

3- PROCEDIMENTS ESPECIALS

3.2.2 Proposicions de llei qualificada

Edicte

La Sindicatura, en reunió tinguda el dia 29 de setembre del 2020, exercint les atribucions que li confereix l'article 80 del Reglament del Consell General, ha acordat a demanda de la M. I. Sra. Judith Salazar Álvarez, presidenta suplent del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, prorrogar el termini per a la presentació d'esmenes a la **Proposició de llei de modificació de la Llei qualificada del règim electoral i del referèndum**. El nou termini finalitza el dia 20 d'octubre del 2020, a les 13.30h.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 29 de setembre del 2020

Roser Suñé Pascuet
Síndica General

4- IMPULS I CONTROL DE L'ACCIÓ POLÍTICA DEL GOVERN

4.4.2 Respostes escrites

Edicte

La síndica general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a les preguntes formulades per la M. I. Sra. Judith Salazar Álvarez, consellera del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, per escrit de data 9 de juliol del 2020, relatives **al dret de les persones treballadores, afectades per la reducció de la jornada laboral prevista en la Llei 5/2020, del 18 d'abril, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, a meritjar les vacances pagades que corresponguin almenys pel temps efectiu de treball, és a dir, per la part no reduïda de la seva jornada**, i publicades en el Butlletí del Consell General número 55/2020, del 15 de juliol.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 24 de setembre del 2020

Roser Suñé Pascuet
Síndica General

Ministeri de Presidència, Economia i Empresa

Resposta a la pregunta escrita al Govern sobre el dret de les persones treballadores afectades per la reducció de la jornada laboral prevista en la Llei 5/2020, del 18 d'abril, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, a meritjar les vacances pagades que corresponguin almenys pel temps efectiu de treball, és a dir, per la part no reduïda de la seva jornada. (Reg. Núm. 515/20)

Pregunta amb resposta escrita sol·licitada per la M. I. Sra. Judith Salazar Álvarez, consellera general del Grup Parlamentari Socialdemòcrata

Quina és la interpretació que fa Govern respecte al dret de meritjar vacances pagades pel temps efectivament treballat dels treballadors que es troben en la situació de reducció de jornada laboral regulada en la Llei 5/2020?

La crisi econòmica derivada de la situació d'emergència sanitària generada per la pandèmia de la COVID-19 va suposar l'aturada gairebé absoluta de l'activitat econòmica al nostre país des del moment de la declaració d'emergència sanitària. El progressiu retorn a l'activitat, lligat a l'evolució de la pandèmia, encara no ha permès arribar en termes generals als nivells propis de la situació pre-COVID.

Aquesta circumstància va comportar que el Govern aprovés tot un seguit de mesures orientades a donar suport tant al teixit empresarial com a les persones assalariades i a les persones que duen a terme una activitat per compte propi. Concretament, la Llei 5/2020 recull les mesures relatives a la suspensió temporal dels contractes de treball i a la reducció de la jornada laboral (RJJL). Aquestes mesures ofereixen a una empresa la possibilitat de mantenir una persona assalariada en plantilla, ja sigui suspent-ne totalment l'activitat laboral o bé reduint-la fins a un màxim del 75% de la jornada laboral.

En concret, a l'article 12.b de la Llei esmentada queda regulat que les empreses poden tramitar una sol·licitud de reducció de la jornada laboral de les persones assalariades amb la limitació exposada.

D'altra banda, en tota relació laboral i segons queda recollit a la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, el fet generador del dret a gaudir de les vacances anuals remunerades són els dies treballats.

A aquest efecte, l'apartat 3 de l'article 21 de la Llei 5/2020 estableix el següent: "Els períodes de suspensió temporal dels contractes de treball i de reducció de la jornada laboral es tenen en compte a l'efecte de computar l'antiguitat en l'empresa, però no computen a l'efecte de generar el dret a les vacances retribuïdes de la persona assalariada."

Així doncs, d'acord amb aquest precepte, el període durant el qual el contracte de treball és suspès de forma temporal no computa a l'efecte de generar el dret a les vacances retribuïdes de la persona assalariada. S'entén també que el període de suspensió temporal a què es refereix l'apartat 3 és el temps no treballat, ja sigui per suspensió temporal del contracte de treball o per reducció de la jornada laboral.

Per tant, mentre sigui vigent la suspensió temporal del contracte de treball la persona assalariada no genera dret a vacances. En canvi, en el supòsit de reducció de la jornada laboral, la persona assalariada genera dret a vacances per les hores que no són objecte de reducció, és a dir, es genera el dret a vacances de forma proporcional a les hores treballades mentre duri la reducció de la jornada laboral.

En cas que el Govern entengui que com a mínim el temps efectivament treballat ha de meritjar el dret a vacances pagades, com interpreta el Govern que s'han de remunerar aquestes vacances?

El temps efectivament treballat genera el dret a vacances de forma proporcional a les hores treballades. Aquest càlcul es fa tenint en compte les hores que la persona hauria treballat en el mes si no hagués estat en RJL i les hores que efectivament ha treballat en el mes. Tenint en compte que es generen 2,5 dies de vacances per mes treballat, es fa la proporció corresponent.

Aquests dies es remuneren d'acord amb el que preveuen els articles 66 i 76.3 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, és a dir, tenint en compte el salari fix i el salari variable. A l'efecte de retribuir les vacances, el salari per dia correspon a l'import resultant de dividir per 30 el salari fix mensual del darrer mes treballat, més la mitjana del salari variable dels darrers dotze mesos o de la part corresponent al període menor de temps treballat. En el cas d'RJL, el salari fix s'entén que és el salari pactat per la jornada de treball ordinària.

Jordi Gallardo Fernández
Ministre de Presidència, Economia i Empresa

Andorra la Vella, 21 de setembre del 2020

Edicte

La síndica general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a les preguntes formulades per la M. I. Sra. Susanna Vela Palomares, consellera del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, per escrit de data 10 de juliol del 2020, relatives a la **planificació de la campanya turística del Govern d'Andorra i Andorra Turisme**, i publicades en el Butlletí del Consell General número 55/2020, del 15 de juliol.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 28 de setembre del 2020

Roser Suñé Pascuet
Síndica General

Ministeri de Turisme

Resposta escrita (Reg. núm. 0520-20)

Resposta escrita del Govern (M. I. Sra. Verònica Canals, ministra de Turisme) a les preguntes presentades per la M. I. Sra. Susanna Vela Palomares, consellera general del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, relatives a la planificació de la campanya turística del Govern i d'Andorra Turisme (Reg. núm. 0520-20)

Preguntes que es formulen relatives a la planificació de la campanya turística del Govern i d'Andorra Turisme.

Respostes:

1. Comptem ja amb unes primeres xifres de visitants? Unes primeres estimacions?

Ja disposem de les dades dels mesos de juny, juliol i agost classificades per visitants, turistes i excursionistes; adjuntem la taula resum:

VISITANTS			
	2019	2020	Variació del 2019 vs. 2020
juny	608.231	502.843	-17,3%
juliol	789.613	643.346	-18,5%
agost	1.070.270	944.440	-11,8%
TOTAL	2.470.133	2.092.649	-15,3%