

Estudi actuarial 2023

- Quantificació de les mesures presentades per la CASS l'any 2022
- Valoració dels canvi legislatius Llei 18/2014

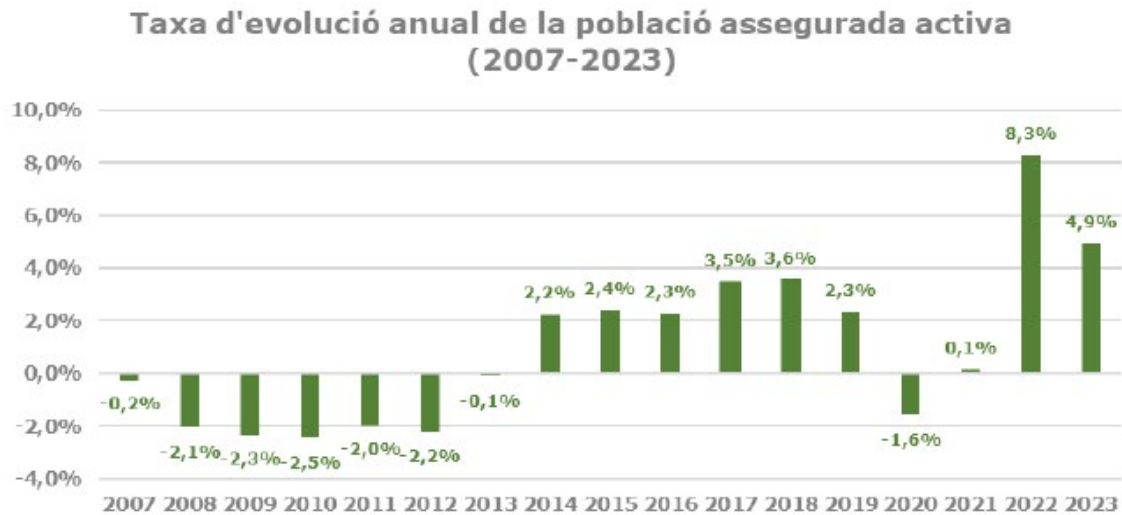
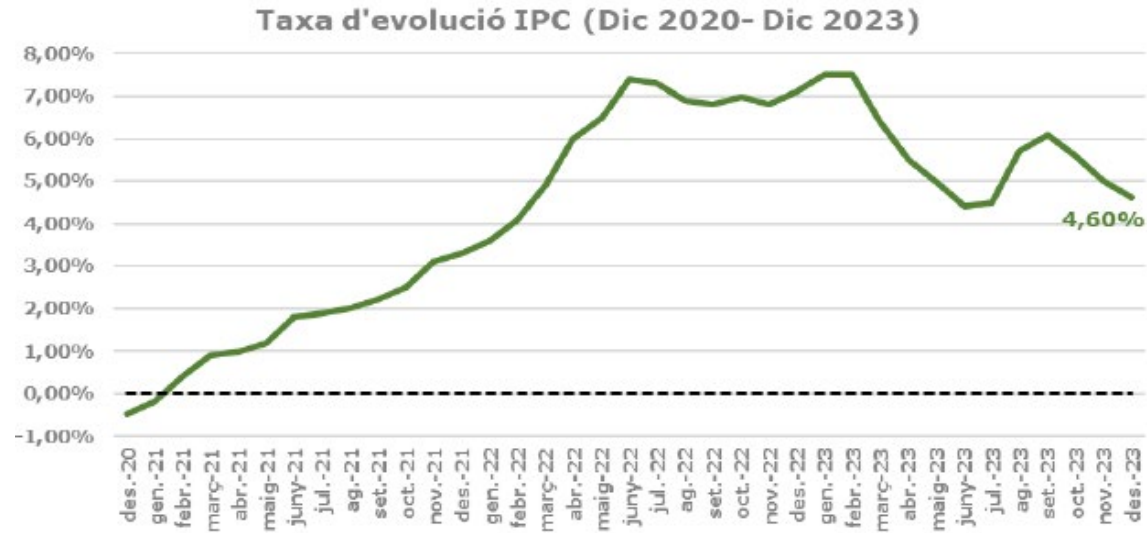
Objecte i abast:

L'objecte del present informe és presentar els resultats de l'Estudi actuarial de la Branca de Jubilació de l'any 2023 i, per tant, donar compliment a l'article 88 de la Llei 17/2008, de 3 d'octubre, de la seguretat social, per al qual s'estableix que la Caixa Andorrana de Seguretat Social (d'ara en endavant, la CASS) haurà d'elaborar, com a mínim, cada tres anys un estudi actuarial i proposar les mesures necessàries per mantenir la viabilitat futura de la Branca de Jubilació.

- També es presenta una valoració de les 'Propostes per a una reforma integral i coherent de les pensions a Andorra', presentades el març del 2022.
- Finalment, es presenta una valoració dels efectes de la Llei 18/2014 del 24 de juliol, de modificació de la Llei 17/2008, de la seguretat social sobre la Branca de Jubilació

Estudi Actuarial 2023

Estudi actuarial. Context econòmic d'Andorra



Estudi actuarial. Context econòmic d'Andorra

	Població		
	2023	2020	Evolució
Població activa	63.060	54.641	15,41%
Població diferida	64.132	60.940	5.24%
Població pensionista	16.515	14.036	17,66%

	Efectius	% Efectius sobre total	Edat mitjana
Més de 180 mesos cotitzats	3.214	5,01%	55,86 anys
Entre 12 i 179 mesos cotitzats	50.937	79.43%	53,91%
Més de 12 mesos cotitzats	9.981	15,56%	31,06%
Total	64.132	100,00%	50,45 anys

Estudi actuarial. Hipòtesis financeres i actuaries

- Data de valoració: 31 de desembre de 2023
- Període de projecció: 60 anys
- Inflació: 2,00%

De la hipòtesi d'inflació es deriven un altra sèrie d'hipòtesis:

- Creixement salarial: 2,00% (inflació) + 0,50% (Creixement per promocions)
 - Evolució de la mitjana base de cotització del treballador per compte propi: 2,00% (inflació)
 - Rendibilitat mitjana del FRJ: 1,00% + 2,00% (inflació)
 - Evolució del salari mínim: 2,00% (inflació). La quantia el 2024 és de 1,376,27€
 - Evolució del preu de compra del punt: 2,00% (inflació) La quantia el 2024 és de 25,26854 €
 - Evolució del preu de venda del punt: 2,00% (Inflació). La quantia el 2024 és de 2,63214€
 - Evolució dels salaris a l'inici de la carrera: 2,00% (inflació) + 0,50% (Creixement per promocions)
- Taxa de descompte: 2,00%
 - Import del Fons de reserva de jubilació: 1,651 milions
 - Taxa de cotització: 12,00% (Part empresarial: 8,50%; Part assalariada: 3,50%)
 - Taules de mortalitat: PER2020Col_2ndo.orden
 - Taxa de matrimoni: 60,00%

Estudi actuarial. Hipòtesi financeres i actuaries

El creixement real de l'economia d'Andorra no ha coincidit amb les hipòtesis dels estudis actuaries precedents.

Concepte	Any	Estudi actuarial	Real
Inflació	2022	2,00%	7,10%
	2023	2,00%	5,00%
	2024	2,00%	2,60%
Increment afiliats	2022	2,00%	8,20%
	2023	2,00%	6,10%
	2024	2,00%	3,20%

Però cal considerar en aquest estudi aquests supòsits per què segur que es produiran durant el període considerat, assegurant el principi de prudència

Estudi actuarial. Hipòtesi financeres i actuaries

El creixement dels efectius cotitzants per anys futurs s'estima en:

	Evolució
1-5 anys	1,60%
6-10 anys	1,00%
Més de 10 anys	0,60%

Taxa de rotació/emigració:

Tram d'antiguitat	Taxa anual mitjana
<5 anys	5,00%
De 5 a 10 anys	3,00%
De 11 a 20 anys	2,00%
20 anys i més	1,00%

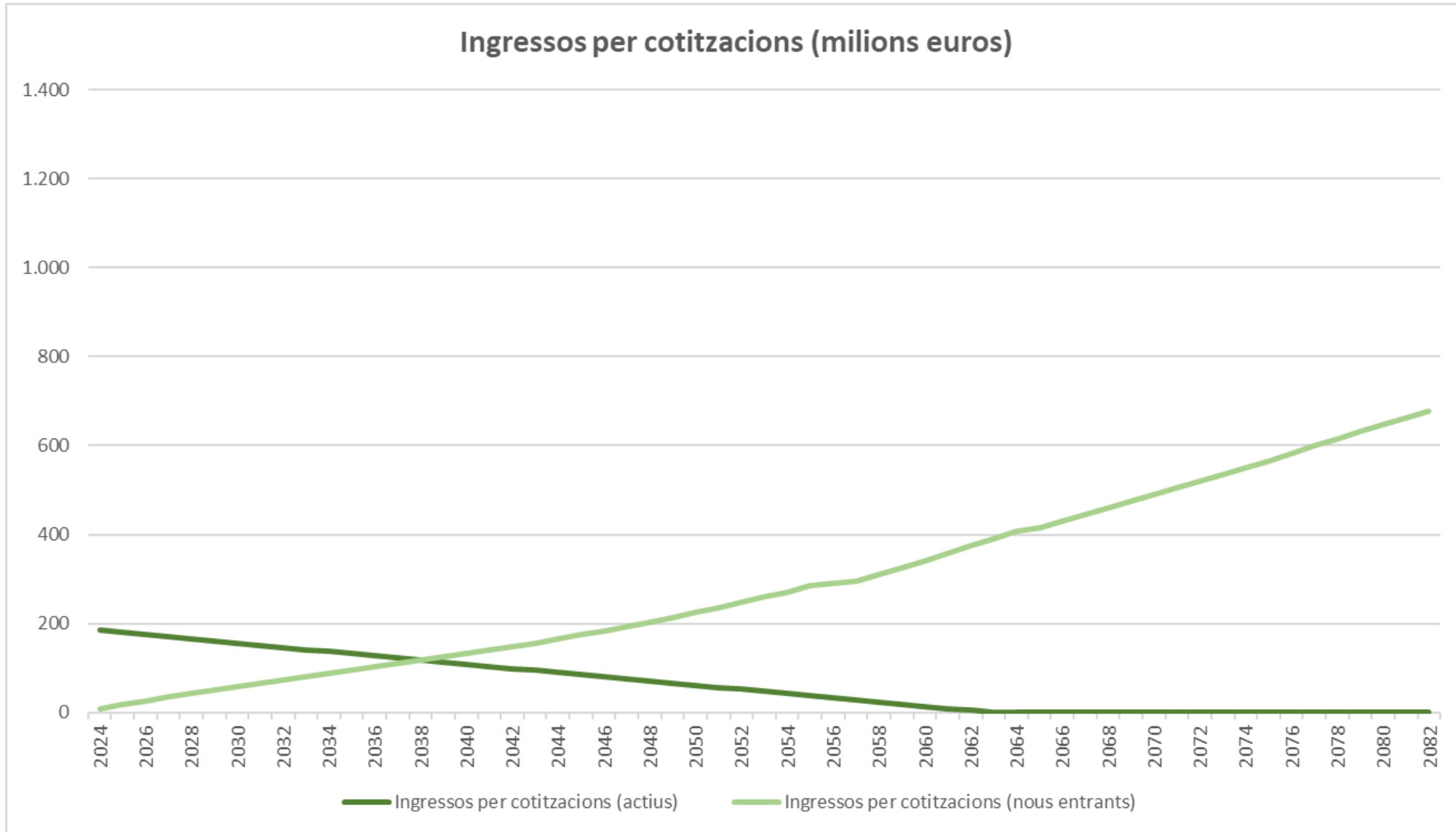
Comparació estudi actuarial

- L'estudi actuarial del 2020 i el del 2023 han estat fets per empreses diferents (adjudicació pública)
- Els estudis s'han fet, consegüentment, amb metodologia diferent
- El resultat és equivalent:

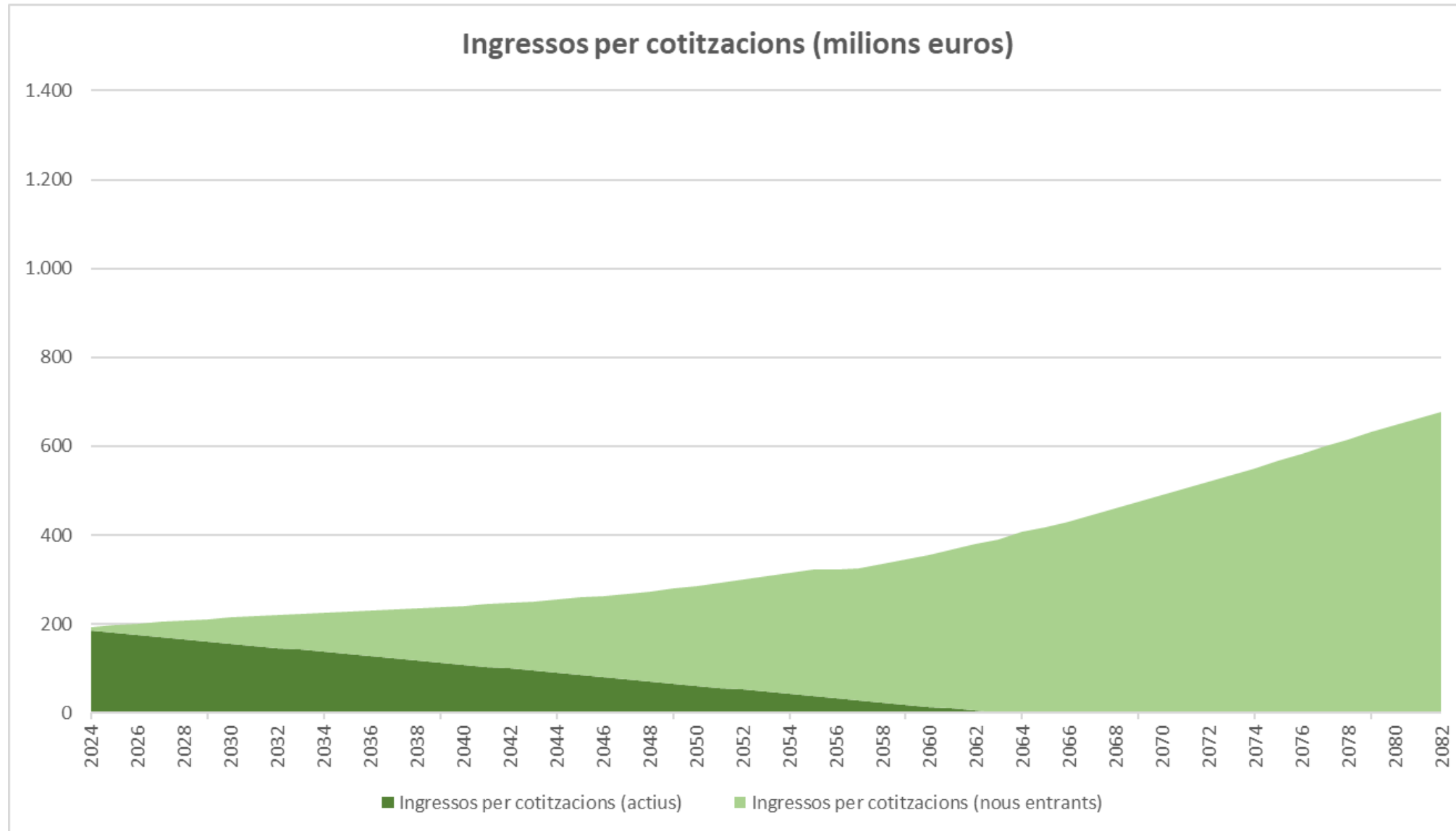
Quan Andorra experimenti més de dos anys seguits amb un creixement real de l'economia igual a zero (creixement – inflació = 0) la Branca de Jubilació entrarà en dèficit.

- Sortosament, fins a la data el creixement de l'economia és major que la previsió actuarial, amb el que els ingressos són superiors, però les despeses no es desvien de la previsió.
- Degut al creixement exponencial de les despeses de la Branca, cada vegada seran necessaris més ingressos per poder continuar amb aquesta relació (veure piràmide poblacional)

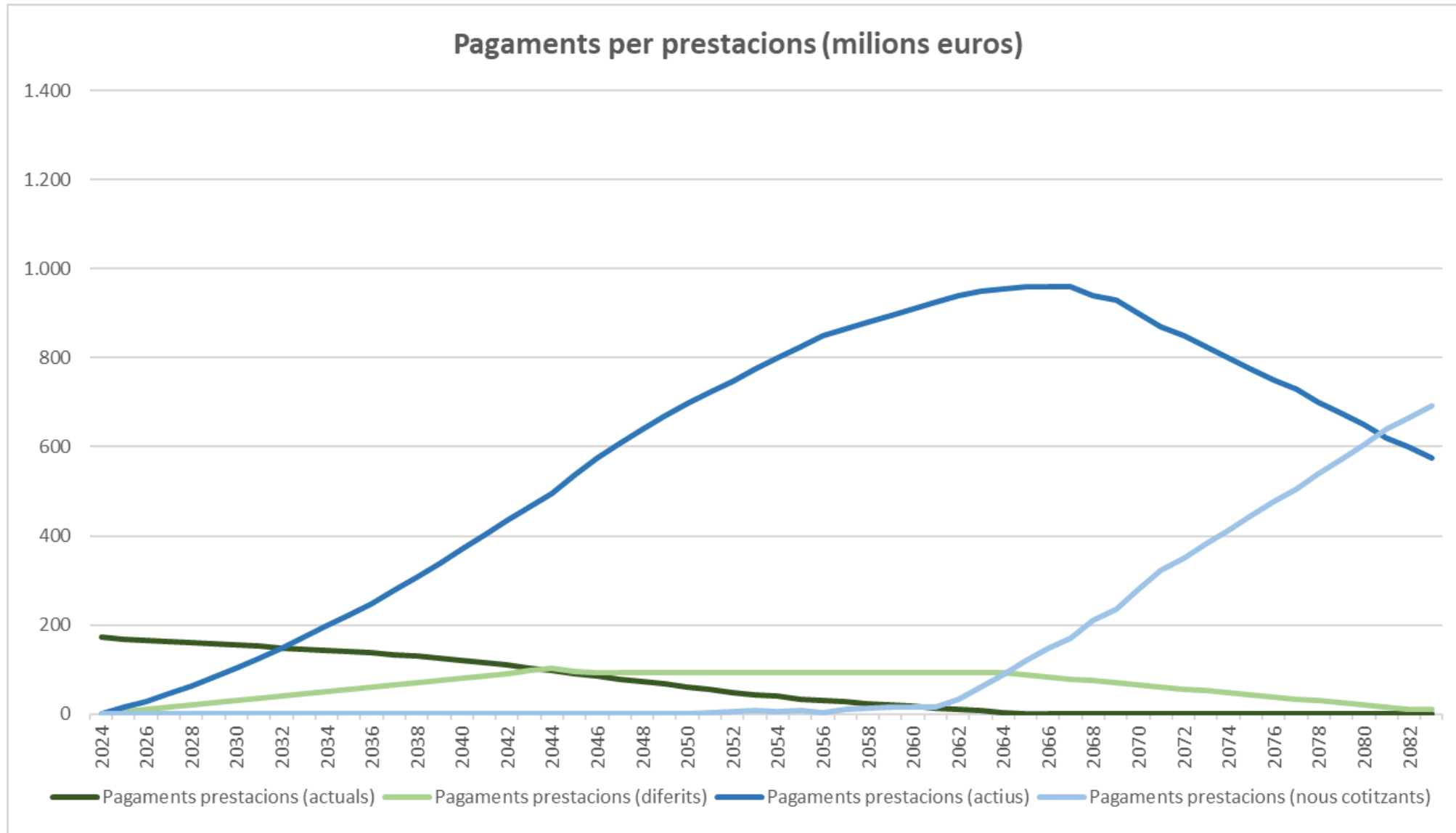
Estudi actuarial 2023. Ingressos



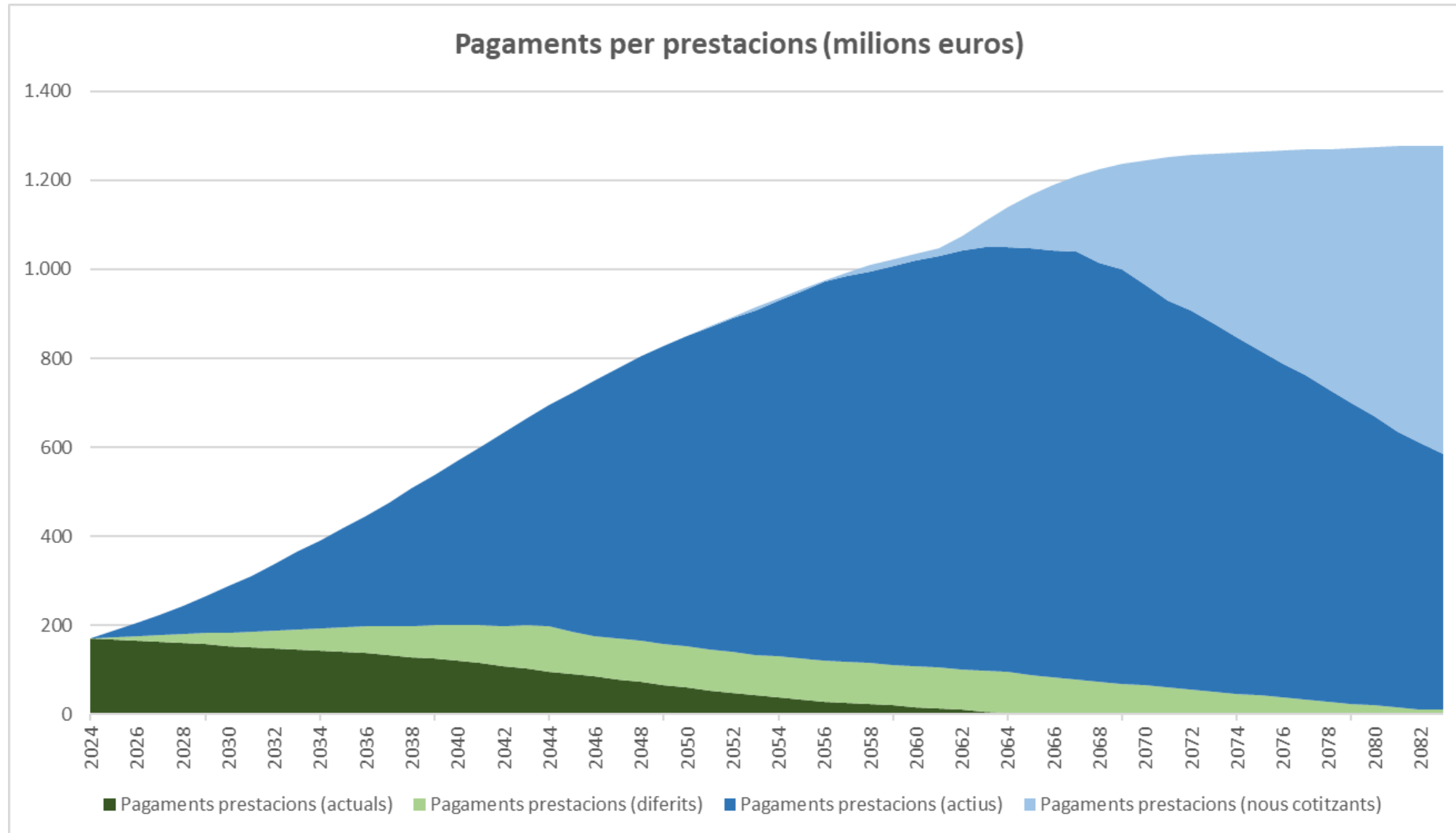
Estudi actuarial 2023. Ingressos



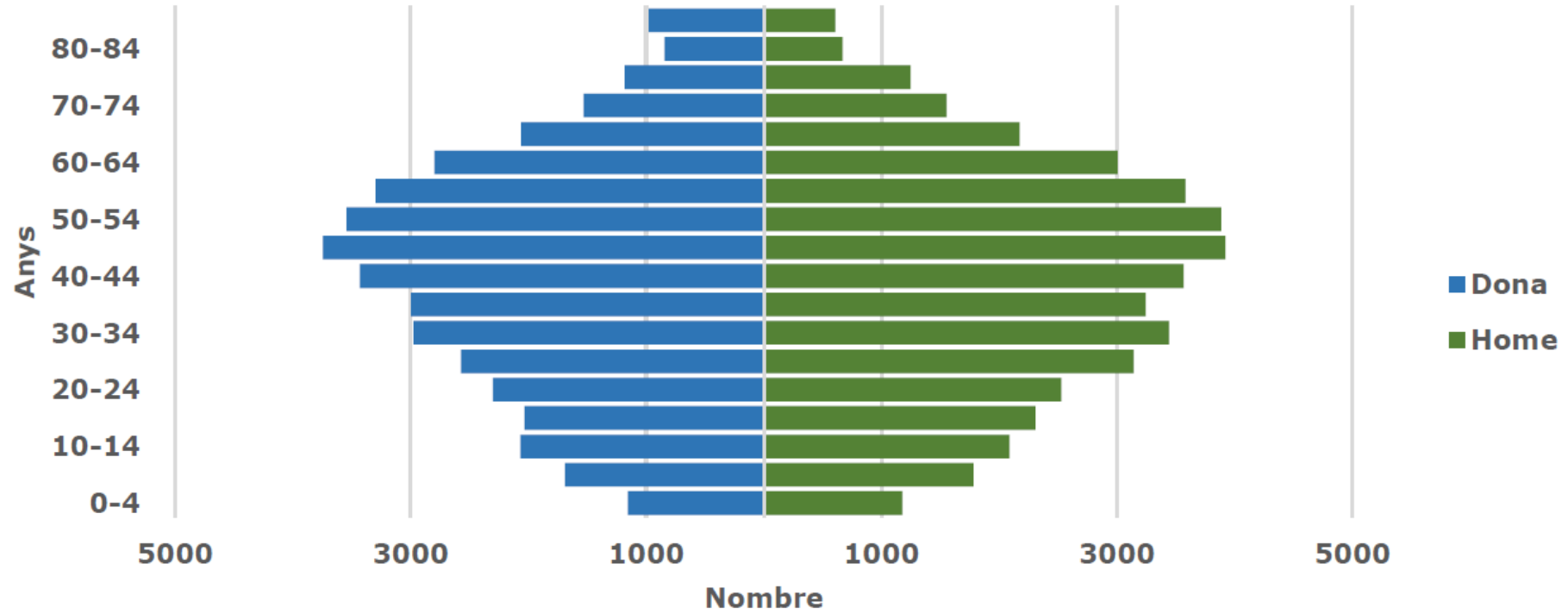
Estudi actuarial 2023. Despeses



Estudi actuarial 2023. Despeses

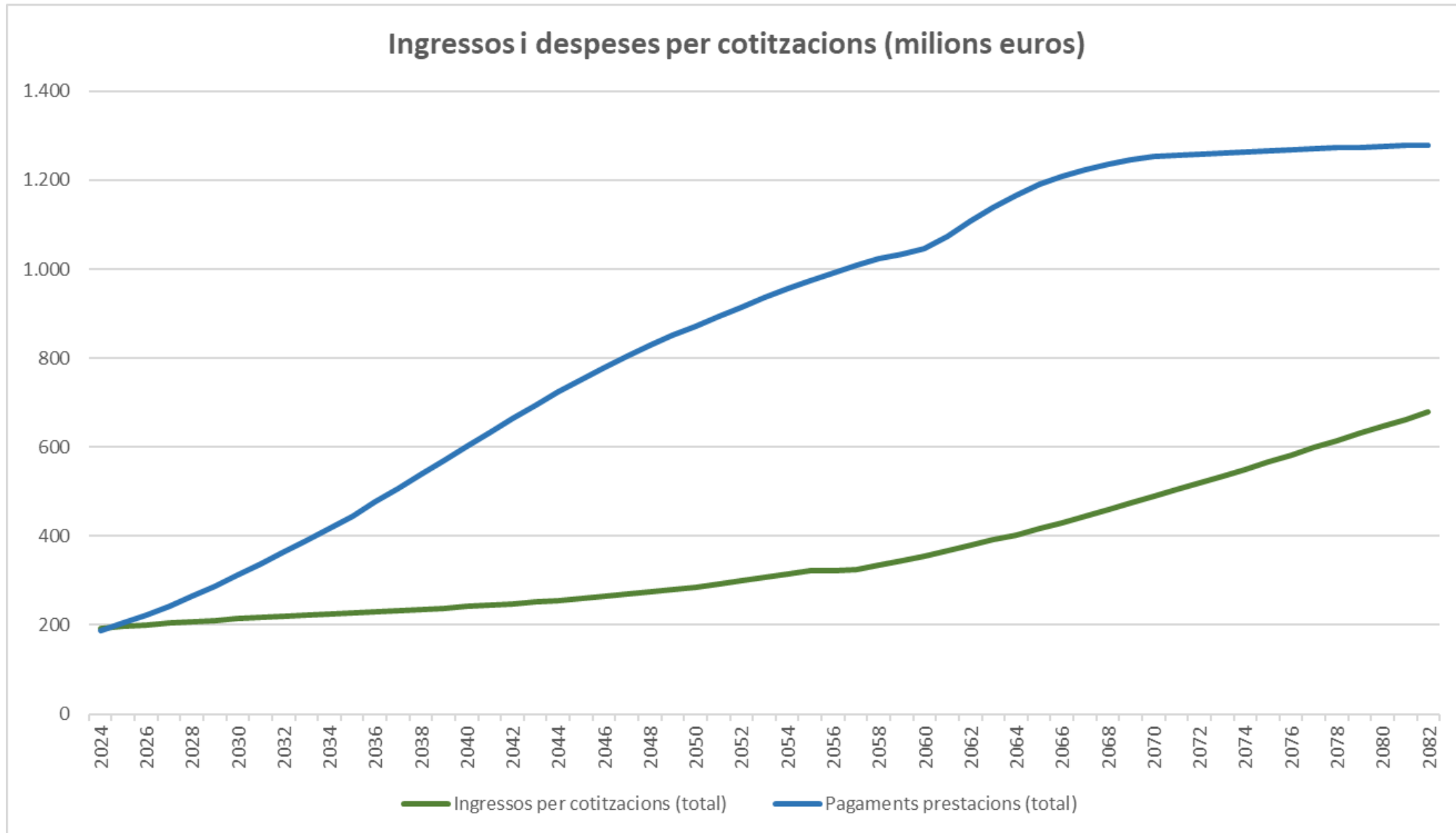


Piràmide poblacional:

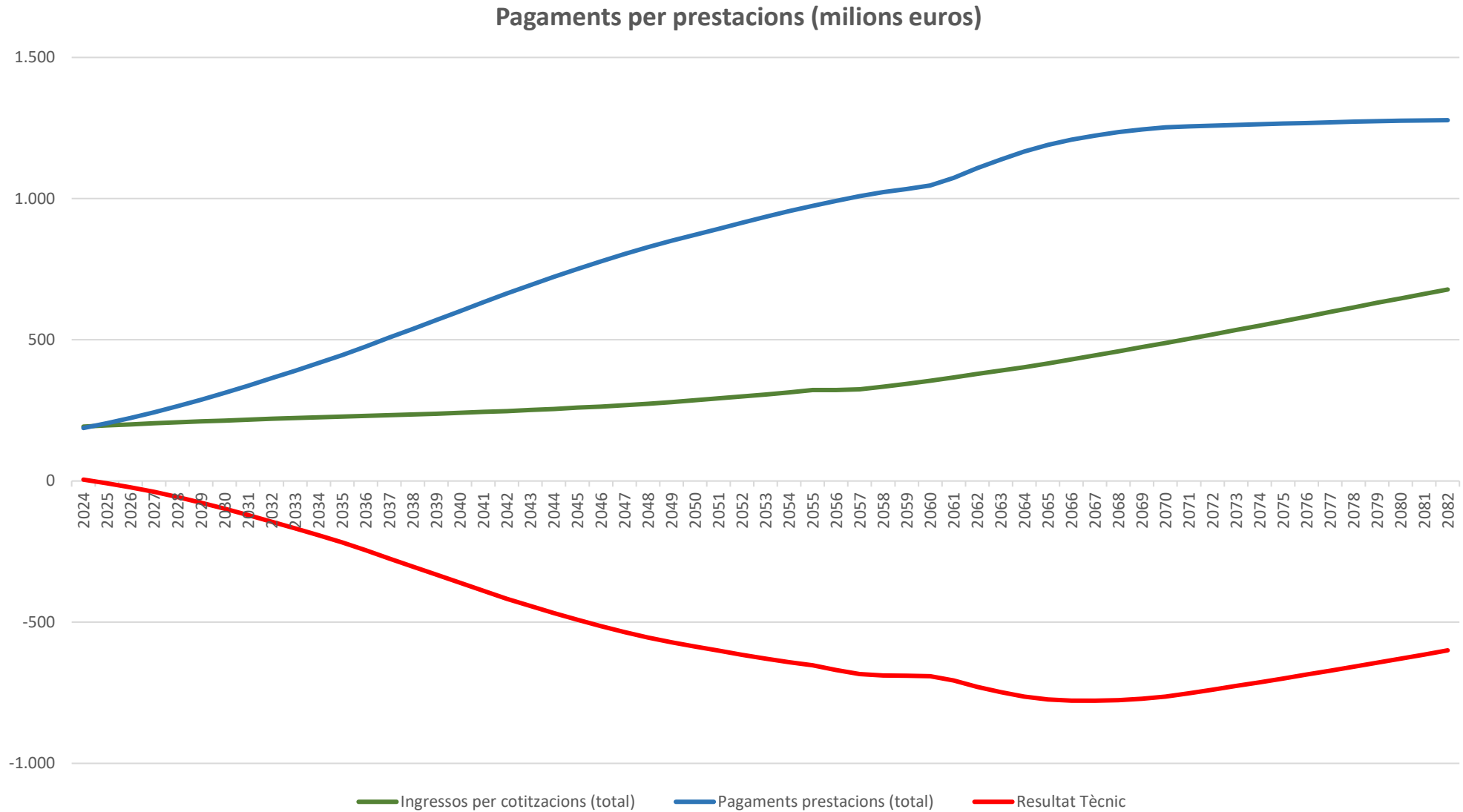


Font: Departament d'Estadística de Govern

Estudi actuarial 2023. Ingressos i despeses

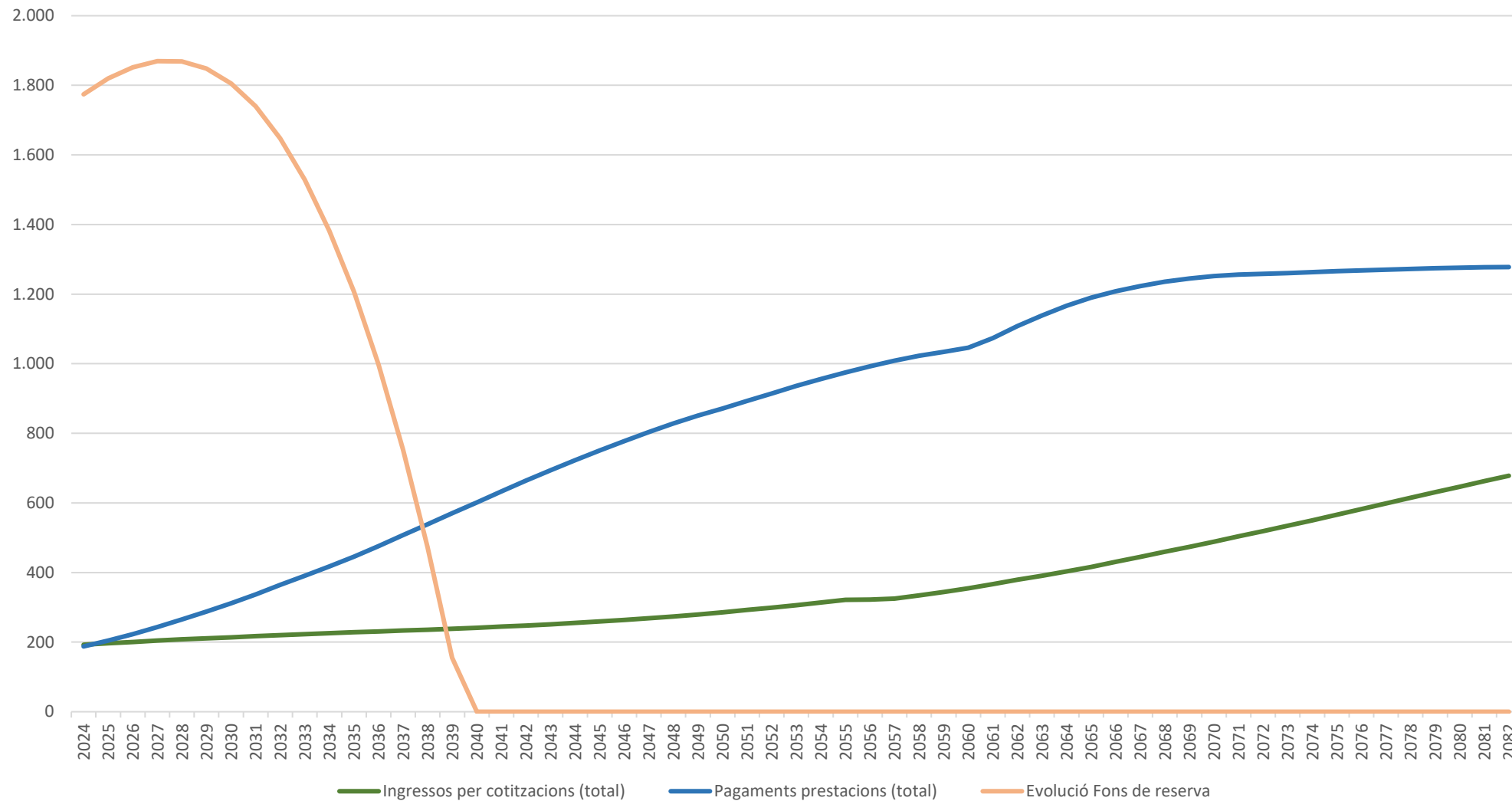


Estudi actuarial 2023. Resultat tècnic

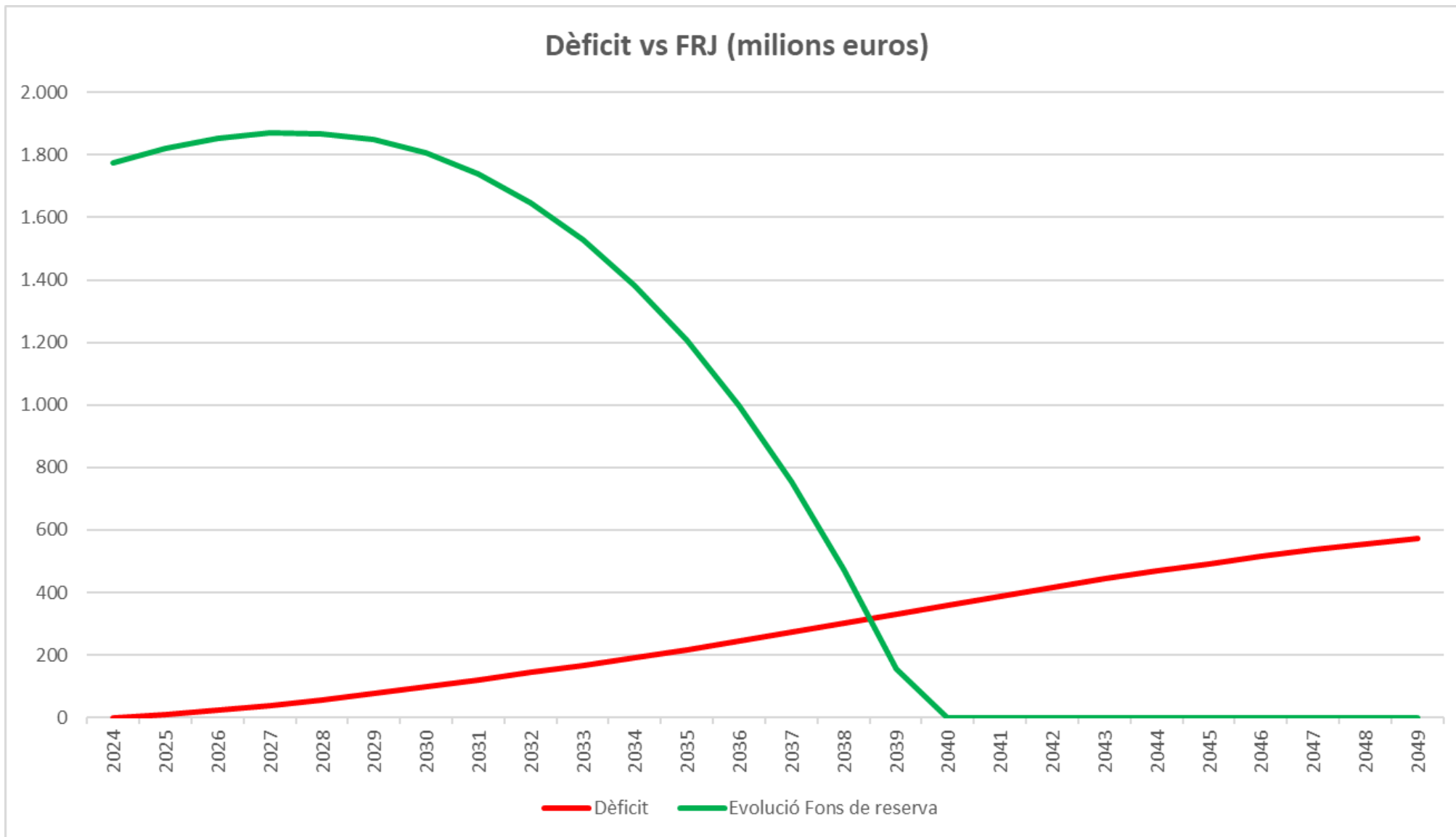


Estudi actuarial 2023. Ingressos, despeses i FRJ

Pagaments per prestacions (milions euros)



Estudi actuarial 2023. Despeses



Conclusions estudi actuarial:

- En general, les projeccions són estables en comparació amb la projecció anterior del 2021 (dades 2020), la qual cosa és lògica no havent-se produït canvis importants a la Branca de Jubilació durant el període comprès entre tots dos informes.
- Durant els anys compresos entre l'estudi actuarial anterior i el nou, la Branca de Jubilació de la CASS ha obtingut un resultat tècnic positiu confirmant la solvència a curt termini del sistema.
- L'existència d'un dèficit permanent durant els anys de projecció provocaria un descens del saldo del Fons de reserva de jubilació, fent que el saldo quedés esgotat per a l'any 2041, dos anys més tard del que es tenia previst a l'estudi actuarial anterior.

Recomanacions estudi actuarial. Desafiament estructural:

- La piràmide poblacional d'Andorra és regressiva. Aquesta tipologia de piràmides és típica de països desenvolupats i suposen un repte de cara a la solvència dels sistemes de pensions de repartiment, on augmenta el nombre de població que arriba a la jubilació acompanyats de baixes taxes de natalitat.
- Mesures que busquen augmentar els ingressos per cotitzacions a través del foment de la natalitat i de la immigració poden ser una solució temporal a la manca de liquiditat del sistema en certs períodes de temps, però poden no arribar a ser suficients quan els desequilibris pressupostaris estan provocats en part per la pròpia estructura dels sistema de pensions.
- La taxa de substitució de la pensió de jubilació a Andorra se situa en un 33,15% del darrer salari brut. Aquesta baixa taxa de substitució és resultat dels baixos nivells de cotització i salaris. No obstant, l'augment aïllat de la taxa de cotització no millorarà la sostenibilitat i també cal destacar que augmentar les cotitzacions socials pot tenir efectes negatius sobre el mercat de treball.

Recomanacions estudi actuarial. Factors paramètrics:

- L'actual factor de conversió del 9,6 està desactualitzat respecte a l'esperança de vida actual i, per tant, no compleix el criteri d'equitat actuarial.
- La revaloració actual de les pensions, prenent com a referència només l'IPC, és aliena als cicles econòmics que poden alternar períodes d'alta inflació amb períodes de creixement econòmic baix o negatiu que poden deteriorar els comptes de la CASS. Una manera d'evitar això seria crear un mecanisme de revaloració de les pensions que tingui en compte el cicle econòmic.
- Actualització de l'edat de jubilació, tant ordinària com anticipada. El retard a l'edat de jubilació es justifica en el creixement de l'esperança de vida que, als 65 anys, va augmentar 4,8 anys, entre 1970 i 2021, de mitjana a tota l'OCDE i en 1,6 anys entre 2000 i 2021.



Quantificació de les mesures presentades per la CASS al 2022

Principis i valors:

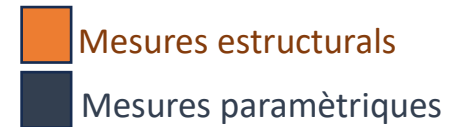
La Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social estableix una sèrie de principis en què s'ha de regir el règim de la Seguretat Social i que s'han de respectar en les propostes de mesures que s'esmenten amb posterioritat. Aquests principis són els següents:

- **Principi d'universalitat:** aquest principi busca protegir els ciutadans davant de situacions de pèrdua d'ingressos.
- **Principi d'unitat:** aquest principi estableix que el sistema de Seguretat Social és únic per a tot els ciutadans.
- **Principi de solidaritat:** aquest principi té com a objectiu corregir les disfuncions socials, sobretot, en situacions de vellesa.
- **Principi d'igualtat:** aquest principi pretén garantir la igualtat i la llibertat dels ciutadans siguin reals i efectives dins del sistema de Seguretat Social.

Adicionalment a aquest principis, hi ha una sèrie de valors sobre les quals la societat andorrana desitja construir el seu futur sistema de jubilació com són:

- **Sostenibilitat del sistema**
- **Suficiència de les prestacions**
- **Equitat** en el seu reconeixement (equitat contributiva) i solidaritat amb els treballadors que han tingut menor capacitat per acumular períodes llargs i intensos de cotització (equitat distributiva)

Síntesi de les mesures:



- 1- Elevar la cotització del 12% al 16% a la Branca Jubilació a raó de 1 pp/any
- 2- Homologar els períodes de cotització de tots els treballadors (jornades completes equivalents)
- 3- Establir bases mínimes (salari mínim de la CASS) i màximes de cotització
- 4- Introduir un sistema de “comptes individuals” (euros comptables) que reemplaci al sistema de “comptes de punts” per a menors de 45 anys
- 5- Augmentar l’edat de jubilació als 67 anys gradualment durant 8 anys a raó de 3 mesos per any
- 6- Per als treballadors que es jubilen en el sistema de punts, penalitzar la jubilació anticipada amb 7% per any essent la edat mínima els 63 anys d’acord amb la progressió de la proposta anterior.
- 7- Per als treballadors que es jubilen en el sistema de punts, bonificar la jubilació demorada amb benefici del 4% des de l’edat legal de jubilació als 72.
- 8- Període de Carència de 15 anys per tenir dret a cobrar pensió de jubilació. Les cotitzacions pagades a la Branca de Jubilació sense arribar als 15 anys de carència es traslladaran preferentment al pla públic del Pilar II.
- 9- En el sistema de comptes individuals de Seguretat Social, es calcularan les pensions com a rendes vitalícies vinculades a l’esperança de Vida en el moment de la jubilació. Com a mesura equivalent per als pensionistes del sistema de punts (tancat a nous entrants), el Factor de Conversió passarà de 9,6 a 17 durant 25 anys comptats des de l’entrada en vigor de la reforma.
- 10- Complementar les pensions baixes amb no contributives en la Llei de Serveis Socials Sociosantiaris evitant els incentius negatius que afavoreixin disminuir els esforços contributius.
- 11- Augmentar les pensions amb l’IPC (previst en la Llei 2008)
- 12- En la Jubilació Activa, amb la pensió plenament compatible amb les ingressos laborals, s’ha de cotitzar un 8% del salari en concepte de “cotització de solidaritat”. Els treballador amb comptabilitat d’ingressos continuaran, i o desitgen, fent cotitzacions ordinàries a la Branca de Jubilació a canvi d’un re càlcul periòdic de les pensions.
- 13- Promoció de Plans d’Empresa, o de Pilar II, amb un sistema de capitalització obligatori de promoció empresarial, i creació d’un Pla de Pensions públic (default plan) de Pilar II que gestioni el FRJ. Aquests plans rebran aportacions de l’1% de l’assalariat +0,5% del Govern. Passant en cinc anys a 2%+2%+1%
- 14- Ja contemplat en la Llei de l’IRPF, Art. 39, un 30% de reducció en Plans de Jubilació fins a un màxim de la base màxima de cotització de la Seguretat Social

Principis i valors:

Prenent com a punt de referència els principis i valors que han de regir la Branca de Jubilació, per estimar l'impacte de les mesures de reforma sobre el conjunt de la societat, proposem definir els índexs següents:

	Descripció
Índex de Sostenibilitat	Defineix la capacitat financera del sistema de pensions per fer front a les seves obligacions a llarg termini, i es mesura com la suma dels resultats tècnics futurs del sistema
Índex de Suficiència	Defineix la capacitat del sistema per garantir el manteniment del nivell de vida als cotitzants que ascendeixen a la jubilació, i es mesura com el percentatge que suposa la pensió esperada de jubilació sobre l'últim salari percebut en l'etapa laboral
Índex d'Equitat	Defineix l'equivalència financera actuarial entre les cotitzacions realitzades i les pensions esperades del sistema, i es mesura com la ràtio cotitzacions efectuades sobre prestacions esperades del sistema

Les mesures de reforma que cal aplicar han de tenir en compte la suficiència a curt termini, l'equitat a mitjà termini i la sostenibilitat del sistema a llarg termini.

Mesures quantificades:

	Descripció
Mesura 1	Augment progressiu del tipus de cotització fins a 4 punts percentuals del salari brut, per a tots els treballadors en 5 anys (del 12% al 16%)
Mesura 5	Augment de l'edat legal de jubilació als 67 anys, gradualment durant 5 anys
Mesura 6	Limitar la jubilació anticipada: penalització jubilació anticipada amb 7% sent l'edat mínima els 63 anys
Mesura 7	Incentivar la jubilació demorada i establir bonificacions de la pensió amb benefici del 4% des de l'edat de jubilació legal fins al 72 anys
Mesura 9	Passar el factor de conversió de 9,6 a 17 durant 25 anys a partir de l'aprovació de la reforma

Mesures NO quantificades:

	Descripció
Mesura 8	Carrera mínima de cotització: Augmentar la carència de 15 a 17 anys per tenir dret a cobrar una pensió de jubilació contributiva.
Mesura 11	Actualització de les pensions anuals, lligada a l'evolució dels salaris i la inflació, i, simètricament també en períodes duradors de deflació o recessió, suavitzant-ne l'impacte (amb un índex de revaloració lligat als cicles econòmics).
Mesura 12	Jubilació activa: Fer compatibles els ingressos per pensió amb els ingressos laborals (edat legal), sense pagar cotitzacions ordinàries (a la Branca de Jubilació) després de l'edat legal, però amb una cotització de "solidaritat" del 8% dividida en parts iguals entre l'assalariat i el patró (8% per al treballador per compte propi)

- **Mesura 8:** Considerant la durada mitjana de la cotització de la població activa a la data de jubilació (38,78 anys cotitzats) concloem que aquesta mesura no tindria un impacte significatiu en la branca de jubilació. D'altra banda, la mesura d'augmentar l'edat de jubilació dels 65 anys al 67 anys augmentaria en dos els anys cotitzats per la qual cosa podria deixar sense efecte aquesta mesura.
- **Mesura 11:** Aquesta mesura tenint en compte la taxa de substitució actual sembla poc alineada amb les prioritats de la CASS ja que no millora ni la taxa de substitució ni l'equitat del sistema
- **Mesura 12:** s'ha realitzat l'estimació de l'impacte en els diferents índexs per a una mostra de 5.000 individus, obtenint els resultats següents:

Considerem que la mesura no té un impacte significatiu a la solvència de la branca jubilació, ja que la pensió esperada no és modificada. Ens agradaria destacar que els ingressos del jubilat actiu augmentaran, perquè serien la suma del salari més la pensió (140,73%)

	Índex de Suficiència	Índex d'Equitat	Índex de Sostenibilitat
Escenari Central	40,73%	28,29%	100
Jubilació Activa	40,73%	28,29%	103,34

Mesura 1: Taxa cotització al 16%

Augment gradual de la taxa de cotització de la Branca jubilació del 12% al 16% durant 5 anys. S'estableix el següent període transitori:

- 2026: 12,80%
- 2027: 13,60%
- 2028: 14,40%
- 2029: 15,20%
- 2030 i en endavant 16,00%

	Índex de Suficiència	Índex d'Equitat	Índex de Sostenibilitat
Escenari Central	33,15%	23,66%	100
Taxa cotització 16%	38,40%	27,07%	99,25%

Conclusió: és una mesura que permet millorar la suficiència i l'equitat del sistema però ha de ser combinada amb altres mesures com l'actualització del factor de conversió per no penalitzar la sostenibilitat del sistema.

Mesura 5: Edat jubilació 67 anys

Augment gradual de l'edat de jubilació dels 65 a 67 anys, mitjançant un procés transitori de 5 anys. El període transitori seria el següent:

- 2026: 65 anys i 5 mesos
- 2027: 65 anys i 10 mesos
- 2028: 66 anys i 3 mesos
- 2029: 66 anys i 8 mesos
- 2030 i endavant: 67 any anys

	Índex de Suficiència	Índex d'Equitat	Índex de Sostenibilitat
Escenari Central	33,15%	23,66%	100
Taxa cotització 16%	33,57%	28,31%	111,06%

Conclusió: és una mesura que a penes millora la suficiència del sistema però que millora l'equitat del sistema a partir del 2059 i millora a llarg termini la sostenibilitat del sistema en augmentar les ingressos i reduir les prestacions.

Mesura 5 bis: Edat jubilació 67 anys i anticipada als 63 anys

Simulació conjunta de les següents mesures:

- Augment gradual de l'edat de jubilació dels 65 als 67 anys, mitjançant un procés transitori de 5 anys
- Limitar la jubilació anticipada dels 61 als 63 amb penalització del 7% per cada any d'avançament, amb data d'entrada en vigor el 2026. D'acord amb la informació rebuda en el seu moment, s'ha decidit establir que solament el 6,09% dels cotitzants que accedeixin a la jubilació ho facin en la modalitat de jubilació anticipada.

	Índex de Suficiència	Índex d'Equitat	Índex de Sostenibilitat
Escenari Central	33,15%	23,66%	100
J. Anticipada 63 + jubilació 67	33,47%	25,11%	112,69%

Conclusió: és una mesura que a penes millora la suficiència del sistema però que millora l'equitat dels sistema a partir del 2059 i millora a llarg termini la sostenibilitat dels sistema en augmentar els ingressos i reduir les prestacions.

Mesura 7: Jubilació demorada als 72 anys

Estimular la jubilació demorada, establint una bonificació del 4,00% per cada any de demora. Se suposarà que tots aquells que accedeixin a aquesta modalitat es jubilaran als 72 anys i que la mesura entrarà en vigor en 2026.

- S'estima que un 10% dels cotitzants accediran a aquesta modalitat de jubilació.

	Índex de Suficiència	Índex d'Equitat	Índex de Sostenibilitat
Escenari Central	33,15%	23,66%	100
J. demorada 72 anys	34,30%	30,66%	95,15%

Conclusió: és una mesura que millora l'equitat, (l'equilibri entre allò que s'aporta i és rep del sistema), mitjançant la reducció del nombre d'anys de cobrament de prestacions El seu impacte més gran és a partir del 2059. Encara que el seu efecte sobre la suficiència i la sostenibilitat és escàs, per ser una mesura d'adopció voluntària però que sembla adequat incloure en la combinació de mesures recomanables.

Mesura 9: Factor de conversió a 17

Augment del factor de conversió durant un període de 25 anys:

- Aconseguir un factor de conversió de 17 una vegada finalitzi el període transitori de 25 anys. Durant aquest període augmentarà de manera proporcional (0,296 cada any).
- Per a l'aplicació d'aquesta mesura s'ha mantingut el criteri de les reformes de la Llei 17/2008 i la Llei 18/2014, el preu de compra es revaloritza addicionalment a la revaloració anual per arribar al factor de conversió desitjat i el preu de venda es revaloritza únicament amb la revaloració anual corresponent. És a dir, en termes reals els puntós de compra augmenten durant aquest període transitori i el preu de venda és constant.

	Índex de Suficiència	Índex d'Equitat	Índex de Sostenibilitat
Escenari Central	33,15%	23,66%	100
Factor conversió 17	24,00%	34,08%	133,21%

Conclusió: és una mesura que millora l'equitat, l'equilibri entre allò que s'aporta i es rep del sistema, mitjançant la reducció de les prestacions futures en actualitzar l'esperança de vida a taxes més realistes, però té un impacte molt negatiu a la suficiència de les prestacions esperades per la qual cos s'ha de combinar amb altres mesures

Combinació de les mesures

	Índex de Suficiència	Índex d'Equitat	Índex de Sostenibilitat
Escenari Central	33,15%	23,66%	100
Combinació de mesures	28,11%	39,75%	135,83%

Aquest impacte global sobre el sistema té una incidència desigual sobre el col·lectiu de cotitzants actuals en el moment d'aprovació de la reforma i sobre el col·lectiu de nous cotitzants que entren al sistema després de la reforma. Per això, cal analitzar els impactes sobre els col·lectius que conformen el sistema.

- *Índex d'equitat*

	Cotitzants actuals	Nous cotitzants
Escenari Central	21,69%	27,52%
Combinació de mesures	36,91%	45,12%

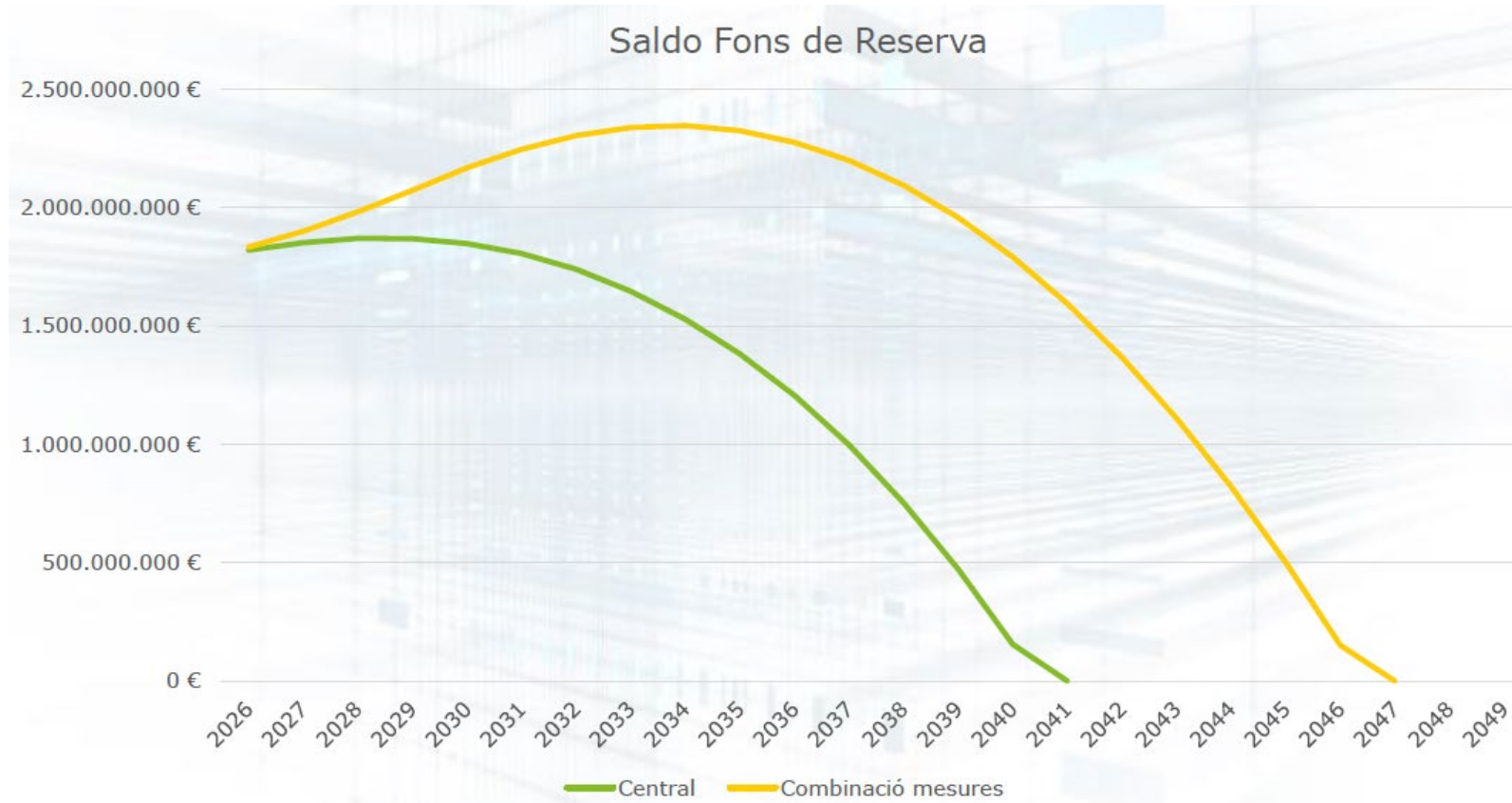
- *Índex de sostenibilitat*

	Cotitzants actuals	Nous cotitzants
Escenari Central	100	100
Combinació de mesures	106,88	193,09

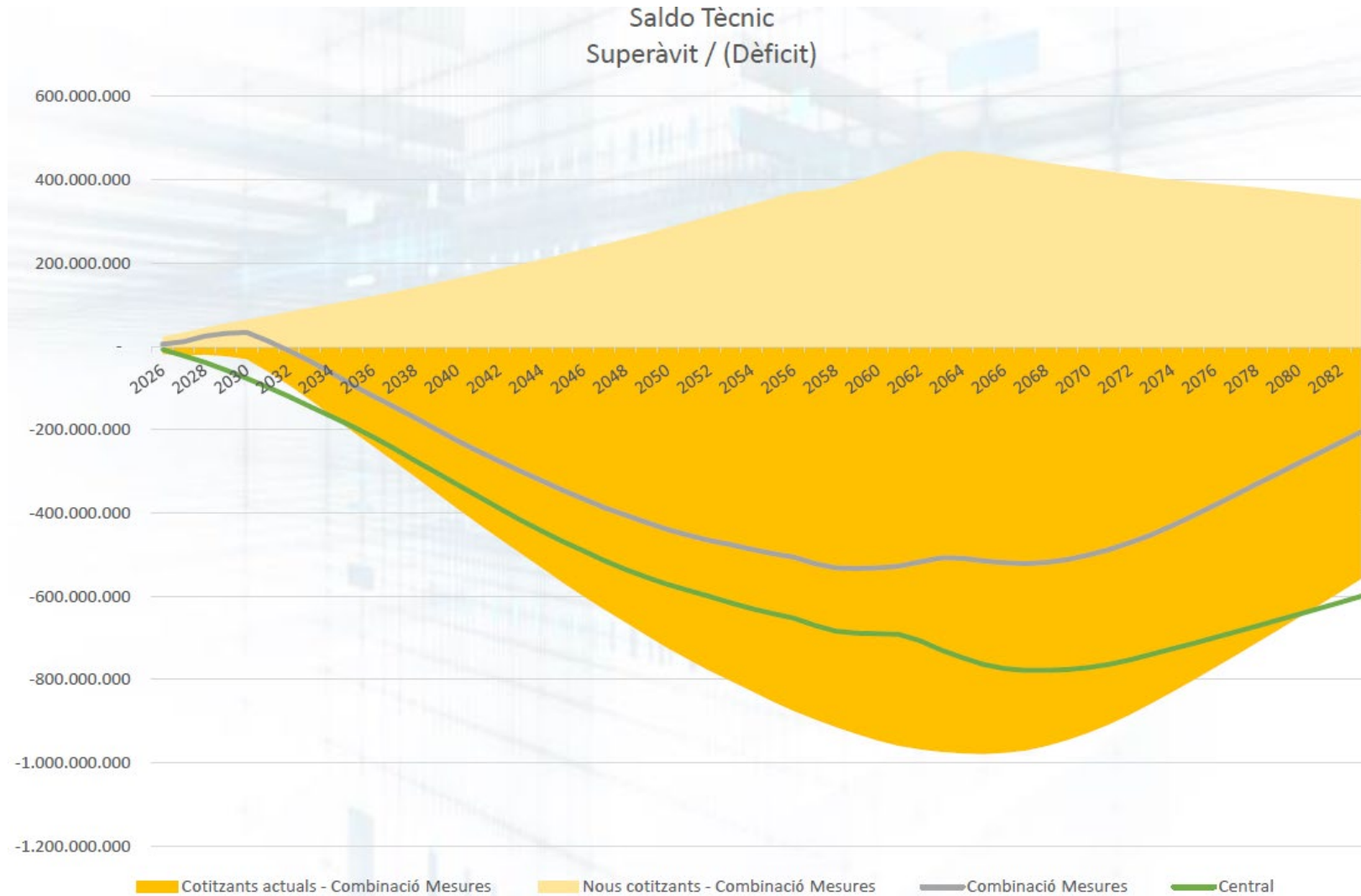
- *Índex de suficiència*


	Cotitzants actuals	Nous cotitzants
Escenari Central	38,77%	24,53%
Combinació de mesures	39,54%	18,28%

Combinació de les mesures




Combinació de les mesures





Conclusió: La reforma del sistema és necessària per afrontar els desafiaments actuals dels sistema, però una reforma merament paramètrica provoca un important desequilibri Inter generacional, per la qual cosa aquesta reforma paramètrica hauria de ser complementada per una reforma estructural per als nous cotitzants i el dèficit general fins ara hauria de ser repartir solidàriament entre tots els cotitzants actuals i els nous cotitzants.





Valoració dels canvi legislatius

Llei 18/2014

Antecedents:

El 24 de juliol de 2014 es va aprovar la Llei 18/2014 de modificació de la Llei 17/2008, de 3 d'octubre, de la Seguretat Social amb l'objectiu de seguir garantint l'assistència sanitària i les prestacions socials suficients, afrontant importants desafiaments derivats de les tendències de l'evolució demogràfica, de l'increment de l'esperança de vida i del context socioeconòmic. A més de garantir i millorar la sostenibilitat del sistema, es pretén reforçar-ne el caràcter contributiu establint una relació més adequada entre les cotitzacions realitzades al llarg de la vida laboral i les prestacions a percebre.

Les modificacions legislatives realitzades a la Branca de Jubilació no són alienes al context de la resta de sistemes europeus de Seguretat Social, que tenen com a objectius millorar la sostenibilitat dels sistemes de pensions a través d'una sèrie de mesures de reformes.

Aquestes modificacions a la Branca de Jubilació es van realitzar dins un context de post crisi econòmica, que van obligar a prendre mesures d'acció immediata que permetés endarrerir el dèficit de la Branca de Jubilació els anys necessaris per valorar el nivell de les reformes futures a realitzar i que garanteixin l'exercici de la responsabilitat del Govern en el manteniment del sistema de pensions.

Les principals mesures que es van prendre a la Bran de Jubilació van ser les següents:

- Augmentar les cotitzacions a la Branca de Jubilació en 2,00% sense augmentar les cotitzacions totals a la CASS, ja que es redueixen un 2,00% les cotitzacions a la Branca General.
- Aplicar una nova fórmula de càlcul de la pensió amb l'objectiu d'augmentar l'equitat entre les cotitzacions i les prestacions d'aquelles pensions més elevades
- El factor de conversió augmenta de 8 a 9,6.

Metodologia:

- Estimar l'impacte a les prestacions que garanteix el sistema:
 - Per al període 2015-2023, es compararan les prestacions de jubilació realment percebuda en el moment de la jubilació amb les prestacions de jubilació estimada d'acord amb la normativa anterior a la Llei 18/2024.
 - Per al període 2023-2083, es compararan les prestacions de jubilació estimada d'acord amb la Llei 18/2014 i les prestacions de jubilació estimada amb la normativa anterior a la llei 18/2014.

- Estimar l'impacte a les cotitzacions del sistema:
 - Per al període 2015-2023, es comparen els ingressos per cotitzants reals amb els ingressos per cotitzacions d'acord amb la normativa anterior a la Llei 18/2014.
 - Per al període 2023-2083, es comparen els ingressos per cotitzants estimats d'acord amb la llei 18/2014 i els ingressos per cotitzants estimats amb la normativa anterior a la Llei 18/2014.

1a mesura: Modificació de la taxa de cotització al 12%

Fixar una taxa de cotització del 12% provoca els efectes següents:

- Un augment immediat dels ingressos del sistema
- Un augment diferit de les prestacions que el sistema ha de pagar a partir del moment d'accés a la jubilació del col·lectiu de nous cotitzants.
- Una millora del saldo teòric fins a l'any 2046, on es produeix un empitjorament del saldo tècnic més intens a partir d'aquell moment.
- Una millora de l'índex de suficiència perquè l'augment de les cotitzacions es tradueix en pensions més altes.
- Una millora de l'equitat fins a l'any 2059 per als cotitzants actuals i neutra per als nous cotitzants a partir del mateix any.
- La pensió mitjana creix a causa de l'augment de les cotitzacions que es tradueixen en pensions més altes.

Conclusió: fixar una taxa de cotització del 12% superior a la taxa de cotització anterior, és una mesura que permet millor la suficiència i l'equitat, però si es tracta per si sola, és una mesura que pot empitjorar la sostenibilitat del sistema.

2a mesura: Modificació del càlcul de la pensió de jubilació

La modificació del càlcul de la pensió de jubilació provoca els efectes següents:

- No té impacte sobre les cotitzacions que romanen igual.
- Es produeix una lleu reducció de les prestacions a pagar, ja que aquesta mesura afecta un col·lectiu reduït de la població assegurada (2,02% de la població cotitzant actual)
- Es produeix una lleu millora al saldo tècnic del sistema.
- Es produeix un petit empitjorament de l'índex de suficiència, però només en el col·lectiu de pensionistes amb les quanties de pensió més grans, i que, per tant, es veu afectada pels coeficients reductors
- Es produeix una petita millora de l'equitat derivada del col·lectiu de pensionistes amb més pensions, però l'efecte en l'equitat es dilueix en el temps en què els nous cotitzants accedeixen a la jubilació.
- La pensió mitjana es redueix derivada de les menors pensions a pagar pe al col·lectiu de pensionistes amb les pensions més altes.


Conclusió: en tractar-se d'una mesura que només afecta un col·lectiu reduït del total de la població assegurada amb prou feines té impacte sobre la suficiència, l'equitat i la sostenibilitat del sistema.

3a mesura: Modificació del factor de conversió de 8 a 9,6

L'augment del factor de conversió de 8 a 9,6 provoca els efectes següents:

- No té impacte sobre les cotitzacions que romanen igual
- Una reducció creixent en l'import de les prestacions a pagar pel sistema; ja que considera una esperança de vida superior a l'hora de convertir els punts en renda
- Els efectes anteriors es traslladen directament al saldo tècnic del sistema i s'espera una millora d'una forma sostinguda i creixent, i de manera més intensa, a partir del 2043.
- Es produeix una reducció en l'índex de suficiència derivada de la reducció en l'import de les prestacions esperades, de manera sostinguda i creixent, i de manera més intensa en el moment en què el col·lectiu de nous cotitzants accedeix a la jubilació.
- Una reducció esperada de la pensió mitjana derivada de la reducció a l'import de les prestacions esperades.

Conclusió: és una mesura que millora l'equitat i la sostenibilitat, és a dir, l'equilibri entre allò que s'aporta i rep del sistema, mitjançant la reducció de les futures prestacions en actualitzar l'esperança de vida, però té un impacte negatiu sobre la suficiència de les prestacions esperades.



Conclusió: la reforma del sistema va tenir com a principal objectiu endarrerir el dèficit i guanyar temps per abordar una reforma integral i estructural del sistema. Podem considerar que aquest objectiu s'ha aconseguit, malgrat això, el sistema manté reptes importants de sostenibilitat i suficiència de les pensions que han de ser afrontats per garantir a les futures generacions de pensionistes un nivell de vida adequat.

Per això es recomana l'anàlisi integral i una reforma estructural del sistema que permeti garantir-ne la sostenibilitat amb un índex de suficiència que permeti garantir el nivell de vida dels futurs pensionistes.

Gràcies