

4- IMPULS I CONTROL DE L'ACCIÓ POLÍTICA DEL GOVERN

4.4.2 Respostes escrites

Edicte

El síndic general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a les preguntes formulades per la M. I. Sra. Rosa Gili Casals, consellera general del Grup Parlamentari Mixt, relatives a la situació dels treballadors eventuais a la Funció Pública, publicades en el Butlletí del Consell General número 7/2017, de data 24 de gener.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 13 de març del 2017

Vicenç Mateu Zamora

Síndic General

Pregunta escrita al Govern (Reg. Núm. 0077)

Preguntes escrites al Govern relatives a la situació dels treballadors eventuais de la Funció Pública. Registre d'entrada número 0077, formulada per la M. I. Sra. Rosa Gili Casals, consellera general del Grup Parlamentari Mixt

Es demana:

1. Quina normativa s'aplica als agents de l'Administració de caràcter eventual?

L'article 4 del capítol II de la Llei de la funció pública, del 15 de desembre del 2000, estableix les relacions d'ocupació en l'Administració pública i classifica el personal de l'Administració en les categories següents: funcionaris, agents de l'administració de caràcter indefinit i de caràcter eventual, i personal de relació especial. El règim jurídic d'aquest personal és de naturalesa estatutària i contractual respectivament.

D'acord amb l'article 7, es consideren agents de l'Administració de caràcter eventual aquells que es vinculen temporalment amb l'Administració pública.

Alhora, els articles 87 al 92 de la mateixa Llei, regulen respectivament els supòsits per a la contractació d'agents de l'Administració de caràcter

eventual, els períodes de contractació eventual, els requisits previs per aquest tipus de contractació, la retribució dels eventuais, els efectes d'extinció de la relació dels agents de l'Administració de caràcter eventual i la formalització dels contractes.

No obstant, d'acord amb el que preveu el darrer apartat del punt 3 de l'article 4 de la Llei de la funció pública, per tot allò que no estigui previst en aquesta llei i les normes que la desenvolupen, és d'aplicació la normativa laboral, és a dir la Llei 35/2008 del 18 de desembre del Codi de relacions laborals.

2. Ens pot dir el Govern si s'aplica l'article 19 del Codi de relacions laborals als agents de l'administració eventuais?

L'article 19 del Codi de relacions laborals s'aplica als contractes dels agents de l'Administració de caràcter eventual als únics i exclusius efectes indemnitzatoris, fet que comporta la necessitat d'indemnitzar per tal de resoldre dites relacions, però no implica, en cap cas, la seva integració com a funcionaris ni els contractes temporals successius esdevenen indefinits.

3. Quants eventuais de Govern tenen més de tres contractes entre els quals no hi ha hagut interrupció de més de 60 dies? Es demana desglossament segons els diferents departaments i ministeris.

El nombre d'eventuals que tenen més de tres contractes entre els quals no hi ha hagut interrupció de més de 60 dies és actualment de 202 persones.

Departament	Eventuals + 3 contractes amb interrupció inferior a 60 dies
Serveis del cap de Govern	3
Secretaria General	1
Gabinet del Cap de Govern	1
Departament de Protocol	1
Ministeri Finances	10
Unitat Intel·ligència Financera (UIFAND)	3
Departament d'Intervenció General	2
Departament de Tributs i de Fronteres	2
Departament d'Estadística	3
Departament de Pressupost i Patrimoni	0
Ministeri d'Afers Exteriors	1
Departament Afers Bilaterals i Consulars	1
Departament d'Afers Multilaterals i Cooperació	0
Ministeri d'Afers Socials, Justícia i Interior	26

Departament de Policia	2
Departament d'Ocupació i Treball	2
Departament d'Immigració	1
Departament de Justícia i Interior	0
Departament d'Institucions Penitenciàries	1
Departament de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments	3
Departament de Protecció Civil i Gestió d'Emergències	0
Departament d'Afers Socials	17
Ministeri de Turisme i Comerç	1
Secretaria d'Estat de Turisme i Comerç	1
Ministeri d'Ordenament Territorial	2
Departament d'Ordenament Territorial	2
Departament de Transports	0
Ministeri de Medi Ambient, Agricultura i Sostenibilitat	2
Departament de Medi Ambient i Sostenibilitat	1
Oficina de l'Energia i Canvi Climàtic	0
Departament d'Agricultura	1
Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior	147
Departament d'Ensenyament Superior, Recerca i Ajuts estudi	0
Departament de Formació Professional, Formació d'Adults i Recursos Educatius	9
Departament d'Inspecció i Qualitat Educativa	7
Departament de Sistemes Educatius i Serveis Escolars	2
Departament d'Escola Andorrana i Formació Andorrana	129
Ministeri de Cultura, Joventut i Esports	6
Secretaria d'Estat d'Esports	1
Departament de Promoció Cultural i Política lingüística	3
Departament de Patrimoni Cultural	2
Ministeri de Salut	2
Departament de Salut	2
Ministeri de Funció Pública i Reforma de l'Administració	2
Secretaria Estat Administració Pública	0
Departament de Funció Pública	0
Departament de Sistemes d'Informació	2
Total	202

4. Per tant, i segons què estableix el Codi de relacions laborals, no haurien de tenir tots els agents de caràcter eventual amb més de tres contractes encadenats les mateixes condicions que les dels agents de caràcter indefinit?

Com s'ha respost en la pregunta 2 la successió de contractes el que comporta són efectes indemnitzatoris i preavis en cas d'acomiadament no causal com queda previst en el Codi de relacions laborals. No obstant, l'article 91 de la Llei de la funció pública disposa que els contractes successius en cap cas donen dret a esdevenir indefinits.

5. S'estan aplicant les mateixes condicions a aquestes persones que el personal de l'administració de caràcter permanent?

Tal com s'ha esmentat anteriorment les relacions d'aquestes persones amb l'Administració són de naturalesa contractual i per tant se'ls aplica la normativa laboral amb condicions laborals distintes.

6. Si no és el cas, quines són les diferències de condicions?

Hi ha condicions laborals distintes pel que fa a la retribució d'hores extres o guàrdies tenint en compte que als eventuais se'ls apliquen les disposicions del Codi de relacions laborals i als agents de l'Administració de caràcter indefinit se'ls aplica el Reglament de sistemes de compensació.

Tampoc és d'aplicació als treballadors eventuais tot el que preveu la Llei de la funció pública pel que fa a carrera professional, triennis, jubilació i règim disciplinari, ni el Reglament de formació del personal de l'administració general.

Pel que fa al Reglament de permisos administratius, únicament se'ls aplica per tot allò que no preveu el Codi de relacions laborals.

Andorra la Vella, 6 de març del 2017

4.8 Propostes d'acord, propostes de resolució i mocions

Edicte

La Sindicatura, en reunió tinguda el dia 13 de març del 2017, ha examinat la Moció instant al Govern a què destini l'edifici de Ràdio Andorra a allotjar-hi definitivament les instal·lacions de la ràdio i televisió públiques, presentada pel M. I. Sr. Ferran Costa Marimon i per les M. I. Sres. Judith Pallarés Cortés i Carine Montaner Raynaud, consellers generals del Grup Parlamentari Liberal, registrada per escrit de data 10 de març del 2017, i d'acord amb l'article 18.1.d) del Reglament del Consell General ha