



# Diari Oficial del Consell General

*Any 2021 – VIII Legislatura – Núm. 20/2021*

*Sessió ordinària celebrada el dia 7 d'octubre del 2021*

El dia 7 d'octubre del 2021, dijous, es reuneix a la Casa de la Vall, (nou hemicicle), el M. I. Consell General, en sessió ordinària convocada d'acord amb allò que estableix el Reglament de l'Assemblea i amb l'ordre del dia que figura en el Butlletí del Consell General núm. 105/2021, que és el següent:

## **Punt Únic: Preguntes al Govern amb resposta oral, (segons llistat annex).**

Un cop oberta la sessió, sota la presidència de les M. I. Sres. Roser Suñé Pascuet i Meritxell Palmitjavila Naudí, Síndica General i Subsíndica General, respectivament, s'ha procedit a comprovar la presència dels membres, que ha quedat registrada d'acord amb la relació següent:

- M. I. Sra. Mònica Bonell Tuset
- M. I. Sr. Joan Carles Camp Areny
- M. I. Sra. Alexandra Codina Tort
- M. I. Sra. Bernadeta Coma González
- M. I. Sr. Ferran Costa Marimon
- M. I. Sr. Carles Enseñat Reig
- M. I. Sr. Raul Ferré Bonet
- M. I. Sra. Sílvia Ferrer Ghiringhelli
- M. I. Sr. Jordi Font Mariné
- M. I. Sr. Pere López Agràs
- M. I. Sra. Eva López Herrero
- M. I. Sr. Marc Magallón Font

M. I. Sra. Maria Martisella González  
M. I. Sr. Joaquim Miró Castillo  
M. I. Sra. Ester Molné Soldevila  
M. I. Sr. David Montané Amador  
M. I. Sra. Carine Montaner Raynaud  
M. I. Sr. Carles Naudi d'Areny-Plandolit Balsells  
M. I. Sr. Roger Padreny Carmona  
M. I. Sra. Meritxell Palmitjavila Naudí  
M. I. Sr. Josep Pintat Forné  
M. I. Sr. Joan Carles Ramos Reboredo  
M. I. Sra. Núria Rossell Jordana  
M. I. Sra. Judith Salazar Álvarez  
M. I. Sr. Carles Sánchez Rodríguez  
M. I. Sra. Roser Suñé Pascuet  
M. I. Sra. Susanna Vela Palomares

S'ha excusat l'absència del M. I. Sr. Oliver Alís Salguero.

També hi és present el M. I. Sr. Xavier Espot Zamora, Cap de Govern, acompanyat dels M. I. Srs. Jordi Gallardo Fernàndez, ministre de Presidència, Economia i Empresa; Èric Jover Comas, ministre de Finances i Portaveu; Maria Ubach Font, ministra d'Afers Exteriors; Joan Martínez Benazet, ministre de Salut i Trinitat Marin Gonzalez, ministra d'Administracions Públiques i Participació Ciutadana.

Assisteix també a la sessió el Sr. Josep Hinojosa Besolí, secretari general del Consell General.

(La M. I. Sra. Sílvia Ferrer Ghiringhelli, secretària de la Sindicatura, llegeix l'ordre del dia)

(Són les 16.02h)

---

**La Sra. síndica general:**

**Punt únic: preguntes al Govern amb resposta oral.**

Us recordo que segons disposa l'article 131 del Reglament del Consell General, el temps total per substanciar una pregunta, incloent també la rèplica i la dúplica, no pot excedir de vuit minuts, dividits en parts iguals, i que finida la resposta del membre del Govern, si el conseller general que ha formulat la pregunta ho sol·licita, la Síndica General li concedirà la paraula per un minut per repregunta, per tal que pugui formular fins a un màxim de quatre repreguntes estrictament sobre la mateixa matèria.

La síndica general concedirà la paraula per un minut a la resta de consellers generals que ho demanin per tal que formulin fins a dues repreguntes estrictament sobre la mateixa matèria.

El membre de Govern disposarà per la resposta del mateix temps.

Us informo que s'ha presentat una pregunta amb caràcter urgent admesa a tràmit per la Sindicatura.

Procedirem doncs a la primera pregunta.

**1. Pregunta urgent amb resposta oral del Govern presentada per la Molt Il·lustre Sra. Carine Montaner Raynaud, consellera general no adscrita, per escrit de data 6 d'octubre del 2021, relativa al malestar al SAAS.**

Fou registrada amb el número 923 i s'ha publicat en el Butlletí número 109/2021, del 6 d'octubre. Exposa la pregunta la Sra. Carine Montaner.

**La Sra. Carine Montaner:**

Gràcies Sra. síndica.

Es demana al Molt Il·lustre Govern si pot explicar a la Cambra parlamentària si té constància del malestar al SAAS, denunciat recentment pels mitjans de comunicació del país.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sra. Montaner.

Respon pel Govern, Sr. Joan Martínez Benazet.

**El Sr. Joan Martínez:**

Gràcies Sra. síndica.

Bé, estem davant d'una pregunta tan genèrica i tan oberta que realment ens sorprèn. No sé a què vostè es refereix: si és un malestar dels pacients, si és un malestar general del personal, si és dels visitants que se'ls encalla la targeta de crèdit al pàrquing, no ho sé.

**La Sra. síndica general:**

No sé sent bé, a que no, Sra. Montaner?

**El Sr. Joan Martínez:**

No? Torno a repetir, perdoni.

No, que dic que es tracta d'una pregunta tan genèrica i tan oberta que caldria major precisió, perquè no sé si quan para de malestar, que és un concepte molt ampli, es refereix al malestar dels pacients, del personal, dels visitants, que se'ls encalla la targeta del pàrquing a la barrera? És un malestar físic, que hi ha hagut una epidèmia de gastroenteritis? No ho sé. És un malestar laboral?

En tot cas li diré que és tan genèrica que jo a vegades em trobo passejant pel carrer, que la gent em diu que es sent molt malestar per les seves preguntes i per la seva actitud parlamentària, i suposo que a vostè li passa absolutament al revés del que em passa a mi.

Per tant, és una cosa tan genèrica que és molt difícil de precisar i concretar. Vostè ja em dirà.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies a vostè, Sr. Martínez Benazet.

Per la rèplica, Sra. Montaner.

**La Sra. Carine Montaner:**

Gràcies Sra. síndica.

Vull recordar, el tema del malestar al SAAS no és nou. Vull recordar a aquesta Cambra el rol d'un parlamentari. Un parlamentari és el que fa pujar els neguits a l'Executiu. Per què? Perquè l'Executiu té tanta feina que sovint, no veu alguns problemes. I per tant, nosaltres, que som els representants del poble, copsem els problemes per traslladar aquests problemes a l'executiu. Estem mandatats per fer-ho, i ho hem de fer.

Dit això, li diré punts que vull compartir amb vostè, i és només per ajudar l'executiu a veure els problemes, per tal de solucionar els problemes.

Primer de tot, hi ha un malestar a nivell de la planificació dels recursos, i ara m'explico. Tenim un servei de traumatologia amb molts metges i uns serveis que tenen una plantilla insuficient. Això és el que m'han fet arribar sanitaris.

Tenim un servei de catorze metges al servei de traumatologia, un servei que va tenir un increment exponencial en plena pandèmia, en plena pandèmia, quan teníem un turisme d'hivern que va baixar en picat l'any passat. L'any 2020 va ser un any molt fluix a nivell de la temporada d'hivern i no serà una sorpresa per ningú si dic que hi ha una correlació, evidentment, entre l'afluència turística que hi ha a sobre de les pistes i el risc d'accident a nivell de traumatologia. Aquest tema va ser objecte de pregunta parlamentària en aquesta Cambra. Al novembre 2020 ja s'havia preguntat el perquè d'aquest increment d'aquest servei de traumatologia. I vostè, en una resposta molt detallada, va intentar explicar el perquè.

Què passa? Que amb aquesta resposta, evidentment com que va ser una pregunta del novembre 2020 s'havia demanat les dades dels cinc anys anteriors per tot el tema d'actes de traumatologia. I tenim les dades del 2020 que s'acaba al novembre. Doncs, Sr. ministre, seria bo, per exemple, a la Comissió de Salut que ens passés les dades d'actes de traumatologia de tot l'any 2020 per tenir així una fotografia, diguéssim, de l'activitat d'aquest servei. Doncs hi ha una queixa, que hi ha serveis sobra gent i de serveis que hi falten persones.

Pel tema del transport sanitari. Fa quatre anys, quatre anys que faig preguntes parlamentàries sobre l'optimització del transport sanitari. La bona notícia és que tenim tot el tema, és a dir, el SUM, bombers, protecció civil, totes aquestes persones que treballen al SUM, bombers i protecció civil, estan d'acord per l'activació del 112. Hi estan d'acord. Falta només la decisió de d'alt.

Doncs la meua pregunta seria: esteu disposat ja a unificar tot per activar el 112? Perquè això és un tema molt important. El que no pot ser, i potser no ho sap, per això aquí li dic, hi ha a la sala de control, a la nit i als festius, una persona, a la sala de control. I què passa? Que si aquesta persona té una urgència o ha d'anar, evidentment, clar som humans, no som màquines i per tant és molt fàcil d'absentar-se, doncs, deu minuts o el que sigui. Una persona és insuficient, Sr. ministre, i l'encoratjo justament a intentar unificar bombers amb tot el tema del SUM. Per què? Perquè així hi haurà dues persones aquí. S'han realitzat...

**La Sra. síndica general:**

S'ha acabat el temps de la rèplica, Sra. Montaner.

Té les repreguntes després.

**La Sra. Carine Montaner:**

Perfecte, ja acabo. És a dir, piràmide invertida, formacions cares i que la gent s'ha queixat, de les formacions. Doncs li diré una cosa, aplaudim els sanitaris als balcons, vam aplaudir els sanitaris als balcons en plena pandèmia i ara els obliguem a vacunar-se. Jo crec, Sr. ministre, -i espero que posi fil a l'agulla, si voleu ens trobem-, jo aconsello també al Sr. Piqué a veure la gent dels serveis...

**La Sra. síndica general:**

Acabi, Sra. Montaner si us plau...

**La Sra. Carine Montaner:**

Per què? Perquè al Sr. Piqué, li dic, hi ha molta gent que no el coneix al SAAS, i això és molt greu. Doncs Sr. ministre, tinc una pregunta: Considera que el Sr. ...

**La Sra. síndica general:**

No, Sra. Montaner, si us plau, ha d'acabar.

**La Sra. Carine Montaner:**

Sí, acabo, Sra. síndica.

Considera que el Sr. Piqué doncs -que hi ha al seu contracte són de tres anys i mig renovable cada any, de any a any- considera que el Sr. Piqué doncs ha de continuar la seva tasca o preveu una substitució del Sr. Piqué?

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Intenti...Intenti respectar l'estructura de la sessió de preguntes.

**La Sra. Carine Montaner:**

Perdoneu, Sra. síndica

**La Sra. síndica general:**

Després té les quatre repreguntes i pot aleshores formular els temes per separat. Sinó al Sr. ministre li és molt difícil, o a qualsevol altra persona, de respondre amb el temps que té també.

**La Sra. Carine Montaner:**

D'acord. Gràcies Sra. síndica

**La Sra. síndica general:**

Sr. Martínez Benazet?

**El Sr. Joan Martínez:**

Bé, jo crec que entrar una pregunta al darrer minut per preguntar tot això, podria haver fet una demanda d'informació la Sra. Montaner i aleshores doncs se li hagués respost amb detall tot això que diu.

Però la meva...la meva resposta -no se sent?

**La Sra. síndica general:**

És que no sé si està massa lluny del micròfon Sr. Martínez.

**El Sr. Joan Martínez:**

Intentaré atansar-me tot el que pugui.

En tot cas la Sra. Montaner, en lloc d'entrar la pregunta al darrer minut per parlar d'aquestes coses de tant d'interès i d'aquesta informació podria haver fet una demanda d'informació i amb molt de gust li hagués facilitat. Entenc que en una sessió parlamentària de control del Govern amb preguntes en el si del Consell General, això és molt difícil de respondre perquè ens estendríem hores.

Però en tot cas la meva resposta és la següent: el Govern i el Ministeri de Salut té plena confiança en la direcció del SAAS i, per tant, crec està portant les coses com cal.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. Martínez Benazet.

Comencem les repreguntes.

Vol fer repreguntes, Sra. Montaner?

**La Sra. Carine Montaner:**

Sí, Sr. ministre, miri.

**La Sra. síndica general:**

Primera repregunta

**La Sra. Carine Montaner:**

Sí. Quan jo estava amb liberals, havia demanat, quan estava amb liberals, jo havia demanat la còpia del contracte del Sr. Piqué. El Sr. Piqué va estar contractat al 2016, al febrer, per tres anys i mig i renovable cada any. I ara, la meva pregunta és la següent, és a dir: la seva intenció és, al mes de febrer de l'any que ve, renovar el Sr. Piqué o ja substituir el Sr. Piqué

tenint en compte que la rotació, tant a nivell polític que a qualsevol cosa, la rotació per exemple es planteja per molt organismes.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies a vostè, Sra. Montaner.

Sr. Martínez Benazet.

**El Sr. Joan Martínez:**

Sí, gràcies Sra. síndica.

Bé, el que li he de dir és el que li he respost abans, no?

Li he dit que tenim plena confiança en el Sr. Piqué, i per tant, crec que no m'haig d'estendre més. Però veig que vostè té un desconeixement sobre el contracte del doctor Piqué. Per tant si vostè el sol·licita, se li podrà facilitar sense cap tipus d'impediment.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. ministre.

Segona repregunta, Sra. Montaner.

**La Sra. Carine Montaner:**

Potser m'he expressat malament. Jo tinc el contracte del Sr. Piqué perquè l'havia demanat en una demanda d'informació al 2017 quan estava amb el Grup Parlamentari Liberal. I per tant, tenint el contracte, sabent el que hi ha a nivell de la durada del contracte, jo li pregunto això. Perquè clar s'ha de tenir una planificació, evidentment, de recursos, i s'ha de tenir una planificació dels càrrecs directius del SAAS.

És per això que li pregunto si, al mes de febrer de l'any que ve, que s'acaba el contracte del Sr. Piqué, si té la intenció de renovar encara un any més, o si té doncs la intenció de substituir el Sr. Piqué, tenint en compte doncs que la rotació imposada per d'altres organismes, només això.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sra. consellera.

Sr. Martínez Benazet.



**El Sr. Joan Martínez:**

Gràcies Sra. síndica.

Jo crec que ja li he respost. Aquest Govern té plena confiança en el Sr. Piqué, creiem que ha fet una transformació del SAAS. A més li torno a dir que té un desconeixement del contracte vigent del doctor Piqué. Per tant, el dia que vostè vulgui se li facilitarà, si ho sol·licita, doncs aquest contracte.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. ministre.

Alguna repregunta més, Sra. Montaner?

No?

D'acord.

Pregunta número 2.

**2. Pregunta amb resposta oral del Govern presentada per la Molt Il·lustre Sra. Susanna Vela Palomares, consellera general del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, per escrit de data 24 de setembre del 2021, relativa a la cobertura de la plaça de cap del Servei de Salut Mental del Servei Andorrà d'Atenció Sanitària.**

Fou registrada amb el número 895 i s'ha publicat en el Butlletí número 105/2021, del 28 de setembre.

Exposa la pregunta la Sra. Susanna Vela Palomares.

**La Sra. Susanna Vela:**

Gràcies Sra. síndica.

Atès que tenim notícia de la renúncia, el passat mes d'abril, del cap Servei de Salut Mental del Servei Andorrà d'Atenció Sanitària, es demana: quin és el procés de selecció, i en quina fase està, per cobrir la plaça de cap del Servei de Salut Mental del Servei Andorrà d'Atenció Sanitària?

Gràcies.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sra. Vela.

Respon pel Govern Sr. Joan Martínez Benazet.

Sí?

És vostè?

**El Sr. Joan Martínez:**

Sí, gràcies Sra. síndica.

El cap de Servei de Salut mental, com saben, vam fer confiança en el doctor Escoté però per motius personals ho va deixar, i aleshores també en l'elaboració del PISMA vam detectar i es va veure que calia reforçar la plantilla orgànica del Servei de Salut Mental, amb més posicions en psicologia i també amb una posició més de psiquiatra. I aleshores va sortir un edicte públic internacional per cobrir una posició de psiquiatra, i es va presentar un sol candidat, que va guanyar òbviament, doncs, aquesta posició com a membre de la plantilla orgànica.

He de dir que des de meitat... no perdó, desembre del 2016, el Reglament d'estructura i funcionament del SAAS, doncs, defineix que per cobrir una posició de la plantilla orgànica s'ha de fer un concurs amb un comitè de selecció, que així es va constituir. El comitè de selecció, en cas d'aquest facultatiu, estava presidit pel director assistencial, després per un membre representant del consell de metges, per un altre cap de servei i pel cap d'àrea de persones, i va sortir guanyant aquesta posició l'únic candidat.

Posteriorment, s'ha decidit, òbviament, quan la plantilla orgànica del Servei estigui plenament organitzada, doncs convocar la posició de cap de servei del Servei de Salut Mental. Aquesta posició, doncs, està a punt de sortir quan tota la plantilla estigui incorporada, com dic aquesta posició que va guanyar el doctor Mur, doncs, està a punt de ser coberta. I aleshores en aquest moment hi haurà un concurs públic, dins del SAAS, intern, perquè és com ho defineix el reglament, per una posició que és de cap de servei que, com saben també, des de desembre del 2016, són posicions que són d'un període de cinc anys amb un primer any de prova.

Aleshores, el comitè de selecció que hi haurà per decidir quin dels candidats que es presentin -es pot presentar qualsevol persona del servei- doncs, quin serà el que guanyarà la posició, serà presidida pel director general i composta pel director assistencial, per un membre representant designat pel consell de metges, per un membre del comitè d'empresa, pel cap d'àrea de persones, i després per un secretari sense dret a vot, pel cap de Servei de l'assessoria jurídica i contractació.

Creiem que aquesta, aquest edicte sortirà en breu.

De moment, ha assumit la direcció o el cap del Servei de Salut Mental el director assistencial, que és una de les funcions que té definides en el Reglament d'estructura i funcionament del SAAS, assessorat pel doctor Pere Bonet, que ens ha estat assessorant en tot el que és l'elaboració del PISMA, també la composició de la Taula de Salut Mental que avui hem presentat i també amb les decisions que s'han de prendre dins el que és el Servei de Salut Mental del SAAS.

Moltes gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. Martínez Benazet.

Per la rèplica, Sra. Vela.

**La Sra. Susanna Vela:**

Gràcies Sra. síndica i gràcies ministre per les explicacions.

El 10 de juny passat ja vam discutir sobre l'estratègia i el calendari sobre salut mental que tenia el Govern, amb una pregunta que jo mateixa us vaig formular. No entraré un altre cop amb el PISMA perquè segons el cap de Govern, amb les seves paraules al debat d'orientació política, va dir que a principis d'anys, doncs, el PISMA ja podria ser una realitat i que actualment estava en mans de les associacions per poder, doncs, fer les observacions pertinents o les millores necessàries.

Sabem, vostè ho ha tornat a dir, que des del mes d'abril doncs estava l'Àrea de salut mental vacant perquè el doctor Escoté va presentar la seva renúncia. En aquell moment, al mes de juny, ens va dir que ben aviat es podria treure un edicte. Hem vist que ben aviat, doncs, no s'ha tret cap edicte per cobrir aquest cap de servei.

També en aquell moment se'ns va dir, doncs, que calia un psiquiatre o una psiquiatra més a l'Àrea de Salut Mental. Entenc que es refereix a l'edicte que va sortir al mes de juny d'aquest any 2021 i que és aquesta plaça que s'ha cobert amb el doctor Mur.

Entenem que actualment la plantilla de l'Àrea de salut mental són vuit professionals de psiquiatria, dos d'infantil juvenil i sis d'adults.

Jo us voldria demanar per què no s'ha tret, tenint aquesta plantilla de psiquiatres, per què no s'ha tret abans la plaça de cap d'Àrea de Salut Mental, atenent al moment que estem vivint, on la salut mental és un tema problemàtic, és un tema que necessita solucions, que la ciutadania ho està reclamant. O sigui entenem, en el moment que hem viscut, voldríem saber per quin motiu no s'ha tret abans, doncs, el lloc de treball de cap d'àrea de salut mental del SAAS.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies, Sra. Vela.

Per la dúplica, Sr. Martínez Benazet.

**El Sr. Joan Martínez:**

Sí, és com li he dit. Jo penso que en aquests moments el Servei de Salut Mental està assistit correctament per la direcció assistencial amb el recolzament del doctor Pere Bonet, i no s'ha tret fins ara perquè volfem justament que totes les persones integrants de la nova estructura del servei, inclòs el doctor Mur, puguin optar qualsevol d'ells i després amb un comitè de selecció com he dit, que és molt objectiu i molt transparent, doncs es pugui triar el millor candidat per ser cap del Servei de Salut Mental.

Pensem que a la salut mental estem en plena transformació i, per tant, volem també poder triar el millor candidat de tots els que es puguin presentar dins del que és la plantilla orgànica ja complerta amb la incorporació del doctor Mur inclosa. La incorporació del doctor Mur, com saben, no hem pogut triar gaire perquè només s'ha presentat un candidat, i també teníem un calendari degut als compromisos previs per incorporar-se i que, segons la informació que tinc, està a punt d'incorporar-se. Per tant, no tardarem gaire en treure aquesta posició a la que s'hi podrà presentar qualsevol membre de la plantilla orgànica.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. ministre.

Per les repreguntes, Sra. Vela, primera repregunta.

**La Sra. Susanna Vela:**

Sí gràcies.

És a dir que a sigui que ara sabem que el doctor Mur es reincorporarà en breu a l'Àrea de Salut Mental i que podrà participar amb igualtat de condicions de qualsevol dels dos professionals de psiquiatria que actualment estan exercint.

Jo us volia demanar exactament què és el que es demana, és a dir, en aquest procés de selecció, entenc que es poden presentar, doncs, tots els candidats que ho creguin convenient. És a dir, quins criteris fan que es pugui escollir una persona o una altra, si el criteri de coneixement del nostre sistema de funcionament sanitari té algun punt, el fet de treballar durant molt de temps al SAAS també té una valoració, per veure exactament quins són els condicionants i els criteris de selecció doncs d'aquest cap d'àrea, que entenc que és el cap d'àrea de Salut Mental però deu funcionar per les altres àrees del SAAS.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sra. Vela.

Sr. Martínez Benazet.

**El Sr. Joan Martínez:**

Sí. Els criteris, hi ha diversos criteris. Un d'ells és la presentació d'un projecte, que el pot presentar, òbviament com he dit, qualsevol membre de l'equip. L'altre criteri és un criteri curricular, òbviament. I els altres criteris són els criteris resultants d'aquesta entrevista amb aquest comitè de selecció que, com he dit, està presidit pel director general, després amb presència del director assistencial, del consell de metges, del comitè d'empresa, de l'àrea de persones i amb el secretari, que és el cap del Servei d'assessoria jurídica i contractació.

Per tant, són una sèrie que li puc facilitar també per escrit com es puntua cada un d'aquests criteris que he esmentat, que no ho tinc aquí en aquests moments. Però sí que en tot cas es busca que sigui un ventall el més ampli possible per poder triar el candidat més idoni, tenint en compte també que no és un candidat per una plaça vitalícia, com havia succeït abans del 2016, sinó que és un candidat per una posició de cinc anys amb un primer any de prova per veure si dona la resposta que hauria de donar davant d'un servei com aquest o com els altres que tenen tant d'impacte en la salut de les persones.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. ministre.

Segona repregunta Sra. Vela.

**La Sra. Susanna Vela:**

Sí, gràcies Sra. síndica.

Bé, així veiem que la notícia que va aparèixer en un mitjà de comunicació andorrà aquest estiu doncs era com una mica premonitòria. És a dir, amb aquesta entrevista o amb aquesta notícia es va dir, ja donaven per fet, que el cap d'àrea seria el doctor Mur.

Entenc que encara no ho és, però havent esperat fins al moment que s'hagi incorporat, doncs podem pensar, o la ciutadania pot pensar que estava com, si voleu, reservada, que aquesta persona doncs iniciés la seva trajectòria professional a Andorra.

M'agradaria, no sé, és a dir fins a quin punt que em diguéssiu si realment esperàveu doncs que aquesta persona, pel seu currículum que té, d'experiència de gestió de centres sanitaris o de la responsabilitat que ha tingut a la Conselleria de Sanitat de la Comunitat Autònoma de Madrid, si realment esperàveu doncs tenir una persona d'aquest nivell per poder ja fer la selecció final del cap d'àrea.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sra. Vela.

Sr. Martínez Benazet.

**El Sr. Joan Martínez:**

Sí, gràcies Sra. síndica.

Bé, jo crec que vostè s'està anticipant, com es va anticipar aquest mitjà, no? Perquè, com he dit, hi ha un reglament que s'ha de respectar, hi ha un comitè de selecció que és ampli, hi ha un procés de selecció que és transparent i que vostè podrà consultar, i a més a més sí que nosaltres, el que demanem, és que no hi hagi una persona que designa el ministre, òbviament, com vostè potser podria pensar, sinó que sigui una persona que pugui donar el millor resultat per la gestió d'aquest servei.

I és per això que preferim que hi hagi tots els membres de l'equip, del futur d'equip, dins, incorporats ja a la plantilla orgànica, perquè es puguin presentar tots aquells que desitgin presentar-se amb el seu projecte, amb el seu currículum, amb les seves idees per gestionar el servei i es pugui triar entre ells.

Per tant, el doctor Mur, no ha vingut de cap de servei, ha vingut de membre de l'equip de salut mental. I a més a més també li diré que el ser cap de servei de l'equip de salut mental no és exclusiu només dels metges, podria ser un psicòleg o una psicòloga. Per tant, jo crec que vostè s'anticipa moltíssim. El que sí li garanteixo és que tot aquest procés de selecció serà absolutament transparent, a més, com dic, inclús amb membres representants del consell i del comitè d'empresa. Vull dir que és una cosa transparent i no, com havia succeït al SAAS abans del 2016, en què a vegades els processos de contractació d'alguns caps, i concretament de salut mental, per citar algun, doncs, s'havien fet d'una manera diferent, diríem per no qualificar-la.

Per tant, el que volem garantir és aquest procés transparent, que vostè podrà comprovar i seguir, i que, òbviament, per un criteri de responsabilitat i per buscar les millors oportunitats, preferim fer-lo quan tota la plantilla estigui al complet, donat que això serà possible d'aquí a molt poc temps.

Moltes gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. ministre.

Tercera repregunta Sra. Vela.

**La Sra. Susanna Vela:**

Gràcies Sra. síndica.

Doncs gràcies Sr. ministre.

Esperaré doncs a poder tenir tota aquesta informació sobre el procés de selecció, un cop l'hagueu convocat i veure doncs bé les persones que s'hagin presentat, els professionals

doncs del SAAS i tenir la informació de tot aquest procés, que entenc, com no pot ser d'una altra manera, ha de ser el més transparent possible, no?

I no voldria acabar la meua intervenció sense, doncs, felicitar avui la presentació de la Taula Nacional per la Salut Mental i les Drogoaddiccions, que casualment ha sigut avui mateix, vull dir que també coincidía amb la meua pregunta de salut mental.

Per tant, felicitar doncs aquesta creació de la Taula Nacional i que facin doncs molt bona feina.

Gràcies.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sra. consellera.

Sr. ministre, vol respondre alguna cosa?

**El Sr. Joan Martínez:**

Sí, simplement agrair aquesta felicitació i dir-li que, de la mateixa manera que estem implicats en el pla integral de salut mental que la majoria de les entitats que hi participen doncs ja han fet el seu retorn dels seus suggeriments i per tant després tindran un retorn nostre, de la mateixa manera que s'ha creat la Taula de Salut Mental, el nostre interès és que la selecció que ha de liderar el Servei de Salut Mental del nostre hospital, doncs sigui la persona més adequada possible. També amb aquesta capacitat que tenim, que si les coses no van bé tenim la possibilitat, amb el nou reglament, de poder-lo canviar.

Moltes gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. ministre.

Sr. Font, demana la paraula, digui.

**El Sr. Jordi Font:**

Sí, gràcies.

Bé, Sr. ministre, només era per precisar un tema que m'ha quedat poc clar, i espero que me'l pugui aclarir, no?

Vostè ens ha enumerat les persones que formen part d'aquest comitè de selecció. Si no ho he sentit malament, no hi ha ningú del ministeri, i en canvi vostè quan està parlant del procés de selecció, se l'autoatribueix, perquè ha dit varies vegades "*trigarem*", "*hem volgut*", "*hem fet*"... i en canvi en aquest procés de selecció, si no ho entès malament, en el comitè de selecció no hi ha ningú del ministeri.

A mi, em xoca personalment, i llavors voldria, si pogués ser, que vostè m'ho aclarís, o és que el SAAS i aquest comitè, que ja és plural de per si, però en canvi no hi veig ningú del ministeri, té carta blanca amb actuacions com aquestes.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. Font.

Sr. Martínez Benazet.

**El Sr. Joan Martínez:**

Sí, gràcies Sra. síndica.

Bé, sí, una cosa és que el ministeri com no es pot ser d'altra manera, ha de tutelar el SAAS, i per això el ministre és el president del consell directiu del SAAS i, per tant, sí que pot debatre sobre l'oportunitat de en quin moment és el més adequat per fer el procés de selecció. Perquè creiem que -se'ns ha compartir des del SAAS-, creiem que l'ideal és que la plantilla orgànica estigui plena.

Però, òbviament, el procés de selecció ha de ser un procés independent en el que jo crec que el ministre no ha d'intervenir perquè no ha de ser pas una posició feta a dit sinó per un comitè el més independent possible, amb participació, com he dit, de diversos membres de diverses institucions del propi hospital, que és on ha d'actuar.

Per tant, aquest és el procediment, això és el que diu el reglament, i seguim escrupolosament el que diu el Reglament d'estructura i funcionament del SAAS. Cap altra qüestió, no? A més, com he dit, amb membres d'aquestes entitats que crec que donen molta transparència al procés de selecció.

Moltes gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies, Sr. ministre.

Sr. Font, la seva segona repregunta

**El Sr. Jordi Font:**

Només una miqueta per, com que hi tinc dret de posar-li la segona repregunta, clar jo no...no pretenc en absolut que sigui el ministre el que formi part d'aquest comitè de selecció, ans al contrari, segurament, no4?

El que passa és que vostè i jo, que tenim debats segurament sovint sobre la incidència que té el SAAS sobre el ministeri i la poca incidència que té el ministeri sobre el SAAS o la nul·la representació que té el ministeri al SAAS, per això li demanava això. I em penso que seria



oportú, no sé si s'ho pot plantejar, que quan es triï un cap d'àrea, que no és *pecata minuta*, no?, doncs que hi hagi un representant del ministeri. Ja entenc que el SAAS depèn del ministeri, però que no hi hagi ningú en un procés de selecció tan important no deixa de xocar-me. A vostè no li xoca? Doncs ja està.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. Font.

Sr. Martínez Benazet.

**El Sr. Joan Martínez:**

Sí, gràcies Sra. síndica.

Bé, ja sap que en moltes coses coincidim, però en aquesta precisament no. És a dir, jo no crec que en els moments actuals la incidència del SAAS sobre el ministeri sigui superior al ministeri sobre el SAAS, jo crec que el ministeri està fent la seva tasca que té encomanada sobre el SAAS i qui marca la política sanitària d'aquest país és el Govern d'Andorra, no?.

Això ho tinc claríssim, però d'altra banda seria una possibilitat que hi haguessin membres del ministeri o designats en un comitè, però no és el cas, no és el reglament. El reglament que tenim és un reglament que a més jo el respecto i crec que és equilibrat, que manté el ministeri com un òrgan diferent, superior, jeràrquic, de tutela, però que deixa que la gestió del SAAS en qui el ministeri encomana la gestió del SAAS amb una direcció i el reglament preveu que aquesta direcció faci les seves tasques amb els actors que han d'aparèixer en cada moment per triar les posicions que s'han de triar a cada moment, no?

I crec que aquest model, en aquest sentit, és correcte, no? Almenys per la nostra manera de treballar. Altres coses sí, que podríem parlar d'altres aspectes que vostè i jo hem comentat d'una nova llei del SAAS, etcètera, com hem dit algun moment i que va quedar ajornada per la pandèmia.

Moltes gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. ministre.

Pregunta número 3.

**3. Pregunta amb resposta oral del Govern presentada per la Molt Il·lustre Sra. Judith Salazar Álvarez, consellera general del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, per escrit de data 28 de setembre del 2021, relativa a la signatura dels convenis fonamentals i de governança de l'OIT.**

Fou registrada amb el número 906 i s'ha publicat en el Butlletí número 105/2021, del 28 de setembre.

Exposa la pregunta la Sra. Judith Salazar.

**La Sra. Judith Salazar:**

Gràcies Sra. síndica.

Vist que en el debat sobre l'orientació política del Govern de l'any 2020, aquesta Cambra va acordar encomanar al Govern que analitzi la possibilitat de signar i ratificar els convenis fonamentals i de governança de l'Organització Internacional del Treball, com a molt tard el 30 de setembre de 2021, es demana: Quina és la valoració que ha fet el Govern al respecte?

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sra. Salazar. Respon pel Govern Sr. Xavier Espot.

**El Sr. cap de Govern:**

Sí, gràcies Sra. síndica.

Efectivament, Sra. Salazar, el Govern, donant degut compliment a l'encàrrec que se li va formular en el debat d'orientació política del Govern de l'any 2020, ha procedit doncs a analitzar aquesta possibilitat de signar i ratificar els dotze instruments, de fet, entre convenis fonamentals i convenis de governança de l'Organització Internacional del Treball. I, de fet, després d'haver fet aquesta anàlisi i d'haver fet l'informe corresponent que li farem arribar tot just celebrada aquesta sessió de control, la veritat és que, per part del Ministeri d'Afers Exteriors, conjuntament amb el Departament de Treball, s'ha conclòs doncs *prima facie* que, a dia d'avui, el Principat d'Andorra no està en disposició de signar i ratificar aquests convenis fonamentals i convenis de governança de l'Organització Internacional del Treball. I no està en disposició de fer-ho bàsicament perquè només poden ser signats i ratificats, tal com hem pogut comprovar, per membres de la pròpia organització i Andorra, a data d'avui, no és membre de l'OIT.

Per tant doncs, el pas preliminar per a la signatura i la ratificació d'aquests convenis seria l'adhesió d'Andorra a aquest organisme, i això evidentment suposa seguir les pautes imposades per la constitució de l'OIT en relació a l'adhesió de nous membres.

Cert és que no és particularment difícil, des d'una perspectiva formal, tenint en compte que ja som membres de les Nacions Unides i que l'Organització Internacional del Treball no deixa de ser un organisme dependent de les Nacions Unides. Però també és veritat doncs que aquest fet previ o aquest pas previ ha comportat que féssim una reflexió al tomb de si ara és el moment oportú per adherir-nos a nous organismes internacionals.

I de fet, doncs, hem arribat una mica a la conclusió que l'adhesió d'Andorra a l'OIT suposaria un augment substancial de la càrrega de treball, degut, evidentment, a les obligacions de monitoratge i de seguiment de les tasques dutes a terme per aquest organisme, no només

per part del Ministeri d'Afers Exteriors sinó en especial també per part del Departament de Treball que, com vostè sap, doncs ja té recursos prou escassos i en aquests moments precisament encara els té més escassos, tenint en compte doncs que ha hagut de fer front a una càrrega de feina ingent com a conseqüència de la posada en aplicació de tots els expedients de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral.

També és cert que ara, adherir-nos a un nou organisme internacional no només suposa més feina, més càrrega de treball, perquè evidentment, si ho fem, ho hem de fer bé. De poc serveix adherir-se a un organisme internacional per fer bonic i després no donar la talla, sinó que a més a més evidentment també comporta una càrrega financera, perquè després hem de participar o coparticipar de les despeses de sosteniment d'aquest organisme internacional. I per tant, des d'aquest punt de vista, també creiem que potser ara, en aquest moment, on hem hagut de fer o adoptar restriccions pressupostàries severes, potser no és el moment més indicat per assumir noves càrregues financeres derivades de la pertinença a nous organismes internacionals.

Jo m'agradaria però, destacar la presència d'Andorra, ja, a ni més ni menys que 23 organismes internacionals avui en dia. I això, repeteixo, no significa anar allà a escalfar una cadira, permeti'm l'expressió Sra. síndica, sinó que sí suposa fer una tasca de seguiment i de monitoratge important i, evidentment, fer informes i donar compliment al contingut dels convenis internacionals subscrits i que emanen d'aquests diferents organismes internacionals.

Dit això, i també per contextualitzar una mica aquesta resposta negativa, també vull recordar que tot i que Andorra no sigui membre de l'Organització Internacional del Treball, la legislació laboral andorrana, de fet, ja recull *de facto* els principals estàndards internacionals i es conforma, precisament, a molts dels convenis fonamentals de l'OIT, ja sigui a través d'altres convenis internacionals subscrits per Andorra -per exemple el fet de pertànyer a...el fet d'haver signat la Carta Social Europea i de fer el seguiment de totes les recomanacions que formula el Comitè Europeu de Drets Socials-, ja sigui via la integració dels seus principis en la nostra legislació interna, i fins i tot mitjançant la remissió expressa que, com vostè sap Sra. Salazar, la jurisprudència fa tot sovint a les normes d'aquesta organització. I a tall d'exemple, podríem citar la nostra llei pròpia, la Llei de seguretat i salut en el treball, que ja diu de manera explícita que els convenis de l'OIT s'aplicaran subsidiàriament en defecte de normativa interna expressa, concretament en la seva...

**La Sra. síndica general:**

Hauria d'anar acabant, Sr. Espot.

**El Sr. cap de Govern:**

(...) disposició addicional primera. Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies.

Sra. Salazar, per la rèplica.

**La Sra. Judith Salazar:**

Sí, gràcies Sra. síndica.

Bé, digui'ns visionaris, però li asseguro que intuïem perfectament quina seria la resposta.

De fet, no és la primera vegada que plantejem en aquesta Cambra i en d'altres espais la conveniència d'adherir-nos a un organisme com aquell que s'encarrega del treball decent i de la justícia social, que no és poca cosa. Però sempre acabem sentint allò que ha de suposar una càrrega de treball pel Govern i que, per tant, anem posposant.

De fet, ja en el debat d'orientació política del 2020, intuïem o demanàvem, ja que veníem d'adherir-nos a l'FMI, i que semblava que la càrrega de treball, que també és ingent i que havia de suposar pel Govern, era perfectament assumible, doncs des d'aquesta bancada, com a mínim, el que demanàvem és que tinguem la mateixa pretensió quan es tracta, insisteixo, de defensar la justícia social i el treball decent.

Dit això, crec que és bo recordar que malgrat jo mateixa n'he fet d'anàlisis des del punt de vista o des de la meva perspectiva com a professional, com a funcionària pel que fa a l'OIT, i malgrat els convenis fonamentals sobretot, estaríem en disposició de poder signar-los, ratificar-los, perquè realment la nostra normativa ja recull aquests estàndards, no deixa de ser que és una reclamació a la que sovint es requereix a Andorra en l'examen periòdic universal, amb reunions bilaterals amb la veïna Espanya, etcètera. I, per tant, enteníem que l'adhesió i la ratificació d'aquests convenis millorarien l'estàndard d'adequació, de transparència del nostre mercat laboral amb una mena de validació internacional que ens donaria el ser part de l'Organització Internacional del Treball. És insistir sobre el fet que 185 països formen part de l'Organització Internacional del Treball.

Recordo, perquè ja hi era en aquesta Cambra, la insistència que tenia la majoria al recordar-nos que Corea del Nord estava fora de l'FMI, i el mateix argument serviria aquesta vegada per comparar-ho amb l'adhesió a l'Organització Internacional del Treball.

Per tant, més enllà de la càrrega que suposa, vostè s'hi referia, Sr. cap de Govern, amb el fet que la nostra normativa en seguretat i salut en el treball ja té, com a mínim, un mecanisme que fa que de forma subsidiària, ens puguem acollir a la normativa de l'OIT. Però això no és el que succeeix pel que fa a les relacions laborals.

I doncs, per tant, ara li formularé en forma de repregunta, però crec que seria bo que comencem a entendre que el fet d'adherir-nos a l'OIT, més enllà de la càrrega de treball que suposa, és una mena de valoració del nostre mercat del treball a efectes internacionals

i marxar de la sospita que, en aquest país, les relacions laborals en algun moment donat poden estar compromeses.

Crec que seria bo pel país que ens fem el plantejament i que deixem de posposar, vist, sobretot, que en altres casos no ha suposat un greuge aquesta càrrega del treball.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sra. Salazar.

Per la dúplica, Sr. Espot, té molt poquet temps, si la pot fer breu?

**El Sr. cap de Govern:**

Vaig molt ràpid, Sra. síndica, gràcies.

Miri, Sra. Salazar, vostè ha donat o ha utilitzat el mateix argument que nosaltres, efectivament utilitzàvem, entre altres arguments. Perquè n'hi havia molts altres quan...quan volíem doncs posar en entredit el seu posicionament respecte de la nostra voluntat d'adherir-nos a l'FMI. I és cert, és cert que de la mateixa manera doncs que quedaven molt pocs estats que no fossin membre de l'FMI, queden pocs estats, a nivell mundial, que no siguin membres de l'Organització Internacional del Treball.

Vostè ha dit 185 estats, de fet són 187 ja, els que formen part de l'Organització Internacional del Treball. Per tant, formalment l'argument era el mateix, però la gran diferència està en el fons.

I és que vostès, ni volien ni continuen volent que Andorra s'adherís a l'FMI, i en canvi nosaltres no tanquem la porta, al contrari, al fet d'adherir-nos a l'Organització Internacional del Treball. Per tant, jo crec que des d'aquest punt de vista estem més a prop del que estàvem quan discutíem sobre l'FMI.

Per tant, repeteixo, perquè quedi clar, nosaltres no tanquem la porta a formar part de l'Organització Internacional del Treball, i a començar també a signar i ratificar els seus convenis fonamentals i els seus convenis de governança.

Dit això, pensem que en el moment actual, per raons de disposició de recursos humans i per raons financeres no és el moment apropiat per fer-ho.

Només per acabar, Sra. síndica, molt ràpidament, celebro sentir-la dir que l'adhesió a l'Organització Internacional del Treball suposaria una validació que estem plenament alineats amb els estàndards socials a nivell internacional, perquè malauradament, a vegades des de les seves bancades, i he de dir que mai per part seva, m'ha semblat que es volia esgrimir el contrari. S'ha volgut donar la imatge que Andorra no compleix amb els estàndards internacionals en matèria laboral.

Per tant doncs, sentir-li dir això a vostè que, a més a més, és una veu autoritzada en la matèria, a mi em reconforta i ve, en certa forma, a confirmar, allò que jo sempre he defensat: que amb independència que nosaltres estiguem o no a l'Organització Internacional del Treball, crec, amb totes les mancances que puguem tenir i que té qualsevol país avançat en la matèria, crec doncs que estem a l'alçada dels estàndards internacionals en matèria laboral.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. Espot.

Iniciem les repreguntes.

Sra. Salazar, primera repregunta.

**La Sra. Judith Salazar:**

Sí, gràcies Sra. síndica.

Bé, abans de repreguntar, un aclariment: jo em referia als convenis fonamentals, hi ha d'altres.

Per exemple, pel que fa als convenis de governança, que no estariem en disposició de complir ara mateix. És a dir, un exemple, Conec perfectament el funcionament del Servei d'inspecció del treball, i li puc dir que ara mateix no estem seguint les recomanacions que fa l'OIT pel que fa a la inspecció de treball. Per tant, una cosa és que, a nivell de convenis fonamentals que parlen d'explotació infantil, de treball forçós, etcètera, estiguem en disposició de complir, i una altra cosa és que ja tinguem...que estiguem perfectament alineats i que no quedi feina per fer que, en tot cas, això no he dit, un altre exemple és el conveni sobre les consultes tripartides, que malgrat es fan passos, encara no estem en disposició de complir-lo. Per tant, no ens relaxem i mirem de...d'anar avançant en aquest nivell.

Entenc, vostè es referia ara mateix a la comparació FMI-OIT pel que fa a la posició socialdemòcrata i amb rigor, per més que vostès ens diguin "*no tanquem la porta*", per nosaltres la resposta continua sent negativa.

No tenim intencions, com a mínim ara per ara, i doncs per tant el que fem des d'aquesta bancada és continuar desitjant i...i impulsant el Govern perquè faci els seus deures pel que fa al mercat del treball o com a mínim al seu vessant a nivell organització internacional.

La meva pregunta, Sra. síndica, i disculpi la introducció llarga. Vostè s'hi referia a la Llei de seguretat i salut en el treball, ens diu que, en defecte de normativa interna, s'aplicaran subsidiàriament els convenis de l'Organització Internacional del Treball. Això no passa amb les relacions laborals.

I la pregunta que els hi faig és: Tenen previst algun mecanisme? Perquè com a mínim, entenc que la seva resposta a la negativa de l'adhesió, com a mínim pel moment, a l'OIT és la càrrega de treball i les obligacions financeres, però entenc que el fet que preveiem un mecanisme d'aplicació, subsidiària, insisteixo, en defecte de norma interna, no comporta ni càrregues de treball ni càrregues financeres. Per tant, li pregunto si tenen alguna intenció de modificar la nostra legislació per tal que la...en defecte de norma interna, els convenis, la norma de l'Organització Internacional del Treball sigui aplicable al país, tal com passa amb la Llei de seguretat i salut en el treball.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sra. consellera.

Sr. Espot?

**El Sr. cap de Govern:**

Bé, jo no hi veig inconvenient. Si s'ha de modificar la Llei de relacions laborals per establir, en l'article que fa referència a la jerarquia de les normes és el mateix que ja estableix la Llei de seguretat i salut en el treball, a mi no em semblaria una mala cosa.

Però vostè sap perfectament que el que vindria a ratificar és el que ja s'està fent a la pràctica, perquè encara que la Llei de relacions laborals no estableixi expressament l'aplicació subsidiària dels convenis de l'OIT, la pròpia jurisprudència sí que fa aplicació dels convenis de l'OIT quan justament troba una llacuna legal en la norma interna. Per tant, vindríem a posar a la lletra de la llei allò que la jurisprudència ja està fent.

Dit això, si a vostès això els pot reconfortar en major mesura, jo no m'hi oposo, no? Si els sembla doncs una bona opció seria que nosaltres poguéssim plantejar aquesta possibilitat al Consell Econòmic i Social, i que per tant, doncs, en poguéssim discutir, si ho veuen bé, doncs que poguéssim promoure una modificació de la Llei de relacions laborals en aquest sentit.

Només per acabar, si em permet, si tot el que no complim és una estructuració d'acord amb aquests estàndards del Servei d'Inspecció de Treball, que crec que n'hauríem de parlar amb bastant detall, o la comissió tripartida, la veritat doncs és que em quedo bastant tranquil.

Crec que a vegades les visions esbiaixades de la realitat nacional i de la realitat dels països d'arreu no ajuden a fer la pedagogia necessària. I a vegades també podríem explicar doncs que, de la pròpia Carta Social Europea i dels articles que en dimanen, no hi ha cap estat europeu, a excepció de França, fins i tot els estats membres de la Unió Europea, que hagi ratificat tots i cadascun dels articles de la Carta Social Europea. Per tant, aquestes mancances que vostè pot imputar a Andorra, les pot imputar també a molts dels països, ja

no d'Europa, sinó de la Unió Europea. I és per això que he dit que evidentment nosaltres hem d'anar avançant. I a més a més crec, i vull reivindicar, que en els darrers anys hem avançat significativament en l'homologació internacional de les nostres normes laborals.

També he de dir, i vostè no hi és per res perquè va arribar aquesta legislatura, però alguns dels seus companys de bancada sí, que molt sovint ha estat sense el vot favorable del Partit Socialdemòcrata.

Només cal recordar la Llei de relacions laborals, la Llei de mesures de conflicte col·lectiu i la Llei d'acció sindical i patronal que vam aprovar la passada legislatura.

Tres normes que, en molts sentits i en molts aspectes, ens han aprofitat més d'aquests estàndards internacionals i que si van poder veure la llum va ser gràcies al vot favorable del Grup Parlamentari Demòcrata i del Grup Parlamentari Liberal i no, malauradament, del Grup Parlamentari Socialdemòcrata.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. Espot.

Segona repregunta Sra. Salazar?

**La Sra. Judith Salazar:**

Sí, Sra. síndica, si em permet, torno a insistir perquè més que una repregunta, i jo ja hauria acabat amb les preguntes, és un aclariment.

Perquè entenc que no em dec haver explicat prou bé, no he parlat només d'inspecció de treball. És a dir, per exemple en aquest país no tenim regulació pel que fa al treball domèstic. I l'OIT té un conveni en què es regula el treball domèstic, i per tant és un greuge, una mancança que sovint, quan truquen als departaments de Govern, en aquest cas a Inspecció de treball, per la gent, per voler saber com s'ha de regular, els inspectors hem de contestar que no ho sabem perquè no tenim normativa.

Per tant, no em referia només a una acció puntual, sinó, tal com passa amb la Carta Social Europea, que vostè diu "*no tots els països han ratificat tots els articles*", nosaltres tampoc.

Però sí que és veritat que el fet de ratificar i de tenir la supervisió de l'organisme internacional que vetlla pels drets socials ha fet que avancem en molts camps, perquè hi ha recomanacions que hem de complir i hi ha supervisió internacional, era una mica el paral·lelisme que fem amb l'OIT, que té un desplegament pel que fa al mercat del treball molt més ampli del que tenim nosaltres, i que sovint ens trobem mancats de respostes perquè no hem pogut regular-ho. I per tant continuem insistint en la conveniència respecte de l'aprovació de la Llei de relacions laborals, perquè no toca, però sí que li he de dir que,



si no va comptar amb el vot favorable dels socialdemòcrates, és perquè ens semblava insuficient.

I val a dir que nosaltres preteníem una reforma de les relacions laborals més ambiciosa del que se'ns plantejava, o com a mínim que, estrictament personal, no fos tan restrictiva de drets com va suposar, que va suposar una restricció en diferents àmbits.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sra. Salazar.

Sr. Espot?

**El Sr. cap de Govern:**

Sí, gràcies Sra. síndica.

És que penso que estem totalment d'acord, Sra. Salazar. I de fet nosaltres no hem tancat mai la porta, i sempre hem tingut una visió oberta i progressista en matèria de relacions laborals.

Vostè em dona un exemple que la veritat és que celebros que l'hagi posat damunt la taula. És veritat, crec que tenim una llacuna i una mancança pel que fa a la regulació del treball domèstic.

També li he de dir que hi ha altres països que tenen capacitat d'inspecció en l'àmbit domèstic i on hi ha molta més precarietat i molta més clandestinitat que la que hi ha a Andorra, eh. Vull dir que també ho hem de dir, i podríem fer referència a països de la pròpia Unió Europea que es troben en aquesta situació.

Dit això, no és una excusa, estic totalment d'acord amb vostè. Hi ha una mancança històrica des dels anys vuitanta que es va crear el Servei d'inspecció de treball respecte de les competències del propi servei amb el treball domèstic. I de veritat doncs que cal una regulació del treball domèstic per dignificar la tasca del personal domèstic, que està fent una tasca necessària, molt difícil i a vegades sense mecanismes de control suficients. Per tant, posem-nos-hi.

Si nosaltres no tanquem la porta, nosaltres no tenim un biaix ideològic que faci que no es pugui parlar de cap d'aquestes qüestions, al contrari. El que passa és que penso que aquestes qüestions s'han de debatre serenament, pausadament, sense convertir-ho en armes de destrucció política.

Jo crec que també potser els *tempos* amb què es va debatre i aprovar les lleis laborals la passada legislatura segurament no va ajudar, però crec que no hi va haver aquest debat

constructiu i aquest debat serè que hagués permès, justament, introduir qüestions com les que vostè suscita avui.

Per tant, crec que nosaltres, i parlo crec també en nom dels grups parlamentaris de la majoria, tenim la mà estesa per poder-ne parlar i poder incloure propostes d'aquestes característiques ara o la propera legislatura, sempre que ho fem de forma pausada, de forma serena i, si pot ser, doncs, al marge de simplificacions ideològiques i de debats estèrils.

Gràcies Sra. síndica.

**La Sra. síndica general:**

Gràcies Sr. Espot.

No havent-hi més punts en l'ordre del dia, s'aixeca la sessió.

Que tinguin una bona tarda.

(Són les 16.58h)

## Llistat de preguntes al Govern amb resposta oral disponibles per a la sessió del dia 7 d'octubre del 2021

1. Pregunta urgent amb resposta oral del Govern presentada per la M. I. Sra. Carine Montaner Raynaud, consellera general no adscrita, per escrit de data 6 d'octubre del 2021, relativa **al malestar al SAAS** (Reg. Núm. 923).
2. Pregunta amb resposta oral del Govern presentada per la M. I. Sra. Susanna Vela Palomares, consellera general del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, per escrit de data 24 de setembre del 2021, relativa **a la cobertura de la plaça de cap del Servei de Salut Mental del Servei Andorrà d'Atenció Sanitària**, (Reg. Núm. 895).
3. Pregunta amb resposta oral del Govern presentada per la M. I. Sra. Judith Salazar Álvarez, consellera general del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, per escrit de data 28 de setembre del 2021, relativa **a la signatura dels convenis fonamentals i de governança de l'OIT**, (Reg. Núm. 906).

## Diari de Sessions del Consell General

Carrer de la Vall, 9-13 – AD500 Andorra la Vella – Principat d'Andorra – Tel. (376) 877877 – [www.consellgeneral.ad](http://www.consellgeneral.ad)

Dipòsit legal: AND.342-2021