

Systemes de retraite dans les pays de l'OCDE: vue d'ensemble et réformes récentes

*Comité d'étude sur la viabilité des pensions de retraite
de la Caisse Andorrane de Sécurité Sociale, 7 septembre 2021*

*Hervé Boulhol, Division des politiques sociales à la Direction de l'emploi, du
marché du travail et des affaires sociales, OCDE*

Plan de la présentation

- Vue d'ensemble des systèmes de retraite dans les pays de l'OCDE
- Grandes tendances des réformes de retraite depuis trois décennies, avec un zoom sur l'instauration de liens automatiques
- Mesures récentes (2015-2019)

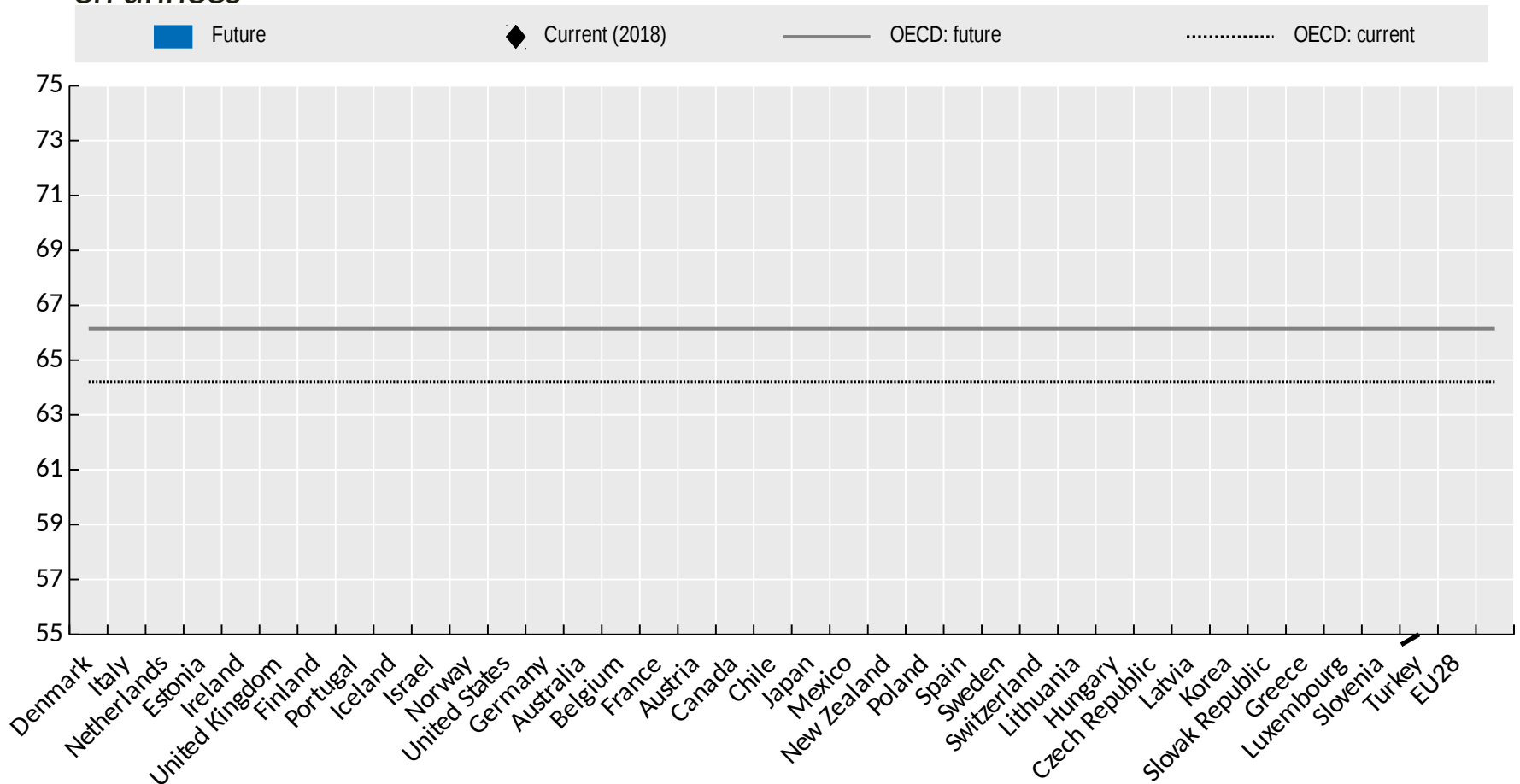


Vue d'ensemble dans les pays de l'OCDE

- âges de la retraite
- démographie
- taux de cotisation
- taux de remplacement

Accroissement de l'âge normal de la retraite

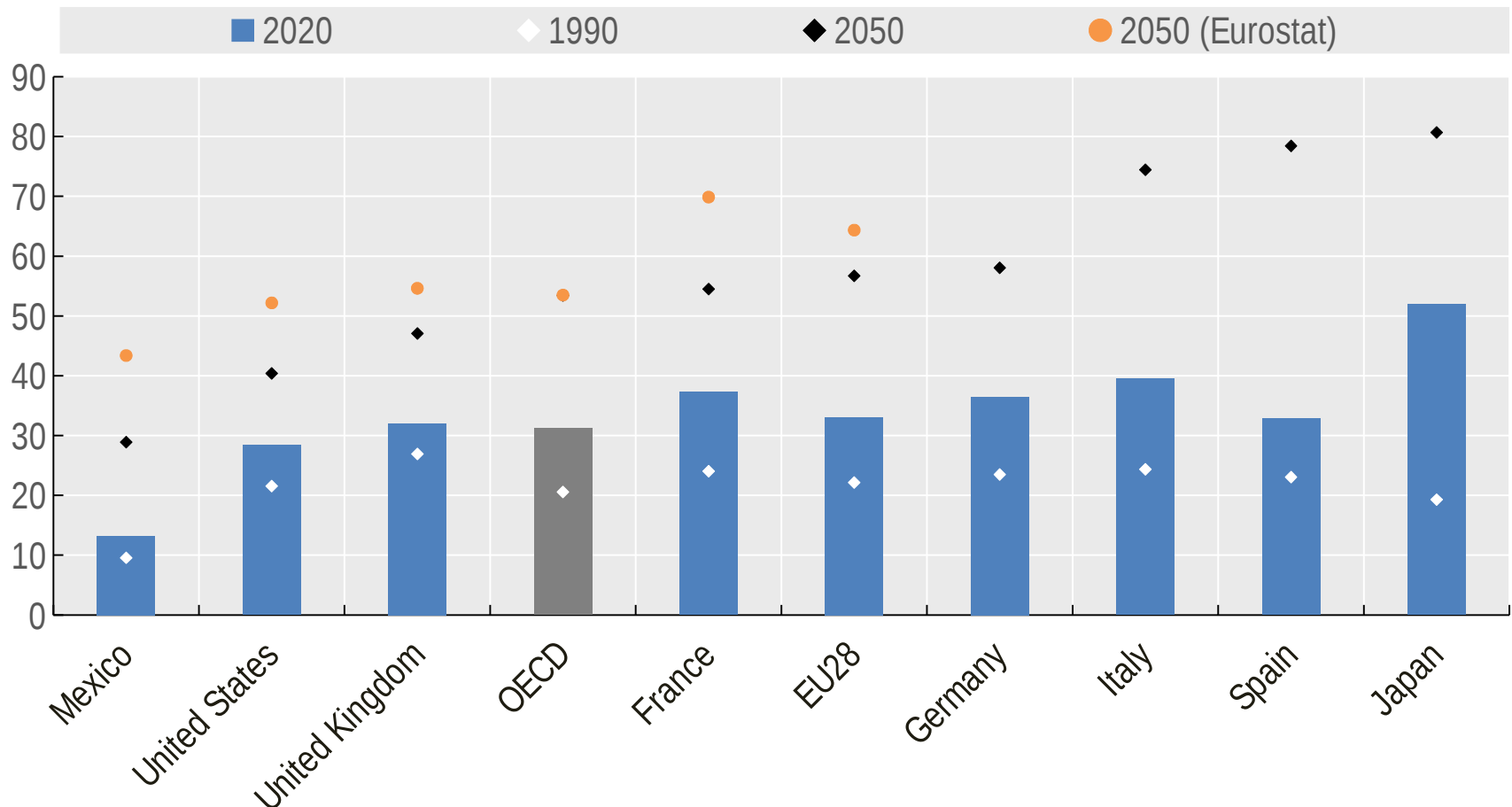
Éligibilité à la retraite totale sans pénalité après une carrière complète à partir de 22 ans en années



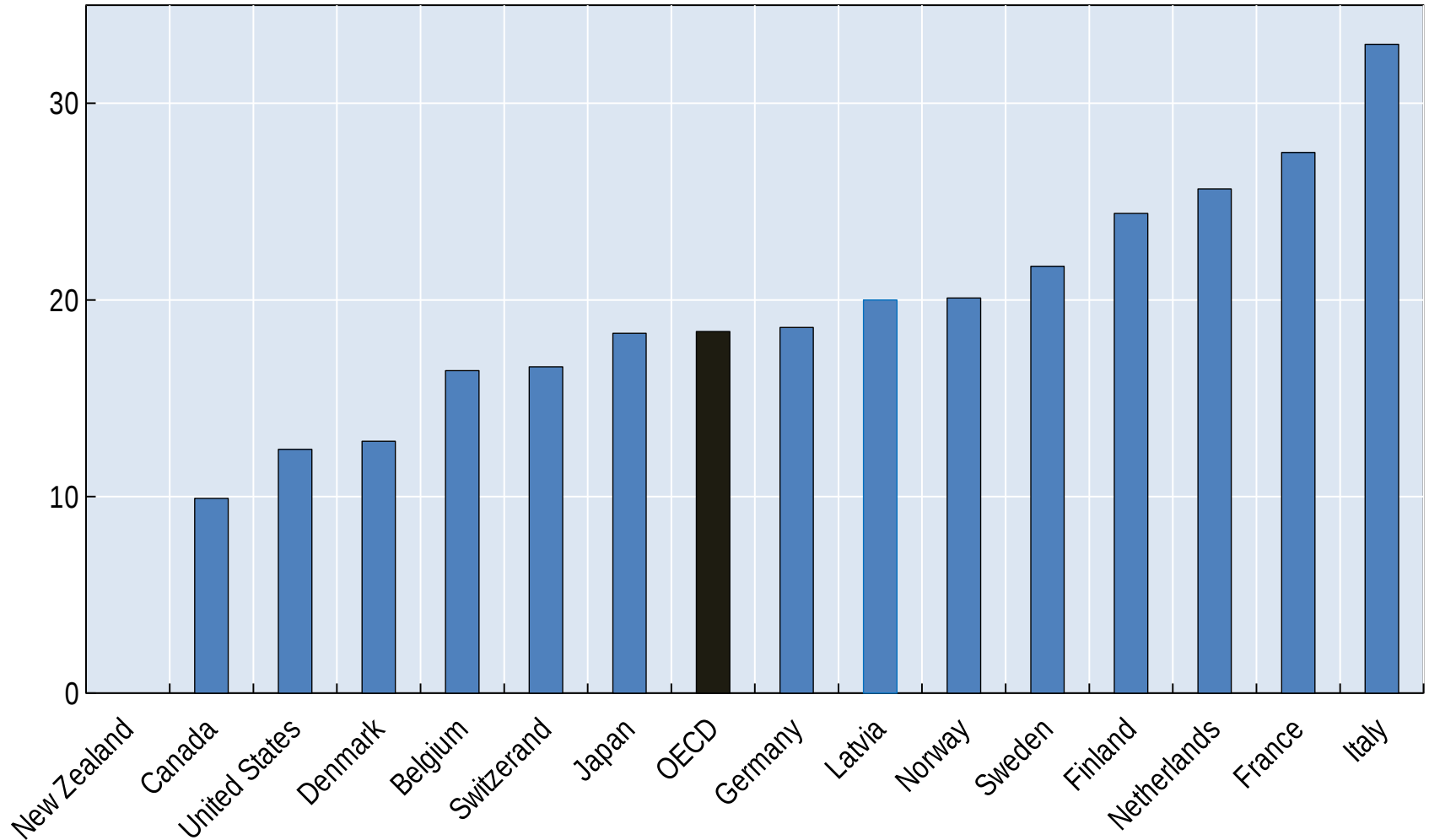
Accélération rapide du vieillissement, mais à un rythme sujet à incertitudes

Old-age to working-age population ratio

Number of persons aged 65 and over for 100 persons of working age 20-64

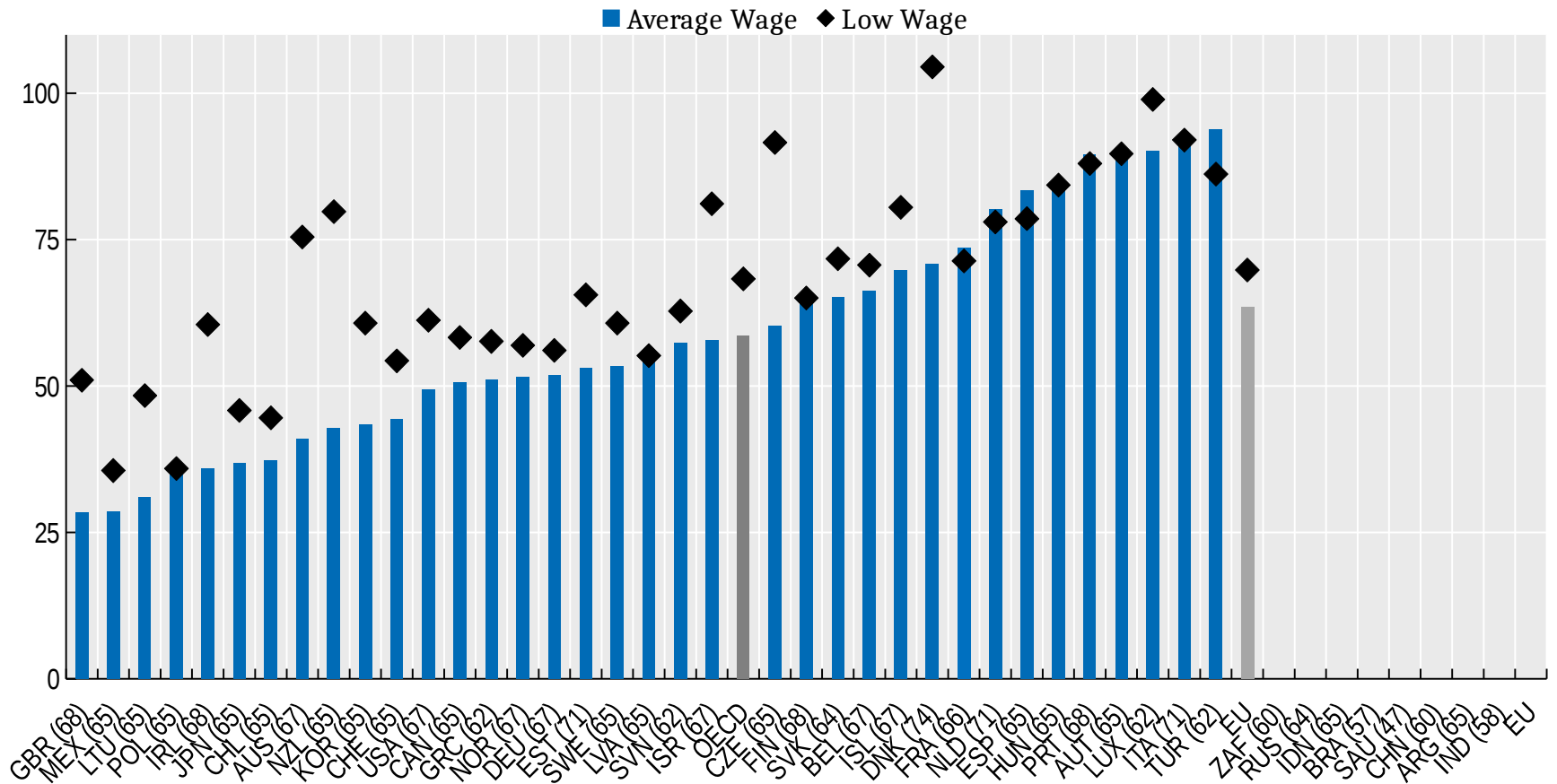


Taux de cotisation effectif au salaire moyen dans les régimes obligatoires, %

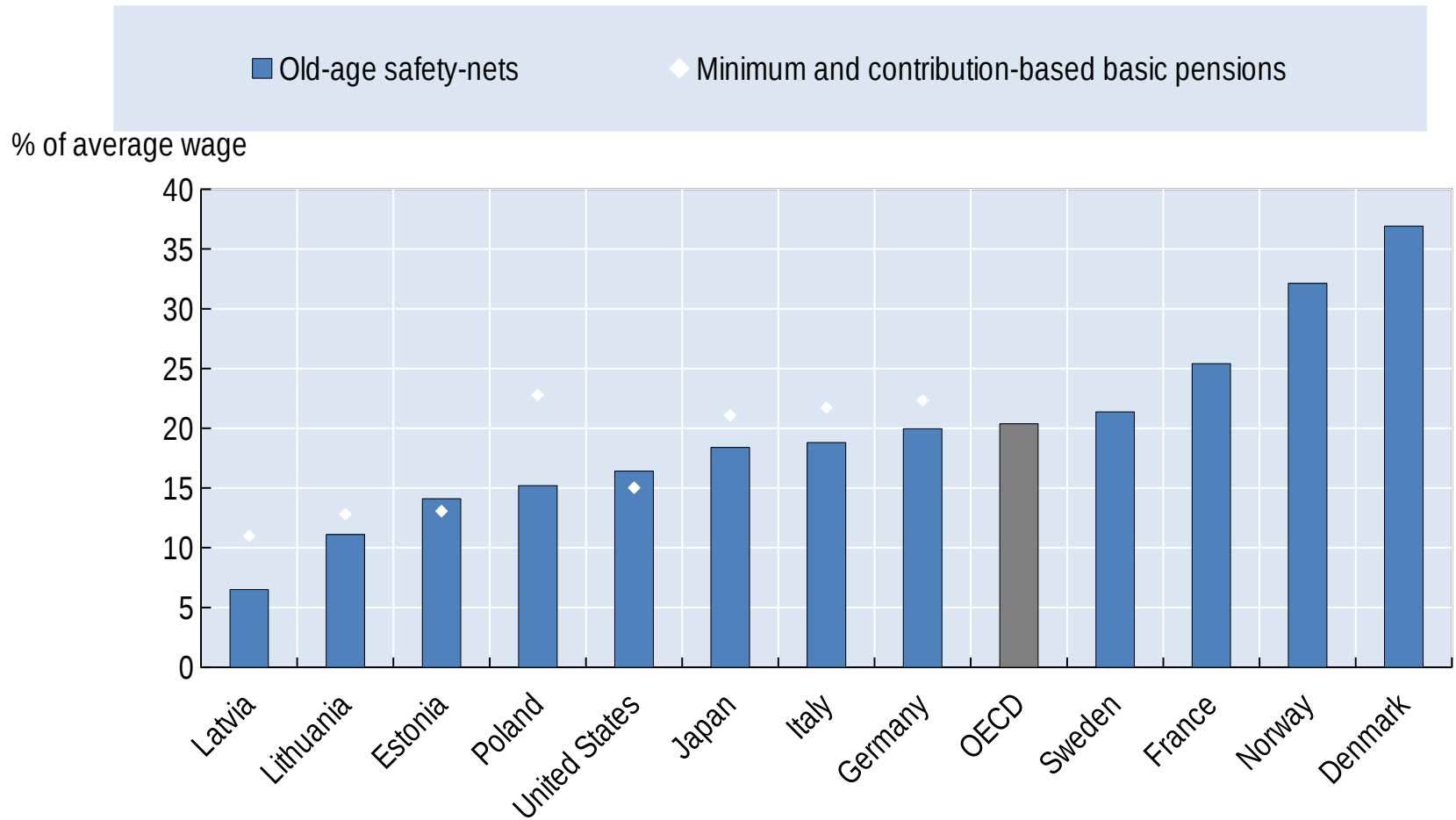


Taux de remplacement net futurs

Carrière complète à partir de 22 ans en 2018 dans le secteur privé, régimes obligatoires, %



Niveau du filet social pour les personnes âgées



Source: Pensions at a Glance (2019), Figures 4.2, 4.3

Grandes tendances des réformes des systèmes de retraite depuis trois décennies

Des réformes paramétriques substantielles

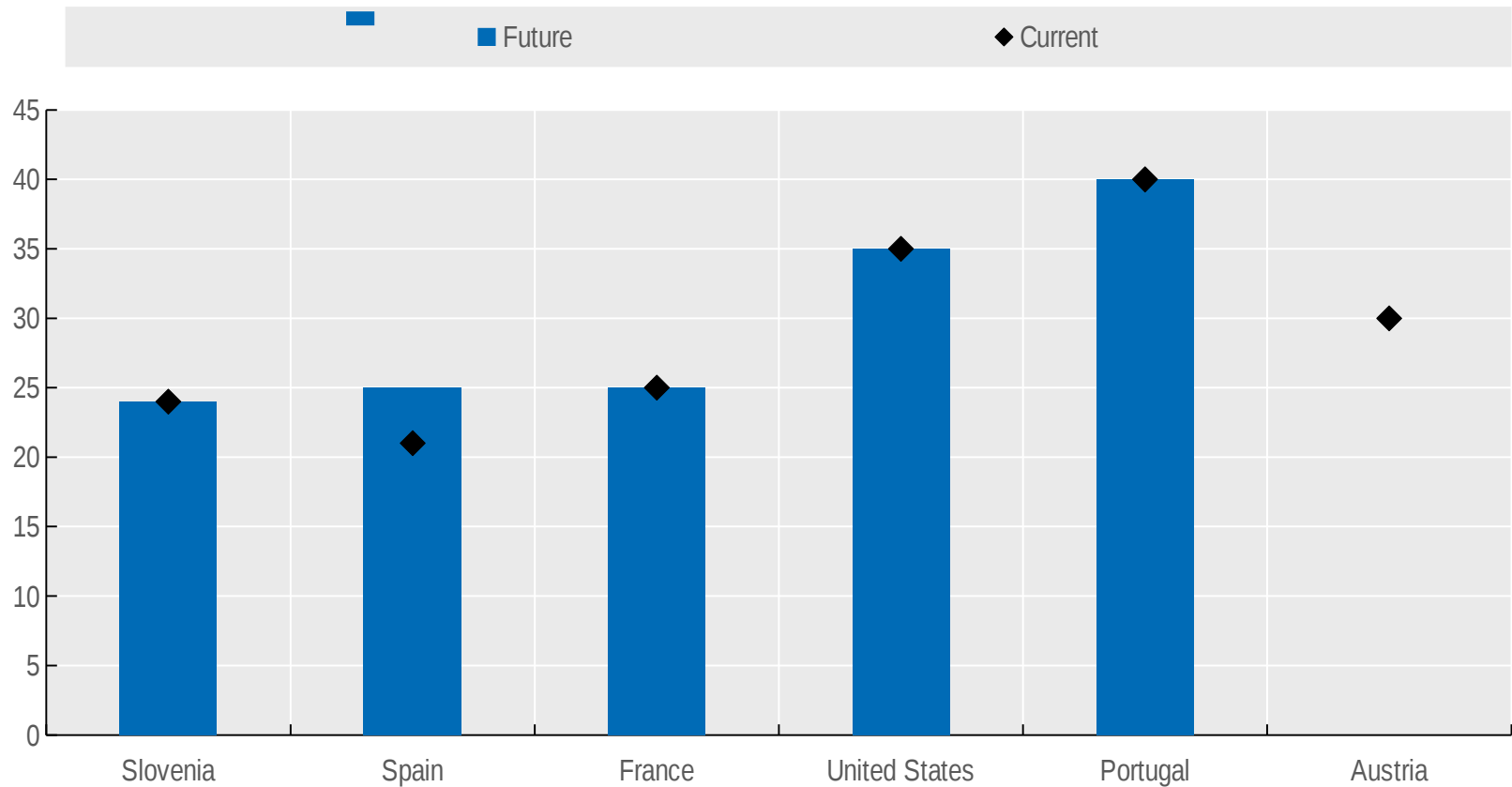
- Années 1970-80: haut niveau de pensions compte tenu des départs à la retraite plus précoces
- Jusque dans les années 1980: augmentation des taux de cotisation est instrument principal des réformes paramétriques
- Années 1990: prise en compte graduelle du vieillissement, corrections des erreurs passées et redressement de la viabilité financière:
 - Augmentation de l'âge de la retraite, durcissement des retraites anticipées et plus d'incitations à contribuer (bonus/malus par exemple)
 - Réduction du niveau des pensions (par exemple modification des taux d'accumulation des droits et des règles d'indexation des pensions versées)
 - Convergence des âges de la retraite des femmes vers ceux des hommes

Grandes tendances

- Individualisation: réformes systémiques et prise en compte de l'ensemble de la carrière

Seuls quelques pays ne prennent pas en compte l'ensemble de la carrière pour calculer les pensions

Number of years used to compute the reference wage in the private sector



Grandes tendances

- Individualisation: réformes systémiques et prise en compte de l'ensemble de la carrière
- Consolidation des systèmes couvrant les salariés du secteur privé et du secteur public
- Amélioration de la viabilité financière
- Mise en place d'ajustements automatiques

Ajustements automatiques

- La moitié des pays de l'OCDE ont des mécanismes d'ajustement automatique pour certaines composantes de leur système, et en moyenne, un peu plus de 50% des prestations de retraite sont soumises à des ajustements automatiques
- Liens automatiques entre âge de la retraite et espérance de vie:
 - Danemark, Estonie, Finlande, Grèce, Italie, Pays-Bas et Portugal
- Ajustements automatiques dans les régimes à cotisations définies:
 - Capitalisation: Australie, Chili, Danemark, Estonie, Israël, Lettonie, Mexique, Norvège et Suède
 - Comptes notionnels: Italie, Lettonie, Norvège, Pologne et Suède
- Liens automatiques entre prestations et espérance de vie dans les régimes à prestations définies: Finlande et Japon
- Ajustement au ratio pensionnés/contributeurs, au solde financier ou à la masse salariale:
 - Allemagne, Canada, Estonie, Japon, Lituanie, Luxembourg, Pays-Bas et Suède
- Au total, liens automatiques forts dans les pensions publiques: Canada, Finlande et Suède

Liens automatiques dans les systèmes à points ou en comptes notionnels

Pays	Type	Valorisation des salaires passés	Indexation des pensions versées / valeur du point	Lien direct entre niveau de pension et esp. de vie	Autres liens avec démographie (mécanisme de stabilisation)
Allemagne	points	salaires	salaires	non	ratio contrib. /pensionnés
Croatie	points	salaires	mix salaires /prix	non	non
Estonie	points	salaires	mix masse salariale/ prix	non	non
Italie	NDC	PIB	prix	oui	non
Lettonie	NDC	masse salariale	mix masse salariale/ prix	oui	non
Lituanie	points	salaires	masse salariale	non	non
Norvège	NDC	salaires	salaires – 0.75%	oui	non
Pologne	NDC	mix masse salariale / prix	prix	oui	non
Slovaquie	points	salaires	mix salaires / prix	non	non
Suède	NDC	salaires	salaires – 1.6%	oui	équ. financier à long terme
AGIRC-ARRCO	points	discrétionnaire	discrétionnaire	non	non

Réformes récentes (2015-2019) dans le domaine des retraites

Réformes des retraites dans l'OCDE (2015-2019)

(I)

- Essoufflement dans l'envergure des réformes après les ajustements qui ont suivi la crise déclenchée en 2008
- Mesures plus disparates, qui ont porté sur différentes dimensions sans tendance nette
- Âge:
 - augmentation: Danemark, Estonie, Finlande
 - ralentissement de la hausse prévue: Pays-Bas, Rép. slovaque
 - annulation de la hausse prévue: Canada et Rep. tchèque
 - baisse: Pologne
 - options de retraite précoce: Italie

Réformes des retraites dans l'OCDE (2015-2019)

(II)

- Suspension de l'ajustement automatique des pensions: Espagne (index de revalorisation et coefficient de soutenabilité)
- Modification des cotisations: un tiers des pays de l'OCDE (y compris Australie, Canada, Hongrie, Islande)
- Modifications des niveaux de prestations: un tiers des pays (y compris Finlande, France, Grèce)
- Retraite minimum et filet social: un quart des pays (y compris Allemagne, Canada, Italie, France, Lettonie, Mexique, Rép. slovaque)

Contact

Panorama des pensions 2019
INDICATEURS OCDE et G20

herve.boulhol@oecd.org

<http://oe.cd/pag>

TWITTER: [@OECD_Social](https://twitter.com/OECD_Social)

