

“Article 28. Autorització

[...]

~~3. En cas contrari, s'entén que el tancament patronal roman autoritzat pel ministeri competent en matèria de treball.”~~

Reserva d'esmena 21

Reserva de l'esmena 45 de l'informe del ponent (Grup Parlamentari Mixt – PS 25), que proposa modificar l'article 29 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 29. Finalització

El tancament patronal finalitza:

- a) Per iniciativa pròpia de l'empresa o les empreses concernides.
- b) A instància dels assalariats, els representants dels assalariats o les organitzacions sindicals representatives o més representatives, quan garanteixin fefaentment que han deixat de concórrer les causes que han motivat el tancament patronal.
- c) Per resolució motivada del ministeri competent en matèria de treball, ~~d'acord amb el que estableix l'article anterior~~, seguint el procediment descrit en l'apartat 1 de l'article anterior.”

Reserva d'esmena 22

Reserva de l'esmena 48 de l'informe del ponent (Grup Parlamentari Mixt – PS 28), que proposa eliminar l'apartat 3 de l'article 30 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 30. Efectes

[...]

~~3. Mentre dura el tancament patronal, l'assalariat no té dret a la prestació econòmica de la seguretat social per baixa mèdica si la data d'inici d'aquesta situació es produeix en el període comprès entre l'inici i el final del tancament, llevat del cas d'accident de treball.”~~

Reserva d'esmena 23

Reserva de l'esmena 49 de l'informe del ponent (Grup Parlamentari Mixt – PS 29), que proposa eliminar l'apartat 4 de l'article 30 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 30. Efectes

[...]

~~4. L'empresari està obligat a retribuir els havers laborals i les cotitzacions socials meritats pels assalariats durant el tancament patronal en els supòsits següents:~~

~~a) Quan el ministeri competent en matèria de treball resolgui que no s'han donat les causes que justifiquen el tancament patronal i aquesta resolució esdevingui ferma.~~

~~b) Quan l'empresa no notifiqui el tancament patronal en els termes i els terminis establerts a l'article 27.”~~

Consell General, 28 de novembre del 2018

Rosa Gili Casals

Edicte

El síndic general, d'acord amb les previsions de l'article 100.2 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar l'informe de la Ponència i l'informe de la Comissió Legislativa d'Afers Socials en relació a la **Proposició de llei qualificada d'acció sindical i patronal**, així com les reserves d'esmena i el vot particular presentats.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 29 de novembre del 2018

Vicenç Mateu Zamora

Síndic General

Informe de la Ponència de la Comissió Legislativa d'Afers Socials

El M. I. Sr. Carles Enseñat Reig, del Grup Parlamentari Demòcrata, nomenat ponent per la Comissió Legislativa d'Afers Socials el dia 23 d'octubre del 2018, en relació a la Proposició de llei qualificada d'acció sindical i patronal, exposa el següent:

- S'ha presentat 37 esmenes a l'articulat: 2 esmenes per part de la Consellera General del Grup Parlamentari Mixt Sílvia Eloïsa Bonet, 14 esmenes per part del Grup Parlamentari Liberal, 6 esmenes per part del Grup Parlamentari Mixt-PS, 9 esmenes per part del Grup Parlamentari Demòcrata i 6 per part del Grup Mixt- UL/CGILM.

- La Sindicatura, els dies 18 i 22 d'octubre del 2018, i als efectes determinats per l'article 18.1.d) del Reglament del Consell General, va constatar que les esmenes formulades pels grups parlamentaris no eren contràries a les disposicions de l'article 112 del Reglament del Consell General, i les va admetre a tràmit.

- El dia 22 d'octubre del 2018 es va trametre la Proposició de llei esmentada i les esmenes a

l'articulat presentades a la Comissió Legislativa d'Afers Socials, d'acord amb el que preveu l'article 45 del Reglament del Consell General.

Per aquests fets, el ponent de la Comissió Legislativa d'Afers Socials, en relació a la Proposició de Llei qualificada d'acció sindical i patronal, proposa, segons el que disposa l'article 97 del Reglament del Consell General, l'informe següent:

Proposició de Llei qualificada d'acció sindical i patronal

Exposició de motius

El 18 de desembre del 2008 és una fita històrica en el desenvolupament i la millora de les relacions laborals. Aquesta data va marcar un pas important per a l'adequació de la legislació a les necessitats que planteja el segle XXI en matèria social, i també en el compliment del compromís adquirit –amb la ratificació de la Carta social europea– d'efectuar un avançament progressiu de la legislació andorrana en el camí de l'Europa del progrés social i econòmic, atès que es van aprovar la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals; la Llei 34/2008, del 18 de desembre, de la seguretat i la salut en el treball, i la Llei 33/2008, del 18 de desembre, qualificada de llibertat sindical.

La Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals és la norma que regula per primera vegada al Principat d'Andorra els drets de representació col·lectiva i de reunió dels treballadors a l'empresa, els convenis i els acords col·lectius de treball i els convenis i els acords col·lectius d'empresa. La Llei 35/2008, davant la impossibilitat de regular les especificitats pròpies de cada activitat econòmica, regula la llibertat i l'autonomia de les parts en les relacions laborals, dins d'un marc de dret necessari o de condicions mínimes de compliment obligatori en què s'ha de desenvolupar la relació laboral individual, en benefici de la seguretat jurídica de les parts contractants i, alhora, deixa a l'autonomia i la participació dels actors socials - empresaris i treballadors- la negociació col·lectiva de la millora de les condicions de treball mitjançant els acords i convenis col·lectius.

Amb la Llei 33/2008, del 18 de desembre, qualificada de llibertat sindical, es desenvolupa per primera vegada l'article 18 de la Constitució, que reconeix el dret de creació i funcionament d'organitzacions sindicals democràtiques, defineix i regula el contingut del dret de llibertat sindical, els drets de les organitzacions sindicals, els requisits per a la constitució dels sindicats, el contingut mínim dels seus estatuts, la creació del Registre d'Organitzacions

Sindicals, la representativitat sindical, i altres aspectes tan importants com la prohibició de la discriminació per raó de la pertinença a una organització sindical, d'acord amb el que estableix el Conveni 98 relatiu a l'aplicació dels principis del dret de sindicació i de negociació col·lectiva de l'Organització Internacional del Treball, i la tutela jurisdiccional dels drets definits en aquesta Llei.

Transcorreguts més de nou anys des de l'entrada en vigor de la Llei 35/2008 i de la Llei 33/2008, no s'ha aconseguit el grau d'assoliment desitjat en l'aplicació dels drets col·lectius de representació i de negociació col·lectiva, ni tampoc en la constitució d'organitzacions sindicals amb presència i representativitat en el si de les empreses.

Són diversos els motius que es poden atribuir a aquesta manca d'activitat sindical en una part dels assalariats del nostre país; però el que és del tot evident és que cal fer front a aquesta mancança modificant el marc legislatiu per fomentar l'exercici de l'acció sindical a les empreses, sempre des de la voluntat i amb l'objectiu de desenvolupar la democràcia en el si de les relacions laborals, de propiciar l'entesa entre assalariats i empresaris, i de potenciar l'acció institucional de les organitzacions sindicals i patronals en benefici del foment de l'ocupació i de la creació de riquesa.

Les necessitats sorgides de l'evolució de les relacions laborals i econòmiques, l'evolució de la societat i els neguits exposats per les empreses i els assalariats, la necessitat de seguir l'adequació de la legislació en matèria social a la Constitució, que proclama a l'article 19 el dret dels treballadors i els empresaris a la defensa dels seus interessos econòmics i socials, palesen de nou la necessitat d'una nova reforma legislativa, mitjançant l'aprovació en paral·lel dels nous textos de la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada d'acció sindical i patronal.

La nova Llei qualificada de relacions laborals, als títols IV i V -que regulen els drets col·lectius dels assalariats i la negociació col·lectiva- introdueix millores per fomentar la celebració d'eleccions per designar els delegats dels assalariats i els membres del comitè d'empresa i, alhora, per fomentar la negociació col·lectiva. Al títol VI es fa efectiva l'adequació de la normativa a l'article 19 de la Constitució, que disposa que els treballadors i els empresaris tenen dret a la defensa dels seus interessos econòmics i socials, mitjançant la regulació, per primera vegada a Andorra, de les mesures de conflicte col·lectiu, el dret de vaga i el tancament patronal.

La Llei qualificada d'acció sindical i patronal, que s'estructura en tres capítols que regulen l'acció

sindical, l'acció patronal i el Consell Econòmic i Social, té com a objectiu fomentar la participació de les organitzacions sindicals i patronals, i dels altres agents socials, en el diàleg social.

Amb la inclusió de tots aquests nous aspectes, s'ha considerat més oportú prescindir d'una modificació de la Llei qualificada de llibertat sindical, i unificar la normativa en un sol text sota la denominació de Llei qualificada d'acció sindical i patronal, que recull amb més claredat el contingut i que, amb noves competències de les organitzacions sindicals i de les organitzacions patronals, i també amb la participació d'aquestes organitzacions en el Consell Econòmic i Social, compleix els requisits que la fan plenament homologable a les normes recomanades i contingudes en els convenis de l'Organització Internacional del Treball, i que de ben segur milloren la seguretat jurídica.

Al capítol primer, relatiu a l'acció sindical, es regula el dret de creació i el funcionament d'organitzacions sindicals democràtiques, el dret d'afiliació a organitzacions sindicals, els drets de les organitzacions sindicals, els requisits per a la constitució dels sindicats, el contingut mínim dels estatuts, la creació del Registre d'Organitzacions Sindicals i la representativitat sindical. Cal remarcar com un dels aspectes més destacables el dret dels assalariats afiliats a un sindicat de constituir seccions sindicals d'empresa, escollint delegats sindicals per participar activament en la negociació col·lectiva i els conflictes col·lectius i en l'exercici del dret de vaga, sempre com a conseqüència i en funció del grau de la seva representativitat derivada del nombre de delegats dels assalariats o els membres de comitè d'empresa designats en les eleccions celebrades a aquest efecte.

En l'àmbit superior a l'empresa s'introdueix i defineix el paper dels sindicats representatius i més representatius en l'acció institucional, mitjançant la participació en el Consell Econòmic i Social.

Al capítol segon, que fa referència a l'acció patronal, es regula una llacuna del nostre ordenament jurídic, ja que amb l'entrada en vigor de la Llei 35/2008, del Codi de relacions laborals, per primera vegada es va definir parcialment la participació de les organitzacions empresarials en la negociació col·lectiva, però no es van arribar a precisar alguns dels aspectes importants que han de conformar les fórmules de la seva representativitat en el marc de les relacions laborals i del diàleg social.

El capítol segon regula una qüestió poc habitual en la legislació de gran part dels països del nostre entorn, que no gaudeixen d'una llei específica que reguli, com s'esdevé amb l'acció sindical, l'acció de les organitzacions empresarials, un dels pilars bàsics

de l'Estat de dret, democràtic i social. S'hi determinen aspectes fonamentals del dret a l'acció patronal; s'estableixen les funcions de les organitzacions empresarials; se'n regulen l'organització i el funcionament, els continguts mínims dels estatuts, els requisits bàsics per a la creació, les condicions i els requisits que en conformen la representativitat tant en l'àmbit nacional com sectorial, les seves atribucions en funció d'aquesta representativitat, així com la seva participació en el si del Consell Econòmic i Social.

Al capítol tercer, dedicat al Consell Econòmic i Social, es crea aquest Consell com a òrgan consultiu i d'assessorament, amb la finalitat que els agents socials hi participin institucionalment. La seva missió consisteix en la concertació, el diàleg i la cooperació en matèria de relacions laborals, de foment de l'ocupació i de formació en el treball, i també les altres funcions que li siguin encomanades reglamentàriament, i està constituït per representants del Govern i dels agents socials, amb preferència per a les organitzacions sindicals i empresarials més representatives.

Esmena 1 **De modificació**

Grup parlamentari Liberal (1)

Es proposa la modificació del redactat de l'índex, adaptant el text en funció de les esmenes a l'articulat que resultin aprovades.

Motivació

En coherència i per adaptar-lo al conjunt d'esmenes que resultin aprovades.

Esmena 2 **De modificació**

Grup parlamentari Liberal (2)

Es proposa modificar l'Exposició de motius, quedant redactada de la manera següent:

“Exposició de motius

El 18 de desembre del 2008 és una fita històrica en el desenvolupament i la millora de les relacions laborals. Aquesta data va marcar un pas important per a l'adequació de la legislació a les necessitats que planteja el segle XXI en matèria social, i també en el compliment del compromís adquirit –amb la ratificació de la Carta social europea– d'efectuar un avançament progressiu de la legislació andorrana en el camí de l'Europa del progrés social i econòmic, atès que es van aprovar la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals; la Llei 34/2008, del 18 de desembre, de la seguretat i la salut en el treball, i la Llei 33/2008, del 18 de desembre, qualificada de llibertat sindical.

La Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals és la norma que regula per primera vegada al Principat d'Andorra els drets de representació col·lectiva i de reunió dels treballadors a l'empresa, els convenis i els acords col·lectius de treball i els convenis i els acords col·lectius d'empresa. La Llei 35/2008, davant la impossibilitat de regular les especificitats pròpies de cada activitat econòmica, regula la llibertat i l'autonomia de les parts en les relacions laborals, dins d'un marc de dret necessari o de condicions mínimes de compliment obligatori en què s'ha de desenvolupar la relació laboral individual, en benefici de la seguretat jurídica de les parts contractants i, alhora, deixa a l'autonomia i la participació dels actors socials -empresaris i treballadors- la negociació col·lectiva de la millora de les condicions de treball mitjançant els acords i convenis col·lectius.

Amb la Llei 33/2008, del 18 de desembre, qualificada de llibertat sindical, es desenvolupa per primera vegada l'article 18 de la Constitució, que reconeix el dret de creació i funcionament d'organitzacions sindicals democràtiques, defineix i regula el contingut del dret de llibertat sindical, els drets de les organitzacions sindicals, els requisits per a la constitució dels sindicats, el contingut mínim dels seus estatuts, la creació del Registre d'Organitzacions Sindicals, la representativitat sindical, i altres aspectes tan importants com la prohibició de la discriminació per raó de la pertinença a una organització sindical, d'acord amb el que estableix el Conveni 98 de l'Organització Internacional del Treball, i la tutela jurisdiccional dels drets definits en aquesta Llei.

Transcorreguts més de nou anys des de l'entrada en vigor de la Llei 35/2008 i de la Llei 33/2008, no s'ha aconseguit el grau d'assoliment desitjat en l'aplicació dels drets col·lectius de representació i de negociació col·lectiva, ni tampoc en la constitució d'organitzacions sindicals amb presència i representativitat en el si de les empreses.

Són diversos els motius que es poden atribuir a aquesta manca d'activitat sindical en una part dels assalariats del nostre país; però el que és del tot evident és que cal fer front a aquesta mancança modificant el marc legislatiu per fomentar l'exercici de l'acció sindical a les empreses, sempre des de la voluntat i amb l'objectiu de desenvolupar la democràcia en el si de les relacions laborals, de propiciar l'entesa entre assalariats i empresaris, i de potenciar l'acció institucional de les organitzacions sindicals

i patronals en benefici del foment de l'ocupació i de la creació de riquesa.

Les necessitats sorgides de l'evolució de les relacions laborals i econòmiques, l'evolució de la societat i els neguits exposats per les empreses i els assalariats, la necessitat de seguir l'adequació de la legislació en matèria social a la Constitució, que proclama a l'article 19 el dret dels treballadors i els empresaris a la defensa dels seus interessos econòmics i socials, palesen de nou la necessitat d'una nova reforma legislativa, mitjançant l'aprovació en paral·lel dels nous textos de la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada d'acció sindical i patronal.

La nova Llei qualificada de relacions laborals, als títols IV i V -que regulen els drets col·lectius dels assalariats i la negociació col·lectiva- introdueix millores per fomentar la celebració d'eleccions per designar els delegats dels assalariats i els membres del comitè d'empresa i, alhora, per fomentar la negociació col·lectiva. Al títol VI es fa efectiva l'adequació de la normativa a l'article 19 de la Constitució, que disposa que els treballadors i els empresaris tenen dret a la defensa dels seus interessos econòmics i socials, mitjançant la regulació, per primera vegada a Andorra, de les mesures de conflicte col·lectiu, el dret de vaga i el tancament patronal.

La Llei qualificada d'acció sindical i patronal, que s'estructura en tres capítols que regulen l'acció sindical, l'acció patronal i el Consell Econòmic i Social, té com a objectiu fomentar la participació de les organitzacions sindicals i patronals, i dels altres agents socials, en el diàleg social.

Amb la inclusió de tots aquests nous aspectes, s'ha considerat més oportú prescindir d'una modificació de la Llei qualificada de llibertat sindical, i unificar la normativa en un sol text sota la denominació de Llei qualificada d'acció sindical i patronal, que recull amb més claredat el contingut i que, amb noves competències de les organitzacions sindicals i de les organitzacions patronals, i també amb la participació d'aquestes organitzacions en el Consell Econòmic i Social, compleix els requisits que la fan plenament homologable a les normes recomanades i contingudes en els convenis de l'Organització Internacional del Treball, i que de ben segur milloren la seguretat jurídica.

Al capítol primer, relatiu a l'acció sindical, es regula el dret de creació i el funcionament d'organitzacions sindicals democràtiques, el dret d'afiliació a organitzacions sindicals, els drets de les organitzacions sindicals, els requisits per a la constitució dels sindicats, el contingut mínim dels

estatuts, la creació del Registre d'Organitzacions Sindicals i la representativitat sindical. Cal remarcar com un dels aspectes més destacables el dret dels assalariats afiliats a un sindicat de ~~constituir seccions sindicals d'empresa, escollint delegats sindicals per participar activament en la negociació col·lectiva i els conflictes col·lectius i en l'exercici del dret de vaga, sempre com a conseqüència i en funció del grau de la seva representativitat derivada del nombre de delegats dels assalariats o els membres de comitè d'empresa designats en les eleccions celebrades a aquest efecte.~~ **promoure i de presentar-se com a candidats, per si sols, a les eleccions dels representants de l'empresa.**

En l'àmbit superior a l'empresa s'introdueix i defineix el paper dels sindicats representatius i més representatius en l'acció institucional, mitjançant la participació en el Consell Econòmic i Social.

Al capítol segon, que fa referència a l'acció patronal, es regula una llacuna del nostre ordenament jurídic, ja que amb l'entrada en vigor de la Llei 35/2008, del Codi de relacions laborals, per primera vegada es va definir parcialment la participació de les organitzacions empresarials en la negociació col·lectiva, però no es van arribar a precisar alguns dels aspectes importants que han de conformar les fórmules de la seva representativitat en el marc de les relacions laborals i del diàleg social.

El capítol segon regula una qüestió poc habitual en la legislació de gran part dels països del nostre entorn, que no gaudeixen d'una llei específica que reguli, com s'esdevé amb l'acció sindical, l'acció de les organitzacions empresarials, un dels pilars bàsics de l'Estat de dret, democràtic i social. S'hi determinen aspectes fonamentals del dret a l'acció patronal; s'estableixen les funcions de les organitzacions empresarials; se'n regulen l'organització i el funcionament, els continguts mínims dels estatuts, els requisits bàsics per a la creació, les condicions i els requisits que en conformen la representativitat tant en l'àmbit nacional com sectorial, les seves atribucions en funció d'aquesta representativitat, així com la seva participació en el si del Consell Econòmic i Social.

Al capítol tercer, dedicat al Consell Econòmic i Social, es crea aquest Consell com a òrgan consultiu i d'assessorament, amb la finalitat que els agents socials hi participin institucionalment. La seva missió consisteix en la concertació, el diàleg i la cooperació en matèria de relacions laborals, de foment de l'ocupació i de formació en

el treball, i també les altres funcions que li siguin encomanades reglamentàriament, i està constituït per representants del Govern i dels agents socials, amb preferència per a les organitzacions sindicals i empresarials més representatives.

Motivació

En congruència amb les esmenes presentades per aquest grup parlamentari.

Esmena 3 De modificació

Grup Mixt-PS (1)

Es proposa la modificació del redactat de l'Exposició de motius, adaptant el text segons les esmenes a l'articulat aprovades.

MOTIVACIÓ

Per modificar l'Exposició de motius per coherència amb les esmenes proposades.

Esmena 4 De modificació

Grup parlamentari Demòcrata (1)

Es proposa, si escau, la modificació del redactat de l'Exposició de motius, adaptant el text segons les esmenes aprovades.

Capítol primer. Acció sindical

Article 1. Definició

1. L'acció sindical consisteix en el dret dels assalariats de constituir organitzacions sindicals de la seva elecció i d'afiliar-s'hi lliurement, i també en el dret dels assalariats i de les organitzacions sindicals d'exercir aquesta acció sindical, en els termes que defineix i estableix aquesta Llei.
2. Als efectes d'aquesta Llei es consideren assalariats tant els que són subjectes d'una relació laboral en els termes que defineix l'article 10 de la Llei qualificada de relacions laborals, com els que ho són d'una relació de caràcter administratiu o estatutari al servei de les administracions públiques, sense perjudici del que disposa l'article 3.1.

Article 2. Dret de constitució d'organitzacions sindicals

1. Tots els assalariats majors d'edat, de nacionalitat andorrana o residents legalment a Andorra, tenen dret a constituir organitzacions sindicals de la seva lliure elecció, i també a cessar-ne les activitats i a dissoldre-les, d'acord amb el que preveu aquesta Llei i els estatuts d'aquestes organitzacions.
2. Per promoure la constitució d'una organització sindical es requereix l'acord mínim de tres o més assalariats, que han de manifestar la voluntat de constituir-la i dotar-la d'uns estatuts on s'estableixin

les normes d'organització i funcionament, que han de complir la legislació vigent.

3. Els treballadors per compte propi que no tenen assalariats al seu servei no poden constituir organitzacions sindicals pròpies que tinguin com a finalitat defensar els seus interessos particulars, sense perjudici de la seva capacitat per constituir associacions, d'acord amb la legislació específica en aquesta matèria.

4. Els assalariats que hagin cessat en la seva activitat a causa de la seva incapacitat laboral, per raó de la seva jubilació, o com a conseqüència d'una situació de recerca de feina, tampoc poden constituir organitzacions sindicals pròpies que tinguin com a finalitat defensar els interessos específics derivats de les situacions esmentades, sense perjudici de la seva capacitat per constituir associacions, d'acord amb la legislació específica en aquesta matèria.

Esmena 5 **De modificació**

Grup parlamentari Liberal (3)

Es proposa modificar l'article 2, en concret l'apartat 1 d'aquest article, quedant redactat com segueix:

“Article 2. *Dret de constitució d'organitzacions sindicals*

1. Tots els assalariats majors d'edat, de nacionalitat andorrana o residents legalment a Andorra **durant un període mínim de dos anys**, tenen dret a constituir organitzacions sindicals de la seva lliure elecció, i també a cessar-ne les activitats i a dissoldre-les, d'acord amb el que preveu aquesta Llei i els estatuts d'aquestes organitzacions.

(...)”

Motivació

A diferència del dret d'afiliació, es considera que per constituir organitzacions sindicals convé demanar un període mínim de residència que proporcioni a la persona un cert coneixement de les característiques i especificitats del nostre país.

Esmena 6 **De modificació**

Grup Mixt- UL/CGILM (1)

Es proposa el redactat següent al punt 2 de l'article 2:

“2. Per promoure la constitució d'una organització sindical es requereix l'acord mínim de **10 o més assalariats**, que han de manifestar la voluntat de constituir-la i dotar-la d'uns estatuts on s'estableixin les normes d'organització i funcionament, que han de complir la legislació vigent.”

Motivació

Pensem que 10 persones és una xifra raonable.

Article 3. Dret d'afiliació a organitzacions sindicals

1. Tots els assalariats, àdhuc els que han cessat la seva activitat per una incapacitat laboral, la jubilació o la desocupació involuntària, tenen el dret d'afiliar-se lliurement a l'organització sindical de la seva elecció i a donar-se'n de baixa, amb l'única condició de respectar els seus estatuts. Ningú pot ser obligat a afiliar-se a una organització sindical.

2. L'exercici del dret de constituir organitzacions sindicals i afiliar-s'hi per part dels membres del Cos de Policia, del Cos Penitenciari, del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments, del Cos de Banders, i dels altres cossos especials existents o que es puguin crear en l'esdevenidor, es regeix per la seva normativa específica i, subsidiàriament, per aquesta Llei.

3. Sense perjudici del dret d'associar-se per defensar els seus interessos professionals, els membres de les carreres judicial i fiscal no poden constituir cap organització sindical ni afiliar-s'hi.

Esmena 7 **De modificació**

Grup Mixt- Sílvia Eloïsa Bonet (1)

Es modifica l'article 3 que queda redactat en els termes següents:

“Article 3. *Dret de afiliació a organitzacions sindicals*

1. Tots els assalariats, àdhuc els que han cessat la seva activitat per una incapacitat laboral, la jubilació o la desocupació involuntària, tenen el dret d'afiliar-se lliurement a l'organització sindical de la seva elecció i a donar-se'n de baixa, amb l'única condició de respectar els seus estatuts. Ningú pot ser obligat a afiliar-se a una organització sindical.

2. L'exercici del dret de constituir organitzacions sindicals i afiliar-s'hi per part dels membres del Cos de Policia, del Cos Penitenciari, del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments, del Cos de Banders, i dels altres cossos especials existents o que es puguin crear en l'esdevenidor, es regeix per la seva normativa específica i, subsidiàriament, per aquesta Llei.

3. Sense perjudici del dret d'associar-se per defensar els seus interessos professionals, els membres de les carreres judicial i fiscal no poden constituir cap organització sindical ni afiliar-s'hi.

4. Els treballadors per compte propi que no tinguin treballadors al seu càrrec poden afiliar-se a les organitzacions sindicals ja constituïdes però no fundar sindicats que tinguin com a

finalitat la defensa dels seus interessos particulars.

5. Els qui tinguin càrrecs de direcció o de representació en el sindicat en què estiguin afiliats, no podran exercir, simultàniament, en les administracions públiques càrrecs de categoria de director, director general o assimilats, així com qualsevol altre de rang superior, com tampoc càrrecs directius en el sector privat.”

MOTIVACIÓ: s'incorpora la possibilitat que els treballadors per compte propi puguin formar part dels sindicats. Alhora es fa esment de que els càrrecs directius tant en les administracions públiques poden ser afiliats però no formar part dels òrgans de direcció del sindicat.

Article 4. Finalitats, personalitat i responsabilitat de les organitzacions sindicals

1. Les finalitats de les organitzacions sindicals són defensar i promoure els interessos socials i econòmics dels assalariats en el marc de les relacions laborals, vetllar per la preservació de l'ocupació en les empreses, contribuir al desenvolupament personal i professional dels assalariats, promoure la concertació i el diàleg social amb els empresaris i les organitzacions empresarials, i col·laborar amb les institucions públiques amb aquestes finalitats.

2. Les organitzacions sindicals adquireixen personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar amb la inscripció al Registre d'Organitzacions Sindicals i amb la publicació dels seus estatuts al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

3. Les organitzacions sindicals responen pels actes o els acords adoptats pels seus òrgans, d'acord amb el que estableixin els seus estatuts, en l'àmbit de l'exercici regular de les seves competències.

4. Les organitzacions sindicals només responen dels actes dels seus afiliats quan aquests actuïn d'acord amb el que estableixin els seus estatuts, en representació de la seva organització, o quan segueixin les consignes, les directrius o qualsevol altra decisió presa pels òrgans de l'organització de conformitat amb els estatuts o en el marc assembleari.

Article 5. Drets de les organitzacions sindicals

1. L'organització i el funcionament de les organitzacions sindicals es regeixen pel principi de democràcia interna.

2. Les organitzacions sindicals tenen dret a:

a) Establir els seus estatuts i les normes de funcionament intern. El contingut mínim, l'aprovació, el dipòsit i la publicitat dels estatuts

fundacionals es regulen d'acord amb aquesta Llei i les normes reglamentàries sobre la matèria.

b) Organitzar la seva gestió i la seva administració interna, i les seves activitats i el seu programa d'acció.

c) Exercir l'activitat sindical en el si de l'empresa i a l'exterior, inclòs el dret a la negociació col·lectiva, en els termes previstos en la Llei qualificada de relacions laborals.

d) Constituir i integrar-se en federacions i confederacions, i en organitzacions sindicals supraestatals, i també dissoldre-les i separar-se'n, segons el procediment regulat en aquesta Llei i en els estatuts.

e) Que les quotes sindicals dels seus afiliats no siguin objecte d'embargament.

3. Les organitzacions sindicals no poden ser suspeses ni dissoltes contra la voluntat dels seus òrgans, excepte si existeix una resolució ferma de l'autoritat judicial en aquest sentit.

Esmena 8

De modificació

Grup parlamentari Liberal (4)

Es proposa modificar l'article 5.2, en concret suprimir la lletra e) d'aquest apartat, quedant redactat com segueix:

“Article 5. Drets de les organitzacions sindicals

1. L'organització i el funcionament de les organitzacions sindicals es regeixen pel principi de democràcia interna.

2. Les organitzacions sindicals tenen dret a:

a) Establir els seus estatuts i les normes de funcionament intern. El contingut mínim, l'aprovació, el dipòsit i la publicitat dels estatuts fundacionals es regulen d'acord amb aquesta Llei i les normes reglamentàries sobre la matèria.

b) Organitzar la seva gestió i la seva administració interna, i les seves activitats i el seu programa d'acció.

c) Exercir l'activitat sindical en el si de l'empresa i a l'exterior, inclòs el dret a la negociació col·lectiva, en els termes previstos en la Llei qualificada de relacions laborals.

d) Constituir i integrar-se en federacions i confederacions, i en organitzacions sindicals supraestatals, i també dissoldre-les i separar-se'n, segons el procediment regulat en aquesta Llei i en els estatuts.

~~e) Que les quotes sindicals dels seus afiliats no siguin objecte d'embargament.~~

e) Contractar assegurances que proporcionin una prestació o ajuda econòmica, en cas d'atur, als seus afiliats.

3. Les organitzacions sindicals no poden ser suspeses ni dissoltes contra la voluntat dels seus òrgans, excepte si existeix una resolució ferma de l'autoritat judicial en aquest sentit.

Motivació

Es considera preferible preveure, a través d'una disposició la modificació de la Llei de l'embargament, a fi i efecte d'establir que les quotes sindicals són inembargables.

Entre els avantatges que els sindicats poden oferir als seus afiliats, s'ha d'incloure la possibilitat de rebre una prestació o ajuda econòmica en cas de perdre la feina.

Esmena 9

De modificació

Grup parlamentari Demòcrata (2)

Es proposa modificar l'article 5 de la Proposició de llei, quedant redactat de la manera següent:

“Article 5. *Drets de les organitzacions sindicals*

1. L'organització i el funcionament de les organitzacions sindicals es regeixen pel principi de democràcia interna.

2. Les organitzacions sindicals tenen dret a:

a) Establir els seus estatuts i les normes de funcionament intern. El contingut mínim, l'aprovació, el dipòsit i la publicitat dels estatuts fundacionals es regulen d'acord amb aquesta Llei i les normes reglamentàries sobre la matèria.

b) Organitzar la seva gestió i la seva administració interna, i les seves activitats i el seu programa d'acció.

c) Exercir l'activitat sindical ~~en el si de l'empresa i a l'exterior~~, inclòs el dret a la negociació col·lectiva, en els termes previstos en la Llei ~~qualificada~~ de relacions laborals.

d) Constituir i integrar-se en federacions i confederacions, i en organitzacions sindicals supraestats, i també dissoldre-les i separar-se'n, segons el procediment regulat en aquesta Llei i en els estatuts.

e) Que les quotes sindicals dels seus afiliats no siguin objecte d'embargament.

3. Les organitzacions sindicals no poden ser suspeses ni dissoltes contra la voluntat dels seus òrgans, excepte si existeix una resolució ferma de l'autoritat judicial en aquest sentit.

Motivació.

En coherència amb els treballs fets en la Llei de relacions laborals.

Esmena 10

De supressió

Grup Mixt- UL/CGILM (2)

Es proposa eliminar l'apartat e) del punt 2 de l'article 5.

Article 6. Normes aplicables a les organitzacions sindicals

Les organitzacions sindicals es regeixen:

a) Per aquesta Llei i la resta de la normativa específica aplicable, en especial la Llei qualificada d'associacions.

b) Per les normes reglamentàries dictades en desplegament d'aquesta Llei.

c) Pels seus estatuts.

d) Pels acords adoptats vàlidament pels seus òrgans.

Article 7. Estatuts de les organitzacions sindicals

Els estatuts de les organitzacions sindicals han de respectar els principis democràtics i han de tenir el contingut mínim següent:

a) La denominació de l'organització, que no pot coincidir amb la d'una altra organització o associació registrada legalment o induir a confusió, i no pot consistir en la simple menció d'un territori, en una expressió genèrica d'ús comú o en la utilització de conceptes o expressions pròpies d'altres persones, ni incloure expressions contràries a la llei o a l'honor ni a altres drets de les persones.

b) El domicili i l'àmbit d'actuació territorial andorrà i funcional.

c) Les finalitats de l'organització sindical, tal com es defineixen a l'article 4.1.

d) Els requisits i els procediments per a l'adquisició, el manteniment i la pèrdua de la condició d'afiliat, i el pagament de les quotes d'afiliació i de manteniment de la condició d'afiliat.

e) Els òrgans de representació, govern i administració i el seu funcionament, així com el règim de provisió electiva i de cessament dels càrrecs.

f) El procediment per a la modificació dels estatuts i per a la dissolució i la fusió de l'organització sindical.

g) El règim econòmic, que ha d'establir el caràcter, la procedència i la destinació dels seus recursos, així com els mecanismes que permetin als afiliats conèixer la situació econòmica de l'organització sindical.

Article 8. Registre d'Organitzacions Sindicals

1. El Registre d'Organitzacions Sindicals, adscrit al ministeri competent en matèria de treball, té com a finalitat garantir la publicitat de les organitzacions sindicals.
2. La inscripció al Registre té caràcter declaratiu i es fa a efectes de publicitat.
3. L'organització i el funcionament del Registre es regulen reglamentàriament.

Esmena 11**De modificació***Grup parlamentari Liberal (5)*

Es proposa modificar l'article 8, en concret l'apartat 2 d'aquest article, quedant redactat com segueix:

“Article 8. Registre d'Organitzacions Sindicals

1. El Registre d'Organitzacions Sindicals, adscrit al ministeri competent en matèria de treball, té com a finalitat garantir la publicitat de les organitzacions sindicals.
2. La inscripció al Registre té caràcter **constituti**~~u~~
~~declaratiu i es fa a efectes de publicitat.~~
3. L'organització i el funcionament del Registre es regulen reglamentàriament”.

Motivació

No es pot afirmar que la inscripció al Registre té caràcter declaratiu, quan l'article 4.2 de la Llei estableix que les organitzacions sindicals adquireixen personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar amb la inscripció al Registre, doncs la inscripció és llavors constitutiva.

Article 9. Procediment d'inscripció i publicitat

1. La inscripció de les organitzacions sindicals, que es duu a terme mitjançant el dipòsit, el registre i la publicació dels seus estatuts, s'ha d'ajustar al procediment següent i a les normes reglamentàries sobre la matèria.
2. Les persones que han constituït una organització sindical n'han de sol·licitar al Registre d'Organitzacions Sindicals la inscripció, adjuntant a la sol·licitud la documentació següent:
 - a) L'acta fundacional de l'organització sindical protocol·litzada, en la qual ha de constar la identitat de les persones que han constituït l'organització i, si escau, de les persones que les representen legalment.
 - b) El text íntegre dels estatuts signats a cadascuna de les pàgines per les persones que han constituït l'organització sindical.
 - c) L'acreditació que les persones que han constituït l'organització sindical reuneixen els requisits que estableix aquesta Llei.

d) La certificació de la designació de les persones que ocupen els càrrecs de direcció, expedida pel secretari o la persona que tingui assignades unes funcions equivalents.

3. El Registre d'Organitzacions Sindicals, en rebre la sol·licitud d'inscripció, ha de decidir, en el termini de deu dies hàbils, sobre el dipòsit i el registre dels estatuts o, si és el cas, ha de demanar a les persones que han constituït l'organització que corregeixin els defectes o les mancances observats i atorgar-los un nou termini de deu dies hàbils per tal que s'efectuï la correcció esmentada.

4. Un cop transcorregut aquest segon termini, es fan efectius el dipòsit i el registre dels estatuts o, si escau, es refusen el dipòsit i el registre esmentats mitjançant una resolució motivada, que només es pot fonamentar en defectes o mancances relatius al contingut mínim dels estatuts establert a l'article 7, o en l'incompliment dels altres requisits exigits per aquesta Llei.

5. En el termini màxim de deu dies hàbils des del dipòsit i el registre, els estatuts s'han de publicar al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*, fent constar, com a mínim, la denominació de l'organització sindical, el seu àmbit territorial i funcional i la identitat de les persones que han constituït l'organització.

6. La modificació dels estatuts de les organitzacions sindicals s'ha d'ajustar al mateix procediment previst als apartats anteriors.

7. Qualsevol persona està facultada per consultar els estatuts dipositats al Registre d'Organitzacions Sindicals i en pot obtenir una còpia autèntica.

8. Les autoritats públiques i les persones que acreditin un interès directe, personal i legítim poden sol·licitar a l'òrgan jurisdiccional competent que declari que els estatuts d'una organització sindical dipositats, registrats i publicats no són conformes al dret.

Article 10. Actes inscriptibles

1. Les organitzacions sindicals inscrites han de presentar al Registre la documentació següent, certificada pel secretari o l'òrgan equivalent:

- a) Els acords de modificació dels estatuts, incloent-hi l'acord de modificació del domicili social.
- b) Els acords de cessament i nomenament dels càrrecs dels òrgans directius estatutaris.
- c) Les cessions i les adquisicions patrimonials.
- d) Els acords de cessament de les seves activitats, de dissolució o, en general, els actes que donin lloc a la dissolució i la liquidació de l'organització sindical.

e) La relació dels assalariats que hi estiguin afiliats en cada moment i, en concret, les noves afiliacions i les baixes que tinguin lloc, a l'efecte de l'expedició del certificat que preveu l'article 12.3.

f) Qualsevol altra documentació que estableixi aquesta Llei o la Llei qualificada d'associacions.

2. Els actes inscripibles només poden ser oposats a tercers i produir-los efectes en contra a partir del moment de la inscripció.

Esmena 12 **De modificació**

Grup parlamentari Liberal (6)

Es proposa modificar l'article 10.1, en concret la lletra e) d'aquest apartat, quedant redactat com segueix:

“Article 10. *Actes inscripibles*

1. Les organitzacions sindicals inscrites han de presentar al Registre la documentació següent, certificada pel secretari o l'òrgan equivalent:

a) Els acords de modificació dels estatuts, incloent-hi l'acord de modificació del domicili social.

b) Els acords de cessament i nomenament dels càrrecs dels òrgans directius estatutaris.

c) Les cessions i les adquisicions patrimonials.

d) Els acords de cessament de les seves activitats, de dissolució o, en general, els actes que donin lloc a la dissolució i la liquidació de l'organització sindical.

e) ~~La relació~~ **El nombre** dels assalariats que hi estiguin afiliats en cada moment **amb acreditació de les quotes satisfetes** i, en concret, **el nombre de** les noves afiliacions i les baixes que tinguin lloc, a l'efecte de l'expedició del certificat que preveu l'article 12.3.

f) Qualsevol altra documentació que estableixi aquesta Llei o la Llei qualificada d'associacions”.

Motivació

Es considera innecessari i contraproduent especificar les dades personals d'identificació dels afiliats, essent suficient a efectes d'acreditar el nivell de representativitat amb indicar el nombre d'afiliats que endemés quedarà corroborat amb el nombre de quotes sindicals satisfetes.

Esmena 13 **De modificació**

Grup Mixt- PS (2)

Es proposa modificar l'article 10 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 10. *Actes inscripibles*

1. Les organitzacions sindicals inscrites han de presentar al Registre la documentació següent, certificada pel secretari o l'òrgan equivalent:

a) Els acords de modificació dels estatuts, incloent-hi l'acord de modificació del domicili social.

b) Els acords de cessament i nomenament dels càrrecs dels òrgans directius estatutaris.

c) Les cessions i les adquisicions patrimonials.

d) Els acords de cessament de les seves activitats, de dissolució o, en general, els actes que donin lloc a la dissolució i la liquidació de l'organització sindical.

~~e) La relació dels assalariats que hi estiguin afiliats en cada moment i, en concret, les noves afiliacions i les baixes que tinguin lloc, a l'efecte de l'expedició del certificat que preveu l'article 12.3.~~

✕ e) Qualsevol altra documentació que estableixi aquesta Llei o la Llei qualificada d'associacions.

2. Els actes inscripibles només poden ser oposats a tercers i produir-los efectes en contra a partir del moment de la inscripció.”

MOTIVACIÓ

Això és inconstitucional, vulneració de drets fonamentals (dret a la intimitat i vulneració de la protecció de dades).

Article 11. Representativitat de les organitzacions sindicals

L'abast d'actuació de les organitzacions sindicals el determina el seu nivell de representativitat, que es defineix en funció de l'assoliment de les condicions mínimes següents:

a) Tenen la consideració d'organitzacions sindicals més representatives les integrades com a mínim pel 15% dels delegats dels assalariats o els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions de representants dels assalariats a l'empresa de tot el territori del Principat d'Andorra.

b) Tenen la consideració d'organitzacions sindicals representatives les integrades com a mínim pel 20% dels delegats dels assalariats o els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions de representants dels assalariats a l'empresa d'un àmbit sectorial d'activitat determinat.

c) A banda dels percentatges establerts anteriorment, per tenir la consideració d'organització sindical més representativa o representativa, s'han d'haver realitzat eleccions en un nombre d'empreses que tinguin conjuntament un nombre d'assalariats superior al 25% del total d'assalariats del Principat d'Andorra, o del 30% del total d'assalariats d'un

àmbit sectorial d'activitat determinat, respectivament.

Esmena 14 **De modificació**

Grup Mixt-PS (3)

Es proposa modificar l'article 11 de la Proposició de llei, amb el redactat següent:

“Article 11. Representativitat de les organitzacions sindicals

L'abast d'actuació de les organitzacions sindicals el determina el seu nivell de representativitat, que es defineix en funció de l'assoliment de les condicions mínimes següents:

a) Tenen la consideració d'organitzacions sindicals més representatives les integrades com a mínim pel 15% dels delegats dels assalariats o els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions de representants dels assalariats a l'empresa de tot el territori del Principat d'Andorra.

b) Tenen la consideració d'organitzacions sindicals representatives les integrades com a mínim pel 20% dels delegats dels assalariats o els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions de representants dels assalariats a l'empresa d'un àmbit sectorial d'activitat determinat.

~~c) A banda dels percentatges establerts anteriorment, per tenir la consideració d'organització sindical més representativa o representativa, s'han d'haver realitzat eleccions en un nombre d'empreses que tinguin conjuntament un nombre d'assalariats superior al 25% del total d'assalariats del Principat d'Andorra, o del 30% del total d'assalariats d'un àmbit sectorial d'activitat determinat, respectivament.”~~

MOTIVACIÓ

Això sembla inadequat perquè condiona la representació sindical a un percentatge d'empreses del país. Les empreses han d'estar obligades per llei o bé se'ls hi ha de fer veure el seu interès a tirar endavant els drets sindicals.

Esmena 15 **De modificació**

Grup Mixt-UL/CGILM (3)

Es proposa modificar l'article 11 com el següent :

« Article 11. Representativitat de les organitzacions sindicals

L'abast d'actuació de les organitzacions sindicals el determina el seu nivell de representativitat, que es defineix en funció de l'assoliment de les condicions mínimes següents:

a) Tenen la consideració d'organitzacions sindicals més representatives les integrades com a mínim pel 25% dels delegats dels assalariats o els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions de representants dels assalariats a l'empresa de tot el territori del Principat d'Andorra.

b) Tenen la consideració d'organitzacions sindicals representatives les integrades com a mínim pel 30% dels delegats dels assalariats o els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions de representants dels assalariats a l'empresa d'un àmbit sectorial d'activitat determinat.

c) A banda dels percentatges establerts anteriorment, per tenir la consideració d'organització sindical més representativa o representativa, s'han d'haver realitzat eleccions en un nombre d'empreses que tinguin conjuntament un nombre d'assalariats superior al 25% del total d'assalariats del Principat d'Andorra, o del 30% del total d'assalariats d'un àmbit sectorial d'activitat determinat, respectivament.”

Motivació

Considerem més adient pujar els percentatges per garantir la representativitat dels assalariats.

Article 12. Atribucions de les organitzacions sindicals

1. Les organitzacions sindicals més representatives tenen les atribucions que els confereixen la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu, i en concret tenen les atribucions següents:

a) Exercir la representació institucional davant les administracions públiques i la resta d'entitats o organismes oficials, quan escaigui, i en concret prop del Consell Econòmic i Social.

b) Obtenir subvencions públiques per desplegar les seves activitats en una quantia proporcional al nombre de delegats dels assalariats o de membres del comitè d'empresa que en formin part. Aquestes subvencions no poden excedir el límit del 50% del que hagin recaptat en concepte de les quotes dels afiliats durant l'exercici anterior.

2. Les organitzacions sindicals representatives tenen les atribucions que els confereixen la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu.

3. Les organitzacions sindicals que vulguin exercir qualsevol de les atribucions que derivi del seu nivell de representativitat han d'acreditar aquesta representativitat davant la persona o l'entitat que

correspongui en cada cas, mitjançant el certificat que ha d'expedir, a sol·licitud de l'organització interessada, el Departament de Treball a aquest efecte, com a responsable del registre de les actes electorals corresponents a les eleccions de delegats dels assalariats i de membres dels comitès d'empresa.

Esmena 16 De modificació

Grup parlamentari Liberal (7)

Es proposa modificar l'article 12, quedant redactat com segueix:

“Article 12. Atribucions de les organitzacions sindicals

1. Les organitzacions sindicals més representatives tenen les atribucions que els confereixen la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu, i en concret tenen les atribucions següents:

a) ~~E~~ **D'**exercir la representació institucional davant les administracions públiques i la resta d'entitats o organismes oficials, quan escaigui, i en concret prop del Consell Econòmic i Social.

b) ~~Obtenir subvencions públiques per desplegar les seves activitats en una quantia proporcional al nombre de delegats dels assalariats o de membres del comitè d'empresa que en formin part. Aquestes subvencions no poden excedir el límit del 50% del que hagin recaptat en concepte de les quotes dels afiliats durant l'exercici anterior.~~

2. Les organitzacions sindicals representatives tenen les atribucions que els confereixen la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu.

3. Les organitzacions sindicals que vulguin exercir qualsevol de les atribucions que derivi del seu nivell de representativitat han d'acreditar aquesta representativitat davant la persona o l'entitat que correspongui en cada cas, mitjançant el certificat que ha d'expedir, a sol·licitud de l'organització interessada, el Departament de Treball a aquest efecte, com a responsable del registre de les actes electorals corresponents a les eleccions de delegats dels assalariats i de membres dels comitès d'empresa.

4. **Les organitzacions sindicals tenen dret a obtenir subvencions públiques per desplegar les seves activitats en una quantia proporcional al nombre de delegats dels assalariats o de membres del comitè d'empresa que en formin part. Aquestes subvencions no poden excedir el límit del 50% del que hagin recaptat en concepte de les quotes dels afiliats durant l'exercici anterior.**

Motivació

Totes les organitzacions sindicals, i no únicament les més representatives, han de tenir dret a obtenir subvencions públiques en la proporció que escaigui.

Esmena 17 De modificació

Grup Mixt- PS (4)

Es proposa modificar l'apartat 1.b) de l'article 12 amb el text següent:

“Article 12. Atribucions de les organitzacions sindicals

1. Les organitzacions sindicals més representatives tenen les atribucions que els confereixen la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu, i en concret tenen les atribucions següents:

a) Exercir la representació institucional davant les administracions públiques i la resta d'entitats o organismes oficials, quan escaigui, i en concret prop del Consell Econòmic i Social.

b) Obtenir subvencions públiques per desplegar les seves activitats en una quantia proporcional al nombre de delegats dels assalariats o de membres del comitè d'empresa que en formin part. ~~Aquestes subvencions no poden excedir el límit del 50% del que hagin recaptat en concepte de les quotes dels afiliats durant l'exercici anterior.”~~

MOTIVACIÓ

Si volem donar possibilitats que els sindicats es desenvolupin i tinguin força i mitjans per a exercir la seva tasca necessiten mitjans econòmics.

Article 13. Drets sindicals en l'àmbit de l'empresa

1. Tots els assalariats afiliats a una organització sindical tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:

a) Celebrar reunions i distribuir informació sindical, sempre que ho notifiquin a l'empresari amb prou antelació i ho facin fora de les hores de treball, sense pertorbar l'activitat de l'empresa.

b) Rebre la informació que els remeti la seva organització sindical a través dels mitjans de comunicació que els faciliti la mateixa empresa i que siguin adequats per garantir la transmissió i la recepció d'aquesta informació.

c) Constituir seccions sindicals que agrupin formalment el conjunt d'afiliats d'una organització sindical en l'àmbit de l'empresa.

2. Les seccions sindicals, que agrupen els assalariats d'una empresa afiliats a una organització sindical,

també tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets assenyalats a les lletres a) i b) de l'apartat anterior.

3. Les seccions sindicals que, a més, tinguin presència entre els delegats dels assalariats o els membres del comitè d'empresa, tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:

- a) Disposar d'un tauler d'anuncis o un suport similar ubicat dins l'empresa, en un lloc de fàcil accés per al conjunt dels assalariats, que permeti la comunicació de la informació d'interès sindical.
- b) Utilitzar un local adequat per al desenvolupament de les seves activitats quan la plantilla de l'empresa superi els 50 assalariats.
- c) Disposar d'un local adequat per al desenvolupament de les seves activitats quan la plantilla de l'empresa superi els 250 assalariats.
- d) Escollir, entre els seus afiliats, dos, tres o quatre delegats sindicals, que són els representants de la secció sindical, quan la plantilla de l'empresa superi els 50, 100 o 250 assalariats, respectivament.

4. Els delegats sindicals tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:

- a) A la negociació col·lectiva, en els termes previstos a la Llei qualificada de relacions laborals.
- b) A rebre la mateixa informació que es posi o s'hagi de posar a disposició dels delegats dels assalariats i dels comitès d'empresa.
- c) A ser consultats abans de l'adopció de mesures de caràcter col·lectiu que puguin afectar els membres de la secció sindical que representen.
- d) Qualsevol altre dret que els reconeguin la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu.

Els delegats sindicals tenen les mateixes garanties laborals que la Llei qualificada de relacions laborals estableix per als delegats dels assalariats i els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions a representants dels assalariats en l'empresa.

Esmena 18

De modificació

Grup Mixt- Sílvia Eloïsa Bonet (2)

Es modifica l'article 13 que queda redactat en els termes següents:

“Article 13. Drets sindicals en l'àmbit de l'empresa

1. Tots els assalariats afiliats a una organització sindical tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:

- a) Celebrar reunions i distribuir informació sindical, sempre que ho notifiquin a l'empresari

amb prou antelació i ho facin fora de les hores de treball, sense pertorbar l'activitat de l'empresa.

b) Rebre la informació que els remeti la seva organització sindical a través dels mitjans de comunicació que els faciliti la mateixa empresa i que siguin adequats per garantir la transmissió i la recepció d'aquesta informació.

c) Constituir seccions sindicals que agrupin formalment el conjunt d'afiliats d'una organització sindical en l'àmbit de l'empresa.

2. Les seccions sindicals, que agrupen els assalariats d'una empresa afiliats a una organització sindical, també tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets assenyalats a les lletres a) i b) de l'apartat anterior.

3. Les seccions sindicals que, a més, tinguin presència entre els delegats dels assalariats o els membres del comitè d'empresa, tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:

- a) Disposar d'un tauler d'anuncis o un suport similar ubicat dins l'empresa, en un lloc de fàcil accés per al conjunt dels assalariats, que permeti la comunicació de la informació d'interès sindical.
- b) Utilitzar un local adequat per al desenvolupament de les seves activitats **amb plantilles inferiors als 250 treballadors** ~~quan la plantilla de l'empresa superi els 50 assalariats.~~
- c) Disposar d'un local adequat per al desenvolupament de les seves activitats quan la plantilla de l'empresa superi els 250 assalariats.
- d) Escollir, entre els seus afiliats, dos, tres o quatre delegats sindicals, que són els representants de la secció sindical, quan la plantilla de l'empresa superi els 50, 100 o 250 assalariats, respectivament.

4. Els delegats sindicals tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:

- a) A la negociació col·lectiva, en els termes previstos a la Llei qualificada de relacions laborals.
- b) A rebre la mateixa informació que es posi o s'hagi de posar a disposició dels delegats dels assalariats i dels comitès d'empresa.
- c) A ser consultats abans de l'adopció de mesures de caràcter col·lectiu que puguin afectar els membres de la secció sindical que representen.
- d) Qualsevol altre dret que els reconeguin la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu.

Els delegats sindicals tenen les mateixes garanties laborals que la Llei qualificada de relacions

laborals estableix per als delegats dels assalariats i els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions a representants dels assalariats en l'empresa.”

MOTIVACIÓ: segons l'article 102.2 de la Llei de relacions laborals la reunió en assemblea s'ha de realitzar en els locals de l'empresa, en aquest cas si volem facilitar l'acció de les seccions sindicals.

Esmena 19

De modificació

Grup parlamentari Liberal (8)

Es proposa modificar l'article 13, quedant redactat com segueix:

“Article 13. Drets sindicals en l'àmbit de l'empresa

1. Tots els assalariats afiliats a una organització sindical tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:

a) Celebrar reunions i distribuir informació sindical, sempre que ho notifiquin a l'empresari amb prou antelació i ho facin fora de les hores de treball, sense pertorbar l'activitat de l'empresa.

b) Rebre la informació que els remeti la seva organització sindical a través dels **canals mitjans** de comunicació ~~que els faciliti la mateixa empresa~~ i que siguin adequats per garantir la transmissió i la recepció d'aquesta informació.

~~e) Constituir seccions sindicals que agrupin formalment el conjunt d'afiliats d'una organització sindical en l'àmbit de l'empresa.~~

c) Promoure eleccions dels representants dels assalariats a l'empresa on treballen.

d) Presentar-se com a candidats a les eleccions dels representants dels assalariats de l'empresa on treballen.

~~2. Les seccions sindicals, que agrupen els assalariats d'una empresa afiliats a una organització sindical, també tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets assenyalats a les lletres a) i b) de l'apartat anterior.~~

~~3. Les seccions sindicals que, a més, tinguin presència entre els delegats dels assalariats o els membres del comitè d'empresa, tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:~~

~~a) Disposar d'un tauler d'anuncis o un suport similar ubicat dins l'empresa, en un lloc de fàcil accés per al conjunt dels assalariats, que permeti la comunicació de la informació d'interès sindical.~~

~~b) Utilitzar un local adequat per al desenvolupament de les seves activitats quan la plantilla de l'empresa superi els 50 assalariats.~~

~~e) Disposar d'un local adequat per al desenvolupament de les seves activitats quan la plantilla de l'empresa superi els 250 assalariats.~~

~~d) Escollir, entre els seus afiliats, dos, tres o quatre delegats sindicals, que són els representants de la secció sindical, quan la plantilla de l'empresa superi els 50, 100 o 250 assalariats, respectivament.~~

~~4. Els delegats sindicals tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:~~

~~a) A la negociació col·lectiva, en els termes previstos a la Llei qualificada de relacions laborals.~~

~~b) A rebre la mateixa informació que es posi o s'hagi de posar a disposició dels delegats dels assalariats i dels comitès d'empresa.~~

~~e) A ser consultats abans de l'adopció de mesures de caràcter col·lectiu que puguin afectar els membres de la secció sindical que representen.~~

~~d) Qualsevol altre dret que els reconeguin la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu.~~

~~Els delegats sindicals tenen les mateixes garanties laborals que la Llei qualificada de relacions laborals estableix per als delegats dels assalariats i els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions a representants dels assalariats en l'empresa.”~~

Motivació

Aquest grup parlamentari aposta pel model unitari de representació i, en aquest ordre de coses, la introducció d'un altre canal de representació paral·lel a través dels sindicats (seccions sindicals i delegats sindicals) en què se'ls atribueixen les mateixes funcions que als representants unitaris, genera una duplictat que no millora el sistema referit anteriorment i que pot generar disfuncions.

En aquest sentit, d'acord amb la present esmena, serà la vinculació dels representants unitaris als sindicats -en les seves candidatures electorals- el que permetrà l'acció sindical en el sí de les empreses, sense que sigui una millora duplicar funcions en un escenari on el que cal és enfortir la posició de la representació unitària.

Pel que fa a l'apartat 13.c), en què es proposa substituir “mitjans” per “canals”, el mot proposat es centra en la finalitat de l'establiment d'aquestes vies d'informació, és a dir, posa èmfasi en el fet que la informació arribi efectivament al seu destinatari, i no en l'instrument utilitzat per la transmissió d'aquesta informació.

Esmena 20

De modificació

Grup parlamentari Demòcrata (3)

Es proposa modificar l'article 13 de la proposició de llei, quedant redactat de la manera següent:

“Article 13. Drets sindicals en l'àmbit de l'empresa

1. Tots els assalariats afiliats a una organització sindical tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:

a) Celebrar reunions i distribuir informació sindical, sempre que ho notifiquin a l'empresari amb prou antelació i ho facin fora de les hores de treball, sense pertorbar l'activitat de l'empresa.

b) Rebre la informació que els remeti la seva organització sindical a través dels mitjans de comunicació que els faciliti la mateixa empresa i que siguin adequats per garantir la transmissió i la recepció d'aquesta informació.

~~e) Constituir seccions sindicals que agrupin formalment el conjunt d'afiliats d'una organització sindical en l'àmbit de l'empresa.~~

~~2. Les seccions sindicals, que agrupen els assalariats d'una empresa afiliats a una organització sindical, també tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets assenyalats a les lletres a) i b) de l'apartat anterior.~~

~~3. Les seccions sindicals que, a més, tinguin presència entre Els delegats dels assalariats o els membres del comitè d'empresa, tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:~~

~~a) Disposar d'un tauler d'anuncis o un suport similar ubicat dins l'empresa, en un lloc de fàcil accés per al conjunt dels assalariats, que permeti la comunicació de la informació d'interès sindical.~~

~~b) Utilitzar un local adequat per al desenvolupament de les seves activitats quan la plantilla de l'empresa superi els 50 assalariats.~~

~~c) Disposar d'un local adequat per al desenvolupament de les seves activitats quan la plantilla de l'empresa superi els 250 assalariats.~~

~~d) Escollir, entre els seus afiliats, dos, tres o quatre delegats sindicals, que són els representants de la secció sindical, quan la plantilla de l'empresa superi els 50, 100 o 250 assalariats, respectivament.~~

~~4. Els delegats sindicals tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:~~

~~a) A la negociació col·lectiva, en els termes previstos a la Llei qualificada de relacions laborals.~~

~~b) A rebre la mateixa informació que es posi o s'hagi de posar a disposició dels delegats dels assalariats i dels comitès d'empresa.~~

~~e) A ser consultats abans de l'adopció de mesures de caràcter col·lectiu que puguin afectar els membres de la secció sindical que representen.~~

~~d) Qualsevol altre dret que els reconeguin la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu.~~

~~Els delegats sindicals tenen les mateixes garanties laborals que la Llei qualificada de relacions laborals estableix per als delegats dels assalariats i els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions a representants dels assalariats en l'empresa.”~~

Motivació.

En coherència amb els treballs fets en la Llei de relacions laborals.

Esmena 21

De Supressió

Grup Mixt- UL/CGILM(4)

Es proposa suprimir els apartats 1.c; 2; 3 i 4 de l'article 13 de la Proposició de Llei amb el redactat següent:

“Article 13. Drets sindicals en l'àmbit de l'empresa

1. Tots els assalariats afiliats a una organització sindical tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:

a) Celebrar reunions i distribuir informació sindical, sempre que ho notifiquin a l'empresari amb prou antelació i ho facin fora de les hores de treball, sense pertorbar l'activitat de l'empresa.

b) Rebre la informació que els remeti la seva organització sindical a través dels ~~canals~~ mitjans de comunicació que els faciliti la mateixa empresa i que siguin adequats per garantir la transmissió i la recepció d'aquesta informació.

~~e) Constituir seccions sindicals que agrupin formalment el conjunt d'afiliats d'una organització sindical en l'àmbit de l'empresa~~

~~2. Les seccions sindicals, que agrupen els assalariats d'una empresa afiliats a una organització sindical, també tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets assenyalats a les lletres a) i b) de l'apartat anterior.~~

~~3. Les seccions sindicals que, a més, tinguin presència entre els delegats dels assalariats o els membres del comitè d'empresa, tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:~~

a) ~~Disposar d'un tauler d'anuncis o un suport similar ubicat dins l'empresa, en un lloc de fàcil accés per al conjunt dels assalariats, que permeti la comunicació de la informació d'interès sindical.~~

b) ~~Utilitzar un local adequat per al desenvolupament de les seves activitats quan la plantilla de l'empresa superi els 50 assalariats.~~

c) ~~Disposar d'un local adequat per al desenvolupament de les seves activitats quan la plantilla de l'empresa superi els 250 assalariats.~~

d) ~~Escollir, entre els seus afiliats, dos, tres o quatre delegats sindicals, que són els representants de la secció sindical, quan la plantilla de l'empresa superi els 50, 100 o 250 assalariats, respectivament.~~

4. ~~Els delegats sindicals tenen reconeguts en l'àmbit de l'empresa els drets següents:~~

a) ~~A la negociació col·lectiva, en els termes previstos a la Llei qualificada de relacions laborals.~~

b) ~~A rebre la mateixa informació que es posi o s'hagi de posar a disposició dels delegats dels assalariats i dels comitès d'empresa.~~

c) ~~A ser consultats abans de l'adopció de mesures de caràcter col·lectiu que puguin afectar els membres de la secció sindical que representen.~~

d) ~~Qualsevol altre dret que els reconeguin la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu.~~

~~Els delegats sindicals tenen les mateixes garanties laborals que la Llei qualificada de relacions laborals estableix per als delegats dels assalariats i els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions a representants dels assalariats en l'empresa."~~

Motivació

La reforma proposada pretén afavorir i incrementar al màxim la representativitat dels treballadors en el sí de les empreses.

Per aconseguir aquest objectiu, la reforma reforça l'actual sistema de representació unitari a través de la introducció de varis preceptes que contribueixen a la seva major implementació. Aquesta aposta clara pels representants unitaris - que a partir de la reforma es conformaran no només pels delegats sindicals, sinó també pels comitès d'empresa- millora significativament la seva situació actual. En primer lloc, els atorga majors competències i garanties. En segon lloc, incrementa el crèdit horari del que disposen per a realitzar les tasques sindicals corresponents.

En tercer lloc, es preveu la possibilitat que les empreses de deu o menys treballadors puguin designar un assalariat amb mandat per tal que exerceixi de representant i pugui negociar amb l'empresa acords puntuals o acords o convenis col·lectius, quan s'escaigui. Així mateix, es reduïx el llindar de nombre de treballadors a partir del qual es pot elegir un delegat dels assalariats; es preveu que es pugui escollir en empreses d'entre 11 i 30 treballadors, mentre que la legislació actual només ho permet en empreses que comptin amb un mínim de 20 treballadors.

En la mateixa línia d'impuls de la representació unitària, cal fer esment en el nou còmput dels treballadors contractats no fixos. Aquells treballadors vinculats a l'empresa per contractes temporals de més d'un any es computen com a assalariats fixos de plantilla. No obstant, els que treballen per períodes inferiors a un any, es computen segons els dies treballats de l'any immediatament anterior. La reforma proposa rebaixar el llindar de dies mínims treballats d'aquests últims per tal que puguin computar: actualment han d'haver treballat 225 dies o més (havent tingut una jornada de vint-i-cinc hores setmanals), mentre que amb a través de la reforma, només serà necessari haver treballat 183 dies durant l'any anterior per a què es puguin tenir en compte per determinar el nombre de representants.

Tenint en compte les característiques del mercat laboral andorrà, en el que existeix una alta estacionalitat, aquesta mesura permetrà representar de manera més proporcionada i real la plantilla de les empreses a través dels representants unitaris.

En aquest context de reforç del model unitari de representació, la introducció d'un altre canal de representació paral·lel a través dels sindicats (seccions sindicals i delegats sindicals) en que se'ls atribueixin les mateixes funcions que als representants unitaris, genera una duplicitat que no millora el model descrit anteriorment i pot generar disfuncions en els termes en els que es planteja en el text, on no s'estableixen mecanismes per evitar-ho. En aquest sentit, d'acord amb la present esmena, serà la vinculació dels representants unitaris als sindicats -en les seves candidatures electorals- el que permetrà l'acció sindical en el sí de les empreses, sense que sigui una millora duplicar funcions en un escenari on el que cal és enfortir (com han fet les proposicions de llei) la posició de la representació unitària. En aquest punt, cal fer esment de la modificació proposada de l'apartat 13.c) relatiu als drets dels treballadors afiliats a un sindicat en

el sí de les empreses, en el que es proposa substituir “mitjans” per “canals”. El mot proposat es centra en la finalitat de l'establiment d'aquestes vies d'informació, és a dir, posa èmfasi en el fet que la informació es traspassi efectivament al seu destinatari; i no en l'instrument utilitzat per la transmissió d'aquesta informació.

Addicionalment a l'anterior, cal fer esment en el fet que les organitzacions sindicals ja tenen la potestat de negociar els convenis col·lectius sectorials, essent aquestes les úniques interlocutores vàlides en l'àmbit de la negociació col·lectiva a aquest nivell. Amb la reforma, continuen ostentant un gran poder en la negociació col·lectiva ja que no s'estableix prioritat aplicativa dels convenis d'empresa.

A la pràctica, aquesta manca de prioritat aplicativa dels nous convenis d'empresa que es puguin acordar permetrà als sindicats continuar controlant i fixant les condicions laborals dels treballadors.

Tot i aquestes facultats atribuïdes als sindicats, la negociació col·lectiva es troba en una fase inicial d'evolució. Per tant, tot fa pensar que una nova regulació -que atribueixi als representants sindicals noves facultats de representativitat i negociació a nivell d'empresa- no contribuiria tampoc a augmentar l'activitat sindical a nivell empresarial, sinó que com s'ha exposat, duplicaria innecessàriament el canal d'acció del sindicats.

Com a consideració final, convé fer una mirada a la multitud d'estructures representatives existents a nivell europeu. La forma de representació dels treballadors de cada país ha estat tradicionalment lligada a consideracions ideològiques, polítiques o històriques, fet que ha provocat que existeixin grans diferències en el paper dels sindicats de cada un d'ells. És il·lustratiu, per exemple, l'origen de la creació del sistema dual de representació a Espanya; que va donar resposta a la necessitat d'accés en condició d'igualtat dels dos grans sindicats a les empreses en l'inici de la democràcia i de l'activitat sindical legal. D'altra banda, com Andorra, hi ha varis països que han adoptat el sistema de canal únic de representació, com són Àustria, Països Baixos, Luxemburg, o Suïssa, on l'acció sindical a les empreses també es du a terme a través de representants unitaris escollits democràticament entre els treballadors.

Article 14. Drets dels representants sindicals

1. Els assalariats que exerceixin càrrecs electes en les organitzacions sindicals més representatives i representatives tenen dret a:

a) Assistir i accedir als centres de treball per participar en les activitats pròpies de la seva organització sindical o del conjunt dels assalariats, amb comunicació prèvia a l'empresari i sense que l'exercici d'aquest dret pugui interrompre el desenvolupament normal del procés productiu.

b) Obtenir els permisos no retribuïts necessaris per a l'exercici de les funcions sindicals pròpies del càrrec, que poden estar subjectes a limitacions en funció de les necessitats del funcionament normal de l'empresa.

2. Els representants sindicals que participen en les comissions negociadores d'acords o convenis col·lectius i són assalariats de l'empresa tenen dret, en els termes fixats a la Llei qualificada de relacions laborals i als acords o els convenis col·lectius corresponents, a obtenir els permisos retribuïts necessaris per exercir la tasca negociadora, sempre que l'empresa esmentada estigui afectada pel procés de negociació col·lectiva.

Esmena 22

De Supressió

Grup parlamentari Liberal (9)

Es proposa modificar l'article 14, en concret suprimir l'apartat 2 d'aquest article, quedant redactat com segueix:

“Article 14. Drets dels representants sindicals

1. Els assalariats que exerceixin càrrecs electes en les organitzacions sindicals més representatives i representatives tenen dret a:

a) Assistir i accedir als centres de treball per participar en les activitats pròpies de la seva organització sindical o del conjunt dels assalariats, amb comunicació prèvia a l'empresari i sense que l'exercici d'aquest dret pugui interrompre el desenvolupament normal del procés productiu.

b) Obtenir els permisos no retribuïts necessaris per a l'exercici de les funcions sindicals pròpies del càrrec, que poden estar subjectes a limitacions en funció de les necessitats del funcionament normal de l'empresa.

~~2. Els representants sindicals que participen en les comissions negociadores d'acords o convenis col·lectius i són assalariats de l'empresa tenen dret, en els termes fixats a la Llei qualificada de relacions laborals i als acords o els convenis col·lectius corresponents, a obtenir els permisos retribuïts necessaris per exercir la tasca~~

~~negociadora, sempre que l'empresa esmentada estigui afectada pel procés de negociació col·lectiva.”~~

Motivació

En coherència amb l'esmena anterior.

Esmena 23 **De modificació**

Grup Mixt- UL/CGILM (5)

Es proposa eliminar el punt b) de l'article 14 :

“Article 14. Drets dels representants sindicals

1. Els assalariats que exerceixin càrrecs electes en les organitzacions sindicals més representatives i representatives tenen dret a:

a) Assistir i accedir als centres de treball per participar en les activitats pròpies de la seva organització sindical o del conjunt dels assalariats, amb comunicació prèvia a l'empresari i sense que l'exercici d'aquest dret pugui interrompre el desenvolupament normal del procés productiu.

~~b) Obtenir els permisos no retribuïts necessaris per a l'exercici de les funcions sindicals pròpies del càrrec, que poden estar subjectes a limitacions en funció de les necessitats del funcionament normal de l'empresa.~~

2. Els representants sindicals que participen en les comissions negociadores d'acords o convenis col·lectius i són assalariats de l'empresa tenen dret, en els termes fixats a la Llei qualificada de relacions laborals i als acords o els convenis col·lectius corresponents, a obtenir els permisos retribuïts necessaris per exercir la tasca negociadora, sempre que l'empresa esmentada estigui afectada pel procés de negociació col·lectiva.”

Motivació

Considerem que no és acceptable el fet de donar permisos no retribuïts a un sindicalista que va a negociar convenis fora de l'empresa, ni els convenis col·lectius. Podria perjudicar el teixit empresarial de manera significativa. Es per aquest motiu que proposem eliminar el punt b).

Article 15. Discriminació sindical

Són nuls i sense efecte els preceptes reglamentaris, les clàusules dels acords o els convenis col·lectius, els pactes individuals i les decisions unilaterals de l'empresari que continguin o suposin qualsevol tipus de discriminació en l'accés a l'ocupació, en el desenvolupament professional o en les condicions de treball, tant favorables com adverses, per motiu de l'afiliació o la no afiliació a una organització sindical,

de l'adhesió o la no adhesió als seus acords o de l'exercici, en general, de qualsevol activitat sindical.

Article 16. Garanties laborals

Els assalariats que exerceixin càrrecs electes en les organitzacions sindicals més representatives i representatives i els delegats sindicals tenen les mateixes garanties laborals que les establertes a la Llei qualificada de relacions laborals per als delegats dels assalariats i els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions a representants dels assalariats en l'empresa, a més de les que se'ls atribueixin mitjançant la negociació col·lectiva.

Esmena 24 **De modificació**

Grup parlamentari Liberal (10)

Es proposa modificar l'article 16, quedant redactat com segueix:

“Article 16. Garanties laborals

Els assalariats que exerceixin càrrecs electes en les organitzacions sindicals ~~més representatives i representatives i els delegats sindicals~~ tenen les mateixes garanties laborals que les establertes a la Llei qualificada de relacions laborals per als delegats dels assalariats i els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions a representants dels assalariats en l'empresa, a més de les que se'ls atribueixin mitjançant la negociació col·lectiva.”

Motivació

En coherència amb la nostra esmena a l'article 13.

Esmena 25 **De modificació**

Grup Mixt- UL/CGILM(6)

Es proposa modificar l'article 16 de la proposició de Llei amb el redactat següent:

“Article 16. Garanties laborals

Els assalariats que exerceixin càrrecs electes en les organitzacions sindicals més representatives i ~~representatives i els delegats sindicals~~ tenen les mateixes garanties laborals que les establertes a la Llei qualificada de relacions laborals per als delegats dels assalariats i els membres dels comitès d'empresa escollits en les eleccions a representants dels assalariats en l'empresa, a més de les que se'ls atribueixin mitjançant la negociació col·lectiva.”

Article 17. Tutela jurisdiccional

Qualsevol persona assalariada o organització sindical que consideri lesionats els seus drets sindicals pot sol·licitar la tutela davant la jurisdicció competent, a

través del procediment urgent i preferent que estableix l'article 41.1 de la Constitució.

Capítol segon. Acció patronal

Article 18. Definició

1. L'acció patronal consisteix en el dret dels empresaris de constituir organitzacions empresarials de la seva elecció i d'afiliar-s'hi lliurement, i també en el dret dels empresaris i de les organitzacions empresarials d'exercir aquesta acció patronal, en els termes que defineix i estableix aquesta Llei.

2. Als efectes d'aquesta Llei, es considera empresari tota persona física o jurídica legalment autoritzada a exercir una activitat al Principat d'Andorra, amb ànim de lucre o sense, que percep el producte del treball dels seus assalariats, i els dirigeix i remunera mitjançant salari.

Article 19. Dret de constitució d'organitzacions empresarials

1. Tots els empresaris tenen dret a constituir organitzacions empresarials, i també a cessar-ne les activitats i a dissoldre-les, d'acord amb el procediment regulat en aquesta Llei i els estatuts de cada organització.

2. Per promoure la constitució d'una organització empresarial es requereix l'acord mínim de tres o més empresaris, que han de manifestar la voluntat de constituir-la i dotar-la d'uns estatuts on s'estableixin les normes d'organització i funcionament, que han de complir la legislació vigent.

3. Els empresaris que no reuneixen els requisits previstos a l'article 18.2 no poden constituir organitzacions empresarials, sense perjudici de la seva capacitat per constituir associacions, d'acord amb la legislació específica en aquesta matèria.

Article 20. Dret d'afiliació a organitzacions empresarials

Tots els empresaris tenen el dret d'afiliar-se lliurement a l'organització empresarial de la seva elecció i a donar-se'n de baixa, amb l'única condició de respectar-ne els estatuts. Ningú pot ser obligat a afiliar-se a una organització empresarial.

Article 21. Finalitats, personalitat i responsabilitat de les organitzacions empresarials

1. Les finalitats de les organitzacions empresarials són defensar i promoure els interessos socials i econòmics dels empresaris en el marc de les relacions laborals, vetllar per la preservació de l'ocupació en les empreses, contribuir al seu desenvolupament, promoure la concertació i el diàleg social amb les organitzacions sindicals i col·laborar amb les institucions públiques amb aquestes finalitats.

2. Les organitzacions empresarials adquireixen personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar amb la inscripció al Registre d'Organitzacions Empresarials i amb la publicació dels seus estatuts al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

3. Les organitzacions empresarials responen pels actes o els acords adoptats pels seus òrgans, d'acord amb el que estableixin els seus estatuts, en l'àmbit de l'exercici regular de les seves competències.

4. Les organitzacions empresarials només responen dels actes dels seus afiliats quan aquests actuïn d'acord amb el que estableixin els seus estatuts, en representació de la seva organització, o quan segueixin les consignes, les directrius o qualsevol altra decisió presa pels òrgans de l'organització de conformitat amb els estatuts o en el marc assembleari.

Article 22. Drets de les organitzacions empresarials

1. L'organització i el funcionament de les organitzacions empresarials es regeixen pel principi de democràcia interna.

2. Les organitzacions empresarials tenen dret a:

a) Establir els seus estatuts i les normes de funcionament intern. El contingut mínim, l'aprovació, el dipòsit i la publicitat dels estatuts fundacionals es regulen d'acord amb aquesta Llei i les normes reglamentàries sobre la matèria.

b) Organitzar la seva gestió i la seva administració interna, i també les seves activitats i el seu programa d'acció i, en concret, estructurar-se internament segons els sectors d'activitat i/o el nombre d'assalariats dels seus afiliats.

c) Exercir el dret a la negociació col·lectiva en els termes previstos a la Llei qualificada de relacions laborals.

d) Constituir i integrar-se en federacions i confederacions, i en organitzacions empresarials supraestatals, i també dissoldre-les i separar-se'n, segons el procediment regulat en aquest Llei i en els estatuts.

e) Les organitzacions empresarials no poden ser suspeses ni dissoltes contra la voluntat dels seus òrgans, excepte si existeix una resolució ferma de l'autoritat judicial en aquest sentit.

Article 23. Normes aplicables a les organitzacions empresarials

Les organitzacions empresarials es regeixen:

a) Per aquesta Llei i la resta de la normativa específica aplicable, en especial la Llei qualificada d'associacions.

b) Per les normes reglamentàries dictades en desplegament d'aquesta Llei.

- c) Pels seus estatuts.
d) Pels acords adoptats vàlidament pels seus òrgans.

Article 24. Estatuts de les organitzacions empresarials

Els estatuts de les organitzacions empresarials han de respectar els principis democràtics i han de tenir el contingut mínim següent:

- a) La denominació de l'organització, que no pot coincidir amb la d'una altra organització o associació registrada legalment o induir a confusió, ni consistir en la simple menció d'un territori, en una expressió genèrica d'ús comú o en la utilització de conceptes o expressions pròpies d'altres persones, ni incloure expressions contràries a la llei o a l'honor ni a altres drets de les persones.
- b) El domicili i l'àmbit d'actuació territorial andorrà i funcional.
- c) Les finalitats de l'organització empresarial, tal com es defineixen a l'article 21.1.
- d) Els requisits i els procediments per a l'adquisició, el manteniment i la pèrdua de la condició d'afiliat, i el pagament de les quotes d'afiliació i de manteniment de la condició d'afiliat.
- e) Els òrgans de representació, govern i administració i el seu funcionament, així com el règim de provisió electiva i de cessament dels càrrecs.
- f) El procediment per a la modificació dels estatuts i per a la dissolució i la fusió de l'organització empresarial.
- g) El règim econòmic, que ha d'establir el caràcter, la procedència i la destinació dels seus recursos així com els mecanismes que permetin als afiliats conèixer la situació econòmica de l'organització empresarial.

Article 25. Registre d'Organitzacions Empresarials

1. Es crea el Registre d'Organitzacions Empresarials, adscrit al ministeri competent en matèria de treball, que té com a finalitat garantir la publicitat de les organitzacions empresarials.
2. La inscripció al Registre té caràcter declaratiu i es fa a efectes de publicitat.
3. L'organització i el funcionament del Registre es regulen reglamentàriament.

Esmena 26

De modificació

Grup parlamentari Liberal (11)

Es proposa modificar l'article 25, en concret l'apartat 2 d'aquest article, quedant redactat com segueix:

“Article 25. Registre d'Organitzacions Empresarials

1. Es crea el Registre d'Organitzacions Empresarials, adscrit al ministeri competent en matèria de treball, que té com a finalitat garantir la publicitat de les organitzacions empresarials.
2. La inscripció al Registre té caràcter **constituti**~~u declaratiu i es fa a efectes de publicitat.~~
3. L'organització i el funcionament del Registre es regulen reglamentàriament.”

Motivació

No es pot afirmar que la inscripció al Registre té caràcter declaratiu, quan l'article 21.2 de la Llei estableix que les organitzacions empresarials adquireixen personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar amb la inscripció al Registre, doncs la inscripció és llavors constitutiva.

Article 26. Procediment d'inscripció i publicitat

1. La inscripció de les organitzacions empresarials, que es duu a terme mitjançant el dipòsit, el registre i la publicació dels seus estatuts, s'ha d'ajustar al procediment següent i a les normes reglamentàries sobre la matèria.
2. Les persones que han constituït una organització empresarial n'han de sol·licitar al Registre d'Organitzacions Empresarials la inscripció, adjuntant a la sol·licitud la documentació següent:
 - a) L'acta fundacional de l'organització empresarial protocol·litzada, en la qual ha de constar la identitat de les persones que han constituït l'organització i, si escau, de les persones que les representen legalment.
 - b) El text íntegre dels estatuts signats a cadascuna de les pàgines per les persones que han constituït l'organització empresarial.
 - c) L'acreditació que les persones que han constituït l'organització empresarial reuneixen els requisits que estableix aquesta Llei.
 - d) La certificació de la designació de les persones que ocupen els càrrecs de direcció, expedida pel secretari o la persona que tingui assignades unes funcions equivalents.
3. El Registre d'Organitzacions Empresarials, en rebre la sol·licitud d'inscripció, ha de decidir, en el termini de deu dies hàbils, sobre el dipòsit i el registre dels estatuts o, si és el cas, ha de demanar a les persones que han constituït l'organització que corregeixin els defectes o les mancances observats, i atorgar-los un nou termini de deu dies hàbils per tal que s'efectuï la correcció esmentada.

4. Un cop transcorregut aquest segon termini, es fan efectius el dipòsit i el registre dels estatuts o, si escau, es refusen el dipòsit i el registre esmentats mitjançant una resolució motivada, que només es pot fonamentar en defectes o mancances relatius al

contingut mínim dels estatuts establert a l'article 24, o en l'incompliment dels altres requisits exigits per aquesta Llei.

5. En el termini màxim de deu dies hàbils des del dipòsit i el registre, els estatuts s'han de publicar al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*, fent constar, com a mínim, la denominació de l'organització empresarial, el seu àmbit territorial i funcional i la identitat de les persones que han constituït l'organització.

6. La modificació dels estatuts de les organitzacions empresarials s'ha d'ajustar al mateix procediment previst als apartats anteriors.

7. Qualsevol persona està facultada per consultar els estatuts dipositats al Registre d'Organitzacions Empresarials i en pot obtenir una còpia autèntica.

8. Les autoritats públiques i les persones que acreditin un interès directe, personal i legítim poden sol·licitar a l'òrgan jurisdiccional competent que declari que els estatuts d'una organització empresarial dipositats, registrats i publicats no són conformes al dret.

Article 27. Actes inscriptibles

1. Les organitzacions empresarials inscrites han de presentar al Registre la documentació següent, certificada pel secretari o l'òrgan equivalent:

- a) Els acords de modificació dels estatuts, incloent-hi l'acord de modificació del domicili social.
- b) Els acords de cessament i nomenament dels càrrecs dels òrgans directius estatutaris.
- c) Les cessions i les adquisicions patrimonials.
- d) Els acords de cessament de les seves activitats, de dissolució o, en general, els actes que donin lloc a la dissolució i la liquidació de l'organització empresarial.
- e) La relació dels empresaris que hi estiguin afiliats en cada moment i, en concret, les noves afiliacions i les baixes que tinguin lloc, a l'efecte de l'expedició del certificat que preveu l'article 29.3.
- f) Qualsevol altra documentació que estableixi aquesta Llei o la Llei qualificada d'associacions.

2. Els actes inscriptibles només poden ser oposats a tercers i produir-los efectes en contra a partir del moment de la inscripció.

Esmena 27

De modificació

Grup parlamentari Liberal (12)

Es proposa modificar l'article 27.1, en concret la lletra e) d'aquest apartat, quedant redactat com segueix:

“Article 27. Actes inscriptibles

1. Les organitzacions empresarials inscrites han de presentar al Registre la documentació següent, certificada pel secretari o l'òrgan equivalent:

- a) Els acords de modificació dels estatuts, incloent-hi l'acord de modificació del domicili social.
- b) Els acords de cessament i nomenament dels càrrecs dels òrgans directius estatutaris.
- c) Les cessions i les adquisicions patrimonials.
- d) Els acords de cessament de les seves activitats, de dissolució o, en general, els actes que donin lloc a la dissolució i la liquidació de l'organització empresarial.
- e) ~~La relació~~ **El nombre** dels empresaris que hi estiguin afiliats en cada moment **amb acreditació de les quotes satisfetes** i, en concret, les noves afiliacions i les baixes que tinguin lloc, a l'efecte de l'expedició del certificat que preveu l'article 29.3.
- f) Qualsevol altra documentació que estableixi aquesta Llei o la Llei qualificada d'associacions.”

Motivació

Es coherència amb la nostra esmena a l'article 10, es considera que a efectes d'acreditar el nivell de representativitat és suficient amb indicar el nombre d'afiliats a l'organització empresarial, que endemés quedarà corroborat amb el nombre de quotes satisfetes.

Article 28. Representativitat de les organitzacions empresarials

L'abast d'actuació de les organitzacions empresarials el determina el seu nivell de representativitat, que es defineix en funció de l'assoliment de les condicions mínimes següents:

- a) Tenen la consideració d'organitzacions empresarials més representatives les integrades per afiliats que donin ocupació, com a mínim, al 20% dels assalariats de tot el territori del Principat d'Andorra.
- b) Tenen la consideració d'organitzacions empresarials representatives les integrades per afiliats que donin ocupació, com a mínim, al 25% dels assalariats d'un àmbit sectorial d'activitat determinat.

Article 29. Atribucions de les organitzacions empresarials

1. Les organitzacions empresarials més representatives tenen les atribucions que els confereixen la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu. Així mateix, exerceixen la representació institucional davant les administracions públiques i

la resta d'entitats o organismes oficials, quan escaigui, i en concret prop del Consell Econòmic i Social.

2. Les organitzacions empresarials representatives tenen les atribucions que els confereixen la Llei qualificada de relacions laborals i la Llei qualificada de mesures de conflicte col·lectiu.

3. Les organitzacions empresarials que vulguin exercir qualsevol de les atribucions que derivi del seu nivell de representativitat han d'acreditar aquesta representativitat davant la persona o l'entitat que correspongui en cada cas, mitjançant el certificat que ha d'expedir el Departament de Treball a aquest efecte, a sol·licitud de l'organització interessada, i que justifiqui el nombre d'assalariats del conjunt de les empreses afiliades a l'organització.

Capítol tercer. Consell Econòmic i Social

Article 30. Definició i missió

1. El Consell Econòmic i Social és un òrgan consultiu i d'assessorament en matèria socioeconòmica, laboral i ocupacional.

2. El Consell Econòmic i Social té com a missió la concertació, el diàleg i la cooperació en matèria de relacions laborals i de foment de l'ocupació i la formació en el treball, i les altres funcions que li siguin encomanades reglamentàriament.

Article 31. Composició

1. El Consell Econòmic i Social està integrat de la manera següent:

a) Per part del Govern: el ministre competent en matèria de treball i ocupació, que n'exerceix la presidència, un alt càrrec competent en matèria de treball i ocupació, que n'exerceix la secretaria, un alt càrrec competent en matèria de formació professional, un alt càrrec competent en matèria d'affers socials i un alt càrrec competent en matèria d'immigració.

b) Per part dels agents socials: dos representants de les organitzacions sindicals i dos representants de les organitzacions patronals, amb preferència per a les organitzacions sindicals i patronals més representatives, i dos representants de les entitats cíviques, un dels quals ha de formar part del Consell Nacional de la Discapacitat i una altre dels quals ha de formar part de la Comissió de Participació de les Entitats Cíviques en l'àmbit dels serveis socials i socio-sanitaris.

c) El Govern també pot nomenar experts com a participants amb veu però sense vot.

2. La convocatòria i l'ordre del dia del Consell Econòmic i Social es regulen per reglament.

Esmena 28

De modificació

Grup parlamentari Demòcrata (4)

Es proposa modificar l'article 31, quedant redactat de la manera següent:

"Article 31. Composició

1. El Consell Econòmic i Social està integrat de la manera següent:

a) Per part del Govern: el ministre competent en matèria de treball i ocupació, que n'exerceix la presidència, un alt càrrec competent en matèria de treball i ocupació, que n'exerceix la secretaria, un alt càrrec competent en matèria de formació professional, un alt càrrec competent en matèria d'affers socials i un alt càrrec competent en matèria d'immigració.

b) Per part dels agents socials: dos representants de les organitzacions sindicals i dos representants de les organitzacions patronals, amb preferència per a les organitzacions sindicals i patronals més representatives, i **un representant** de les entitats cíviques.

c) El Govern també pot nomenar experts com a participants amb veu però sense vot.

2. La convocatòria i l'ordre del dia del Consell Econòmic i Social es regulen per reglament".

Motivació.

La representació d'un sol representant de les entitats cíviques és suficient.

Article 32. Funcions del Consell Econòmic i Social

1. Correspon al Consell Econòmic i Social, d'acord amb la seva naturalesa, emetre dictàmens amb caràcter preceptiu i no vinculant, i previs a la tramitació corresponent, sobre:

a) Els avantprojectes de llei i els projectes de reglament que regulen matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació, amb l'excepció de l'avantprojecte de llei del pressupost.

b) Els avantprojectes de llei o els projectes de reglament o de decret que afectin l'organització, les competències o el funcionament del Consell Econòmic i Social.

c) Qualsevol altra matèria en què una disposició normativa requereixi consultar el Consell Econòmic i Social.

2. També li correspon al Consell Econòmic i Social d'elaborar propostes, informes o estudis a sol·licitud del Govern o per iniciativa pròpia sobre les matèries que formen part de les seves competències.

3. Les altres funcions que es puguin atribuir al Consell Econòmic i Social es regulen reglamentàriament.

Esmena 29**D'addició***Grup Mixt- PS (5)*

Es proposa afegir una Disposició Addicional amb el redactat següent:

“Disposició addicional

El personal dependent d'una administració estrangera assignat al Principat d'Andorra pot exercir el dret sindical reconegut en aquesta llei d'acord amb la normativa que li és d'aplicació segons la seva condició de treballador en una administració estrangera.”

MOTIVACIÓ

Els treballadors de les administracions estrangeres funcionen seguint les condicions vigents al seu país, ja que la relació laboral la tenen amb els països que els han contractat.

Disposició transitòria primera

Les organitzacions sindicals ja constituïdes i inscrites en el Registre d'Organitzacions Sindicals que estableix la Llei 33/2008, del 18 de desembre, qualificada de llibertat sindical, queden integrades al Registre que preveu aquesta llei.

Disposició transitòria segona

Els percentatges establerts a l'article 11.c) es redueixen, per a les organitzacions sindicals més representatives, fins al 20%, i per a les organitzacions sindicals representatives, fins al 25%, durant el període corresponent al primer mandat dels representants dels assalariats que s'elegeixin en les eleccions que s'han de convocar d'acord amb la Disposició final primera de la Llei qualificada de relacions laborals.

Esmena 30**De supressió***Grup Mixt- PS (6)*

Es proposa eliminar la Disposició transitòria segona de la Proposició de llei.

“Disposició transitòria segona

~~Els percentatges establerts a l'article 11.c) es redueixen, per a les organitzacions sindicals més representatives, fins al 20%, i per a les organitzacions sindicals representatives, fins al 25%, durant el període corresponent al primer mandat dels representants dels assalariats que s'elegeixin en les eleccions que s'han de convocar d'acord amb la disposició final primera de la Llei qualificada de relacions laborals.”~~

MOTIVACIÓ

Aquesta esmena va lligada amb l'esmena 3 (esmena 14 de l'informe del ponent).

Disposició derogatòria

Queda derogada la Llei 33/2008, del 18 de desembre, qualificada de llibertat sindical.

Esmena 31**D'addició***Grup parlamentari Demòcrata (5)*

Es proposa afegir una Disposició derogatòria segona, quedant redactada de la manera següent:

“Disposició derogatòria segona

Queda derogat el Decret del 7 de juliol del 2010 de creació i funcionament de la Taula permanent per a la formació en el treball.”

Motivació:

La Taula permanent per a la formació en el treball queda substituïda pel Consell Econòmic i Social.

Disposició final primera

1. En el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, el Govern ha d'aprovar el Reglament relatiu al Consell Econòmic i Social.

2. El Govern ha de regular per reglament l'organització i el funcionament del Registre d'Organitzacions Sindicals i del Registre d'Organitzacions Empresarials en el termini de tres mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei.

Esmena 32**D'addició***Grup parlamentari Liberal (13)*

Es proposa addicionar una Disposició final primera, de modificació de l'article 6 de la Llei 44/2014, del 18 de desembre, de l'embargament, amb el següent redactat:

“Disposició final primera. Modificació de la Llei 44/2014, del 18 de desembre, de l'embargament

Es modifica l'article 6 de la Llei 44/2014, del 18 de desembre, de l'embargament, el qual queda redactat en els termes següents:

“Article 6. Béns inembargables

No poden ser objecte d'embargament:

a) El mobiliari i el parament del domicili, i la roba de la persona embargada, excepte quan es tracti d'obres d'art, d'articles de luxe o de col·lecció o, en general, de béns que no es puguin considerar necessari per a la subsistència digna de la persona embargada i dels familiars que en depenguin econòmicament.

b) Els béns i els instruments estrictament necessaris per a l'exercici de la professió, l'art o l'ofici de la persona embargada, quan el seu valor no guardi proporció amb l'import que és objecte de l'embargament.

c) Les quotes sindicals.

d) Els béns i les quantitats que hagin estat declarats inembargables o inalienables per aquesta Llei, les demés lleis o els tractats internacionals.”

Motivació

Es proposa que es modifiqui la Llei de l'embargament a fi i efecte que es declari expressament que les quotes sindicals són inembargables.

L'acceptació d'aquesta esmena comportarà la renumeració de l'articulat de la Llei.

Disposició final segona

Aquesta Llei entrarà en vigor l'endemà de ser publicada al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Esmena 33 **De modificació**

Grup parlamentari Liberal (14)

Es proposa modificar la Disposició final segona, quedant redactada com segueix:

“Disposició final segona

Aquesta Llei entrarà en vigor **al cap de sis mesos** de l'endemà de ser publicada al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*”.

Motivació

La *vacatio legis* ha de ser superior.

Esmena 34 **De modificació**

Grup parlamentari Demòcrata (6)

Es proposa modificar la Disposició final segona, quedant redactada de la manera següent:

“*Disposició final segona*

Aquesta Llei entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2019”.

Motivació.

En coherència amb els treballs fets en la llei de relacions laborals.

Esmena 35 **D'addició**

Grup parlamentari Demòcrata (7)

Es proposa afegir una disposició final, quedant redactada de la manera següent:

“Disposició final XXX

A partir de l'entrada vigor d'aquesta llei, totes les referències fetes a la Llei qualificada de llibertat sindical en qualsevol llei o disposició normativa s'entenen fetes a la **Llei qualificada d'acció sindical i patronal**.”

Motivació.

Per mantenir la coherència normativa un cop derogada la Llei qualificada de llibertat sindical i en vigor la nova Llei qualificada d'acció sindical i patronal.

Esmena 36 **De modificació**

Grup parlamentari Demòcrata (8)

Es proposa substituir en tot l'articulat d'aquesta llei el redactat “*Llei qualificada de relacions laborals*” pel redactat “*Llei de relacions laborals*”.

Motivació.

En coherència amb els treballs fets en la llei de relacions laborals.

Esmena 37 **De modificació**

Grup parlamentari Demòcrata (9)

Es proposa, si escau, suprimir tota referència en aquesta llei a les seccions sindicals que siguin contradictòries a les esmenes presentades en aquesta llei i amb la Llei de relacions laborals recent treballada en comissió.

Motivació.

En coherència amb els treballs fets en la llei de relacions laborals.

M. I. Sr. Carles Enseñat Reig

Informe de la Comissió Legislativa d'Afers Socials relatiu a la Proposició de llei qualificada d'acció sindical i patronal

La Comissió Legislativa d'Afers Socials ha examinat, en el decurs de les reunions celebrades els dies 30 d'octubre; 5, 13, 20 i 27 de novembre del 2018, l'informe del ponent relatiu a la Proposició de llei qualificada d'acció sindical i patronal, d'acord amb els articles 98 i 99 del Reglament del Consell General, del qual se'n desprèn el següent:

Esmenes aprovades per unanimitat

Esmena 8 (Grup parlamentari Liberal) de modificació a l'article 5.

Esmena 11 (Grup parlamentari Liberal) de modificació a l'article 8.

Esmena 24 (Grup parlamentari Liberal) de modificació a l'article 16.

Esmena 26 (Grup parlamentari Liberal) de modificació a l'article 25.

Esmena 27 (Grup parlamentari Liberal) de modificació a l'article 27.