

Andorra Turisme, SAU:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Centre de Tractament de Residus d'Andorra, SA:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Andorra Desenvolupament i Inversió, SAU:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Edicte

El síndic general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a les preguntes formulades per la M. I. Sra. Rosa Gili Casals, consellera general del Grup Parlamentari Mixt, relatives al **personal contractat via empreses de treball temporal a l'administració i a les entitats públiques**, publicades en el Butlletí del Consell General número 11/2017, de data 7 de febrer.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 12 d'abril del 2017

Vicenç Mateu Zamora

Síndic General

1. Hi ha persones contractades per la via d'ETT a l'Administració? Si la resposta és afirmativa:

- Donar el nombre de persones contractades per aquesta via (desglossar per ministeris i departaments).

Actualment hi ha 10 llocs de treball del Departament d'Estadística susceptibles de ser subcontractats mitjançant empreses de treball temporal (ETT) dels quals 8 estan ocupats per persones contractades sota aquesta modalitat des del novembre del 2016 tenint en compte la publicació al BOPA d'un edicte el 16 de novembre del 2016 pel qual es feia pública l'adjudicació de la contractació directa d'una empresa de treball temporal (Temporal Quality) per cobrir les necessitats de personal en matèria de recollida de dades del Departament d'Estadística.

- Notificar el nombre de contractes que se'ls hi ha fet, la durada de cadascun d'ells (donar les dates dels contractes), si s'han prorrogat dits contractes i quantes renovacions se n'han fet.

Els contractes són de durada trimestral.

Subcontractat	Inici	Fi 1r contracte	Renovació	Baixa Voluntària	fi 2º contracte
1	17/11/2016	31/12/2016	01/01/2017		31/03/2017
2	17/11/2016	31/12/2016	01/01/2017	04/02/2017	
3	17/11/2016	31/12/2016	01/01/2017		31/03/2017
4	17/11/2016	31/12/2016	01/01/2017	23/01/2017	
5	01/12/2016	31/12/2016	01/01/2017		31/03/2017
6	17/01/2017	05/02/2017	06/02/2017		31/03/2017
7	13/02/2017	31/03/2017		01/03/2017	
8	17/03/2017	31/03/2017			

- Explicar per quins motius es decideix contractar la persona via ETT o via contracte de treballador eventual?

Pel que fa a la contractació via ETT del Departament d'Estadística s'ha de considerar que d'acord amb el preveu la Llei 2/2013, del 18 d'abril, de la funció de l'estadística pública, aquest Departament ordena la seva activitat mitjançant plans d'estadística quadriennals, els quals es despleguen en successius programes estadístics anuals. Aquesta ordenació té la particularitat d'executar activitats estadístiques que poden ser discontinües en el temps i en diferents periodicitats, de tal manera que hi ha activitats estadístiques que no es desenvolupen anualment, ni es repeteixen en els mateixos períodes.

Tanmateix d'acord amb les previsions del Projecte de llei del primer pla estadístic 2017-2020, més del 62% de les activitats estadístiques no són consolidades, sinó en desenvolupament o noves, per la qual cosa la seva futura execució està subjecta a un cert grau d'experimentalitat pel que fa als seus requeriments d'informació primària. Per aquest motiu, el Departament d'Estadística opta per subcontractar via d'ETT el personal relacionat amb la recollida i/o digitalització de dades canviants, precisament als quins estan subjectes a les activitats estadístiques discontinües i amb diferents temporalitats.

Alhora, l'execució de tasques relacionades amb la recollida de dades i tractament de registres està sotmesa a una elevada rotació d'aquest tipus de llocs de treball, per la qual cosa és imprescindible comptar amb mecanismes àgils de reposició d'efectius humans per complir amb els calendaris setmanals o diaris d'enquesta (caps de setmana, festius o fora de la jornada laboral habitual).

2. Hi ha persones contractades per la via d'ETT a Andorra Telecom? Si la resposta és afirmativa:

- donar el nombre de persones contractades per aquesta via.

Hi ha un total de 10 persones contractades a data 1 d'abril 2017 a través d'ETT.

Corresponen a 8 treballadors del departament de Suport Tecnològic, un treballador del departament de Màrqueting i Comunicació i un de la Direcció General Adjunta.

- notificar el nombre de contractes que se'ls hi ha fet per treballar a Andorra Telecom i la durada de cadascun d'ells (donar les dates dels contractes), si s'han prorrogat dits contractes i quantes renovacions se n'han fet.

Treballador 1:

Data d'inici del contracte: 1/04/2014

Renovacions: 01/07/2014, 01/01/2015, 01/01/26, 01/07/2016, 01/11/2016 i 31/03/2017

Data de finalització del contracte: 30/06/2017

Treballador 2

Data d'inici del contracte: 01/08/2014

Renovacions 01/01/2015, 01/01/2016, 01/07/2016, 01/11/2016 i 31/03/2017

Data de finalització del contracte: 30/06/2017

Treballador 3

Data d'inici del contracte: 01/12/2014

Renovacions 01/07/2015, 01/07/2016, 01/11/2016 i 31/03/2017

Data de finalització del contracte: 30/06/2017

Treballador 4

Data d'inici del contracte: 15/07/2015

Renovacions 01/01/2016, 01/07/2016, 01/11/2016 i 31/03/2017

Data de finalització del contracte: 30/06/2017

Treballador 5

Data d'inici del contracte: 09/11/2016

Data de finalització del contracte: 09/05/2017

Treballador 6

Data d'inici del contracte: 12/12/2016

Data de finalització del contracte: 23/05/2017

Treballador 7

Data d'inici del contracte: 19/12/2016

Data de finalització del contracte: 19/06/2017

Treballador 8

Data d'inici del contracte: 21/12/2016

Data de finalització del contracte: 21/06/2017

Treballador 9

Data d'inici del contracte: 01/01/2017

Data de finalització del contracte: 30/06/2017

Treballador 10

Data d'inici del contracte: 16/01/2017

Data de finalització del contracte: 16/07/2017

- Explicar per quins motius es decideix contractar personal via ETT i d'acord amb quins criteris s'opta per contractar la persona via ETT o via contracte de treballador eventual?

En els darrers mesos s'ha dut a terme un procés de consolidació de llocs de treball coberts fins el moment a través d'Empreses de Treball Temporal a causa de les limitacions legals per efectuar noves contractacions. Així entre el mes de maig del 2016 i el març del 2017 s'han internalitzat un total de 60 treballadors contractats inicialment per mitjà d'ETT, internalització que es va realitzar majoritàriament durant el segon semestre del 2016.

D'aquestes deu persones, 8 corresponen a empleats que presten provisionalment els seus serveis en àrees del departament de Suport Tecnològic. Les altres 2 persones estan pendents dels seus resultats en l'avaluació de l'acompliment el juny del 2016 que, en cas de ser positiva, permetrien la seva regularització amb data l'1 de juliol vinent, en un cas, i l'1 de gener del 2018, en l'altre.

El 93 per cent dels treballadors d'Andorra Telecom estan vinculats a l'empresa en llocs de treball de caràcter permanent i, per tant, disposen de contractes indefinits. La modalitat del contracte de durada determinada s'utilitza per a tasques requerides durant un període de temps determinat com, per exemple, les substitucions per excedència. Pel que fa a les persones contractades per ETT corresponen a situacions anteriors pendents de consolidar o exerceixen tasques de caràcter provisional.

3. Hi ha persones contractades per la via d'ETT a FEDA? Si la resposta és afirmativa:

- donar el nombre de persones contractades per aquesta via.

En data d'avui a FEDA consten 8 treballadors contractats per via d'empreses de treball temporal.

- notificar el nombre de contractes que se'ls hi ha fet per treballar a FEDA i la durada de cadascun d'ells (donar les dates dels contractes), si s'han prorrogat dits contractes i quantes renovacions se n'han fet.

Aquestes persones estan contractades via una ETT i FEDA promou, cada any, un concurs per seleccionar una empresa de treball temporal que gestiona aquests col·laboradors. En conseqüència el contracte de FEDA amb l'empresa de treball temporal té una durada d'un any i dita empresa té contractades amb les persones destinades a FEDA per durades com a màxim iguals.

Aquestes persones han estat prestant el servei a FEDA per durades d'entre 6 i 9 mesos per dues d'elles i per durades d'entre 2 i 4 anys per la resta.

Les dades d'inici dels contractes de les persones que actualment presten el servei a FEDA via d'ETT són:

03/09/2016
20/08/2013
28/06/2016
01/10/2013
01/08/2012
02/09/2013
05/03/2014
04/05/2015

- **Explicar per quins motius es decideix contractar personal via ETT i d'acord amb quins criteris s'opta per contractar la persona via ETT o via contracte de treballador eventual?**

Els motius de la contractació de personal via empreses de treball temporal són per una part, cobrir baixes de llarga durada, per altra part, cobrir llocs de treball de mitja jornada o caps de setmana per a les necessitats del museu, i també per garantir la continuïtat del servei en els casos de jubilacions o baixes d'empresa que aquests darrers anys no es podien cobrir amb personal fix per restriccions legals.

4. Hi ha persones contractades per la via d'ETT al SAAS?

No hi ha cap persona contractada per via d'ETT al SAAS.

5. Hi ha persones contractades per la via d'ETT a la CASS?

No hi ha cap persona contractada per via d'ETT a la CASS.

6. Hi ha persones contractades per la via d'ETT a altres Entitats públiques? Si la resposta és afirmativa:

- donar el nombre de persones contractades per aquesta via.

- notificar el nombre de contractes que se'ls hi ha fet per treballar a Andorra Telecom i la durada de cadascun d'ells (donar les dates dels contractes), si

s'han prorrogat dits contractes i quantes renovacions se n'han fet.

- **Explicar per quins motius es decideix contractar personal via ETT i d'acord amb quins criteris s'opta per contractar la persona via ETT o via contracte de treballador eventual?**

Per formular la resposta a aquesta pregunta, s'ha emprat el llistat establert per l'article 1 de la Llei de pressupost que especifica que el pressupost de l'Estat l'integren a banda del pressupost de l'Administració General, els pressupostos de les entitats parapúbliques, de dret públic i altres organismes, i els pressupostos de les societats públiques participades per l'Administració general. Aquests es detallen a continuació, havent extret totes aquelles a les quals fan referència les preguntes anteriors.

Fons de Reserva de Jubilació:

No hi ha cap persona contractada per la via d'ETT al Fons de Reserva de Jubilació.

Institut Nacional Andorrà de Finances:

No hi ha cap persona contractada per la via d'ETT al Institut Nacional Andorrà de Finances.

Escola de Formació de Professions Esportives i de Muntanya:

No hi ha cap persona contractada per la via d'ETT a l'Escola de Formació de Professions Esportives i de Muntanya.

Institut d'Estudis Andorrans:

No hi ha cap persona contractada per la via d'ETT al Institut d'Estudis Andorrans.

Universitat d'Andorra:

No hi ha cap persona contractada per la via d'ETT a la Universitat d'Andorra.

Fòrum Nacional de la Joventut:

No hi ha cap persona contractada per la via d'ETT al Fòrum Nacional de la Joventut.

Societat de Gestió Col·lectiva de Drets d'Autor i Drets Veïns:

No hi ha cap persona contractada per la via d'ETT a la Societat de Gestió Col·lectiva de Drets d'Autor i Drets Veïns.

Consell Regulador Andorrà del Joc:

No hi ha cap persona contractada per la via d'ETT al Consell Regulador Andorrà del Joc.

Agència Estatal de Resolució d'Entitats Bancàries:

No hi ha cap persona contractada per la via d'ETT a l'Agència Estatal de Resolució d'Entitats Bancàries.

Radio i Televisió d'Andorra, SA:

No hi ha cap persona contractada per la via d'ETT a Radio i Televisió d'Andorra, SA.

Ramaders d'Andorra, SA:

No hi ha cap persona contractada per la via d'ETT a Ramaders d'Andorra, SA.

Andorra Turisme, SAU:

- A data d'avui, Andorra Turisme, SAU, té contractades 5 persones per la via d'ETT

- Aquetes contractacions han estat formalitzades de la següent manera:

Treballador nº 1

Data d'inici del contracte: 23 de setembre del 2013

Treballador nº 2

Data d'inici del contracte: 16 d'Abril de 2015

Treballador nº 3

Data d'inici del contracte: 18 de desembre de 2015

Treballador nº 4

Data d'inici del contracte: 1 de juny de 2016

Treballador nº 5

Data d'inici del contracte: 11 de Juliol de 2016

- El motiu principal es que Andorra Turisme, SAU, no disposa d'una partida suficient al Capítol 1 del seu pressupost ni de places vacants.

Centre de Tractament de Residus d'Andorra, SA:

No hi ha cap persona contractada per la via d'ETT al Centre de Tractament de Residus d'Andorra, SA.

Andorra Desenvolupament i Inversió, SAU:

No hi ha cap persona contractada per la via d'ETT a Andorra Desenvolupament i Inversió, SAU.

5- ALTRA INFORMACIÓ

5.2 Convocatòries

Avís

El proper dia 3 de maig del 2017, dimecres, a les 12.00h, se celebrarà a la sala de reunions públiques de la planta -3 del nou edifici del Consell General, una sessió informativa pública de la M. I. Sra. Sílvia Calvó Armengol, ministra de Medi Ambient, Agricultura i Sostenibilitat, davant de la Comissió Legislativa de Sanitat i Medi Ambient, amb l'ordre del dia següent:

Punt Únic: Compareixença, a iniciativa pròpia, de la M. I. Sra. Sílvia Calvó Armengol, ministra de Medi Ambient, Agricultura i Sostenibilitat, per presentar les accions de foment de la prevenció i del reciclatge pel 2017 i informar del trasllat transfronterer de residus.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 11 d'abril del 2017

Vicenç Mateu Zamora

Síndic General

Avís

El proper dia 20 d'abril del 2017, dijous, a les 15.30h, se celebrarà una sessió ordinària del Consell General, amb l'ordre del dia següent:

1. Examen i votació de la presa en consideració de la Proposició de Llei qualificada de llibertat sindical.
2. Examen i votació del Projecte de Llei de modificació de la Llei 3/2007, del 22 de març, del Cos Penitenciari.
3. Examen i votació del Projecte de Llei del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments.
4. Examen i votació del Projecte de Llei de modificació de la Llei 43/2014, del 18 de desembre, del saig, i de la Llei 45/2014, del 18 de desembre, de modificació del Codi de l'Administració, del 29 de març de 1989.
5. Examen i votació de la Proposta d'aprovació de la ratificació del Conveni entre el Govern del Principat d'Andorra i el Govern dels Emirats Àrabs Units per evitar la doble imposició i prevenir l'evasió fiscal en matèria d'impostos sobre la renda.
6. Examen i votació de la Proposta d'aprovació de la ratificació de l'Acord entre el Principat d'Andorra i els Emirats Àrabs Units per a la promoció i la protecció recíproca de les inversions.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 13 d'abril del 2017

Vicenç Mateu Zamora

Síndic General