

2- PROCEDIMENT LEGISLATIU COMÚ

2.1 Projectes de llei

Edicte

El síndic general, vist l'acord de la Junta de Presidents de Grup Parlamentari del dia 2 de març del 2018, determinant la comissió competent per a conèixer del **Projecte de llei de creació del Col·legi Oficial d'Odontòlegs i Estomatòlegs del Principat d'Andorra**,

Disposa

D'acord amb el que preveu l'article 45 del Reglament del Consell General, trametre l'esmentat Projecte de llei, així com les esmenes a l'articulat que han estat presentades a la Comissió Legislativa d'Interior.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 17 d'abril del 2018

Vicenç Mateu Zamora
Síndic General

4- IMPULS I CONTROL DE L'ACCIÓ POLÍTICA DEL GOVERN

4.4.2 Respostes escrites

Edicte

El síndic general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a les preguntes formulades per la M. I. Sra. Rosa Gili Casals, consellera general del Grup Parlamentari Mixt, relatives a **l'impacte de la nova legislació laboral proposada pel Grup Parlamentari Demòcrata**, publicades en el Butlletí del Consell General número 103/2017, de data 29 de desembre.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 17 d'abril del 2018

Vicenç Mateu Zamora
Síndic General

Ministeri d'Afers Socials, Justícia i Interior

Pregunta escrita al Govern (Reg. Núm. 1601)

Pregunta escrita al Govern relatives a l'impacte de la nova legislació laboral proposada pel Grup Parlamentari Demòcrata. Registre d'entrada número 1601, formulada per la M. I. Sra. Rosa Gili Casals, consellera general del Grup Parlamentari Mixt.

Els articles 90.1 i 98.1 de la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals estableixen el següent:

"Article 90. Comiat no causal

1. Excepte en els supòsits exclosos per aquest Codi, en els contractes per temps indefinit l'empresa pot acomiadar la persona treballadora mitjançant un preavis comunicat amb una antelació d'un dia per mes treballat fins a un màxim de 90 dies i amb el pagament d'una compensació econòmica equivalent al salari de 25 dies per any treballat o de la part proporcional corresponent al menor temps treballat, calculats segons l'article 82.3, fins a un màxim de 365 dies.

Article 98. Indemnitzacions

1. L'acomiadament fet en forma indeguda, l'acomiadament improcedent i l'acomiadament injustificat comporten, en els contractes per durada indeterminada, una indemnització a la persona treballadora no inferior a 45 dies de salari per any de servei a l'empresa fins a un màxim de 30 mensualitats, que és fixada per la jurisdicció competent."

Els articles 82.1 i 90.1 de la Proposició de llei qualificada de relacions laborals presentada pel Grup Parlamentari Demòcrata (Butlletí Oficial del Consell General, núm. 73/2017, del 17 d'octubre del 2017) estableixen el següent:

"Article 82. Acomiadament no causal

1. Excepte en els supòsits exclosos per aquesta Llei, en els contractes per temps indefinit l'empresa pot acomiadar la persona assalariada mitjançant un preavis comunicat amb una antelació de dotze dies per any treballat, o la part proporcional corresponent al menor temps treballat, amb un màxim de trenta dies, i el pagament d'una compensació econòmica equivalent al salari de 25 dies per any treballat, o la part proporcional corresponent al menor temps treballat, amb un màxim de 365 dies.

Article 90. Indemnitzacions

1. L'acomiadament injustificat, improcedent o fet en forma indeguda, comporta, en els contractes per temps indefinit una indemnització a la persona assalariada corresponent a l'import que, en concepte de preavis i de

compensació, li hauria pertocat en cas d'acomiadament no causal, incrementada en un 25%, amb un límit de 24 mensualitats, i, en els contractes per durada determinada o per obra concreta o servei concret, una indemnització corresponent a l'import que, en concepte de compensació, li hauria pertocat en cas d'acomiadament no causal, incrementada en un 25%.

Els articles 82.3 del Codi de relacions laborals i 74.4 de la Proposició de llei qualificada de relacions laborals estableixen que a l'efecte de la retribució de la compensació econòmica per acomiadament no causal, de la compensació per pagament del període de preavis, si escau, i de la indemnització per acomiadament injustificat, el salari per dia correspon a l'import resultant de dividir per 30 el salari fix mensual del darrer mes treballat més la mitjana del salari variable dels darrers dotze mesos o de la part corresponent al període menor de temps treballat. Per tant, tant si s'apliquen les disposicions del Codi com si s'apliquen les disposicions de la Proposició de llei, als efectes de retribució del preavis, la compensació econòmica i la indemnització, el salari per dia d'una persona que percep un salari fix de 2.050,67 euros mensuals és de 68,355 euros ($2.050,67 : 30 = 68,355$) i el d'una persona que percep un salari fix de 1.000 euros mensuals és de 33,333 euros ($1.000 : 30 = 33,333$).

Ateses aquestes disposicions, les respostes a les preguntes formulades són les següents:

1. Quina seria la indemnització que els hi correspondria amb el Codi de relacions laborals actual a dos treballadors que estiguessin percebent com a sou net un salari mitjà a data de novembre del 2017 (2.050,67 euros) el primer, i el segon amb un salari de 1.000 euros i que acumulessin 15 anys de servei a l'empresa en cas d'un acomiadament no causal i sense fer-los treballar els dies de preavis estipulats a la llei?

- Quina seria la indemnització que els correspondria als mateixos assalariats si s'apliquessin les disposicions de la proposició de llei de relacions laborals ara a tràmit parlamentari? Demano aquesta informació desglossada pels diferents conceptes.

A) Les quantitats a percebre en cas d'un acomiadament no causal d'un treballador que portés 15 anys de servei a l'empresa, a qui no es fes treballar els dies de preavis, i que guanyés un salari mensual de 2.050,67 euros serien:

a) D'acord amb la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals:

- En concepte de preavis: 6.152,01 €

$$= \left[\left(\frac{2.050,67}{30} \right) \times 90 = 6.152,01 \text{ €} \right]$$

- En concepte de compensació econòmica: 24.949,82 €

$$= \left[\left(\frac{2.050,67}{30} \right) \times 365 = 24.949,82 \text{ €} \right]$$

- Total: 31.101,83 €

$$= (6.152,01 + 24.949,82) = 31.101,83$$

b) D'acord amb la Proposició de llei qualificada de relacions laborals:

- En concepte de preavis: 2.050,67 €

$$= \left[\left(\frac{2.050,67}{30} \right) \times 30 = 2.050,67 \text{ €} \right]$$

- En concepte de compensació econòmica: 24.947,75 €

$$= \left[\left(\frac{2.050,67}{30} \right) \times 365 = 24.949,82 \text{ €} \right]$$

- Total: 27.000,49 €

$$= (2.050,67 + 24.949,82) = 27.000,49 \text{ €}$$

B) Les quantitats a percebre en cas d'un acomiadament no causal d'un treballador que portés 15 anys de servei a l'empresa, a qui no es fes treballar els dies de preavis, i que guanyés un salari mensual de 1.000 euros serien:

a) D'acord amb la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals:

- En concepte de preavis: 3.000 €

$$= \left[\left(\frac{1.000}{30} \right) \times 90 = 3.000 \text{ €} \right]$$

- En concepte de compensació econòmica: 12.166,67 €

$$= \left[\left(\frac{1.000}{30} \right) \times 365 = 12.166,67 \text{ €} \right]$$

- Total: 15.166,67 €

$$= (3.000 + 12.166,67) = 15.166,67 \text{ €}$$

b) D'acord amb la Proposició de llei qualificada de relacions laborals:

- En concepte de preavis: 1.000 €

$$= \left[\left(\frac{1.000}{30} \right) \times 30 = 1.000 \text{ €} \right]$$

- En concepte de compensació econòmica: 12.166,67 €

$$= \left[\left(\frac{1.000}{30} \right) \times 365 = 12.166,67 \text{ €} \right]$$

- Total: 13.166,67 €

$$= (1.000 + 12.166,67) = 13.166,67 \text{ €}$$

2. Quina seria la indemnització mínima que els hi correspondria amb el Codi de relacions laborals

actual a dos treballadors que estiguessin percebent com a sou net el salari mitjà a data de novembre del 2017 (2.050,67 euros) el primer i un sou de 1.000 euros el segon, i que acumulessin 15 anys de servei a l'empresa en cas d'un acomiadament injustificat o improcedent?

- Quina seria la indemnització que els correspondrien als mateixos assalariats si s'apliquessin les disposicions de la proposició de llei de relacions laborals ara a tràmit parlamentari? Demano aquesta informació desglossada pels diferents conceptes.

A) La indemnització mínima que correspondria, en cas d'un acomiadament injustificat o improcedent, a un treballador que portés 15 anys de servei a l'empresa, a qui no es fes treballar els dies de preavís, i que guanyés un salari mensual de 2.050,67 euros seria:

a) D'acord amb la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals:

El treballador tindria dret a una indemnització mínima de 675 dies (15 anys x 45 dies = 675 dies) i, per tant, tenint en compte que el salari dia és de 68,355 €, la indemnització mínima seria de 46.140,08 euros

$$= \left[\left(\frac{2.050,67}{30} \right) \times 675 = 46.140,08 \text{ €} \right]$$

b) D'acord amb la Proposició de llei qualificada de relacions laborals:

Tenint en compte que l'import del preavís no treballat més la compensació econòmica és de 27.000,49 euros i que cal aplicar un increment del 25%, la indemnització mínima seria de 33.750,61 euros

$$= [27.000,49 \times 1,25 = 33.750,61 \text{ €}]$$

B) La indemnització mínima que correspondria, en cas d'un acomiadament injustificat o improcedent, a un treballador que portés 15 anys de servei a l'empresa, a qui no es fes treballar els dies de preavís, i que guanyés un salari mensual de 1.000 euros seria:

a) D'acord amb la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals:

El treballador tindria dret a una indemnització mínima de 675 dies (15 anys x 45 dies = 675 dies) i, per tant, tenint en compte que el salari dia és de 33,333 €, la indemnització mínima seria de 22.500 euros

$$= \left[\left(\frac{1000}{30} \right) \times 675 = 22.500 \text{ €} \right]$$

b) D'acord amb la Proposició de llei qualificada de relacions laborals:

Tenint en compte que l'import del preavís no treballat més la compensació econòmica és de 13.166,67 euros i que cal aplicar un increment del 25%, la indemnització mínima seria de 16.458,34 euros

$$= [13.166,67 \times 1,25 = 16.458,34 \text{ €}]$$

Edicte

El síndic general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a les preguntes formulades per la M. I. Sra. Rosa Gili Casals, consellera general del Grup Parlamentari Mixt, relatives a les noves adjudicacions d'assessoraments referents al Pla de pensions de la Funció Pública, publicades en el Butlletí del Consell General número 2/2018, de data 16 de gener.

La documentació complementària d'aquesta resposta es troba a la disposició dels consellers generals en els serveis de la secretaria del M. I. Consell General.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 17 d'abril del 2018

Vicenç Mateu Zamora
Síndic General

Pregunta escrita al Govern

(Reg. Núm. 0045)

Preguntes escrites al Govern relatives a les noves adjudicacions d'assessoraments referents al Pla de pensions de la funció pública. Registre d'entrada número 0045, formulada per la M. I. Sra. Rosa Gili Casals, consellera general del Grup Parlamentari Mixt

Es demana:

1. Quin és l'encàrrec concret fet a la societat ARQUÉS RIBERT JUNYER ADVOCATS, SL? Es demana explicació precisa.

L'encàrrec concret realitzat a la societat ARQUÉS RIBERT JUNYER ADVOCATS, SL, correspon a una modificació de la Llei 23/2014, del 30 d'octubre, qualificada i de creació i regulació del Pla de pensions de la funció pública, i a altres tasques de suport i d'assessorament tècnic i jurídic en matèria del Pla de pensions de la funció pública. Entre aquestes altres tasques es troben l'estudi dels plecs de condicions per a la contractació de l'entitat gestora i dipositària del Pla de pensions de la funció pública.