

Edicte

La subsíndica general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a la pregunta formulada pel M. I. Sr. Ferran Costa Marimon, conseller general del Grup Parlamentari Liberal, relativa a les despeses de personal de l'entitat **Andorra Desenvolupament i Inversió (ADI SAU) dels exercicis 2014 i 2015**, publicada en el Butlletí del Consell General núm. 33/2016, de data 13 de maig.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 28 de juny del 2016

Mònica Bonell Tuset
Subsíndica General

Informe relatiu a la pregunta parlamentària entrada a Sindicatura en data 11 de maig pel Sr. Ferran Costa Marimon relativa a les despeses de personal de l'entitat ADI SAU dels exercicis 2014 i 2015

Benvolgut Conseller General,

En la seva pregunta escrita exposa que "*a la memòria dels comptes anuals abreujats de l'exercici 2015 de l'entitat Andorra Desenvolupament i Inversió (ADI SAU) es reflecteix un increment de la partida destinada a sous i salaris i assimilats que passa de 185.804,94€ l'exercici 2014 a 255.269,89€ durant l'exercici 2015*", i ens demana de justificar aquest increment i la seva motivació.

En resposta a la seva pregunta li exposo els següents aspectes, que a ben segur li permetran entendre millor la naturalesa dels comptes de la societat. Si analitzem inicialment la despesa total pressupostada del capítol 1 destinat a despeses de personal, en els articles 1 i 3 que fan referència a *Remuneracions bàsiques del personal fix i eventual*, l'any 2014 es pressuposten 313.527,28€ En el següent any, pressupost 2015, per aquest mateix concepte la partida pressupostada ascendeix a 295.171,55€

El motiu principal per explicar aquest diferencial en la liquidació de pressupost es troba en el percentatge d'execució comparat entre ambos anys. En el pressupost 2014, fent referència al capítol 1 el grau d'execució és del 59% sobre el pressupostat (185.804,94€). Per la seva banda en el pressupost 2015, el grau d'execució arriba al 86% en

comparació amb l'import pressupostat (255.269,89€).

Ens trobem doncs davant d'una diferència provocada perquè durant l'exercici 2014 no es va poder executar el 41% del pressupost quan el 2015 pràcticament es va executar en la seva totalitat. Entre els principals fet que provoquen la baixa execució pressupostària del 2014, trobem els següents:

En primer lloc, no es cobreixen dues de les baixes generades durant el 2014, i això implica una reducció de despesa de l'import total pressupostat de 65.245,44€ equivalent al 26% de la partida pressupostària de *Remuneracions bàsiques i altres del personal fix*.

En segon lloc, a la memòria del projecte de pressupost de 2014 es preveia una despesa de 56.711€ per a la contractació de personal especialitzat destinat al projecte Google Business View. Un projecte que es va poder realitzar amb menys recursos dels prevists inicialment, fet que provoca que únicament es liquidin 14.084,72€, molt per sota de la previsió inicial.

Aquests dos apartats, expliquen que durant el 2014 no s'executés en la seva totalitat la partida de Capítol 1 de pressupost; fet que posat en comparació amb l'execució del 2015 genera un increment en el capítol anteriorment esmentat.

Si s'haguessin executat les dues partides esmentades en la seva totalitat el grau d'execució pressupostària del 2014 hauria estat del 98%.

En resum, el fet diferencial no ve provocat perquè hi hagi cap despesa extraordinària durant el exercici 2015, sinó que ve motivat perquè durant l'exercici 2014 no es va poder executar tota la previsió de recursos humans definida en el pressupost.

Finalment m'agradaria precisar que en el pressupost 2015 hi ha un increment del 12,6% de la partida pressupostària de *Remuneracions bàsiques del personal fix* (262.255,55€), i un decrement del 48,95% de la partida pressupostària *Remuneracions bàsiques de caràcter eventual* (32.916€). Aquest canvi ve motivat per la incorporació en plantilla d'un dels fotògrafs encarregats pel projecte Google Business View. Aquesta persona disposava de coneixements en xarxes socials, comunicació i producció de material audiovisual, fet que ens va portar a incorporar-lo com a treballador de caràcter fix dins de la societat, motivant aquest diferencial en les partides pressupostàries 2015.

Sr. Josep Maria Missé Cortina
President de la Societat ADI, SAU