



Butlletí del Consell General dels Joves

Casa de la Vall, 25 de març del 2024

Número 2/3

SUMARI	pàgina
1. INTRODUCCIÓ	2
2. PROPOSICIONS DE LLEI	
2.1. Proposició de llei per a la reforma de la metodologia educativa, formativa i horària	2
2.2. Proposició de llei de mesures per facilitar la vida dels esportistes a les escoles	3
2.3. Proposició de llei per a la prohibició de la venda de begudes energètiques a menors de 18 anys	4
2.4. Proposició de llei per a la corresponsabilitat entre les dones i els homes en l'àmbit familiar	5
2.5. Proposició de llei per ajudes a les famílies monoparentals/monomaternals	6
2.6. Proposició de llei per una flexibilitat horària i ampliació del permís de paternitat a Andorra	7
3. AVÍS	8

1. INTRODUCCIÓ

El dimecres 13 de març del 2024 es van reunir les tres comissions de treball del 22è Consell General dels Joves i van aprovar les següents proposicions de llei que es tractaran, en sessió plenària, el proper dimecres 10 d'abril.

2. PROPOSICIONS DE LLEI

2.1. Proposició de llei per a la reforma de la metodologia educativa, formativa i horària

Exposició de motius

A Andorra, un estudiant de segona ensenyança passa al voltant de 7 hores lectives dins les aules. A l'acabar la jornada escolar, l'alumnat té l'obligació de complir amb els deures però també la necessitat d'assistir a activitats extraescolars.

D'una banda, l'horari escolar no permet la flexibilitat necessària per compaginar les obligacions escolars i extraescolars, provocant una menor rendibilitat i interès escolar en l'alumnat.

A partir del segon cicle de segona ensenyança s'imparteixen assignatures obligatòries que no són sempre d'interès per a tots els estudiants extrem que també influeix en el rendiment escolar.

D'altra banda, a diferència dels alumnes de formació professional, els alumnes de batxillerat no realitzen cap tipus d'experiència en el món laboral extrem que aportaria un valor afegit i permetria donar-los-hi una idea de la realitat del món del treball i orientar-los tant a nivell acadèmic com professional.

Seguint l'exemple dels sistemes educatius en aquells països que prioritzen els horaris compactats i les metodologies de treball més vivencials, la finalitat d'aquesta Llei és buscar un equilibri i implementar un horari escolar compactat per afavorir el rendiment acadèmic i personal de l'alumnat, afavorir la reducció del nombre d'assignatures obligatòries ampliant el camp d'elecció en les optatives i al mateix temps incloure pràctiques laborals en el currículum acadèmic així com, promoure visites a l'aula de professionals de diferents àmbits per donar a conèixer les seves professions i permetre així oferir un ventall més ampli d'opcions acadèmiques i formatives.

Article 1

S'implementa l'horari compactat per afavorir el rendiment acadèmic i personal, reduint l'horari escolar a 6 hores lectives per obtenir millor rendiment i interès de l'alumnat. La durada dels blocs de classes es redueix per mantenir nivells d'atenció més alts i facilitar una participació activa.

Article 2

S'encomana al Ministeri encarregat de l'educació i de l'ensenyament superior un estudi pedagògic per implementar la reducció del nombre d'assignatures obligatòries ampliant el camp d'elecció en les optatives a partir del 2n cicle de segona ensenyança i afavorir la implementació de sortides escolars més vivencials.

Article 3

S'inclouen pràctiques laborals en el currículum acadèmic des del 2n cicle de segona ensenyança i batxillerat per afavorir l'elecció acadèmica de l'alumnat. Tanmateix, és promouen visites a l'aula de professionals de diferents àmbits per donar a conèixer les seves professions i ajudar a escollir als estudiants la seva orientació acadèmica i formativa.

2.2. Proposició de llei de mesures per facilitar la vida dels esportistes a les escoles

Exposició de motius

Volem oferir una nova oportunitat als joves andorrans. Andorra, com a país esportiu, ha de facilitar la vida dels joves esportistes.

Sens perjudici que per a fer esport d'alt nivell em d'anar a països veïns com França o Espanya, aquesta llei vol donar facilitats als joves que volen millorar l'esport que practiquen.

Aquesta llei consisteix en flexibilitzar l'horari escolar dels alumnes amb l'objectiu d'adaptar-los als seus programes d'entrenament. La continuïtat i l'accés a aquestes millores estan subjectes al rendiment esportiu i educatiu de cada esportista.

Aquesta proposició de llei farà augmentar el nivell dels esportistes andorrans. També cal programar esdeveniments com per exemple els jocs dels petits estats del 2025 a Andorra.

Els alumnes, a partir de segona ensenyança, que demostrin les capacitats requerides, podran gaudir d'una experiència única. També estaran adequadament envoltats i seguits en l'àmbit dels estudis i tindran més temps per a ells.

Article 1. objectiu

Els alumnes federats amb projecció de representar al país esportivament podran gaudir d'una flexibilització dels horaris escolars i una adaptació de les matèries curriculars d'acord amb els seus programes d'entrenament.

Articles 2. Requisites

L'equip educatiu i esportiu de cada centre escolar valorarà la continuïtat de l'esportista en funció del seu rendiment acadèmic i esportiu.

Els alumnes que no assoleixin els resultats desitjats podran rebre classes de suport per intentar posar-se al nivell. En cas de no assolir-ho es valorarà la possibilitat de reprendre el sistema tradicional.

Article 3. Organització i transport

Els alumnes gaudiran del servei de transport escolar adaptat als seus horaris d'entrenament.

2.3. Proposició de llei per a la prohibició de la venda de begudes energètiques a menors de 18 anys

Exposició de motius

El consum actual de begudes energètiques per part dels menors d'edat suposa un greu problema. Aquestes begudes contenen en una proporció molt elevada, entre altres components, cafeïna i taurina que provoquen un efecte excitant, produint insomni i descontrol en el desenvolupament neuronal i físic dels consumidors més joves i això té una afectació directa en la salut de molts alumnes que en consumeixen.

La venda d'aquestes begudes, cada cop més popular, no té cap mena de control per part del país i els efectes que provoquen en els més joves és preocupant.

Per tot això, creiem que la venda de begudes energètiques s'ha de regular i controlar prohibint la seva venda als menors d'edat. Endemés, s'ha de conscienciar als joves del risc de consumir begudes energètiques a través de xerrades habituals als centres educatius.

Article 1

Es prohibeix la venda de begudes energètiques a menors de 18 anys.

Article 2

La venda de begudes energètiques a menors de 18 anys constitueix una infracció molt greu.

Les infraccions molt greus es castiguen amb una multa de 4.000 euros.

Article 3

Els centres educatius, amb el suport dels ministeris encarregats de l'educació i de la salut, han de dur a terme xerrades habituals entre el jovent a fi de conscienciar sobre el risc de consumir begudes energètiques.

2.4. Proposició de llei per a la corresponsabilitat entre les dones i els homes en l'àmbit familiar

Exposició de motius

La violència dins de l'esfera familiar és un problema social de grans dimensions que afecta diversos sectors de la població, sobretot les dones, però també les nenes i els nens, les ancianes i els ancians. Generalment, associem la família a un lloc on impera l'amor, la seguretat, el respecte, la protecció i el suport. Resulta important detectar de manera oportuna les causes que porten una família a viure sota aquesta problemàtica per poder intervenir de manera correcta i trencar el cicle destructiu evitant així que s'hereti de generació en generació. En aquest sentit, s'ha de seguir treballant en la sensibilització i la educació amb campanyes de sensibilització i programes educatius per informar la població sobre els seus drets i com donar suficientment suport a les víctimes de violència domèstica.

És important destacar que tot i els esforços que ja s'estan fent per lluitar contra la violència domèstica és un desafiament continuat en la majoria dels països, i Andorra no és una excepció.

Amb aquesta Llei es busca a prevenir i a promoure una aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitat, així com a la no-discriminació entre homes i dones. Cal tenir en compte que, en l'àmbit de les Nacions Unides, el Principat d'Andorra ha ratificat el Conveni sobre l'eliminació de tots els tipus de discriminació envers la dona, que obliga els estats part a adoptar les mesures apropiades per modificar els models de comportament sociocultural de l'home i de la dona amb vista a aconseguir l'eliminació dels prejudicis que es basen en la idea de la inferioritat o de la superioritat de sexe. Això implica que els poders públics han de promoure mecanismes per assolir la igualtat efectiva de dones i homes a través de polítiques públiques adreçades als diferents sistemes educatius del país, així com als diferents membres del nucli familiar amb la finalitat de garantir una corresponsabilitat entre les dones i els homes en l'àmbit familiar.

Article 1

Impulsar xerrades interactives, tallers pràctics en els diferents centres educatius del país per aconseguir que els espais familiars esdevinguin un nucli de seguretat, de confiança i respecte mutu.

Article 2

Promoure campanyes de sensibilització i sortides conjuntes amb els diferents membres del nucli familiar de l'alumnat amb la finalitat de prevenir i garantir la igualtat d'oportunitats i a la no-discriminació entre dones i homes.

Article 3

S'encomana al Govern de valorar l'abast i el compliment de les disposicions previstes en els diferents àmbits en la *Llei 1/2015, del 15 de gener, per l'erradicació de la violència de gènere i de la violència domèstica* amb la finalitat de trobar mecanismes reals i efectius de suport a les víctimes.

2.5. Proposició de llei per ajudes a les famílies monoparentals/monomaternals

Exposició de motius

Actualment, Andorra no té una llei sobre la conciliació familiar ben desenvolupada si ho comparem amb els Estats veïns, França i Espanya. Aquesta llei s'ha de realitzar ja que cal donar protecció a les famílies que esdevenen monoparentals/monomaternals (mares i pares amb fills menors de 12 anys).

Realitzar aquesta llei perquè les famílies que esdevenen monoparentals/monomaternals puguin tenir més flexibilitat a l'hora de començar i acabar el torn de treball tant al dia com a la setmana sense que el seu sou sigui perjudicat.

L'empresa està obligada a facilitar la conciliació als treballadors que compleixin els requisits i ho sol·licitin i alhora es beneficiaria d'una reducció en el pagament dels seus impostos.

Tot el temps que la persona no estigui treballant en hores laborals li hauria de dedicar a la seva família o a coses que es relacionin indirectament. L'objectiu principal d'aquesta llei és que els pares de les famílies que esdevenen monoparentals/monomaternals li puguin donar l'atenció que necessiten als seus fills.

Segons la constitució el títol 2, capítol 1 i l'article 13 el punt 2 i 3 enuncia que els poders públics han de promoure una política de protecció de la família, i els fills tenen els mateixos drets i obligacions. Això significa que tothom té el dret i l'obligació d'atendre les necessitats i el gaudi de la seva família.

Aquestes mesures equipararien la legislació del Principat d'Andorra en la matèria a la dels països de l'entorn, assolint estàndards de protecció social més elevats.

Article 1. Finalitat

Les empreses han de facilitar les mesures necessàries per permetre la conciliació laboral i familiar i el benestar de les famílies que esdevenen monoparental/monomaternals amb infants menors de 12 anys.

Article 2. Requisits

El Govern ha d'aprovar un reglament de promoció de la conciliació laboral i familiars establint els ajuts i el sistema d'accés per a famílies que esdevenen monoparentals/monomaternals.

Article 3. Beneficis per a les empreses

Les empreses que facilitin les mesures per facilitar la conciliació laboral i familiar de les famílies que esdevenen monoparental/monomaternals gaudiran d'una reducció d'impostos proporcional al nombre de treballadors que se'n beneficiïn.

2.6. Proposició de llei per una flexibilitat horària i ampliació del permís de paternitat a Andorra

Exposició de motius

La conciliació de la vida familiar i laboral és un concepte que fa referència a l'equilibri existent entre la vida professional i personal d'un empleat. A Andorra, hi ha moltes famílies que arriben tard a casa a causa de la feina. Això s'ha de canviar. Sens dubte, la conciliació de la vida familiar i laboral és un tema important en l'actualitat.

El dret a la conciliació de la vida familiar i laboral, quan concorren raons provades per a això, suposa un dret a realitzar modificacions, sigui de reducció i/o concreció en la jornada laboral. Com a tal dret aquest es pot exercitar, i si bé és cert que no és un dret absolut, l'empresa per oposar-se a ell ha d'argumentar raons de dificultat extrema o fins i tot d'impossibilitat per oposar-se al canvi. Una simple dificultat que no afecti la viabilitat de l'empresa no pot suposar un fre a l'exercici dels drets de conciliació de la vida familiar i laboral.

Andorra ha començat a fer coses importants en aquest tema. El 15 de febrer de 2023, es va publicar en el *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra* (BOPA) la Llei 11/2023, del 30 de gener, de mesures per al treballador per compte propi que va entrar en vigor nou mesos després de la seva publicació.

D'altra banda, s'han de continuar fent polítiques per promoure la conciliació familiar i laboral. Aquestes han d'incloure la flexibilitat horària, la possibilitat de treballar des de casa i l'adaptació dels horaris laborals per als pares i mares, per exemple, adaptant l'horari d'entrada i sortida amb l'objectiu d'afavorir als pares que deixen o van a buscar els nens al col·legi.

Altres països permeten la flexibilitat horària recuperable. Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per a visites o proves mèdiques, i també per a reunions de tutoria amb el professorat responsable dels fills i filles.

Article 1

La persona assalariada i l'empresari han d'acordar la flexibilització horària que permeti la millor conciliació de la vida familiar i laboral.

La possibilitat de realitzar treball a distància o teletreball de manera permanent o temporal es pactarà amb l'empresari en les modalitats que més afavoreixin la conciliació de la vida familiar i laboral.

Article 2

S'estableix la possibilitat d'autoritzar permisos d'absència setmanals del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per a visites mèdiques, proves mèdiques, reunions escolars; entre d'altres.

El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada durant el mes següent en què se sol·licita el permís.

Article 3

El descans per paternitat s'amplia a catorze setmanes ininterrompudes; descans que, en cas de part múltiple, s'amplia en dues setmanes més per cada fill.

Aquest període de descans pot iniciar-se, a elecció del pare, des de la mateixa data del part, sense excedir els 9 mesos dins del primer any.

3. AVÍS

El proper dimecres 10 d'abril del 2024, a les 9.15h, se celebrarà la sessió plenària del 22è Consell General dels Joves, amb l'ordre del dia següent:

1. Examen i votació de la Proposició de llei per a la reforma de la metodologia educativa, formativa i horària.
2. Examen i votació de la Proposició de llei de mesures per facilitar la vida dels esportistes a les escoles.
3. Examen i votació de la Proposició de llei per a la prohibició de la venda de begudes energètiques a menors de 18 anys.
4. Examen i votació de la Proposició de llei per a la corresponsabilitat entre les dones i els homes en l'àmbit familiar.
5. Examen i votació de la Proposició de llei per ajudes a les famílies monoparentals/monomaternals.
6. Examen i votació de la Proposició de llei per una flexibilitat horària i ampliació del permís de paternitat a Andorra.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 25 de març del 2024

Carles Ensenyat
Síndic General