

Resposta

Molt Il·lustre Senyor,

D'acord amb la pregunta parlamentària realitzada per la M. I. Sra. Mariona González Reolit, sobre el Reglament de selecció, promoció i carrera professional de l'Administració general aprovat l'any 2004, vulgui trobar adjunt a la mateixa els informes elaborats pel Ministeri de Salut i Benestar i la Secretaria d'Estat de Funció Pública, els qual donen resposta a les qüestions següents:

- Des de l'any 2005 i fins a la data d'avui quantes places vacants i de nova creació han estat cobertes per persones amb discapacitat?

En els processos de selecció efectuats des del 2005, s'han contractat les dues úniques persones que han fet valdre la seva condició de discapacitat.

- S'ha complert el que estableix l'article 57 de dit reglament?

D'acord amb els informes adjuntats l'article 57 s'ha respectat, tot i que no s'ha assolit el percentatge de reserva del 2% ja que cap altre candidat ho ha notificat ni ho ha fet valdre.

- En cas negatiu quins han estat els motius?

Els processos de selecció són oberts i per tant s'hi poden presentar totes les persones que compleixin els requisits mínims sol·licitats (titulació, experiència, ...). En els processos de selecció contemplats a la resposta només hi hagut dues ocasions en què persones amb alguna discapacitat s'han presentat.

Tot i així a l'Administració general a través del Programa Agentas té contractades un total de 6 persones amb discapacitat.

Igualment el capítol tercer (articles 30, 31 i 32) de la Llei 34/2008, del 18 de desembre, de la seguretat i la salut en el treball estableix l'obligatorietat de l'empresa a garantir de manera específica la protecció dels treballadors especialment sensibles.

D'acord amb aquesta Llei, són treballadors especialment sensibles els que per les seves característiques personals o el seu estat biològic conegut o per la seva discapacitat física, psíquica o sensorial degudament reconeguda siguin especialment sensibles als riscos derivats del treball. La Llei també fa especial referència a la protecció de les dones en situació d'embaràs, part recent o lactància i als menors d'edat.

Tot i que l'Administració no coneix el nombre total de discapacitats que actualment treballen, sí que està portant a terme la protecció d'aquells treballadors especialment sensibles que ho hagin comunicat, perquè la seva discapacitat afecti al desenvolupament de les tasques del lloc de treball que ocupen.

Andorra la Vella, 17 d'abril del 2013

Joan Blasi González
Secretari d'Estat de Funció Pública