspensió temporal de la cotització a la Caixa Andorrana de Seguretat Social només mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents.

2. La persona interessada ha de presentar una sol·licitud mitjançant el formulari facilitat per la

Caixa Andorrana de Seguretat Social abans de la data límit per pagar la cotització del mes corresponent, i la suspensió de la cotització s'aplica a la mensualitat natural completa.

3. El període de suspensió de l'activitat a què fa referència l'apartat 1 anterior computa com a període efectiu de cotització per donar dret a les prestacions d'incapacitat temporal per motius de malaltia comuna o accident no laboral, a les prestacions de reemborsament, a les prestacions d'invalidesa derivades d'accident no laboral o malaltia comuna i per generar dret a les pensions de reversió i al capital de defunció, sempre que la persona que realitza una activitat per compte propi estigui al corrent del pagament de les seves cotitzacions o doni compliment a les condicions d'ajornament sol·licitat prèviament.

4. El període en què una persona que realitza una activitat econòmica per compte propi s'hagi acollit a la suspensió de la cotització no es té en compte per determinar la base de càlcul de les prestacions. En aquest cas, la base de càlcul es determina en funció de la mitjana mensual de les bases de cotització dels dotze darrers mesos, dins dels vint-i-quatre mesos immediatament anteriors a la data del fet causant.

**Esmena 58**

**De modificació**

*Grup Parlamentari Demòcrata (11)*

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 32 del projecte de llei, quedant redactat de la manera següent:

*"(...) Article 32. Suspensió temporal de la cotització de les persones que realitzen una activitat per compte propi*

1. Les persones que realitzen una activitat per compte propi al Principat d'Andorra com a titulars d'un comerç o indústria amb activitat efectiva, com a titulars d'una autorització de professió liberal o com a titulars d'una explotació agrícola o ramadera, i que han suspès l'activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estan sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, poden sol·licitar la suspensió temporal de la cotització a la Caixa Andorrana de Seguretat Social només mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents **llevat que el Govern decideixi altrament per decret, o bé fins al mes immediatament posterior, en el cas que les prestacions s'hagin atorgat fins aquell moment de conformitat amb l'apartat 1 de l'article 18.**"

Motivació: es modifica per coherència amb el contingut de l'esmena de l'article 18.1

**Article 33. Retroacció d'efectes**

Les persones assegurades afectades per una mesura d'aïllament en aplicació del procediment d'actuació per evitar la propagació del SARS-CoV-2, seguint les instruccions del ministeri competent en matèria de salut, o que han estat efectivament diagnosticades del SARS-CoV-2 abans de l'entrada en vigor de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2, poden obtenir un certificat d'incapacitat temporal equiparable a accident laboral o malaltia professional, amb data d'inici anterior a la data d'entrada en vigor de la Llei esmentada, en les condicions dels articles 29 i 30.

**Article 34. Finançament de la part empresarial de la cotització de les persones assalariades**

1. El Govern assumeix el pagament de la part empresarial de la cotització de les persones assalariades que han hagut de deixar de treballar temporalment degut a la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, mentre el Govern no declari, per decret, la fi de la situació de crisi sanitària, sempre que es tracti de persones donades d'alta amb anterioritat al 15 de març del 2020 i que aquestes persones no estiguin concernides per la suspensió del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral.

2. L'empresa ha d'ingressar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les aportacions de les persones assalariades dins els terminis legalment establerts.

3. Per poder accedir a aquesta mesura, l'empresa ha de presentar una sol·licitud mitjançant el formulari facilitat per la Caixa Andorrana de Seguretat Social, a què ha d'adjuntar els butlletins de salari amb el compte d'hores que preveu l'article 59 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, degudament signats per les persones assalariades. Les sol·licituds presentades abans del 14 de maig del 2020 tenen efectes des del 14 de març del 2020. Les sol·licituds presentades amb posterioritat a la data esmentada tenen efectes per a la cotització del mes en curs, o la part de mes que correspongui, sempre que aquesta mesura excepcional continuï en vigor.

**Article 35. Adaptacions a la via d'atenció preferent**

A les prestacions sanitàries dutes a terme en el marc de la salut pública segons els protocols d'actuació definits a aquest efecte els correspon el percentatge de participació dels usuaris previstos per la via d'atenció preferent segons el que estableix l'article 15 de la Llei 6/2019, del 31 de gener, de modificació de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, modificada al seu torn per la Llei 20/2019, del 12 de setembre, de modificació de la Llei 6/2019, del

31 de gener, de modificació de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social.

**Esmena 59****D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (38)*

Es proposa un nou article al Capítol segon. *Mesures en matèria de seguretat social* amb el redactat següent:

“Article xx. Cèdula d'informació als autònoms

La Caixa Andorrana de Seguretat Social posarà a disposició de les persones que realitzen una activitat per compte propi un servei d'informació i de contacte telefònic individualitzat a fi d'efecte d'assegurar-se de que tots estan al corrent de les mesures de a les que es poden acollir.

El servei d'informació i contacte telefònic serà organitzat amb el suport tant de treballadors de l'Administració pública, per mitjà 'un contracte de col·laboració entre el Govern i la Caixa Andorrana de Seguretat Social, com de voluntaris de cada un dels sectors d'activitat econòmica.“

**MOTIVACIÓ:**

Com a mesura complementaria al finançament dels autònoms i els treballadors per compte propi i atenent que aquesta categoria representa segons les estadístiques de la CASS ni mes ni menys el 90% dels declarants del país el govern organitzarà amb urgència unes cèdules de crisi compostes o compostes per funcionaris i voluntaris de cada sector per contactar via telefònica a tots i cada un de ells (els cotitzants) a fi efecte de assegurar-se de que tots estan al corrent de les mesures d'ajuda que els hi son destinades. Per tal de poder realitzar aquesta feina la CASS facilitarà les coordenades de tots ells (els declarants).

**Capítol tercer. Mesures en matèria d'arrendaments i d'instruments de crèdit bancari****Esmena 60****De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (39)*

Es proposa modificar el títol del capítol Tercer amb el redactat següent:

“Capítol tercer. *Mesures en matèria d'arrendaments i d'instruments de finançament erèdit bancari*”

**MOTIVACIÓ:**

Cal fer-ho extensiu a tots els tipus de finançament: no només préstecs hipotecaris sinó també als préstecs i crèdits bancaris i de financeres (hi ha moltes empreses que tenen

finament pel seu immobilitzat i maquinaria per la producció).

### **Article 36. Reducció de la renda dels locals per a negoci**

1. En tots els contractes d'arrendament de locals per a negoci, la renda contractual vigent queda reduïda en els percentatges que s'estableixen a continuació, per ministeri de la Llei, durant el període comprès entre la data de l'entrada en vigor d'aquesta Llei i el dia en què la suspensió obligatòria de l'activitat o el règim de guàrdia o permanència que s'esmenten seguidament deixin de ser vigents:

a) 100% en el cas dels locals per a negoci corresponents a activitats suspeses tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, i a activitats sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern.

b) 80% en el cas dels locals per a negoci corresponents a activitats obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern.

2. Un cop la suspensió obligatòria de l'activitat o el règim de guàrdia i permanència deixin de ser vigents, la renda aplicable esdevé la següent:

a) En el cas dels locals per a negoci corresponents a activitats suspeses tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, el primer mes o fracció a partir del moment en què la suspensió obligatòria deixi de ser vigent, la renda contractual vigent queda reduïda un 100%, el segon mes queda reduïda un 50% i el tercer mes queda reduïda un 25%, i a partir del quart mes es torna a aplicar íntegrament la renda contractual vigent.

b) En el cas dels locals per a negoci corresponents a activitats sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, el primer mes o fracció a partir del moment en què el règim de guàrdia o permanència deixi de ser vigent, la renda contractual vigent queda reduïda un 80% i el segon mes queda reduïda un 40%, i a partir del tercer mes es torna a aplicar íntegrament la renda contractual vigent.

c) En el cas dels locals per a negoci corresponents a activitats obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern, el primer mes o fracció a partir del moment en què el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, la renda contractual vigent queda reduïda un 50%, i a partir del segon mes es torna a aplicar íntegrament la renda contractual vigent.

3. No es poden acollir a les mesures de reducció de la renda contractual establertes als apartats 1 i 2 anteriors les empreses que només porten a terme l'activitat durant la temporada d'hivern.

4. En cas que la part arrendadora hagués cobrat per endavant l'import de la renda afectada per la reducció, això genera un crèdit a favor de la part arrendatària que s'ha de descomptar de la primera factura o document similar que la part arrendadora emeti sense aplicar la reducció a què es refereix l'apartat 1 anterior, salvat que les parts acordin una altra cosa.

5. La part arrendadora ha d'emetre les factures de l'arrendament d'acord amb les disposicions dels apartats 1 i 2 anteriors. En cas que no ho faci, la part arrendatària pot fer el pagament per la quantitat que resulti de l'aplicació de les disposicions dels apartats esmentats i quedar alliberada de l'obligació de pagament. Tanmateix, correspon a la part arrendatària acreditar a la part arrendadora la tipologia d'activitat que dona dret a una determinada reducció de la renda contractual vigent.

6. Tots els contractes d'arrendament d'immobles, construïts o sense construir, a les administracions públiques segueixen quedant subjectes a les disposicions de l'apartat 1 de l'article 14 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2, encara que hagin estat derogades per aquesta Llei.

Així, quan es tracti d'immobles afectats a activitats suspeses per decret del Govern, i mentre duri aquesta suspensió, la renda contractual vigent es redueix un 100%. D'altra banda, quan es tracti d'immobles afectats a activitats en règim de guàrdia o permanència o autoritzades a obrir per decret del Govern, i mentre duri aquest règim de guàrdia o permanència o el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, respectivament, la renda contractual vigent es redueix un 50%.

### **Esmena 61**

### **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (40)*

Es proposa modificar la introducció de l'apartat 2 de l'article 36 amb el redactat següent:

"2. Un cop la suspensió obligatòria de l'activitat o el règim de guàrdia i permanència deixin de ser vigents, i, per tal d'acompanyar en la represa de l'activitat econòmica d'una forma progressiva, la renda aplicable esdevé la següent:"

#### **MOTIVACIÓ:**

La reactivació de l'activitat econòmica del país serà lenta i dependrà molt de la evolució de la crisi sanitària dels països veïns, sobretot pel comerç al detall. Caldrà doncs esgraonar els lloguers dels locals destinats a negocis i adaptar-los al resultat dels

mateixos mensualment. La facturació i el volum de negoci de cadascun marcaran el moment de restaurar els lloguers anteriors al 14 de març. Preveien mínim un any sota aquestes mesures.

## Esmena 62

## De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (41)*

Es proposa afegir un nou apartat 3 a l'article 36 amb el redactat següent:

3. De forma alternativa al mètode anteriorment descrit els arrendadors que ho desitgin podran optar per demanar una reducció de la renda contractada d'acord amb els següents criteris:

a) En el cas de negocis amb més d'un any d'antiguitat a la data de reobertura.

La renda contractual vigent es veurà reduïda en el mateix percentatge en que ho faci la xifra de facturació en relació a la de l'any anterior. A aquests efectes l'arrendatari notificarà a l'arrendador la informació necessària per poder determinar el percentatge de reducció de la renda contractada.

En cas de desavinença amb la informació lliurada l'arrendador podrà demanar un informe a un auditor extern i en pagarà el cost de l'informe en el cas de que les dades lliurades per l'arrendatari haguessin estat correctes. L'arrendatari assumirà el cost de l'informe en el cas de que la informació lliurada no hagués estat correcta.

b) Negocis amb menys de un any d'antiguitat a la data de reobertura.

La renda contractual vigent es veurà reduïda amb els mateixos criteris i procediments que els establerts en l'apartat anterior prenent, en aquests casos, com a referència la mitjana de facturació de tots els mesos en que el negoci hagi estat funcionant amb anterioritat a la declaració d'emergència sanitària causada d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2

Aquesta mesura s'aplicarà el dia següent al dia que el govern declari la fi de la situació de emergència i estarà en vigor fins el 31 de desembre del 2020.

### MOTIVACIÓ:

L'actual apartat 3 de la Llei serà el 4 i si l'esmena és acceptada caldrà la remuneració dels apartats següents.

La reactivació de l'activitat econòmica del país serà lenta i dependrà molt de la evolució de la crisi sanitària dels països veïns, sobretot pel comerç al detall. Caldrà doncs esgraonar els lloguers dels locals destinats a negocis i adaptar-los al resultat dels

mateixos mensualment. La facturació i el volum de negoci de cadascun marcaran el moment de restaurar els lloguers anteriors al 14 de març. Preveien mínim un any sota aquestes mesures.

## Article 37. Reducció del termini de preavis per renunciar al contracte d'arrendament de local per a negoci

Durant el termini comprès entre el 14 de març del 2020 i el 31 de desembre del 2020, la part arrendatària pot renunciar unilateralment al contracte d'arrendament d'un local per a negoci abans que transcorri el termini pactat mitjançant un preavis d'un mes com a mínim. Si la part arrendatària no compleix aquesta obligació, ha d'indemnitzar la part arrendadora amb una quantitat equivalent a la meitat d'una mensualitat de la renda contractual vigent.

## Esmena 63

## De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (42)*

Es proposa modificar l'article 37 amb el redactat següent:

Article xx. Reducció del termini de preavis per als locals de negoci

Durant el termini comprès entre el 14 de març del 2020 i el 31 de desembre del 2020, la part arrendatària pot renunciar unilateralment al contracte d'arrendament d'un local per negoci abans que transcorri el termini pactat mitjançant un preavis de màxim un mes i la indemnització a l'arrendador d'una quantitat equivalent a una mensualitat de la renda. ~~Si la part arrendatària no compleix amb aquesta obligació, ha d'indemnitzar la part arrendadora amb una quantitat equivalent a la meitat d'una mensualitat de la renda contractual vigent.~~

## Article 38. Reducció de la renda dels habitatges de lloguer

1. Les persones assalariades concernides per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral poden sol·licitar i obtenir, fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, una reducció del 20% de la renda que satisfacin en concepte de lloguer del seu habitatge. La suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral han de ser degudament justificades prèviament a l'arrendador de l'habitatge, segons el cas.

2. La reducció a què fa referència l'apartat 1 anterior, amb el mateix abast i en la mateixa forma que s'hi preveu, també és aplicable a les persones assalariades que hagin estat acomiadades com a

conseqüència de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, mentre estiguin sense feina i percebin l'ajut econòmic per desocupació involuntària, fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació esmentada, i a les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, només mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents.

#### **Esmena 64** **De modificació**

*Grup Parlamentari Demòcrata (8)*

Es proposa modificar l'apartat 2 de l'article 38 del projecte de Llei, quedant redactat de la manera següent:

“(…) 2. La reducció a què fa referència l'apartat 1 anterior, amb el mateix abast i en la mateixa forma que s'hi preveu, també és aplicable a les persones assalariades que hagin estat acomiadades com a conseqüència de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, mentre estiguin sense feina i percebin l'ajut econòmic per desocupació involuntària, fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació esmentada, i a les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, només mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents **llevat que el Govern decideixi altrament per decret, o bé fins al mes immediatament posterior, en el cas que les prestacions s'hagin atorgat fins aquell moment de conformitat amb l'apartat 1 de l'article 18.**”

Motivació: es modifica per coherència amb el contingut de l'esmena de l'article 18.1

#### **Esmena 65** **De modificació**

*Grup Parlamentari Demòcrata (12)*

Es proposa modificar l'apartat 2 de l'article 38 del projecte de Llei, quedant redactat de la manera següent:

“(…)2. La reducció a què fa referència l'apartat 1 anterior, amb el mateix abast i en la mateixa forma que s'hi preveu, també és aplicable a les persones assalariades que hagin estat acomiadades com a conseqüència de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, mentre estiguin sense feina i percebin l'ajut econòmic per desocupació involuntària, fins que

el Govern no declari, per decret, la fi de la situació esmentada, i a les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, només mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents **llevat que el Govern decideixi altrament per decret, o bé fins al mes immediatament posterior, en el cas que les prestacions s'hagin atorgat fins aquell moment de conformitat amb l'apartat 1 de l'article 18.**”

Motivació: es modifica per coherència amb el contingut de l'esmena de l'article 18.1

#### **Esmena 66** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (43)*

Es modifica l'article 38. Reducció de la renda dels habitatges de lloguer pel redactat següent:

En tots els contractes d'arrendament d'habitatges, la renda contractual vigent queda reduïda en un 40%, per ministeri de la Llei, a comptar de l'1 de maig del 2020 i per una durada de 3 mesos, prorrogables fins un màxim de 3 mesos més.

**MOTIVACIÓ:**

Per facilitar la superació de la crisi del covi 19 a totes les famílies i com a mesura d'exempció s'obliga a reduir el 40 % l'import del lloguers de tots els habitatges i això per una durada de tres mesos prorrogable en funció de la durada de la dita crisi. Tot propietari que pugui acreditar la necessitat de no poder fer front a aquesta mesura per cas de força major podrà encetar un expedient per beneficiar-se de crèdits tous avalats pel Govern. No seran considerats casos de força major els pagaments de les quotes del crèdits atenent-nos a l'aprovació de la mesura que atorga una moratòria per el pagament de les mateixes quotes.

#### **Article 39. Carència o extensió dels préstecs o crèdits hipotecaris**

1. Les persones assalariades concernides per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral poden sol·licitar i obtenir, fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, una carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris o una extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris que tinguin contractats amb les entitats bancàries amb la finalitat de finançar l'adquisició del seu habitatge habitual, sempre que l'import mensual

de la quota d'amortització del préstec, més les despeses i els subministraments bàsics de la unitat familiar, sigui igual o superior al 35% dels ingressos nets resultants de la suspensió temporal del contracte de treball o de la reducció de la jornada laboral que perceben els membres de la unitat familiar de convivència. Quan es tracti d'un crèdit en compte corrent, cal que el crèdit arribi a venciment durant el període comprès entre la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei i el 31 de desembre del 2020.

Computen com a ingressos nets els sous i salaris, els rendiments del capital mobiliari i immobiliari, els ajuts econòmics per desocupació involuntària, les remuneracions en concepte de representació, les dietes i despeses de viatge, les rendes percebudes per a l'exercici de càrrecs públics, les beques, les pensions públiques o privades, les rendes que tinguin la consideració d'activitat econòmica, i les rendes per lloguers que no hagin estat objecte d'una mesura de reducció per raó de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

S'entén per carència l'ajornament de l'obligació de pagament en els termes convinguts amb l'entitat bancària, de forma que no serà exigible el pagament de la quota hipotecària íntegra ni de cap dels conceptes que en formen part (amortització del capital o pagament d'interessos).

2. Per tenir dret a la carència de les quotes del préstec o a l'extensió del termini d'amortització del crèdit, la persona assalariada ha de justificar prèviament a l'entitat bancària creditora el compliment de les condicions previstes a l'apartat 1 anterior.

3. Les persones físiques propietàries de locals per a negoci afectades per la reducció de la renda establerta a l'article 36, que tinguin contret un préstec o un crèdit hipotecari destinat a l'adquisició del local esmentat i que compleixin les condicions previstes a l'apartat 1 d'aquest article, poden sol·licitar i obtenir una carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris o una extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris que tinguin contractats amb les entitats bancàries amb la finalitat de finançar l'import de l'adquisició del local mencionat. Aquesta reducció ha de ser degudament justificada prèviament a l'entitat bancària.

4. La carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris i l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris a què fan referència els apartats anteriors també són aplicables, en la mateixa forma que s'hi estableix i amb la mateixa limitació temporal fixada, a les persones assalariades que hagin estat acomiadades com a

conseqüència de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, mentre estiguin sense feina i percebin l'ajut econòmic per desocupació involuntària, fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació esmentada, i a les persones físiques que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa obligatòriament per decret del Govern, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, només mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents.

5. Sense perjudici de la documentació que l'entitat bancària pugui requerir per acreditar que concorren les circumstàncies a què es refereixen els apartats 1 a 3 anteriors, la persona interessada ha de lliurar a l'entitat esmentada una declaració responsable degudament signada en la que manifesta, de forma expressa, el compliment del les condicions subjectives previstes en els apartats esmentats.

6. Una vegada hagi cessat la situació que motiva la carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris o l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris, l'entitat bancària pot exigir a la persona interessada la finalització de la carència o l'amortització del crèdit el termini d'amortització del qual hagi estat prorrogat, a comptar del darrer dia del mes natural següent al de la finalització de la situació esmentada.

7. Una vegada s'ha presentat la sol·licitud de carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris o d'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris, l'entitat bancària analitza la documentació aportada per a persona interessada i, si escau, hi dona curs en el termini màxim dels quinze dies hàbils següents al dia en què s'hagi lliurat, a satisfacció de l'entitat, la documentació esmentada. Una vegada s'ha concedit la carència o l'extensió, l'entitat bancària ho comunica a l'Autoritat Financera Andorrana l'existència i la durada a efectes comptables i de supervisió prudencial. Es faculta l'Autoritat Financera Andorrana perquè pugui, mitjançant comunicats tècnics, emetre guies i desenvolupar les mesures i els requisits aplicables que siguin necessaris en relació amb la carència i l'extensió esmentats, en el marc de les seves funcions de supervisió i en base als estàndards internacionals i, en particular, en base a les guies emeses per l'Autoritat Bancària Europea en aquesta matèria.

8. La concessió de la carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris i l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris comporta l'extensió del calendari d'amortització del préstec o del venciment del crèdit, i la inaplicació durant el seu període de vigència de la clàusula de



venciment que consti en el contracte de préstec o de crèdit. Durant el període de vigència de la carència o de l'extensió l'entitat bancària no pot exigir el pagament de la quota hipotecària ni de cap dels conceptes que en formen part (amortització del capital o pagament d'interessos).

9. Els efectes de la carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris i l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris es limiten als establerts en aquest article, sense que la seva concessió impliqui la modificació de la resta de termes i condicions dels contractes de préstec o de crèdit corresponents. En tot cas, el període màxim de vigència de la carència o de l'extensió no pot superar el 31 de desembre del 2020.

10. Les parts han d'establir per escrit els termes i les condicions, inclosa la seva eventual modificació o terminació anticipada, de la carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris i de l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris, sense que es requereixi la forma pública encara que el préstec o el crèdit s'hagi atorgat mitjançant un instrument públic, i sense perjudici de la facultat de l'entitat bancària d'instar l'atorgament d'aquest instrument públic si ho considera oportú. L'aplicació de la carència o l'extensió no afecta en cap cas l'efectivitat de les garanties reals constituïdes per la part interessada o per terceres persones, ni els avals prestats per terceres persones. Aquestes garanties es mantenen vigents en els termes establerts en el seu dia per les parts fins al pagament definitiu del deute segons resulti dels nous terminis derivats de l'aplicació de la carència o de l'extensió, i sense necessitat de consentiment o d'acceptació quan la garantia hagi estat constituïda o prestada per una tercera persona.

#### Esmena 67

#### De modificació

Grup Parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents (14)

Esmena de modificació de l'Article 39. Carència o extensió dels préstecs o crèdits hipotecaris

#### Motivació:

Mesures d'un sector amb capacitat financera que ha de fer més esforços per deixar respirar temporalment el teixit econòmic i social durant uns mesos i que es recuperarà amb l'extensió del calendari d'amortització del préstec o pels impagats recuperarà en base de les garanties, avals, etc.

“1. Les persones assalariades concernides per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral poden sol·licitar i obtenir, fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària

ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, una carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris o una extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris que tinguin contractats amb les entitats bancàries amb la finalitat de finançar l'adquisició del seu habitatge habitual **així com dels préstecs personals per adquisició del seu vehicle propi**, sempre que ~~l'import mensual de la quota d'amortització del préstec~~ **la suma dels imports mensuals dels dos**, més les despeses i els subministraments bàsics de la unitat familiar, sigui igual o superior al ~~35%~~ **30%** dels ingressos nets resultants de la suspensió temporal del contracte de treball. ~~Quan es tracti d'un crèdit en compte corrent, cal que el crèdit arribi a venciment durant el període comprès entre la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei i el 31 de desembre del 2020.~~

(...)

2. Per tenir dret a la carència de les quotes del préstec ~~o a l'extensió del termini d'amortització del crèdit~~, la persona assalariada ha de justificar prèviament a l'entitat bancària creditora el compliment de les condicions previstes a l'apartat 1 anterior.

És una casuística comuna en petits propietaris i empresaris no tenir totes les propietats immobles hipotecades. Per tant, si tenen un gran apalancament surten perjudicats amb la especificació “en relació amb l'habitatge o el local esmentat”. Es dona aquest supòsit sovint en casos d'empresaris que en el seu dia van sol·licitar un préstec hipotecari per construir o adquirir, per exemple, deu unitats immobiliàries, però només hipotecant-ne cinc. Amb la situació actual, si les cinc que es veuen afectades per la reducció dels lloguers no són les que té hipotecades no disposa d'ajuda amb les quotes del préstec. Per tant, es proposa la modificació de l'apartat 3 en el sentit següent:

3. Les persones físiques propietàries de locals per a negoci **i d'habitatges destinats al lloguer** afectades per la reducció de la renda establerta **als articles 36 i 38**, que tinguin contret un préstec **objecte de millora de la unitat immobiliària anteriorment esmentada** o un crèdit hipotecari destinat a l'adquisició del local esmentat **o de vivendes destinades al lloguer, encara que no el bé hipotecat en garantia fos un altre**, i que compleixin les condicions previstes a l'apartat 1 d'aquest article, poden sol·licitar i obtenir una carència de les quotes corresponents als ~~dits~~ **dits** préstecs ~~hipotecaris~~ **hipotecaris** o una extensió del termini d'amortització dels ~~crèdits~~ **hipotecaris mateixos** que tinguin contractats amb

les entitats bancàries amb la finalitat de finançar l'import de l'adquisició del local mencionat. Aquesta reducció ha de ser degudament justificada prèviament a l'entitat bancària.

4. La carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris **i préstecs personals objectes d'adquisició de vehicle propi** ~~i l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris~~ a què fan referència els apartats anteriors també són aplicables, en la mateixa forma que s'hi estableix i amb la mateixa limitació temporal fixada, a les persones assalariades que hagin estat acomiadades com a conseqüència de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, mentre estiguin sense feina i percebin l'ajut econòmic per desocupació involuntària, fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació esmentada, i a les persones físiques que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa obligatòriament per decret del Govern, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, només mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents.  
(...)

6. Una vegada hagi cessat la situació que motiva la carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris i personals ~~o l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris~~, l'entitat bancària ~~pot~~ **ha d'exigir el pagament de les quotes previstes per contracte o acte notarial i la prorroga corresponent del pagament del préstec compensant els interessos corresponents respecte al període de carència pot exigir a la persona interessada la finalització de la carència o l'amortització del crèdit el termini d'amortització del qual hagi estat prorrogat, a comptar del darrer dia del mes natural següent al de la finalització de la situació esmentada.**

7. Una vegada s'ha presentat la sol·licitud de carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris **i préstecs personals** ~~o d'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris~~, l'entitat bancària analitza la documentació aportada per a persona interessada i, si escau, hi dona curs en el termini màxim dels quinze dies hàbils següents al dia en què s'hagi lliurat, a satisfacció de l'entitat, la documentació esmentada. Una vegada s'ha concedit la carència ~~o l'extensió~~, l'entitat bancària ho comunica a l'Autoritat Financera Andorrana l'existència i la durada a efectes comptables i de supervisió prudencial. Es faculta l'Autoritat Financera Andorrana perquè pugui, mitjançant comunicats

tècnics, emetre guies i desenvolupar les mesures i els requisits aplicables que siguin necessaris en relació amb la carència ~~i l'extensió~~ esmentats, en el marc de les seves funcions de supervisió i en base als estàndards internacionals i, en particular, en base a les guies emeses per l'Autoritat Bancària Europea en aquesta matèria.

8. La concessió de la carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris **i personals** ~~l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris~~ comporta l'extensió del calendari d'amortització del préstec o del venciment del crèdit, i la inaplicació durant el seu període de vigència de la clàusula de venciment que consti en el contracte de préstec o de crèdit. Durant el període de vigència de la carència o de l'extensió l'entitat bancària no pot exigir el pagament de la quota hipotecària ni de cap dels conceptes que en formen part (amortització del capital o pagament d'interessos).

9. Els efectes de la carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris **i personals** ~~l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris~~ es limiten als establerts en aquest article, sense que la seva concessió impliqui la modificació de la resta de termes i condicions dels contractes de préstec o de crèdit corresponents. En tot cas, el període màxim de vigència de la carència o de l'extensió no pot superar el 31 de desembre del 2020.

10. Les parts han d'establir per escrit els termes i les condicions, inclosa la seva eventual modificació o terminació anticipada, de la carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris **i personals** ~~de l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris~~, sense que es requereixi la forma pública encara que el préstec o el crèdit s'hagi atorgat mitjançant un instrument públic, i sense perjudici de la facultat de l'entitat bancària d'instar l'atorgament d'aquest instrument públic si ho considera oportú. L'aplicació de la carència ~~o l'extensió~~ no afecta en cap cas l'efectivitat de les garanties reals constituïdes per la part interessada o per terceres persones, ni els avals prestats per terceres persones. Aquestes garanties es mantenen vigents en els termes establerts en el seu dia per les parts fins al pagament definitiu del deute segons resulti dels nous terminis derivats de l'aplicació de la carència o de l'extensió, i sense necessitat de consentiment o d'acceptació quan la garantia hagi estat

**Esmena 68****De modificació***Grup Parlamentari Demòcrata (9)*

Es proposa modificar l'apartat 4 de l'article 39 del projecte de llei, quedant redactat de la manera següent:

“(…) 4. La carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris i l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris a què fan referència els apartats anteriors també són aplicables, en la mateixa forma que s'hi estableix i amb la mateixa limitació temporal fixada, a les persones assalariades que hagin estat acomiadades com a conseqüència de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, mentre estiguin sense feina i percebin l'ajut econòmic per desocupació involuntària, fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació esmentada, i a les persones físiques que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa obligatòriament per decret del Govern, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, només mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents **llevat que el Govern decideixi altrament per decret, o bé fins al mes immediatament posterior, en el cas que les prestacions s'hagin atorgat fins aquell moment de conformitat amb l'apartat 1 de l'article 18.**”

Motivació: es modifica per coherència amb el contingut de l'esmena de l'article 18.1

**Esmena 69****De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (47)*

Es modifica l'article 39. Carència o extensió de les operacions creditícies pel redactat següent:

“1. Com a excepció al principi general de contractes s'estableix una carència de les quotes corresponents als préstecs i altres operacions de finançament a terminis o una extensió del termini d'amortització dels crèdits que estiguin contractats amb qualsevulla entitat operativa del sistema financer.

S'entén per carència l'ajornament de l'obligació de pagament en els termes convinguts amb l'entitat atorgant, de tal forma que no serà exigible el pagament de la quota, ni de cap dels conceptes que la componen (amortització del capital o pagament d'interessos).

2. Les persones, físiques i jurídiques, poden sol·licitar i obtenir la referida carència o extensió del termini de venciment, en qualsevol moment des de l'entrada en vigor de la present llei i fins a un mes després de que el Govern declari, per

decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

3. La referida carència o extensió del termini de venciment, referida als apartats anteriors, tindrà una durada de tres mesos, prorrogable per 3 mesos més.

El termini inicial s'obté de manera immediata sense més condicions que les previstes al present article. En relació a la pròrroga, aquesta serà concedida si la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2 continua produint conseqüències en la capacitat econòmica de la persona obligada.

4. Per tenir dret a la carència de les quotes del préstec o a l'extensió del termini d'amortització del crèdit, les persones han de remetre, per mitjà físic o electrònic, una sol·licitud d'aplicació de la carència o d'extensió del termini d'amortització del crèdit

5. Una vegada s'ha presentat la sol·licitud de la carència o d'extensió del termini d'amortització dels crèdits, l'entitat creditora analitza la documentació aportada per a persona interessada i, si escau, procedeix a donar-hi curs en el termini màxim dels cinc dies hàbils següents al dia en què s'hagi lliurat, a satisfacció de l'entitat, la documentació esmentada.

Una vegada s'ha concedit la carència o l'extensió, l'entitat bancària creditora en comunica a l'Autoritat Financera Andorrana l'existència i la durada a efectes comptables i de no-imputació en el còmput de provisions. L'Autoritat Financera Andorrana actualitza les seves guies supervisores i els requisits aplicables a les entitats andorranes per adaptar-los a les darreres novetats i interpretacions dels organismes reguladors i supervisors internacionals.

6. La concessió de la carència de les quotes corresponents als préstecs i l'extensió del termini d'amortització dels crèdits, comportarà l'extensió del calendari d'amortització del préstec o, segons correspongui, del venciment del crèdit, i la conseqüent inaplicació durant el seu període de vigència de la clàusula de venciment que consti en el contracte de préstec o de crèdit. Durant el període de vigència de la carència o de l'extensió, l'entitat creditora no pot exigir el pagament de la quota, ni de cap dels conceptes que la integren (amortització del capital o pagament d'interessos).

7. Els efectes de la carència de les quotes corresponents als préstecs i l'extensió del termini d'amortització dels crèdits es limiten als establerts en aquest article, sense que la seva concessió impliqui, de qualsevol manera, la modificació de la

resta de termes i condicions dels contractes de préstec o de crèdit corresponents.

8. Les parts han d'establir per escrit la carència o l'extensió del termini d'amortització del crèdit sense que es requereixi la forma pública i encara que el préstec o el crèdit s'hagi atorgat mitjançant un instrument públic, sense perjudici de la facultat de l'entitat bancària creditora d'instar l'atorgament d'aquest instrument públic si ho considera oportú. L'aplicació de la carència o l'extensió no afecta en cap cas l'efectivitat de les garanties reals constituïdes per la part interessada o per terceres persones, ni els avals prestats per terceres persones. Aquestes garanties es mantenen vigents en els termes establerts en el seu dia per les parts fins al pagament definitiu del deute segons resulti dels nous terminis derivats de l'aplicació de la carència o de l'extensió, i sense necessitat de consentiment o d'acceptació quan la garantia hagi estat constituïda o prestada per una tercera persona.

#### MOTIVACIÓ:

Aconseguir una extensió en el pagament de les operacions per donar liquiditat als negocis i les famílies durant la crisi sanitària, en els mateixos termes que ho han acordat tots els països del nostre entorn. Aquesta esmena incrementa tant el subjecte (a les persones jurídiques) que té dret a la carència o extensió, així com també l'objecte (per tot tipus d'operacions creditícies), l'abast temporal (sent 3 mesos, prorrogables 3 mesos més) i les condicions d'accés i acceptació de la carència o extensió (reduint-se el termini de 15 hàbils a 5 dies hàbils, per atorgar la carència o extensió).

#### Esmena 70

#### D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (48)*

Es proposa afegir un nou article al Capítol tercer amb el redactat següent:

“Article xx. Reducció, garantia i ajornament dels subministraments bàsics als particulars

1. Des de l'entrada en vigor de la present llei i fins a un mes després de que el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, no podrà suspendre's en cap cas el subministrament d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, de gas natural, d'aigua, serveis de telefonia fixa i internet als particulars, sempre i que no es modifiqui el contracte a la alça d'aquests serveis, per als subministraments del seu habitatge habitual.

2. L'acreditació d'habitatge habitual podrà ser efectuada per part de la persona física consumidora per mitjà de certificat de residència al cens

comunal o declaració del “foc i lloc” comunal o per mitjà de prova en la declaració de l'IRPF com habitatge de residència habitual.

3. Així mateix, el mateix període esmentat en l'apartat 1 del present article, no computarà als efectes dels terminis establerts per les empreses subministradores, amb caràcter previ a la suspensió per impagament del subministrament.

4. Aquelles persones que reben prestacions socials del Govern, podran beneficiar-se d'un descompte del 80%, fins al 90%, de la factura d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua, i a les quotes d'abonament del telèfon i internet, segons el seu grau de vulnerabilitat socioeconòmica, i sempre i que no es modifiqui a l'alça el contracte.

5. En cas d'impossibilitat provada de pagament, Govern cobrirà íntegrament el pagament de la quota d'abonament sempre i que no hi hagi modificació del contracte a l'alça, de la factura d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua, i a les quotes d'abonament del telèfon i internet, per un període de tres mesos, prorrogables tres mesos més, des de l'acreditació de la impossibilitat de pagament.

6. Tots els particulars disposaran també la possibilitat d'ajornar o fraccionar el pagament de la factura d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua, i a les quotes d'abonament del telèfon i internet, per un període de fins a 12 mesos sense interessos.

#### MOTIVACIÓ:

Aquesta esmena d'addició busca reforçar la protecció social dels col·lectius més afectats per les conseqüències socioeconòmiques de la crisi sanitària de la SARS-CoV-2, tenint en compte el seu nivell d'ingressos i el compliment de determinats requisits. També, busca garantir per llei la possibilitat de fraccionar els pagaments de les quotes de subministraments bàsics. Per això, es proposa crear un marc legal de protecció dels consumidors en situació de vulnerabilitat econòmica, pel talls de subministraments que es poguessin acordar la factura d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua, i a les quotes d'abonament del telèfon i internet, per impossibilitat de pagament d'aquests serveis.

proposa afegir un capítol nou *Subministraments bàsics*.

**Esmena 71** **D'addició***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (49)*

Es proposa afegir un nou article al Capítol tercer amb el redactat següent:

“Article xx. Reducció dels lloguers de negocis tancats o en guàrdia

1. Per tal d'afavorir la represa de l'activitat econòmica un cop es procedeixi a la reobertura dels locals per a negocis, la renda contractual anterior al 14 de març del 2020 queda fixada segons els criteris següents:

a) Negocis amb mes de un any d'antiguitat a la data de reobertura.

La renda mensual estarà indexada al volum de negoci (facturació) del mes esdevingut comparant aquest amb el mateix mes corresponent a l'any 2019. S'aplicarà la rebaixa de la renda del lloguer en el mateix percentatge de baixada de la activitat. El arrendatari presentarà mensualment els resultats del seu negoci al arrendador per procedir a fixar el preu del lloguer. En cas de desavinença el arrendador demanarà una auditoria a un auditor extern. Si les dades lliurades per l'arrendatari a l'arrendador no fossin correctes, les costes de l'auditoria aniran a càrrec seu, així com seran a càrrec del arrendador en el cas que les dades siguin les correctes.

b) Negocis amb menys de un any d'antiguitat a la data de reobertura.

La renda mensual estarà indexada al volum de negoci (facturació) del mes esdevingut comparant aquest amb el resultat mitja dels mesos anteriors al 14 de març del 2020. S'aplicarà la rebaixa en els mateixos percentatges establerts en l'apartat a) d'aquest article i les desavinences es resoldran amb els mateixos criteris esmentats anteriorment. En el cas que el negoci hagi estat obert en una període molt curt abans del 14 de març del 2020 i la renda del lloguer no pugui ésser comparada, serà el col·legi de economistes qui fixarà el lloguer mensual segons criteris del sector.

Aquesta mesura s'aplicarà el dia següent al dia que el govern declari la fi de la situació de emergència i estarà en vigor fins el 14 de març del 2021.

2. Sens perjudici de l'establert en els apartats anteriors l'arrendatari i l'arrendador podran pactar lliurement la renda amb aplicable un cop la suspensió obligatòria de l'activitat o el règim de guàrdia i permanència deixin de ser vigents.”

**Esmena 72** **D'addició***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (50)*

Es proposa afegir un nou article al Capítol tercer amb el redactat següent:

“Article xx. Reducció de la fiança per als locals de negoci

1. En tots els contractes d'arrendament de locals per a negoci, la fiança no podrà ser, en cap cas, superior a l'import d'una mensualitat de renda.

2. En el cas que la part arrendatària tingues dipositat un import de fiança superior a l'establert a l'apartat 1 anterior això genera un crèdit a favor de la part arrendatària que serà descomptat de la primera factura o document similar que la part arrendadora emeti sense aplicar la reducció a què es refereix l'apartat 1 de l'article 36, salvat que les parts acordin una altra cosa.”

**Esmena 73** **D'addició***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (51)*

Es proposa un nou article al Capítol tercer amb el redactat següent:

“Article xx. Impossibilitat de resolució de l'arrendament per la situació de crisi sanitària SARS-CoV-2

L'impagament d'una o més rendes produït durant el període comprès entre l'1 d'abril de 2020 i 60 dies naturals posteriors al dia en què el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, no serà en cap cas causa de resolució dels contractes d'arrendaments, com a excepció al disposat a l'article 32.1 de la Llei d'arrendaments de finques urbanes, del 30 de juny de 1999.

En conseqüència, durant el període referit a l'apartat anterior, sense perjudici de poder reclamar judicialment els imports vençuts i deguts, l'arrendador no podrà donar per resolt l'arrendament a causa de la manca de pagament de la renda, dels seus increments i de les quantitats complementàries assimilades a la renda per serveis o subministraments.”

**MOTIVACIÓ:**

Addició d'un nou article que implicarà en el cas que l'esmena sigui acceptada la remuneració dels articles del projecte de Llei.

**Esmena 74** **D'addició***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (52)*

Es proposa un nou article al Capítol tercer amb el redactat següent:

«Article xx. Prestació dels petits arrendadors

1. Els petits arrendadors que veuen els seus ingressos reduïts substancialment per les mesures en matèria de reducció obligatòria de la renda dels lloguers de locals comercials i/o d'habitatges i que no gaudeixen d'una altra font d'ingressos tenen dret a percebre mensualment la prestació que es defineix en aquest article, només mentre la disminució i/o limitació en el preu dels lloguers sigui vigent.

2. Als efectes d'aquest article s'entén per petit arrendador aquell que després d'executar les seves obligacions legals i tributàries percep una renda neta fruit del lloguer d'immobles de la seva propietat de dues vegades el salari mínim interprofessional (2.166.66€). Es consideren també els ingressos de la unitat familiar de convivència, que poden superar aquest topall en un 70%.

3. La prestació es calcula en base al rescabament del 80% de la renda reduïda, exceptuant aquella renda a la que havent aplicat la reducció resulta inferior al salari mínim, en aquest cas la prestació serà d'1,2 vegades el salari mínim.

4. El pagament de les prestacions esmentades als apartats anteriors va a càrrec del Govern.»

#### **MOTIVACIÓ:**

Es creu necessari introduir una definició de petit arrendador i una prestació pel menyscabament de la reducció de lloguers de locals comercials i d'habitatges per evitar una pèrdua substantiva provocada per la limitació obligatòria dels lloguers que posi en perill la situació socioeconòmica d'aquests petits arrendadors. La mesura es conjunta amb la moratòria en préstecs hipotecaris.

#### **Esmena 75**

#### **D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (44)*

Es proposa afegir un capítol nou *Subministraments bàsics*.

#### **Esmena 76**

#### **D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (45)*

Es proposa afegir un nou article al capítol nou *Subministraments bàsics* amb el redactat següent:

“Article xx. *Reducció, garantia i ajornament dels subministraments bàsics als particulars*

1. Des de l'entrada en vigor de la present llei i fins a un mes després de que el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, no podrà suspendre's en cap cas el subministrament d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, de gas natural, d'aigua potable, serveis de telefonia fixa i internet als particulars, sempre i que

no es modifiqui el contracte a la alça d'aquests serveis, per als subministraments del seu habitatge habitual.

2. L'acreditació d'habitatge habitual podrà ser efectuada per part de la persona física consumidora per mitjà de certificat de residència al cens comunal o declaració del foc i lloc comunal o per mitjà de prova en la declaració de l'IRPF com habitatge de residència habitual.

3. Així mateix, el mateix període esmentat en l'apartat 1 del present article, no computarà als efectes dels terminis establerts per les empreses subministradores, amb caràcter previ a la suspensió per impagament del subministrament.

4. Aquelles persones que reben prestacions socials del Govern, podran beneficiar-se d'un descompte del 80%, fins al 90%, de la factura d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua potable, i a les quotes d'abonament del telèfon i internet, segons el seu grau de vulnerabilitat socioeconòmica, i sempre i que no es modifiqui a l'alça el contracte per aquests serveis.

5. En cas d'impossibilitat provada de pagament, Govern cobrirà íntegrament el pagament de la quota d'abonament sempre i que no hi hagi modificació del contracte a l'alça, de la factura d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua potable, i a les quotes d'abonament del telèfon i internet, per un període de tres mesos, prorrogables tres mesos més, des de l'acreditació de la impossibilitat de pagament.

6. Tots els particulars disposaran també la possibilitat d'ajornar o fraccionar el pagament de la factura d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua potable, i a les quotes d'abonament del telèfon i internet, per un període de fins a 12 mesos sense interessos.”

#### **MOTIVACIÓ:**

Aquesta esmena d'addició busca reforçar la protecció social dels col·lectius més afectats per les conseqüències socioeconòmiques de la crisi sanitària de la SARS-CoV-2, tenint en compte el seu nivell d'ingressos i el compliment de determinats requisits. També, busca garantir per llei la possibilitat de fraccionar els pagaments de de subministraments bàsics.

Per això, es proposa crear un marc legal de protecció dels consumidors en situació de vulnerabilitat econòmica, pel talls de subministraments que es poguessin acordar d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua potable, i a les

quotes d'abonament del telèfon i internet, per impossibilitat de pagament d'aquests serveis.

## Esmena 77

## D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (46)*

Es proposa afegir un nou article al capítol nou *Subministraments bàsics* amb el redactat següent:

“Article xx. *Reducció i ajornament dels subministraments bàsics a les empreses i treballadors per compte propi*

1. Des de l'entrada en vigor de la present llei i fins a un mes després de que el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, no podrà suspendre's en cap cas el subministrament d'energia elèctrica, dels productes derivats pel petroli, de gas natural, d'aigua potable i telèfon a les persones jurídiques (societats o treballadors per compte propi), per als subministraments bàsics de funcionament de la seva activitat empresarial.

2. Així mateix, el mateix període esmentat en l'apartat 1 del present article, no computarà als efectes dels terminis establerts per les parapúbliques subministradores, amb caràcter previ a la suspensió per impagament del subministrament.

3. Aquestes persones jurídiques, podran beneficiar-se d'un descompte del 90%, fins al 100% de la factura d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua potable, i les quotes d'abonament del telèfon i internet, en funció si el servei està de tancat o de guàrdia. Sent el descompte d'un 100 % si el servei està tancat i un 90% si el servei està de guàrdia.

4. La quota del servei de telefonia mòbil de les persones que treballen per compte propi és considerat producte d'empresa.

5. Totes les persones jurídiques disposaran també de la possibilitat d'ajornar o fraccionar el pagament de les factures de l'electricitat fins a 12 mesos sense interessos

### MOTIVACIÓ:

Aquesta esmena d'addició busca reforçar la protecció del teixit empresarial del país i, sobretot, d'aquelles societats i treballadors per compte propi més afectats per les conseqüències socioeconòmiques de la crisi sanitària de la SARS-CoV-2.

Per això, es proposa crear un marc legal de protecció d'aquestes persones jurídiques, pel talls de subministraments que es poguessin acordar d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua potable i les quotes

d'abonament del telèfon i internet, per impossibilitat de pagament d'aquests serveis.

## Capítol quart. *Mesures en relació amb el sector financer*

### Article 40. *Pròrroga del termini de tramesa dels estats financers de les entitats i dels organismes d'inversió col·lectiva*

1. En relació amb les obligacions incloses en l'article 19.2 de la Llei 8/2013, del 9 de maig, sobre els requisits organitzatius i les condicions de funcionament de les entitats operatives del sistema financer, la protecció de l'inversor, l'abús de mercats i els acords de garantia financera; en l'article 36.3 de la Llei 8/2010, del 12 de juny, de regulació dels organismes d'inversió col·lectiva de dret andorrà, i en l'article 121.3 del Reglament d'aplicació de la Llei 12/2017, del 22 de juny, d'ordenació i supervisió d'assegurances i reassurances del Principat d'Andorra, relatiu a l'obligació de trametre a l'Autoritat Financera Andorrana (AFA), com a molt tard el 31 de març de cada any, els estats financers auditats de les entitats i dels organismes d'inversió col·lectiva, es prorroga la data límit d'aquestes trameses a l'AFA fins al 30 d'abril del 2020. Aquest nou termini pot ser prorrogat novament per l'AFA, si ho considera necessari, mitjançant un comunicat tècnic o una comunicació a les entitats concernides.

2. Aquesta pròrroga no impedeix la presentació puntual dels estats financers auditats a les entitats que estiguin en disposició de fer-ho.

## Esmena 78

## D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (53)*

Es proposa un nou article al Capítol quart *Mesures en relació amb el sector financer* amb el redactat següent:

“Article xx. Impossibilitat de resolució d'operacions de finançament per la situació de crisi sanitària SARS-CoV-2

L'impagament d'una o més quotes produïda durant el període comprès entre l'1 d'abril de 2020 i 180 dies naturals posteriors al dia en què el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, no serà en cap cas causa de resolució dels contractes de préstec o de qualsevulla modalitat de finançament atorgats per una entitat operativa del sistema financer.

En conseqüència, durant el període referit a l'apartat anterior, sense perjudici de poder reclamar judicialment els imports vençuts i deguts, l'entitat finançadora no podrà donar per resolt l'operació

creditici a causa de la manca de pagament de la quota.”

#### **MOTIVACIÓ:**

Aquesta addició d'un nou article implicarà la remuneració dels articles del projecte de llei.

#### **Esmena 79**

#### **D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (54)*

Es proposa un nou article al Capítol quart amb el redactat següent:

“Article xx. Préstecs per a les pòlisses avalades

1. Al venciment de les operacions de crèdit garantides pel programa extraordinari d'aval per a empreses i negocis per la situació d'emergència sanitària causada pel coronavirus SARS-CoV-2 els beneficiaris podran optar, amb caràcter alternatiu a la cancel·lació de les mateixes, per la contractació d'operacions de crèdit per fer efectiu el seu retorn d'una durada màxima de 3 anys que comptaran, en aquest cas, amb l'aval parcial i decreixent per part del Govern d'acord amb els següents percentatges: un 66% durant el primer any, un 50% durant el segon any i un 25% durant el tercer any.

2. Les operacions de crèdit esmentades en l'apartat anterior hauran de celebrar-se de forma concertada entre el Govern, l'entitat de crèdit i la persona que hagués estat beneficiària d'una operació de crèdit garantida pel extraordinari d'aval per a empreses i negocis per la situació d'emergència sanitària causada pel coronavirus SARS-CoV-2.

3. Les operacions de crèdit descrites en l'apartat anterior seguiran tenint la qualificació d'operacions d'interès nacional tant als efectes del seu còmput en els coeficients d'inversions obligatòries de les entitats bancàries participants segons el que estableix la Llei de regulació del coeficient d'inversions obligatòries, del 30-6-1994, com sobre els tipus d'interès que s'aplicaran. “

#### **Esmena 80**

#### **D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (55)*

Es proposa un nou article al Capítol quart amb el redactat següent:

“Article xx. Finançament exprés per a les persones que realitzen una activitat per compte propi

Les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un règim de guarda o permanència per decret del Govern, tenen dret a que els sigui assignat automàticament una línia de finançament avalat pel Govern per un import de

2.000 € mensuals mentre duri l'aturada de la seva activitat.

El Govern notificarà a les persones que realitzen una activitat per compte propi, a partir de la informació facilitada per la Caixa Andorrana de Seguretat Social, l'oficina bancària que els assigna per a la formalització del contracte de finançament avalat pel Govern.

L'obtenció del finançament descrit en el present article és incompatible amb tota altra ajuda financera facilitada pel Govern per la situació d'emergència energètica causada pel SARS-CoV-2.”

#### **Capítol cinquè. Mesures en matèria fiscal i tributària**

##### **Article 41. Ajornament i fraccionament del deute tributari**

Per derogació de l'article 53, apartats 1 i 2, de la Llei 21/2014, del 16 d'octubre, de bases de l'ordenament tributari, els obligats tributaris que no puguin pagar els deutes tributaris derivats de la presentació de les declaracions com a conseqüència de les mesures excepcionals adoptades per raó de la situació d'emergència sanitària ocasionada pel SARS-CoV-2, poden sol·licitar l'ajornament o el fraccionament del deute tributari encara que aquest deute correspongui a retencions, ingressos a compte o sancions tributàries. Tampoc no és necessària la presentació de la garantia corresponent. En aquests casos l'ajornament o el fraccionament no comporta que es meriti l'interès moratori sobre les quantitats ajornades o fraccionades.

##### **Article 42. Taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques**

Per derogació de l'article 10, apartat 1, de la Llei de la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques, es faculta el Govern per establir un termini de pagament de la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques més enllà del 30 de juny del 2020.

##### **Article 43. Pagament a compte de l'impost sobre societats**

El pagament a compte de l'impost sobre societats per als períodes impositius iniciats entre l'1 de juliol del 2019 i el 31 de maig del 2020 es calcula aplicant el percentatge del 20% sobre la quota de liquidació de l'exercici immediatament anterior.

##### **Article 44. Pagament fraccionat de l'impost sobre la renda de les persones físiques**

1. L'import del pagament fraccionat de la liquidació de l'impost sobre la renda de les persones físiques corresponent al període impositiu iniciat l'1 de gener del 2020 que han d'efectuar els obligats tributaris



que exerceixin activitats econòmiques es calcula aplicant el percentatge del 20% sobre la quota de liquidació del període impositiu immediatament anterior.

2. No obstant això, l'obligat tributari pot determinar l'import del pagament fraccionat aplicant un percentatge del 2% sobre les rendes netes procedents d'activitats econòmiques obtingudes en l'exercici del 2019. L'exercici d'aquesta opció es fa en el moment de presentar la declaració corresponent al pagament fraccionat i no vincula per a futurs períodes impositius.

**Article 45. Reducció de la base de tributació de l'impost general indirecte pels arrendaments no percebuts**

Sense perjudici del que s'estableix a l'article 49, apartat 1, de la Llei 11/2012, del 21 de juny, de l'impost general indirecte, la base de tributació de l'impost també es redueix en les quantitats no percebudes per causa de les mesures en matèria d'arrendaments que estableix el capítol tercer.

**Article 46. Reducció de la base de tributació de tots els impostos pels arrendaments no percebuts**

Els ingressos no percebuts per causa de les mesures en matèria d'arrendaments que estableix el capítol tercer no s'inclouen en la base de tributació de l'impost de societats, de l'impost sobre la renda dels no-residents fiscals i de l'impost sobre la renda de les persones físiques. Tanmateix, són deduïbles les despeses relacionades amb aquestes rendes.

**Article 47. Plans de pensions privats**

Les persones assalariades concernides per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, o les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui en règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, només mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents, i que siguin partícips de plans de pensions privats, poden recuperar del seu fons acumulat i sense cap mena de penalització una quantitat màxima mensual equivalent al salari mínim interprofessional. Aquests diners tenen la consideració de renda exempta en el càlcul de l'impost sobre la renda de les persones físiques.

**Esmena 81**

**De modificació**

*Grup Parlamentari Demòcrata (10)*

Es proposa modificar l'article 47 del projecte de llei, quedant redactat de la manera següent:

“Article 47. *Plans de pensions privats*

Les persones assalariades concernides per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, o les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui en règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, només mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents  **llevat que el Govern decideixi altrament per decret, o bé fins al mes immediatament posterior, en el cas que les prestacions s'hagin atorgat fins aquell moment de conformitat amb l'apartat 1 de l'article 18,** i que siguin partícips de plans de pensions privats, poden recuperar del seu fons acumulat i sense cap mena de penalització una quantitat màxima mensual equivalent al salari mínim interprofessional. Aquests diners tenen la consideració de renda exempta en el càlcul de l'impost sobre la renda de les persones físiques.”

*Motivació:* es modifica per coherència amb el contingut de l'esmena de l'article 18.1

**Esmena 82**

**D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (56)*

Es proposa un nou article al Capítol cinquè amb el redactat següent:

“Article xx. Exempció de l'impost de la propietat

“Per a l'exercici 2020, període comprès entre l'1 de gener de 2020 i el 31 de desembre de 2020, l'impost sobre la propietat establert en l'article 30 de la llei de les finances comunals, no es meritara en relació als propietaris d'immobles o els titular d'un dret real d'ús sobre un immoble en referència a aquells immobles que essent objecte d'un contracte d'arrendament hagin vista reduïda la renda contractual vigent per l'aplicació d'alguna de les disposicions legals adoptades per la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2.”

**Capítol sisè. Reunions dels òrgans col·lectius de les persones jurídiques**

**Article 48. Reunions i acords per videoconferència**

1. Els òrgans col·lectius de totes les persones jurídiques, tant de dret públic com de dret privat, es poden convocar per mitjà de correu electrònic, missatgeria electrònica o un altre sistema similar que permeti tenir constància de la tramesa i del seu contingut, malgrat que no estigui previst en els seus estatuts o les normes reguladores.

2. Els òrgans col·lectius de totes les persones jurídiques, tant de dret públic com de dret privat, es poden constituir i poden adoptar vàlidament acords per mitjà de videoconferència o un altre sistema

similar que permeti la comunicació bidireccional i simultània de la imatge i el so, i la interacció visual i verbal entre els membres que no es troben físicament en el mateix indret, malgrat que no estigui previst en els seus estatuts o les normes reguladores, sempre que tots els seus membres puguin tenir accés al sistema. S'han de respectar les regles en matèria de quòrums i majories que en cada cas siguin aplicables.

3. Quan s'utilitzi el sistema previst a l'apartat 2 anterior, el secretari de l'òrgan de govern ha d'acreditar prèviament la identitat de les persones que intervinguin en la videoconferència, mitjançant la remissió o l'exhibició directa de la documentació, per coneixement personal o per qualsevol altre mitjà idoni.

4. Les disposicions que estableixen els apartats 1, 2 i 3 anteriors són vigents fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

### Esmena 83

### De modificació

Grup	Parlamentari	Terceravia+Unió
Laurediana+Independents (15)		

Esmena de modificació de l'Article 48. *Reunions i acords per videoconferència*

#### Motivació:

En coherència amb el confinament actual i amb el que recull aquest article, considerem que caldria afegir el següent apartat:

“5. Els acords assolits per videoconferència, mentre sigui vigent la declaració de la situació d'emergència sanitària, s'hauran de consignar en actes escrites pel Secretari o càrrec encarregat de dur a terme aquesta tasca, que hauran de ser signades per tots els membres de l'òrgan col·legiat un cop finalitzada la situació d'emergència sanitària.”

### Capítol setè. *Suspensió de terminis i altres mesures*

#### Article 49. *Suspensió de terminis processals*

1. Se suspèn el còmput dels terminis previstos en les normes processals per a tots els ordres jurisdiccionals, per al Tribunal Constitucional i per al saig, amb efectes des del dia 14 de març del 2020, inclòs, i fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2. Tots els dies compresos en aquest període tenen la consideració de dies no hàbils a efectes processals.

2. La suspensió de terminis no afecta els procediments d'*habeas corpus* ni els altres procediments preferents i urgents de protecció de

drets fonamentals, les actuacions amb persones detingudes o preses, les actuacions urgents en matèria de vigilància penitenciària, l'adopció de mesures cautelars i l'adopció de mesures per a les persones en situació de risc.

3. Com a excepció al que disposen els apartats 1 i 2 anteriors, l'òrgan jurisdiccional competent pot acordar la pràctica de qualssevol actuacions que consideri necessàries per evitar perjudicis irreparables als drets i interessos legítims de les parts. Així mateix, en fase d'instrucció, l'òrgan jurisdiccional competent pot acordar la pràctica de les actuacions que consideri inajornables.

4. Sense perjudici de la suspensió, totes les actuacions processals que s'hagin fet durant el període de suspensió de terminis són vàlides i eficaces.

#### Article 50. *Suspensió de terminis administratius*

1. Se suspenen els terminis per tramitar tota classe d'expedients i per complir obligacions de qualsevol naturalesa, en totes les administracions públiques, amb efectes des del dia 14 de març del 2020, inclòs, i fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2. Tots els dies compresos en aquest període tenen la consideració de dies no hàbils a efectes del procediment.

2. Com a excepció al que disposa l'apartat 1 anterior, l'òrgan competent pot acordar, mitjançant una resolució motivada, les mesures d'ordenació i d'instrucció necessàries per evitar perjudicis greus en els drets i interessos de les persones interessades en el procediment, sempre que aquestes persones hi manifestin la conformitat.

3. Aquesta disposició no s'aplica als procediments i resolucions que estiguin directament relacionats amb la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2 i amb l'aplicació de les mesures excepcionals establertes per fer-hi front. Tanmateix, les notificacions d'aquestes resolucions es poden portar a terme per mitjans electrònics, o per missatge SMS o per telèfon quan els administrats no disposin d'altres dispositius telemàtics. Cal deixar constància en l'expedient dels enviaments o de les trucades realitzades, que han de ser enregistrats. Els recursos contra aquestes resolucions també es poden presentar per via telemàtica a l'adreça que indiqui l'Administració, en els termes previstos a l'article 124 del Codi de l'Administració.

4. Sense perjudici de la suspensió, tots els tràmits i actuacions que s'hagin fet durant el període de suspensió de terminis són vàlids i eficaços.

**Article 51. Suspensió dels terminis de prescripció i de caducitat**

Els terminis de prescripció i de caducitat de tota classe d'accions i de drets queden en suspens a partir de la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei i fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

**Esmena 84 De modificació**

*Grup Parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents (16)*

Esmena de modificació de l'Article 51. Suspensió dels terminis de prescripció i de caducitat

Motivació:

S'ha d'entendre que aquesta suspensió no pot afectar la prescripció adquisitiva (de la que no se'n fa diferenciació en aquest article) doncs es tracta d'un termini de prescripció especial per adquirir la propietat pel transcurs del temps mitjançant la possessió pacífica, que no té a veure amb la prescripció segons el concepte previst per aquest article. La possessió pacífica se segueix exercint igualment de forma independent de la situació de crisi sanitària i, per tant, s'ha d'excloure expressament, ja que en cas de no fer-ho no es pot interpretar que no quedi exclosa el que pot portar en el futur greus problemes en l'àmbit del dret civil (còmputos de la usucapió):

“Els terminis de prescripció **administratius i processals, quedant per tant expressament exclosa la prescripció adquisitiva**, i de caducitat de tota classe d'accions i de drets queden en suspens a partir de la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei i fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2.”

**Article 52. Actuacions per videoconferència**

1. Totes les actuacions davant dels batlles i tribunals es poden fer per mitjà de videoconferència o un altre sistema similar que permeti la comunicació bidireccional i simultània de la imatge i el so, i la interacció visual i verbal entre dos persones o grups de persones que no es trobin físicament en el mateix indret, sempre que quedin assegurats el dret a la defensa i la possibilitat de contradicció de les parts, quan així ho acordi el batlle o el tribunal.

2. Quan s'utilitzi aquest sistema, el secretari judicial o el mateix òrgan jurisdiccional han d'acreditar prèviament la identitat de les persones que intervinguin en la videoconferència, mitjançant la remissió prèvia o l'exhibició directa de la documentació, per coneixement personal o per qualsevol altre mitjà idoni.

**Esmena 85****D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (57)*

Es proposa afegir un Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Capítol vuitè. Informació i anàlisi dels avals i ajuts financers”

**Esmena 86****D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (58)*

Es proposa afegir un article al Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Article xxx Informació sobre els ajuts financers públics i avals

1. Per a fer efectiu el principi de transparència, l'Administració ha de donar a conèixer la informació relativa als avals i als ajuts financers públics destinats al finançament de les empreses i els negocis que s'acullin als supòsits fixats pel decret del Govern corresponent atorgats o no als sol·licitants dels mateixos amb les actuacions següents:

a) La relació actualitzada dels avals i ajuts financers públics concedits, amb indicació de l'import, objecte i finalitat i beneficiaris. Les dades estadístiques de les que es deneguen: el tant per cent de sol·licitants que no reben subvenció en cada línia o programa.

b) La informació relativa al control financer dels avals i ajuts financers públics atorgats i la justificació de comptes per part dels seus beneficiaris.

2. La informació es publica al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra de manera accessible, clara i estructurada, i sense perjudici d'altres formes addicionals de publicació que puguin adoptar-se. Aquestes dades han de ser susceptibles d'explotació agregada.

3. Les empreses i autònoms beneficiaris dels avals i ajuts financers públics asseguruen la veracitat i l'adequació de la informació i de les dades proporcionades pels sol·licitants. La falsedat en la documentació presentada comporta l'exclusió de la convocatòria d'ajuts, avals i subvencions, així com la possibilitat d'aplicar sancions per falsedat documental. Si es constata que, un cop atorgades els avals i ajuts financers públics, les dades i la informació són falses, el Govern podrà ordenar la devolució de les quanties atorgades, amb interessos, durant els 5 anys posteriors a la concessió de de l'aval i de l'ajut públic.”

**MOTIVACIÓ:**

És necessari que la informació pública estigui subjecta al règim de transparència i tractar la

transparència en les decisions i actuacions de rellevància econòmica, comptable i pressupostària. Sense publicar el nom de l'adjudicatari no hi ha control efectiu de la concurrència ni sobre l'eficiència en la despesa.

**Esmena 87****D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (59)*

Es proposa afegir un article al Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Article xx. Reutilització de la informació

1. Aquesta informació pot ésser reutilitzada amb qualsevol objectiu lícit, especialment la reproducció i divulgació per qualsevol mitjà de les dades objecte d'informació pública i la creació de productes o serveis d'informació amb valor afegit basats en aquestes dades.”

**MOTIVACIÓ:**

La reutilització de la informació és bàsica, les dades s'han de poder explotar de forma agregada i s'hauran de publicar en algun format Open Data que realment permeti la seva anàlisi eficient.

**Esmena 88****D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (60)*

Es proposa afegir un article al Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Article xx. Creació de la Comissió tècnica d'avaluació i estudi (CTAE)

Es crea la Comissió Tècnica d'Avaluació i Estudi (CTAE), que té per objecte l'anàlisi i la resolució de les sol·licituds d'aval i d'ajuts financers públics destinats al finançament de les empreses i els negocis que s'acullin als supòsits fixats pel decret del Govern presentats per les empreses i els autònoms en el marc de les mesures excepcionals adoptades i decretades per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2.”

**Esmena 89****D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (61)*

Es proposa afegir un article al Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Article xx. Funcions i competències de la CTAE

La Comissió tècnica d'avaluació i estudi (CTAE) té les funcions i la competència decisòria següents:

- a) Analitzar la documentació de les sol·licituds d'aval i d'ajuts financers públics presentats per les empreses i els autònoms.
- b) Elaborar els documents i els informes de resolució dels avals i d'ajuts financers públics.

c) Resoldre les sol·licituds d'aval i d'ajuts financers públics presentats per les empreses i els autònoms.

d) Supervisar el funcionament del procés de sol·licitud dels avals i dels ajuts financers públics i adoptar les recomanacions per al millor compliment de les obligacions contingudes en aquesta Llei.

e) Resoldre els recursos administratius interposats.”

**Esmena 90****D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (62)*

Es proposa afegir un article al Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Article xx. Composició de la CTEA

La Comissió integrada pels membres següents:

- a) El director del Departament d'Empresa, Comerç, Desenvolupament Industrial i Transport.
- b) El cap d'Àrea d'Empresa del Departament d'Empresa, Comerç, Desenvolupament Industrial i Transport.
- c) El cap d'Àrea de Tributs.
- d) Un/una interventora general.
- e) Un/a inventor/a nomenat/ada pel Tribunal de Comptes.
- f) Un/a representa de l'AFA.
- g) Un/a representant de l'Associació de Bancs d'Andorra.
- h) Un/a economista nomenat/ada pel Col·legi d'Economistes d'Andorra.
- i) Un jurista especialitzat en dret empresarial i financer.

2. Els membres de la CTAE referits a les lletres d) i i) són nomenats pel Govern. Es nomena un suplent en les mateixes condicions per a cadascun dels membres. Cadascuna de les autoritats designades per designar o proposar un membre de la comissió en virtut d'aquest article vetllaran perquè, després d'aquest nomenament o proposta, la diferència entre el nombre de dones i homes entre la membres total, d'una banda, i entre els membres titulars, d'altra banda, no serà superior a un.

3. El president/a de la comissió és designat/ada d'entre els membres de la CTAE. Els altres membres de la comissió són designats per decret i el seu mandat s'extingeix quan les mesures excepcionals adoptades i decretades per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2 hagin cessat.

4. La Comissió compta amb el suport de les àrees i els departaments implicats en la gestió i tramitació dels avals i dels ajuts financers públics i també, si

escau, amb assessorament extern per a l'exercici i compliment de les seves funcions.”

**Esmena 91****D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (63)*

Es proposa afegir un article al Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Article xx. Funcionament de la CTEA

1. La Comissió es reuneix almenys un cop per setmana. A cada reunió elabora una acta que recull els acords presos, dels quals es fa un seguiment amb vista que es compleixin en les trobades successives. Correspon al president convocar la reunió amb un mínim de dos dies d'antelació.

2. La CTAE adopta els acords per majoria. En cas d'empat, el president té vot diriment.

3. Les resolucions de la CTAE s'han de publicar al BOPA en un termini màxim de quinze dies.”

**Esmena 92****D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (64)*

Es proposa afegir un Capítol novè amb el redactat següent:

“Capítol novè. Béns i serveis andorrans d'empreses andorranes”

**Esmena 93****D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (65)*

Es proposa afegir un article al Capítol novè amb el redactat següent:

“Article xx. Foment del consum intern de béns i serveis en empreses andorranes

Per facilitar la reactivació econòmica, durant el període d'almenys un any a comptar de l'inici de la crisi sanitària, s'aplicaran les mesures següents a les normes de contractació pública i privada:

1. El Govern dura a terme campanyes actives per fomentar que les empreses andorranes contractin serveis i adquireixin productes, llevat en aquest darrer cas de les empreses majoristes, a empreses andorranes amb preferència sobre empreses estrangeres.

El Govern promourà activament el consum de productes locals i de proximitat per part dels ciutadans i dels establiments hotelers i de restauració.

2. En els concursos públics, tant d'Administracions públiques com de societats públiques i parapúbliques, s'establiran d'obligat compliment per als contractistes no residents i en els mateixos termes en que ja són d'obligat compliment per als

contractistes residents disposicions vigent en l'ordenament jurídic relatives, entre altres i com a mínim, a l'acreditació de la capacitat de contractar, les exigències d'establiment, d'ús de la llengua oficial.

3. Tots els concursos públics hauran d'incloure en el plec de condicions la preeminència de que totes les empreses subcontractades, ja siguin de serveis i ja siguin de proveïment de productes, siguin nacionals. Es suprimeix el requeriment previ de l'administració per a la sost-contractació o la divisió per lots de la licitació.

4. Les societats públiques i parapúbliques no podran concursar en concursos públics d'altres societats públiques o d'altres societats parapúbliques o d'administracions públiques si el seu objecte social no entra en l'àmbit de l'objecte del concurs.”

**MOTIVACIÓ:**

Per eliminar o almenys reduir els desavantges que tenen moltes empreses andorranes en els processos de contractació pública

**Disposició addicional primera. Aprovació d'un pressupost extraordinari destinat a finançar les despeses derivades de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2**

1. S'aprova un crèdit extraordinari per fer front a la concessió de la prestació de garanties mitjançant avals, destinats a finançar les empreses i els negocis que s'acullin als supòsits fixats per decret, per un import total màxim de 130 milions d'euros. Aquesta despesa es finança mitjançant un nou endeutament previst a la disposició final primera.

2. S'aprova un crèdit extraordinari per fer front a les despeses no incloses en el pressupost derivades de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2. S'autoritza el Govern a habilitar les partides pressupostàries escaients pel que fa al subconcepte i als projectes de despesa necessaris.

3. S'aprova un suplement de crèdit per fer front a les despeses la dotació de les quals no sigui suficient per fer front a la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2. S'autoritza el Govern a suplementar les partides pressupostàries escaients pel que fa al subconcepte i als projectes de despesa necessaris.

4. El crèdit extraordinari i el suplement de crèdit esmentats es destinen en part a finançar o regularitzar les obligacions que el Servei Andorrà d'Atenció Sanitària ha hagut de contreure sense dotació pressupostària a causa de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del

SARS-CoV-2, d'acord amb el procediment previst a l'article 17, apartat 4, de la Llei de la contractació pública, del 9 de novembre del 2000.

5. S'autoritza el Servei Andorrà d'Atenció Sanitària a habilitar o ampliar els crèdits necessaris amb càrrec al seu pressupost de despesa que es financen mitjançant la dotació pressupostària suplementària del Govern provinent del suplement de crèdit esmentat a l'apartat 3 d'aquesta disposició addicional.

6. L'import total màxim del crèdit extraordinari i del suplement és de 158.765.914,35 euros i es finança amb l'import disponible del compte de compensació, d'acord amb l'article 19, apartat 1, de la Llei 32/2014, del 27 de novembre, de sostenibilitat de les finances públiques i d'estabilitat pressupostària i fiscal, i mitjançant part del nou endeutament previst a la disposició final primera.

7. S'aprova el pla d'equilibri financer, d'acord amb els articles 17, apartat 2, i 14, apartat 3, ~~del text refós~~ de la Llei 32/2014, del 27 de novembre, de sostenibilitat de les finances públiques i d'estabilitat pressupostària i fiscal, que s'annexa a aquesta Llei.

#### **Esmena 94**

#### **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (66)*

Es proposa modificar la Disposició addicional primera. Aprovació d'un pressupost extraordinari destinat a finançar les despeses derivades de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, segons el redactat següent:

1. S'aprova un crèdit extraordinari per fer front a la concessió de la prestació de garanties mitjançant avals, destinats a finançar les empreses i els negocis que s'acullin als supòsits fixats per decret, per un import total màxim de 130 milions d'euros. Aquesta despesa es finança mitjançant un nou endeutament previst a la disposició final ~~primera~~ **tercera**.

2. S'aprova un crèdit extraordinari per fer front a les despeses no incloses en el pressupost derivades de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2. S'autoritza el Govern a habilitar les partides pressupostàries escaients pel que fa al subconcepte i als projectes de despesa necessaris.

3. S'aprova un suplement de crèdit per fer front a les despeses la dotació de les quals no sigui suficient per fer front a la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2. S'autoritza el Govern a suplementar les partides pressupostàries escaients pel que fa al subconcepte i als projectes de despesa necessaris.

4. El crèdit extraordinari i el suplement de crèdit esmentats es destinen en part a finançar o regularitzar les obligacions que el Servei Andorrà d'Atenció Sanitària ha hagut de contreure sense dotació pressupostària a causa de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, d'acord amb el procediment previst a l'article 17, apartat 4, de la Llei de la contractació pública, del 9 de novembre del 2000.

5. S'autoritza el Servei Andorrà d'Atenció Sanitària a habilitar o ampliar els crèdits necessaris amb càrrec al seu pressupost de despesa que es financen mitjançant la dotació pressupostària suplementària del Govern provinent del suplement de crèdit esmentat a l'apartat 3 d'aquesta disposició addicional.

6. L'import total màxim del crèdit extraordinari i del suplement és de 158.765.914,35 euros i es finança amb l'import disponible del compte de compensació, d'acord amb l'article 19, apartat 1, de la Llei 32/2014, del 27 de novembre, de sostenibilitat de les finances públiques i d'estabilitat pressupostària i fiscal, i mitjançant part del nou endeutament previst a la disposició final ~~primera~~ **tercera**.

7. S'aprova el pla d'equilibri financer, d'acord amb els articles 17, apartat 2, i 14, apartat 3, del text refós de la Llei 32/2014, del 27 de novembre, de sostenibilitat de les finances públiques i d'estabilitat pressupostària i fiscal, que s'annexa a aquesta Llei.

#### **MOTIVACIÓ:**

La disposició que es refereix a l'endeutament és la tercera.

#### **Disposició addicional segona. Pròrroga dels contractes administratius**

S'autoritza la pròrroga dels contractes formalitzats o signats per les administracions públiques i que en l'exercici del 2020 arriben a la fi del seu termini legal, però que amb motiu de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2 no es poden licitar ni adjudicar mitjançant el procediment previst a Llei de la contractació pública, del 9 de novembre del 2000. La pròrroga d'aquests contractes es limita al període d'un any a partir de la data de la fi del termini legal d'aquests contractes.

#### **Disposició addicional tercera. Protecció dels llocs de treball**

La concessió d'ajuts financers públics a les empreses afectades per la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2 a què fa referència aquesta Llei i les normes que la desenvolupin pot estar condicionada a la protecció dels llocs de treball per

part de l'empresa, en els termes que s'estableixin per decret del Govern.

### **Esmena 95** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (67)*

Es proposa modificar la Disposició addicional segona. *Protecció dels llocs de treball*, segons el redactat següent:

La concessió d'ajuts financers públics a les empreses afectades per la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2 a què fa referència aquesta Llei i les normes que la desenvolupin ~~pot estar condicionada~~ es **condiciona** a la protecció dels llocs de treball per part de l'empresa, **com a mínim per un període equivalent al doble del termini de suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada regulades per aquesta llei**, així com en els **altres** termes que s'estableixin per decret del Govern.

#### **MOTIVACIÓ:**

L'accés a finançament públic de part dels salaris dels treballadors d'una empresa, s'ha d'acompanyar del compromís, per part d'aquesta, del manteniment dels llocs de treball per un període determinat, finalitat última d'aquestes mesures.

### **Esmena 96** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (68)*

Es proposa modificar la Disposició addicional segona. *Protecció dels llocs de treball*, segons el redactat següent:

La concessió d'ajuts financers públics a les empreses afectades per la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2 a què fa referència aquesta Llei i les normes que la desenvolupin ~~pot estar condicionada~~ es **condiciona** a la protecció dels llocs de treball per part de l'empresa, **com a mínim per un període equivalent al doble del termini de suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada regulades per aquesta llei**, així com en els **altres** termes que s'estableixin per decret del Govern.

#### **MOTIVACIÓ:**

L'accés a finançament públic de part dels salaris dels treballadors d'una empresa, s'ha d'acompanyar del compromís, per part d'aquesta, del manteniment dels llocs de treball per un període determinat, finalitat última d'aquestes mesures.

### **Esmena 97** **D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (69)*

Es proposa una disposició addicional quarta amb el redactat següent:

“Disposició addicional quarta. Fons de reserva de FEDA i STA

Per finançar les mesures excepcionals i urgents ocasionades per la situació d'emergència energètica causada pel SARS-CoV-2 i per garantir la continuïtat de les empreses i dels llocs de treball i evitar així el trencament de les relacions laborals l'estat podrà disposar fins la seva totalitat de les reserves líquides acumulades en els fons de reserva de les societats Andorra Telecom i Forces Elèctriques d'Andorra a data 30 d'abril de 2020.”

#### **MOTIVACIÓ:**

La crisi sanitària per causa del COVID 19 esdevindrà malauradament una crisi econòmica i social on l'estat haurà de fer front a nombroses despeses per tal d'ajudar al finançament de tot el teixit econòmic i social del país. Per tal de no endeutar mes les finances públiques i poder injectar liquiditat al mercat de manera ràpida i eficient l'estat te que disposar de les reserves dels fons de Andorra Telecom i Feda acumulades dels beneficis de anys anteriors. Aquestes dos empreses para públiques han tingut aquests darrers anys els nivells de inversió necessàries per tal de donar un servei de qualitat, les reserves en aquests moments de crisi han de ser destinades a ajudar a la reconstrucció econòmica nacional.

### **Esmena 98** **D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (70)*

Es proposa una disposició addicional cinquena amb el redactat següent:

“Disposició addicional cinquena. Bonificació de l'impost de rendiments

S'encomana als comuns per a que, de forma concertada amb els propietaris de béns immobles, estudiïn les fórmules més escaients per reduir les càrregues impositives i administratives prop dels propietaris d'immobles o dels titular d'un dret real d'ús sobre immobles en referència a aquells immobles que essent objecte d'un contracte d'arrendament hagin vista reduïda la renda contractual vigent per l'aplicació d'alguna de les disposicions legals adoptades per la situació d'emergència energètica causada pel SARS-CoV-2.”

### **Disposició transitòria. Suspensió temporal de la cotització d'acord amb la Llei 3/2020**

Els administradors de societats que realitzen una activitat en la mateixa societat, i que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei s'estiguin acollint a la suspensió temporal de la cotització de les persones que realitzen una activitat per compte propi prevista a l'article 10 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, poden continuar disposant de la suspensió temporal de la cotització com a persones que realitzen una activitat per compte propi a la Caixa Andorrana de Seguretat Social mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents.

### **Disposició derogatòria**

Es deroga la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, llevat que es desprengui el contrari de les disposicions d'aquesta Llei.

### **Disposició final primera. Modificació del Codi de l'Administració, del 29 de març de 1989**

1. S'introdueix un nou article 32 *bis* a la Llei 10/2019, del 15 de febrer, de modificació del Codi de l'Administració, del 29 de març de 1989, que queda redactat en els termes següents:

“Article 32 *bis*. *Competència per realitzar actes administratius automatitzats*

1. Són vàlids els actes administratius adoptats a través d'actuacions administratives automatitzades, sempre que s'ajustin al que estableix aquest article.

2. S'entén per *actuació administrativa automatitzada* qualsevol acte o actuació fet íntegrament a través de mitjans electrònics per una Administració pública en el marc d'un procediment administratiu i en què no hagi intervingut de manera directa un empleat públic.

En aquests casos, individualment per cada tipologia d'actuació administrativa, l'òrgan competent ha de determinar prèviament qui és l'òrgan responsable per definir les especificacions, la programació, el manteniment, la supervisió i el control de qualitat i, si escau, l'auditoria del sistema d'informació i del seu codi font. Així mateix, s'ha d'indicar l'autoritat respectiva que ha de ser considerada responsable als efectes d'impugnació.

3. Per identificar i autenticar l'exercici de la competència en l'actuació administrativa automatitzada, l'autoritat de l'article 29 ha de disposar d'un segell electrònic de què és titular,

d'acord amb l'article 135 i la resta de normativa aplicable.

4. A l'efecte de l'exercici en suport electrònic de les funcions reservades a les autoritats individuals o als funcionaris regulats en aquest Codi, els llocs a ells reservats tenen la consideració d'òrgans als efectes d'aquest article.”

2. S'introdueix un nou paràgraf a l'apartat 1 de l'article 135 de la Llei 10/2019, del 15 de febrer, de modificació del Codi de l'Administració, del 29 de març de 1989, que queda redactat en els termes següents:

“Article 135. *Consulta de documents*

1. [...]

Aquest segell pot ser utilitzat per les administracions públiques, els òrgans o les entitats de dret públic per identificar i autenticar la competència en l'actuació administrativa automatitzada d'acord amb el que es preveu a l'article 32 *bis* i el que s'estableixi reglamentàriament.”

### **Esmena 99**

### **De modificació**

Grup	Parlamentari	Tercera via + Unió
		Laurediana + Independents (17)

Esmena de modificació de la Disposició final primera. Modificació del Codi de l'Administració, del 29 de març del 1989

En coherència amb el precísat a propòsit de l'article 1, i per que no pugui quedar dubte sobre la pervivència de la modificació operada per aquesta DF1<sup>a</sup>, es proposa afegir a l'inici la frase següent:

“Sense perjudici del què es disposa a l'article 1 d'aquesta Llei respecte a la seva vigència, les modificacions següents no queden sotmeses a la limitació de vigència de la present Llei.”

### **Disposició final segona. Modificació de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social**

Es modifica l'apartat 2 de l'article 121 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, el qual va ser modificat per la Llei 18/2014, del 24 de juliol, i per la Llei 9/2019, del 7 de febrer, i que queda redactat com segueix:

“Article 121. *Càlcul de les prestacions*

[...]

2. La base de càlcul de les prestacions per a una persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi correspon a la mitjana mensual de les bases de cotització dels darrers dotze mesos dins dels vint-i-quatre mesos immediatament anteriors a la data del fet causant.



Tanmateix, no s'integren en aquesta base de càlcul els complements de cotització derivats de declaracions efectuades per un import inferior al que corresponia, respecte de les prestacions econòmiques per incapacitat temporal abonades amb anterioritat al complement de cotització.

Si la persona justifica menys de dotze mesos dins dels vint-i-quatre mesos precedents al fet causant, la base de càlcul és la mitjana mensual de les bases de cotització efectivament realitzades.

Si la persona no justifica cap període declarat durant els vint-i-quatre mesos anteriors al fet causant, la base de càlcul que es pren en consideració és el salari mínim.”

### **Disposició final tercera. Modificació de la Llei 2/2020, del 27 de febrer, del pressupost per a l'exercici del 2020**

1. Es modifica la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 22 de la Llei 2/2020, del 27 de febrer, del pressupost per a l'exercici del 2020, que queda redactat en els termes següents:

“f) Emetre deute públic o concertar operacions de crèdit d'un import de 208.875.778,44 euros per finançar el dèficit de caixa previst (199.120.745,28 euros) en l'exercici del 2020 i respondre al pagament de les quotes, que vencen durant l'exercici, dels préstecs contrets per l'Administració general (9.755.033,16 euros).”

2. S'afegeix una nova lletra i) a l'apartat 1 de l'article 22 de la Llei 2/2020, del 27 de febrer, del pressupost per a l'exercici del 2020, que queda redactat de la manera següent:

“i) Concertar operacions de crèdit en concepte de prestació de garanties mitjançant avals, destinats al finançament d'empreses i negocis que s'acullin als supòsits fixats per decret, per un import total màxim de 130 milions d'euros.”

### **Disposició final quarta. Funcionaris i treballadors públics, i càrrecs públics**

1. Els funcionaris i treballadors públics de les administracions públiques i de qualsevol altra entitat pública als quals s'hagi de modificar les condicions de la seva relació estatutària o del seu contracte de treball, o de la seva jornada laboral com a conseqüència de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, estan sotmesos a les disposicions de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública i a les normes que la desenvolupen, i a les altres normes que regeixen les relacions estatutària o laboral d'aquests funcionaris o treballadors públics.

2. S'encomana al Govern que en el termini màxim de quinze dies a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei presenti un projecte de llei que estableixi

mesures de reducció o contenció dels salaris dels càrrecs electius o de lliure designació que treballin prop de les administracions públiques i altres entitats públiques.

### **Esmena 100**

### **De modificació**

Grup	Parlamentari	Terceravia+Unió
Laurediana+Independents (18)		

Esmena de modificació de la Disposició final quarta. *Funcionaris i treballadors públics, i càrrecs públics*

#### Motivació:

De conformitat amb l'article 6 de la Constitució andorrana: “Totes les persones són iguals davant la llei. Ningú no pot ésser discriminat per raó de naixement, raça, sexe, origen, religió, opinió, o qualsevol altra condició personal o social. 2. Els poders públics han de crear les condicions per tal que la igualtat i la llibertat dels individus siguin reals i efectives.”

Per altra part, en la línia reiterada per Govern des de l'inici de la situació de crisi sanitària, la mateixa Exposició de Motius d'aquesta llei afirma que la mateixa s'inspira en els “principis de solidaritat i de corresponsabilitat” i que la seva intenció és establir “mecanismes justos i equitatius”.

Certament la reducció dels salaris està prevista a la llei per aquells casos en els que l'empresa s'aculli a un ERTO. Però no es pot negar que això es produirà de forma massiva una vegada la llei entri en vigor.

D'altra banda, també és innegable que si bé en alguns sectors de la funció pública el treball no només no s'ha aturat, sinó que és pilar essencial de la lluita contra la pandèmia (gran part del sector sanitari, policia), una altra part de l'Administració ha reduït la seva activitat a mínims o, si més no, de forma considerable. Per tant, al nostre parer el fet que s'exclouï genèricament la funció pública dels esforços i sacrificis a que són cridats la resta de ciutadans (i no de forma voluntària), no s'ajusta als criteris que inspiren la nostra Constitució i, de en particular, aquesta llei.

D'altra banda, en els textos anteriors al definitivament presentat al Consell General, es preveia ja una reducció dels salaris de càrrecs polítics i de confiança, tot i que ara aquesta previsió ha estat eliminada i substituïda per un compromís de futur.

En conseqüència, i entenent-se que atesos els terminis a què ens hem vist abocats per la forma de tramitar-se aquesta llei impedeixen mantenir un diàleg i un estudi necessaris per poder efectuar una proposta concreta en aquest sentit, bo i no

renunciant a l'obligatorietat de dur-ho a terme, aquest grup parlamentari proposa la modificació d'aquesta Disposició Final en el sentit següent:

~~“1. Els funcionaris i treballadors públics de les administracions públiques i de qualsevol altra entitat pública als quals s'hagi de modificar les condicions de la seva relació estatutària o del seu contracte de treball, o de la seva jornada laboral com a conseqüència de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, estan sotmesos a les disposicions de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública i a les normes que la desenvolupen, i a les altres normes que regeixen les relacions estatutària o laboral d'aquests funcionaris o treballadors públics.~~

2. S'encomana al Govern que en el termini màxim ~~de quinze dies d'una setmana~~ a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei presenti un projecte de llei que estableixi mesures de reducció o contenció dels salaris dels càrrecs electius o de lliure designació que treballin prop de les administracions públiques i altres entitats públiques, **així com de la Funció pública, en el benentès que sempre i en tot cas n'hauran de quedar exclosos aquells sectors directament afectats per la lluita contra la pandèmia del SARS CoV-2.**”

#### Esmena 101

#### De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (71)*

Es proposa una modificació de la disposició final quarta amb el redactat següent:

**Disposició final quarta. Funcionaris i treballadors públics, i càrrecs públics**

1. Els funcionaris i treballadors públics de les administracions públiques i de qualsevol altra entitat pública als quals s'hagi de modificar, **atenent una suspensió temporal del seu contracte treball o una reducció de la seva jornada laboral**, les condicions de la seva relació estatutària o del seu contracte de treball, o de la seva jornada laboral com a conseqüència de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, estan sotmesos a les disposicions de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública i a les normes que la desenvolupen, i a les altres normes que regeixen les relacions estatutària o laboral d'aquests funcionaris o treballadors públics.

#### Esmena 102

#### De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (72)*

Es proposa la modificació de l'apartat 2 de la disposició final quarta amb el redactat següent:

2. S'encomana al Govern que en el termini màxim de quinze dies a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, presenti un projecte de llei que estableixi mesures de reducció o contenció dels salaris dels càrrecs electius o de lliure designació que treballin prop de les administracions públiques i altres entitats públiques **ordenats per un nou nivell de classificació salarial organitzat entorn els diferents llocs de treball i les seves competències.**

#### MOTIVACIÓ:

A mateix grau de responsabilitat mateixa banda salarial en la que es determinaran salaris concrets a partir de criteris objectius.

#### Disposició final cinquena. Ajuts per als propietaris de locals comercials

S'encomana al Govern que en el termini màxim d'un mes des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei promogui un reglament amb l'objectiu d'establir i regular un ajut econòmic ocasional destinat als propietaris de locals comercials que hagin vist reduïts substancialment els ingressos de la seva unitat familiar de convivència com a conseqüència de les mesures en matèria d'arrendaments establertes a l'article 14 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i a l'article 36 d'aquesta Llei, en els termes que es determinin en la norma reglamentària esmentada.

#### Esmena 103

#### De modificació

*Grup Parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents (19)*

Esmena de modificació de la Disposició final cinquena. **Ajuts per als propietaris de locals comercials**

#### Motivació:

Atès que no hi ha diferència entre els propietaris de locals comercials i els de vivendes que han de patir una rebaixa de la renda. D'altra banda, el termini d'un mes és excessiu ja que en aquestes situacions concretes que preveu la D.A.5<sup>a</sup> la situació és de greu o gravíssima manca d'ingressos, pel que es considera que el termini és excessiu. Per tant, es proposa modificar tant el títol com el contingut en el sentit següent:

**“Disposició final cinquena. Ajuts per als propietaris de locals comercials i habitatges.**

S'encomana al Govern que en el termini màxim **d'un mes d'una setmana** des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei promogui un reglament amb l'objectiu d'establir i regular un ajut econòmic ocasional destinat als propietaris de locals comercials **i d'habitatges** que hagin vist reduïts

substancialment els ingressos de la seva unitat familiar de convivència com a conseqüència de les mesures en matèria d'arrendaments establertes a l'article 14 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i a l'article 36 d'aquesta Llei, en els termes que es determinin en la norma reglamentària esmentada.”

#### **Esmena 104** **De supressió**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (77)*

Es proposa suprimir la Disposició final cinquena. *Ajuts per als propietaris de locals comercials*

~~«Disposició final cinquena. Ajuts per als propietaris de locals comercials~~

~~S'encomana al Govern que en el termini màxim d'un mes des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei promogui un reglament amb l'objectiu d'establir i regular un ajut econòmic ocasional destinat als propietaris de locals comercials que hagin vist reduïts substancialment els ingressos de la seva unitat familiar de convivència com a conseqüència de les mesures en matèria d'arrendaments establertes a l'article 14 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcions i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i a l'article 36 d'aquesta Llei, en els termes que s'estableixin en la norma reglamentària esmentada.»~~

#### **MOTIVACIÓ:**

Aquesta supressió està condicionada per l'aprovació de l'esmena anterior, ja que tenint accés a una prestació no es considera que s'hagi d'elaborar un reglament específic per a propietaris de locals comercials mitjançant una disposició final. Sí que es considera, però, que la pròpia llei ha d'establir una prestació i l'accés a ella.

#### **Disposició final sisena. Ratificació de les mesures adoptades pel Govern**

1. Es ratifiquen les mesures excepcionals adoptades pel Govern mitjançant els decrets aprovats a partir de l'11 de març del 2020 i fins al dia en què s'aprovi aquesta Llei, excepte en allò en què hagin estat modificades per aquesta Llei.

2. El Govern pot acordar, per decret, la modificació de les mesures excepcionals adoptades en els decrets esmentats a l'apartat 1 anterior, en funció de l'evolució de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i ha d'acordar-ne l'aixecament, quan les circumstàncies ho permetin.

#### **Esmena 105** **D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (73)*

Es proposa una disposició final setena amb el redactat següent:

“Disposició final setena. Obtenció de finançament extern

S'encomana al Govern que tramiti amb caràcter urgent l'adhesió d'Andorra com a membre del Banc de desenvolupament del Consell d'Europa (CEB).

S'encomana al Govern que amb la finalitat d'obtenir finançament extern per finançar les mesures excepcionals i urgents ocasionades per la situació d'emergència energètica causada pel SARS-CoV-2 tramiti projectes prop del Banc de Desenvolupament del Consell d'Europa en les diferents línies de finançament té a disposició dels estats membres, inclosos els projectes específics per fer front a la pandèmia del Covid-19.”

#### **Esmena 106** **D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (74)*

Es proposa una disposició final vuitena amb el redactat següent:

“Disposició final vuitena. Emissió de deute públic

S'encomana al Govern que amb la finalitat d'obtenir finançament per finançar les mesures excepcionals i urgents ocasionades per la situació d'emergència energètica causada pel SARS-CoV-2 acordi una emissió de deute públic sota la denominació “Andorra – Covid'19” amb una remuneració del 0%.

S'encomana al Govern que dissenyi elements distintius de la tinença dels títols de l'emissió “Andorra-Covid'19”.

#### **Esmena 107** **D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (75)*

Es proposa una disposició final novena amb el redactat següent:

“Disposició final novena. Modificació de la Llei de contractació pública

S'encomana al Govern perquè en el termini màxim d'un mes presenti un projecte de llei de modificació de la Llei de contractació pública per tal de promoure una situació d'igualtat dels contractistes no-residents enfront dels residents; en aquest sentit, el projecte de llei ha de contenir, com a mínim, la revisió i modificació dels mecanismes d'acreditació de la capacitat d'obrar, dels requisits que han de complir les persones no residents estrangeres, físiques o jurídiques que vulguin contractar amb l'Administració pública i de les

condicions d'establiment al país dels contractistes no residents.

Amb el mateix esperit el projecte de llei haurà de contenir també els procediments de cessió del contracte i subcontractació d'obres, afavorint i promovent la contractació per lots i la revisió del sistema de classificació administrativa vigent.”

### **Esmena 108**

### **D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (76)*

Es proposa una disposició final desena amb el redactat següent:

“Disposició final desena. Publicació de dades relatives al mercat laboral

S'encomana a la Caixa Andorrana de Seguretat Social la publicació mensual i de forma actualitzada de totes les dades relatives al mercat laboral andorrà. La informació es publica a la seva seu electrònica, de manera accessible, clara i estructurada, i sense perjudici d'altres formes addicionals de publicació que puguin adoptar-se. Aquestes dades han de ser susceptibles d'exploació agregada.

A aquests efectes, quan la informació contingui dades afectades per les limitacions que imposin les lleis, la publicitat únicament pot efectuar-se prèvia dissociació de les dades protegides.”

### **MOTIVACIÓ**

S'ha de facilitar a les persones l'accés a la informació pública en format reutilitzable, per tal de millorar la transparència, generar valor a la societat i promoure la interoperabilitat entre les administracions, dins els límits establerts per la normativa sobre reutilització de la informació del sector públic. La informació pública pot ésser reutilitzada amb qualsevol objectiu lícit, especialment la reproducció i divulgació per qualsevol mitjà de les dades objecte d'informació pública i la creació de productes o serveis d'informació amb valor afegit basats en aquestes dades.

### **Disposició final setena. Entrada en vigor**

Aquesta Llei entra en vigor quan es publiqui al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

M.I. Sr. Pere López Agràs

## **Informe de la Comissió Legislativa de Finances i Pressupost relatiu al Projecte de llei de noves mesures excepcionals i urgents per la situació**

## **d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2**

La Comissió Legislativa de Finances i Pressupost ha examinat, en el decurs de les reunions celebrades els dies 15 i 16 d'abril del 2020, l'informe del ponent relatiu al *Projecte de llei de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2*, d'acord amb els articles 98 i 99 del Reglament del Consell General, del qual se'n desprèn el següent:

### Esmenes aprovades per majoria

**Esmena 7** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laureadiana+Independents) de modificació de l'article 8.

**Esmena 11** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laureadiana+Independents) de modificació de l'article 11.

**Esmena 12** (Grup parlamentari Demòcrata) de modificació de l'article 11.

**Esmena 15** (Grup parlamentari Demòcrata) de modificació de l'article 13.

**Esmena 21** (Grup parlamentari Demòcrata) de modificació de l'article 14.

**Esmena 49** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 24.

**Esmena 53** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 25.

**Esmena 56** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 27.

**Esmena 94** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de la disposició addicional primera.

**Esmena 101** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de la disposició final quarta.

**Esmena 103** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laureadiana+Independents) de modificació de la disposició final cinquena.

### Esmenes no aprovades

**Esmena 3** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 2.

**Esmena 4** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laureadiana+Independents) de modificació de l'article 6.

**Esmena 6** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 6.

**Esmena 9** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 9.

**Esmena 13** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 11.

**Esmena 16** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 13.

**Esmena 17** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició a l'article 13.

**Esmena 19** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 13.

**Esmena 22** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 14.

**Esmena 25** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 14.

**Esmena 26** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 15.

**Esmena 29** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 17.

**Esmena 30** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició a l'article 17.

**Esmena 33** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 18.

**Esmena 34** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 18.

**Esmena 37** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de l'article 20.

**Esmena 38** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 20.

**Esmena 40** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 21.

**Esmena 41** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 21.

**Esmena 42** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de supressió a l'article 21.

**Esmena 44** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 22.

**Esmena 59** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol segon.

**Esmena 60** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del títol del capítol tercer.

**Esmena 62** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 36.

**Esmena 63** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 37.

**Esmena 66** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 38.

**Esmena 69** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 39.

**Esmena 71** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol tercer.

**Esmena 72** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol tercer.

**Esmena 73** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol tercer.

**Esmena 74** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol tercer.

**Esmena 75** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un nou capítol.

**Esmena 76** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al nou capítol.

**Esmena 77** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al nou capítol.

**Esmena 78** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol quart.

**Esmena 79** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol quart.

**Esmena 80** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol quart.

**Esmena 82** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol cinquè.

**Esmena 85** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un capítol vuitè.

**Esmena 86** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol vuitè.

**Esmena 87** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol vuitè.

**Esmena 88** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol vuitè.

**Esmena 89** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol vuitè.

**Esmena 90** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol vuitè.

**Esmena 91** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol vuitè.

**Esmena 92** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un capítol novè.

**Esmena 93** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol novè.

**Esmena 95** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de la disposició addicional segona.

**Esmena 97** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'una disposició addicional quarta.

**Esmena 98** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'una disposició addicional cinquena.

**Esmena 100** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de la disposició final quarta.

**Esmena 102** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de la disposició final quarta.

**Esmena 104** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de supressió de la disposició final cinquena.

**Esmena 105** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'una disposició final setena.

**Esmena 106** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'una disposició final vuitena.

**Esmena 107** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'una disposició final novena.

**Esmena 108** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'una disposició final desena.

Esmenes retirades per transacció i aprovades per unanimitat

**Esmena 10** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de l'article 10.

**Esmena 14** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de l'article 13.

**Esmena 18** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 13.

**Esmena 27** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de l'article 16.

**Esmena 51** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de l'article 25.

**Esmena 83** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de l'article 48.

Esmenes retirades per transacció i aprovades per majoria

**Esmena 2** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de l'article 1.

**Esmena 5** (Grup parlamentari Demòcrata) d'addició a l'article 6.

**Esmena 8** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 8.

**Esmena 20** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de l'article 14.

**Esmena 23** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 14.

**Esmena 24** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició a l'article 14.

**Esmena 28** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de l'article 17.

**Esmena 31** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de l'article 18.

**Esmena 32** (Grup parlamentari Demòcrata) de modificació de l'article 18.

**Esmena 35** (Grup parlamentari Demòcrata) de modificació de l'article 19.

**Esmena 36** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 19.

**Esmena 39** (Grup parlamentari Demòcrata) de modificació de l'article 21.

**Esmena 45** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 22.

**Esmena 52** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 25.

**Esmena 61** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 36.

**Esmena 64** (Grup parlamentari Demòcrata) de modificació de l'article 38.

**Esmena 67** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de l'article 39.

**Esmena 68** (Grup parlamentari Demòcrata) de modificació de l'article 39.

**Esmena 84** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de l'article 51.

Esmenes retirades

**Esmena 1** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'exposició de motius.

**Esmena 43** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de supressió a l'article 21.

**Esmena 46** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 22.

**Esmena 47** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 22.

**Esmena 48** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de l'article 24.

**Esmena 50** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 24.

**Esmena 54** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 25.

**Esmena 55** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 25.

**Esmena 57** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 27.

**Esmena 58** (Grup parlamentari Demòcrata) de modificació de l'article 32.

**Esmena 65** (Grup parlamentari Demòcrata) de modificació de l'article 38.

**Esmena 70** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un article al capítol tercer.

**Esmena 81** (Grup parlamentari Demòcrata) de modificació de l'article 47.

**Esmena 96** (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de la disposició addicional segona.

**Esmena 99** (Grup parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents) de modificació de la disposició final primera.

## **Projecte de llei de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2**

### **Exposició de motius**

#### **I. Introducció**

El Govern va promoure i el Consell General va aprovar per unanimitat un primer ventall de mesures en els àmbits laboral, social, econòmic i sanitari, establertes en la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2. Aquestes mesures abasten el període que va des de l'inici de la situació d'emergència sanitària esmentada fins a finals del mes d'abril d'enguany, i han permès aportar solucions necessàries i beneficioses per a les empreses, les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi al nostre país, en un context molt difícil en què s'han hagut d'aturar gairebé la totalitat de les activitats. Nogensmenys, el fet que aquesta situació d'emergència sanitària es pugui prolongar més enllà de l'abril del 2020, encara que presenti aspectes distints, i, sobretot, el fet que és palès que les conseqüències econòmiques i socials que se'n deriven es manifestaran durant diversos mesos, fan imprescindible promoure una nova llei que no només repregui i adapti a l'experiència pràctica les primeres mesures esmentades, sinó que també estableixi noves mesures en tots els àmbits mencionats per fer front a la situació que s'albira des del mes de maig vinent endavant.

D'acord amb els principis de solidaritat i de corresponsabilitat que ja van inspirar la Llei 3/2020, la norma que ens ocupa regula per primera vegada en el nostre ordenament jurídic, i des d'una perspectiva molt adaptada a la realitat actual, la suspensió temporal de contractes de treball i la reducció de la jornada laboral. Aquest mecanisme ha de permetre evitar tant com sigui possible els acomiadaments de les persones assalariades i la destrucció del teixit productiu d'Andorra, malgrat la suspensió de l'activitat de moltes empreses fins que finalitzi la situació d'emergència sanitària, i acompanyar aquestes empreses i els seus treballadors en el període de reactivació que tindrà lloc amb posterioritat, mitjançant mecanismes justos i equitatius.

Aquesta Llei està estructurada en set capítols, desglossats en cinquanta-dos articles, tres disposicions addicionals, una disposició transitòria, una disposició derogatòria i set disposicions finals.

#### **II. Mesures en matèria laboral**

El capítol primer incideix en les mesures en matèria laboral i reprèn en primer lloc gairebé totes les disposicions que en aquest àmbit va introduir la Llei 3/2020. Així, es manté el principi de la continuïtat dels contractes de treball malgrat la suspensió de l'activitat de les empreses per la situació d'emergència sanitària; la no aplicació del procediment de suspensió dels contractes de treball per cas fortuït o força major en cas de suspensió temporal d'activitat de les empreses, i el fet que es considerin sense efecte si s'han sol·licitat; la no aplicació del termini d'avís anticipat per modificar horaris de treball fins que el Govern posi fi a la situació d'emergència sanitària i durant els catorze dies naturals següents, i la facultat de l'empresa de canviar de funcions la persona assalariada, quan aquest canvi tingui com a finalitat reorganitzar el treball per complir les recomanacions de les autoritats competents, fins que el Govern posi fi a la situació d'emergència sanitària.

D'altra banda, també es regula un cop més el permís retribuït en cas d'absència per tenir cura dels fills a càrrec mentre els centres educatius i de lleure extraescolar estiguin obligatòriament tancats, amb els mateixos requisits que preveia la Llei 3/2020. No obstant això, atès que a partir de l'entrada en vigor de la nova Llei i a mesura que es vagin obrint activitats i no s'obrin les escoles hi haurà un nombre cada cop més important de persones que s'hi podran acollir, s'estableix que la compensació a càrrec del Govern no pot superar el salari mínim interprofessional.

Pel que fa al sistema de compensació del temps no treballat que preveia la Llei 3/2020, s'amplia no només a les empreses que tenen suspesa l'activitat, sinó també a les que estan obertes i han tingut una davallada en la xifra de negoci per la situació d'emergència sanitària. A més, la compensació horària de treball a futur se segueix limitant fins al 31 de desembre del 2020, però sense el límit dels tres mesos per cada mes de suspensió de l'activitat.

Com s'ha dit abans, el capítol relatiu a les mesures en matèria laboral també regula per primera vegada la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, que han de tenir l'origen en la situació d'emergència sanitària. Aquesta disposició és aplicable a les persones assalariades i assimilades, i pot afectar una part o la totalitat de la plantilla, i les persones que realitzen una activitat per compte propi. S'estableix el període temporal d'aplicació d'aquesta mesura, que no pot anar més enllà del 31 de desembre del 2020, i també es fixen els requisits que han de complir les empreses per poder acollir-s'hi. Aquestes condicions estan

vinculades principalment a la suspensió de l'activitat o a la davallada substancial de la xifra de negoci.

Després de definir les modalitats, que consisteixen com s'ha dit en la suspensió temporal dels contractes de treball o una reducció de la jornada laboral que no sigui superior al 75% d'aquesta jornada, la Llei regula detalladament el procediment per poder-s'hi acollir. Aquest procediment s'ha estructurat de manera àgil per poder donar una resposta ràpida a les empreses en un context d'emergència sanitària, econòmica i social, i alhora garantista des de la perspectiva de la persona treballadora. Així, si bé les sol·licituds s'han de resoldre en un termini molt breu o, fins i tot, s'autoritzen tàcitament en alguns casos, no es pot obviar en cap cas un període de consultes amb els representants de les persones assalariades, si n'hi ha, i alhora s'estableix de forma clara i detallada com s'ha de fer la notificació de la mesura a aquestes darreres i el fet que cal posar-los a disposició tota la informació i la documentació justificatives.

La suspensió temporal del contracte de treball i la reducció de la jornada laboral comporten la percepció per a la persona assalariada d'una prestació que s'ha calculat prenent molt en compte les persones amb els salaris més baixos i, per tant, amb un risc més gran de vulnerabilitat. Des d'aquest punt de vista, es garanteix l'import equivalent al salari mínim interprofessional i s'estableixen diferents trams fins al doble del salari mitjà en què els percentatges de reducció van en augment. Així, la reducció serà percentualment menys important per als salaris baixos que per als salaris alts i, des d'un criteri de justícia social, s'ha decidit no tenir en compte per calcular la prestació la part del salari que superi el doble del salari mitjà. A partir d'aquí, el pagament de la prestació va a càrrec de l'empresa i el Govern, amb un esforç molt més important en aquest darrer cas per permetre la supervivència del teixit empresarial i alhora que la reducció dels salaris tingui el menor abast i impacte possibles. Un esforç que esdevé un cop més palès en el fet que la cotització de la part empresarial a la branca general l'assumeixi també proporcionalment el Govern.

En el cas de la prestació de les persones que realitzen una activitat per compte propi, que va íntegrament a càrrec del Govern, s'atorga mentre l'activitat està suspesa o en règim de guàrdia i permanència, i es limita a les persones que cotitzen d'acord amb les bases del 25 al 100%, atès que s'entén que les bases superiors corresponen a persones amb una renda neta o una xifra de negoci importants, cosa que no justifica el pagament de la prestació.

Les prestacions que són a càrrec del Govern les satisfà directament la Caixa Andorrana de Seguretat Social, mentre que les prestacions i els salaris que

són a càrrec de l'empresa els assumeix l'empresa. A més, s'estableixen un seguit de normes relatives a les incompatibilitats aplicables a les persones que estan concernides per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, i als còmputos que se'n deriven en matèria d'antiguitat i de vacances. Finalment, la Llei preveu un sistema de revisió i revocació de les sol·licituds de suspensió temporal del contracte de treball i reducció de la jornada laboral, i un règim sancionador específic.

La creació d'aquestes noves prestacions suposa nous tràmits que s'han de dissenyar i implementar de la forma més àgil possible i amb el màxim de garanties. L'automatització dels processos és una de les vies necessàries per aconseguir-ho, i és per aquest motiu que la disposició final primera d'aquesta Llei introdueix noves prescripcions al Codi de l'Administració que regulen aspectes essencials del funcionament electrònic de l'Administració pública quant a l'automatització dels actes administratius, i fixen la possibilitat de dotar de valor jurídic ple les actuacions que de manera automàtica poden executar els sistemes d'informació, mitjançant el simple registre o consulta de dades i la producció de documents que les recullen, amb la mínima intervenció del personal al servei de l'Administració.

### **III. Mesures en matèria de seguretat social**

El capítol segon manté, en essència, les diverses mesures en matèria de seguretat social adoptades en el marc de la Llei 3/2020, atès que segueixen sent oportunes i necessàries, sense perjudici que s'hagi clarificat l'abast de l'aplicació d'algunes d'aquestes mesures o que s'hagi modificat algun aspecte puntual.

Així, es continua establint que totes les persones assegurades que hagin estat diagnosticades del SARS-CoV-2, i també les que hagin estat afectades per una mesura d'aïllament per evitar la propagació del virus esmentat i que no puguin treballar, tenen el dret a percebre les prestacions econòmiques per incapacitat temporal en les condicions que la Llei de la seguretat social determina per al supòsit d'accident laboral o malaltia professional. No es tracta de concedir al SARS-CoV-2 el caràcter de malaltia professional, que no és el cas, sinó únicament d'aplicar excepcionalment aquest règim als efectes, exclusivament, de les prestacions econòmiques per incapacitat temporal, i amb caràcter limitat en el temps.

La Llei també estableix que les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi que han mantingut la seva activitat durant el període de la crisi sanitària tinguin dret a rebre les prestacions econòmiques per incapacitat temporal del 100%, sempre que no tinguin contractada una



assegurança privada que les cobreixi. Tanmateix, aquesta disposició es restringeix a les persones que treballen en els àmbits sanitari i sociosanitari.

Així mateix, es preveuen dos mesures diferents per flexibilitzar l'obligació de cotitzar de les persones que realitzen una activitat per compte propi: les que han estat afectades per l'obligació de tancament poden demanar la suspensió temporal de la cotització i mantenir oberts els drets a les prestacions de reemborsament, a les prestacions d'invalidesa derivades d'accident no laboral o malaltia comuna i per generar dret a les pensions de reversió; mentre que totes les persones assalariades que han patit una reducció molt important de l'activitat com a conseqüència d'aquesta situació excepcional i han estat obligades o no a cessar l'activitat, sempre que ho declarin i que cotitzin sobre una base superior al salari mínim, es poden acollir a una reducció de la base de cotització fins al salari mínim, cosa que els garanteix la percepció de totes les prestacions del sistema.

Des d'una altra perspectiva, i com part de la compensació que es fixa a favor de les empreses afectades per l'obligació de tancament i que, malgrat això, contribueixen a garantir la continuïtat dels contractes de treball, s'estableix que l'Administració general prendrà al seu càrrec el pagament de la part empresarial de la cotització de les persones que no han pogut anar a treballar com a conseqüència de la situació d'emergència sanitària. Ara bé, a diferència del que preveia la Llei 3/2020, ara concerneix totes les persones esmentades amb independència de si l'activitat ha estat o no oberta, totalment o parcialment.

Finalment, s'estableixen adaptacions en l'aplicació de la via d'atenció preferent a la Seguretat Social.

#### **IV. Mesures en matèria d'arrendaments i d'instruments de crèdit bancari**

El capítol tercer adapta les mesures en relació amb els contractes d'arrendament de locals per a negoci que incloïa la Llei 3/2020, i n'estableix de noves tant pel que fa als locals esmentats com pel que fa als habitatges de lloguer.

Des d'aquesta perspectiva, a partir de l'entrada en vigor de la Llei la reducció de la renda dels locals per a negoci de fins al 100% concerneix no només els locals corresponents a activitats suspeses, sinó també en règim de guàrdia i permanència, mentre que els locals corresponents a activitats obertes es beneficien d'una reducció del 80% en lloc del 50%. A més, un cop s'aixequi la suspensió de l'activitat o el règim de guàrdia i permanència, s'apliquen unes reduccions de la renda que s'aniran minorant progressivament i de forma escalada durant un període d'entre un i tres

mesos segons el cas fins a arribar a la renda contractual vigent. I, finalment, es redueix a un mes el termini de preavis per renunciar de forma unilateral al contracte d'arrendament d'un local per a negoci.

D'altra banda, però, aquesta Llei també incideix per primera vegada en els arrendaments d'habitatge, i de forma coherent i equitativa amb les reduccions salarials que es deriven de la suspensió temporal del contracte de treball o de la reducció de la jornada laboral, es preveu que els assalariats afectats per aquestes mesures, o que hagin estat acomiadats i percebin l'ajut per desocupació involuntària, o els autònoms amb una activitat suspesa, puguin beneficiar-se d'una reducció de la renda del seu habitatge de lloguer equivalent a la reducció salarial aplicable a la persona que cobra el salari mitjà. Això garanteix que a les persones amb els salaris inferiors al salari mitjà a les quals s'ha suspès temporalment el contracte de treball o que han vist reduïda la jornada laboral se'ls disminueixi la renda de l'habitatge en un percentatge igual o superior al descens del seu salari.

De la mateixa manera, i també en concordança amb el que s'ha esmentat abans, les mateixes persones poden sol·licitar i obtenir una carència de les quotes del préstec hipotecari o una extensió del termini d'amortització crèdit hipotecari que tinguin contret en relació amb el seu habitatge habitual. En definitiva, es tracta de que els propietaris de pisos i les entitats bancàries es corresponsabilitzin de forma equitativa davant la situació d'emergència que ens ocupa.

En darrera instància, aquest capítol preveu que els propietaris persones físiques d'habitatges i de locals per negoci afectats per la reducció de la renda, i que tinguin contret un préstec o un crèdit hipotecari en relació amb l'habitatge o el local esmentat, puguin sol·licitar i obtenir una carència de les quotes d'aquest préstec o una extensió del termini d'amortització d'aquest crèdit.

#### **V. Mesures en relació amb el sector financer**

El capítol quart, en relació amb el sector financer, manté com a mesura urgent la pròrroga dels terminis que tenen les entitats operatives del sistema financer i del sector de les assegurances per complir determinades obligacions formals, la pràctica de les quals pot resultar difícil o àdhuc impossible en les circumstàncies actuals, amb el benentès que aquesta pròrroga no impedeix la realització del tràmit a les entitats que estiguin en disposició de fer-ho.

#### **VI. Mesures en matèria fiscal i tributària**

El capítol cinquè reprèn les mesures destinades a flexibilitzar el compliment de les obligacions tributàries i a adaptar determinades previsions legals.

Així, es permet l'ajornament i el fraccionament no només del deute tributari, sinó també de retencions, ingressos a compte i sancions, i s'estableix que els ajornaments i fraccionaments que es concedeixin durant aquest període no meriten l'interès moratori.

La Llei també modifica el percentatge del pagament a compte de l'impost sobre societats que s'ha de fer en l'exercici que s'inicia l'1 de juliol del 2019, per tal de prendre en consideració la previsible afectació de la crisi sanitària en el resultat comptable d'aquest exercici. De la mateixa manera, i per les mateixes raons, la Llei modifica el percentatge per calcular el pagament fraccionat de la liquidació de l'impost sobre la renda de les persones físiques. Així mateix, la Llei fixa les mesures necessàries per adaptar la base de tributació de l'impost general indirecte i dels impostos directes a la reducció de les rendes de l'arrendament de locals per a negoci establerta per la Llei.

Finalment, s'introdueix com a novetat la possibilitat per part dels partícips en plans de pensions privats de recuperar, sense penalització, una quantitat màxima mensual equivalent al salari mínim interprofessional, si es tracta de persones que realitzen un activitat per compte propi que ha estat suspesa, o de persones assalariades concernides per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral. Aquestes quantitats recuperades tenen la consideració de rendes exemptes en el càlcul de l'import sobre la renda de les persones físiques.

### **VII. Reunions dels òrgans col·lectius de les persones jurídiques**

La situació d'emergència sanitària fa necessari mantenir l'autorització de l'ús dels mitjans de comunicació i d'interacció a distància en els òrgans col·lectius de totes les entitats i organitzacions, tant del sector públic com del sector privat, encara que les normes que regulen el seu funcionament no ho haguessin previst, i sense minva de les garanties relatives a la identitat de les persones que hi intervenen i al sentit del seu vot. Aquest és l'objecte del capítol sisè de la Llei.

### **VIII. Suspensió de terminis i altres mesures**

El capítol setè reprèn les disposicions de la Llei 3/2020 pel que fa a la suspensió amb caràcter general dels terminis processals, amb efectes des del 14 de març del 2020, i amb determinades excepcions establertes sempre en garantia de les persones, quan es tracta de procediments que afecten drets fonamentals, persones detingudes o preses i persones en situació de risc. Així mateix, la Llei permet als batlles i tribunals portar a terme actuacions durant el període de suspensió sempre que ho considerin necessari per evitar perjudicis irreparables als drets i

interessos legítims de les parts. També deixa clar que totes les actuacions processals que hagin estat efectivament realitzades durant aquest termini són plenament vàlides i eficaces.

En matèria administrativa, la Llei estableix també la suspensió de terminis per tramitar tota classe de procediments i expedients, amb efectes des del 14 de març del 2020, però faculta l'òrgan competent per fer els tràmits indispensables per evitar perjudicis greus a les persones interessades. També, lògicament, queden exceptuats de la suspensió els procediments i les resolucions que estiguin directament relacionats amb la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2.

Des d'una altra perspectiva, la Llei estableix igualment la suspensió dels terminis de prescripció i de caducitat; en aquest cas, la suspensió és efectiva a partir de la data de l'entrada en vigor de la Llei 3/2020.

Finalment, i per tal d'evitar, sempre que sigui possible, el contacte directe entre les persones, la Llei preveu la possibilitat de dur a terme per mitjà de videoconferència totes les actuacions davant dels batlles i tribunals, i determina les condicions que s'han de respectar en aquests casos per garantir-ne la regularitat.

### **IX. Disposicions addicionals, transitòria, derogatòria i finals**

Aquesta Llei es clou amb tres disposicions addicionals, la primera de les quals preveu l'aprovació d'un pressupost extraordinari per dotar l'Estat dels recursos financers necessaris per acomplir els objectius d'aquesta Llei i d'altres fixats per les normes emanades del Govern. La disposició addicional segona regula la pròrroga dels contractes administratius que finalitzin l'any 2020 i que no es poden licitar i adjudicar d'acord amb la Llei de la contractació pública per la situació d'emergència sanitària, durant un any com a màxim. La disposició addicional tercera és relativa a la protecció dels llocs de treball i estableix, per tant, que la concessió d'ajuts financers públics a les empreses afectades per la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV2 pot estar condicionada a la protecció dels mateixos llocs de treball per part de l'empresa.

La disposició transitòria fa possible que alguns administradors de societats puguin seguir-se acollint a la suspensió temporal de la cotització d'acord amb la Llei 3/2020 a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

La disposició derogatòria revoca la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2, llevat que es despregui

el contrari de les disposicions d'aquesta Llei, atès que gairebé totes les seves disposicions s'han refós en la Llei esmentada.

La disposició final primera modifica el Codi de l'Administració en el sentit que s'ha comentat anteriorment. La disposició final segona refà la Llei de la seguretat social per equiparar les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi a l'efecte del càlcul de les prestacions. La disposició final tercera canvia la Llei del pressupost per a l'exercici del 2020 per incrementar les possibilitats d'endeutament. La disposició final quarta corrobora l'aplicació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública per modificar les condicions de la relació estatutària o del contracte de treball, o de la jornada dels funcionaris i treballadors públics, d'acord amb la situació derivada de l'emergència sanitària. A més, encarrega al Govern que promogui en un termini molt breu un projecte de llei que estableixi mesures de reducció o contenció dels salaris dels càrrecs electius o de lliure designació que treballin a les administracions públiques i les altres entitats públiques. La disposició final cinquena preveu que es faci un desplegament reglamentari per crear ajuts als propietaris de locals comercials i habitatges amb rendes poc elevades. La disposició final sisena ratifica totes les mesures adoptades pel Govern mitjançant diversos decrets des del dia 11 de març del 2020 en relació amb la crisi sanitària que ens ocupa. I la disposició final setena determina la data de l'entrada en vigor de la Llei.

## Capítol preliminar. Disposicions generals

### Article 1. Caràcter provisional de les mesures

Les mesures previstes en aquesta Llei tenen per objecte pal·liar les conseqüències de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2. L'aplicació de la Llei és limitada en el temps, fins que el Govern declari, per decret, la fi de la situació de crisi sanitària, llevat de la disposició final primera i del que es desprengui altrament de les disposicions d'aquesta Llei i en qualsevol cas fins per tot el 31 de desembre del 2020.

## Capítol primer. Mesures en matèria laboral

### Secció primera. Disposicions generals

#### Article 2. Continuitat dels contractes de treball

1. Les empreses que hagin suspès l'activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estiguin sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, mantenen l'obligació de satisfer a les persones assalariades el salari fix convingut en el contracte de

treball vigent en cada moment, llevat que les hagin acomiadat o que hagin optat per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, en els termes que estableix la secció tercera d'aquest capítol, o que hagin pactat de mutu acord una reducció de la jornada laboral.

2. El procediment de suspensió dels contractes de treball per cas fortuït o força major previst en l'article 41 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals no és aplicable a la suspensió temporal d'activitat de les empreses per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, sigui obligatòria o voluntària. Les suspensions sol·licitades per aquesta causa amb posterioritat al dia 14 de març del 2020 no es poden prendre en consideració i no produeixen cap efecte.

#### Article 3. Modificació d'horaris

Fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i durant els catorze dies naturals següents, no és aplicable el termini d'avís anticipat per modificar horaris de treball que estableixen els articles 54, 55 i 59 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

#### Article 4. Canvi de funcions

Fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, l'empresa pot canviar de funcions la persona assalariada, quan aquest canvi tingui com a finalitat reorganitzar el treball o els torns de treball per complir de forma més eficaç les recomanacions o les instruccions dictades per les autoritats competents. Aquesta modificació de funcions no pot comportar una reducció del salari convingut en el contracte de treball.

#### Article 5. Absència per tenir cura dels fills a càrrec

1. Mentre els centres educatius i de lleure extraescolar estiguin obligatòriament tancats per decret del Govern, les persones assalariades amb fills menors de catorze anys o fills amb discapacitat que treballen en activitats obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern es poden absentar del lloc de treball per tenir-ne cura si compleixen cumulativament les condicions següents:

- a) Si els dos progenitors es troben en la mateixa circumstància o es tracta de famílies monoparentals. En el primer cas, només es pot acollir a la mesura un dels progenitors, o ambdós en règim de torns, que ha de ser per jornades senceres de treball.
- b) Si els dos progenitors acrediten que cap d'ells no té cap familiar fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat que pugui tenir cura raonablement dels

fills. Es considera que els avis no poden tenir cura dels infants.

2. Les hores de treball no realitzades per aquesta causa són compensades pel Govern en els termes que s'estableixin per la via reglamentària. En tots els casos, a comptar de la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei, el valor del còmput mensual de les hores de treball no realitzades i compensades pel Govern en virtut d'aquesta mesura no pot superar el salari mínim interprofessional.

### Secció segona. *Compensació del temps no treballat*

#### Article 6. *Regles de compensació del temps no treballat*

1. El període en què la persona assalariada no pot realitzar la seva prestació laboral ordinària per causa de la suspensió total o parcial de l'activitat de l'empresa o de part de l'empresa, o com a conseqüència de la davallada en la xifra de negoci de l'empresa per la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, es pot remunerar d'acord amb les regles següents:

a) La meitat de les hores no treballades ha de ser remunerada per l'empresa sota la figura del permís retribuït.

b) L'altra meitat de les hores no treballades ha de ser igualment remunerada, i es compensa amb treball per la persona assalariada mitjançant els mecanismes que s'estableixen a continuació, i segons l'ordre següent:

i) Hores extraordinàries i festius del calendari laboral ja meritats.

En primer lloc, es compensen amb les hores extraordinàries i amb les hores de jornades festives del calendari laboral que la persona assalariada tingui acumulades fins a la data en què ha deixat de treballar, si en té. La compensació de les hores es fa d'acord amb les condicions que estableix l'article 58.2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, i no requereix l'acord de les parts ni el consentiment de la persona treballadora.

ii) Hores extraordinàries i festius del calendari laboral a futur.

Un cop exhaurida la compensació prevista a l'apartat i) anterior, l'empresa i la persona assalariada poden pactar, per escrit, la compensació d'hores extraordinàries aplicant un còmput de compensació horària de treball a futur i de festius del calendari laboral que es prevegi treballar a futur, amb límit fins al 31 de desembre del 2020. En aquesta compensació no s'aplica l'increment previst en l'article 58.2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

iii) Vacances.

En tercer lloc, les hores de treball no realitzades que ha de compensar la persona assalariada se satisfan amb vacances. El nombre màxim de dies de vacances que es poden emprar en aquesta compensació és de la meitat de les vacances que es generin durant l'any en curs:

- Quan les vacances estiguin pactades en dies laborables, la compensació de les hores és per dia de treball efectiu, d'acord amb la jornada diària pactada.

- Quan les vacances estiguin pactades en dies naturals, la conversió d'hores degudes en dies naturals es fa d'acord amb la fórmula que s'indica a continuació. El resultat s'arrodoneix a la part sencera del nombre, descartant la part decimal.

$$\frac{7}{\text{Jornada setmanal}} \times \text{hores degudes} = \text{dies naturals}$$

Si, en aplicació del que estableix aquest apartat, la persona assalariada veïés reduït el dret de vacances anuals a una xifra inferior a vint-i-un dies naturals o setze dies hàbils, aquesta persona pot optar per exercir el dret a vacances fins a completar els vint-i-un dies naturals o els setze dies hàbils durant l'any 2020, però els dies de vacances que faci en virtut d'aquesta norma no han de ser remunerats per l'empresa o bé han de ser compensats amb un crèdit de dies de vacances sobre l'any 2021, a elecció de la persona assalariada.

iv) Còmput de compensació horària a compte de treball futur.

Quan l'aplicació dels mecanismes previstos als apartats i), ii) i iii) anteriors no resulti suficient per compensar el deute d'hores de treball de la persona assalariada, l'empresa pot aplicar, sense que sigui objecte de negociació col·lectiva, un còmput de compensació horària de treball a futur, amb límit fins al 31 de desembre del 2020. Les hores no treballades durant el període de suspensió de l'activitat es poden compensar amb hores extraordinàries que es preveu que es realitzin en treball futur. En aquesta compensació no s'aplica l'increment previst en l'article 58.2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

2. En cas d'acomiadament de persones assalariades que hagin acumulat hores a favor de l'empresari a compte de treball futur o de vacances, els imports corresponents no podran ser descomptats en el càlcul de la quitança. Queden exclosos d'aquesta prohibició els casos d'acomiadaments disciplinaris i els casos de desistiment de la persona assalariada,

sempre que el desistiment no tingui com a origen l'incompliment de l'empresari.

### **Secció tercera. Suspensió temporal dels contractes de treball i reducció de la jornada laboral**

#### **Article 7. Objecte**

1. Aquesta secció té per objecte regular la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral que tinguin l'origen en la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

2. Als efectes d'aquesta Llei, s'entén per *suspensió temporal del contracte de treball* el període temporal durant el qual la persona assalariada continua d'alta a l'empresa però veu suspès o reduït el desenvolupament efectiu de la jornada laboral.

#### **Article 8. Àmbit objectiu aplicable**

1. La suspensió temporal dels contractes de treball i la reducció de la jornada laboral són aplicables a les persones assalariades i a les persones que realitzen una activitat per compte propi. Si bé no és necessari que ambdós modalitats concerneixin la totalitat d'aquestes persones dins l'empresa, ni de la mateixa manera, cal, per contra, que l'afectació d'aquestes mesures es planifiqui equitativament entre les persones assalariades de la mateixa categoria professional, establint si és necessari torns rotatius, i proporcionalment entre les diferents categories, llevat que existeixi una causa justificada per no mantenir l'equitat i la proporcionalitat que s'ha de motivar en la sol·licitud presentada davant el ministeri competent en matèria de treball.

2. Només es poden acollir a les disposicions d'aquesta secció les empreses legalment establertes a Andorra, les persones assalariades de la qual hagin estat donades d'alta en l'empresa amb anterioritat a la declaració pel Govern de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i les persones que realitzen una activitat per compte propi i que hagin iniciat aquesta activitat amb anterioritat a la declaració esmentada.

#### **Article 9. Àmbit temporal aplicable**

L'aplicació de la suspensió temporal dels contractes de treball i de la reducció de la jornada laboral se circumscriu al període comprès entre l'1 de maig del 2020 i fins als 180 dies naturals posteriors al dia en què el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2. En tot cas, aquest àmbit temporal no pot anar més enllà del 31 de desembre del 2020.

#### **Article 10. Definicions**

Als efectes d'aquesta secció, s'entén per:

a) **Empresa:** els empresaris i les persones que realitzen una activitat per compte propi, d'acord amb la definició prevista a l'article 11 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, i els patrons domèstics. No obstant això, la persona que realitza una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, pot disposar de les prestacions definides en l'article 18, sempre que no es tracti d'administradors de societats, excepte que siguin professionals que duguin a terme la seva activitat de manera efectiva a través d'una societat mercantil de la qual siguin els administradors.

b) **Persona assalariada:** les persones assalariades i els socis que presten un servei o realitzen una obra per compte d'una societat a canvi d'un salari, d'acord amb la definició prevista a l'article 10 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, que estiguin donades d'alta i cotitzin a la Caixa Andorrana de Seguretat Social abans de la declaració pel Govern de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

#### **Article 11. Empreses i empresaris individuals beneficiaris i requisits**

1. Es poden acollir a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral les empreses que compleixin cumulativament els requisits següents:

a) Que estiguin establertes legalment al Principat d'Andorra.

b) Que hagin suspès l'activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament; que estiguin sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern; o que estiguin obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern però demostrin una davallada en la xifra de negoci igual o superior al 50% (havent comparat el període comprès entre l'1 d'abril i el 30 d'abril del 2020 amb el mateix període de l'any immediatament anterior o, en cas d'empreses no constituïdes i en activitat en aquella data, amb el període comprès entre l'1 de febrer i el 29 de febrer del 2020), o que, malgrat que no demostrin la davallada de la xifra de negoci esmentada, justifiquin que la reducció de la xifra de negoci ha estat d'un volum tan elevat que pot posar en perill la viabilitat futura de l'empresa, sempre que el ministeri competent en matèria de treball hi doni el vistiplau de forma expressa.

c) Que no tinguin deutes amb l'Administració pública, llevat que aquests deutes estiguin en curs de regularització, i que hagin satisfet íntegrament el

salari de les seves persones assalariades durant com a mínim els mesos de març i abril del 2020.

2. No es poden acollir a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral les empreses que només porten a terme l'activitat durant la temporada d'hivern.

### **Article 12. Modalitats**

Les empreses poden tramitar la sol·licitud d'acord amb les modalitats següents:

- a) La suspensió temporal dels contractes de treball.
- b) La reducció de la jornada laboral de les persones assalariades que no sigui superior al 75% d'aquesta jornada.
- c) Les dos modalitats anteriors proporcionals i/o cumulatives en funció de les necessitats de l'empresa i de les persones assalariades.

### **Article 13. Procediment**

1. Les sol·licituds inicials de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral presentades per empreses que tinguin suspesa l'activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estiguin sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, si bé s'han d'acompanyar de la documentació requerida i esmentada a l'article 14, s'entenen autoritzades pel ministeri competent en matèria de treball a partir de la presentació de la sol·licitud, sempre que hagin procedit al període de consultes que estableix l'apartat 4 d'aquest article, si escau.

2. Les sol·licituds inicials de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral presentades per empreses que estiguin obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern s'han d'acompanyar de la documentació requerida i esmentada a l'article 14 i han de ser autoritzades expressament pel ministeri competent en matèria de treball, després d'haver procedit al període de consultes que estableix l'apartat 4 d'aquest article, si escau. Aquesta autorització s'ha de concedir o denegar en el termini màxim de cinc dies hàbils a partir del dia que es presenti la sol·licitud. Tanmateix, en cas contrari, el silenci té la consideració de positiu.

3. Les sol·licituds de prolongació de la suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral més enllà de la data en què han estat autoritzades inicialment, s'han d'acompanyar de la documentació actualitzada requerida i esmentada a l'article 14, i han de ser en tots els casos autoritzades expressament pel ministeri competent en matèria de treball. Aquesta autorització s'ha de concedir o denegar en el termini màxim de cinc

hàbils a partir del dia que es presenti la sol·licitud. Tanmateix, en cas contrari, el silenci té la consideració de positiu.

4. Sempre que s'hagi nomenat representants dels assalariats amb anterioritat a la declaració pel Govern de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, de forma prèvia al moment en què l'empresa sol·liciti prop del ministeri competent en matèria de treball la suspensió dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, ha d'iniciar un període de consultes amb aquests representants dels assalariats, per un període màxim de cinc dies naturals.

L'empresa ha de comunicar per escrit o per mitjans telemàtics que en deixin constància escrita o gravació en qualsevol suport, als representants dels assalariats, les causes concretes que motiven l'aplicació de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral; la relació no nominativa de les persones assalariades afectades, amb la seva antiguitat i la categoria professional a la qual pertanyen; el període que es preveu que duri la suspensió dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, i els criteris que s'han seguit per determinar les persones assalariades afectades. La comunicació s'ha d'acompanyar d'una memòria explicativa de l'existència de les causes econòmiques que s'al·leguen i de la procedència i la raonabilitat de les mesures adoptades.

Durant el període de consultes, que es pot celebrar per mitjans telemàtics, les parts han de negociar de bona fe amb la finalitat d'assolir un acord. El ministeri competent en matèria de treball vetlla perquè aquest període de consultes es desenvolupi adequadament i sigui efectiu, i pot fer els advertiments i les recomanacions que consideri oportuns, com també sol·licitar la informació i la documentació complementàries que escaiguin. Les parts poden designar un mediador, sense que això pugui suposar una ampliació del període de consultes.

Durant el període de consultes s'ha d'aixecar acta de cada reunió. Les actes, que en cas d'haver-se celebrat les consultes telemàticament, poden substituir-se per una gravació, si així ho han acordat les parts, s'han de trametre posteriorment, juntament amb la documentació que les acompanyi, al ministeri competent en matèria de treball. Les comunicacions que es portin a terme durant el període de consultes es poden fer per qualsevol mitjà, àdhuc telemàtic, que hagin validat prèviament les parts.

5. Un cop la sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral ha estat autoritzada tàcitament o

expressament pel ministeri competent en matèria de treball, segons el cas, l'empresa ho ha de notificar a cadascuna de les persones assalariades afectades de forma fefaent, en el termini màxim dels tres dies hàbils següents. Aquesta notificació s'ha de fer per escrit mitjançant carta certificada amb avís de recepció, per conducte notarial o del saig, per servei de missatgeria o lliurant-la directament a la persona assalariada, que ha de signar-ne la recepció amb la menció de la data o, si es nega a signar, en presència de dos testimonis. També es pot fer per qualsevol altre mitjà, àdhuc telemàtic, sempre que permeti la recepció íntegra a la persona assalariada del contingut de la comunicació escrita. A la comunicació cal adjuntar-hi sempre una còpia de la resolució del ministeri competent en matèria de treball, si n'hi ha, i s'hi ha de fer constar que es posa a disposició de la persona assalariada, si així ho sol·licita, la informació esmentada al segon paràgraf de l'apartat 4 anterior, en allò que la concerneixi.

#### **Article 14. Documentació**

1. A la sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral, l'empresa hi ha d'incloure com a mínim la documentació i la informació següents:

a) La documentació justificativa de les causes concretes que provoquen la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, i que la situació és conjuntural a l'activitat, total o parcial, de l'empresa.

b) La memòria explicativa de la situació que exposi de forma detallada els motius que justifiquen la presentació de la sol·licitud i la raonabilitat de les mesures demanades.

c) A fi i efecte d'acreditar el compliment dels requisits que estableix la lletra *b)* de l'apartat 1 de l'article 11, cal aportar en el cas de les societats mercantils, els comptes anuals provisionals de l'exercici anterior, més un balanç a la data de la sol·licitud, i en el cas d'empresaris individuals, un compte de guanys i pèrdues i un balanç de l'exercici anterior, més un balanç a la data de la sol·licitud. En tot cas, cal aportar un extracte bancari dels comptes bancaris de l'exercici del 2020, en qualsevol suport.

d) La declaració responsable de compliment dels requisits i les condicions necessaris perquè l'empresa es pugui acollir a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral. La declaració responsable ha d'incloure l'autorització de l'empresa al ministeri competent en matèria de treball per a l'intercanvi de les seves dades entre les administracions públiques, les entitats bancàries i les altres entitats per efectuar les verificacions oportunes sobre la veracitat i

l'adequació de la informació proporcionada per l'empresa.

e) La relació nominativa i amb el número de cens de les persones assalariades afectades, amb la seva antiguitat i la categoria professional a la qual pertanyen, els criteris que s'han seguit per determinar les persones assalariades afectades i el contracte de treball corresponent. En cas que alguna de les persones assalariades hagi comunicat a l'empresa el seu desacord amb la mesura adoptada, cal aportar una còpia de la comunicació corresponent.

f) La previsió del calendari amb els dies de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral previstos, individualitzat per cada lloc de treball afectat. Si es tracta d'una reducció de la jornada laboral, s'ha de definir el percentatge de disminució temporal, computada sobre la base diària, setmanal, mensual, trimestral, semestral o anyal, segons escaigui, i el nou horari de treball que s'aplica per a cada persona assalariada concernida.

g) El període d'inici i la durada estimada de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral demanada.

h) El full de declaració nominativa de la Caixa Andorrana de Seguretat Social corresponent als mesos de febrer, març i abril del 2020, i el justificant del pagament dels salaris dels mesos de març i abril del 2020.

2. Les empreses a les quals s'ha autoritzat tàcitament o expressament, segons el cas, la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, han de presentar com a mínim cada dos mesos al ministeri competent en matèria de treball tota la documentació o la informació actualitzada de què disposin i que es detalla a l'apartat 1 anterior.

3. En cas que el ministeri competent en matèria de treball comprovi la inexactitud o la falsedat de la informació facilitada, pot revocar la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, sense perjudici de l'aplicació de les disposicions que estableixen els articles 22 i següents.

#### **Article 15. Modificacions**

1. Les sol·licituds de modificació de l'abast de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral, si bé s'han d'acompanyar de la documentació requerida i esmentada a l'article 14, s'entenen autoritzades pel ministeri competent en matèria de treball a partir de la presentació de la sol·licitud.

2. No obstant el que estableix l'apartat 1 anterior, en cas que la sol·licitud de modificació comporti ampliar el nombre de persones afectades per la suspensió

temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, o ampliar l'abast de la reducció esmentada encara que no afecti més persones, s'ha d'acompanyar de la documentació requerida i esmentada a l'article 14 i ha de ser autoritzada expressament pel ministeri competent en matèria de treball, després d'haver procedit al període de consultes que fixa l'apartat 4 de l'article 13, si escau. Aquesta autorització s'ha de concedir o denegar en el termini màxim de cinc dies hàbils a partir del dia de la presentació de la sol·licitud. Tanmateix, en cas contrari, el silenci té la consideració de positiu.

#### **Article 16. Vigència i recurs**

1. En cas que la sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral hagi estat autoritzada tàcitament o expressament, segons el cas, la suspensió o la reducció esmentades prenen efectes a partir de l'endemà del dia en què l'empresa ha presentat la sol·licitud prop del ministeri competent en matèria de treball, llevat que la sol·licitud o la resolució del ministeri esmentat ho estableixin altrament.

2. En qualsevol dels casos, les resolucions del ministeri competent en matèria de treball són susceptibles de recurs en els termes que estableix el Codi de l'Administració, tant per part de l'empresa com per part de les persones assalariades concernides. No obstant això, el recurs administratiu s'ha de resoldre en el termini màxim de vuit dies hàbils.

#### **Article 17. Prestació de les persones assalariades**

1. La persona assalariada concernida per la suspensió temporal del seu contracte de treball percep la prestació prevista com segueix:

a) L'import equivalent al salari mínim interprofessional (1.083,33 euros) per la jornada legal ordinària o bé per la part proporcional queda íntegrament garantit, sense perjudici de la retenció de la cotització a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de la part de la persona assalariada corresponent a la prestació percebuda.

b) En cas que el salari fix de la persona assalariada, tenint en compte la mitjana dels darrers dotze mesos o la part proporcional si és un període inferior en el mateix lloc de treball, estigui situat entre el salari mínim interprofessional (1.083,33 euros) i el salari mitjà (2.129,44 euros), l'escreix entre el salari mínim i el salari fix que percep la persona assalariada es redueix en els percentatges següents:

i) 30% entre 1.083,34 euros i 1.432,03 euros.

ii) 40% entre 1.432,04 euros i 1.780,74 euros.

iii) 50% entre 1.780,75 euros i 2.129,44 euros.

c) En cas que el salari fix de la persona assalariada, tenint en compte la mitjana dels darrers dotze mesos o la part proporcional si és un període inferior en el mateix lloc de treball, estigui situat entre el salari mitjà (2.129,44 euros) i el doble del salari mitjà (4.258,88 euros), a més de la reducció que correspongui d'acord amb la lletra b) anterior, l'escreix entre el salari mitjà i el salari fix que percep la persona assalariada es redueix en els percentatges següents:

i) 70% entre 2.129,45 euros i 2.839,25 euros.

ii) 80% entre 2.839,26 euros i 3.549,07 euros.

iii) 91% entre 3.549,08 euros i 4.258,88 euros.

d) No es té en compte per calcular la prestació la part del salari que percepí la persona assalariada i que superi el doble del salari mitjà (4.258,88 euros).

2. El pagament de la prestació de la persona assalariada que resulti de la suma i les reduccions establertes a l'apartat 1 anterior va a càrrec de l'empresa i el Govern a raó del 25 i el 75%, respectivament. Tanmateix, si l'empresa no pot fer front a la part de la prestació que va càrrec seu per causa de dificultats financeres, es pot finançar mitjançant un programa de crèdits a interès zero, en les condicions que s'estableixin reglamentàriament.

3. En cas que la persona assalariada treballi per compte de més d'una empresa i acabi percebent en concepte de salari i de prestació una quantitat total superior al doble del salari mitjà, ho ha de comunicar al ministeri competent en matèria de treball i a la Caixa Andorrana de Seguretat Social a l'efecte de procedir a la no percepció, total o parcial, o, eventualment, al rescabament de l'escreix que li hagi satisfet el Govern.

4. En el supòsit de reducció de la jornada laboral, la prestació corresponent a la part de la jornada reduïda es calcula d'acord amb les normes establertes als apartats 1 i 2 anteriors, prenent com a referència la jornada legal ordinària de quaranta hores setmanals; després el resultat obtingut es minora de forma proporcional a la reducció de la jornada.

5. Si la jornada laboral de la persona assalariada era inferior a la jornada legal ordinària de quaranta hores setmanals, o responia a qualsevol altra distribució horària prevista a la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, la prestació es calcula d'acord amb les normes establertes als apartats 1 i 2 anteriors, prenent com a referència la jornada legal ordinària de quaranta hores setmanals; després el resultat obtingut es minora o s'adapta de forma proporcional a la jornada inferior o distribuïda diferentment que tenia la persona assalariada.



### Article 18. Prestacions de les persones que realitzen una activitat per compte propi

1. Les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, tenen dret a percebre mensualment les prestacions que es detallen a continuació fins que el Govern decideixi altrament per decret, amb el benentès que un cop la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència deixin de ser vigents, cal justificar una davallada significativa de la xifra de negoci. Aquesta prestació es calcula d'acord amb la base de cotització corresponent al mes de febrer del 2020 prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, sempre que sigui alguna de les bases de cotització esmentades en el quadre següent, tal com s'hi estableix:

COTITZACIÓ	QUOTA (euros)	SOU BASE (euros)	PRESTACIÓ (euros)
25,0%	117,12	532,36	541,67
50,0%	234,24	1.064,72	1.083,33
62,5%	292,80	1.330,90	1.083,33
75,0%	351,36	1.597,08	1.083,33
100,0%	468,48	2.129,44	1.083,33

2. Les persones que realitzen una activitat per compte propi i que al mateix temps, durant el mes anterior, siguin assalariades per compte d'una altra empresa o pensionistes i perceben una pensió o un salari global o, en cas que s'hagi suspès temporalment el seu contracte de treball o s'hagi reduït la seva jornada laboral, una prestació, no poden percebre per tots aquests conceptes una quantitat acumulada superior a la que els correspondria d'acord amb l'apartat 1 anterior. En aquest cas, l'import de la prestació a què fa referència l'apartat esmentat es minora d'acord amb el que s'ha mencionat. Tampoc no poden percebre les prestacions esmentades a l'apartat 1 anterior els administradors de societats, excepte que siguin professionals que duguin a terme la seva activitat de manera efectiva a través d'una societat mercantil de la qual siguin els administradors.

3. El pagament de les prestacions esmentades a l'apartat 1 anterior va a càrrec del Govern.

### Article 19. Pagament de les prestacions

1. Les prestacions a què fan referència els articles 17 i 18 i que són a càrrec del Govern són satisfetes a les persones assalariades i a les persones que realitzen

una activitat per compte propi directament per part de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, a càrrec del pressupost general de l'Estat. Les empreses o les persones esmentades han de comunicar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, a través del document de cotització electrònic i abans del dia 28 de cada mes com a màxim, el salari fix i el nombre d'hores corresponent a la jornada laboral (legal o ordinària) que s'hagi pactat amb les persones assalariades anteriorment a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció de la jornada laboral, i el salari que s'ha de pagar pel treball efectivament realitzat en el període mensual corresponent i el percentatge de reducció de la jornada laboral, si escau.

Aquestes prestacions se satisfan en el termini que estableix l'apartat 1 de l'article 78 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals. Tanmateix, en cas que es presenti el document de cotització amb posterioritat al dia 28 del mes corresponent, les prestacions es poden satisfer en una data posterior.

2. Les prestacions i els salaris a què fa referència l'article 17 i que són a càrrec de l'empresa són satisfets a les persones assalariades directament per l'empresa en el termini que fixa l'apartat 1 de l'article 78 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

3. El ministeri competent en matèria de treball pot ordenar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social el bloqueig del pagament total o parcial de la prestació de les persones assalariades que, d'acord amb l'apartat 3 de l'article 17, hagin comunicat el que s'hi preveu, i en els altres casos en què en el marc del procediment de revisió s'hagi resolt sobre la improcedència de la prestació atorgada.

### Article 20. Seguretat social

1. El Govern i l'empresa assumeixen el pagament a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de la part empresarial de la cotització a la branca general (7%) de les prestacions a què fa referència l'article 17, de forma proporcional al percentatge de la prestació que és càrrec del Govern i de l'empresa. A més, es reté la cotització de la part corresponent a les persones assalariades a la branca general (3%) i a la branca de jubilació (3,5%), a càrrec d'aquestes persones. Les prestacions esmentades no cotitzen a la branca de jubilació per la part empresarial.

2. El Govern assumeix el pagament a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de la cotització a la branca general (10%) de les prestacions a què fa referència l'article 18. Les prestacions esmentades no cotitzen a la branca de jubilació.

3. En el cas de reducció de la jornada laboral, l'empresari ha de seguir assumint el pagament de la

part empresarial de la cotització del salari que satisfaci a les persones assalariades, tant a la branca general (7%) com a la branca de jubilació (8,5%), i retenir la cotització corresponent a aquestes darreres persones, tant a la branca general (3%) com a la branca de jubilació (3,5%).

4. En el supòsit de suspensió del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral, les persones assalariades concernides que tinguin una incapacitat temporal deixen de percebre les prestacions a què fan referència els articles 17 i 18 i perceben la prestació econòmica que els correspondria d'acord amb la Llei de la seguretat social.

5. El període de suspensió del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral computa com a període efectiu de cotització per donar dret a les prestacions d'incapacitat temporal per motiu de malaltia comuna o accident no laboral, a les prestacions de reemborsament, a les prestacions d'invalidesa derivades d'accident no laboral o malaltia comuna i per generar dret a les pensions de reversió i a capital per defunció. En el supòsit de reducció de la jornada laboral, la base de càlcul es determina tenint en compte tant el salari com la prestació percebuts.

6. En el supòsit d'una persona que realitzi efectivament l'activitat per compte propi en el marc del règim de guàrdia o permanència establert per decret del Govern, té dret a totes les prestacions per motiu d'accident laboral o malaltia professional.

#### **Article 21. Incompatibilitats i altres vicissituds**

1. Les persones assalariades concernides per la reducció de la jornada laboral no poden fer hores extraordinàries ni treballar en compensació de les hores que s'hagin pogut generar en aplicació de l'article 3 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i de l'article 6 d'aquesta Llei, mentre duri la reducció esmentada.

A partir del dia en què se suspèn temporalment el contracte de treball o es redueix la jornada laboral d'una persona assalariada, no es poden seguir aplicant les regles de compensació del temps no treballat que estableix l'article 6.

De la mateixa manera, les persones assalariades de les empreses que s'hagin acollit a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció de la jornada laboral i que no estiguin concernides per aquesta suspensió o reducció no poden fer hores extraordinàries, sempre que no es tracti de persones que no són de la mateixa categoria professional.

2. Els períodes de suspensió temporal dels contractes de treball i de reducció de la jornada laboral no es

tenen en compte per determinar el càlcul del salari als efectes de la retribució de la compensació econòmica per acomiadament no causal, de la compensació per pagament del període de preavís, si escau, i de la indemnització per acomiadament injustificat que preveu la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

3. Els períodes de suspensió temporal dels contractes de treball i de reducció de la jornada laboral es tenen en compte a l'efecte de computar l'antiguitat en l'empresa, però no computen a l'efecte de generar el dret a les vacances retribuïdes de la persona assalariada.

4. Les prestacions de les persones assalariades a què fa referència l'article 17 són incompatibles amb el finançament de la part empresarial de la cotització de les persones assalariades que estableix l'article 34. De la mateixa manera, les prestacions de les persones que realitzen una activitat per compte propi a què fa referència l'article 18 són incompatibles amb la reducció o la suspensió temporal de la cotització que estableixen els articles 31 i 32.

5. Els períodes de suspensió temporal dels contractes de treball i de reducció de la jornada laboral no es tenen en compte a l'efecte de complir el requisit de treball permanent i efectiu exigint per renovar les autoritzacions d'immigració.

#### **Article 22. Revisió i revocació de la sol·licitud**

1. La sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral autoritzada tàcitament o expressament pel ministeri competent en matèria de treball, segons el cas, pot ser revisada mitjançant la instrucció de l'expedient corresponent, en el curs de la qual s'ha de donar audiència a l'empresa o la persona interessada.

2. Als efectes establerts a l'apartat 1 anterior, el ministeri competent en matèria de treball pot comprovar la veracitat de les dades consignades en les sol·licituds presentades per les empreses o les persones beneficiàries, sense perjudici que se'ls pugui demanar informació addicional per qualsevol concepte que tingui relació amb els criteris que es tenen en compte per autoritzar les prestacions derivades de la suspensió dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral. El ministeri ha de garantir la protecció i la confidencialitat de les dades.

3. El ministeri competent en matèria de treball també pot revisar el compliment de l'obligació de les persones assalariades que estableix l'apartat 3 de l'article 17. La Caixa Andorrana de Seguretat Social ha de proporcionar, a petició del ministeri esmentat,

la informació que permeti conèixer aquest compliment eventual.

4. En cas que el ministeri competent en matèria de treball comprovi la inexactitud o la falsedat de la informació facilitada, pot revocar, totalment o parcialment, la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, mitjançant la tramitació de l'expedient corresponent. Si, a més, aprecia la comissió d'un fet tipificat com a infracció d'acord amb els articles 25 i següents, insta l'aplicació del règim sancionador que es regula als articles 23 i següents, sense perjudici de la responsabilitat civil i penal que es pugui derivar per aquests mateixos fets.

5. La revocació total o parcial de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral comporta l'obligació de l'empresa, de la persona que realitza una activitat per compte propi o de la persona assalariada que hagi percebut un import superior al que estableix l'apartat 3 de l'article 17, de retornar les prestacions i cotitzacions que han anat a càrrec del Govern.

Igualment, l'empresa ha d'abonar a la persona assalariada la diferència entre l'import de la prestació percebuda, durant el període concernit, i el salari que li hauria correspost, i ha de procedir a la cotització íntegra corresponent prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

6. Correspon al ministre competent en matèria de treball la resolució dels expedients de revisió o revocació esmentats als apartats anteriors. Contra aquesta resolució es pot interposar recurs en els termes que estableix el Codi de l'Administració.

#### **Article 23. Principis aplicables al règim sancionador**

1. Són aplicables al règim sancionador derivat de la suspensió temporal dels contractes de treball i de la reducció de la jornada laboral els principis de legalitat, tipicitat, no concurrència, responsabilitat i proporcionalitat.

2. Les empreses i les persones que regularitzin voluntàriament la informació facilitada en el marc de la sol·licitud presentada, o que l'esmenin amb anterioritat a la notificació de la incoació de l'expedient de revisió corresponent, no incorren en responsabilitat per les infraccions tipificades als articles 25 i següents, sempre que aquesta regularització no afecti les prestacions efectivament percebudes.

#### **Article 24. Disposicions generals del règim sancionador**

1. Són infraccions, en el marc de la tramitació de les sol·licituds de suspensió dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral, les accions i les

omissions contràries a la norma legal sempre que estiguin tipificades i sancionades per aquesta secció o per les normes generals del dret administratiu o laboral.

2. La responsabilitat de l'empresari ho és sense perjudici del dret de repetició contra les responsabilitats individuals dels professionals o les persones assalariades a càrrec de l'empresari que hagin col·laborat en els actes constitutius de la infracció.

3. Són subjectes responsables de les infraccions regulades als articles 25 i següents les persones físiques o jurídiques que entrin dins l'àmbit aplicable d'aquesta secció i que incorrin en les accions o omissions tipificades com a infracció en els articles esmentats.

4. Les infraccions, que es classifiquen en lleus, greus i molt greus, no poden ser objecte de sanció sense la instrucció prèvia de l'expedient corresponent de conformitat amb el procediment administratiu ordinari.

#### **Article 25. Infraccions**

1. Són infraccions lleus:

a) La notificació a la persona assalariada de l'autorització expressa o tàcita de la suspensió del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, per part del ministeri competent en matèria de treball, sense respectar les formalitats previstes a l'apartat 5 de l'article 13.

b) No posar puntualment a disposició de la persona assalariada, en cas que ho sol·liciti, la informació detallada a l'apartat 4 de l'article 13.

c) Qualsevol altre incompliment de les obligacions merament formals previstes en aquesta secció i que no estigui tipificat com una infracció greu o molt greu.

2. Són infraccions greus:

a) Falsejar o alterar la informació que no sigui de caràcter econòmic continguda en la documentació que acompanya les sol·licituds d'inici, prolongació o modificació de la suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral.

b) La manca de definició i notificació a la persona assalariada de les hores de reducció de la seva jornada laboral, d'acord amb el percentatge de disminució autoritzat pel ministeri competent en matèria de treball, així com del nou horari de treball que li és aplicable, d'acord amb la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 14.

c) Iniciar, prolongar o modificar la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, després d'haver-ho sol·licitat al ministeri competent en matèria de treball, però sense

haver procedit al període de consultes amb els representants dels assalariats quan són preceptives d'acord amb l'apartat 4 de l'article 13 o l'apartat 2 de l'article 15.

d) Iniciar, prolongar o modificar la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral després d'haver-ho sol·licitat però sense haver obtingut l'autorització expressa del ministeri competent en matèria de treball, sense perjudici del que disposen els apartats 2 i 3 de l'article 13 respecte del silenci positiu, i l'apartat 2 de l'article 15.

e) El retard en el pagament total o parcial de la part de les prestacions de la persona assalariada que va a càrrec de l'empresari de conformitat amb els apartats 1 i 2 de l'article 17.

f) Modificar l'abast de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral sense haver-ho comunicat al ministeri competent en matèria de treball, d'acord amb l'apartat 1 de l'article 15.

g) La manca de veracitat de les declaracions efectuades prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social que afectin les disposicions contingudes en aquesta secció, quan no es pugui sancionar d'acord amb la Llei de la seguretat social i les normes que la desenvolupen.

h) La manca de notificació a les persones assalariades de l'autorització expressa o tàcita de la suspensió dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral, per part del ministeri competent en matèria de treball, a què fa referència l'apartat 5 de l'article 13.

i) La manca de lliurament als representants dels assalariats de la informació prevista a l'apartat 4 de l'article 13.

j) L'incompliment de l'obligació que les persones assalariades concernides per la reducció de la jornada laboral facin hores extraordinàries o treballin en compensació de les hores que s'hagin pogut generar en aplicació de l'article 3 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i de l'article 6 d'aquesta Llei, mentre duri la reducció esmentada.

k) L'incompliment de l'obligació que les persones assalariades de les empreses que s'hagin acollit a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció de la jornada laboral i que no estiguin concernides per aquesta suspensió o reducció no facin hores extraordinàries, sempre que no es tracti de persones que no són de la mateixa categoria professional.

l) Qualsevol incompliment de les disposicions d'aquesta secció, quan no constitueixi una infracció lleu o molt greu i no se'n derivin perjudicis avaluable econòmicament.

m) La reincidència en la comissió d'una infracció lleu.

3. Són infraccions molt greus:

a) Falsejar la informació de caràcter econòmic continguda en la documentació que acompanya les sol·licituds d'inici, prolongació o modificació de la suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral.

b) Iniciar, prolongar o modificar la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral sense haver-ho sol·licitat al ministeri competent en matèria de treball d'acord amb els apartats 1, 2 i 3 de l'article 13, i l'apartat 2 de l'article 15.

c) L'impagament o els retards reiterats en el pagament total o parcial de la part de les prestacions de la persona assalariada que van a càrrec de l'empresari de conformitat amb els apartats 1 i 2 de l'article 17. S'entén per reiteració que hagi tingut lloc més d'un retard.

d) Obstruir l'acció del Servei d'Inspecció de Treball i, en concret, negar l'entrada a les dependències de l'empresa, no facilitar-li o falsejar la documentació requerida, o fer altres actes equiparables.

e) La manca de comunicació per part de la persona assalariada al ministeri competent en matèria de treball o a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de la informació esmentada a l'apartat 3 de l'article 17.

f) El fet que la persona assalariada o la persona que realitza una activitat per compte propi treballin contravenint la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, llevat que en el cas de la persona que realitza una activitat per compte propi ho faci en compliment del règim de guàrdia i permanència.

g) Qualsevol incompliment de les disposicions d'aquesta secció, quan no constitueixi una infracció lleu o greu i se'n derivin perjudicis avaluable econòmicament.

h) La reincidència en la comissió d'una infracció greu.

#### **Article 26. Prescripció de les infraccions i reincidència**

1. Les infraccions previstes en l'article 25 prescriuen al cap de sis mesos si són lleus, al cap de dos anys si són greus i al cap de tres anys si són molt greus. La prescripció compta des del moment en què s'hagin comès les infraccions.

2. El termini de prescripció s'interromp per qualsevol actuació realitzada amb coneixement formal de l'empresa o la persona expedientada que s'adreça a la iniciació, la tramitació o la resolució del procediment sancionador.

3. S'entén que hi ha reincidència quan en el moment de cometre la infracció l'empresa o la persona concernida ha estat sancionada mitjançant una resolució ferma per una infracció de la mateixa gravetat, en el període dels tres mesos anteriors.

#### **Article 27. Sancions**

1. Les sancions a què es refereix aquest article s'entenen sense perjudici del reintegrament de les quantitats percebudes indegudament.

2. Les infraccions tipificades en aquesta Llei se sancionen de la manera següent:

- a) Infracció lleu: multa de 500 a 1.000 euros.
- b) Infracció greu: multa de 1.001 a 5.000 euros.
- c) Infracció molt greu: multa de 5.001 euros a 25.000 euros.

3. Els criteris de graduació per determinar l'import de les sancions són els següents:

- a) La negligència o la intencionalitat del subjecte infractor.
- b) El frau o la connivència.
- c) La reincidència genèrica.
- d) El perjudici causat.
- e) La capacitat econòmica de l'empresa.

f) Qualsevol altra circumstància que pugui agreujar o atenuar la graduació aplicable a la infracció comesa.

4. En funció de la gravetat dels fets, també es pot aplicar a les infraccions molt greus, a més de la multa, la prohibició de contractar amb l'Administració pública durant un període màxim de dos anys i/o de rebre cap ajut o subvenció pública per un període màxim de tres anys.

#### **Article 28. Competència i procediment sancionadors**

1. La competència per instruir l'expedient sancionador correspon al departament competent en matèria de treball, mitjançant el Servei d'Inspecció de Treball.

El Servei d'Inspecció de Treball, d'ofici o a instància de part, es presenta a l'empresa o a qualsevol dels seus centres de treball, examina la documentació, verifica el compliment dels requisits i de les mesures i aixeca una acta de la inspecció efectuada. Les actes del Servei d'Inspecció de Treball tenen la presumpció d'exactitud, llevat de prova en contra.

2. La constatació d'una infracció per part del Servei d'Inspecció de Treball comporta la incoació de

l'expedient sancionador corresponent d'acord amb el que disposen el Codi de l'Administració, el Reglament regulador del procediment sancionador i les disposicions complementàries aplicables.

3. Contra la resolució dictada pel Govern en l'expedient sancionador es pot interposar recurs en els termes del Codi de l'Administració.

### **Capítol segon. Mesures en matèria de seguretat social**

#### **Article 29. Prestacions econòmiques per incapacitat temporal per aïllament o diagnòstic del SARS-CoV-2**

1. Les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi afectades per una mesura d'aïllament forçós en aplicació del procediment d'actuació per evitar la propagació del SARS-CoV-2 que no puguin treballar, així com les persones diagnosticades del SARS-CoV-2, tenen dret a rebre les prestacions econòmiques per incapacitat temporal en les condicions que la Llei de la seguretat social estableix per al supòsit d'accident laboral o malaltia professional. L'equiparació es fa exclusivament a aquests efectes i a comptar del dia 14 de març del 2020.

2. Els prestadors de serveis de salut habilitats emeten els certificats d'incapacitat temporal de les persones diagnosticades de SARS-CoV-2 i de les persones especialment vulnerables a la infecció, a l'efecte d'iniciar els tràmits corresponents per generar el dret a les prestacions econòmiques d'incapacitat temporal.

A més, els prestadors de serveis de salut notifiquen al ministeri competent en matèria de salut els casos diagnosticats de SARS-CoV-2 perquè el ministeri esmentat pugui efectuar les investigacions epidemiològiques oportunes. El ministeri competent en matèria de salut es coordina amb la Caixa Andorrana de Seguretat Social per informar de les persones a les quals s'ha prescrit l'aïllament per tramitar les prestacions econòmiques d'incapacitat temporal.

Els prestadors de serveis de salut són els encarregats de gestionar la certificació del final de la situació d'incapacitat temporal, la prolongació de la mateixa incapacitat i els canvis d'estat d'un tipus d'incapacitat temporal a un altre tipus, quan ells l'hagin atorgat.

3. Es considera com a data del fet causant aquella en què s'acordi l'aïllament, s'iniciïn els símptomes de la infecció o es diagnostiqui el virus a la persona assalariada o a la persona que realitza una activitat per compte propi, encara que el certificat de baixa s'expedeixi amb una data posterior.

**Article 30. Prestacions econòmiques per a les persones diagnosticades del SARS-CoV-2**

1. Les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi i que treballen en activitats obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern, i que han d'interrompre l'activitat laboral perquè s'acorda el seu aïllament o perquè han contret el SARS-CoV-2, tenen dret a rebre les prestacions econòmiques per incapacitat temporal sobre la base del 100% de la base de càlcul, amb la declaració prèvia de la contingència com a accident laboral.

No poden disposar d'aquesta mesura les persones que tenen contractada una assegurança privada que els garanteixi una prestació substitutiva de salari en cas de baixa per malaltia o accident de treball. Les persones que realitzen una activitat per compte propi tampoc no poden accedir-hi si no es troben al corrent de pagament de les seves cotitzacions o no compleixen les condicions d'un ajornament sol·licitat prèviament. A més, a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, només poden servir-se d'aquesta mesura les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi que siguin professionals de l'àmbit sanitari o sociosanitari, i que al mateix temps treballen en activitats sotmeses a un règim de guàrdia i permanència, o obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern des de l'inici de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

2. L'empresa ha de presentar la declaració d'accident laboral a la Caixa Andorrana de Seguretat Social i justificar adequadament que la persona assalariada reuneix les condicions previstes a l'apartat 1 anterior.

3. La diferència entre la prestació que correspondria per accident laboral i el 100% de la base de càlcul es finança directament amb càrrec al pressupost de l'Administració general.

4. El Govern i la Caixa Andorrana de Seguretat Social s'intercanvien les dades de les persones afectades per aquesta mesura, a l'efecte que el Govern efectui la transferència corresponent. L'Administració general i la Caixa Andorrana de Seguretat Social també poden sol·licitar i obtenir dades de les companyies d'assegurances amb l'únic efecte de verificar que es compleix la condició que les concerneix i que preveu l'apartat 1 anterior.

**Article 31. Reducció de la cotització de les persones que realitzen una activitat per compte propi**

1. Les persones que realitzen una activitat per compte propi i que declarin tenir una reducció significativa d'aquesta activitat degut a la situació

d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, poden acollir-se a una base de cotització equivalent al salari mínim mentre el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

2. La persona interessada ha de presentar una sol·licitud mitjançant el formulari facilitat per la Caixa Andorrana de Seguretat Social abans de la data límit per pagar la cotització del mes que correspongui, i la reducció de la cotització s'aplica a la mensualitat natural completa.

**Article 32. Suspensió temporal de la cotització de les persones que realitzen una activitat per compte propi**

1. Les persones que realitzen una activitat per compte propi al Principat d'Andorra com a titulars d'un comerç o indústria amb activitat efectiva, com a titulars d'una autorització de professió liberal o com a titulars d'una explotació agrícola o ramadera, i que han suspès l'activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estan sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, poden sol·licitar la suspensió temporal de la cotització a la Caixa Andorrana de Seguretat Social només mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents.

2. La persona interessada ha de presentar una sol·licitud mitjançant el formulari facilitat per la Caixa Andorrana de Seguretat Social abans de la data límit per pagar la cotització del mes corresponent, i la suspensió de la cotització s'aplica a la mensualitat natural completa.

3. El període de suspensió de l'activitat a què fa referència l'apartat 1 anterior computa com a període efectiu de cotització per donar dret a les prestacions d'incapacitat temporal per motius de malaltia comuna o accident no laboral, a les prestacions de reemborsament, a les prestacions d'invalidesa derivades d'accident no laboral o malaltia comuna i per generar dret a les pensions de reversió i al capital de defunció, sempre que la persona que realitza una activitat per compte propi estigui al corrent del pagament de les seves cotitzacions o doni compliment a les condicions d'ajornament sol·licitat prèviament.

4. El període en què una persona que realitza una activitat econòmica per compte propi s'hagi acollit a la suspensió de la cotització no es té en compte per determinar la base de càlcul de les prestacions. En aquest cas, la base de càlcul es determina en funció de la mitjana mensual de les bases de cotització dels dotze darrers mesos, dins dels vint-i-quatre mesos immediatament anteriors a la data del fet causant.

**Article 33. Retroacció d'efectes**

Les persones assegurades afectades per una mesura d'aïllament en aplicació del procediment d'actuació per evitar la propagació del SARS-CoV-2, seguint les instruccions del ministeri competent en matèria de salut, o que han estat efectivament diagnosticades del SARS-CoV-2 abans de l'entrada en vigor de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2, poden obtenir un certificat d'incapacitat temporal equiparable a accident laboral o malaltia professional, amb data d'inici anterior a la data d'entrada en vigor de la Llei esmentada, en les condicions dels articles 29 i 30.

**Article 34. Finançament de la part empresarial de la cotització de les persones assalariades**

1. El Govern assumeix el pagament de la part empresarial de la cotització de les persones assalariades que han hagut de deixar de treballar temporalment degut a la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, mentre el Govern no declari, per decret, la fi de la situació de crisi sanitària, sempre que es tracti de persones donades d'alta amb anterioritat al 15 de març del 2020 i que aquestes persones no estiguin concernides per la suspensió del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral.

2. L'empresa ha d'ingressar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les aportacions de les persones assalariades dins els terminis legalment establerts.

3. Per poder accedir a aquesta mesura, l'empresa ha de presentar una sol·licitud mitjançant el formulari facilitat per la Caixa Andorrana de Seguretat Social, a què ha d'adjuntar els butlletins de salari amb el compte d'hores que preveu l'article 59 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, degudament signats per les persones assalariades. Les sol·licituds presentades abans del 14 de maig del 2020 tenen efectes des del 14 de març del 2020. Les sol·licituds presentades amb posterioritat a la data esmentada tenen efectes per a la cotització del mes en curs, o la part de mes que correspongui, sempre que aquesta mesura excepcional continuï en vigor.

**Article 35. Adaptacions a la via d'atenció preferent**

A les prestacions sanitàries dutes a terme en el marc de la salut pública segons els protocols d'actuació definits a aquest efecte els correspon el percentatge de participació dels usuaris previstos per la via d'atenció preferent segons el que estableix l'article 15 de la Llei 6/2019, del 31 de gener, de modificació de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, modificada al seu torn per la Llei 20/2019, del 12 de setembre, de modificació de la Llei 6/2019, del

31 de gener, de modificació de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social.

**Capítol tercer. Mesures en matèria d'arrendaments i d'instruments de crèdit bancari****Article 36. Reducció de la renda dels locals per a negoci**

1. En tots els contractes d'arrendament de locals per a negoci, la renda contractual vigent queda reduïda en els percentatges que s'estableixen a continuació, per ministeri de la Llei, durant el període comprès entre la data de l'entrada en vigor d'aquesta Llei i el dia en què la suspensió obligatòria de l'activitat o el règim de guàrdia o permanència que s'esmenten seguidament deixin de ser vigents:

a) 100% en el cas dels locals per a negoci corresponents a activitats suspeses tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, i a activitats sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern.

b) 80% en el cas dels locals per a negoci corresponents a activitats obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern.

2. Un cop la suspensió obligatòria de l'activitat o el règim de guàrdia i permanència deixin de ser vigents, i, per tal d'acompanyar la represa de l'activitat econòmica d'una forma progressiva, la renda aplicable esdevé la següent:

a) En el cas dels locals per a negoci corresponents a activitats suspeses tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, el primer mes o fracció a partir del moment en què la suspensió obligatòria deixi de ser vigent, la renda contractual vigent queda reduïda un 100%, el segon mes queda reduïda un 50% i el tercer mes queda reduïda un 25%, i a partir del quart mes es torna a aplicar íntegrament la renda contractual vigent.

b) En el cas dels locals per a negoci corresponents a activitats sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, el primer mes o fracció a partir del moment en què el règim de guàrdia o permanència deixi de ser vigent, la renda contractual vigent queda reduïda un 80% i el segon mes queda reduïda un 40%, i a partir del tercer mes es torna a aplicar íntegrament la renda contractual vigent.

c) En el cas dels locals per a negoci corresponents a activitats obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern, el primer mes o fracció a partir del moment en què el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, la renda contractual vigent queda reduïda

un 50%, i a partir del segon mes es torna a aplicar íntegrament la renda contractual vigent.

3. No es poden acollir a les mesures de reducció de la renda contractual establertes als apartats 1 i 2 anteriors les empreses que només porten a terme l'activitat durant la temporada d'hivern.

4. En cas que la part arrendadora hagués cobrat per endavant l'import de la renda afectada per la reducció, això genera un crèdit a favor de la part arrendatària que s'ha de descomptar de la primera factura o document similar que la part arrendadora emeti sense aplicar la reducció a què es refereix l'apartat 1 anterior, salvat que les parts acordin una altra cosa.

5. La part arrendadora ha d'emetre les factures de l'arrendament d'acord amb les disposicions dels apartats 1 i 2 anteriors. En cas que no ho faci, la part arrendatària pot fer el pagament per la quantitat que resulti de l'aplicació de les disposicions dels apartats esmentats i quedar alliberada de l'obligació de pagament. Tanmateix, correspon a la part arrendatària acreditar a la part arrendadora la tipologia d'activitat que dona dret a una determinada reducció de la renda contractual vigent.

6. Tots els contractes d'arrendament d'immobles, construïts o sense construir, a les administracions públiques segueixen quedant subjectes a les disposicions de l'apartat 1 de l'article 14 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2, encara que hagin estat derogades per aquesta Llei.

Així, quan es tracti d'immobles afectats a activitats suspeses per decret del Govern, i mentre duri aquesta suspensió, la renda contractual vigent es redueix un 100%. D'altra banda, quan es tracti d'immobles afectats a activitats en règim de guàrdia o permanència o autoritzades a obrir per decret del Govern, i mentre duri aquest règim de guàrdia o permanència o el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, respectivament, la renda contractual vigent es redueix un 50%.

### **Article 37. Reducció del termini de preavis per renunciar al contracte d'arrendament de local per a negoci**

Durant el termini comprès entre el 14 de març del 2020 i el 31 de desembre del 2020, la part arrendatària pot renunciar unilateralment al contracte d'arrendament d'un local per a negoci abans que transcorri el termini pactat mitjançant un preavis d'un mes com a mínim. Si la part arrendatària no compleix aquesta obligació, ha d'indemnitzar la part arrendadora amb una quantitat

equivalent a la meitat d'una mensualitat de la renda contractual vigent.

### **Article 38. Reducció de la renda dels habitatges de lloguer**

1. Les persones assalariades concernides per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral poden sol·licitar i obtenir, fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, una reducció del 20% de la renda que qualsevol de les persones que formen part de la seva unitat familiar de convivència satisfacin en concepte de lloguer del seu habitatge. La suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral han de ser degudament justificades prèviament a l'arrendador de l'habitatge, segons el cas.

2. La reducció a què fa referència l'apartat 1 anterior, amb el mateix abast i en la mateixa forma que s'hi preveu, també és aplicable a les persones assalariades que hagin estat acomiadades com a conseqüència de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, mentre estiguin sense feina i percebin l'ajut econòmic per desocupació involuntària, fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació esmentada, i a les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, fins que el Govern decideixi altrament per decret, amb el benentès que un cop la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència deixin de ser vigents, cal justificar una davallada significativa de la xifra de negoci.

### **Article 39. Carència o extensió dels préstecs o crèdits hipotecaris**

1. Les persones assalariades concernides per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral poden sol·licitar i obtenir, fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, una carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris o els préstecs personals, o una extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris que tinguin contractats amb les entitats bancàries amb la finalitat de finançar l'adquisició del seu habitatge habitual o el seu vehicle propi, sempre que l'import mensual de la quota d'amortització dels préstecs i els crèdits esmentats, més les despeses i els subministraments bàsics de la unitat familiar, sigui igual o superior al 30% dels ingressos nets resultants de la suspensió temporal del contracte de treball. Quan es tracti d'un crèdit en compte corrent,



cal que el crèdit arribi a venciment durant el període comprès entre la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei i el 31 de desembre del 2020.

Computen com a ingressos nets els sous i salaris, els rendiments del capital mobiliari i immobiliari, els ajuts econòmics per desocupació involuntària, les remuneracions en concepte de representació, les dietes i despeses de viatge, les rendes percebudes per a l'exercici de càrrecs públics, les beques, les pensions públiques o privades, les rendes que tinguin la consideració d'activitat econòmica, i les rendes per lloguers que no hagin estat objecte d'una mesura de reducció per raó de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

S'entén per carència l'ajornament de l'obligació de pagament en els termes convinguts amb l'entitat bancària, de forma que no serà exigible el pagament de la quota íntegra ni de cap dels conceptes que en formen part (amortització del capital o pagament d'interessos).

2. Per tenir dret a la carència de les quotes del préstec o a l'extensió del termini d'amortització del crèdit, la persona assalariada ha de justificar prèviament a l'entitat bancària creditora el compliment de les condicions previstes a l'apartat 1 anterior.

3. Les persones físiques propietàries de locals per a negoci i d'un màxim de dos habitatges destinats al lloguer o a la seva explotació afectades per la reducció de la renda establerta als articles 36 i 38, que tinguin contret un préstec o un crèdit hipotecari destinat a l'adquisició del local o dels habitatges esmentats, i que compleixin les condicions previstes a l'apartat 1 d'aquest article, poden sol·licitar i obtenir una carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris o una extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris que tinguin contractats amb les entitats bancàries amb la finalitat de finançar l'import de l'adquisició del local o dels habitatges mencionats. Aquesta reducció ha de ser degudament justificada prèviament a l'entitat bancària.

4. La carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris i als préstecs personals, i l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris a què fan referència els apartats anteriors també són aplicables, en la mateixa forma que s'hi estableix i amb la mateixa limitació temporal fixada, a les persones assalariades que hagin estat acomiadades com a conseqüència de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2, mentre estiguin sense feina i percebin l'ajut econòmic per desocupació involuntària, fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació esmentada, i a les persones físiques que realitzen una

activitat per compte propi que hagi estat suspesa obligatòriament per decret del Govern, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, fins que el Govern decideixi altrament per decret, amb el benentès que un cop la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència deixin de ser vigents, cal justificar una davallada significativa de la xifra de negoci.

5. Sense perjudici de la documentació que l'entitat bancària pugui requerir per acreditar que concorren les circumstàncies a què es refereixen els apartats 1 a 3 anteriors, la persona interessada ha de lliurar a l'entitat esmentada una declaració responsable degudament signada en la que manifesta, de forma expressa, el compliment de les condicions subjectives previstes en els apartats esmentats.

6. Una vegada hagi cessat la situació que motiva la carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris o als préstecs personals, o l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris, l'entitat bancària pot exigir a la persona interessada la finalització de la carència o l'amortització del crèdit el termini d'amortització del qual hagi estat prorrogat, a comptar del darrer dia del mes natural següent al de la finalització de la situació esmentada.

7. Una vegada s'ha presentat la sol·licitud de carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris o als préstecs personals, o d'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris, l'entitat bancària analitza la documentació aportada per la persona interessada i, si escau, hi dona curs en el termini màxim dels quinze dies hàbils següents al dia en què s'hagi lliurat, a satisfacció de l'entitat, la documentació esmentada. Una vegada s'ha concedit la carència o l'extensió, l'entitat bancària en comunica a l'Autoritat Financera Andorrana l'existència i la durada. Els imports que haguessin estat exigibles a la persona deutora en cas de no aplicar-se la carència no es consideren vençuts. Es faculta l'Autoritat Financera Andorrana perquè pugui, mitjançant comunicats tècnics, emetre guies i desenvolupar les mesures i els requisits aplicables que siguin necessaris en relació amb la carència i l'extensió esmentats, en el marc de les seves funcions de supervisió i en base als estàndards internacionals i, en particular, en base a les guies emeses per l'Autoritat Bancària Europea en aquesta matèria.

8. La concessió de la carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris o personals, o de l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris, comporta l'extensió del calendari d'amortització del préstec o del venciment del crèdit, i la inaplicació durant el seu període de vigència de la clàusula de venciment que consti en el contracte de préstec o de crèdit. Durant el període de vigència

de la carència o de l'extensió l'entitat bancària no pot exigir el pagament de la quota ni de cap dels conceptes que en formen part (amortització del capital o pagament d'interessos).

9. Els efectes de la carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris o personals, o de l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris, es limiten als establerts en aquest article, sense que la seva concessió impliqui la modificació de la resta de termes i condicions dels contractes de préstec o de crèdit corresponents. En tot cas, el període màxim de vigència de la carència o de l'extensió no pot superar el 31 de desembre del 2020.

10. Les parts han d'establir per escrit els termes i les condicions, inclosa la seva eventual modificació o terminació anticipada, de la carència de les quotes corresponents als préstecs hipotecaris i de l'extensió del termini d'amortització dels crèdits hipotecaris, sense que es requereixi la forma pública encara que el préstec o el crèdit s'hagi atorgat mitjançant un instrument públic, i sense perjudici de la facultat de l'entitat bancària d'instar l'atorgament d'aquest instrument públic si ho considera oportú. L'aplicació de la carència o l'extensió no afecta en cap cas l'efectivitat de les garanties reals constituïdes per la part interessada o per terceres persones, ni els avals prestats per terceres persones. Aquestes garanties es mantenen vigents en els termes establerts en el seu dia per les parts fins al pagament definitiu del deute segons resulti dels nous terminis derivats de l'aplicació de la carència o de l'extensió, i sense necessitat de consentiment o d'acceptació quan la garantia hagi estat constituïda o prestada per una tercera persona.

### **Capítol quart. Mesures en relació amb el sector financer**

#### **Article 40. Prorroga del termini de tramesa dels estats financers de les entitats i dels organismes d'inversió col·lectiva**

1. En relació amb les obligacions incloses en l'article 19.2 de la Llei 8/2013, del 9 de maig, sobre els requisits organitzatius i les condicions de funcionament de les entitats operatives del sistema financer, la protecció de l'inversor, l'abús de mercats i els acords de garantia financera; en l'article 36.3 de la Llei 8/2010, del 12 de juny, de regulació dels organismes d'inversió col·lectiva de dret andorrà, i en l'article 121.3 del Reglament d'aplicació de la Llei 12/2017, del 22 de juny, d'ordenació i supervisió d'assegurances i reassurances del Principat d'Andorra, relatius a l'obligació de trametre a l'Autoritat Financera Andorrana (AFA), com a molt tard el 31 de març de cada any, els estats financers auditats de les entitats i dels organismes d'inversió

col·lectiva, es prorroga la data límit d'aquestes trameses a l'AFA fins al 30 d'abril del 2020. Aquest nou termini pot ser prorrogat novament per l'AFA, si ho considera necessari, mitjançant un comunicat tècnic o una comunicació a les entitats concernides.

2. Aquesta prorroga no impedeix la presentació puntual dels estats financers auditats a les entitats que estiguin en disposició de fer-ho.

### **Capítol cinquè. Mesures en matèria fiscal i tributària**

#### **Article 41. Ajornament i fraccionament del deute tributari**

Per derogació de l'article 53, apartats 1 i 2, de la Llei 21/2014, del 16 d'octubre, de bases de l'ordenament tributari, els obligats tributaris que no puguin pagar els deutes tributaris derivats de la presentació de les declaracions com a conseqüència de les mesures excepcionals adoptades per raó de la situació d'emergència sanitària ocasionada pel SARS-CoV-2, poden sol·licitar l'ajornament o el fraccionament del deute tributari encara que aquest deute correspongui a retencions, ingressos a compte o sancions tributàries. Tampoc no és necessària la presentació de la garantia corresponent. En aquests casos l'ajornament o el fraccionament no comporta que es meriti l'interès moratori sobre les quantitats ajornades o fraccionades.

#### **Article 42. Taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques**

Per derogació de l'article 10, apartat 1, de la Llei de la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques, es faculta el Govern per establir un termini de pagament de la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques més enllà del 30 de juny del 2020.

#### **Article 43. Pagament a compte de l'impost sobre societats**

El pagament a compte de l'impost sobre societats per als períodes impositius iniciats entre l'1 de juliol del 2019 i el 31 de maig del 2020 es calcula aplicant el percentatge del 20% sobre la quota de liquidació de l'exercici immediatament anterior.

#### **Article 44. Pagament fraccionat de l'impost sobre la renda de les persones físiques**

1. L'import del pagament fraccionat de la liquidació de l'impost sobre la renda de les persones físiques corresponent al període impositiu iniciat l'1 de gener del 2020 que han d'efectuar els obligats tributaris que exerceixin activitats econòmiques es calcula aplicant el percentatge del 20% sobre la quota de liquidació del període impositiu immediatament anterior.

2. No obstant això, l'obligat tributari pot determinar l'import del pagament fraccionat aplicant un percentatge del 2% sobre les rendes netes procedents d'activitats econòmiques obtingudes en l'exercici del 2019. L'exercici d'aquesta opció es fa en el moment de presentar la declaració corresponent al pagament fraccionat i no vincula per a futurs períodes impositius.

**Article 45. Reducció de la base de tributació de l'impost general indirecte pels arrendaments no percebuts**

Sense perjudici del que s'estableix a l'article 49, apartat 1, de la Llei 11/2012, del 21 de juny, de l'impost general indirecte, la base de tributació de l'impost també es redueix en les quantitats no percebudes per causa de les mesures en matèria d'arrendaments que estableix el capítol tercer.

**Article 46. Reducció de la base de tributació de tots els impostos pels arrendaments no percebuts**

Els ingressos no percebuts per causa de les mesures en matèria d'arrendaments que estableix el capítol tercer no s'inclouen en la base de tributació de l'impost de societats, de l'impost sobre la renda dels no-residents fiscals i de l'impost sobre la renda de les persones físiques. Tanmateix, són deduïbles les despeses relacionades amb aquestes rendes.

**Article 47. Plans de pensions privats**

Les persones assalariades concernides per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, o les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui en règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, només mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents, i que siguin partícips de plans de pensions privats, poden recuperar del seu fons acumulat i sense cap mena de penalització una quantitat màxima mensual equivalent al salari mínim interprofessional. Aquests diners tenen la consideració de renda exempta en el càlcul de l'impost sobre la renda de les persones físiques.

**Capítol sisè. Reunions dels òrgans col·lectius de les persones jurídiques**

**Article 48. Reunions i acords per videoconferència**

1. Els òrgans col·lectius de totes les persones jurídiques, tant de dret públic com de dret privat, es poden convocar per mitjà de correu electrònic, missatgeria electrònica o un altre sistema similar que permeti tenir constància de la tramesa i del seu

contingut, malgrat que no estigui previst en els seus estatuts o les normes reguladores.

2. Els òrgans col·lectius de totes les persones jurídiques, tant de dret públic com de dret privat, es poden constituir i poden adoptar vàlidament acords per mitjà de videoconferència o un altre sistema similar que permeti la comunicació bidireccional i simultània de la imatge i el so, i la interacció visual i verbal entre els membres que no es troben físicament en el mateix indret, malgrat que no estigui previst en els seus estatuts o les normes reguladores, sempre que tots els seus membres puguin tenir accés al sistema. S'han de respectar les regles en matèria de quòrums i majories que en cada cas siguin aplicables.

3. Quan s'utilitzi el sistema previst a l'apartat 2 anterior, el secretari de l'òrgan de govern ha d'acreditar prèviament la identitat de les persones que intervinguin en la videoconferència, mitjançant la remissió o l'exhibició directa de la documentació, per coneixement personal o per qualsevol altre mitjà idoni.

4. Les disposicions que estableixen els apartats 1, 2 i 3 anteriors són vigents fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

5. Els acords assolits per videoconferència, mentre sigui vigent la declaració de la situació d'emergència sanitària, s'hauran de consignar en actes escrites pel secretari o el càrrec encarregat de dur a terme aquesta tasca, les quals hauran de ser signades per tots els membres de l'òrgan col·legiat un cop finalitzada la situació d'emergència sanitària.

**Capítol setè. Suspensió de terminis i altres mesures**

**Article 49. Suspensió de terminis processals**

1. Se suspèn el còmput dels terminis previstos en les normes processals per a tots els ordres jurisdiccionals, per al Tribunal Constitucional i per al saig, amb efectes des del dia 14 de març del 2020, inclòs, i fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2. Tots els dies compresos en aquest període tenen la consideració de dies no hàbils a efectes processals.

2. La suspensió de terminis no afecta els procediments d'*habeas corpus* ni els altres procediments preferents i urgents de protecció de drets fonamentals, les actuacions amb persones detingudes o preses, les actuacions urgents en matèria de vigilància penitenciària, l'adopció de mesures cautelars i l'adopció de mesures per a les persones en situació de risc.

3. Com a excepció al que disposen els apartats 1 i 2 anteriors, l'òrgan jurisdiccional competent pot acordar la pràctica de qualsevol actuacions que consideri necessàries per evitar perjudicis irreparables als drets i interessos legítims de les parts. Així mateix, en fase d'instrucció, l'òrgan jurisdiccional competent pot acordar la pràctica de les actuacions que consideri inajornables.

4. Sense perjudici de la suspensió, totes les actuacions processals que s'hagin fet durant el període de suspensió de terminis són vàlides i eficaces.

#### **Article 50. Suspensió de terminis administratius**

1. Se suspenen els terminis per tramitar tota classe d'expedients i per complir obligacions de qualsevol naturalesa, en totes les administracions públiques, amb efectes des del dia 14 de març del 2020, inclòs, i fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2. Tots els dies compresos en aquest període tenen la consideració de dies no hàbils a efectes del procediment.

2. Com a excepció al que disposa l'apartat 1 anterior, l'òrgan competent pot acordar, mitjançant una resolució motivada, les mesures d'ordenació i d'instrucció necessàries per evitar perjudicis greus en els drets i interessos de les persones interessades en el procediment, sempre que aquestes persones hi manifestin la conformitat.

3. Aquesta disposició no s'aplica als procediments i resolucions que estiguin directament relacionats amb la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2 i amb l'aplicació de les mesures excepcionals establertes per fer-hi front. Tanmateix, les notificacions d'aquestes resolucions es poden portar a terme per mitjans electrònics, o per missatge SMS o per telèfon quan els administrats no disposin d'altres dispositius telemàtics. Cal deixar constància en l'expedient dels enviaments o de les trucades realitzades, que han de ser enregistrats. Els recursos contra aquestes resolucions també es poden presentar per via telemàtica a l'adreça que indiqui l'Administració, en els termes previstos a l'article 124 del Codi de l'Administració.

4. Sense perjudici de la suspensió, tots els tràmits i actuacions que s'hagin fet durant el període de suspensió de terminis són vàlids i efectius.

#### **Article 51. Suspensió dels terminis de prescripció i de caducitat**

Els terminis de prescripció extintiva i de caducitat de tota classe d'accions i de drets queden en suspens a partir de la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei i fins que el Govern no declari, per decret, la fi de la

situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

#### **Article 52. Actuacions per videoconferència**

1. Totes les actuacions davant dels batlles i tribunals es poden fer per mitjà de videoconferència o un altre sistema similar que permeti la comunicació bidireccional i simultània de la imatge i el so, i la interacció visual i verbal entre dos persones o grups de persones que no es trobin físicament en el mateix indret, sempre que quedin assegurats el dret a la defensa i la possibilitat de contradicció de les parts, quan així ho acordi el batlle o el tribunal.

2. Quan s'utilitzi aquest sistema, el secretari judicial o el mateix òrgan jurisdiccional han d'acreditar prèviament la identitat de les persones que intervinguin en la videoconferència, mitjançant la remissió prèvia o l'exhibició directa de la documentació, per coneixement personal o per qualsevol altre mitjà idoni.

#### **Disposició addicional primera. Aprovació d'un pressupost extraordinari destinat a finançar les despeses derivades de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2**

1. S'aprova un crèdit extraordinari per fer front a la concessió de la prestació de garanties mitjançant avals, destinats a finançar les empreses i els negocis que s'acullin als supòsits fixats per decret, per un import total màxim de 130 milions d'euros. Aquesta despesa es finança mitjançant un nou endeutament previst a la disposició final tercera.

2. S'aprova un crèdit extraordinari per fer front a les despeses no incloses en el pressupost derivades de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2. S'autoritza el Govern a habilitar les partides pressupostàries escaients pel que fa al subconcepte i als projectes de despesa necessaris.

3. S'aprova un suplement de crèdit per fer front a les despeses la dotació de les quals no sigui suficient per fer front a la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2. S'autoritza el Govern a suplementar les partides pressupostàries escaients pel que fa al subconcepte i als projectes de despesa necessaris.

4. El crèdit extraordinari i el suplement de crèdit esmentats es destinen en part a finançar o regularitzar les obligacions que el Servei Andorrà d'Atenció Sanitària ha hagut de contreure sense dotació pressupostària a causa de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, d'acord amb el procediment previst a

l'article 17, apartat 4, de la Llei de la contractació pública, del 9 de novembre del 2000.

5. S'autoritza el Servei Andorrà d'Atenció Sanitària a habilitar o ampliar els crèdits necessaris amb càrrec al seu pressupost de despesa que es financen mitjançant la dotació pressupostària suplementària del Govern provinent del suplement de crèdit esmentat a l'apartat 3 d'aquesta disposició addicional.

6. L'import total màxim del crèdit extraordinari i del suplement és de 158.765.914,35 euros i es finança amb l'import disponible del compte de compensació, d'acord amb l'article 19, apartat 1, de la Llei 32/2014, del 27 de novembre, de sostenibilitat de les finances públiques i d'estabilitat pressupostària i fiscal, i mitjançant part del nou endeutament previst a la disposició final tercera.

7. S'aprova el pla d'equilibri financer, d'acord amb els articles 17, apartat 2, i 14, apartat 3, de la Llei 32/2014, del 27 de novembre, de sostenibilitat de les finances públiques i d'estabilitat pressupostària i fiscal, que s'annexa a aquesta Llei.

#### **Disposició addicional segona. Pròrroga dels contractes administratius**

S'autoritza la pròrroga dels contractes formalitzats o signats per les administracions públiques i que en l'exercici del 2020 arribin a la fi del seu termini legal, però que amb motiu de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2 no es poden licitar ni adjudicar mitjançant el procediment previst a Llei de la contractació pública, del 9 de novembre del 2000. La pròrroga d'aquests contractes es limita al període d'un any a partir de la data de la fi del termini legal d'aquests contractes.

#### **Disposició addicional tercera. Protecció dels llocs de treball**

La concessió d'ajuts financers públics a les empreses afectades per la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2 a què fa referència aquesta Llei i les normes que la desenvolupin pot estar condicionada a la protecció dels llocs de treball per part de l'empresa, en els termes que s'estableixin per decret del Govern.

#### **Disposició transitòria. Suspensió temporal de la cotització d'acord amb la Llei 3/2020**

Els administradors de societats que realitzen una activitat en la mateixa societat, i que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei s'estiguin acollint a la suspensió temporal de la cotització de les persones que realitzen una activitat per compte propi prevista a l'article 10 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del

SARS-CoV-2, poden continuar disposant de la suspensió temporal de la cotització com a persones que realitzen una activitat per compte propi a la Caixa Andorrana de Seguretat Social mentre la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin sent vigents.

#### **Disposició derogatòria**

Es deroga la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, llevat que es despregui el contrari de les disposicions d'aquesta Llei.

#### **Disposició final primera. Modificació del Codi de l'Administració, del 29 de març de 1989**

1. S'introdueix un nou article 32 bis a la Llei 10/2019, del 15 de febrer, de modificació del Codi de l'Administració, del 29 de març de 1989, que queda redactat en els termes següents:

“Article 32 bis. *Competència per realitzar actes administratius automatitzats*

1. Són vàlids els actes administratius adoptats a través d'actuacions administratives automatitzades, sempre que s'ajustin al que estableix aquest article.

2. S'entén per *actuació administrativa automatitzada* qualsevol acte o actuació fet íntegrament a través de mitjans electrònics per una Administració pública en el marc d'un procediment administratiu i en què no hagi intervingut de manera directa un empleat públic.

En aquests casos, individualment per cada tipologia d'actuació administrativa, l'òrgan competent ha de determinar prèviament qui és l'òrgan responsable per definir les especificacions, la programació, el manteniment, la supervisió i el control de qualitat i, si escau, l'auditoria del sistema d'informació i del seu codi font. Així mateix, s'ha d'indicar l'autoritat respectiva que ha de ser considerada responsable als efectes d'impugnació.

3. Per identificar i autenticar l'exercici de la competència en l'actuació administrativa automatitzada, l'autoritat de l'article 29 ha de disposar d'un segell electrònic de què és titular, d'acord amb l'article 135 i la resta de normativa aplicable.

4. A l'efecte de l'exercici en suport electrònic de les funcions reservades a les autoritats individuals o als funcionaris regulats en aquest Codi, els llocs a ells reservats tenen la consideració d'òrgans als efectes d'aquest article.”

2. S'introdueix un nou paràgraf a l'apartat 1 de l'article 135 de la Llei 10/2019, del 15 de febrer, de modificació del Codi de l'Administració, del 29 de

març de 1989, que queda redactat en els termes següents:

“Article 135. *Consulta de documents*

1. [...]

Aquest segell pot ser utilitzat per les administracions públiques, els òrgans o les entitats de dret públic per identificar i autenticar la competència en l'actuació administrativa automatitzada d'acord amb el que es preveu a l'article 32 *bis* i el que s'estableixi reglamentàriament.”

**Disposició final segona. Modificació de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social**

Es modifica l'apartat 2 de l'article 121 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, el qual va ser modificat per la Llei 18/2014, del 24 de juliol, i per la Llei 9/2019, del 7 de febrer, i que queda redactat com segueix:

“Article 121. *Càlcul de les prestacions*

[...]

2. La base de càlcul de les prestacions per a una persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi correspon a la mitjana mensual de les bases de cotització dels darrers dotze mesos dins dels vint-i-quatre mesos immediatament anteriors a la data del fet causant.

Tanmateix, no s'integren en aquesta base de càlcul els complements de cotització derivats de declaracions efectuades per un import inferior al que corresponia, respecte de les prestacions econòmiques per incapacitat temporal abonades amb anterioritat al complement de cotització.

Si la persona justifica menys de dotze mesos dins dels vint-i-quatre mesos precedents al fet causant, la base de càlcul és la mitjana mensual de les bases de cotització efectivament realitzades.

Si la persona no justifica cap període declarat durant els vint-i-quatre mesos anteriors al fet causant, la base de càlcul que es pren en consideració és el salari mínim.”

**Disposició final tercera. Modificació de la Llei 2/2020, del 27 de febrer, del pressupost per a l'exercici del 2020**

1. Es modifica la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 22 de la Llei 2/2020, del 27 de febrer, del pressupost per a l'exercici del 2020, que queda redactat en els termes següents:

“f) Emetre deute públic o concertar operacions de crèdit d'un import de 208.875.778,44 euros per finançar el dèficit de caixa previst (199.120.745,28 euros) en l'exercici del 2020 i respondre al pagament de les quotes, que vencen durant l'exercici, dels

préstecs contrets per l'Administració general (9.755.033,16 euros).”

2. S'afegeix una nova lletra i) a l'apartat 1 de l'article 22 de la Llei 2/2020, del 27 de febrer, del pressupost per a l'exercici del 2020, que queda redactat de la manera següent:

“i) Concertar operacions de crèdit en concepte de prestació de garanties mitjançant avals, destinats al finançament d'empreses i negocis que s'acullin als supòsits fixats per decret, per un import total màxim de 130 milions d'euros.”

**Disposició final quarta. Funcionaris i treballadors públics, i càrrecs públics**

1. Els funcionaris i treballadors públics de les administracions públiques i de qualsevol altra entitat pública als quals s'hagi de modificar, atenent una suspensió temporal del seu contracte treball o una reducció de la seva jornada laboral, les condicions de la seva relació estatutària o del seu contracte de treball, o de la seva jornada laboral com a conseqüència de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, estan sotmesos a les disposicions de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública i a les normes que la desenvolupen, i a les altres normes que regeixen les relacions estatutària o laboral d'aquests funcionaris o treballadors públics.

2. S'encomana al Govern que en el termini màxim de quinze dies a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei presenti un projecte de llei que estableixi mesures de reducció o contenció dels salaris dels càrrecs electius o de lliure designació que treballin prop de les administracions públiques i altres entitats públiques.

**Disposició final cinquena. Ajuts per als propietaris de locals comercials i habitatges**

S'encomana al Govern que en el termini màxim d'una setmana des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei promogui un reglament amb l'objectiu d'establir i regular un ajut econòmic ocasional destinat als propietaris de locals comercials i habitatges que hagin vist reduïts substancialment els ingressos de la seva unitat familiar de convivència com a conseqüència de les mesures en matèria d'arrendaments establertes a l'article 14 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i als articles 36 i 38 d'aquesta Llei, en els termes que es determinin en la norma reglamentària esmentada.

### Disposició final sisena. Ratificació de les mesures adoptades pel Govern

1. Es ratifiquen les mesures excepcionals adoptades pel Govern mitjançant els decrets aprovats a partir de l'11 de març del 2020 i fins al dia en què s'aprovi aquesta Llei, excepte en allò en què hagin estat modificades per aquesta Llei.

2. El Govern pot acordar, per decret, la modificació de les mesures excepcionals adoptades en els decrets esmentats a l'apartat 1 anterior, en funció de l'evolució de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i ha d'acordar-ne l'aixecament, quan les circumstàncies ho permetin.

### Disposició final setena. Entrada en vigor

Aquesta Llei entra en vigor quan es publiqui al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

En els termes precedents es formula l'informe de la Comissió Legislativa de Finances i Pressupost que, d'acord amb l'article 100.1 del Reglament del Consell General, es trameta a la M.I. Sra. Síndica General, als efectes escaients.

M. I. Sr. Roger Padreny Carmona  
Vicepresident de la Comissió Legislativa de Finances i Pressupost

M. I. Sr. David Montané Amador  
President de la Comissió Legislativa de Finances i Pressupost

### A la M. I. Sindicatura

El sotassinat, Pere López Agràs, conseller general del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, d'acord amb el que disposa l'article 100 de Reglament del Consell General, mitjançant aquest escrit presento les reserves d'esmena següents al següents *al Projecte de llei de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2* publicat al Butlletí del Consell General núm. 22/2020 de data 13 d'abril del 2020.

#### Reserva d'esmena 1

#### Esmena 3 De modificació

Grup Parlamentari Socialdemòcrata (2)

Es proposa modificar l'apartat 1 de Article 2. *Continuïtat dels contractes de treball*, segons el redactat següent:

1. Les empreses que hagin suspès la seva activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estiguin sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, mantenen l'obligació de satisfer a les persones assalariades el salari fix convingut en el contracte de treball vigent en cada moment, llevat que les hagin acomiadat o que hagin optat per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, en els termes que estableix la secció tercera d'aquest capítol, o que hagin pactat de mutu acord una reducció de la jornada laboral, **en cas que aquesta sigui més beneficiosa pel treballador que l'establerta en la secció tercera d'aquesta llei.**

#### Reserva d'esmena 2

#### Esmena 13 De modificació

Grup Parlamentari Socialdemòcrata (6)

Es proposa modificar l' Article 11. *Empreses beneficiàries i requisits*, segons el redactat següent:

1. Es poden acollir a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral les empreses que compleixin els requisits següents:

a) Que estiguin establertes legalment al Principat d'Andorra.

b) Que hagin suspès la seva activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament; estiguin sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern; o estiguin obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern però demostrin una davallada en la seva xifra de negoci igual o superior al 50% (havent comparat el període comprès entre l'1 d'abril i el 30 d'abril del 2020 amb el mateix període de l'any immediatament anterior o, en cas d'empreses no constituïdes i en activitat en aquella data, amb el període comprès entre l'1 de febrer i el 29 de febrer del 2020), o malgrat no demostrin la davallada de la xifra de negoci esmentada, justifiquin que la reducció de la xifra de negoci ha estat d'una entitat tal que pot posar en perill la viabilitat futura de l'empresa, sempre que el ministeri competent en matèria de treball hi doni el vistiplau.

c) Que no tinguin deutes amb l'Administració Pública, llevat que aquests deutes estiguin en curs de regularització i que hagin satisfet íntegrament el salari de les seves persones assalariades durant com a mínim els mesos de març i abril del 2020.

d) **No hagin acomiadat persones assalariades per compte de la seva empresa des del 14 de març del 2020.**

---

**Reserva d'esmena 3**


---

**Esmena 19** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (10)*

Es proposa modificar l'apartat 4 de l' Article 13. *Procediment*, segons el redactat següent:

4. En el mateix moment en què l'empresa sol·liciti prop del ministeri competent en matèria de treball la suspensió dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, ha d'iniciar un període de consultes amb els representants dels assalariats; ~~sempre~~ que hagin estat nomenats a aquest efecte amb anterioritat a la declaració pel Govern de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, per un període màxim de cinc dies naturals. **Tanmateix, als efectes del procediment de consulta establert en aquest apartat, els treballadors de les empreses que ho desitgin, podran mandatjar treballadors a aquest únic efecte.**

---

**Reserva d'esmena 4**


---

**Esmena 29** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (16)*

Es proposa modificar l' Article 17. *Prestació de les persones assalariades*, segons el redactat següent:

1. La persona assalariada concernida per la suspensió temporal del seu contracte de treball, percep la prestació prevista com segueix:

a) L'import equivalent al salari mínim interprofessional (1.083,33 euros) per la jornada legal ordinària o bé per la part proporcional, queda íntegrament garantit, sense perjudici de la retenció de la cotització a la Caixa Andorrana de la Seguretat Social de la part de la persona assalariada corresponent a la prestació percebuda.

~~b) En cas que el salari fix de la persona assalariada, tenint en compte la mitjana dels darrers dotze mesos o la part proporcional si és un període inferior en el mateix lloc de treball, estigui situat entre el salari mínim interprofessional (1.083,33 euros) i el salari mitjà (2.129,44 euros), l'escreix entre el salari mínim i el salari fix que percep la persona assalariada es redueix en els percentatges següents:~~

~~i) 30% entre 1.083,34 euros i 1.432,03 euros. ii) 40% entre 1.432,04 euros i 1.780,74 euros. iii) 50% entre 1.780,75 euros i 2.129,44 euros.~~

~~e) En cas que el salari fix de la persona assalariada, tenint en compte la mitjana dels darrers dotze mesos o la part proporcional si és un període inferior en el mateix lloc de treball, estigui situat~~

~~entre el salari mitjà (2.129,44 euros) i el doble del salari mitjà (4.258,88 euros), l'escreix entre el salari mitjà i el salari fix que percep la persona assalariada es redueix en els percentatges següents:~~

~~i) 70% entre 2.129,45 euros i 2.839,25 euros. ii) 80% entre 2.839,26 euros i 3.549,07 euros. iii) 91% entre 3.549,08 euros i 4.258,88 euros.~~

**b) En el cas que el salari global de la persona assalariada, tenint en compte la mitjana dels darrers dotze mesos o la part proporcional si és un període inferior en el mateix lloc de treball, estigui situat entre el salari mínim interprofessional (1.083,33 euros mensuals) i el doble del salari mitjà (4.258,88 euros mensuals), l'escreix entre el salari mínim i el salari que percep la persona assalariada es redueix d'acord amb els apartats següents:**

i) 0% de 1.083,33 a 1.250 euros

ii) 15% de 1.250,01 a 1.500 euros

iii) 35% de 1.500,01 a 1.800 euros

iv) 50% de 1.800,01 a 2.129,44 euros

v) 75% de 2.129,45 a 3.000 euros

vi) 90% de 3.000,01 a 3.532,80 euros

vii) 95% de 3.532,81 a 4.258,88 euros

~~c) No es té en compte per al càlcul de la prestació la part del salari que percebi la persona assalariada i que superi el doble del salari mitjà (4.258,88 euros).~~

---

**Reserva d'esmena 5**


---

**Esmena 30**
**D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (17)*

Es proposa afegir un nou apartat 2bis l' Article 17. *Prestació de les persones assalariades*, segons el redactat següent:

"(...)

2. El pagament de la prestació de la persona assalariada que resulti de la suma i les reduccions establertes a l'apartat 1 anterior, va a càrrec de l'empresa i el Govern a raó del 25% i el 75%, respectivament. Tanmateix, la part de la prestació que va càrrec de l'empresa i en relació amb la qual no pugui fer front per causa de dificultats financeres es podrà finançar mitjançant un programa de crèdits a interès zero, en les condicions que s'estableixin reglamentàriament.

**2bis. En el cas d'empreses que hagin acomiadat, des del 14 de març del 2020, de forma no causal, a assalariats amb contractes indefinits o amb contractes per una durada determinada superior a la de la temporada d'hivern, els percentatges**



recollits en l'apartat precedent es modifiquen, de forma que l'empresa haurà de satisfer un 50% del salari de la persona assalariada i el Govern suportarà únicament el 50% restant. “

---

#### Reserva d'esmena 6

---

#### Esmena 33 De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (18)*

Es proposa modificar l'apartat 1 de l' Article 18. *Prestacions de les persones que realitzen una activitat per compte propi*, segons el redactat següent:

1. Les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un regim de guardià o permanència per decret del Govern, tenen dret a percebre mensualment, **per una durada inicial de tres mesos, considerats des del 14 de març del 2020, prorrogables fins a un màxim de tres mesos addicionals**, les prestacions que es detallen a continuació, només mentre la suspensió obligatòria o el regim de guardià o permanència segueixin vigents. Aquesta prestació es calcula d'acord amb la base de cotització corresponent al mes de febrer del 2020 prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, sempre que sigui alguna de les bases de cotització esmentades en el quadre següent, tal com s'hi estableix:

COTITZACIÓ	QUOTA (euros)	SOU BASE (euros)	PERCENTATGE DE RETRIBUCIÓ	PRESTACIÓ (euros bruts)
25,0%	116,12	532,36	100%	532,36
50,0%	234,24	1.064,7	100%	1.064,72
55%	257,66	1.171,2	95%	1.112,64
62,5%	292,80	1.330,9	85%	1.131,26
75,0%	351,36	1.597,1	75%	1.197,82
100,0%	468,48	2.129,44	60%	1.283,25

No es té en compte per al càlcul de la prestació la part del salari que cotitzi el treballador per compte propi i que superi el salari mitjà (2.129,44 euros).

---

#### Reserva d'esmena 7

---

#### Esmena 34 De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (19)*

Es modifica l'apartat 2 de l'article 18. Prestacions de les persones que realitzen una activitat per compte propi amb el redactat següent:

~~2. No tenen dret a percebre les prestacions esmentades a l'apartat 1 anterior les persones que realitzen una activitat per compte propi i que al mateix temps, durant al mes anterior, siguin assalariades per compte d'una altra empresa o pensionistes i percebin una pensió o un salari global o, en cas que s'hagi suspès temporalment el seu contracte de treball o s'hagi reduït la seva jornada laboral, una prestació igual o superior a la prestació que els correspondria d'acord amb l'apartat 1 anterior. Tampoc no poden percebre les prestacions esmentades a l'apartat 1 anterior els administradors de societats.~~

---

#### Reserva d'esmena 8

---

#### Esmena 38 De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (21)*

Es proposa modificar l'apartat 1 de l' Article 20. *Seguretat social*, segons el redactat següent:

✚ El Govern i l'empresa assumeixen el pagament a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de la part empresarial de la cotització a la branca general (7%) **i la part empresarial de la cotització a la branca de jubilació (8,5%)** de les prestacions a què fa referència l'article 17, de forma proporcional al percentatge de la prestació que és càrrec del Govern i de l'empresa. A més, es reté la cotització de la part corresponent a les persones assalariades a la branca general (3%) i a la branca de jubilació (3,5%), a càrrec d'aquestes persones. ~~Les prestacions esmentades no cotitzen a la branca de jubilació per la part empresarial.~~

---

#### Reserva d'esmena 9

---

#### Esmena 59 D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (38)*

Es proposa un nou article al Capítol segon. *Mesures en matèria de seguretat social* amb el redactat següent:

“Article xx. Cèdula d'informació als autònoms

La Caixa Andorrana de Seguretat Social posarà a disposició de les persones que realitzen una activitat per compte propi un servei d'informació i de contacte telefònic individualitzat a fi d'efecte

d'assegurar-se de que tots estan al corrent de les mesures de a les que es poden acollir.

El servei d'informació i contacte telefònic serà organitzat amb el suport tant de treballadors de l'Administració pública, per mitjà 'un contracte de col·laboració entre el Govern i la Caixa Andorrana de Seguretat Social, com de voluntaris de cada un dels sectors d'activitat econòmica.“

---

### Reserva d'esmena 10

---

<b>Esmena 62</b>	<b>De modificació</b>
------------------	-----------------------

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (41)*

Es proposa afegir un nou apartat 3 a l'article 36 amb el redactat següent:

3. De forma alternativa al mètode anteriorment descrit els arrendadors que ho desitgin podran optar per demanar una reducció de la renda contractada d'acord amb els següents criteris:

a) En el cas de negocis amb més d'un any d'antiguitat a la data de reobertura.

La renda contractual vigent es veurà reduïda en el mateix percentatge en que ho faci la xifra de facturació en relació a la de l'any anterior. A aquests efectes l'arrendatari notificarà a l'arrendador la informació necessària per poder determinar el percentatge de reducció de la renda contractada.

En cas de desavinença amb la informació lliurada l'arrendador podrà demanar un informe a un auditor extern i en pagarà el cost de l'informe en el cas de que les dades lliurades per l'arrendatari haguessin estat correctes. L'arrendatari assumirà el cost de l'informe en el cas de que la informació lliurada no hagués estat correcta.

b) Negocis amb menys de un any d'antiguitat a la data de reobertura.

La renda contractual vigent es veurà reduïda amb els mateixos criteris i procediments que els establerts en l'apartat anterior prenent, en aquests casos, com a referència la mitjana de facturació de tots els mesos en que el negoci hagi estat funcionant amb anterioritat a la declaració d'emergència sanitària causada d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2

Aquesta mesura s'aplicarà el dia següent al dia que el govern declari la fi de la situació de emergència i estarà en vigor fins el 31 de desembre del 2020.

---

### Reserva d'esmena 11

---

<b>Esmena 63</b>	<b>De modificació</b>
------------------	-----------------------

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (42)*

Es proposa modificar l'article 37 amb el redactat següent:

Article xx. Reducció del termini de preavis per als locals de negoci

Durant el termini comprès entre el 14 de març del 2020 i el 31 de desembre del 2020, la part arrendatària pot renunciar unilateralment al contracte d'arrendament d'un local per negoci abans que transcorri el termini pactat mitjançant un preavis de màxim un mes i la indemnització a l'arrendador d'una quantitat equivalent a una mensualitat de la renda. ~~Si la part arrendatària no compleix amb aquesta obligació, ha d'indemnitzar la part arrendadora amb una quantitat equivalent a la meitat d'una mensualitat de la renda contractual vigent.~~

---

### Reserva d'esmena 12

---

<b>Esmena 66</b>	<b>De modificació</b>
------------------	-----------------------

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (43)*

Es modifica l'article 38. Reducció de la renda dels habitatges de lloguer pel redactat següent:

En tots els contractes d'arrendament d'habitatges, la renda contractual vigent queda reduïda en un 40%, per ministeri de la Llei, a comptar de l'1 de maig del 2020 i per una durada de 3 mesos, prorrogables fins un màxim de 3 mesos més.

---

### Reserva d'esmena 13

---

<b>Esmena 69</b>	<b>De modificació</b>
------------------	-----------------------

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (47)*

Es modifica l'article 39. Carència o extensió de les operacions creditícies pel redactat següent:

“1. Com a excepció al principi general de contractes s'estableix una carència de les quotes corresponents als préstecs i altres operacions de finançament a terminis o una extensió del termini d'amortització dels crèdits que estiguin contractats amb qualsevulla entitat operativa del sistema financer.

S'entén per carència l'ajornament de l'obligació de pagament en els termes convinguts amb l'entitat atorgant, de tal forma que no serà exigible el pagament de la quota, ni de cap dels conceptes que la componen (amortització del capital o pagament d'interessos).

2. Les persones, físiques i jurídiques, poden sol·licitar i obtenir la referida carència o extensió del termini de venciment, en qualsevol moment des de l'entrada en vigor de la present llei i fins a un mes després de que el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

3. La referida carència o extensió del termini de venciment, referida als apartats anteriors, tindrà una durada de tres mesos, prorrogable per 3 mesos més.

El termini inicial s'obté de manera immediata sense més condicions que les previstes al present article. En relació a la pròrroga, aquesta serà concedida si la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2 continua produint conseqüències en la capacitat econòmica de la persona obligada.

4. Per tenir dret a la carència de les quotes del préstec o a l'extensió del termini d'amortització del crèdit, les persones han de remetre, per mitjà físic o electrònic, una sol·licitud d'aplicació de la carència o d'extensió del termini d'amortització del crèdit

5. Una vegada s'ha presentat la sol·licitud de la carència o d'extensió del termini d'amortització dels crèdits, l'entitat creditora analitza la documentació aportada per a persona interessada i, si escau, procedeix a donar-hi curs en el termini màxim dels cinc dies hàbils següents al dia en què s'hagi lliurat, a satisfacció de l'entitat, la documentació esmentada.

Una vegada s'ha concedit la carència o l'extensió, l'entitat bancària creditora en comunica a l'Autoritat Financera Andorrana l'existència i la durada a efectes comptables i de no-imputació en el còmput de provisions. L'Autoritat Financera Andorrana actualitza les seves guies supervidores i els requisits aplicables a les entitats andorranes per adaptar-los a les darreres novetats i interpretacions dels organismes reguladors i supervisors internacionals.

6. La concessió de la carència de les quotes corresponents als préstecs i l'extensió del termini d'amortització dels crèdits, comportarà l'extensió del calendari d'amortització del préstec o, segons correspongui, del venciment del crèdit, i la conseqüent inaplicació durant el seu període de vigència de la clàusula de venciment que consti en el contracte de préstec o de crèdit. Durant el període de vigència de la carència o de l'extensió, l'entitat creditora no pot exigir el pagament de la quota, ni de cap dels conceptes que la integren (amortització del capital o pagament d'interessos).

7. Els efectes de la carència de les quotes corresponents als préstecs i l'extensió del termini d'amortització dels crèdits es limiten als establerts en aquest article, sense que la seva concessió impliqui, de qualsevol manera, la modificació de la resta de termes i condicions dels contractes de préstec o de crèdit corresponents.

8. Les parts han d'establir per escrit la carència o l'extensió del termini d'amortització del crèdit sense que es requereixi la forma pública i encara que el préstec o el crèdit s'hagi atorgat mitjançant un instrument públic, sense perjudici de la facultat de l'entitat bancària creditora d'instar l'atorgament d'aquest instrument públic si ho considera oportú. L'aplicació de la carència o l'extensió no afecta en cap cas l'efectivitat de les garanties reals constituïdes per la part interessada o per terceres persones, ni els avals prestats per terceres persones. Aquestes garanties es mantenen vigents en els termes establerts en el seu dia per les parts fins al pagament definitiu del deute segons resulti dels nous terminis derivats de l'aplicació de la carència o de l'extensió, i sense necessitat de consentiment o d'acceptació quan la garantia hagi estat constituïda o prestada per una tercera persona.

---

#### Reserva d'esmena 14

---

#### Esmena 72

#### D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (50)*

Es proposa afegir un nou article al Capítol tercer amb el redactat següent:

“Article xx. Reducció de la fiança per als locals de negoci

1. En tots els contractes d'arrendament de locals per a negoci, la fiança no podrà ser, en cap cas, superior a l'import d'una mensualitat de renda.

2. En el cas que la part arrendatària tingui dipositat un import de fiança superior a l'establert a l'apartat 1 anterior això genera un crèdit a favor de la part arrendatària que serà descomptat de la primera factura o document similar que la part arrendadora emeti sense aplicar la reducció a què es refereix l'apartat 1 de l'article 36, salvat que les parts acordin una altra cosa.”

---

#### Reserva d'esmena 15

---

#### Esmena 73

#### D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (51)*

Es proposa un nou article al Capítol tercer amb el redactat següent:

“Article xx. Impossibilitat de resolució de l'arrendament per la situació de crisi sanitària SARS-CoV-2

L'impagament d'una o més rendes produït durant el període comprés entre l'1 d'abril de 2020 i 60 dies naturals posteriors al dia en què el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, no serà en cap cas causa de resolució dels contractes d'arrendaments, com a excepció al disposat a l'article 32.1 de la Llei d'arrendaments de finques urbanes, del 30 de juny de 1999.

En conseqüència, durant el període referit a l'apartat anterior, sense perjudici de poder reclamar judicialment els imports vençuts i deguts, l'arrendador no podrà donar per resolt l'arrendament a causa de la manca de pagament de la renda, dels seus increments i de les quantitats complementàries assimilades a la renda per serveis o subministraments.”

---

#### Reserva d'esmena 16

---

##### Esmena 74

##### D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (52)*

Es proposa un nou article al Capítol tercer amb el redactat següent:

«Article xx. Prestació dels petits arrendadors

1. Els petits arrendadors que veuen els seus ingressos reduïts substancialment per les mesures en matèria de reducció obligatòria de la renda dels lloguers de locals comercials i/o d'habitatges i que no gaudeixen d'una altra font d'ingressos tenen dret a percebre mensualment la prestació que es defineix en aquest article, només mentre la disminució i/o limitació en el preu dels lloguers sigui vigent.

2. Als efectes d'aquest article s'entén per petit arrendador aquell que després d'executar les seves obligacions legals i tributàries percep una renda neta fruit del lloguer d'immobles de la seva propietat de dues vegades el salari mínim interprofessional (2.166.66€). Es consideren també els ingressos de la unitat familiar de convivència, que poden superar aquest topall en un 70%.

3. La prestació es calcula en base al rescabament del 80% de la renda reduïda, exceptuant aquella renda a la que havent aplicat la reducció resulta inferior al salari mínim, en aquest cas la prestació serà d'1,2 vegades el salari mínim.

4. El pagament de les prestacions esmentades als apartats anteriors va a càrrec del Govern.»

---

#### Reserva d'esmena 17

---

##### Esmena 75

##### D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (44)*

Es proposa afegir un capítol nou *Subministraments bàsics*.

---

#### Reserva d'esmena 18

---

##### Esmena 76

##### D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (45)*

Es proposa afegir un nou article al capítol nou *Subministraments bàsics* amb el redactat següent:

“Article xx. *Reducció, garantia i ajornament dels subministraments bàsics als particulars*

1. Des de l'entrada en vigor de la present llei i fins a un mes després de que el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, no podrà suspendre's en cap cas el subministrament d'energia elèctrica, dels productes derivats pel petroli, de gas natural, d'aigua potable, serveis de telefonia fixa i internet als particulars, sempre i que no es modifiqui el contracte a la alça d'aquests serveis, per als subministraments del seu habitatge habitual.

2. L'acreditació d'habitatge habitual podrà ser efectuada per part de la persona física consumidora per mitjà de certificat de residència al cens comunal o declaració del foc i lloc comunal o per mitjà de prova en la declaració de l'IRPF com habitatge de residència habitual.

3. Així mateix, el mateix període esmentat en l'apartat 1 del present article, no computarà als efectes dels terminis establerts per les empreses subministradores, amb caràcter previ a la suspensió per impagament del subministrament.

4. Aquelles persones que reben prestacions socials del Govern, podran beneficiar-se d'un descompte del 80%, fins al 90%, de la factura d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua potable, i a les quotes d'abonament del telèfon i internet, segons el seu grau de vulnerabilitat socioeconòmica, i sempre i que no es modifiqui a l'alça el contracte per aquests serveis.

5. En cas d'impossibilitat provada de pagament, Govern cobrirà íntegrament el pagament de la quota d'abonament sempre i que no hi hagi modificació del contracte a l'alça, de la factura d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua potable, i a les quotes d'abonament del telèfon i internet, per un període de tres mesos, prorrogables tres mesos més,

des de l'acreditació de la impossibilitat de pagament.

6. Tots els particulars disposaran també la possibilitat d'ajornar o fraccionar el pagament de la factura d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua potable, i a les quotes d'abonament del telèfon i internet, per un període de fins a 12 mesos sense interessos.”

---

### Reserva d'esmena 19

---

#### Esmena 77

#### D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (46)*

Es proposa afegir un nou article al capítol nou *Subministraments bàsics* amb el redactat següent:

“Article xx. *Reducció i ajornament dels subministraments bàsics a les empreses i treballadors per compte propi*

1. Des de l'entrada en vigor de la present llei i fins a un mes després de que el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, no podrà suspendre's en cap cas el subministrament d'energia elèctrica, dels productes derivats pel petroli, de gas natural, d'aigua potable i telèfon a les persones jurídiques (societats o treballadors per compte propi), per als subministraments bàsics de funcionament de la seva activitat empresarial.

2. Així mateix, el mateix període esmentat en l'apartat 1 del present article, no computarà als efectes dels terminis establerts per les parapúbliques subministradores, amb caràcter previ a la suspensió per impagament del subministrament.

3. Aquestes persones jurídiques, podran beneficiar-se d'un descompte del 90%, fins al 100% de la factura d'energia elèctrica, dels productes derivats del petroli, del gas natural, d'aigua potable, i les quotes d'abonament del telèfon i internet, en funció si el servei està de tancat o de guàrdia. Sent el descompte d'un 100 % si el servei està tancat i un 90% si el servei està de guàrdia.

4. La quota del servei de telefonia mòbil de les persones que treballen per compte propi és considerat producte d'empresa.

5. Totes les persones jurídiques disposaran també de la possibilitat d'ajornar o fraccionar el pagament de les factures de l'electricitat fins a 12 mesos sense interessos

---

### Reserva d'esmena 20

---

#### Esmena 78

#### D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (53)*

Es proposa un nou article al Capítol quart *Mesures en relació amb el sector financer* amb el redactat següent:

“Article xx. Impossibilitat de resolució d'operacions de finançament per la situació de crisi sanitària SARS-CoV-2

L'impagament d'una o més quotes produïda durant el període comprès entre l'1 d'abril de 2020 i 180 dies naturals posteriors al dia en què el Govern declari, per decret, la fi de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, no serà en cap cas causa de resolució dels contractes de préstec o de qualsevulla modalitat de finançament atorgats per una entitat operativa del sistema financer.

En conseqüència, durant el període referit a l'apartat anterior, sense perjudici de poder reclamar judicialment els imports vençuts i deguts, l'entitat financeradora no podrà donar per resolt l'operació creditícia a causa de la manca de pagament de la quota.”

---

### Reserva d'esmena 21

---

#### Esmena 79

#### D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (54)*

Es proposa un nou article al Capítol quart amb el redactat següent:

“Article xx. Préstecs per a les pòlisses avalades

1. Al venciment de les operacions de crèdit garantides pel programa extraordinari d'aval per a empreses i negocis per la situació d'emergència sanitària causada pel coronavirus SARS-CoV-2 els beneficiaris podran optar, amb caràcter alternatiu a la cancel·lació de les mateixes, per la contractació d'operacions de crèdit per fer efectiu el seu retorn d'una durada màxima de 3 anys que comptaran, en aquest cas, amb l'aval parcial i decreixent per part del Govern d'acord amb els següents percentatges: un 66% durant el primer any, un 50% durant el segon any i un 25% durant el tercer any.

2. Les operacions de crèdit esmentades en l'apartat anterior hauran de celebrar-se de forma concertada entre el Govern, l'entitat de crèdit i la persona que hagués estat beneficiària d'una operació de crèdit garantida pel extraordinari d'aval per a empreses i negocis per la situació d'emergència sanitària causada pel coronavirus SARS-CoV-2.

3. Les operacions de crèdit descrites en l'apartat anterior seguiran tenint la qualificació d'operacions d'interès nacional tant als efectes del seu còmput en els coeficients d'inversions obligatòries de les entitats bancàries participants segons el que estableix la Llei de regulació del coeficient d'inversions obligatòries, del 30-6-1994, com sobre els tipus d'interès que s'aplicaran. “

---

#### Reserva d'esmena 22

---

##### Esmena 80

##### D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (55)*

Es proposa un nou article al Capítol quart amb el redactat següent:

“Article xx. Finançament exprés per a les persones que realitzen una activitat per compte propi

Les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagi estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, tenen dret a que els sigui assignat automàticament una línia de finançament avalat pel Govern per un import de 2.000 € mensuals mentre duri l'aturada de la seva activitat.

El Govern notificarà a les persones que realitzen una activitat per compte propi, a partir de la informació facilitada per la Caixa Andorrana de Seguretat Social, l'oficina bancària que els assigna per a la formalització del contracte de finançament avalat pel Govern.

L'obtenció del finançament descrit en el present article és incompatible amb tota altra ajuda financera facilitada pel Govern per la situació d'emergència energètica causada pel SARS-CoV-2.”

---

#### Reserva d'esmena 23

---

##### Esmena 85

##### D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (57)*

Es proposa afegir un Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Capítol vuitè. Informació i anàlisi dels avals i ajuts financers”

---

#### Reserva d'esmena 24

---

##### Esmena 86

##### D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (58)*

Es proposa afegir un article al Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Article xxx Informació sobre els ajuts financers públics i avals

1. Per a fer efectiu el principi de transparència, l'Administració ha de donar a conèixer la informació relativa als avals i als ajuts financers públics destinats al finançament de les empreses i els negocis que s'acullin als supòsits fixats pel decret del Govern corresponent atorgats o no als sol·licitants dels mateixos amb les actuacions següents:

a) La relació actualitzada dels avals i ajuts financers públics concedits, amb indicació de l'import, objecte i finalitat i beneficiaris. Les dades estadístiques de les que es deneguen: el tant per cent de sol·licitants que no reben subvenció en cada línia o programa.

b) La informació relativa al control financer dels avals i ajuts financers públics atorgats i la justificació de comptes per part dels seus beneficiaris.

2. La informació es publica al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra de manera accessible, clara i estructurada, i sense perjudici d'altres formes addicionals de publicació que puguin adoptar-se. Aquestes dades han de ser susceptibles d'explotació agregada.

3. Les empreses i autònoms beneficiaris dels avals i ajuts financers públics asseguren la veracitat i l'adequació de la informació i de les dades proporcionades pels sol·licitants. La falsedat en la documentació presentada comporta l'exclusió de la convocatòria d'ajuts, avals i subvencions, així com la possibilitat d'aplicar sancions per falsedat documental. Si es constata que, un cop atorgades els avals i ajuts financers públics, les dades i la informació són falses, el Govern podrà ordenar la devolució de les quanties atorgades, amb interessos, durant els 5 anys posteriors a la concessió de de l'aval i de l'ajut públic.”

---

#### Reserva d'esmena 25

---

##### Esmena 87

##### D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (59)*

Es proposa afegir un article al Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Article xx. Reutilització de la informació

Aquesta informació pot ésser reutilitzada amb qualsevol objectiu lícit, especialment la reproducció i divulgació per qualsevol mitjà de les dades objecte d'informació pública i la creació de productes o serveis d'informació amb valor afegit basats en aquestes dades.”

**Reserva d'esmena 26****Esmena 88** **D'addició***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (60)*

Es proposa afegir un article al Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Article xx. Creació de la Comissió tècnica d'avaluació i estudi (CTAE)

Es crea la Comissió Tècnica d'Avaluació i Estudi (CTAE), que té per objecte l'anàlisi i la resolució de les sol·licituds d'aval i d'ajuts financers públics destinats al finançament de les empreses i els negocis que s'acullin als supòsits fixats pel decret del Govern presentats per les empreses i els autònoms en el marc de les mesures excepcionals adoptades i decretades per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2.”

**Reserva d'esmena 27****Esmena 89** **D'addició***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (61)*

Es proposa afegir un article al Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Article xx. Funcions i competències de la CTAE

La Comissió tècnica d'avaluació i estudi (CTAE) té les funcions i la competència decisòria següents:

- Analitzar la documentació de les sol·licituds d'aval i d'ajuts financers públics presentats per les empreses i els autònoms.
- Elaborar els documents i els informes de resolució dels avals i d'ajuts financers públics.
- Resoldre les sol·licituds d'aval i d'ajuts financers públics presentats per les empreses i els autònoms.
- Supervisar el funcionament del procés de sol·licitud dels avals i dels ajuts financers públics i adoptar les recomanacions per al millor compliment de les obligacions contingudes en aquesta Llei.
- Resoldre els recursos administratius interposats.”

**Reserva d'esmena 28****Esmena 90** **D'addició***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (62)*

Es proposa afegir un article al Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Article xx. Composició de la CTEA

La Comissió integrada pels membres següents:

- El director del Departament d'Empresa, Comerç, Desenvolupament Industrial i Transport.
- El cap d'Àrea d'Empresa del Departament d'Empresa, Comerç, Desenvolupament Industrial i Transport.
- El cap d'Àrea de Tributs.
- Un/una interventora general.
- Un/a inventor/a nomenat/ada pel Tribunal de Comptes.
- Un/a representa de l'AFA.
- Un/a representant de l'Associació de Bancs d'Andorra.
- Un/a economista nomenat/ada pel Col·legi d'Economistes d'Andorra.
- Un jurista especialitzat en dret empresarial i financer.

2. Els membres de la CTAE referits a les lletres d) i i) són nomenats pel Govern. Es nomena un suplent en les mateixes condicions per a cadascun dels membres. Cadascuna de les autoritats designades per designar o proposar un membre de la comissió en virtut d'aquest article vetllaran perquè, després d'aquest nomenament o proposta, la diferència entre el nombre de dones i homes entre la membres total, d'una banda, i entre els membres titulars, d'altra banda, no serà superior a un.

3. El president/a de la comissió és designat/ada d'entre els membres de la CTAE. Els altres membres de la comissió són designats per decret i el seu mandat s'extingeix quan les mesures excepcionals adoptades i decretades per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2 hagin cessat.

4. La Comissió compta amb el suport de les àrees i els departaments implicats en la gestió i tramitació dels avals i dels ajuts financers públics i també, si escau, amb assessorament extern per a l'exercici i compliment de les seves funcions.”

**Reserva d'esmena 29****Esmena 91** **D'addició***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (63)*

Es proposa afegir un article al Capítol vuitè amb el redactat següent:

“Article xx. Funcionament de la CTEA

1. La Comissió es reuneix almenys un cop per setmana. A cada reunió elabora una acta que recull els acords presos, dels quals es fa un seguiment amb vista que es compleixin en les trobades successives. Correspon al president convocar la reunió amb un mínim de dos dies d'antelació.

2. La CTAE adopta els acords per majoria. En cas d'empat, el president té vot diriment.

3. Les resolucions de la CTAE s'han de publicar al BOPA en un termini màxim de quinze dies.”

---

#### Reserva d'esmena 30

---

##### Esmena 92 D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (64)*

Es proposa afegir un Capítol novè amb el redactat següent:

“Capítol novè. Béns i serveis andorrans d'empreses andorranes”

---

#### Reserva d'esmena 31

---

##### Esmena 93 D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (65)*

Es proposa afegir un article al Capítol novè amb el redactat següent:

“Article xx. Foment del consum intern de béns i serveis en empreses andorranes

Per facilitar la reactivació econòmica, durant el període d'almenys un any a comptar de l'inici de la crisi sanitària, s'aplicaran les mesures següents a les normes de contractació pública i privada:

1. El Govern dura a terme campanyes actives per fomentar que les empreses andorranes contractin serveis i adquireixin productes, llevat en aquest darrer cas de les empreses majoristes, a empreses andorranes amb preferència sobre empreses estrangeres.

El Govern promourà activament el consum de productes locals i de proximitat per part dels ciutadans i dels establiments hotelers i de restauració.

2. En els concursos públics, tant d'Administracions públiques com de societats públiques i parapúbliques, s'establiran d'obligat compliment per als contractistes no residents i en els mateixos termes en que ja són d'obligat compliment per als contractistes residents disposicions vigent en l'ordenament jurídic relatives, entre altres i com a mínim, a l'acreditació de la capacitat de contractar, les exigències d'establiment, d'ús de la llengua oficial.

3. Tots els concursos públics hauran d'incloure en el plec de condicions la preeminència de que totes les empreses subcontractades, ja siguin de serveis i ja siguin de proveïment de productes, siguin nacionals. Es suprimeix el requeriment previ de l'administració per a la sost-contractació o la divisió per lots de la licitació.

4. Les societats públiques i parapúbliques no podran concursar en concursos públics d'altres societats públiques o d'altres societats parapúbliques o d'administracions públiques si el seu objecte social no entra en l'àmbit de l'objecte del concurs.”

---

#### Reserva d'esmena 32

---

##### Esmena 95 De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (67)*

Es proposa modificar la Disposició addicional segona. *Protecció dels llocs de treball*, segons el redactat següent:

La concessió d'ajuts financers públics a les empreses afectades per la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2 a què fa referència aquesta Llei i les normes que la desenvolupin ~~pot estar condicionada~~ es **condiciona** a la protecció dels llocs de treball per part de l'empresa, **com a mínim per un període equivalent al doble del termini de suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada regulades per aquesta llei, així com en els altres termes que s'estableixin per decret del Govern.**

---

#### Reserva d'esmena 33

---

##### Esmena 97 D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (69)*

Es proposa una disposició addicional quarta amb el redactat següent:

“Disposició addicional quarta. Fons de reserva de FEDA i STA

Per finançar les mesures excepcionals i urgents ocasionades per la situació d'emergència energètica causada pel SARS-CoV-2 i per garantir la continuïtat de les empreses i dels llocs de treball i evitar així el trencament de les relacions laborals l'estat podrà disposar fins la seva totalitat de les reserves líquides acumulades en els fons de reserva de les societats Andorra Telecom i Forces Elèctriques d'Andorra a data 30 d'abril de 2020.”

---

#### Reserva d'esmena 34

---

##### Esmena 104 De supressió

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (77)*

Es proposa suprimir la Disposició final cinquena. *Ajuts per als propietaris de locals comercials*

~~«Disposició final cinquena. Ajuts per als propietaris de locals comercials~~



~~S'encomana al Govern que en el termini màxim d'un mes des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei promogui un reglament amb l'objectiu d'establir i regular un ajut econòmic ocasional destinat als propietaris de locals comercials que hagin vist reduïts substancialment els ingressos de la seva unitat familiar de convivència com a conseqüència de les mesures en matèria d'arrendaments establertes a l'article 14 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcions i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i a l'article 36 d'aquesta Llei, en els termes que s'estableixin en la norma reglamentària esmentada.»~~

---

### Reserva d'esmena 35

---

#### Esmena 105 D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (73)*

Es proposa una disposició final setena amb el redactat següent:

“Disposició final setena. Obtenció de finançament extern

S'encomana al Govern que tramiti amb caràcter urgent l'adhesió d'Andorra com a membre del Banc de desenvolupament del Consell d'Europa (CEB).

S'encomana al Govern que amb la finalitat d'obtenir finançament extern per finançar les mesures excepcionals i urgents ocasionades per la situació d'emergència energètica causada pel SARS-CoV-2 tramiti projectes prop del Banc de Desenvolupament del Consell d'Europa en les diferents línies de finançament té a disposició dels estats membres, inclosos els projectes específics per fer front a la pandèmia del Covid-19.”

---

### Reserva d'esmena 36

---

#### Esmena 107 D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (75)*

Es proposa una disposició final novena amb el redactat següent:

“Disposició final novena. Modificació de la Llei de contractació pública

S'encomana al Govern perquè en el termini màxim d'un mes presenti un projecte de llei de modificació de la Llei de contractació pública per tal de promoure una situació d'igualtat dels contractistes no-residents enfront dels residents; en aquest sentit, el projecte de llei ha de contenir, com a mínim, la revisió i modificació dels mecanismes d'acreditació de la capacitat d'obrar, dels requisits que han de complir les persones no residents

estrangeres, físiques o jurídiques que vulguin contractar amb l'Administració pública i de les condicions d'establiment al país dels contractistes no residents.

Amb el mateix esperit el projecte de llei haurà de contenir també els procediments de cessió del contracte i subcontractació d'obres, afavorint i promovent la contractació per lots i la revisió del sistema de classificació administrativa vigent.”

---

### Reserva d'esmena 37

---

#### Esmena 108 D'addició

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (76)*

Es proposa una disposició final desena amb el redactat següent:

“Disposició final desena. Publicació de dades relatives al mercat laboral

S'encomana a la Caixa Andorrana de Seguretat Social la publicació mensual i de forma actualitzada de totes les dades relatives al mercat laboral andorrà. La informació es publica a la seva seu electrònica, de manera accessible, clara i estructurada, i sense perjudici d'altres formes addicionals de publicació que puguin adoptar-se. Aquestes dades han de ser susceptibles d'explotació agregada.

A aquests efectes, quan la informació contingui dades afectades per les limitacions que imposin les lleis, la publicitat únicament pot efectuar-se prèvia dissociació de les dades protegides.”

Consell General, 17 d'abril del 2020

Pere López Agràs

## 5- ALTRA INFORMACIÓ

---

### 5.1 Acords, resolucions i comunicacions dels òrgans de la Cambra

---

#### Edicte

---

La Sindicatura, en la seva reunió del dia 17 d'abril del 2020, exercint les competències que li atribueix el Reglament del Consell General, ha acordat, reduir el termini previst en l'article 58, i habilitar els dies festius que siguin necessaris, als efectes de poder examinar i sotmetre a votació el **Projecte de llei de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2**, en la sessió del Consell General que se celebrarà el dia 18 d'abril del 2020, a les 9.30h.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 17 d'abril del 2020

Roser Suñé Pascuet  
Síndica General

### 5.2 Convocatòries

---

#### Avís

---

El proper dia 18 d'abril del 2020, dissabte, a les 9.30h, se celebrarà una sessió ordinària del Consell General, amb l'ordre del dia següent:

Punt Únic: Examen i votació del Projecte de llei de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 17 d'abril del 2020

Roser Suñé Pascuet  
Síndica General