



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Declaració en favor de la igualtat de gènere i contra qualsevol forma de sexisme

Hemicicle del Consell General, 2 de març del 2026

Per commemorar el 8 de març i consolidar el camí fet en favor de la igualtat efectiva, fem pública aquesta declaració que se sustenta dels següents punts:

Atès que han transcorregut gairebé quatre anys des que es va aprovar la Llei 6/22 per a l'aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats i a la no-discriminació entre dones i homes. Una norma que va representar un avenç significatiu en el desenvolupament del principi constitucional d'igualtat, establint drets, deures i mecanismes per prevenir i corregir la discriminació per raó de sexe;

Vist, tanmateix, que aquesta Llei constitueix un punt de partida i no d'arribada. La seva eficàcia depèn del seu desplegament efectiu, dels recursos destinats i dels mecanismes de seguiment i d'avaluació que en garanteixin l'impacte real;

Reconeixent que l'efectivitat d'aquest marc normatiu depèn de la seva aplicació transversal en totes les administracions i en el conjunt del territori, especialment en aquells àmbits de proximitat que incideixen directament en la vida quotidiana de la ciutadania;

Tenint en compte que el camí cap a la igualtat efectiva és un procés estructural i sostingut que requereix voluntat política, responsabilitat compartida i implicació col·lectiva;

Conscients que el compromís amb la igualtat necessita ser constant, transversal i ferm. I que, malgrat els esforços realitzats en l'àmbit de la igualtat de gènere al nostre país, encara queda camí per recórrer i nous reptes per afrontar;

Recordant que la igualtat de gènere no és una qüestió exclusiva de dones, sinó una exigència democràtica i que una societat que discrimina és una societat menys cohesionada, menys justa i amb menor qualitat institucional. Només, des de la igualtat real, podem construir un país més fort, més pròsper i més inclusiu;



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Reafirmant que la igualtat efectiva no requereix només la garantia formal de drets, sinó una transformació profunda de les estructures socials, econòmiques i culturals que perpetuen desigualtats de gènere.

Sobre la presència de les dones

Més enllà del marc legal, analitzem la realitat de la representació femenina en tots els espais i estaments de la nostra societat:

Constatant els avenços cap a la paritat en diversos àmbits, com ara el diplomàtic, el polític i el judicial, així com l'ampliació progressiva, any rere any, de la presència de dones en càrrecs de responsabilitat i de presa de decisions;

Veient, així mateix, que en l'àmbit esportiu, empresarial i dels mitjans de comunicació la presència de dones en posicions de lideratge continua sent insuficient i sovint condicionada per estereotips de gènere persistents;

Conscients que el progrés real no depèn únicament del nombre de dones actives en la vida pública, sinó de les accions que s'emprenguin i dels canvis estructurals que s'aconsegueixin per garantir l'exercici ple dels drets, inclosos els sexuals i reproductius;

Demanem continuar avançant de manera efectiva en una regulació de la interrupció voluntària de l'embaràs que tingui en compte els drets de les dones, amb respecte dels diferents posicionaments polítics per assolir de la millor manera aquest objectiu.

Sobre obstacles

Conscients dels avenços, no podem ignorar les barreres i les noves formes de frenar aquest progrés:

Preocupades per l'evolució cap a un context social progressivament més polaritzat, en què determinades dinàmiques comunicatives poden amplificar la tensió i l'hostilitat, especialment envers les dones pel simple fet de ser-ho;



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Sent conscients que la tensió i l'hostilitat es poden manifestar en tots els àmbits, inclosos els entorns comunitaris i els espais de participació col·lectiva, i que cal una resposta coordinada des de tots els nivells institucionals;

Rebutgem qualsevol intent de restar importància o banalitzar el sexisme que persisteix a la nostra societat en formes explícites i subtils;

Valorem positivament la iniciativa de l'Institut Andorrà de les Dones d'impulsar la tipificació de la violència digital, en totes les seves formes, com a delictes al Codi Penal andorrà, en el marc de l'acció coordinada amb el Govern, que acompanya i dona suport a les víctimes d'aquestes violències i reforça la formació dels i les professionals. Perquè cal una resposta concreta, contundent i efectiva davant la violència de gènere digital. Les dones som les principals destinatàries de comentaris degradants, intimidatoris i sexistes, així com víctimes de la manipulació d'imatges de caràcter sexual i de campanyes d'assetjament en línia. Aquesta forma de violència, com la resta de violències de gènere, té per finalitat silenciar-nos i erosionar la nostra influència i presència en l'espai públic. No podem ignorar tampoc la responsabilitat de determinades plataformes i algoritmes que contribueixen a fomentar aquestes dinàmiques prioritzant la rendibilitat;

Recordem que aquesta violència no és virtual: té conseqüències sobre la salut mental, la reputació i la participació democràtica de les dones, especialment en un país de dimensions reduïdes com Andorra, on la proximitat social amplifica els seus efectes;

Exigim responsabilitat compartida a les plataformes digitals i mitjans de comunicació que permeten la desinformació, el sexisme i la violència digital. Els mitjans i les plataformes han de contribuir activament a la protecció de les dones, proporcionant dades fiables sobre incidents i col·laborant en la prevenció i la detecció de conductes abusives;

Decidim treballar per eliminar les barreres estructurals que encara impedeixen la igualtat efectiva entre dones i homes; per desarticular els mecanismes explícits i subtils que busquen dissuadir-nos d'assumir càrrecs de responsabilitat o dificultar la nostra permanència. Entre aquests mecanismes hi trobem: les dobles i triples jornades, la manca de suport institucional i social, els estereotips sexistes i els rols de gènere que condicionen les nostres decisions professionals i personals, així com la pressió constant sobre la nostra aparença i la vida privada;



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Reafirmem la voluntat d'eliminar aquests obstacles i de construir un entorn en què les dones puguem exercir els nostres drets i responsabilitats amb llibertat, seguretat, autonomia i dignitat;

Reivindiquem el dret de totes les dones a exercir les seves funcions i responsabilitats de la manera que considerin millor, lliures de prejudicis i condicionants;

Reconeixem la implicació i mobilització de les associacions de dones i membres de la societat civil que han treballat de manera altruista defensant els drets de les dones i la igualtat de gènere i ens **comprometem** a mantenir un diàleg institucional efectiu amb elles i a implicar-les en les diferents accions que s'emprenguin;

Instem tots els partits polítics a continuar comprometent-se fermament amb la igualtat efectiva entre dones i homes, a combatre els discursos d'odi basats en el gènere que busquen desprestigiar el feminisme, a culpabilitzar les dones i a normalitzar la violència contra nosaltres;

Encoratgem a tots els sistemes educatius a continuar treballant en la igualtat efectiva, a promoure la coeducació, per tal d'assolir una societat més inclusiva i més justa.

Propostes i acords

Amb l'objectiu de passar de la reflexió a l'acció, acordem i ens comprometem a:

- 1. Continuar** compartint i aplicant mesures i estratègies que garanteixin oportunitats iguals per a dones i homes en tots els àmbits de la vida quotidiana, tant en l'àmbit públic com en el privat;
- 2. Fomentar entorns segurs i respectuosos**, lliures de violència, discriminació i assetjament, inclosa la violència digital. A més de garantir protocols clars i precisos, així com la formació i els recursos necessaris per aplicar-los adequadament;
- 3. Vetllar** perquè el Departament d'Estadística i el conjunt de les administracions disposin dels recursos i mitjans necessaris per **generar estadístiques desagregades per sexe, rigoroses, periòdiques i comparables**, que proporcionin informació objectiva sobre la situació de les dones en tots els àmbits com el laboral, el polític, el



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

social, l'educatiu i el digital, mitjançant la implicació i coordinació efectiva de totes les administracions;

4. Impulsar de manera decidida la **formació en igualtat de gènere** i el trencament dels estereotips sexistes en tots els espais de socialització, com escoles, empreses i institucions, com a eina clau de transformació social;

5. **Garantir l'exercici equilibrat de la vida laboral, familiar i personal en condicions d'igualtat**, sense sobrecàrregues ni desigualtats, mitjançant mesures que assegurin una distribució equitativa de les responsabilitats entre dones i homes i evitin penalitzacions professionals;

6. **Continuar desenvolupant i integrant de manera transversal la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques**, en sintonia amb els marcs i orientacions internacionals i d'acord amb el context institucional i jurídic propi, revisant decisions i projectes per assegurar una igualtat real, efectiva i mesurable;

7. **Celebrar i reconèixer el lideratge femení i les trajectòries de les dones** —incloses les dones polítiques andorranes— com a referents socials i professionals, des d'una visió interseccional que tinguin en compte les situacions de discriminació múltiple per raó de sexe, situació socioeconòmica, origen o altres factors;

8. **Avaluar periòdicament l'aplicació de la Llei per a la igualtat efectiva**, garantint-ne el desplegament amb recursos suficients i mecanismes adequats de seguiment i rendició de comptes.

Concloem aquesta declaració amb una convicció clara:

Perquè totes les dones hem de poder viure en un entorn segur, lliure de sexisme, assetjament i violència.

Perquè la igualtat no és una concessió, sinó un dret.

Perquè una democràcia plena només és possible si és també una democràcia igualitària.

Perquè el compromís amb la igualtat exigeix coherència entre la norma i la realitat, entre el discurs i l'acció.



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Perquè, tant al Consell General, al Govern, als Comuns, a la resta d'institucions i també en l'àmbit privat, hem de continuar obrint camí perquè les dones puguin exercir efectivament els seus drets, ocupar espais de decisió i lideratge, i participar activament en la vida política i social sense barreres ni discriminacions.

Perquè resulta imprescindible disposar de dades objectives i indicadors verificables que permetin avaluar els avenços i identificar els obstacles, a fi de garantir que la formulació, el seguiment i l'avaluació de les polítiques públiques es fonamentin en evidències contrastables i no en percepcions o valoracions subjectives.

Aquesta Declaració és una crida a la igualtat de gènere i contra el sexisme, contra els discursos que volen enfrontar homes i dones i en favor de la construcció d'un món on tothom tingui els mateixos drets i oportunitats.

Aquesta Declaració és un compromís institucional de continuar avançant, sense retrocessos, cap a una Andorra plenament igualitària.

Aquesta Declaració és un pas ferm per promoure la igualtat de gènere i construir una societat més justa, inclusiva i cohesionada.