



Butlletí del Consell General dels Joves

Casa de la Vall, 6 de març del 2024

Número 1/3

SUMARI	pàgina
1. INTRODUCCIÓ	2
2. PROPOSICIONS DE LLEI	
2.1. Proposició de llei per a la reforma educativa	2
2.2. Proposició de llei sobre la creació d'un nou centre d'alt rendiment	3
2.3. Proposició de llei per la prohibició de la venda i el consum de begudes energètiques als menors d'edat	4
2.4. Proposició de llei sobre la violència domèstica	4
2.5. Proposició de llei per ajudes a les famílies monoparentals/monomaternals	5
2.6. Proposició de llei per una flexibilitat horària i ampliació del permís de maternitat i paternitat a Andorra	6

1. INTRODUCCIÓ

El Consell General va acordar, el 14 de març del 2002, crear el Consell General dels Joves amb la idea d'escoltar els joves i d'atansar-los a la important tasca que desenvolupa el legislador.

D'acord amb aquesta decisió, al Consell General s'hi reuneixen 28 estudiants de segona ensenyança, de 14 a 16 anys, per analitzar, debatre i aprovar "proposicions de llei".

Enguany se celebrarà el 22è Consell General dels Joves, i en les comissions de treball es tractaran les següents "proposicions de llei" presentades pels alumnes:

2. PROPOSICIONS DE LLEI

2.1. Proposició de llei per a la reforma educativa

Col·legi M. Janer

Exposició de motius

Actualment, a Andorra, un estudiant de secundària passa al voltant de 7 hores dins les aules. A l'acabar la jornada escolar, l'alumnat té l'obligació de complir amb els seus deures. A banda de l'àmbit escolar també té altres responsabilitats i activitats d'oci que realitzar.

L'horari que actualment està en vigor no permet la flexibilitat de les mateixes, fent així que no tinguin aquest temps d'oci provocant un menor rendiment i interès escolar. Seguint l'exemple de l'educació a Singapur, és considerada una de les millors educacions a nivell global. La seva educació no es basa en les hores que l'alumnat passa dins l'escola sinó, en la metodologia de les classes.

Així també, dins les assignatures proposades a partir de 2n cicle de l'Educació Secundària Obligatòria, es troben assignatures obligatòries que no són sempre de l'interès de tots els estudiants. Aquest punt, també influeix en el poc rendiment de l'alumnat. Continuant amb l'exemple de l'educació a Singapur, es basa en la flexibilitat de les assignatures, aconseguint un major camp d'opcions que afavoreixen al futur dels estudiants, això també ajudaria a l'interès de l'estudiant.

D'altra banda, pel que fa al batxillerat a Andorra, l'alumnat no rep experiència laboral en l'àmbit que decideix estudiar, a diferència de l'alumnat de formació professional que sí que en rep. Conèixer el món laboral des de batxillerat o fins i tot a finals de l'ESO permet als alumnes aclarir quins estudis volen realitzar.

Article 1

La durada dels blocs de classes es redueix per mantenir nivells d'atenció més alts i facilitar una participació activa.

S'implementa l'horari intensiu per afavorir el rendiment acadèmic així com el personal. Així doncs, l'horari escolar és de 6 hores, per obtenir millor rendiment i interès.

Article 2

Es reformen les assignatures deixant menor camp d'assignatures obligatòries i s'amplia el camp d'elecció en les optatives a partir de 2n cicle de l'ESO.

Article 3

Referent a l'experiència laboral, s'inclou les pràctiques laborals des de finals de l'ESO, per arribar a la carrera universitària segurs de l'elecció.

2.2. Proposició de llei sobre la creació d'un nou centre d'alt rendiment

Lycée Comte de Foix

Exposició de motius

Volem oferir una nova oportunitat als joves andorrans. Andorra, com a país esportiu, ha de tenir un centre d'alt rendiment o facilitar la vida d'un jove esportista.

Per a fer esport d'alt rendiment, hem d'anar a països veïns com França o Espanya, ja que a Andorra no hi ha centres d'alt rendiment per a les persones que volen millorar més a l'esport que practiquen.

Aquesta llei consisteix a fer un centre d'alt rendiment per als joves esportistes perquè puguin tenir un bon futur.

En aquest sentit, cal que hi hagi unes bones instal·lacions esportives perquè se sentin a gust.

Aquesta proposició de llei farà augmentar el nivell dels esportistes andorrans. També, cal programar esdeveniments com, per exemple, els jocs dels petits estats del 2025 a Andorra.

Els nens a partir dels dotze anys que demostrin les capacitats requerides, podran gaudir d'una experiència única. També, estaran adequadament envoltats i seguits en l'àmbit dels estudis i tindran més temps per a ells.

Article 1

Es crea un centre esportiu d'alt rendiment per a joves amb futur professional. Per entrar-hi s'han de superar proves físiques.

Article 2

Els alumnes del centre d'alt rendiment esportiu segueixen els seus estudis escolars amb les jornades adaptades als horaris d'entrenament.

Article 3

Només podran entrar al centre d'alt rendiment els joves majors de dotze anys.

2.3. Proposició de llei per la prohibició de la venda i el consum de begudes energètiques als menors d'edat

Escola andorrana de segona ensenyança d'Encamp

Exposició de motius

El consum actual de begudes energètiques per part dels menors d'edat suposa un greu problema. Aquestes begudes contenen, entre altres components, cafeïna i taurina que provoquen un efecte excitant, produint insomni i descontrol en el desenvolupament neuronal i físic dels consumidors més joves i això té una afectació directa en el rendiment acadèmic de molts alumnes que en consumeixen.

La venda i el consum d'aquestes begudes, cada cop més popular, no tenen cap mena de control per part del país i els efectes que provoquen en els més joves és preocupant.

Per tot això, creiem que tant el consum com la venda de begudes energètiques s'ha de regular i controlar prohibint la seva venda als menors d'edat.

Article 1

Es prohibeix la venda i el consum de begudes energètiques als menors d'edat.

2.4. Proposició de llei sobre la violència domèstica

Lycée Comte de Foix

Exposició de motius

Al nostre país el problema de la violència domèstica ha passat de ser un tema sense cap transcendència a una preocupació cada cop més gran. La violència dins de l'esfera familiar és un problema social de grans dimensions que afecta diversos sectors de la població, sobretot les dones, però també les nenes i nens, ancians i ancianes. Generalment, associem la família a un lloc on impera l'amor, la seguretat, el respecte, la protecció, el suport, etc. No obstant això, l'evidència mostra que en moltes llars es donen situacions que tenen uns efectes irreversibles sobre els individus. Aquest tipus de violència normalment és perpetrada per homes que són o que han estat receptors de confiança, intimitat i poder, com poden ser els esposos, parelles de fet, pares, sogres, padrastres, germans, tiets, o d'altres parents.

Un tret distintiu d'aquest tipus de violència, és el silenci per part de la víctima, atès que aquesta es presenta generalment dins de la mateixa llar. Per aquesta raó, resulta important detectar de manera oportuna les causes que porten una família a viure sota aquesta problemàtica, per formar-nos una visió del que està passant, per poder intervenir de manera correcta i trencar el cicle destructiu per evitar que s'hereti de generació en generació. Algunes de les mesures que s'haurien de prendre serien:

- Aplicar més efectivament la Llei sobre violència de gènere que ja tenim a Andorra. I executar les ordres de protecció i aplicar estrictament els serveis de suport per a les dones que pateixen violència domèstica.
- Promoure les polítiques d'igualtat de gènere: Andorra ha d'impulsar més polítiques i iniciatives per promoure la igualtat de gènere i lluitar contra la discriminació basada en el gènere.
- S'ha de seguir treballant en la sensibilització i educació: amb campanyes i programes educatius per informar la població sobre els seus drets i com denunciar la violència domèstica. És important destacar que tot i els esforços que ja s'estan fent, la lluita contra la violència de gènere és un desafiament continuat en la majoria dels països, i Andorra no és una excepció.

Per acabar, amb aquesta proposició de llei, volem una aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitat, i a la no-discriminació entre dones i homes. Cal tenir en compte que, en l'àmbit de les Nacions Unides, el Principat d'Andorra ha ratificat el Conveni sobre l'eliminació de tots els tipus de discriminació envers la dona, que obliga els estats part a adoptar les mesures apropiades per modificar els models de comportament sociocultural de l'home i de la dona amb vista a aconseguir l'eliminació dels prejudicis que es basen en la idea de la inferioritat o de la superioritat de sexe. Això, implica que els nostres poders públics han de remoure els obstacles per assolir la igualtat efectiva de dones i homes a través de polítiques públiques adreçades a garantir la igualtat d'oportunitats.

Article 1

El Govern, a través del Ministeri d'Educació, impulsarà xerrades sobre els valors del respecte, justícia, generositat, lleialtat i autoestima entre dones i homes.

Article 2

Actualitzar i millorar la Llei sobre violència de gènere ja existent a fi de fer més efectives les mesures d'ordre de protecció i garantir els serveis de suport a les víctimes.

2.5. Proposició de llei per ajudes a les famílies monoparentals/monomaternals

Escola andorrana de segona ensenyança d'Encamp

Exposició de motius

Actualment, Andorra no té una llei sobre la conciliació familiar ben desenvolupada si ho comparem amb els Estats veïns, França i Espanya. Aquesta llei s'ha de realitzar ja que cal donar protecció a les famílies nombroses i sobretot les famílies monoparentals/monomaternals (mares i pares amb fills).

Realitzar aquesta llei perquè les famílies monoparentals/monomaternals puguin rebre ajudes com una reducció d'horaris, o més flexibilitat a l'hora de començar i acabar el torn de treball tant al dia com a la setmana sense que el seu sou sigui perjudicat. Això no seria possible si l'empresa no està d'acord per això, hauria de tenir empatia amb els treballadors.

Tot el temps que la persona no estigui treballant en hores laborals li hauria de dedicar a la seva família o a coses que es relacionin indirectament. L'objectiu principal d'aquesta llei és que els fills de les famílies monoparentals/monomaternals li puguin donar l'atenció que necessiten als seus fills.

Segons la constitució el títol 2, capítol 3 i l'article 13 el punt 2 i 3 enuncia que els poders han de promoure una política de protecció de la família, i els fills tenen els mateixos drets i obligacions. Això significa que tothom té el dret i l'obligació d'atendre les necessitats i el gaudi de la seva família.

Aquestes mesures equipararien la legislació del Principat d'Andorra en la matèria a la dels països de l'entorn, assolint estàndards de protecció social més elevats.

Article 1

El Govern desenvolupa amb aquesta llei les mesures necessàries per a permetre la conciliació laboral i familiar i el benestar de les famílies monoparentals/monomaternals.

Article 2

El reglament de promoció de la conciliació laboral i familiars estableix els ajuts i el sistema d'accés per a famílies monoparentals/monomaternals.

Article 3

El Ministeri encarregat del treball, el ministeri encarregat dels afers socials i els instituts i agències del Govern amb competències en la matèria, elaboren les campanyes de promoció i foment de la conciliació laboral i familiar en les famílies monoparentals/monomaternals.

2.6. Proposició de llei per una flexibilitat horària i ampliació del permís de maternitat i paternitat a Andorra

Col·legi Sagrada Família

Exposició de motius

La conciliació familiar és un concepte que fa referència a l'equilibri existent entre la vida professional i personal d'un empleat. A Andorra, hi ha moltes famílies que arriben tard a casa a causa de la feina. Això s'ha de canviar. Sens dubte, la conciliació familiar és un tema important en l'actualitat.

El dret a la conciliació de la vida laboral i familiar, quan concorren raons provades per a això, suposa un dret a realitzar modificacions, sigui de reducció i/o concreció en la jornada laboral. Com a tal dret aquest es pot exercitar, i si bé és cert que no és un dret absolut, l'empresa per oposar-se a ell ha d'argumentar raons de dificultat extrema o fins i tot d'impossibilitat per oposar-se al canvi. Una simple dificultat que no afecti la viabilitat de l'empresa no pot suposar un fre a l'exercici dels drets de conciliació de la vida laboral i familiar.

Andorra ha començat a fer coses importants en aquest tema. El 15 de febrer de 2023, es va publicar en el *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra* (BOPA) la Llei 11/2023 mesures per a la persona treballadora per compte propi que està previst que entri en vigor nou mesos després de la seva publicació.

D'altra banda, s'han de continuar fent polítiques per promoure la conciliació familiar i laboral. Aquestes han d'incloure la flexibilitat horària, la possibilitat de treballar des de casa i l'adaptació dels horaris laborals per als pares i mares, per exemple, adaptant l'horari d'entrada i sortida amb l'objectiu d'afavorir als pares que deixen o van a buscar els nens al col·legi.

Altres països permeten la flexibilitat horària recuperable. Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per a visites o proves mèdiques, i també per a reunions de tutoria amb el professorat responsable dels fills i filles.

Article 1

El Govern, a través del Ministeri de Treball, estableix:

- a) La flexibilitat horària de qualsevol treballador/a acordada amb l'empresa.
- b) La possibilitat de treballar des de casa de manera permanent o temporal acordada amb l'empresa.

Article 2

El Govern, a través del Ministeri de Treball, estableix la possibilitat d'autoritzar permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per a visites, proves mèdiques, reunions escolars; entre d'altres.

- a) El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana en què se sol·licita el permís.

Article 3

La baixa de maternitat és de trenta-sis setmanes ininterrompudes, descans que, en cas de part múltiple, s'amplia en dues setmanes més per cada fill.

- a) Aquest període de descans pot iniciar-se, a elecció de la mare, des de la mateixa data del part o, durant les quatre setmanes immediatament anteriors a aquesta data.

Butlletí del Consell General - 22è Consell General dels Joves