

4- IMPULS I CONTROL DE L'ACCIÓ POLÍTICA DEL GOVERN

4.4.2 Respostes escrites

Edicte

El síndic general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General, Disposa

Publicar la resposta del Govern a les preguntes formulades pel M. I. Sr. Gerard Alís Eroles, conseller general del Grup Parlamentari Mixt, relatives **a la política de personal eventual de la CASS**, publicades en el Butlletí del Consell General núm. 10/2016, de data 17 de febrer.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 29 de març del 2016

Vicenç Mateu Zamora
Síndic General

Ministeri de Salut Pregunta escrita al Govern (Reg. Núm. 217)

Pregunta escrita al Govern relativa a la política de personal eventual de la Caixa Andorrana de Seguretat Social (CASS). Registre d'entrada número 0217, formulada pel M. I. Sr. Gerard Alís Eroles, conseller general socialdemòcrata del Grup Parlamentari Mixt.

1. Informació específica:

- **Quantes persones treballen a la CASS totes categories incloses?**

El 29 de febrer del 2016, consten 115 persones treballant a la CASS. Totes les contractacions de personal són aprovades per Consell d'Administració i amb el vist i plau de la Intervenció General.

- **Quantes d'aquelles tenen un contracte a durada determinada o d'eventual?**

D'aquestes 115 persones, 32 persones tenen un contracte per durada determinada.

- **Quina és la durada de cadascun dels contractes d'eventuals vigents a data d'avui?**

Els contractes per durada determinada vigents tenen una durada d'entre 1 i 2 anys.

- **Quina és la retribució fixada, individualment, en cadascun dels contractes en vigor?**

La retribució fixada pels 32 contractes per durada determinada és de:

1	640,00 Euros (8 hores a la setmana, infermer)
2	1.100,00 Euros (auxiliars administratius)
21	1.187,30 Euros (administratius)
1	1.347,22 Euros (administratiu)
1	1.400 Euros (administratiu tècnic)
1	1.800 Euros (administratiu tècnic amb experiència)
1	2.857,15 Euros (enginyer tècnic en telecomunicacions)
1	3.000,00 Euros (enginyer superior)
2	3.767,65 Euros (licenciats en medicina) /1 dels quals té opció a ser fix l'1/11/2017(després de 2 anys de contracte de durada determinada)
1	5.758,38 Director de Sistemes d'Informació

- **Amb quins criteris s'estableix dita retribució?**

Els criteris salarials s'han establert segons el lloc de treball assignat a la persona, la formació i l'experiència. En alguns casos es van proposar revisions de salaris, però no es va obtenir la validació de la intervenció per aplicació de la llei de pressupost.

- **Dit personal gaudeix dels mateixos avantatges i condicions laborals que el personal fix de la CASS?**

Efectivament el personal amb contracte per durada determinada no té els mateixos avantatges i condicions laborals que el personal fix.

- **Les persones que a data d'avui tenen un contracte de caràcter d'eventual han treballat amb anterioritat a la CASS (es**

demana una anàlisi dels darrers deu anys)? En cas afirmatiu es demana de precisar per quins períodes i amb quina remuneració.

Veure taula annex 1.

• Quines tasques s'encomanen als treballadors eventuais? Quines categories laborals dit personal supleix?

La impossibilitat de contractar personal fix, ha fet que hi hagi personal de contracte per durada determinada de diferents categories professionals. En l'apartat 1d s'especifiquen les categories laborals.

• Té aquest personal accés o manipulades sensibles de la CASS (especialment informació mèdica i/o econòmica dels assegurats)?

En funció de l'àrea on es desenvolupa l'activitat els empleats de la CASS han de treballar amb les bases de dades on hi figuren dades dels assegurats, la majoria de dades dels assegurats tenen el caràcter de sensibles. No tothom té accés a les mateixes dades, segons el lloc de treball que ocupa la persona té accés a unes o altres dades.

En tots els casos el sistema dona informació sobre l'usuari CASS que ha fet modificacions en fitxers, així com existeix una traçabilitat de les consultes efectuades.

• Es pren alguna mesura per garantir la protecció i confidencialitat de les dades dels assegurats a la que té accés el personal eventual?

Tot el personal que es contracta signa un contracte on consta un pacte de confidencialitat que diu el següent:

"..... es compromet a preservar en tot moment el secret i la reserva professional, la confidencialitat i la discreció en el compliment de les funcions i les tasques que li siguin encomanades.

Finalitzada la relació contractual, el compromís de confidencialitat continuarà vigent no podent comunicar a tercers o utilitzar la informació a la que hagi tingut accés per raó de la funció desenvolupada."

Al personal de la CASS se li assigna un núm. d'usuari i per accedir a dades de la CASS una contrasenya. L'accés a les dades és en funció de les tasques que li són encomanades.

El personal de la CASS en el moment de la seva incorporació signa un document

nomenat *Reglament intern del règim de treball del personal de la CASS*, aquest document menciona que:

"5. la contrasenya és estrictament personal i intransferible, i **compleix tant la funció de control del temps treballat, com la de control i registre d'accessos a la informació de la CASS**. Està prohibit facilitar la contrasenya a qualsevol altra persona, sigui o no empleada de la CASS. La infracció d'aquesta prohibició serà sancionada de conformitat amb les disposicions legals vigents en matèria laboral i, quan escaigui, penal; són autors de la infracció tant la persona que infringeix la prohibició de facilitar la contrasenya com la persona que suplanta la personalitat d'altra en el sistema informàtic."

2. Informació general:

• Quina és la política que la CASS aplica en matèria de personal eventual?

A fi d'iniciar un procés de selecció cal una petició formal de cobrir una plaça per part del cap l'àrea, amb el vistiplau de la direcció, Consell d'Administració i intervenció per a la contractació.

L'abast del procés inclou totes les tasques associades a obtenir un candidat idoni per la posició i totes les tasques que permeten verificar la idoneïtat del perfil del candidat trobat.

Descripció del procés:

Sol·licitud formal: tenint una descripció del lloc de treball, tenir el perfil necessari per cobrir la vacant. Informe del cap d'àrea o responsable.

Les fonts de captació de candidats es fan a través:

✓ Servei d'ocupació,

✓ Base de dades de la CASS (persones que s'adrecen directament al departament de recursos humans), i,

✓ Altres (col·legis professionals, centres de formació, AAGP Associació Gestió de persones).

Captació de candidats per contracte de durada determinada

✓ Preselecció dels currículums eventuais

✓ Entrevista preliminar

✓ Entrevista amb el cap d'àrea o responsable

√ Petició de referències

Seleccionada la persona es presenta un informe a direcció, i aquesta si així ho considera presenta la proposta de contractació al Consell d'Administració que pren la decisió final.

• A més, en el cas d'adverar-se l'alt rati de personal eventual més amunt esmentat, vulguin detallar si no caldria procedir a regularitzar la situació amb la creació de noves places de personal fix, i per quins motius no es realitza.

Les modificacions legislatives, especialment les que corresponen a la Llei 17/2008 i les modificacions següents , així com altres competències atorgades a la CASS (com per ex. La Llei de l'IRPF) que han suposat un increment de feina important, i no assumibles pel personal existent en cada moment han donat lloc a la contractació de personal amb contracte per durada determinada.

Des de l'any 2010/2009 la llei de pressupost de cada any no ha permès la contractació de personal fix. El Consell d'Administració i la Direcció de la CASS, consideren que la majoria de places ocupades per personal de contracte de durada determinada tenen caràcter estructural, i consegüentment s'han de crear noves places de personal fix. Si la Llei del pressupost del 2016 ho permet, el Consell d'Administració reconvertirà els llocs de treball de caràcter estructural, que actualment estan ocupant empleats amb contracte de durada determinada, en places fixes.



Govern d'Andorra

ANNEX 1:

Les persones que a data d'avui tenen un contracte de caràcter d'eventual han treballat amb anterioritat a la CASS (es demanda una anàlisi dels darrers deu anys)?
En cas afirmatiu es demana de precisar per quins períodes i amb quina remuneració.

Contractes vigents										Altres contractes									
1	01/07/2015	30/06/2017	1.347,22	01/05/2013	30/04/2015	01/05/2010	30/04/2013	01/05/2010	30/04/2013	1.300,00	29/02/2008	28/02/2010	01/03/2006	28/02/2008	01/03/2006	28/02/2008	01/03/2006	28/02/2008	976,77
2	03/03/2014	02/03/2016	1.187,30	02/01/2012	01/01/2014	02/01/2011	01/01/2012	02/01/2011	01/01/2012	1.164,02	25/10/2008	24/10/2010	25/10/2006	24/10/2008	25/10/2006	24/10/2008	25/10/2006	24/10/2008	838,93
3	03/03/2014	02/03/2016	1.187,30	02/01/2012	01/01/2014	02/01/2011	01/01/2012	02/01/2011	01/01/2012	1.164,02	02/11/2008	01/11/2010	02/11/2006	01/11/2008	02/11/2006	01/11/2008	02/11/2006	01/11/2008	976,00
4	02/03/2014	01/03/2016	1.187,30	02/03/2012	01/03/2014	02/01/2011	01/01/2012	02/01/2011	01/01/2012	1.164,02	02/01/2007	01/01/2011							
5	15/09/2014	14/09/2016	1.187,30	02/03/2012	01/03/2014	02/03/2011	01/03/2012	02/03/2011	01/03/2012	1.187,30	01/01/2009	31/12/2010							
6	01/05/2014	30/04/2016	1.187,30	02/03/2012	01/03/2014	02/03/2011	01/03/2012	02/03/2011	01/03/2012	1.187,30	01/01/2009	31/12/2010							
7	13/01/2015	12/01/2017	1.187,30	14/11/2012	13/11/2014	14/11/2011	13/11/2012	14/11/2011	13/11/2012	1.164,02	15/09/2009	14/09/2011							
8	16/08/2014	15/08/2016	1.187,30	16/08/2012	15/08/2014	18/05/2011	17/05/2012	18/05/2011	17/05/2012	1.164,02	18/05/2009	17/05/2011							
9	25/07/2014	24/07/2016	1.187,30	25/07/2012	24/07/2014	1.187,30		1.187,30		1.164,02	18/05/2009	17/05/2011							
10	21/08/2014	20/08/2016	1.187,30	21/08/2012	20/08/2014	1.187,30		1.187,30		1.164,02	22/06/2009	21/06/2011							
11	20/08/2014	19/08/2016	1.187,30	20/08/2012	19/08/2014	1.187,30		1.187,30		1.164,02	21/06/2010	20/06/2011							
12	02/04/2014	01/04/2016	1.187,30	01/02/2012	31/01/2014	1.187,30		1.187,30		1.164,02	21/06/2010	20/06/2011							
13	03/05/2014	02/05/2016	640,00	03/05/2012	02/05/2014	640,00		640,00		1.164,02									
14*	01/04/2014	31/03/2016	1.400,00	01/04/2013	31/03/2014	1.400,00		1.400,00											
15	27/05/2014	26/05/2016	3.767,65	27/05/2013	26/05/2014	3.767,65		3.767,65											
16	01/11/2014	31/10/2016	2.857,15	01/06/2013	31/05/2014	2.857,15		2.857,15											
17*	01/02/2016	31/01/2018	1.187,30	01/12/2013	30/11/2015	1.187,30		1.187,30											
18*	01/02/2016	31/01/2018	1.187,30	01/12/2013	30/11/2015	1.187,30		1.187,30											
19*	01/02/2016	31/01/2018	1.187,30	01/12/2013	30/11/2015	1.187,30		1.187,30											
20	16/12/2015	15/12/2017	1.100,00	16/12/2013	15/12/2015	1.100,00		1.100,00											
21	13/01/2015	12/01/2017	5.758,38	13/01/2014	12/01/2015	5.758,38		5.758,38											
22	15/09/2015	14/09/2017	3.000,00	15/09/2014	14/09/2015	3.000,00		3.000,00											
23	15/10/2015	14/10/2017	1.800,00	15/10/2014	14/10/2015	1.800,00		1.800,00											
24*	22/02/2016	21/02/2018	1.187,30	22/12/2014	21/12/2015	1.187,30		1.187,30											
25*	01/02/2015	31/01/2017	1.100,00			1.100,00		1.100,00											
26*	01/05/2015	30/04/2017	1.187,30			1.187,30		1.187,30											
27*	10/05/2015	09/05/2016	1.187,30			1.187,30		1.187,30											
28*	01/06/2015	31/05/2016	1.187,30			1.187,30		1.187,30											
29*	01/11/2015	31/10/2017	1.187,30			1.187,30		1.187,30											
30	01/11/2015	31/10/2017	3.767,65			3.767,65		3.767,65											
31*	24/11/2015	23/11/2017	1.187,30			1.187,30		1.187,30											
32	01/12/2016	31/12/2017	1.187,30			1.187,30		1.187,30											

* Persones que van ser contractades a través dels programes per fomentar el treball temporal en benefici de la col·lectivitat financats per Govern

Butlletí del Consell General

Dipòsit legal: And. 262/94
ISSN 1024-9044

Preu de l'exemplar: 0,90 €
Subscripcions: Tel. 877877