

Internacional Privat i, exercint les competències que li atribueix el Reglament del Consell General, ha acordat d'acord amb l'article 64.2 de la Constitució i 90 del Reglament del Consell General, ordenar la seva publicació al Butlletí del Consell General, als efectes previstos en l'article 25.2 de la Llei qualificada reguladora de l'activitat de l'Estat en matèria de tractats.

Els escrits d'oposició que eventualment puguin presentar-se, dins el termini de quinze dies d'aquesta publicació, tindran la consideració d'esmenes a la totalitat de devolució.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 16 de juny del 2021

Roser Suñé Pascuet
Síndica General

Publicació de l'aprovació de l'admissió de la República del Salvador com a estat membre de la Conferència de la Haia de Dret Internacional Privat

Atès que l'11 de juny del 2015 el Principat d'Andorra va esdevenir membre de la Conferència de la Haia de Dret Internacional Privat;

Atès que, segons l'article 2 de l'Estatut de la Conferència de la Haia de Dret Internacional Privat, els estats membres han de decidir l'admissió d'un nou estat membre en un termini de sis mesos;

Atès que el secretari general de la Conferència de la Haia va enviar una carta amb data de 3 de març del 2021 en què comunicava l'obertura del període de votació de sis mesos per admetre la República del Salvador com a estat membre;

Vist que, d'acord amb l'apartat 1 de l'article 25 de la Llei qualificada reguladora de l'activitat de l'Estat en matèria de tractats, del 19 de desembre de 1996, el Govern, en la sessió del 9 de juny del 2021, ha acordat aprovar l'admissió de la República del Salvador com a estat membre de la Conferència de la Haia de Dret Internacional Privat;

Vist que, d'acord amb l'apartat 2 del mateix article 25, el Govern ho ha comunicat als coprínceps i al Consell General;

Es fa pública l'aprovació de l'admissió de la República del Salvador com a estat membre de la Conferència de la Haia de Dret Internacional Privat.

4- IMPULS I CONTROL DE L'ACCIÓ POLÍTICA DEL GOVERN

4.4.2 Respostes escrites

Edicte

La síndica general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a les preguntes formulades per la M. I. Sra. Susanna Vela Palomares, consellera general del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, per escrit de data 30 d'abril del 2021, relatives al **darrer procés de selecció d'ensenyants del Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior**, i publicades en el Butlletí del Consell General número 46/2021, del 3 de maig.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 15 de maig del 2021

Roser Suñé Pascuet
Síndica General

Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior

Pregunta escrita al Govern (Reg. núm. 421)

Pregunta escrita al Govern relativa al darrer procés de selecció d'ensenyants del Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior (registre d'entrada número 421), formulada per la M. I. Sra. Susanna Vela Palomares, consellera general del Grup Parlamentari Socialdemòcrata

Es demana:

Vistes les informacions aparegudes als mitjans de comunicació i les declaracions de la Ministra d'Educació i Ensenyament Superior respecte al darrer procés de selecció d'ensenyants, es formulen les preguntes següents:

1. Quines places estaven convocades i quines han estat les afectades per l'error en el procés de selecció?

El 13 de gener del 2021, el Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior publica el procés selectiu d'ingrés en primera convocatòria relatiu a la cobertura de les places vacants de treballador públic

indefinit següents, adscrites al Departament d'Escola Andorrana i Formació Andorrana:

- 5 professors de castellà
- 2 professors de francès
- 3 professors de matemàtiques
- 4 professors de tecnologia
- 2 professors de filosofia

El mateix dia 13 de gener del 2021, el Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior publica la convocatòria del procés selectiu d'ingrés en primera convocatòria relatiu a la cobertura de dos places vacants de treballador públic indefinit adscrites al Departament d'Inspecció, Qualitat Educativa i Recursos Humans, per ocupar el lloc de treball de tècnic especialitzat en l'àmbit de l'educació social.

L'error en el procés de selecció va afectar les places de professors adscrites al Departament d'Escola Andorrana i Formació Andorrana.

2. Quin ha estat l'error en el procés de selecció i quins procediments es proposen implementar per que no es torni a produir?

Cronologia breu del procés de selecció

El procés selectiu d'ingrés publicat el 13 de gener del 2021 donava de termini fins al 27 de gener del 2021 perquè les persones interessades poguessin presentar les sol·licituds.

Passat aquest termini, el dia 1 de febrer del 2021, el Comitè Tècnic de Selecció es reuneix per examinar les candidatures presentades als edictes i publica al web <https://www.educacio.ad/treballar-al-cos-especial-d-ensenyament/esdevenir-agent-de-ladministracio-de-caracter-indefinit> la llista de candidats aptes, no aptes i provisionalment aptes de cada edicte.

El dia 5 de febrer, els candidats declarats aptes i provisionalment aptes duen a terme la prova psicotècnica escrita i el dia 12 de febrer del 2021 són convocats els que han superat la fase escrita per a la prova psicotècnica oral.

El dia 25 de febrer del 2021, el Comitè Tècnic de Selecció valida els resultats de la prova psicotècnica i els publica al web, alhora que convoca els candidats aptes i provisionalment aptes a la prova professional per al dia 2 març del 2021.

Per fer front a la situació de confinament d'una candidata a l'edicte de professor de filosofia, s'ajorna la data inicialment prevista per a la prova professional i els candidats a professors de matemàtiques, castellà, francès i tecnologia duen a terme la prova el dia 8 de març del 2021. Els candidats a professors de filosofia fan la prova professional el dia 22 de març del 2021.

Finalment, el 16 de març del 2021, el Comitè Tècnic de Selecció publica al web els resultats de la prova professional dels candidats a professors de matemàtiques, castellà, francès i tecnologia i el 24 de març del 2021 el mateix Comitè aprova els resultats de la prova professional dels candidats a professors de filosofia.

El dia 25 de març, la cap de l'Àrea de Recursos Humans i una tècnica de la mateixa àrea es reuneixen per iniciar el càlcul de mèrits dels candidats.

El dilluns 19 d'abril, el Comitè Tècnic de Selecció es reuneix per analitzar i validar els resultats finals del procés selectiu d'ingrés en primera convocatòria.

Error en el procés de selecció

El dilluns 19 d'abril es publiquen els resultats finals del procés selectiu d'ingrés en primera convocatòria a la pàgina web. Passada una estona d'aquesta publicació, un dels candidats a professor de matemàtiques es posa en contacte amb l'Àrea de Recursos Humans per comunicar que quan ha fet el càlcul de les ponderacions de les seves notes ha detectat un error en el càlcul de la seva nota final i demana que es revisi.

En aquest mateix moment, la tècnica de l'Àrea de Recursos Humans revisa la informació continguda en el document Excel que utilitza l'Àrea de Recursos Humans per registrar els resultats de la primera convocatòria del procés selectiu d'ingrés. En un primer full, aquest document Excel recull el conjunt de resultats de cadascun dels candidats organitzats per la tipologia de lloc de treball al qual aspiren. Aquest primer full inclou enllaços a tres pàgines més en què es registren, per cada candidat, els resultats de les proves psicotècniques, el resultat de la prova professional i el càlcul de mèrits.

En el moment de revisar els resultats obtinguts pel candidat que havia presentat la queixa, la tècnica de l'Àrea de Recursos Humans s'adona que els enllaços que permeten centralitzar els resultats del candidat en el primer full de càlcul s'han invertit amb un altre candidat i s'ha generat així un càlcul erroni entre ells i s'ha alterat també la seva classificació en el conjunt de candidats a professor de matemàtiques.

Davant aquesta evidència, la tècnica de l'Àrea de Recursos Humans revisa tots els enllaços del primer full de càlcul i detecta el mateix error a la llista que ordena els candidats a professor de tecnologia en llengua castellana. En aquest cas, la candidata que havia quedat 1a classificada passa a la 2a posició, i viceversa.

Consegüentment, s'informa els candidats afectats de l'error comès en els càlculs i es publiquen novament els resultats finals. No obstant això, l'endemà es retira la llista de resultats a les places de professor de

tecnologia en llengua castellana i s'informa els candidats que els resultats queden suspesos en espera de rebre una informació complementària de l'Àrea d'Ensenyament Superior.

Efectivament, la candidata que inicialment havia quedat en primera posició havia presentat una còpia d'una titulació d'ensenyament superior realitzada uns anys enrere a l'Argentina per tal que es considerés com a mèrit de formació acadèmica complementària, no requerida per accedir al lloc de treball. La còpia del document no presentava la qualitat suficient per identificar el nivell de classificació del títol i per tant no es podia determinar la puntuació corresponent. Així doncs, tenint en compte que la candidata havia quedat classificada en primera posició i que la puntuació del mèrit de formació acadèmica no modificava aquest resultat, el Comitè Tècnic de Selecció va decidir en un primer moment no tenir en compte aquest mèrit en la puntuació final de la candidata. No obstant això, davant el canvi de classificació dels candidats a professor de tecnologia en llengua castellana, el Comitè Tècnic de Selecció decideix retirar els resultats i suspèn la comunicació dels nous resultats en espera de rebre la informació necessària per puntuar el mèrit de titulació acadèmica complementària de la candidata que havia passat a 2a posició.

Una vegada aplicada la puntuació del mèrit de titulació acadèmica complementària de la candidata, manté la 2a posició de la classificació general.

En el moment en què es comunica a la candidata el resultat, aquesta candidata qüestiona el càlcul de mèrits efectuat. En aquest mateix moment, la cap de l'Àrea de Recursos Humans revisa el full de càlcul i detecta un nou error.

En el moment d'entrar les dades de mèrits dels candidats, l'Àrea de Recursos Humans utilitza una còpia del full de càlcul que es va fer servir per al concurs de mobilitat. Actualitzen el full modificant la tipologia de mèrits que han canviat entre el concurs de mobilitat i el procés selectiu d'ingrés en primera convocatòria, però no actualitzen les ponderacions de cada mèrit que havien variat.

La tipologia de mèrits i la seva ponderació per al concurs de mobilitat són les següents:

- a) 20% La formació acadèmica que no sigui un requisit per accedir al lloc de treball.
- b) 30% Les capacitacions adquirides en cursos de formació que siguin d'interès per a la plaça que s'ha de cobrir (excepte formació en idiomes).
- c) 30% La diversitat de funcions prestades per mobilitat funcional en interès del servei públic.
- d) 20% El perfil multilingüe de la persona candidata.

En canvi, la tipologia de mèrits i la seva ponderació en el procés selectiu d'ingrés són les següents:

- a) 25% La formació acadèmica que no sigui un requisit per accedir al lloc de treball.
- b) 25% L'experiència laboral en les places ocupades amb anterioritat en un lloc de treball de la família professional de tècnic d'educació del Cos d'Educació.
- c) 25% Els resultats de l'avaluació dels treballadors públics interins del Cos d'Educació.
- d) 25% El perfil multilingüe de la persona candidata.

En conseqüència, el dimecres 21 d'abril del 2021, l'Àrea de Recursos Humans crea un nou document Excel i es tornen a registrar, des de l'inici, totes les dades i es tornen a calcular els resultats finals.

Una vegada calculats els resultats finals i revisats per un equip de tècnics, la situació és la següent:

- En l'edecte corresponent a places de professor de francès, es manté la mateixa ordenació dels candidats que la que s'havia publicat inicialment al web el dia 19 d'abril del 2021.

- En l'edecte corresponent a places de professor de tecnologia i professor de matemàtiques, es manté la mateixa ordenació dels candidats que la que s'havia publicat al web el dia 19 d'abril després de corregir el primer error.

- En l'edecte corresponent a places de professor de castellà, els candidats 3r i 4t classificats intercanvien la posició, es produeix un empat de dos candidates a la 5a posició i es modifica l'ordenació dels candidats de la 8a, 9a i 10a posicions.

- En l'edecte corresponent a places de professor de filosofia, el candidat classificat en 3a posició passa a ocupar la 2a plaça i, en canvi, la candidata que inicialment havia quedat 2a passa a ser la 3a classificada.

Finalment, es publiquen els resultats corregits i definitius el dimecres 21 d'abril del 2021, a les 16.00 h, a la pàgina web. Així mateix, es truca directament als candidats a qui, per raó de l'error en el càlcul, els ha canviat el lloc en la classificació i aquest canvi els ha comportat no obtenir la plaça a la qual aspiraven. L'endemà, s'envia una carta a cada candidat amb el detall del càlcul de la seva puntuació i en què s'indiquen les vies de recurs possibles.

Implantació de nous procediments

Amb la finalitat d'evitar nous errors en els processos de mobilitat del personal, en totes les modalitats, és necessari revisar els procediments emprats per l'Àrea de Recursos Humans per garantir la fiabilitat de les dades i dels càlculs que s'apliquen en l'ordenació del personal.

En aquest sentit, la primera acció que s'ha posat en funcionament és un sistema de control de qualitat, desdoblant els equips de treball. Es nomena un tècnic responsable de l'arxiu, que, acompanyat d'un administratiu, entra les dades que el candidat obté en cadascuna de les fases del procés de mobilitat. És important que aquesta tasca es faci per parelles, per minimitzar el risc d'error a l'hora de registrar la informació. Posteriorment, i per cada entrada de dades, un segon tècnic revisa els resultats i els valida.

De manera associada a aquest procediment, s'ha acordat que els documents de treball se centralitzin en el servidor del Govern, protegits amb una contrasenya, i únicament hi tenen accés el tècnic de referència i el tècnic del control de qualitat. Aquests documents es creen de nou, cada vegada que hi ha una necessitat, i en cap cas no es recuperen documents creats per a altres finalitats. El tècnic responsable del control de qualitat també ha de certificar el document, prèvia l'entrada de dades.

Una segona mesura proposada per evitar que es produeixin més errors és de revisar el format de publicació dels resultats de les fases. Actualment, es publiquen els resultats indicant si el candidat és apte, no apte o provisionalment apte. Els candidats que volen conèixer la seva nota numèrica s'han d'adreçar directament a l'Àrea de Recursos Humans. Es proposa, doncs, publicar, a més de la resolució d'apte, no apte o provisionalment apte, els resultats numèrics obtinguts pels candidats en cadascuna de les proves. D'aquesta manera, el candidat pot comprovar sistemàticament si el càlcul de la seva nota és correcte. Es garanteix l'anonimat d'aquestes dades fent la relació directa amb el número del candidat.

Així mateix, es proposa un nou procediment i un procés de comunicació específic als mèrits de cada candidat. A diferència de les proves, el càlcul de mèrits es pot iniciar quan es tanca el termini de presentació de candidatures. En aquest cas, es proposa que un tècnic de l'Àrea de Recursos Humans es dediqui exclusivament al recompte de mèrits dels candidats, per garantir així que s'aplica la puntuació de forma sistemàtica, homogènia i evitant derives d'interpretació.

Per comunicar la puntuació de mèrits, sense esperar el final del procés, es preveu enviar una fitxa específica amb el recompte de punts atorgats a cada candidat. El tècnic responsable del recompte de mèrits és qui ha de completar la fitxa i fer-la arribar al candidat corresponent i al tècnic de referència del fitxer general.

Finalment, es proposa, en finalitzar cadascuna de les fases del procés de selecció, deixar un temps perquè els candidats puguin consultar el seu examen: per comprovar que totes les respostes han estat

corregides, que la puntuació s'ha aplicat correctament i que el recompte és correcte.

3. Quina és la solució que proposa el ministeri d'Educació per esmenar l'error?

Entenem que l'error es va esmenar de seguida que se'n va tenir coneixement, ja que es van revisar tots els càlculs i les classificacions en funció d'aquests càlculs.

Conscients que esmenar l'error ha comportat un greuge per a les persones que durant unes hores o uns dies van tenir la informació que havien guanyat la plaça i finalment no va ser així, el Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior ha valorat la possibilitat d'ampliar el nombre de places vacants d'aquests llocs de treball i atorgar-les als candidats que, després de revisar els resultats finals, van baixar de posició dins de l'ordenació, cosa que els va comportar la pèrdua de la plaça inicialment guanyada.

4. La solució proposada en base a quin procés es podrà fer i quan tindrà lloc?

L'article 18, apartat 3, de la Llei 8/2019, del cos d'educació especifica que "un cop cobertes totes les places vacants o de nova creació, els candidats següents que han superat el procés de selecció queden en situació de reserva, d'acord amb el que estableixi el reglament relatiu al procés de selecció. En el supòsit que es produeixi una vacant en els divuit mesos següents a la finalització del procés selectiu, el candidat amb millor qualificació que hagi superat el procés selectiu però no hagi obtingut el nomenament en període de prova podrà aspirar a la mateixa plaça".

Així doncs, a partir de l'anàlisi global dels recursos humans del Cos d'Educació, es preveu una revisió de les places vacants i l'ampliació d'una plaça vacant de professor de filosofia i una plaça vacant de professor de tecnologia.

Es preveu fer la revisió dels recursos humans i ampliar les places vacants de professor de filosofia i tecnologia el mes de juny del 2021. Consegüentment, s'atorgaran aquestes places als candidats que han obtingut la millor qualificació i que es troben en situació de reserva. Es preveu fer aquest nomenament el mes de juliol del 2021.

Sant Julià de Lòria, 14 de juny del 2021

Ester Vilarrubla Escales

Ministra d'Educació i Ensenyament Superior

Edicte

La síndica general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a la pregunta formulada per la M. I. Sra. Carine Montaner Raynaud, consellera general no adscrita, per escrit de data 3 de maig del 2021, relativa a **l'acord firmat entre Grifols i Govern per la creació d'un laboratori immunològic a Ordino**, i publicades en el Butlletí del Consell General número 47/2021, del 5 de maig.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 16 de maig del 2021

Roser Suñé Pascuet

Síndica General

Ministeri de Salut

Ministeri de Presidència, Economia i Empresa

Pregunta amb resposta escrita del Govern (Reg. núm. 425)

Pregunta amb resposta escrita del Govern relativa a l'acord firmat entre Grifols i Govern per la creació d'un laboratori immunològic a Ordino, formulada per la M. I. Carine Montaner Raynaud, consellera general no adscrita.

Es demana:

1. Si l'acord firmat entre Grifols i el Govern estipula clarament les activitats que es podran desenvolupar i quines no es podran desenvolupar al laboratori immunològic d'Ordino?

El pacte de socis signat entre Grifols i el Govern estipula que l'objecte social de la societat que ha de desenvolupar i gestionar el centre de recerca previst a Ordino ha d'orientar-se a la facilitació de la recerca capdavantera en l'àmbit de la immunologia, centrat principalment en projectes de recerca translacional que puguin conduir a futures possibles solucions d'aplicació terapèutica. El centre tant comptarà amb les seves pròpies línies de recerca en immunologia com també fomentarà la recerca en xarxa amb altres equips de recerca internacionals amb l'objectiu d'aprofundir en el coneixement del sistema immunològic humà i en el desenvolupament de productes per a la prevenció i el tractament de

malalties com trastorns autoimmunitaris, malalties cròniques, càncer i malalties infeccioses.

2. Pot precisar i fer una llista de les activitats que es podran desenvolupar i les que no es podran desenvolupar?

En el marc de la recerca duta a terme pel centre i sempre dins del marc de l'objecte social i el límit d'activitat establert en els seus estatuts, el centre podrà desenvolupar les activitats següents sempre en funció de les investigacions concretes que tant el centre com el comitè científic acordin convenientment desenvolupar:

- Realització d'experiments basats en biologia molecular (ADN i ARN) que treballen amb mostres biològiques d'origen humà i animal.
- Assajos cel·lulars i de microbiologia.
- Recerca amb cultius cel·lulars i gèrmens patògens.

3. De quin nivell de bioseguretat es tractarà P1, P1, P3 o P4?

El centre de recerca disposarà d'àrees i laboratoris de bioseguretat de nivell 3 (P3), amb capacitats de treball amb virus i bacteris de grup 3 i inoculació de cultius cel·lulars.

Andorra la Vella, 14 de juny del 2021

Joan Martínez Benazet

Ministre de Salut

Jordi Gallardo Fernández

Ministre de Presidència, Economia i Empresa

4.8 Propostes d'acord, propostes de resolució i mocions

Edicte

La Sindicatura, en la seva reunió del dia 16 de juny del 2021, ha examinat la **Proposta d'acord de Joventut**, que li han tramès els M. I. Srs. Carles Enseñat Reig, president del Grup Parlamentari Demòcrata, Sandra Codina Tort i Bernadeta Coma González, conselleres generals del Grup Parlamentari Demòcrata; Roger Padreny Carmona i Carles Sánchez Rodríguez, consellers del Grup Parlamentari Socialdemòcrata; Ferran Costa Marimon, president del Grup Parlamentari Liberal i Sílvia Ferrer Ghiringhelli, consellera general del Grup Parlamentari Liberal; Carles Naudi d'Areny-Plandolit Balsells, president del Grup Parlamentari Ciutadans Compromesos; i Oliver Alís Salguero, conseller general del Grup Parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents, i exercint les