

4- IMPULS I CONTROL DE L'ACCIÓ POLÍTICA DEL GOVERN

4.4.2 Respostes escrites

Edicte

El síndic general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a les preguntes formulades pel M. I. Sr. Ferran Costa Marimon, conseller general del Grup Parlamentari Liberal, relatives al **funcionament de l'Institut d'Estudis Andorrans**, publicades en el Butlletí del Consell General número 18/2018, de data 20 de març.

La documentació complementària d'aquesta resposta es troba a la disposició dels consellers generals en els serveis de la secretaria del M. I. Consell General.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 4 de maig del 2018

Vicenç Mateu Zamora

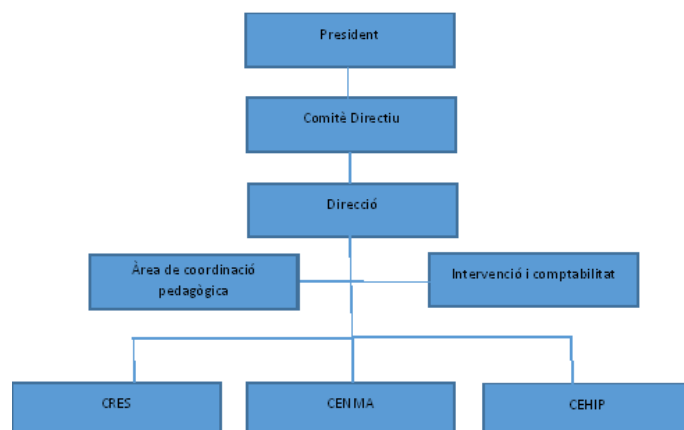
Síndic General

Quin és el pressupost total de l'Institut d'Estudis Andorrans pel 2018?

El pressupost previst pel 2018 és d'1.021.070.00 €, distribuïts d'aquesta manera:

	Despeses de personal	Consum de bens i serveis	Despeses financeres	Inversió	TOTALS
Centre Andorra	304.969,43	55.327,32	700,00		360.996,75
CRES	163.350,54	52.001,00			215.651,54
CENMA	301.040,62	74.210,00		3.600,00	378.850,62
CEHIP	39.704,73	25.866,36			65.571,09
TOTAL	809.365,52	207.404,68	700,00	3.600,00	1.021.070,00

Quin és l'organigrama de l'IEA?



President: Eric Jover (Ministre d'Educació i Ensenyament Superior)

Comitè Directiu: Eric Jover (Ministre d'Educació i Ensenyament Superior), Marc Pantebre (representant de la Cambra de Comerç, Indústria i Serveis d'Andorra), Miquel Nicolau (Rector de la Universitat d'Andorra), Jordi Guillaumet (Director de l'IEA), Joan Micó (com a responsable del CRES), Ramon Copons (com a responsable del CENMA) i Albert Villaró (com a responsable del CEHiP).

Personal que depèn de l'IEA pressupostàriament?

Relació del personal fix de l'IEA:

Direcció: Jordi Guillaumet (Director) i Marta Bertran (Sotsdirectora)

Intervenció i comptabilitat: Susi Trastoy (Interventora) i Lluís Martínez (Comptabilitat).

CRES: Joan Micó (director), Josepa Batalla (investigadora) i Nuri Segué (investigadora).

CENMA: Ramon Copons (director), Marc Pons (cap d'unitat de medi físic), Benjamí Komac (cap d'unitat de medi biòtic), Manel Niell (investigador), Roger Caritg (investigador), Laura Trapero (investigadora), Aina Margalef (investigadora), Natàlia Gallego (investigadora) i Meritxell Martín (investigadora).

CEHIP: Albert Villaró (cap d'unitat del CEHiP).

Relació de personal eventual de l'IEA:

CRES: Javier Arturo Rodríguez (controlador d'enquestadors eventual), Meritxell Moya (investigadora eventual), Vicente Zapata (investigador eventual) i enquestadors (entre 15 i 20 persones segons els treballs de camp que hi hagi en curs).

CENMA: Clara Pladevall (investigadora eventual), Guillem Martín (investigador eventual) i Anna Albalat (investigadora eventual pel projecte POCTEFA CLIM'PY)

Àrea de coordinació pedagògica amb el Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior: Montserrat Brugulat (tècnica pedagògica eventual).

Relació de persones contractades per capítol 2:

CRES: Lluís Sàez (assessor metodològic) i Bartumeu Gabriel (estudi del patrimoni gastronòmic).

CENMA: Sara Orgué (estudi projecte ATES).

CEHIP: Oliver Vergés (investigador associat) i Laura de Castellet (investigadora associada)

Quina és la memòria d'activitats del 2017?

Veure document adjunt.

Quin procediment es segueix per a les contractacions de personal, ja siguin a temps complet o parcial?

Les contractacions del personal fix es fan mitjançant concurs públic, seguint els criteris de publicitat, concurrència i objectivitat.

Aquestes contractacions són aprovades pel Comitè Directiu de l'IEA, i la seva execució es fa mitjançant la publicació d'edictes al BOPA i amb les bases de la convocatòria. Els candidats que compleixen els requisits establerts segueixen un procés de selecció dividit en 3 parts:

1. Proves psicotècniques que realitza una empresa externa de selecció de personal.
2. Una prova professional que s'encarrega a un expert en el camp del coneixement de que tracti el lloc de treball a concurs, que la prepara, corregeix sense tenir les dades personals de cap candidat i lliura les notes a l'IEA. Aquesta prova es fa als locals de l'empresa abans esmentada i per mantenir l'anonimat dels candidats, davant de l'expert i de l'IEA, l'empresa de selecció atorga a cada candidat un codi i lliura la prova professional per corregir sense posar les dades personals. L'IEA un cop rebuts els resultats de la correcció, demana a l'empresa els codis per poder assignar a cada candidat la nota obtinguda.

3. Una entrevista professional que fa el Comitè de selecció de l'IEA i que s'estableix en les bases de la convocatòria.

Una vegada finalitzat el procés s'apliquen els criteris establerts en les bases de la convocatòria i, si és el cas, es desestimen els candidats que no superin la puntuació mínima establerta en les bases de la convocatòria. Finalment s'adjudica el lloc de treball al candidat amb millor puntuació.

Per a les contractacions de personal eventual no hi ha un protocol establert, es procedeix de diferent manera segons cada cas, per exemple: en el cas dels enquestadors es contracta segons les demandes que es lliuren, als candidats se'ls fa una breu formació i fan una prova professional que consisteix en fer 2 o 3 enquestes reals; en el cas del tècnic pedagògic eventual, es va fer publicitat a través de les bases de dades del Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior i als candidats que van optar per la plaça se'ls va fer una prova professional que van corregir tècnics del Ministeri d'Educació i tècnics de l'IEA, i una entrevista professional; en el cas d'altres eventuais s'ha procedit a la seva contractació després de realitzar períodes de pràctiques o a través de contactes universitaris.

Les contractacions que recauen en el capítol 2 s'han fet en col·laboració i acord amb altres ministeris i per valoració de mèrits professionals.

Sant Julià de Lòria, 30 d'abril del 2018

Eric Jover Comas

President de l'Institut d'Estudis Andorrans