

2- PROCEDIMENT LEGISLATIU COMÚ

2.1 Projectes de llei

Edicte

El síndic general, vist l'acord de la Junta de Presidents de Grup Parlamentari del dia 6 d'octubre del 2016, determinant la comissió competent per a conèixer del **Projecte de llei d'ordenació i supervisió d'assegurances i reassurances del Principat d'Andorra**,

Disposa

D'acord amb el que preveu l'article 45 del Reglament del Consell General, trametre l'esmentat Projecte de llei, així com les esmenes a l'articulat que han estat presentades a la Comissió Legislativa de Finances i Pressupost.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 13 de març del 2017

Vicenç Mateu Zamora
Síndic General

Edicte

El síndic general, vist l'acord de la Junta de Presidents de Grup Parlamentari del dia 7 de novembre del 2016, determinant la comissió competent per a conèixer del **Projecte de llei de règim fiscal de les operacions de reorganització empresarial i de modificació de la Llei 95/2010, del 29 de desembre, de l'impost sobre societats; de la Llei 5/2014, del 24 d'abril, de l'impost sobre la renda de les persones físiques; de la Llei 21/2014, del 16 d'octubre, de bases de l'ordenament tributari; de la Llei 20/2007, del 18 d'octubre, de societats anònimes i de responsabilitat limitada; i de la Llei 21/2006, del 14 de desembre, de l'impost sobre les plusvàlues en les transmissions patrimonials immobiliàries**,

Disposa

D'acord amb el que preveu l'article 45 del Reglament del Consell General, trametre l'esmentat Projecte de llei, així com les esmenes a l'articulat que han estat presentades a la Comissió Legislativa de Finances i Pressupost.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 13 de març del 2017

Vicenç Mateu Zamora
Síndic General

Edicte

La Sindicatura, en reunió tinguda el dia 13 de març del 2017, exercint les atribucions que li confereix l'article 80 del Reglament del Consell General, ha acordat a demanda de la M. I. Sra. Judith Pallarés Cortés, consellera general del Grup Parlamentari Liberal, prorrogar el termini per a la presentació d'esmenes al **Projecte de llei del Pla d'estadística 2017-2020**. El nou termini finalitza el dia 22 de març del 2017, a les 17.30h.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 13 de març del 2017

Vicenç Mateu Zamora
Síndic General

3- PROCEDIMENTS ESPECIALS

3.2.2 Proposicions de llei qualificada

Edicte

La Sindicatura, en reunió tinguda el dia 13 de març del 2017, ha examinat el document que li han tramès els M. I. Srs. Gerard Alís Eroles, Rosa Gili Casals i Pere López Agràs, consellers generals del Grup Parlamentari Mixt, registrat en data 8 de març del 2017, sota el títol **Proposició de llei qualificada de llibertat sindical**, i exercint les competències que li atribueix el Reglament del Consell General en els articles que es citaran, ha acordat:

1. D'acord amb l'article 18.1.d), admetre a tràmit aquest escrit sota la qualificació de Proposició de llei qualificada.

2. D'acord amb l'article 103.2, ordenar la seva publicació, i remetre-la al Govern perquè, en el termini de quinze dies, manifesti el seu criteri. El Govern haurà d'evacuar el seu informe per tot el dia 4 d'abril del 2017, a les 17.30h.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 13 de març del 2017

Vicenç Mateu Zamora
Síndic General

Proposició de llei qualificada de llibertat sindical

Exposició de motius

L'article 18 de la Constitució reconeix el dret de creació i funcionament d'organitzacions sindicals, i estableix com a únics requisits que siguin d'àmbit andorrà, que disposin d'autonomia pròpia sense dependències orgàniques estrangeres, sens perjudici de la seva vinculació amb organismes internacionals, i que tinguin un funcionament democràtic. D'acord amb l'article 39 de la mateixa norma fonamental, aquest dret resulta directament aplicable i vincula els poders públics, inclòs el judicial, encara que no hagi estat desenvolupat a escala infraconstitucional.

Les evidents dificultats operatives en què es troben en l'actualitat les organitzacions sindicals creades i en funcionament en l'àmbit del Principat d'Andorra, posen en evidència la necessitat d'una llei que reguli el dret de llibertat sindical sense restringir-ne el contingut constitucionalment reconegut. Cal facilitar l'exercici de la seva activitat i evitar el sorgiment de conflictes. Aquesta norma ha de prendre en consideració la Declaració Universal dels Drets Humans, vigent al Principat d'Andorra en virtut de l'article 5 de la Constitució. Al mateix temps, la conveniència d'incorporar a l'ordenament jurídic andorrà els principis establerts per l'Organització Internacional del Treball (OIT) en aquest àmbit, aconsella tenir en compte els principals instruments normatius elaborats per aquesta organització en matèria de llibertat sindical, particularment el Conveni número 87, de 9 de juliol de 1948, el número 98, d'1 de juliol de 1949, i el número 135, de 23 de juny de 1971.

En el nostre entorn més immediat, en l'àmbit europeu, el dret de llibertat sindical també es troba clarament reconegut. El punt 5 de la Part I de la Carta Social Europea, de 18 d'octubre de 1961, reconeix expressament que *“tots els treballadors i patrons tenen el dret d'associar-se lliurement en organitzacions nacionals o internacionals per protegir els seus interessos econòmics i socials”*, precepte que es reproduïx literalment en la Carta Social Europea (revisada), de 3 de maig de 1996, que el Consell General va ratificar el dia 30 de juny del 2004. En la mateixa línia, l'article 12 de la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea, de 7 de desembre del 2000, estableix que *“tota persona té dret a la llibertat de reunió pacífica i a la llibertat d'associació a tots els nivells, especialment en els àmbits polític, sindical i cívic, el què implica el dret de tota persona a fundar amb altres sindicats i a afiliar-se als mateixos per a la defensa dels seus interessos”*. Tant l'adhesió d'Andorra al Consell d'Europa com la relació de cooperació que

el Principat d'Andorra manté amb els països de l'Europa comunitària converteixen aquests instruments en un referent important, que cal tenir ben present en l'elaboració de la llei reguladora del dret de llibertat sindical.

A més, el passat 2 d'abril del 2013, Andorra rebia el Sr. Ban Ki-moon, secretari general de les Nacions Unides. A l'ocasió de la visita, en el seu discurs institucional, el Cap de Govern, Sr. Toni Martí va agafar el compromís de regular en una llei el dret sindical a fi de poder ratificar el Pacte sobre Drets Econòmics, Socials i Culturals de les Nacions Unides.

D'altra banda, de manera general, els sectors econòmics reconeixen la necessitat de l'existència de sindicats per garantir un bon diàleg social entre totes les parts, tenint en compte que la millora de les condicions laborals i el benestar dels treballadors afecta directament en la seva implicació en l'empresa, la motivació i la qualitat dels serveis prestats per part d'aquests. Aquest és un element essencial en la millora dels sectors econòmics turístic i comercial tan importants al nostre país.

Aquesta Llei s'estructura en cinc capítols. El primer té com a finalitat delimitar el contingut general del dret de llibertat sindical i regular-ne els drets de fundació i d'afiliació. El segon defineix les funcions, l'organització, el funcionament, els estatuts i les responsabilitats dels sindicats. El tercer s'ocupa de la representativitat sindical, respecte a la qual es concreten els criteris per determinar-la i els diferents graus de representativitat, i també dels drets d'acció sindical que corresponen en funció d'aquesta representativitat, tant a nivell supraempresarial com a nivell empresarial. El quart regula el finançament de les organitzacions més representatives, tant en l'àmbit general com en el sectorial. I el cinquè i últim, concreta els mecanismes de tutela de la llibertat sindical i formula una prohibició general de discriminació vinculada a l'exercici d'aquest dret, que inclou la interdicció d'actes d'ingerència.

Capítol primer. La llibertat sindical

Article 1. Contingut

La llibertat sindical inclou:

- a) el dret dels treballadors a fundar sindicats lliurement
- b) el dret dels treballadors a afiliar-se lliurement als sindicats
- c) el dret dels treballadors i dels sindicats a l'acció sindical.

Article 2. Dret de fundació

1. Tots els treballadors majors d'edat legalment residents a Andorra tenen dret a fundar sindicats, i també tenen dret a suspendre'ls i a dissoldre's, sense autorització pública prèvia, d'acord amb els seus estatuts respectius.

2. Per constituir una organització sindical es requereix l'acord mínim de tres treballadors que han de manifestar la voluntat de constituir-la i dotar-se d'uns estatuts on s'expressin les regles d'organització i funcionament de l'organització.

3. Als efectes d'aquesta Llei, es consideren treballadors tots els que tinguin la condició de part d'una relació laboral i tots els que ho siguin d'una relació administrativa o estatutària pel fet de prestar els seus serveis a l'Administració pública.

4. Els treballadors autònoms no poden fundar sindicats propis que tinguin com a finalitat defensar els seus interessos particulars, sense perjudici del seu dret a associar-se d'acord amb la legislació vigent.

5. Els treballadors en situació d'incapacitat laboral, els aturats i els jubilats no poden fundar sindicats propis que tinguin com a finalitat defensar els seus interessos particulars, sense perjudici del seu dret a associar-se d'acord amb la legislació vigent.

6. El procediment de fundació dels sindicats es regula pel que estableixen aquesta Llei i els reglaments que la desenvolupin.

7. Els sindicats no poden ser suspesos ni dissolts contra la voluntat dels seus òrgans, excepte que existeixi una resolució ferma de l'autoritat judicial.

Article 3. Dret d'afiliació

1. Tots els treballadors tenen el dret d'afiliar-se lliurement al sindicat de la seva elecció i a donar-se de baixa, amb l'única condició de respectar els seus estatuts, sense que es pugui exigir a ningú afiliar-se a un sindicat.

2. El dret d'afiliació dels membres del Cos de Policia queda sotmès a la seva normativa específica, sense que pateixi menyscapte.

3. El dret d'afiliació dels membres del Cos Penitenciari i del Cos de Prevenció d'Incendis i Salvament pot tenir les particularitats que en cada cas estableixin les normes específiques, sense que pateixi menyscapte.

4. Els treballadors autònoms que no tinguin assalariats al seu càrrec poden afiliar-se als sindicats constituïts d'acord amb aquesta Llei.

5. Els treballadors en situació d'incapacitat laboral, els aturats i els jubilats poden afiliar-se als sindicats constituïts d'acord amb aquesta Llei.

Capítol segon. Els sindicats

Article 4. Funcions i personalitat

1. La funció dels sindicats és defensar i promoure els interessos socials i econòmics dels treballadors.

2. Els sindicats adquireixen personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar un cop transcorreguts 15 dies des del seu registre, que es formalitza d'acord amb aquesta Llei.

Article 5. Organització i funcionament

1. L'organització i el funcionament intern dels sindicats ha de ser democràtic.

2. Els sindicats estableixen els seus propis estatuts i les altres normes de règim interior. El contingut mínim, el dipòsit i la publicitat dels estatuts fundacionals es regulen d'acord amb aquesta Llei i les normes reglamentàries que s'estableixin respecte a aquests punts.

3. Els sindicats poden constituir i es poden integrar en federacions i confederacions, així com en organitzacions sindicals supraestatals, de la mateixa forma que poden dissoldre-les i se'n poden separar.

Article 6. Estatuts sindicals

1. Els estatuts dels sindicats, que han de respectar els principis democràtics, han de tenir el contingut mínim següent:

a) La denominació de l'organització sindical, que no pot coincidir o induir a confusió amb una altra organització registrada legalment, ni consistir en el simple esment d'un territori, o en una expressió genèrica d'ús comú o en l'ocupació de conceptes o expressions pròpies d'altres persones, ni incloure expressions contràries a la Llei o a l'honor i altres drets de les persones.

b) El domicili i l'àmbit funcional d'actuació.

c) Els requisits i el procediment per a l'adquisició i la pèrdua de la condició d'afiliat.

d) Els diferents òrgans en que s'estructura el sindicat, el seu funcionament, les persones que el representaran, així com el règim de provisió electiva dels seus càrrecs.

e) El procediment per a la modificació dels estatuts i per a la dissolució i la fusió del sindicat.

f) El règim econòmic, la procedència i la destinació del seus recursos i els mecanismes que permetin als afiliats conèixer la situació econòmica del sindicat.

2. El dipòsit, registre i publicació dels estatuts s'ha d'ajustar al procediment següent i a les normes reglamentàries que es dictin respecte a aquests punts:

a) Els promotors o els dirigents del sindicat dipositen els estatuts al Registre d'Organitzacions Sindicals, per tal que es procedeixi al seu registre i publicació.

b) El Registre d'Organitzacions Sindicals, en el termini de 15 dies a comptar des del dipòsit, ha de decidir el registre i la publicació dels estatuts o ha de demanar als promotors que corregeixin els defectes observats, deixant en aquest darrer cas un nou termini de 10 dies per tal que es compleixi amb el tràmit. Un cop transcorregut aquest segon termini, el Registre d'Organitzacions Sindicals ordena el registre i la publicació sol·licitats o, si escau, els refusa mitjançant resolució motivada que només es pot fonamentar en defectes o mancances relatius al contingut mínim anteriorment mencionat.

c) Quan els estatuts reuneixen tots els continguts, el Registre d'Organitzacions Sindicals ordena que es registrin, fent constar, com a mínim, la denominació del sindicat, el seu àmbit funcional i la identificació dels promotors, i que es publiquin de forma gratuïta al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra* en el termini de 10 dies.

3. La modificació dels estatuts sindicals segueix el mateix procediment de dipòsit, registre i publicitat que es regula en aquest article.

4. Qualsevol persona, prèvia sol·licitud, pot consultar els estatuts dipositats i obtenir del Registre d'Organitzacions Sindicals una còpia autèntica dels estatuts.

5. L'autoritat pública i qualsevol persona amb interès directe, personal i legítim, poden postular davant l'òrgan judicial competent la declaració de no ajustats a dret de qualsevol dels estatuts sindicals registrats i publicats.

Article 7. Responsabilitat

1. Els sindicats responen pels actes o els acords adoptats pels seus òrgans, d'acord amb el que estableixin els seus estatuts, en l'àmbit de l'exercici regular de les seves respectives competències.

2. Els sindicats només responen dels actes dels seus afiliats quan aquests afiliats actuïn formalment, d'acord amb el que estableixin els seus estatuts, en representació del seu sindicat o quan segueixin les consignes, les directives o qualsevol altra decisió presa pel sindicat.

3. Les quotes sindicals són inembargables.

Article 8. Registre d'Organitzacions Sindicals

El Registre d'Organitzacions Sindicals dependent del Govern garanteix la publicitat de les organitzacions sindicals. La inscripció al Registre té caràcter declaratiu i es fa a efectes de publicitat. L'organització i el funcionament s'han de regular reglamentàriament.

Article 9. Procediment d'inscripció i publicitat del Registre

1. El dipòsit dels estatuts de les organitzacions sindicals s'efectua al Registre d'Organitzacions Sindicals.

2. Per tramitar la inscripció, els sindicats han de presentar a l'oficina del Registre l'escriptura pública de constitució del sindicat protocol·litzada, els estatuts signats pels membres fundadors, i la certificació de la designació de les persones que ocupen els càrrecs de direcció, expedida pel secretari o la persona que tingui assignades funcions equivalents.

3. Un cop dipositats, la persona responsable del Registre, en el termini de deu dies hàbils, fa públic el dipòsit dels estatuts o, si és el cas, insta els promotors a esmenar els defectes observats, i dóna a aquest efecte un nou termini de deu dies.

4. Transcorregut aquest termini, el Registre d'Organitzacions Sindicals fa públics els estatuts o rebutja el dipòsit mitjançant resolució fonamentada.

5. El Registre d'Organitzacions Sindicals fa públic el dipòsit dels estatuts al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*, indicant com a mínim, la denominació, l'àmbit territorial i funcional, i la identitat dels promotors i els signataris de l'acta de constitució del sindicat.

6. El dipòsit dels estatuts i la seva publicitat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra* són gratuïts.

7. Qualsevol persona està facultada per examinar en el Registre d'Organitzacions Sindicals els estatuts dipositats i en pot obtenir una còpia autèntica.

8. Les autoritats públiques i els qui acreditin interès directe, personal i legítim poden promoure davant l'autoritat judicial la declaració de no-conformitat al dret dels estatuts objecte de dipòsit i publicitat.

9. La modificació dels estatuts de les organitzacions sindicals s'ha d'ajustar al mateix procediment de dipòsit i publicitat regulat en aquest article.

Article 10. Actes inscripcionables

1. Les organitzacions sindicals inscrites han de presentar al Registre la documentació següent, certificada pel secretari o l'òrgan equivalent:

a) Els acords de modificació dels estatuts, incloent-hi la del domicili social.

b) Els acords de cessament i nomenament dels càrrecs dels seus òrgans directius estatutaris.

c) Les cessions i les adquisicions patrimonials.

d) Els acords de dissolució o, en general, els actes que donin lloc a la seva dissolució.

e) Qualsevol altra documentació que estableixi aquesta Llei o una altra.

2. Els actes inscripibles només poden ser oposats davant de tercers i produir-los efectes en contra a partir del moment de la seva inscripció.

Capítol tercer. La representativitat sindical i l'acció sindical

Article 11. Representativitat sindical

1. La representativitat sindical, en els nivells que s'estableixen a continuació, atorga als sindicats una singular posició jurídica a l'efecte de determinar els seus drets d'acció sindical.

2. Tenen la consideració de sindicats més representatius els que disposin com a mínim del 15% dels delegats de personal o membres dels comitès d'empresa escollits a les eleccions a representants dels treballadors a l'empresa en tot l'àmbit del Principat d'Andorra.

3. Tenen la consideració de sindicats representatius els que disposin en un àmbit sectorial determinat com a mínim del 20% dels delegats de personal o membres dels comitès d'empresa escollits a les eleccions a representants dels treballadors a l'empresa en l'àmbit del seu sector d'activitat.

Article 12. Acció sindical a nivell supraempresarial

1. Els sindicats més representatius poden exercir, en tot el Principat d'Andorra, els drets següents:

a) Ostentar representació institucional davant les administracions públiques i totes les entitats o els organismes que així ho prevegin.

b) Negociar col·lectivament, en els termes que estableix la normativa reguladora.

c) Adoptar mesures de conflicte col·lectiu, particularment el dret de vaga, en els termes que estableix la normativa reguladora.

d) Promoure eleccions a delegats de personal, en els termes que estableix la normativa reguladora.

e) Participar en els sistemes extrajudicials de solució de conflictes laborals, en els termes que estableix la normativa reguladora.

f) Rebre ajuts públics.

g) Qualsevol altre que legalment tinguin atribuït.

2. Els sindicats representatius poden exercir, en el seu respectiu àmbit sectorial d'actuació, tots els drets enumerats a l'apartat 1, excepte el que preveu la lletra a.

3. Els sindicats que no ostentin la condició de més representatius ni tampoc la de representatius només tenen reconeguts els drets que s'estableixen a les lletres b, c i d de l'apartat 1.

4. Qualsevol sindicat que vulgui exercir un dret que derivi del seu nivell de representativitat ha d'acreditar-la davant el subjecte que en cada cas correspongui, mitjançant el certificat que a aquest efecte ha d'expedir, a sol·licitud de l'interessat, el Departament de Treball com a responsable del registre de les actes electorals de les eleccions a delegats de personal i comitès d'empresa.

Article 13. Acció sindical a l'empresa

1. Tots els treballadors afiliats a un sindicat tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:

a) Celebrar reunions i distribuir informació sindical, sempre que ho notifiquin a l'empresari amb anticipació suficient, no pertorbin l'activitat de l'empresa i ho facin fora de les hores de treball.

b) Rebre la informació que els remeti el seu sindicat per la via o les vies de comunicació que els faciliti la pròpia empresa i que siguin suficients per garantir la informació a tots els treballadors.

c) Constituir seccions sindicals que agrupin formalment al conjunt d'afiliats al sindicat en l'àmbit de l'empresa o del centre de treball.

2. Els sindicats, sigui quin sigui el seu nivell de representativitat, tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:

a) Negociar col·lectivament, en els termes que estableix la normativa reguladora.

b) Adoptar mesures de conflicte col·lectiu, particularment exercir el dret de vaga, en els termes que estableix la normativa reguladora.

c) Promoure eleccions a delegats de personal, en els termes que estableix la normativa reguladora.

d) Participar en els sistemes extrajudicials de solució de conflictes laborals, en els termes que estableix la normativa reguladora.

3. Les seccions sindicals que s'estableixen a la lletra c de l'apartat 1, quan pertanyin a un sindicat més representatiu, a un sindicat representatiu o a un sindicat que disposi com a mínim del delegat de personal o d'un membre del comitè d'empresa, tenen reconeguts els drets següents:

a) Disposar d'un tauler d'anuncis o un suport similar, ubicat dins l'empresa en un lloc de fàcil accés per al conjunt dels treballadors i que permeti una transmissió eficient de les informacions d'interès sindical.

b) Utilitzar un local adequat per al desenvolupament de les seves activitats quan la plantilla de l'empresa superi els 50 treballadors.

c) Disposar d'un local adequat per al desenvolupament de les seves activitats quan la plantilla de l'empresa superi els 250 treballadors.

4. Les seccions sindicals també tenen dret a escollir, per als seus afiliats i entre els seus afiliats, un delegat sindical, que és el portaveu o representant de la secció sindical, quan la plantilla de l'empresa superi els 50 treballadors. Si la plantilla de l'empresa supera els 100 treballadors cada secció sindical pot escollir dos delegats sindicals i si supera els 250 treballadors pot escollir-ne tres.

Els delegats sindicals tenen dret a la negociació col·lectiva en els termes que estableix la normativa reguladora, a participar, amb veu però sense vot, en les reunions dels comitès de seguretat i salut, a rebre la mateixa informació que es posi a disposició dels delegats de personal i comitès d'empresa, a ser consultats abans de l'adopció de mesures de caràcter col·lectiu que puguin afectar els membres de la secció sindical i qualsevol altre que se'ls atribueixi a través de la negociació col·lectiva.

Article 14. Drets dels representants sindicals

1. Les persones que exerceixin càrrecs electes en els sindicats més representatius i representatius tenen dret:

a) A l'excedència. Aquesta excedència, que no computa a efectes de vacances i de càlcul d'antiguitat a l'empresa, es pot obtenir per un període de temps determinat o per tota la durada del mandat i s'equipara a la suspensió de la relació laboral a que fa referència l'article 34 de la Llei, 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals, a l'efecte de la reincorporació.

b) A l'assistència i accés als centres de treball per participar en activitats pròpies del seu sindicat o del conjunt dels treballadors, prèvia comunicació a l'empresari, sense que l'exercici d'aquest dret pugui interrompre el desenvolupament normal del procés productiu.

c) Als permisos necessaris per al desplegament de les funcions sindicals pròpies del càrrec, que poden estar subjectes a limitacions en funció de les necessitats del funcionament normal de l'empresa.

2. Els representants sindicals que participen en les comissions negociadores de convenis col·lectius mantenint la seva vinculació com a treballadors en actiu en alguna empresa tenen dret a la concessió dels permisos retribuïts necessaris per exercir la seva tasca com a negociadors, sempre que l'empresa estigui afectada pel procés de negociació col·lectiva.

Capítol quart. Finançament públic de les organitzacions sindicals

Article 15. Subvencions

1. Els sindicats legalment inscrits en el registre d'organitzacions sindicals tenen dret a les

subvencions públiques anuals de fins a un màxim que no pot excedir en cap cas les quantitats següents:

a) Per als sindicats d'àmbit general: 35.000 euros anyals

b) Per als sindicats d'àmbit sectorial: 10.000 euros anyals

2. Les subvencions públiques es poden concedir únicament per als conceptes següents, que han d'estar degudament acreditats pels sindicats:

a) Els sindicats d'àmbit general, que defensen els interessos del conjunt de treballadors del país:

i. L'equivalent de l'import de les quotes dels seus afiliats, fins a un màxim de 7.000 euros.

ii. 200 euros per cada delegat de personal, membre de comitè d'empresa o delegat sindical, fins a un màxim de 7.500 euros.

iii. Els conceptes destinats al pagament de despeses de participació en reunions internacionals, fins a un màxim de 7.500 euros.

iv. Els conceptes destinats a la defensa de treballadors que hagin de reclamar judicialment per motius laborals, fins a un màxim de 20.000 euros.

v. Els conceptes destinats a estudis i assessoraments per a la formalització de convenis col·lectius, la modificació de la legislació, la formalització de reclamacions i conflictes col·lectius o d'altres anàlegs, fins a un màxim de 15.000 euros.

vi. Els conceptes destinats a sufragar les despeses derivades de la participació de membres de sindicats d'altres països o d'organitzacions internacionals de sindicats en actes que organitzi el sindicat a Andorra, fins a un màxim de 7.500 euros.

b) Els sindicats d'àmbit sectorial, que defensen els interessos d'un sector concret dels treballadors del país:

i. L'equivalent de l'import de les quotes dels seus afiliats, fins a un màxim de 3.500 euros.

ii. 200 euros per cada delegat de personal, membre de comitè d'empresa o delegat sindical, fins a un màxim de 2.000 euros.

iii. Els conceptes destinats al pagament de despeses de participació en reunions internacionals, fins a un màxim de 3.000 euros.

iv. Els conceptes destinats a la defensa de treballadors que hagin de reclamar judicialment per motius laborals, fins a un màxim de 7.500 euros.

v. Els conceptes destinats a estudis i assessoraments per a la formalització de convenis col·lectius, la modificació de la legislació, la formalització de reclamacions i conflictes col·lectius o d'altres anàlegs, fins a un màxim de 3.000 euros.

vi. Els conceptes destinats a sufragar la despeses derivades de la participació de membres de sindicats d'altres països o d'organitzacions internacionals de sindicats en actes que organitzi el sindicat a Andorra, fins a un màxim de 5.000 euros.

Article 16. Procediment per rebre les subvencions públiques

1. El pressupost de l'Administració general haurà de contemplar, anualment, la despesa corresponent per al pagament de les subvencions públiques als sindicats.

2. A l'inici de cada exercici pressupostari, els sindicats inscrits en el Registre d'Organitzacions Sindicals rebran la subvenció pública que s'estableix a l'apartat 1.

3. Els sindicats que hagin rebut subvencions públiques han de presentar al Govern i al Tribunal de Comptes la documentació i els justificants de totes les despeses abans del 31 de març de l'exercici següent.

En cas que els sindicats no puguin acreditar documentalment que les subvencions públiques rebudes no s'ajusten als criteris que estableix l'apartat 2 d'aquest article, hauran de retornar al Govern les quantitats corresponents.

La no presentació de la documentació i/o els justificants, o si aquests són considerats insuficients pel Tribunal de Comptes, implica automàticament la pèrdua del dret a rebre subvencions públiques en els exercicis posteriors fins arribar a l'import que no s'hagi justificat.

La decisió del Tribunal de Comptes es pot recórrer per via judicial. L'autoritat judicial, en funció de les circumstàncies concurrents en el cas, haurà de decidir si la interposició de la demanda suspèn l'acte impugnat.

4. La Llei del pressupost pot actualitzar les quantitats a que fa referència l'apartat 1 d'aquest article.

5. La documentació i els justificants que han de presentar les organitzacions sindicals per acreditar que han fet servir les subvencions públiques d'acord amb les finalitats legalment establertes es fixa per Reglament.

Capítol cinquè. Tutela de la llibertat sindical

Article 17. Discriminació sindical

Són nuls i sense efecte els preceptes reglamentaris, els continguts dels convenis col·lectius, els pactes individuals i les decisions unilaterals de l'empresari que impliquin qualsevol tipus de discriminació en l'accés a l'ocupació o en les condicions de treball, ja siguin favorables o adverses, per motiu de l'afiliació o no a un sindicat, per l'adhesió o no als seus acords o per l'exercici, en general, de qualsevol activitat sindical.

Article 18. Actes d'ingerència

Es consideren lesions a la llibertat sindical tots aquells actes d'ingerència que tinguin com a finalitat fomentar la fundació de sindicats controlats pels empresaris o les seves associacions, així com els tendents a facilitar als sindicats beneficis econòmics o qualsevol altre tipus d'avantatges amb el mateix propòsit de control.

Article 19. Garanties laborals

Les persones que ostentin càrrecs electes en els sindicats més representatius, els sindicats representatius i els delegats sindicals tenen les mateixes garanties i drets laborals que les que s'estableixin legalment per als delegats de personal i membres dels comitès d'empresa escollits a les eleccions a representants dels treballadors a l'empresa, a més de les que se'ls atribueixin a través de la negociació col·lectiva.

Article 20. Tutela judicial

Tots els treballadors i els sindicats que considerin lesionats els seus drets sindicals degut a una actuació dels empresaris, les associacions empresarials, les administracions públiques o de qualsevol altra persona, entitat pública o privada, poden reclamar la seva tutela davant la jurisdicció competent a través del procés de protecció jurisdiccional dels drets fonamentals de la persona.

Si l'òrgan judicial considera provada la lesió del dret, ha d'ordenar l'aturada immediata de la conducta antisindical i la reparació conseqüent de les seves conseqüències, remetent l'actuació al Ministeri Fiscal als efectes de depurar les eventuales conductes delictives.

Disposició adicional

El personal dependent d'una administració estrangera assignat al Principat d'Andorra pot exercir el dret sindical reconegut en aquesta llei d'acord amb la normativa que li és d'aplicació segons la seva condició de treballador en una administració estrangera.

Disposició derogatòria

Queda derogada la Llei 33/2008, del 18 de desembre, qualificada de llibertat sindical.

Disposició final primera

El Govern, en el termini màxim de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, ha d'aprovar el reglament a que fa referència l'article 16.5.

Disposició final segona

Aquesta llei entrarà en vigor trenta dies després de la seva publicació al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.