

4- IMPULS I CONTROL DE L'ACCIÓ POLÍTICA DEL GOVERN

4.4.1 Preguntes

Edicte

La Sindicatura, en reunió tinguda el dia 29 de desembre del 2017, ha examinat les preguntes amb resposta escrita del Govern presentades per la M. I. Sra. Rosa Gili Casals, consellera general del Grup Parlamentari Mixt, per escrit de data 22 de desembre del 2017, relatives a l'impacte de la nova legislació laboral proposada pel Grup Parlamentari Demòcrata i d'acord amb els articles 18 i 129 del Reglament del Consell General ha acordat admetre-les a tràmit i ordenar la seva publicació, (Reg. Núm. 1601).

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 29 de desembre del 2017

Vicenç Mateu Zamora
Síndic General

Molt il·lustre Senyor,

La sotasignada, Rosa Gili Casals, consellera general socialdemòcrata del Grup Parlamentari Mixt, d'acord amb el que disposen els articles 129 i següents del Reglament del Consell General, formulo les preguntes següents perquè, en el millor termini, el Govern presenti, per escrit, les respostes corresponents.

Preguntes que es formulen en relació a l'impacte de la nova legislació laboral proposada pel Grup Parlamentari Demòcrata

MOTIVACIÓ:

El Grup Parlamentari Demòcrata, que dona suport a Govern, ha tramitat un paquet de lleis que volen reformar el model laboral existent a Andorra.

Entre aquestes modificacions, n'hi ha que afecten la reducció dels dies de preavís que ha de donar un empresari en cas d'acomiadament no causal o la rebaixa de les indemnitzacions per acomiadaments injustificats o improcedents.

Considerem convenient disposar d'informació concreta de com poden afectar aquestes modificacions als treballadors del nostre país i, entenem, que donat que Govern ha formulat un criteri favorable als textos, ha d'haver estudiat els efectes reals de les disposicions de les noves lleis.

Atès l'exposat, demano:

1. Quina seria la indemnització que els hi correspondria amb el Codi de relacions laborals actual a dos treballadors que estiguessin percebent com a sou net un salari mitjà a data de novembre del 2017 (2.050,67 euros) el primer, i el segon amb un salari de 1.000 euros i que acumulessin 15 anys de servei a l'empresa en cas d'un acomiadament no causal i sense fer-los treballar els dies de preavís estipulats a la llei?

Quina seria la indemnització que els correspondria als mateixos assalariats si s'apliquessin les disposicions de la proposició de llei de relacions laborals ara a tràmit parlamentari? Demano aquesta informació desglossada pels diferents conceptes.

2. Quina seria la indemnització mínima que els hi correspondria amb el Codi de relacions laborals actual a dos treballadors que estiguessin percebent com a sou net el salari mitjà a data de novembre del 2017 (2.050,67 euros) el primer i un sou de 1.000 euros el segon, i que acumulessin 15 anys de servei a l'empresa en cas d'un acomiadament injustificat o improcedent?

Quina seria la indemnització que els correspondrien als mateixos assalariats si s'apliquessin les disposicions de la proposició de llei de relacions laborals ara a tràmit parlamentari? Demano aquesta informació desglossada pels diferents conceptes.

Preguntes que hauran de ser respostes, per escrit, en el termini establert reglamentàriament.

Consell General, 22 de desembre del 2017

Rosa Gili Casals
Consellera general socialdemòcrata
del Grup Parlamentari Mixt