

la reunió es va anul·lar amb motiu de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2.

Andorra la Vella, 13 de maig del 2020

Joan Martínez Benazet
Ministre de Salut

Edicte

La síndica general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a les preguntes formulades per la M. I. Sra. Carine Montaner Raynaud, consellera general del Grup Parlamentari Terceravia + Unió Laurediana + Independents, per escrit de data 20 de febrer del 2020, relatives al SAAS, i publicades en el Butlletí del Consell General número 15/2020, del 26 de febrer.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 18 de maig del 2020

Roser Suñé Pascuet
Síndic General

Ministeri de Salut

Pregunta amb resposta escrita del Govern (reg. núm. 0142)

Preguntes amb resposta escrita del Govern relatives al SAAS, formulades per la M. I. Sra. Carine Montaner Raynaud, consellera general del Grup Parlamentari Terceravia-Unió Laurediana.

Es demana:

Si, el SAAS ha regularitzat la situació de totes les irregularitats posades en evidència pel Tribunal de comptes en l'informe de l'any 2017 i de quina manera? (Es demana precisar les respostes).

El compliment de la normativa vigent és un objectiu compartit i fonamental de qualsevol organització, i especialment de les empreses que reben finançament públic.

El fet que la regulació de l'Administració sigui comuna per a totes les institucions públiques sense considerar, en general, les casuístiques i la complexitat pròpies de les diferents institucions i, en concret, les relatives a la prestació de serveis assistencials, suposa sovint restriccions a l'eficiència en la gestió. Cal també considerar que l'estructura de

gestió, administració i control del SAAS es va anar debilitant al llarg dels anys posteriors a la crisi del 2008, i va arribar a fer-se obsoleta i a estar lluny de les necessitats d'un sistema de salut modern.

Les incidències posades de manifest pel Tribunal de Comptes en l'informe del 2017 corresponen a qüestions que venen d'antic i s'ha de tenir en compte que un plantejament dràstic per resoldre-les, atenent estrictament les normatives públiques de referència, només es podria considerar assumint significatius conflictes i costos de reestructuració.

Dit això, i amb la voluntat d'anar resolent les dites incidències, aquesta direcció va endegar un pla de millora que va començar l'any 2017. Així, en aquest període s'ha fet una aposta clara per resoldre aspectes evidenciats per l'ens públic. Es vol remarcar que gràcies a aquest pla de millora els informes anuals cada vegada mostren una clara tendència a la reducció en el nombre d'incidències

Pel que fa específicament a l'informe del 2017, a continuació es resumeix com s'han regularitzat la majoria de les incidències:

Pel que fa als càlculs de les indemnitzacions: dintre del pla de millora previst, un dels aspectes reforçats han estat els procediments de control. En relació amb les liquidacions de quitances, els responsables de l'àrea de gestió de persones supervisen les liquidacions, abans de lliurar la quitança al treballador.

Respecte a la incidència d'adquisició de medicaments sense concurs: es va revisar el procediment específic de compres de medicaments per tal d'identificar les casuístiques que es poden integrar dins del procediment de contractació habitual del SAAS.

En referència a la remarca sobre la composició de la mesa: segons ja es va justificar en les al·legacions de l'informe del Tribunal de Comptes, la mesa estava constituïda segons l'edicte del 31-3-2016.

Pel que fa a la remarca de les despeses pluriennals i la seva aprovació, es vol assenyalar que les despeses pluriennals es van sotmetre a aprovació pel Consell Directiu, d'acord amb el que estableix l'article 29.3 de l'LGFP.

En referència a la incidència relativa als errors de registre comptable i reclassificació comptable, la implementació del programa informàtic de control i planificació economicofinancer (ERP) i la instauració de nous procediments de control aplicats als processos comptables han permès afavorir un millor compliment dels requeriments legals en aquest

departament per tal de minimitzar, tant com sigui possible, aquests errors puntuals.

Pel que fa a altres remarques de l'informe del 2017:

Quant a les remarques relatives a les retribucions, els conceptes salarials i els complements de responsabilitat afegida no recollits al reglament, està previst que es treballi en el marc del conveni col·lectiu.

Pel que fa als lloguers de les consultes externes sense concurs, en l'actualitat es treballa un reglament per a la licitació dels espais.

Si ja s'han regularitzat tots els contractes irregulars del SAAS denunciats per l'informe 2017 del Tribunal de comptes?

En seguiment del que s'ha comentat a la resposta de la pregunta anterior, el Tribunal de Comptes posa de manifest, principalment, discrepàncies entre drets adquirits segons el Codi de relacions laborals i el Reglament de personal en vigor.

Amb caràcter previ, cal establir que les retribucions en general estan sotmeses al Codi de relacions laborals. Aquesta norma, amb rang de llei, té un rang jeràrquic superior a qualsevol reglament, i més encara a un Reglament de personal del SAAS aprovat pel Consell Directiu d'aquesta parapública.

El Reglament de personal del SAAS és una norma laboral, de dret privat, que obté la seva aplicació i efecte en tant que és acceptada pels treballadors o els seus representants. Certament, també és una eina que ha de dotar de coherència l'actuació de la parapública en la relació amb els seus treballadors, i que en la mesura que sigui possible ha de tenir vocació de regular totes les relacions amb els seus treballadors. Ara bé, per una banda, donada la jerarquia normativa, és clar que el Reglament de personal del SAAS no podrà anar en contra de la regulació que estableix el Codi de relacions laborals. I per tant, si a l'empara d'aquest Codi de relacions laborals s'han consolidat drets adquirits per als treballadors, s'hauran de respectar per sobre del que disposi el Reglament de personal.

Dit això, i en el marc del pla de millora, s'han anat regularitzant les casuístiques particulars que ha tingut ocasió de resoldre en l'àmbit de la gestió. Una mostra d'això són, per exemple, els contractes amb retribució variable en funció de l'activitat, dels quals el 2015 n'hi havia 13 i que el 2020 està previst que quedin reduïts a només 9, xifra que suposa una

disminució del 30%. També s'han anat monitorant, especialment, els complements i les primes. D'aquests podem destacar, per importància relativa, els complements de responsabilitat afegida, CRA. Actualment, només un 12% de la plantilla té assignat un CRA, fet que suposa de manera agregada un 3% de la despesa total, i d'aquesta xifra només un 3% de la plantilla i un 0,5% de la despesa corresponen a CRA antics pendents d'actualitzar al Reglament.

3. Quant el SAAS tindrà el nou reglament de personal anunciat pel Ministre Benazet al juny del 2019? Si existeix una taula de treball per la redacció del nou reglament? si la resposta és positiva precisar la composició d'aquesta taula de treball?

El treball inicialment endegat per actualitzar el Reglament de personal, amb l'entrada en vigor del nou Codi de relacions laborals l'any 2019, ha evolucionat cap a la negociació del primer Conveni col·lectiu del SAAS. Aquest procés es troba actualment en curs.

Des de la constitució de la Taula de Negociació el 28 de maig del 2019 fins a la data d'avui, s'han dut a terme disset reunions de treball.

Aquestes trobades han estat temporalment discontinuades a causa de la crisi de la COVID-19. Adjuntem la composició de la Taula de Negociació:

Representants del comitè d'empresa:

- Dr. Manuel Medina
- Sra. Montse Nazzaro
- Sra. Teresa Flamarique
- Sr. Carlos Pérez
- Sra. Isabel Sánchez

Representants de la direcció:

- Sr. Luis Buendía
- Sr. Daniel Bonafé
- Sra. Raquel Muñoz
- Dr. Antoni Pérez
- Sra. Anna Xandri

Suport tècnic jurídic:

- Sr. Marc Jové

Andorra la Vella, 13 de maig del 2020

Joan Martínez Benazet
Ministre de Salut

Butlletí del Consell General

Dipòsit legal: And. 262/94
ISSN 1024-9044

Preu de l'exemplar: 0,90 €
Subscripcions: Tel. 877877