

Ministeri de Finances**Resposta escrita del Govern a la pregunta
(Reg. núm. 0041/17)**

Resposta escrita del Govern a la pregunta, amb referència Reg. núm. 0041/17, presentades pel M. I. Sr. Ferran Costa Marimon conseller general del Grup Parlamentari Liberal, relativa a la contractació del nou director de l'INAF.

Preguntes

Quin és el cost salarial total del nou director de l'INAF, Ramón López? Quin ha estat el cost total anual de la fins ara directora de l'INAF, Maria Cosan?

Resposta

D'acord amb el previst en el pacte tercer del contracte signat el passat 16 de gener del 2017 amb el Sr. Ramón López Galindo la remuneració fixa anual bruta és de 198.000 € que es satisfaran mitjançant tretze pagues; a aquesta remuneració caldrà afegir-hi una remuneració variable fins a un màxim de 50.000 € anuals en funció de l'acompliment dels objectius que anualment fixi el Consell d'Administració de l'INAF

D'acord amb el contracte, signat el 31 de gener del 2012, amb l'anterior Directora General de l'INAF, Sra. Maria Cosan Canut, la remuneració fixa anual bruta era de 140.400 € que se satisfia en 13 pagues; així mateix, en dit contracte s'establia una remuneració variable de fins a un 20% de la remuneració fixa. Cal tenir present que en virtut de la *Llei 2/2012, del 15 de març, de mesures de contenció de la despesa pública en matèria de personal*; durant la vigència de la mateixa s'ha aplicat la reducció del 10% sobre els termes del contracte inicial.

En relació a la informació demanada sobre la remuneració de la Sra. Maria Cosan, i amb la finalitat que la puguin contextualitzar correctament en el moment en que es va procedir a la seva contractació, afegir que la remuneració anual bruta percebuda el darrer any per part del director immediatament anterior a la Sra. Maria Cosan, segons ens ha informat l'INAF, va ser de 162.577,50€.

Andorra la Vella, 10 d'abril del 2017

Jordi Cinca Mateos
Ministre de Finances

Edicte

El síndic general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a les preguntes formulades pel M. I. Sr. Gerard Alís Eroles, conseller general del Grup Parlamentari Mixt, relatives a la **situació del personal eventual de les entitats públiques**, publicades en el Butlletí del Consell General número 7/2017, de data 24 de gener.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 12 d'abril del 2017

Vicenç Mateu Zamora
Síndic General

1. Quina normativa laboral s'aplica als treballadors de les entitats públiques?

Pel que fa al règim jurídic de les persones que presten servei en organismes autònoms i en entitats parapúbliques, l'article 3.2.d) de la Llei de la funció pública, estableix que aquest personal es regula pel que estableixin les seves normes de creació. Segons aquestes, els treballadors al servei dels organismes autònoms i de les entitats parapúbliques estan vinculats als mateixos per una relació contractual, regulada en el Codi de les Relacions Laborals.

Respecte al personal al servei de societats públiques, es considera que el fet que la Llei de les Finances públiques indiqui, en el seu article 4, que la seva actuació es desenvolupa d'acord amb les normes del dret privat, comporta que el règim jurídic del personal al seu servei, es regeixi igualment per les normes d'aquest ordenament. D'això es dedueix que les persones que treballen al servei de les societats públiques estan vinculades a les mateixes per una relació contractual, regulada en el Codi de les Relacions Laborals.

2. Quants treballadors hi ha a Andorra Telecom? Es demana desglossament segons la seva situació laboral (contracte indefinit, eventual, relació especial, ...).

A data 1/3/2017:

- Contracte indefinit: 278

- Contracte durada determinada: 8

- ETT: 10

- AGENTAS: 2

Total: 298

3. Quants treballadors eventuais d'Andorra Telecom acumulen més de tres contractes entre els quals no hi ha hagut interrupció de més de 60 dies?

Cap treballador es troba en aquesta situació.

4. Quants treballadors hi ha a FEDA? Es demana desglossament segons la seva situació laboral (contracte indefinit, eventual, relació especial, ...).

A data 1/4/2017:

- Contracte indefinit: 95
- Contracte durada determinada: 11
- ETT: 8
- Contracte de serveis: 1

Total: 115

5. Quants treballadors eventuais de FEDA acumulen més de tres contractes entre els quals no hi ha hagut interrupció de més de 60 dies?

Cap treballador es troba en aquesta situació.

6. Quants treballadors hi ha a la CASS? Es demana desglossament segons la seva situació laboral (contracte indefinit, eventual, relació especial, ...).

A data 1/4/2017:

- Contracte indefinit: 108
- Contracte de durada determinada: 3
- Contracte d'interinitat: 1

Total: 112

7. Quants treballadors eventuais de la CASS acumulen més de tres contractes entre els quals no hi ha hagut interrupció de més de 60 dies?

Cap treballador es troba en aquesta situació.

8. Quants treballadors hi ha al SAAS? Es demana desglossament segons la seva situació laboral (contracte indefinit, eventual, relació especial, ...).

A data 1/4/17

- Contracte en el marc del Programa de Foment del treball: 2
- Contracte de durada determinada: 300
- Personal guàrdies: 30
- Treballador per compte propi: 31
- Contracte indefinit: 649

Total: 1.012

9. Quants treballadors eventuais del SAAS acumulen més de tres contractes entre els quals no hi ha hagut interrupció de més de 60 dies?

El Servei Andorrà d'Atenció Sanitària (SAAS) té actualment 27 treballadors que acumulen més de tres contractes de durada determinada.

10. Quants eventuais d'altres institucions públiques tenen més de tres contractes entre els quals no hi ha hagut interrupció de més de 60 dies? Desglossar segons institucions públiques.

Per formular la resposta a aquesta pregunta, s'ha emprat el llistat establert per l'article 1 de la Llei de pressupost que especifica que el pressupost de l'Estat l'integren a banda del pressupost de l'Administració General, els pressupostos de les entitats parapúbliques, de dret públic i altres organismes, i els pressupostos de les societats públiques participades per l'Administració general. Aquests es detallen a continuació, havent extret totes aquelles a les quals fan referència les preguntes anteriors.

Fons de Reserva de Jubilació:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Institut Nacional Andorrà de Finances:

Cap treballador es troba en aquesta situació

Escola de Formació de Professions Esportives i de Muntanya:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Institut d'Estudis Andorrans:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Universitat d'Andorra:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Fòrum Nacional de la Joventut:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Societat de Gestió Col·lectiva de Drets d'Autor i Drets Veïns:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Consell Regulador Andorrà del Joc:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Agència Estatal de Resolució d'Entitats Bancàries:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Radio i Televisió d'Andorra, SA:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Ramaders d'Andorra, SA:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Andorra Turisme, SAU:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Centre de Tractament de Residus d'Andorra, SA:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Andorra Desenvolupament i Inversió, SAU:

Cap treballador es troba en aquesta situació.

Edicte

El síndic general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a les preguntes formulades per la M. I. Sra. Rosa Gili Casals, consellera general del Grup Parlamentari Mixt, relatives al **personal contractat via empreses de treball temporal a l'administració i a les entitats públiques**, publicades en el Butlletí del Consell General número 11/2017, de data 7 de febrer.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 12 d'abril del 2017

Vicenç Mateu Zamora

Síndic General

1. Hi ha persones contractades per la via d'ETT a l'Administració? Si la resposta és afirmativa:

- Donar el nombre de persones contractades per aquesta via (desglossar per ministeris i departaments).

Actualment hi ha 10 llocs de treball del Departament d'Estadística susceptibles de ser subcontractats mitjançant empreses de treball temporal (ETT) dels quals 8 estan ocupats per persones contractades sota aquesta modalitat des del novembre del 2016 tenint en compte la publicació al BOPA d'un edicte el 16 de novembre del 2016 pel qual es feia pública l'adjudicació de la contractació directa d'una empresa de treball temporal (Temporal Quality) per cobrir les necessitats de personal en matèria de recollida de dades del Departament d'Estadística.

- Notificar el nombre de contractes que se'ls hi ha fet, la durada de cadascun d'ells (donar les dates dels contractes), si s'han prorrogat dits contractes i quantes renovacions se n'han fet.

Els contractes són de durada trimestral.

Subcon-tractat	Inici	Fi 1r contracte	Renovació	Baixa Voluntària	fi 2º contracte
1	17/11/2016	31/12/2016	01/01/2017		31/03/2017
2	17/11/2016	31/12/2016	01/01/2017	04/02/2017	
3	17/11/2016	31/12/2016	01/01/2017		31/03/2017
4	17/11/2016	31/12/2016	01/01/2017	23/01/2017	
5	01/12/2016	31/12/2016	01/01/2017		31/03/2017
6	17/01/2017	05/02/2017	06/02/2017		31/03/2017
7	13/02/2017	31/03/2017		01/03/2017	
8	17/03/2017	31/03/2017			

- Explicar per quins motius es decideix contractar la persona via ETT o via contracte de treballador eventual?

Pel que fa a la contractació via ETT del Departament d'Estadística s'ha de considerar que d'acord amb el preveu la Llei 2/2013, del 18 d'abril, de la funció de l'estadística pública, aquest Departament ordena la seva activitat mitjançant plans d'estadística quadriennals, els quals es despleguen en successius programes estadístics anuals. Aquesta ordenació té la particularitat d'executar activitats estadístiques que poden ser discontinües en el temps i en diferents periodicitats, de tal manera que hi ha activitats estadístiques que no es desenvolupen anualment, ni es repeteixen en els mateixos períodes.

Tanmateix d'acord amb les previsions del Projecte de llei del primer pla estadístic 2017-2020, més del 62% de les activitats estadístiques no són consolidades, sinó en desenvolupament o noves, per la qual cosa la seva futura execució està subjecta a un cert grau d'experimentalitat pel que fa als seus requeriments d'informació primària. Per aquest motiu, el Departament d'Estadística opta per subcontractar via d'ETT el personal relacionat amb la recollida i/o digitalització de dades canviants, precisament als quins estan subjectes a les activitats estadístiques discontinües i amb diferents temporalitats.

Alhora, l'execució de tasques relacionades amb la recollida de dades i tractament de registres està sotmesa a una elevada rotació d'aquest tipus de llocs de treball, per la qual cosa és imprescindible comptar amb mecanismes àgils de reposició d'efectius humans per complir amb els calendaris setmanals o diaris d'enquesta (caps de setmana, festius o fora de la jornada laboral habitual).