

3- PROCEDIMENTS ESPECIALS

3.2.2 Proposicions de llei qualificada

Edicte

El síndic general, d'acord amb les previsions de l'article 100.2 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar l'informe de la Ponència i l'informe de la Comissió Legislativa d'Afers Socials en relació a la **Proposició de llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu**, així com les reserves d'esmena presentades.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 29 de novembre del 2018

Vicenç Mateu Zamora

Síndic General

Informe de la Ponència de la Comissió Legislativa d'Afers Socials

La M. I. Sra. Carine Montaner Raynaud, del Grup Parlamentari Mixt- UL/CGILM, nomenada ponent per la Comissió Legislativa d'Afers Socials el dia 6 de novembre del 2018, en relació a la Proposició de llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu, exposa el següent:

- S'han presentat 55 esmenes a l'articulat: 31 esmenes per part del Grup Parlamentari Mixt-PS, 5 esmenes per part del Grup Parlamentari Demòcrata, 6 esmenes per part del Grup Mixt- UL/CGILM, 6 esmenes per part del Grup parlamentari Liberal i 7 esmenes per part del la M.I. Consellera General del Grup Mixt, Sra. Sílvia Eloïsa Bonet Perot.

- La Sindicatura, els dies 25 d'octubre i 5 de novembre del 2018, i als efectes determinats per l'article 18.1.d) del Reglament del Consell General, va constatar que les esmenes formulades pels grups parlamentaris no eren contràries a les disposicions de l'article 112 del Reglament del Consell General, i les va admetre a tràmit.

- El dia 5 de novembre del 2018 es va trametre la Proposició de llei esmentada i les esmenes a l'articulat presentades a la Comissió Legislativa d'Afers Socials, d'acord amb el que preveu l'article 45 del Reglament del Consell General.

Per aquests fets, el ponent de la Comissió Legislativa d'Afers Socials, en relació a la Proposició de llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu, proposa, segons el que disposa l'article 97 del Reglament del Consell General, l'informe següent:

Proposició de llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu

Exposició de motius

Des de l'aprovació de la Constitució, l'apartat 1 de l'article 1 de la qual declara que Andorra és un Estat independent, de Dret, Democràtic i Social, diverses normes legals han anat desenvolupant aquests principis. En aquest sentit i pel que fa al vessant social, l'aprovació de la Llei 8/2003, del 12 de juny, sobre el contracte de treball, que va ser vigent fins al dia 21 d'abril del 2009, va suposar un pas endavant cabdal en la regulació de les relacions laborals i en la protecció dels drets dels assalariats.

Posteriorment, es van aprovar la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals, que va derogar la Llei sobre el contracte de treball; la Llei 34/2008, del 18 de desembre, de la seguretat i la salut en el treball, i la Llei 33/2008, del 18 de desembre, qualificada de llibertat sindical. El Codi de relacions laborals, a més de regular la llibertat i l'autonomia de les parts en les relacions laborals, dins d'un marc de dret necessari o de condicions mínimes en què s'han de desenvolupar aquestes relacions, a l'efecte de garantir la seguretat jurídica i la protecció de l'assalariat, també va incidir per primera vegada en els drets col·lectius dels treballadors, per tal d'adaptar la normativa a l'evolució de la realitat sociolaboral i econòmica del Principat d'Andorra.

Així, la regulació del Codi de relacions laborals en relació amb els drets de representació col·lectiva i de reunió dels assalariats en l'empresa, els convenis i els acords col·lectius de treball, i els convenis i els acords col·lectius d'empresa, d'acord amb la tendència dels ordenaments laborals del nostre entorn jurídic, promou la iniciativa i la participació dels actors socials, que són els empresaris i els assalariats, en la negociació de la millora de les condicions de treball.

Al seu torn, la Llei qualificada de llibertat sindical va desenvolupar l'article 18 de la Constitució, que reconeix el dret de creació i funcionament d'organitzacions sindicals d'àmbit nacional, autònomes i democràtiques, i va dotar d'un marc jurídic necessari els sindicats que s'havien anat constituint amb el pas del temps.

Pel que fa a la Llei de la seguretat i la salut en el treball, segueix la sistemàtica de la Directiva 89/391/CEE, del 12 de juny de 1989, que implica els empresaris i els assalariats en la seva pròpia protecció, i estableix uns principis generals en matèria de prevenció dels riscos laborals. En efecte, l'objecte d'aquesta Llei és la prevenció d'aquests riscos i la protecció de la seguretat i de la salut

mitjançant la planificació de l'activitat preventiva des de l'inici del projecte empresarial, amb una avaluació inicial dels riscos propis del treball i una actualització periòdica quan el canvi de circumstàncies així ho aconselli, amb l'adopció consegüent de les mesures de seguretat adequades segons la naturalesa dels riscos detectats.

Aquestes tres lleis han estat una fita important per tal de garantir el desenvolupament adequat de les relacions laborals des d'una perspectiva social. No obstant això, encara mancava desenvolupar per la via legal el dret fonamental establert a l'article 19 de la Constitució, segons el qual els assalariats i els empresaris tenen dret a la defensa dels seus interessos econòmics i socials, i que remet a una llei la regulació de les condicions d'exercici d'aquest dret per garantir el funcionament dels serveis essencials de la comunitat.

Per tant, tenint en compte les necessitats sorgides de l'evolució de les relacions laborals i econòmiques, l'evolució de la societat i els neguits exposats per les empreses i els treballadors, que palesen de nou la necessitat d'una nova reforma legislativa, mitjançant els nous textos de la Llei ~~qualificada~~ de relacions laborals i la Llei qualificada d'acció sindical i patronal, també esdevé cabdal promoure la Llei de mesures de conflicte col·lectiu. Aquesta darrera Llei té la finalitat de desplegar aquest dret fonamental, mitjançant la regulació de les diverses mesures de conflicte col·lectiu que es poden plantejar, i que són el conflicte col·lectiu pròpiament dit, el dret de vaga i el dret de tancament patronal, instruments tots aquests que permeten exercir la defensa dels interessos econòmics i socials dels assalariats i els empresaris amb la seguretat jurídica necessària i exigible.

El capítol primer d'aquesta Llei, en què s'encabeixen els articles 1 a 6, fa referència al conflicte col·lectiu, que es defineix com la controvèrsia que sorgeix en el si de les relacions de treball entre un col·lectiu d'assalariats i un o diversos empresaris. En aquest sentit, se'n regula l'àmbit d'aplicació, les persones o les organitzacions legitimades per instar-lo i els requisits formals que s'han d'acomplir a aquest efecte. També es preveu l'existència d'un acte de conciliació previ i, en cas que no reïxi, la resolució del conflicte mitjançant un procediment arbitral que finalitza amb un laude de compliment obligatori.

Seguidament, el capítol segon, del qual formen part els articles 7 a 23, regula el dret de vaga, que consisteix en l'aturada temporal de la prestació del treball, decidida de manera concertada pels assalariats o els seus representants, i que s'exerceix col·lectivament per defensar els seus interessos. En aquest cas, es defineixen els continguts individual i

col·lectiu d'aquest dret, i també se'n regula l'àmbit d'aplicació, tot relacionant els supòsits que tenen la consideració de vagues prohibides o abusives. D'altra banda, s'enumeren quines són les persones o les organitzacions legitimades en l'exercici col·lectiu del dret de vaga, i s'estableix com s'articula l'aprovació de la convocatòria de la vaga, segons el cas. Tot seguit, després de preveure els requisits que cal accomplir per notificar la convocatòria de la vaga, es defineix el comitè de vaga i se'n relacionen la composició variable segons l'àmbit del conflicte, i les funcions que té atribuïdes. Aquest capítol també incideix en els serveis i els treballs de manteniment necessaris per a la represa normal de les activitats quan finalitzi la vaga i, en concret, s'estableix que la designació de les funcions que s'han d'assegurar i dels assalariats que els han de garantir s'ha de pactar per l'empresari i el comitè de vaga, tot i que en cas que no sigui possible, aquesta designació recau en l'empresari, malgrat que la decisió que adopti pot ser impugnada davant l'autoritat governativa. En un altre ordre d'idees, es regulen les mesures de publicitat que cal adoptar eventualment, i es preveuen les normes que disciplinen el desenvolupament de la vaga, en concret en matèria informativa i d'accés al lloc de treball. Igualment, s'introdueixen les disposicions oportunes en relació amb la protecció del dret de vaga, tot prohibint la substitució dels assalariats en vaga, llevat de casos excepcionals taxats. En cas que la vaga pugui posar en perill l'economia del país o la viabilitat futura de l'empresa o les empreses concernides, es preveu la possibilitat de que el Govern pugui acordar la submissió del conflicte a un arbitratge, la resolució del qual té caràcter obligatori, i també que el Govern pugui adoptar decisions motivades que tenen com a finalitat garantir el funcionament dels serveis essencials, o nomenar un representant amb l'objecte de fer de mediador en el conflicte. Finalment, es relacionen els supòsits que donen lloc a la finalització de la vaga, i es regulen els efectes que l'exercici del dret de vaga té en relació amb el contracte de treball i, en concret, pel que fa al salari, les vacances i les cotitzacions i les prestacions de la Seguretat Social.

El capítol tercer, que es desglossa en els articles 24 a 30, està dedicat al dret de tancament patronal, com a corol·lari lògic del dret de vaga, que consisteix en el tancament d'una empresa o un conjunt d'empreses decidit unilateralment per l'empresari. Una vegada més es defineix l'àmbit d'aplicació d'aquesta mesura, que és restringit, taxat i limitat en el temps, i alhora s'estableix la prohibició de l'exercici del dret de tancament patronal per impedir l'efectivitat o per sancionar una vaga. Tot seguit s'articulen els requisits en matèria de notificació i

autorització governativa, supeditada en aquest cas a la concurrència de les causes que justifiquen el tancament patronal. També es relacionen els supòsits que impliquen la finalització del tancament patronal, i els efectes que se'n deriven en matèria contractual i, més específicament, en relació amb el salari, les vacances, i les cotitzacions i les prestacions de la Seguretat Social.

La Llei clou amb cinc disposicions finals. La disposició final primera fa referència al règim sancionador derivat de les normes d'aquesta Llei. La disposició final segona té com a objectiu precisar que les disposicions d'aquesta Llei també són aplicables, de forma provisional, al personal de l'Administració pública que es regeix per normes estatutàries o contractuals, i introdueix les adaptacions oportunes a aquest efecte, sigui de forma immediata, sigui de forma diferida en el temps. Se n'exclou però el personal que, d'acord amb les seves normes reguladores pròpies, té prohibit el dret de vaga, i també el personal que requereix en el futur una regulació específica en aquesta matèria, ateses les complexitats inherents a les relacions de dependència i a les funcions atribuïdes que els caracteritzen. La disposició final tercera afegeix nous supòsits de faltes greus i molt greus dels funcionaris a la Llei de la funció pública, del 15 de desembre del 2000, relacionats amb les obligacions establertes en aquesta Llei en l'exercici i el desenvolupament de les mesures de conflicte col·lectiu. Finalment, les disposicions finals quarta i cinquena habiliten el Govern per tal que publiqui el text consolidat de la Llei de la funció pública, i determinen l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

Esmena 1 **De modificació**

Grup Mixt- PS (1)

Es proposa la modificació del redactat de l'Exposició de motius, adaptant el text segons les esmenes a l'articulat aprovades.

MOTIVACIÓ

Per modificar l'Exposició de motius per coherència amb les esmenes proposades.

Esmena 2 **De modificació**

Grup parlamentari Demòcrata (1)

Es proposa, si escau, la modificació del redactat de l'Exposició de motius, adaptant el text segons les esmenes aprovades.

Capítol primer. El conflicte col·lectiu

Article 1. Definició

S'entén per conflicte col·lectiu la controvèrsia que sorgeix en el si de les relacions de treball entre un

col·lectiu d'assalariats i un o diversos empresaris. L'interès col·lectiu el determina el fet que el conflicte afecti una pluralitat d'assalariats i transcendeixi l'interès individual de cadascun d'ells.

Esmena 3 **De modificació**

Grup Mixt- Sílvia Eloïsa Bonet (1)

Es modifica l'article 1 que queda redactat en els termes següents:

“Article 1. Definició

S'entén per conflicte col·lectiu la controvèrsia que sorgeix en el si de les relacions ~~laborals de treball~~ entre un col·lectiu d'assalariats i un o diversos empresaris. L'interès col·lectiu el determina el fet que el conflicte afecti una pluralitat d'assalariats i transcendeixi l'interès individual de cadascun d'ells.”

MOTIVACIÓ: es modifica el concepte “ de treball” pel terme “laborals”

(si s'accepta l'esmena proposaria parlar sempre de relacions laborals)

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. No es pot fer ús del procediment de conflicte col·lectiu per modificar allò pactat en un acord o un conveni col·lectiu que estigui vigent.
2. El procediment de conflicte col·lectiu no és aplicable quan els assalariats exerceixin el dret de vaga. Tanmateix, un cop declarada la vaga, els assalariats poden desistir-ne i sotmetre's al procediment del conflicte col·lectiu.

Esmena 4 **De modificació**

Grup Mixt- PS (2)

Es proposa modificar l'article 2 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 2. Àmbit d'aplicació

~~1. No es pot fer ús del procediment de conflicte col·lectiu per modificar allò pactat en un acord o un conveni col·lectiu que estigui vigent.~~

~~2.~~ **1.** El procediment de conflicte col·lectiu no és aplicable quan els assalariats exerceixin el dret de vaga. Tanmateix, un cop declarada la vaga, els assalariats poden desistir-ne i sotmetre's al procediment del conflicte col·lectiu.”

MOTIVACIÓ

No hi ha raó que justifiqui que els acords siguin inamovibles. Una altra cosa són els requisits per a reobrir un altre procés.

Article 3. Legitimació

1. En l'àmbit de l'empresa poden instar un conflicte col·lectiu els representants dels assalariats que són els delegats dels assalariats o els membres del comitè d'empresa, o els assalariats amb mandat en les empreses de deu o menys assalariats, i també l'empresari.

2. En l'àmbit sectorial o intersectorial poden instar un conflicte col·lectiu les organitzacions sindicals representatives i més representatives, respectivament, i també les organitzacions empresarials representatives i més representatives, respectivament.

Article 4. Requisits

1. El procediment de conflicte col·lectiu s'ha de formalitzar per escrit, datat i signat. Hi ha de constar la legitimació de les persones que el plantegen, l'abast dels assalariats i els empresaris afectats, així com els fets motiu de controvèrsia, les peticions concretes i qualsevol altra dada que es pugui considerar d'interès.

2. Aquest escrit s'ha de lliurar al Departament de Treball, que l'ha de notificar a l'altra part en el termini de dos dies hàbils.

Article 5. Acte de conciliació

1. Les parts en el procediment de conflicte col·lectiu han de comparèixer en un acte de conciliació, convocades pel Departament de Treball, en el termini màxim de cinc dies hàbils a comptar de la data de la notificació esmentada a l'article anterior.

2. Cadascuna de les parts pot estar representada pel nombre màxim de representants següent: cinc representants en les negociacions d'àmbit empresarial, set representants en les negociacions d'àmbit sectorial, i nou representants en les negociacions d'àmbit intersectorial.

3. Els acords s'adopten per majoria simple del total de representants de cadascuna de les delegacions i tenen la mateixa eficàcia que les clàusules pactades en el marc d'un conveni col·lectiu.

Esmena 5**De modificació**

Grup Mixt- UL/CGILM (1)

Es proposa el redactat següent al punt 2 de l'article 5 com el següent :

“Article 5. Acte de conciliació

1. Les parts en el procediment de conflicte col·lectiu han de comparèixer en un acte de conciliació, convocades pel Departament de Treball, en el termini màxim de cinc dies hàbils a comptar de la data de la notificació esmentada a l'article anterior.

2. Cadascuna de les parts pot estar representada pel nombre màxim de representants següent: **tres** representants en les negociacions d'àmbit empresarial, **quatre** representants en les negociacions d'àmbit sectorial, i **cinc** representants en les negociacions d'àmbit intersectorial.

3. Els acords s'adopten per majoria **absoluta** del total de representants de cadascuna de les delegacions i tenen la mateixa eficàcia que les clàusules pactades en el marc d'un conveni col·lectiu”.

Motivació

Considerem que massa gent dificulta el diàleg és per a aquest motiu que proposem rebaixar el nombre de representants. Pensem també que la majoria absoluta és més representativa del col·lectiu concernit.

Esmena 6**De modificació**

Grup Mixt- Sílvia Eloïsa Bonet (2)

Es modifica l'article 5 que queda redactat en els termes següents:

“Article 5. Acte de conciliació

1. Les parts en el procediment de conflicte col·lectiu han de comparèixer en un acte de conciliació, convocades pel Departament de Treball, en el termini màxim de cinc dies hàbils a comptar de la data de la notificació esmentada a l'article anterior, i **han d'escoltar les reclamacions presentades**.

2. Cadascuna de les parts pot estar representada pel nombre màxim de representants següent: cinc representants en les negociacions d'àmbit empresarial, set representants en les negociacions d'àmbit sectorial, i nou representants en les negociacions d'àmbit intersectorial.

3. Els acords s'adopten per majoria simple del total de representants de cadascuna de les delegacions i tenen la mateixa eficàcia que les clàusules pactades en el marc d'un conveni col·lectiu.”

MOTIVACIÓ: s'aclareix que aquesta acte de conciliació es realitza amb la voluntat de les parts de trobar una solució al conflicte i poder aconseguir acords.

Article 6. Arbitratge

1. Si les parts no arriben a un acord, en el termini màxim de tres dies hàbils s'han de sotmetre a un procediment arbitral que finalitzi amb un laude de compliment obligatori, per mitjà de l'àrbitre o els àrbitres designats conjuntament, o per l'àrbitre o els àrbitres que el ministeri competent en matèria de

treball nomeni en el cas de manca d'acord de les parts per designar-lo. L'àrbitre o els àrbitres designats pel ministeri competent en matèria de treball han d'acomplir els requisits d'imparcialitat exigibles.

2. Només es poden sotmetre a un procediment arbitral els conflictes col·lectius que pretenguin la modificació de les condicions de treball existents. Quan la controvèrsia es plantegi entorn a la interpretació d'una norma legal o d'un acord o un conveni col·lectiu vigent, el ministeri competent en matèria de treball ha d'emplaçar les parts per tal que traslladin les actuacions a l'òrgan jurisdiccional competent.

3. El procediment arbitral s'inicia amb la citació de les parts perquè compareguin el dia i l'hora que s'assenyalin, als efectes de fer les al·legacions oportunes. Les parts poden presentar un escrit que contingui una relació succinta de les seves pretensions i en què es proposin les proves oportunes per acreditar aquestes pretensions. Durant la compareixença inicial l'àrbitre o els àrbitres poden requerir a les parts perquè aclareixin, ampliin o rectifiquin les al·legacions formulades. La incompareixença d'alguna de les parts no impedeix que se celebri aquest acte.

4. Un cop ha conclòs la compareixença inicial, l'àrbitre o els àrbitres poden convocar les parts a una nova compareixença en què es practiquen les proves proposades i que es considerin necessàries i pertinents per resoldre el conflicte. Al terme d'aquesta compareixença les parts poden fer les al·legacions oportunes.

5. Entre la citació de les parts per a la compareixença inicial i la finalització de la segona compareixença no poden transcórrer més de tres dies hàbils. Un cop ha acabat la segona compareixença o, en cas que no n'hi hagi, un cop ha acabat la compareixença inicial, l'àrbitre o els àrbitres han de dictar el laude arbitral en el termini màxim dels tres dies hàbils següents. Aquest laude només es pot impugnar en cas d'infracció de les normes de procediment que estableix aquest article.

Esmena 7

De modificació

Grup Mixt- PS (3)

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 6 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 6. Arbitratge

1. Si les parts no arriben a un acord, ~~en el termini màxim de tres dies hàbils s'han de~~ es poden sotmetre a un procediment arbitral que finalitzi amb un laude de compliment obligatori, per mitjà de l'àrbitre o els àrbitres designats conjuntament, o per l'àrbitre o els àrbitres que el

ministeri competent en matèria de treball nomeni en el cas de manca d'acord de les parts per designar-lo. L'àrbitre o els àrbitres designats pel ministeri competent en matèria de treball han d'acomplir els requisits d'imparcialitat exigibles.”

MOTIVACIÓ

L'arbitratge ha de ser voluntari.

Esmena 8

De modificació

Grup Mixt- PS (4)

Es proposa modificar l'apartat 2 de l'article 6 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 6. Arbitratge

[...]

2. ~~Només es poden sotmetre a un procediment arbitral els conflictes col·lectius que pretenguin la modificació de les condicions de treball existents.~~ Quan la controvèrsia es plantegi entorn a la interpretació d'una norma legal o d'un acord o un conveni col·lectiu vigent, el ministeri competent en matèria de treball ha d'emplaçar les parts per tal que traslladin les actuacions a l'òrgan jurisdiccional competent.”

MOTIVACIÓ

Què vol dir condicions de treball existents? De tot s'ha de poder parlar, a menys del que estigui tancat per Llei.

Esmena 9

De modificació

Grup Mixt- UL/CGILM (2)

Es proposa modificar el redactat de l'article com el següent :

“1. Si les parts no arriben a un acord, en el termini màxim de tres dies hàbils s'han de sotmetre a un procediment arbitral que finalitzi amb un laude de compliment obligatori, per mitjà de l'àrbitre o els àrbitres designats conjuntament, o per l'àrbitre o els àrbitres que els ministeris competents en matèria de treball **i del sector econòmic en qüestió nomenin** en el cas de manca d'acord de les parts per designar-lo. L'àrbitre o els àrbitres designats pels ministeris competents en matèria de treball **i del sector econòmic concernit** han d'acomplir els requisits d'imparcialitat exigibles.

2. Només es poden sotmetre a un procediment arbitral els conflictes col·lectius que pretenguin la modificació de les condicions de treball existents. Quan la controvèrsia es plantegi entorn a la interpretació d'una norma legal o d'un acord o un conveni col·lectiu vigent, **als ministeris competents** en matèria de treball **i del sector econòmic concernit**, ha d'emplaçar les parts per

tal que traslladin les actuacions a l'òrgan jurisdiccional competent.

(...)"

Motivació

Es proposa incloure en el procés d'elecció d'àrbitres el ministeri del sector econòmic concernit.

Esmena 10

De modificació

Grup Mixt- *Sílvia Eloïsa Bonet* (3)

Es modifica l'article 6 que queda redactat en els termes següents:

"Article 6. Arbitratge

1. Si les parts no arriben a un acord sobre els conflictes col·lectius que pretenguin la modificació de les condicions de treball existents, en el termini màxim de tres dies hàbils s'han de sotmetre a un procediment arbitral que finalitzi amb un laude de compliment obligatori, per mitjà de l'àrbitre o els àrbitres designats conjuntament, o per l'àrbitre o els àrbitres que el ministeri competent en matèria de treball nomeni en el cas de manca d'acord de les parts per designar-lo. L'àrbitre o els àrbitres designats pel ministeri competent en matèria de treball han d'acomplir els requisits d'imparcialitat exigibles.

2. ~~Només es poden sotmetre a un procediment arbitral els conflictes col·lectius que pretenguin la modificació de les condicions de treball existents.~~ Quan la controvèrsia es plantegi entorn a la interpretació d'una norma legal o d'un acord o un conveni col·lectiu vigent, el ministeri competent en matèria de treball ha d'emplaçar les parts per tal que traslladin les actuacions a l'òrgan jurisdiccional competent.

3. El procediment arbitral s'inicia amb la citació de les parts perquè compareguin el dia i l'hora que s'assenyalin, als efectes de fer les al·legacions oportunes. Les parts poden presentar un escrit que contingui una relació succinta de les seves pretensions i en què es proposin les proves oportunes per acreditar aquestes pretensions. Durant la compareixença inicial l'àrbitre o els àrbitres poden requerir a les parts perquè aclareixin, ampliin o rectifiquin les al·legacions formulades. La incompareixença d'alguna de les parts no impedeix que se celebri aquest acte.

4. Un cop ha conclòs la compareixença inicial, l'àrbitre o els àrbitres pot convocar les parts a una nova compareixença en què es practiquen les proves proposades i que es considerin necessàries i pertinents per resoldre el conflicte. Al terme d'aquesta compareixença les parts poden fer les al·legacions oportunes.

5. Entre la citació de les parts per a la compareixença inicial i la finalització de la segona compareixença no poden transcórrer més de tres dies hàbils. Un cop ha acabat la segona compareixença o, en cas que no n'hi hagi, un cop ha acabat la compareixença inicial, l'àrbitre o els àrbitres han de dictar el laude arbitral en el termini màxim dels tres dies hàbils següents. Aquest laude només es pot impugnar en cas d'infracció de les normes de procediment que estableix aquest article."

MOTIVACIÓ: es deixa clar que el procediment d'arbitratge s'inicia en cas de manca d'acord sobre les condicions de treball existents.

Capítol segon. El dret de vaga

Article 7. Definició

La vaga és la mesura de conflicte col·lectiu que consisteix en l'aturada temporal de la prestació del treball, sense ocupar el centre de treball, decidida de manera concertada pels assalariats d'una o de diverses empreses, pels seus representants o per les organitzacions sindicals representatives o més representatives, i que s'exerceix col·lectivament per defensar els seus interessos.

Esmena 11

De modificació

Grup Mixt- *UL/CGILM* (3)

Es proposa modificar l'article 7 com el següent :

"Article 7. Definició

La vaga és la mesura de conflicte col·lectiu que consisteix en l'aturada temporal de la prestació del treball, sense ocupar el centre de treball, **llocs d'aparcaments de l'empresa i sense bloquejar els accessos als locals empresarials** decidida de manera concertada pels assalariats d'una o de diverses empreses, pels seus representants o per les organitzacions sindicals representatives o més representatives, i que s'exerceix col·lectivament per defensar els seus interessos".

Motivació

Considerem que el dret de vaga no ha de pertorbar els empleats de l'empresa que decideixin no fer vaga.

Article 8. Contingut

1. El contingut individual del dret de vaga abasta el dret dels assalariats d'aturar temporalment la prestació del treball, en qualsevol de les seves manifestacions i modalitats, i també l'adhesió a una vaga convocada i la decisió de donar per acabada la participació en aquesta vaga.

2. El contingut col·lectiu del dret de vaga abasta la convocatòria de la vaga, la publicitat i les altres

mesures de desenvolupament de la vaga, i també la desconvocatòria de la vaga.

3. La renúncia individual del dret de vaga per part de l'assalariat és nul·la. Tanmateix, es poden pactar clàusules mitjançant un conveni col·lectiu en virtut de les quals les parts es comprometen a no fer vaga durant el seu període de vigència, sempre que el conveni col·lectiu millori, en el seu conjunt, les condicions laborals vigents amb anterioritat.

Esmena 12

De modificació

Grup Mixt- PS (5)

Es proposa modificar l'apartat 3 de l'article 8 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 8. Contingut

[...]

3. La renúncia individual del dret de vaga per part de l'assalariat és nul·la. ~~Tanmateix, es poden pactar clàusules mitjançant un conveni col·lectiu en virtut de les quals les parts es comprometen a no fer vaga durant el seu període de vigència, sempre que el conveni col·lectiu millori, en el seu conjunt, les condicions laborals vigents amb anterioritat.”~~

MOTIVACIÓ

El dret de vaga ha de ser irrenunciable. Ja hi ha requisits per poder-la exercir. Si el Conveni és bo pels assalariats no hi haurà quòrum per fer vaga encara que algú ho plantegi. És de sentit comú!

Article 9. Àmbit d'aplicació

1. El dret de vaga només es pot exercir quan constitueixi una mesura reivindicativa de caràcter laboral que afecti el col·lectiu d'assalariats que la convoca i hi participa.

2. Resten prohibides:

a) Les vagues de caràcter estrictament polític i les de solidaritat, llevat que afectin l'interès professional dels assalariats que les promouen o segueixen. Tenen la consideració de vagues de caràcter estrictament polític les que pretenguin subvertir l'ordre constitucional o obstaculitzar el lliure desenvolupament de l'activitat legislativa, executiva o judicial. Tenen la consideració de vagues de solidaritat les que es convoquen en defensa dels interessos d'altres assalariats amb els que no tenen cap convergència d'interessos laborals.

b) Les vagues que pretenguin l'alteració d'allò pactat en un acord o un conveni col·lectiu vigent, o allò establert en un laude de compliment obligatori, llevat que la motivació de la vaga ragui en la interpretació o el compliment de l'acord o el conveni col·lectiu, o del laude, o en l'alteració de l'acord o el

conveni col·lectiu com a conseqüència d'un canvi substancial de les circumstàncies que així ho justifiqui.

3. Tenen la consideració d'abusives les vagues que ocasionin un dany greu, intencionat i desproporcionat a l'empresa o les empreses concernides. Es presumeix que constitueixen un abús del dret de vaga, llevat de prova en contrari, les vagues rotatòries, les de zel o reglament, i, en general, qualsevol forma d'alteració col·lectiva en el règim del treball que sigui diferent de la vaga.

Esmena 13

De modificació

Grup Mixt- PS (6)

Es proposa modificar l'article 9 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 9. Àmbit d'aplicació

1. El dret de vaga només es pot exercir quan constitueixi una mesura reivindicativa de caràcter laboral que afecti el col·lectiu d'assalariats que la convoca i hi participa.

2. Resten prohibides:

a) Les vagues de caràcter estrictament polític i les de solidaritat, llevat que afectin l'interès professional dels assalariats que les promouen o segueixen. Tenen la consideració de vagues de caràcter estrictament polític les que pretenguin subvertir l'ordre constitucional o obstaculitzar el lliure desenvolupament de l'activitat legislativa, executiva o judicial. Tenen la consideració de vagues de solidaritat les que es convoquen en defensa dels interessos d'altres assalariats amb els que no tenen cap convergència d'interessos laborals.

~~b) Les vagues que pretenguin l'alteració d'allò pactat en un acord o un conveni col·lectiu vigent, o allò establert en un laude de compliment obligatori, llevat que la motivació de la vaga ragui en la interpretació o el compliment de l'acord o el conveni col·lectiu, o del laude, o en l'alteració de l'acord o el conveni col·lectiu com a conseqüència d'un canvi substancial de les circumstàncies que així ho justifiqui.~~

~~3. Tenen la consideració d'abusives les vagues que ocasionin un dany greu, intencionat i desproporcionat a l'empresa o les empreses concernides. Es presumeix que constitueixen un abús del dret de vaga, llevat de prova en contrari, les vagues rotatòries, les de zel o reglament, i, en general, qualsevol forma d'alteració col·lectiva en el règim del treball que sigui diferent de la vaga.”~~

MOTIVACIÓ

El paràgraf b limita el dret de vaga.

El paràgraf 3 és molt genèric i també pot limitar el dret de vaga.

Esmena 14 **De modificació**

Grup Mixt- UL/CGILM (4)

Es proposa modificar l'article 9 com el següent:

Article 9. Àmbit d'aplicació

1. El dret de vaga només es pot exercir quan constitueixi una mesura reivindicativa de caràcter laboral que afecti el col·lectiu d'assalariats que la convoca i hi participa.

2. Resten prohibides:

a) Les vagues de caràcter estrictament polític i les de solidaritat, llevat que afectin l'interès professional dels assalariats que les promouen o segueixen. Tenen la consideració de vagues de caràcter estrictament polític les que pretenguin subvertir l'ordre constitucional o obstaculitzar el lliure desenvolupament de l'activitat legislativa, executiva o judicial. Tenen la consideració de vagues de solidaritat les que es convoquen en defensa dels interessos d'altres assalariats amb els que no tenen cap convergència d'interessos laborals.

b) Les vagues que pretenguin l'alteració d'allò pactat en un acord o un conveni col·lectiu vigent, o allò establert en un laude de compliment obligatori, llevat que la motivació de la vaga ragui en la interpretació o el compliment de l'acord o el conveni col·lectiu, o del laude, o en l'alteració de l'acord o el conveni col·lectiu com a conseqüència d'un canvi substancial de les circumstàncies que així ho justifiqui.

3. Tenen la consideració d'abusives les vagues que ocasionin un dany greu, intencionat i desproporcionat que pertorbin l'ordre públic per al Principat d'Andorra com el fet de bloquejar les carreteres, les fronteres i per a l'empresa o a les empreses concernides. Es presumeix que constitueixen un abús del dret de vaga, llevat de prova en contrari, les vagues rotatòries, les de zel o reglament, i, en general, qualsevol forma d'alteració col·lectiva en el règim del treball que sigui diferent de la vaga”.

Motivació

Vist l'economia fràgil del Principat d'Andorra i el pes del sector turístic es considera oportú aclarir uns límits més clars a la vaga abusiva.

Esmena 15 **De modificació**

Grup parlamentari Liberal (1)

Es proposa modificar l'apartat 3 de l'article 9 amb el següent text:

“(…)

3. ~~Tenen la consideració d'abusives les vagues que ocasionin un dany greu, intencionat i desproporcionat a l'empresa o les empreses concernides.~~ Es presumeix que constitueixen un abús del dret de vaga, llevat de prova en contrari, les vagues rotatòries, les de zel o reglament, i, en general, qualsevol forma d'alteració col·lectiva en el règim del treball que sigui diferent de la vaga.”

Motivació

La primera part de l'apartat 3 es subjectiu.

Article 10. Legitimació

Estan legitimats en l'exercici col·lectiu del dret de vaga:

a) Els assalariats de l'empresa o del centre de treball d'una empresa.

b) Els representants dels assalariats en l'empresa, que són els delegats dels assalariats o els membres del comitè d'empresa, o els assalariats amb mandat en les empreses de deu o menys assalariats.

c) Les organitzacions sindicals representatives i més representatives quan la vaga afecti els àmbits sectorial i intersectorial, respectivament.

Esmena 16 **De modificació**

Grup Mixt- UL/CGILM (5)

Es proposa modificar l'article 10 com el següent:

“Article 10. Legitimació

Estan legitimats en l'exercici col·lectiu del dret de vaga:

a) Els assalariats de l'empresa o del centre de treball d'una empresa **concernida directament per a l'objecte de la vaga** .

b) Els representants dels assalariats en l'empresa, que són els delegats dels assalariats o els membres del comitè d'empresa, ~~o els assalariats amb mandat en les empreses de deu o menys assalariats.~~

c) Les organitzacions sindicals representatives i més representatives quan la vaga afecti els àmbits sectorial i intersectorial, respectivament”.

Motivació

Considerem que no està legitimat en assistir a una vaga d'empresa una persona que no n'és assalariat. L'objectiu d'aquesta esmena és evitar desbordaments i abusos.

Article 11. Aprovació

1. Quan la convocatòria de la vaga sigui feta pels assalariats de l'empresa o del centre de treball d'una empresa, s'ha d'aprovar en assemblea mitjançant una votació secreta, per majoria simple dels assalariats de l'empresa o del centre de treball.

2. Quan la convocatòria de la vaga sigui feta pels representants dels assalariats en l'empresa, o per les organitzacions sindicals representatives o més representatives en els àmbits sectorial i intersectorial, respectivament, s'ha d'aprovar en una reunió conjunta dels representants dels assalariats o de les organitzacions esmentats, per majoria simple dels representants presents, i és necessari un quòrum mínim d'assistència del 50% d'aquests representants.

3. En tots els casos s'ha d'estendre una acta on consti l'acord de l'assemblea o la reunió en què es decideixi l'aprovació de la convocatòria de la vaga, la relació d'assistents i els vots emesos.

Esmena 17 De modificació*Grup Mixt- PS (7)*

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 11 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 11. Aprovació

1. Quan la convocatòria de la vaga sigui feta pels assalariats de l'empresa o del centre de treball d'una empresa, s'ha d'aprovar en assemblea mitjançant una votació secreta, ~~per majoria simple dels assalariats de l'empresa o del centre de treball. (...)~~”

MOTIVACIÓ

El text proposat és molt restrictiu. Convocar una vaga no vol dir que la gent la segueixi.

Esmena 18 De modificació*Grup Mixt- PS (8)*

Es proposa modificar l'article 11 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 11. Aprovació

[...]

~~2. Quan la convocatòria de la vaga sigui feta pels representants dels assalariats en l'empresa, o per les organitzacions sindicals representatives o més representatives en els àmbits sectorial i intersectorial, respectivament, s'ha d'aprovar en una reunió conjunta dels representants dels assalariats o de les organitzacions esmentats, per majoria simple dels representants presents, i és necessari un quòrum mínim d'assistència del 50% d'aquests representants.~~”

2. Els representants dels assalariats en l'empresa, les organitzacions sindicals representatives o més representatives en els àmbits sectorial i intersectorial tenen potestat per convocar una vaga.”

MOTIVACIÓ

Considerem que els representants dels treballadors o sindicals són elegits pels treballadors i han de poder convocar una vaga. Això no implica que cap manera que es convoquin vagues de manera abusiva.

Esmena 19 De modificació*Grup parlamentari Demòcrata (2)*

Es proposa modificar l'article 11, quedant redactat de la manera següent:

“Article 11. Aprovació

1. Quan la convocatòria de la vaga sigui feta pels assalariats de l'empresa o del centre de treball d'una empresa, s'ha d'aprovar en assemblea mitjançant una votació secreta, per majoria simple dels assalariats de l'empresa o del centre de treball, **que tinguin la consideració d'electors.**

2. Quan la convocatòria de la vaga sigui feta pels representants dels assalariats en l'empresa, o per les organitzacions sindicals representatives o més representatives en els àmbits sectorial i intersectorial, respectivament, s'ha d'aprovar en una reunió conjunta dels representants dels assalariats o de les organitzacions esmentats, per majoria simple dels representants presents, i és necessari un quòrum mínim d'assistència del 50% d'aquests representants.

3. En tots els casos s'ha d'estendre una acta on consti l'acord de l'assemblea o la reunió en què es decideixi l'aprovació de la convocatòria de la vaga, la relació d'assistents i els vots emesos”.

Motivació

Es precisa tenir la condició d'elector per tal d'aprovar la convocatòria de la vaga.

Esmena 20 De modificació*Grup Mixt- UL/CGILM (6)*

Es proposa modificar l'article 11 com el següent :

“Article 11. Aprovació

1. Quan la convocatòria de la vaga sigui feta pels assalariats de l'empresa o del centre de treball d'una empresa, s'ha d'aprovar en assemblea mitjançant una votació secreta, per majoria **absoluta** dels assalariats de l'empresa ~~o del centre de treball. (...)~~”

Motivació

Pensem també que la majoria absoluta és més representativa del col·lectiu concernit.

Article 12. Notificació

1. Un cop aprovada la convocatòria de la vaga, els assalariats o els representants dels assalariats o de les organitzacions sindicals representatives o més representatives ho han de notificar a l'empresari o els empresaris concernits i al Departament de Treball, amb una antelació mínima de cinc dies hàbils respecte a la data de l'inici de la vaga.

2. Si la vaga afecta empreses públiques o empreses privades que realitzen un servei públic o faciliten béns o serveis de primera necessitat, la convocatòria s'ha de notificar amb una antelació mínima de vuit dies hàbils respecte a la data de l'inici de la vaga.

3. La notificació s'ha de fer mitjançant un escrit que inclogui els objectius de la vaga, la data en què s'inicia i la durada prevista.

Esmena 21**De modificació**

Grup Mixt- PS (9)

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 12 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 12. Notificació

1. Un cop aprovada la convocatòria de la vaga, els assalariats o els representants dels assalariats o de les organitzacions sindicals representatives o més representatives ho han de notificar a l'empresari o els empresaris concernits i al Departament de Treball, amb una antelació mínima de ~~cinc~~ **vint-i-quatre hores hàbils** respecte a la data de l'inici de la vaga. (...)”

MOTIVACIÓ

A França no cal preavis en el sector privat. A més, aquests són molt més llargs que els dels tancament patronal.

Esmena 22**De modificació**

Grup Mixt- PS (10)

Es proposa modificar l'apartat 2 de l'article 12 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 12. Notificació

[...]

2. Si la vaga afecta empreses públiques o empreses privades que realitzen un servei públic o faciliten béns o serveis de primera necessitat, la convocatòria s'ha de notificar amb una antelació mínima de ~~vuit~~ **cinc** dies hàbils respecte a la data de l'inici de la vaga. (...)”

MOTIVACIÓ

Considerem que cinc dies per l'administració pública són suficients..

Esmena 23**De modificació**

Grup Mixt- Sílvia Eloïsa Bonet (4)

Es modifica l'article 12 que queda redactat en els termes següents:

“Article 12. Notificació

1. Un cop aprovada la convocatòria de la vaga, els assalariats o els representants dels assalariats o de les organitzacions sindicals representatives o més representatives ho han de notificar a l'empresari o els empresaris concernits i al Departament de Treball, amb una antelació mínima de cinc dies hàbils respecte a la data de l'inici de la vaga.

2. Si la vaga afecta empreses públiques o empreses privades que realitzen un servei públic o faciliten béns o serveis de primera necessitat, la convocatòria s'ha de notificar amb una antelació mínima de vuit dies hàbils respecte a la data de l'inici de la vaga.

3. La notificació s'ha de fer mitjançant un escrit que inclogui els objectius de la vaga, la data en què s'inicia, i la durada prevista **i la composició del comitè de vaga.**”

MOTIVACIÓ: s'aclareix que cal comunicar en la mateixa notificació els membres del comitè de vaga.

Article 13. Comitè de vaga

1. El comitè de vaga és l'òrgan representatiu dels assalariats en vaga que negocia amb l'empresari o els empresaris i promou les actuacions necessàries per assolir una solució del conflicte.

2. En el mateix acte en què s'aprova la convocatòria de la vaga s'han d'eleger els membres del comitè de vaga. Aquests membres han de ser assalariats inclosos en l'àmbit de la vaga.

3. El comitè de vaga es compon d'un màxim de cinc membres si afecta l'àmbit de l'empresa, d'un màxim de set membres si afecta l'àmbit sectorial, i d'un màxim de nou membres si afecta l'àmbit intersectorial. La seva composició s'ha de notificar a l'empresari o els empresaris concernits i al Departament de Treball en el moment de notificar la convocatòria de la vaga.

Esmena 24**De modificació**

Grup Mixt- Sílvia Eloïsa Bonet (5)

Es modifica l'article 13 que queda redactat en els termes següents:

“Article 13. Comitè de vaga

1. El comitè de vaga és l'òrgan representatiu dels assalariats en vaga que negocia amb l'empresari o els empresaris i promou les actuacions necessàries per assolir una solució del conflicte.

2. En el mateix acte en què s'aprova la convocatòria de la vaga s'han d'elegir els membres del comitè de vaga. Aquests membres han de ser assalariats inclosos en l'àmbit de la vaga.

3. El comitè de vaga es compon d'un màxim de cinc membres si afecta l'àmbit de l'empresa, d'un màxim de set membres si afecta l'àmbit sectorial, i d'un màxim de nou membres si afecta l'àmbit intersectorial. ~~La seva composició s'ha de notificar a l'empresari o els empresaris concernits i al Departament de Treball en el moment de notificar la convocatòria de la vaga.~~

MOTIVACIÓ: en coherència amb l'esmena 5 ??

Article 14. Funcions del comitè de vaga

1. El comitè de vaga resta obligat a garantir, mentre duri la vaga, la prestació dels serveis necessaris per a la seguretat i la integritat de les persones i dels béns, i per al manteniment dels locals, la maquinària, les instal·lacions i les mercaderies de l'empresa o les empreses concernides. També ha d'assegurar l'execució efectiva de tota actuació dirigida a acomplir els serveis i els treballs de manteniment, a fer possible la represa normal de les activitats de l'empresa o les empreses quan finalitzi la vaga, i a garantir el dret al treball de les persones que hagin optat per continuar treballant durant la vaga.

2. El comitè de vaga també participa en totes les actuacions sindicals, administratives o judicials que es duguin a terme per resoldre el conflicte que ha provocat la vaga.

Esmena 25

De modificació

Grup Mixt- PS (11)

Es proposa modificar l'article 14 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 14. Funcions del comitè de vaga

~~1. El comitè de vaga resta obligat a garantir, mentre duri la vaga, la prestació dels serveis necessaris per a la seguretat i la integritat de les persones i dels béns, i per al manteniment dels locals, la maquinària, les instal·lacions i les mercaderies de l'empresa o les empreses concernides. També ha d'assegurar l'execució efectiva de tota actuació dirigida a acomplir els serveis i els treballs de manteniment, a fer possible la represa normal de les activitats de l'empresa o les empreses quan finalitzi la vaga, i a garantir el dret al treball de les persones que~~

~~hagin optat per continuar treballant durant la vaga.~~

~~2.~~ El comitè de vaga ~~també~~ participa en totes les actuacions sindicals, administratives o judicials que es duguin a terme per resoldre el conflicte que ha provocat la vaga.”

MOTIVACIÓ

El Comitè de vaga s'encarrega de la vaga, no de la resta. Entenem que això és una responsabilitat excessiva, fora de lloc que el què fa es posar més traves a la vaga.

Qui faci un desperfecte se l'ha de sancionar a nivell individual, el comitè de vaga pot ser responsable de les conseqüències de les consignes inadequades que s'hagin pogut donar, no de la resta.

Esmena 26

D'addició

Grup parlamentari Liberal (2)

Es proposa addicionar un punt 3 a l'article 14 amb el següent redactat:

“(…)

3. Una vegada notificada i mentre duri la vaga, el Comitè de vaga i l'empresari o els representants que cadascun d'ells designin, estan obligats a negociar per arribar a un acord. En cas que s'aconsegueixi un pacte que posi fi a la vaga, aquest tindrà la mateixa eficàcia que allò que s'acordi en un conveni col·lectiu”.

Motivació

Es considera adient que el Comitè de Vaga pugui tenir la funció de negociar per arribar a acords en qualsevol moment un cop convocada la vaga.

Article 15. Serveis i treballs de manteniment

1. Correspon a l'empresari o els empresaris concernits i al comitè de vaga designar de forma pactada les funcions que s'han d'assegurar i els assalariats que han de garantir la realització dels serveis i els treballs de manteniment necessaris per a la represa normal de les activitats quan finalitzi la vaga.

2. En cas que aquesta designació pactada no sigui possible quan manquin dos dies hàbils per a l'inici de la vaga, correspon a l'empresari o els empresaris concernits la designació de les funcions i els assalariats assenyalats a l'apartat anterior.

3. Aquesta designació pot ser impugnada pel comitè de vaga davant el ministeri competent en matèria de treball, que ha de dictar una resolució motivada en un termini d'un dia hàbil. Aquesta resolució és susceptible de recurs, en els termes que estableix el

Codi de l'Administració, però la interposició de recurs no en suspèn l'execució immediata.

4. Sempre que sigui possible, els serveis i els treballs de manteniment han de ser desenvolupats per assalariats que optin per exercir el seu dret de treballar durant la vaga.

Esmena 27 De modificació

Grup Mixt- PS (12)

Es proposa modificar l'article 15 de la Proposició de llei.

“Article 15. Serveis i treballs de manteniment

1. Correspon a l'empresari o els empresaris concernits i al comitè de vaga designar de forma pactada les funcions que s'han d'assegurar i els assalariats que han de garantir la realització dels serveis i els treballs de manteniment necessaris per a la represa normal de les activitats quan finalitzi la vaga.

~~2. En cas que aquesta designació pactada no sigui possible quan manquin dos dies hàbils per a l'inici de la vaga, correspon a l'empresari o els empresaris concernits la designació de les funcions i els assalariats assenyalats a l'apartat anterior.~~

~~3. Aquesta designació pot ser impugnada pel comitè de vaga davant el ministeri competent en matèria de treball, que ha de dictar una resolució motivada en un termini d'un dia hàbil. Aquesta resolució és susceptible de recurs, en els termes que estableix el Codi de l'Administració, però la interposició de recurs no en suspèn l'execució immediata.~~

~~4.~~ 2. Sempre que sigui possible, els serveis i els treballs de manteniment han de ser desenvolupats per assalariats que optin per exercir el seu dret de treballar durant la vaga.”

MOTIVACIÓ

Modifiquem aquest article perquè contempla responsabilitats excessives al Comitè de vaga, limitació de manera indirecta de la durada de la vaga.

Esmena 28 De modificació

Grup Mixt- Sílvia Eloïsa Bonet (6)

Es modifica l'article 15 que queda redactat en els termes següents:

“Article 15. Serveis i treballs de manteniment

1. Correspon a l'empresari o els empresaris concernits i al comitè de vaga designar de forma pactada les funcions que s'han d'assegurar i els assalariats que han de garantir la realització dels

serveis i els treballs de manteniment necessaris per a la represa normal de les activitats quan finalitzi la vaga.

~~2. En cas que aquesta designació pactada no sigui possible quan manquin dos dies hàbils per a l'inici de la vaga, correspon a l'empresari o els empresaris concernits la designació de les funcions i els assalariats assenyalats a l'apartat anterior.~~

~~3. Aquesta designació pot ser impugnada pel comitè de vaga davant el ministeri competent en matèria de treball, que ha de dictar una resolució motivada en un termini d'un dia hàbil. Aquesta resolució és susceptible de recurs, en els termes que estableix el Codi de l'Administració, però la interposició de recurs no en suspèn l'execució immediata.~~

~~2.4. Sempre que sigui possible, els serveis i els treballs de manteniment han de ser desenvolupats per assalariats que optin per exercir el seu dret de treballar durant la vaga.”~~

MOTIVACIÓ: Existeix una sentència del TC espanyol que estableix com inconstitucional que s'atribueixi de forma exclusiva a l'empresari la designació dels treballadors que durant la vaga hagin de vetllar pel manteniment dels locals, maquinària e instal·lacions. (Sentència del TC 11/1981, de 8 de abril, Ref. BOE-T-1981-9433).

Article 16. Publicitat

Si la vaga afecta l'Administració pública o qualsevol empresa de servei públic o d'interès general, un cop se n'ha acordat la convocatòria, el comitè de vaga ha de donar-hi la publicitat necessària, amb l'abast i l'antelació suficients abans d'iniciar-la, perquè sigui coneguda pels usuaris corresponents.

Esmena 29 De modificació

Grup Mixt- PS (13)

Es proposa modificar l'article 16 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 16. Publicitat

Si la vaga afecta l'Administració pública o qualsevol empresa de servei públic o d'interès general, un cop se n'ha acordat la convocatòria, el comitè de vaga ha de donar-hi la publicitat necessària **utilitzant els mitjans de comunicació de l'Administració corresponent i amb la col·laboració d'aquesta darrera, amb l'abast i l'antelació suficients abans d'iniciar-la,** perquè sigui coneguda pels usuaris corresponents.”

MOTIVACIÓ

El comitè de vaga ha de disposar de mitjans per poder-se adreçar a tots els treballadors.

Article 17. Desenvolupament

1. Els assalariats poden dur a terme totes les activitats i les tasques informatives que decideixin amb l'objecte de fomentar l'adhesió d'altres assalariats a la vaga, amb l'obligació de respectar la lliure decisió dels assalariats que no desitgin participar-hi.

2. Resta prohibida l'ocupació del centre de treball o de qualsevol de les seves dependències mentre duri la situació de vaga, així com dificultar o impedir l'accés al lloc de treball i el desenvolupament normal de les activitats dels assalariats que hagin decidit no participar en la vaga.

3. Els membres del comitè de vaga poden accedir lliurement al centre de treball per dur a terme les funcions que tenen encomanades.

Article 18. Protecció

1. Durant la vaga, resta prohibit per part de l'empresari o els empresaris concernits:

a) Substituir els assalariats que decideixin exercir el dret de vaga per altres assalariats que no es trobin en situació d'alta a l'empresa en el moment en què es convoca la vaga.

b) Substituir els assalariats que decideixin exercir el dret de vaga per altres assalariats que, tot i trobar-se en situació d'alta a l'empresa en el moment en què es convoca la vaga, no desenvolupen una activitat al centre de treball afectat per la convocatòria de la vaga, en els supòsits d'empreses que comptin amb altres centres de treball no afectats per la vaga.

c) Substituir els assalariats que decideixin exercir el dret de vaga per altres assalariats que, tot i trobar-se en situació d'alta a l'empresa en el moment en què es convoca la vaga i desenvolupen una activitat al centre de treball afectat per la convocatòria de la vaga, pertanyen a un altre grup professional.

2. Únicament és possible la substitució dels assalariats que, tenint l'obligació de realitzar els serveis o els treballs de manteniment acordats que garanteixin la represa normal de l'activitat un cop acabada la vaga, no els realitzin.

Esmena 30**De modificació**

Grup Mixt- PS (14)

Es proposa modificar l'apartat 2 de l'article 18 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 18. Protecció

[...]

~~2. Únicament és possible la substitució dels assalariats que, tenint l'obligació de realitzar els serveis o els treballs de manteniment acordats~~

~~que garanteixin la represa normal de l'activitat un cop acabada la vaga, no els realitzin.”~~

MOTIVACIÓ

No es pot reemplaçar la gent durant la vaga.

Article 19. Arbitratge

1. En el supòsit que una vaga es perllongui durant un període de temps que posi en perill l'economia del país o la viabilitat futura de l'empresa o de les empreses concernides, el Govern, mitjançant una resolució motivada, pot acordar l'establiment d'un arbitratge que finalitzi amb un laude de compliment obligatori per resoldre el conflicte que ha provocat la vaga.

2. L'àrbitre o els àrbitres designats pel Govern han d'acomplir els requisits d'imparcialitat exigibles.

3. El procediment arbitral es regeix per les normes de l'article 6, apartats 3, 4 i 5.

Esmena 31**De supressió**

Grup Mixt- PS (15)

Es proposa eliminar l'article 19 de la Proposició de llei.

MOTIVACIÓ

Això posa en perill el dret de vaga donant al Govern el dret de posar-hi fi. A més les raons que permeten posar-hi fi són molt subjectives. Això hauria de ser una mesura molt, molt excepcional. Ningú té interès en que una vaga s'allargui massa. Els treballadors tampoc, no cobren.

Article 20. Mediació

Sense perjudici del que estableix l'article anterior, el ministeri competent en matèria de treball pot nomenar un representant per tal que pugui proposar l'adopció de les disposicions necessàries per assegurar els serveis i els treballs de manteniment, i també el respecte dels drets i els deures dels assalariats i els empresaris.

Esmena 32**De modificació**

Grup Mixt- PS (16)

Es proposa modificar l'article 20 de la Proposició de llei.

“Article 20. Mediació

~~Sense perjudici del que estableix l'article anterior,~~ El ministeri competent en matèria de treball pot nomenar un representant per tal que pugui proposar l'adopció de les disposicions necessàries per assegurar els serveis i els treballs de manteniment, i també el respecte dels drets i els deures dels assalariats i els empresaris.”

MOTIVACIÓ

Eliminem la referència a l'article anterior.

Esmena 33 **De modificació**

Grup parlamentari Demòcrata (3)

Es proposa modificar l'article 20, quedant redactat de la manera següent:

“Article 20. Mediació

Sense perjudici del que estableix l'article anterior, el ministeri competent en matèria de treball pot nomenar un representant per tal que **actui de mediador en el conflicte** i pugui proposar l'adopció de les disposicions necessàries per assegurar els serveis i els treballs de manteniment, i també el respecte dels drets i els deures dels assalariats i els empresaris.”

Motivació.

S'aclareix el redactat.

Esmena 34 **De modificació**

Grup parlamentari Liberal (5)

Es proposa modificar l'article 20, quedant redactat com segueix:

“Article 20. Mediació

Sense perjudici del que estableix l'article anterior, el ministeri competent en matèria de treball pot nomenar un representant per tal que **actui de mediador en el conflicte** i pugui proposar l'adopció de les disposicions necessàries per assegurar els serveis i els treballs de manteniment, i també el respecte dels drets i els deures dels assalariats i els empresaris”.

Motivació

Per major claredat.

Article 21. Garantia del funcionament dels serveis essencials

1. Als efectes d'aquesta Llei, es consideren serveis essencials, amb independència del règim públic o privat amb què es prestin, els serveis el manteniment dels quals sigui necessari per garantir el contingut essencial dels drets a la vida, a la integritat física i la protecció de la salut, a la llibertat i la seguretat, a la comunicació, a l'educació i a la tutela judicial efectiva, i la lliure circulació i la llibertat d'informació.

2. Si la vaga afecta empreses públiques o empreses privades que realitzen un servei públic o que faciliten serveis o béns de primera necessitat en els àmbits de la sanitat i la higiene pública; la seguretat pública i la protecció civil; el pagament de les prestacions públiques i socials; els serveis socials; la protecció del medi ambient; els serveis funeraris; l'ordenació del tràfic i els transports públics terrestres de viatges,

regulars i col·lectius; el transport i la distribució de mercaderies; els serveis públics de comunicació; els serveis informatius de la ràdio i la televisió; els subministraments d'energia elèctrica, aigua, gas i combustibles per a l'ús domèstic, de locomoció o per a altres activitats compreses en aquest apartat; l'educació en tots els seus nivells reconeguts oficialment; l'Administració de justícia pel que fa a l'assenyalament de judicis i actuacions que concerneixen la llibertat o la seguretat de les persones; les institucions penitenciàries, les duanes i l'execució per part de les administracions públiques d'altres activitats no assenyalades en aquest apartat però la prestació de les quals sigui indispensable i inajornable per atendre els ciutadans, el Govern ha d'adoptar els acords necessaris per conciliar en cada cas l'exercici del dret de vaga amb la garantia del funcionament essencial dels serveis.

3. L'acord del Govern ha de ser motivat, ha de respectar el principi de proporcionalitat en la imposició de restriccions al dret de vaga, d'acord amb l'extensió de la vaga, la duració prevista i les necessitats existents, i, excepte en situacions d'urgència, requereix la consulta prèvia de l'empresari o els empresaris concernits i del comitè de vaga. Aquest acord és susceptible de recurs, en els termes que estableix el Codi de l'Administració, però la interposició de recurs no en suspèn l'execució immediata.

Esmena 35 **De modificació**

Grup Mixt- PS (17)

Es proposa modificar l'article 21 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“**Article 21. Garantia del funcionament dels serveis essencials**

1. Als efectes d'aquesta Llei, es consideren serveis essencials, amb independència del règim públic o privat amb què es prestin, els serveis el manteniment dels quals sigui necessari per garantir el contingut essencial dels drets a la vida, a la integritat física i la protecció de la salut, a la llibertat i la seguretat, a la comunicació, a l'educació i a la tutela judicial efectiva, i la lliure circulació i la llibertat d'informació.

2. Si la vaga afecta ~~empreses~~ **institucions** públiques o empreses privades que realitzen un servei públic o que faciliten serveis o béns de primera necessitat en els àmbits de la sanitat i la higiene pública; la seguretat pública i la protecció civil; el pagament de les prestacions públiques i socials; els serveis socials; la protecció del medi ambient; els serveis funeraris; l'ordenació del tràfic i els transports públics terrestres de viatges, regulars i col·lectius; ~~el transport i la distribució~~

~~de mercaderies; els serveis públics de comunicació; els serveis informatius de la ràdio i la televisió;~~ els subministraments d'energia elèctrica, aigua, gas i combustibles per a l'ús domèstic, de locomoció o per a altres activitats compreses en aquest apartat; l'educació obligatòria en tots els seus nivells reconeguts oficialment; l'Administració de justícia pel que fa a l'assenyalament de judicis i actuacions que concerneixen la llibertat o la seguretat de les persones; les institucions penitenciàries, les duanes i l'execució per part de les administracions públiques d'altres activitats no assenyalades en aquest apartat però la prestació de les quals sigui indispensable i inajornable per atendre els ciutadans, el Govern ha d'adoptar els acords necessaris per conciliar en cada cas l'exercici del dret de vaga amb la garantia del funcionament essencial dels serveis.

3. L'acord del Govern ha de ser motivat, ha de respectar el principi de proporcionalitat en la imposició de restriccions al dret de vaga, d'acord amb l'extensió de la vaga, la duració prevista i les necessitats existents, i, excepte en situacions d'urgència, requereix la consulta prèvia de l'empresari o els empresaris concernits i del comitè de vaga. Aquest acord és susceptible de recurs, en els termes que estableix el Codi de l'Administració, però la interposició de recurs no en suspèn l'execució immediata.”

MOTIVACIÓ

Els àmbits sotmesos a serveis mínims són excessius. Limita fortament el dret de vaga.

Article 22. Finalització

La vaga finalitza:

- Per iniciativa pròpia dels assalariats, els representants dels assalariats o les organitzacions sindicals representatives o més representatives que l'han convocada.
- Per acord de les parts en conflicte, que té la mateixa eficàcia que un conveni col·lectiu si reuneix el requisits necessaris a aquest efecte, d'acord amb la Llei qualificada de relacions laborals.
- Per resolució del conflicte mitjançant l'arbitratge que regula l'article 19.

Article 23. Efectes

- L'exercici del dret de vaga no extingeix la relació laboral, sinó que en comporta únicament la suspensió en relació amb la prestació del treball i el pagament del salari mentre l'assalariat no s'hagi reincorporat de forma efectiva al treball.
- L'exercici del dret de vaga només pot comportar la sanció o el comiat de l'assalariat si en el

desenvolupament de la vaga comet alguna de les faltes que motiven la sanció o el comiat, d'acord amb les disposicions de la Llei qualificada de relacions laborals.

En qualsevol modalitat de comiat que sigui declarat per la jurisdicció competent com un acte de discriminació per raó de l'exercici del dret de vaga, l'assalariat pot optar per la indemnització que correspongui d'acord amb la Llei qualificada de relacions laborals, o bé exigir el reintegrament a l'empresa amb la reparació de l'acte discriminatori i la indemnització del perjudici ocasionat, que fixa la jurisdicció competent.

3. Durant la vaga l'assalariat manté la situació d'alta a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, amb suspensió de l'obligació de cotització tant per part de l'empresari com de l'assalariat, i en què s'ha de fer constar la situació de vaga.

4. Mentre dura la vaga, l'assalariat que hi participa no té dret a la prestació econòmica de la seguretat social per baixa mèdica si la data d'inici d'aquesta situació es produeix en el període comprès entre l'inici i el final de la vaga, llevat del cas d'accident de treball.

5. Els incompliments comesos en les tasques d'informació o en el desenvolupament de la vaga poden donar lloc a les responsabilitats civils, penals i administratives establertes en l'ordenament jurídic.

Esmena 36

De supressió

Grup Mixt- PS (18)

Es proposa suprimir l'apartat 2 de l'article 23 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

MOTIVACIÓ

Si la relació laboral està en suspens no es pot en cap cas plantejar un comiat basat en una falta que motivi la sanció o el comiat, d'acord amb les disposicions de la Llei qualificada de relacions laborals.

Esmena 37

De supressió

Grup parlamentari Liberal (3)

Es proposa suprimir l'apartat 2 de l'article 23.

Motivació

És incongruent

Esmena 38

De modificació

Grup Mixt- PS (19)

Es proposa modificar l'apartat 3 de l'article 23 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 23. Efectes

[...]

3. Durant la vaga l'assalariat manté la situació d'alta a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, ~~amb suspensió de l'obligació de cotització tant per part de l'empresari com de l'assalariat, i en què s'ha de fer constar la situació de vaga.~~"

MOTIVACIÓ

A l'assalariat se li pot proposar de cotitzar posteriorment. No pot perdre drets a la CASS per culpa del dret fonamental de vaga.

Esmena 39

De supressió

Grup Mixt- PS (20)

Es proposa suprimir l'apartat 4 de l'article 23 de la Proposició de llei:

MOTIVACIÓ

És un escàndol no tenir dret a prestació econòmica de la seguretat social per baixa mèdica. Seria un fre més al dret de vaga. Com pot considerar-se un accident de treball si la persona que fa vaga té la seva relació laboral suspesa.

Esmena 40

De supressió

Grup Mixt- PS (21)

Es proposa suprimir l'apartat 5 de l'article 23 de la Proposició de llei:

MOTIVACIÓ

No cal posar això aquí, ja hi ha un codi penal i altres disposicions en casos de mal funcionament. Sembla un avís a navegants, per fer por.

Esmena 41

De modificació

Grup parlamentari Liberal (4)

Es proposa modificar l'apartat 5 de l'article 23 amb el següent redactat

"5. Els incompliments comesos ~~en les tasques d'informació~~ o en el desenvolupament de la vaga poden donar lloc a les responsabilitats ~~civils, penals i administratives~~ establertes en l'ordenament jurídic."

Motivació

Es considera excessiu

Capítol tercer. El dret de tancament patronal

Article 24. Definició

El tancament patronal és la mesura de conflicte col·lectiu que, decidida unilateralment per una empresa o per un conjunt d'empreses, n'implica el tancament temporal.

Article 25. Àmbit d'aplicació

1. El dret de tancament patronal només es pot exercir en cas de vaga o de qualsevol forma irregular

de conflicte col·lectiu, quan concorri algun dels supòsits següents:

a) L'existència d'un perill evident per a la seguretat o la integritat de les persones o dels béns i, en concret, dels locals, la maquinària, les instal·lacions i les mercaderies de l'empresa o les empreses concernides.

b) L'ocupació il·legal del centre de treball o el perill evident que es produeixi.

c) Que el volum d'inassistència d'assalariats no faci possible la prestació dels serveis o els treballs de manteniment necessaris per a la represa normal de les activitats quan finalitzi la vaga, o que l'existència d'irregularitats en la prestació del treball impedeixin de manera evident el funcionament normal de l'empresa.

2. En qualsevol cas, el tancament dels locals de l'empresa es limita al temps estrictament necessari per garantir-ne la represa normal de les activitats.

Esmena 42

De modificació

Grup Mixt- PS (22)

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 25 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

"Article 25. Àmbit d'aplicació

1. El dret de tancament patronal només es pot exercir en cas de vaga o de qualsevol forma irregular de conflicte col·lectiu, quan concorri algun dels supòsits següents:

a) L'existència d'un perill evident per a la seguretat o la integritat de les persones o dels béns i, en concret, dels locals, la maquinària, les instal·lacions i les mercaderies de l'empresa o les empreses concernides.

b) L'ocupació il·legal del centre de treball o el perill evident que es produeixi.

~~e) Que el volum d'inassistència d'assalariats no faci possible la prestació dels serveis o els treballs de manteniment necessaris per a la represa normal de les activitats quan finalitzi la vaga, o que l'existència d'irregularitats en la prestació del treball impedeixin de manera evident el funcionament normal de l'empresa."~~

MOTIVACIÓ

El mateix d'abans. En quins casos és tant important preveure la represa de les activitats a l'avança? Limita el dret de vaga d'alguns assalariats i els hi posa més responsabilitats. Si hi ha perill, ja es contempla en l'apartat a).

Article 26. Prohibicions

No es pot exercir el dret de tancament patronal per impedir o limitar l'efectivitat d'una vaga que s'estigui

realitzant o que estigui anunciada, o per sancionar una vaga ja realitzada.

Article 27. Notificació

1. L'empresari o els empresaris que vulguin fer efectiu el tancament patronal han de notificar-ho als assalariats afectats i als seus representants en l'àmbit de l'empresa, a les organitzacions sindicals representatives i més representatives en cas de conflicte en els àmbits sectorial o intersectorial, respectivament, i al Departament de Treball, en el termini màxim d'un dia hàbil a comptar de la presa de la decisió i, com a mínim, dos dies hàbils abans de fer efectiu el tancament.

2. La notificació s'ha de fer mitjançant un escrit que inclogui una exposició raonada de les causes del tancament patronal i la data en què s'inicia.

Article 28. Autorització

1. Si el ministeri competent en matèria de treball considera que no es donen les causes que justifiquen el tancament patronal, ho comunica per escrit a l'empresari o els empresaris concernits mitjançant una resolució motivada, en el termini màxim d'un dia hàbil des de la recepció de la comunicació assenyalada a l'article anterior.

2. Aquesta resolució és de compliment obligatori per a l'empresa o les empreses concernides. La interposició de recurs contra aquesta resolució, en els termes que estableix el Codi de l'Administració, no en suspèn l'execució immediata.

3. En cas contrari, s'entén que el tancament patronal roman autoritzat pel ministeri competent en matèria de treball.

Esmena 43

De modificació

Grup Mixt- PS (23)

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 28 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 28. Autorització

~~1. Si el ministeri competent en matèria de treball considera que no es donen les causes que justifiquen el tancament patronal, ho comunica per escrit a l'empresari o els empresaris concernits mitjançant una resolució motivada, en el termini màxim d'un dia hàbil des de la recepció de la comunicació assenyalada a l'article anterior.~~

El ministeri competent en matèria de treball ha d'autoritzar el tancament patronal. Ho fa per escrit comunicant-ho a l'empresari o els empresaris concernits mitjançant una resolució motivada, en el termini màxim d'un dia hàbil

des de la recepció de la comunicació assenyalada a l'article anterior.”

MOTIVACIÓ

El tancament patronal ha de ser molt justificat i excepcional. No ha de castigar aquelles persones que no fan vaga (apartat 1). Sinó sembla que es busqui la confrontació entre aquells que segueixen la vaga i els que no ho fan, això limitaria l'exercici del dret a vaga, fent-lo més complicat encara ja que provocaria confrontacions entre assalariats.

Esmena 44

De supressió

Grup Mixt- PS (24)

Es proposa suprimir l'apartat 3 de l'article 28 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

MOTIVACIÓ

El tancament patronal ha de ser molt excepcional. Per això, entenem que el ministeri de treball l'ha d'autoritzar després d'haver-ne analitzat la justificació. No pot ser un recurs per evitar de pagar tots els treballadors buscant una excusa (cf article 30.1).

Article 29. Finalització

El tancament patronal finalitza:

- Per iniciativa pròpia de l'empresa o les empreses concernides.
- A instància dels assalariats, els representants dels assalariats o les organitzacions sindicals representatives o més representatives, quan garanteixin fefaentment que han deixat de concórrer les causes que han motivat el tancament patronal.
- Per resolució motivada del ministeri competent en matèria de treball, d'acord amb el que estableix l'article anterior.

Esmena 45

De modificació

Grup Mixt- PS (25)

Es proposa modificar l'article 29 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 29. Finalització

El tancament patronal finalitza:

- Per iniciativa pròpia de l'empresa o les empreses concernides.
- A instància dels assalariats, els representants dels assalariats o les organitzacions sindicals representatives o més representatives, quan garanteixin fefaentment que han deixat de concórrer les causes que han motivat el tancament patronal.

c) Per resolució motivada del ministeri competent en matèria de treball, ~~d'acord amb el que estableix l'article anterior, seguint el procediment descrit en l'apartat 1 de l'article anterior.~~"

MOTIVACIÓ

L'article anterior era per autoritzar el tancament patronal. Així millorem el redactat.

Article 30. Efectes

1. L'exercici del dret de tancament patronal no extingeix la relació laboral, sinó que en comporta únicament la suspensió en relació amb la prestació del treball i el pagament del salari mentre l'assalariat no es pugui reincorporar de forma efectiva al treball.

2. Durant el tancament patronal l'assalariat manté la situació d'alta a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, amb suspensió de l'obligació de cotització tant per part de l'empresari com de l'assalariat, i en què s'ha de fer constar la situació de tancament patronal.

3. Mentre dura el tancament patronal, l'assalariat no té dret a la prestació econòmica de la seguretat social per baixa mèdica si la data d'inici d'aquesta situació es produeix en el període comprès entre l'inici i el final del tancament, llevat del cas d'accident de treball.

4. L'empresari està obligat a retribuir els havers laborals i les cotitzacions socials meritats pels assalariats durant el tancament patronal en els supòsits següents:

a) Quan el ministeri competent en matèria de treball resolgui que no s'han donat les causes que justifiquen el tancament patronal i aquesta resolució esdevingui ferma.

b) Quan l'empresa no notifiqui el tancament patronal en els termes i els terminis establerts a l'article 27.

Esmena 46 De modificació

Grup Mixt- (26)

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 30 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

"Article 30. Efectes

1. L'exercici del dret de tancament patronal no extingeix la relació laboral, sinó que en comporta únicament la suspensió ~~d'aquesta en relació amb la prestació del treball~~ i del pagament del salari mentre l'assalariat no es pugui reincorporar de forma efectiva al treball. (...)"

MOTIVACIÓ

Es busca millorar el redactat.

Esmena 47 De modificació

Grup Mixt- PS (27)

Es proposa modificar l'apartat 2 de l'article 30 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

"Article 30. Efectes

[...]

2. Durant el tancament patronal l'assalariat manté la situació d'alta a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, ~~amb suspensió de l'obligació de cotització tant per part de l'empresari com de l'assalariat, i en què s'ha de fer constar la situació de tancament patronal.~~ (...)"

MOTIVACIÓ

El treballador no pot perdre drets i menys en el cas del tancament patronal en el qual no hi té cap culpa personal.

Esmena 48 De supressió

Grup Mixt- PS (28)

Es proposa eliminar l'apartat 3 de l'article 30 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

MOTIVACIÓ

El mateix que a una esmena anterior, no es pot treure el dret a prestacions per baixa mèdica pel fet d'estar fent vaga. Posa impediments al dret de vaga. Inacceptable! (apartat 3). A més, en aquest cas afecta treballadors que no volien fer vaga. Això pot provocar confrontació entre treballadors de l'empresa.

Esmena 49 De supressió

Grup Mixt- PS (29)

Es proposa eliminar l'apartat 4 de l'article 30 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

MOTIVACIÓ

Els treballadors que no fan vaga no s'han de veure perjudicats. A més reiterem que el tancament patronal ha de ser molt, molt excepcional.

Disposició final primera. Règim sancionador

El règim sancionador derivat de l'incompliment de les disposicions d'aquesta Llei es regeix pel que estableix la Llei ~~qualificada~~ de relacions laborals.

Disposició final segona. Aplicació al personal de l'Administració pública

1. Mentre no es reguli específicament l'exercici del dret de vaga per al personal de l'Administració pública, les disposicions del capítol segon d'aquesta Llei també són aplicables, en allò que escaigui, als funcionaris, els agents i els altres assalariats de

l'Administració pública, tant de règim estatutari com contractual. Se n'exceptuen:

a) Els membres del Cos de Policia i del Cos Penitenciari, que, d'acord amb l'apartat 2 de l'article 83 de la Llei 8/2004, del 27 de maig, qualificada del Cos de Policia, tal com ha estat modificat per la Llei 2/2017, del 9 de febrer, i l'apartat 4 de l'article 52 de la Llei 3/2007, del 22 de març, del Cos Penitenciari, no poden exercir en cap cas el dret de vaga ni accions substitutives d'aquest dret o accions concertades que puguin alterar el funcionament normal dels serveis.

b) Els funcionaris, els agents i els altres assalariats de l'Administració de justícia, que es regeixen per la Llei 9/2004, del 27 de maig, de la funció pública de l'Administració de justícia, atesa la diversitat en quant a la dependència orgànica i jeràrquica d'aquests funcionaris, agents i assalariats, i les característiques específiques de les funcions que tenen encomanades, sense perjudici que en el futur calgui regular-ne específicament l'exercici del dret de vaga.

2. Tanmateix, les disposicions del capítol segon d'aquesta Llei no seran d'aplicació als funcionaris, els agents i els altres assalariats dels comuns, que es regeixen per normes estatutàries pròpies, fins que els comuns no hagin adaptat el règim disciplinari propi al contingut d'aquesta Llei.

3. Quan les disposicions del capítol segon d'aquesta Llei s'apliquin al personal de l'Administració general, les referències a l'empresa i a l'empresari s'entenen fetes a l'Administració general, les referències al centre de treball s'entenen fetes a l'àmbit administratiu que correspongui, i les referències als representants dels assalariats o a les organitzacions sindicals representatives i més representatives s'entenen fetes en ambdós casos a les organitzacions sindicals de l'Administració general o dels àmbits administratius que en formin part.

D'altra banda, les referències al Departament de Treball i al ministeri competent en matèria de treball s'entenen fetes a la Secretaria d'Estat de Funció Pública i al ministeri competent en matèria de funció pública, respectivament. No obstant això, la impugnació de la designació de les funcions que s'han d'assegurar i dels assalariats que han de garantir la realització dels serveis i els treballs de manteniment necessaris per a la represa normal de les activitats quan finalitzi la vaga es fa davant el Govern.

4. Quan les disposicions del capítol segon d'aquesta Llei s'apliquin al personal dels comuns, les referències a l'empresa i a l'empresari s'entenen fetes al comú, les referències al centre de treball s'entenen fetes a l'àmbit administratiu que correspongui, i les

referències als representants dels assalariats o a les organitzacions sindicals representatives i més representatives s'entenen fetes en ambdós casos a les organitzacions sindicals de l'Administració comunal o dels àmbits administratius que en formin part.

D'altra banda, les referències al Departament de Treball i al ministeri competent en matèria de treball s'entenen fetes a la Junta de Govern del comú. Tanmateix, els comuns poden dictar les disposicions oportunes per regular-ne amb més detall d'aplicació.

Disposició final tercera. Modificació de la Llei de la funció pública

Es modifica la Llei de la funció pública, del 15 de desembre del 2000, en els termes següents:

1. S'addiciona a l'article 70 de la Llei de la funció pública, del 15 de desembre del 2000, una nova lletra o), amb el text següent:

"[...]

o) No respectar els requisits o les obligacions que la legislació aplicable estableix en matèria de legitimació, aprovació, notificació, comunicació i publicitat de la vaga, sempre que no se'n derivi un perjudici greu per a l'Administració pública, per als funcionaris, els agents o els altres assalariats de l'Administració pública interessats, o per a terceres persones."

2. S'addicionen a l'article 71 de la Llei de la funció pública, del 15 de desembre del 2000, vuit noves lletres n) a u), amb el text següent:

"[...]

n) Promoure o participar en una vaga que d'acord amb la legislació aplicable tingui la consideració de prohibida o abusiva.

o) Ocupar el centre de treball o qualsevol de les seves dependències durant una vaga, o dificultar o impedir l'accés al lloc de treball o el desenvolupament normal de les activitats dels funcionaris, els agents o els altres assalariats de l'Administració pública que hagin decidit no participar-hi.

p) Realitzar actes que atemptin contra la seguretat o la integritat de les persones o dels béns durant una vaga, o contra els locals, la maquinària, les instal·lacions o les mercaderies de l'Administració pública o de les empreses que realitzin obres o serveis per compte de l'Administració pública concernida per la vaga.

q) Realitzar actes intimidatoris o violents de qualsevol naturalesa adreçats contra els funcionaris, els agents o els altres assalariats de l'Administració pública que optin lliurement per exercir el dret de treballar durant una vaga.

r) Incomplir els laudes de compliment obligatori o els acords executius del Govern adoptats per resoldre el conflicte que ha provocat una vaga o per garantir el funcionament dels serveis essencials, o l'acord vàlid i eficaç de les parts en conflicte per posar-hi fi.

s) No respectar els serveis o els treballs de manteniment convinguts, establerts pel ministeri competent en matèria de funció pública en cas que no hagin estat impugnats, o establerts de forma executiva pel Govern en cas contrari, en una situació de vaga.

t) Qualsevol acció o omissió adreçada a impedir o dificultar que s'insti un conflicte col·lectiu.

u) No respectar els requisits o les obligacions que la legislació aplicable estableix en matèria de legitimació, aprovació, notificació, comunicació i publicitat de la vaga, si se'n deriva un perjudici greu per a l'Administració pública, per als funcionaris, els agents o els altres assalariats de l'Administració pública interessats, o per a terceres persones.”

Esmena 50 **De modificació**

Grup Mixt- PS (30)

Es proposa modificar la Disposició final tercera de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Disposició final tercera. Modificació de la Llei de la funció pública

Es modifica la Llei de la funció pública, del 15 de desembre del 2000, en els termes següents:

1. S'addiciona a l'article 70 de la Llei de la funció pública, del 15 de desembre del 2000, una nova lletra o), amb el text següent:

“[...]

o) No respectar els requisits o les obligacions que la legislació aplicable estableix en matèria de legitimació, aprovació, notificació, comunicació i publicitat de la vaga, sempre que no se'n derivi un perjudici greu per a l'Administració pública, per als funcionaris, els agents o els altres assalariats de l'Administració pública interessats, o per a terceres persones.”

MOTIVACIÓ

Un cop comunicada, la publicitat de la vaga l'ha de fer l'administració que és qui en té els mitjans.

Esmena 51 **De modificació**

Grup Mixt- PS (31)

Es proposa modificar la Disposició final tercera de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Disposició final tercera. Modificació de la Llei de la funció pública

Es modifica la Llei de la funció pública, del 15 de desembre del 2000, en els termes següents:

[...]

2. S'addicionen a l'article 71 de la Llei de la funció pública, del 15 de desembre del 2000, vuit noves lletres n) a u), amb el text següent:

“[...]

u) No respectar els requisits o les obligacions que la legislació aplicable estableix en matèria de legitimació, aprovació, notificació, comunicació i publicitat de la vaga, si se'n deriva un perjudici greu per a l'Administració pública, per als funcionaris, els agents o els altres assalariats de l'Administració pública interessats, o per a terceres persones.”

MOTIVACIÓ

Un cop comunicada, la publicitat de la vaga l'ha de fer l'administració que és qui en té els mitjans.

Disposició final quarta. Publicació de textos consolidats

S'encomana al Govern que en el termini màxim de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei publiqui al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra* el text consolidat de la Llei de la funció pública, del 15 de desembre del 2000, que inclogui les modificacions introduïdes fins ara en aquesta Llei.

Esmena 52 **De supressió**

Grup Mixt- Sílvia Eloïsa Bonet (7)

Es suprimeix la Disposició final quarta.

MOTIVACIÓ: no sembla massa coherent encomanar al Govern la refosa d'un text legislatiu a tràmit parlamentari que es derogarà en breu.

Disposició final cinquena. Entrada en vigor

Aquesta Llei entrarà en vigor l'endemà de ser publicada al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Esmena 53 **De modificació**

Grup parlamentari Demòcrata (4)

Es proposa modificar la Disposició final cinquena, quedant redactada de la manera següent:

“Disposició final cinquena

Aquesta Llei entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2019.”

Motivació.

En coherència amb els treballs fets en la Llei de relacions laborals.

Esmena 54 **De modificació***Grup parlamentari Liberal (6)*

Es proposa modificar la Disposició final cinquena, quedant redactada com segueix:

“Disposició final cinquena. *Entrada en vigor*

Aquesta Llei entrarà en vigor **al cap de sis mesos** ~~endemà~~ de ser publicada al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*”.

Motivació

La *vacatio legis* ha de ser superior.

Esmena 55 **De modificació***Grup parlamentari Demòcrata (5)*

Es proposa substituir de tot l'articulat d'aquesta llei el redactat “*Llei qualificada de relacions laborals*” pel redactat “*Llei de relacions laborals*”.

Motivació.

En coherència amb els treballs fets en la Llei de relacions laborals.

M. I. Sra. Carine Montaner Raynaud.

Informe de la Comissió Legislativa d'Afers Socials relatiu a la Proposició de llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu

La Comissió Legislativa d'Afers socials ha examinat, en el decurs de les reunions celebrades els dies 13, 20, 27 de novembre del 2018, l'informe del ponent relatiu a la Proposició de llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu, d'acord amb els articles 98 i 99 del Reglament del Consell General, del qual se'n desprèn el següent:

Esmenes aprovades per unanimitat

Esmena 3 (Grup Mixt-Sílvia Eloïsa Bonet) de modificació a l'article 1.

Esmena 34 (Grup parlamentari Liberal) de modificació a l'article 20.

Esmenes aprovades per majoria

Esmena 41 (Grup parlamentari Liberal) de modificació a l'article 23.

Esmena 53 (Grup parlamentari Demòcrata) de modificació a la Disposició final cinquena.

Esmenes no aprovades

Esmena 4 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 2.

Esmena 5 (Grup Mixt-UL/CGILM) de modificació a l'article 5.

Esmena 7 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 6.

Esmena 8 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 6.

Esmena 9 (Grup Mixt- UL/CGILM) de modificació a l'article 6.

Esmena 10 (Grup Mixt-Sílvia Eloïsa Bonet) de modificació a l'article 6.

Esmena 12 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 8.

Esmena 13 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 9.

Esmena 15 (Grup parlamentari Liberal) de modificació a l'article 9.

Esmena 16 (Grup Mixt-UL/CGILM) de modificació a l'article 10.

Esmena 17 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 11.

Esmena 18 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 11.

Esmena 20 (Grup Mixt-UL/CGILM) de modificació a l'article 11.

Esmena 21 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 12.

Esmena 22 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 12.

Esmena 25 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 14.

Esmena 27 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 15.

Esmena 28 (Grup Mixt-Sílvia Eloïsa Bonet) de modificació a l'article 15.

Esmena 30 (Grup Mixt-PS) de supressió a l'article 18.

Esmena 31 (Grup Mixt -PS) de supressió a l'article 19.

Esmena 32 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 20.

Esmena 35 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 21.

Esmena 36 (Grup Mixt-PS) de supressió a l'article 23.

Esmena 38 (Grup Mixt -PS) de modificació a l'article 23.

Esmena 39 (Grup Mixt-PS) de supressió a l'article 23.

Esmena 40 (Grup Mixt-PS) de supressió a l'article 23.

Esmena 42 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 25.

Esmena 43 (Grup Mixt-PS) de modificació a l'article 28.

Esmena 44 (Grup Mixt-PS) de supressió a l'article 28.