

- * Campanya Black Friday
- * Campanya Andorra Shopping Festival

S'adjunta a la clau usb a la carpeta *Resposta CG Rg.0186*:

Annex 1: Balanç d'accions dutes a terme en els diferents mitjans de comunicació per cada campanya detallada anteriorment pels anys 2015 i 2016

Annex 2: Inversió campanyes 2015 i 2016.

Annex 3: Peces / Capsules promocionals estius 2015 i 2016

- Pla d'enviament de newsletters

Durant l'any 2015 es van fer enviaments mensuals de les newsletters a tota la nostra base de dades (550.000 registres): Andorra, Catalunya, Espanya, França, Bèlgica Flamenca, Bèlgica Francesa, Uk, Netherlands, Alemanya, Rússia, Portugal i altres.

Durant l'any 2016, es van continuar fent enviaments mensuals però adaptant les temàtiques en funció dels mercats, de l'època de l'any i dels productes afins als mercats, a la reactivitat en funció dels anàlisis que fem de les newsletters i dels moments de comunicació i presa de decisió en cada mercat.

Seguint aquesta estratègia, les newsletters son diferents en alguns casos per mercats que considerem propers (Andorra, Catalunya, Espanya, França i Portugal) dels mercats que considerem llunyans (Bèlgica Flamenca, Bèlgica Holandesa, UK, Netherlands, Alemanya, Rússia, Portugal i altres)

S'adjunta a la clau usb a la carpeta *Resposta CG Rg.0186*:

Annex 4 : Newsletters dels anys 2015 i 2016

- **Web i Xarxes socials:** Andorra Turisme publica i actualitza la informació de l'oferta turística d'Andorra a través del seu portal: www.visitandorra.com així com mitjançant les seves xarxes socials amb el perfil AndorraWorld, on es parla de tota l'oferta turística i dels diferents esdeveniments que es celebren al país.

- **Publicacions temàtiques:** Aquestes publicacions, es distribueixen a les oficines de Turisme del país, a les principals fires on s'assisteix, a presentacions, workshops... Disposem en total de 12 publicacions, que presenten la varietat de l'oferta turística d'Andorra.

- Guia General
- Guia de muntanya
- Guia de cultura

- Guia d'allotjaments
- Guia de restaurants
- Tríptic Bus Turístic
- Mapa Turístic
- Guia de Pesca
- GRP
- Guia de compres
- Guia de cicloturisme
- Guia de neu

S'adjunta a la clau usb a la carpeta *Resposta CG Rg.0186*:

Annex 5: Detall i inversió de les publicacions 2015 i 2016.

Atentament,

Francesc Camp Torres
Ministre de Turisme i Comerç

Andorra la Vella, 12 d'abril del 2017

Edicte

El síndic general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a les preguntes formulades per la M. I. Sra. Carine Montaner Raynaud, consellera general del Grup Parlamentari Liberal, relatives a l'acomiadament del director Econòmic i de Recursos Generals del SAAS, publicades en el Butlletí del Consell General número 4/2017, de data 13 de gener.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 12 d'abril del 2017

Vicenç Mateu Zamora
Síndic General

Ministeri de Salut

Pregunta escrita al Govern (Reg. Núm. 33)

Pregunta escrita al Govern que es formula en relació a l'acomiadament del Director Econòmic i de Recursos Generals del SAAS. Registre d'entrada número 33, formulada per la M. I. Sra. Carine

Montaner Raynaud, consellera general del Grup Parlamentari Liberal.

1. Quan es farà efectiu l'acomiadament de l'actual Director Econòmic i de Recursos del SAAS, i si finalment cobrarà indemnització?

El Consell Directiu del SAAS va resoldre, en la sessió celebrada el 17 de gener del 2017, el cessament del Sr. Quirze FONT PLA com a Director Econòmic i de Recursos Generals del SAAS. El Sr. Quirze FONT va ser indemnitzat (annex I) atenent les recomanacions formulades per l'advocat del SAAS, el Sr. Joan Casajuana (annex II).

2. Qui ocuparà el càrrec de director econòmic i de recursos del SAAS?

El passat 14 de febrer d'enguany es va publicar l'edicta per procedir a la cobertura de la plaça vacant del Director/a econòmic/a i de recursos general del SAAS.

Transitòriament les funcions de la Direcció Econòmica i de Recursos Generals, han estat assumides per la Direcció General del SAAS.

3. L'executiu ha posat en marxa un mecanisme de control del SAAS per evitar que aquestes irregularitats es repeteixin? En Cas afirmatiu, pot precisar de forma detallada les accions que es duran a terme?

L'executiu ha posat en marxa diferents mecanismes de control del SAAS; entre d'altres ha encomanat al SAAS una avaluació de tots els processos de la Direcció Econòmica i de Recursos Generals per tal de millorar el seu funcionament.

De forma paral·lela i en referència a les contractacions públiques s'han implementat un conjunt de mesures que inclouen entre d'altres, modificar el procediment per sol·licitar l'autorització de totes les despeses davant del Consell Directiu del SAAS; de manera que el responsable del servei que sol·licita la despesa l'ha de justificar i n'ha de raonar la necessitat i modificar la composició de la Comissió de Control i d'Avaluació Tècnica dels concursos, exigint que del procés d'avaluació dels ofertes se'n faci responsable més d'un professional del SAAS.

Annex I



| Proposta_AUTR_DESPESA_QUITANÇA_QF_17012017

AUTORITZACIÓ DE DESPESA

Sol·licitant de l'autorització de despesa

Josep Maria Piqué Badia; Director General

Objecte de la despesa (Requereix annex amb motivació)

Quitanga de Quirze Font Pla; Director econòmic i de recursos generals

IMPORT DE LA DESPESA I PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA ASSOCIADA

L'import total de la despesa és de 85.748,45 euros

Aquesta despesa es finançarà a càrrec de la dotzava part del pressupost prorrogat de l'exercici 2016, que suma un total per al capítol 1 de personal de 3.148.240 euros i un cop descomptats tots els imports associats a aquest capítol meritats en el mes de gener del 2017 resta disponible un total de 202.900,40 euros. El detall per a cadascuna de les partides el trobaran a l'annex 2 (Informe de recursos humans, justificatiu del finançament de la despesa del capítol 1, de l'exercici 2017)

REFERÈNCIA

SOL·LICITANT	DIRECCIÓ CORRESPONENT	DIRECCIÓ GENERAL
Sr. Josep Maria Piqué Badia Director General 		Sr. Josep Maria Piqué Badia Director General 

És necessari annexar al present informe la documentació següent:

- Informe jurídic (annex 1)
- Informe de recursos humans, justificatiu del finançament de la despesa del capítol 1, de l'exercici 2017 (annex 2)
- Informe de fiscalització de la intervenció (annex 3)



| Proposta_AUTR_DESPESA_QUITANÇA_QF_17012017

PER APROVACIÓ, SI S'ESCAU

CONSELL DIRECTIU	ACCEPTADA (DATA I SIGNATURA):	DENEGADA (DATA I SIGNATURA):
	 M.I. Sr. Carles ALVAREZ President del Consell Directiu del SAAS  Dr. Josep Maria PIQUÉ Secretari del Consell Directiu del SAAS	
	Observacions:	

EVOLUCIÓ TANCAMENT PROVISIONAL

TANCAMENT COMPTABLE	ppt 2016	ppt 2016/12	Gener 17	Gener 2017 Vs PPT 2016*12	
Salaris Pers. Contractual	25.897.547,00 €	2.158.128,92 €	2.151.428,49 €	6.700,43 €	
Salaris Pers. NC	724.334,00 €	60.361,17 €	2.338,72 €	58.022,45 €	
Salaris Pers. Eventual	- €	- €	2.183,42 €	2.183,42 €	Ajustament, ho recuperarem a final d'any Foment del treball
Indemnitzacions	- €	- €	80.033,52 €	80.033,52 €	Indemnitzacio Font, Quirze
SALARIS	26.621.881,00 €	2.218.490,08 €	2.235.984,15 €	17.494,07 €	
Triennis	2.144.674,00 €	178.722,83 €	176.577,21 €	2.145,62 €	
Pla de Carrera Pers. Contr.	715.969,00 €	59.664,08 €	54.272,74 €	5.391,34 €	
Complement Lloc Contr.	258.395,00 €	21.532,92 €	12.497,42 €	9.035,50 €	
Complement Lloc NC	- €	- €	- €	- €	
Complement Festius Contr.	368.896,51 €	30.741,38 €	52.823,05 €	22.081,67 €	Ajustat paguem al mes de Gener variables del mes de Desembre 2016
Primes Naixem. i Matrimoni	10.329,00 €	860,75 €	476,70 €	384,05 €	
DPO Any Actual	- €	- €	- €	- €	
DPO Any Anterior	- €	- €	- €	- €	
Hores extres Pers. Contr.	681.312,32 €	56.776,03 €	130.836,65 €	74.060,62 €	Ajustat paguem al mes de Gener variables del mes de Desembre 2016
Guàrdies	1.629.242,00 €	135.770,17 €	162.485,59 €	26.715,42 €	Ajustat paguem al mes de Gener variables del mes de Desembre 2016
Docència Externa	- €	- €	- €	- €	
Recerca i Desenvolupament	- €	- €	- €	- €	
Suplements Pers. Contr.	- €	- €	- €	- €	
Seguretat Social Pers. Contr.	4.636.090,00 €	386.340,83 €	440.999,15 €	54.658,32 €	
Seguretat Social Pers. NC	105.029,00 €	8.752,42 €	362,50 €	8.389,92 €	
Seguretat Social Pers. Event.	- €	- €	338,43 €	338,43 €	
Subvencions Restaurant	240.000,00 €	20.000,00 €	23.035,58 €	3.035,58 €	
Desplaçaments	- €	- €	- €	- €	
Atencions Personal	10.000,00 €	833,33 €	69,44 €	763,89 €	
Formació	233.067,00 €	19.422,25 €	4.102,68 €	15.319,57 €	
Revisió de Salut Laboral	40.000,00 €	3.333,33 €	126,86 €	3.206,47 €	
Subvencions Malaltia	96.000,00 €	8.000,00 €	18,99 €	7.981,01 €	
Altres Despeses	- €	- €	- €	- €	
	37.790.884,83 €	3.149.240,40 €	3.295.007,15 €	145.766,74 €	
				202.900,40 €	Diferència

- (1) Estimació Complement de vacances
(2) Estimació facturació activitat Salut Mental
(3) En el Complement de Festius està contemplada l'estacionalitat

Annex II

NOTA JURÍDICA

L'advocat sotasignat redacta la present nota jurídica a petició de la Direcció General del SAAS, en relació amb les eventuals faltes laborals comeses per la Direcció Econòmica del SAAS que es posen en evidència en les conclusions – realitzades pel propi instructor - de l'expedient incoat pel M.I. Govern en data 13 d'octubre de 2016, i sobre la possibilitat d'apreciar una sanció d'acomiadament causal.


En aquest escrit de conclusions es palesa el possible menyscapse o dany en l'erari públic (per import de 31.186'43 euros) que hauria comportat l'adquisició d'una ambulància Peugeot Boxer matrícula J5819. En l'escrit de conclusions de l'expedient s'apunta la responsabilitat del Director Econòmic per no haver posat de relleu, o fins i tot per no haver esmenat l'omissió d'un peritatge que valorés el vehicle a adquirir, i que es va adquirir per 55.000 quan el seu valor peritatat durant la instrucció d'aquell expedient ha estat de 23.813'57 euros.

Aquesta contractació va tenir lloc a l'any 2014.

L'acció o ommissió a la que es fa referència en aquest escrit de conclusions es podria considerar com una falta laboral. Ara bé, fos quina fos la seva qualificació, l'article 107 del Codi de relacions laborals estableix que les faltes laborals, en tots els casos, prescriuen als 6 mesos des de que s'han comès. Per tant, una falta comesa a l'any 2014, en tot cas hauria prescrit ja a mitjans de l'any 2015. Motiu pel qual ens trobaríem amb l'impossibilitat de sancionar aquesta falta amb l'acomiadament causal.

D'altra banda, en el mateix expedient s'aprecien també infraccions administratives en altres tres contractacions produïdes durant l'any 2014, que no haurien seguit el procediment legalment previst a l'efecte, si bé no se'n derivarien de les mateixes menyscapse o danys per a l'erari públic. Tot i que aquestes infraccions tinguessin causa en una acció o ommissió del Director Econòmic, i que es pogués considerar la comissió de diverses faltes laborals, caldria concloure el mateix: la prescripció de tota infracció que hagués tingut lloc a l'any 2014, per obra del què disposa l'article 107 del Codi de relacions laborals.

És tot el què tinc a bé informar segons el meu lleial saber i entendre, a Escaldes-Engordany als 10 de gener del 2016.


Joan Miquel Casajuana Garrigós
Advocat