



# Butlletí del Consell General

---

Núm. 18/2007

---

Casa de la Vall, 24 d'abril del 2007

## SUMARI

---

### **2- PROCEDIMENT LEGISLATIU COMÚ**

#### **2.1 Projectes de llei**

Publicació de l'informe de la Ponència i l'informe de la Comissió Legislativa d'Educació, Recerca, Cultura i Esports en relació al **Projecte de llei de creació del Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra.** pàg. 2

### **4- IMPULS I CONTROL DE L'ACCIÓ**

#### **POLÍTICA DEL GOVERN**

##### **4.4.2 Respostes escrites**

Publicació de la resposta del Govern a la pregunta formulada per la M. I. Sra. Mariona González Reolit, consellera general del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, relativa al **programa Inserció Laboral.** pàg. 14

## 2- PROCEDIMENT LEGISLATIU COMÚ

### 2.1 Projectes de llei

#### Edicte

El síndic general, d'acord amb les previsions de l'article 100.2 del Reglament del Consell General,

#### Disposa

Publicar l'informe de la Comissió Legislativa d'Educació, Recerca, Cultura i Esports en relació al **Projecte de llei de creació del Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra**, que inclou també l'informe de la Ponència.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 23 d'abril del 2007

Joan Gabriel i Estany  
Síndic General

### Informe de la ponència de la Comissió Legislativa d'Educació, Recerca, Cultura i Esports

El M.I. Sr. Josep Dallerès Codina, del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, nomenat ponent per la Comissió Legislativa d'Educació, Recerca, Cultura i Esports el dia 15 de novembre del 2006, a la vista del Projecte de llei de creació del Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra, proposa, segons el que disposa l'article 97 del Reglament del Consell General, el present informe:

Al Projecte de llei de creació del Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra s'han presentat 42 esmenes, distribuïdes de la següent manera: una esmena a l'article 1, tres esmenes a l'article 2, una esmena a l'article 3, tres esmenes a l'article 4, onze esmenes a l'article 6, deu esmenes a l'article 7, set esmenes a l'article 8, tres esmenes a l'article 9, una esmena a la disposició transitòria tercera, una esmena a la disposició final primera i una esmena a l'exposició de motius.

Es constata que els articles 5 i 10, així com les disposicions transitòries primera i segona, la disposició final segona i el títol de la Llei no han sigut objecte de cap esmena.

Del Projecte de llei i de les esmenes presentades se'n desprèn la següent relació:

### I. Esmenes a l'articulat del Projecte de llei

#### Article 1.- Naturalesa del Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra

El Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra (FNJA) és una entitat de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i amb plena capacitat per complir els seus fins, que es regeix d'acord amb les disposicions de la present Llei, les normes que la desenvolupin i les altres que hi són aplicables.

#### Esmena 1

#### De modificació

#### *Grup Parlamentari Socialdemòcrata (1)*

Es proposa modificar el redactat de l'article 1, amb el següent text:

“El fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra (FNJA) és una entitat de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i amb plena capacitat per complir els seus fins, que es regeix d'acord amb les disposicions de la present Llei.”

#### Article 2.- Funcions del FNJA

Corresponen al FNJA les funcions següents:

- a) Fomentar en la joventut del Principat d'Andorra el respecte pels valors com la pau, la democràcia, la igualtat, la llibertat i la tolerància.
- b) Promoure entre la joventut d'Andorra el coneixement de la llengua, la cultura i la història del poble andorrà.
- c) Promoure el respecte i la protecció a la natura i el medi ambient.
- d) Fomentar la participació dels joves en la vida política, social i cultural del Principat d'Andorra.
- e) Promoure en la joventut l'associacionisme juvenil i donar suport a les associacions i organitzacions juvenils nacionals en llurs activitats.
- f) Elaborar i promoure informes i estudis, per iniciativa pròpia o que se sol·licitin al FNJA, sobre inquietuds i matèries relacionades amb la joventut.
- g) Participar en els òrgans consultius de l'Administració pública quan aquesta ho requereixi.
- h) Fer d'interlocutor entre el Govern i les associacions i altres organitzacions juvenils en tot allò relacionat amb els joves.
- i) Fomentar les relacions, la comunicació i la cooperació amb altres organitzacions juvenils internacionals.
- j) Representar la joventut del Principat d'Andorra en tots els òrgans de trobada, nacionals i internacionals, de joventut.
- k) Les altres funcions que li siguin encomanades per l'Administració pública.

**Esmena 2** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (2)*

Es proposa modificar el redactat de l'apartat a) de l'article 2, amb el següent text:

“a) Fomentar en la joventut del Principat d'Andorra el respecte entre les persones i pels valors com la pau, la democràcia, la igualtat, la solidaritat, la llibertat i la tolerància.”

**Esmena 3** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (3)*

Es proposa modificar el redactat l'apartat g) de l'article 2, amb el següent text:

“g) Participar en els òrgans consultius de l'Administració pública d'acord amb la legislació vigent.”

**Esmena 4** **De supressió***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (4)*

Es proposa suprimir l'apartat k) de l'article 2.

**Article 3.- Relacions del FNJA amb el Govern d'Andorra**

El FNJA es relaciona amb el Govern d'Andorra per mitjà del ministeri competent en joventut, al qual pot demanar la informació i els mitjans que necessiti per funcionar adequadament.

**Esmena 5** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (5)*

Es proposa modificar el redactat de l'article 3, amb el següent text:

“El FNJA es relaciona amb el Govern per mitjà del ministeri competent en Joventut. Tota demanda d'informació que el FNJA necessiti del Govern es tramita mitjançant aquest mateix ministeri.”

**Article 4.- Recursos econòmics**

El FNJA es finança per mitjà dels recursos econòmics següents:

- a) Les quotes d'afiliació de les associacions que l'integren.
- b) Les dotacions provinents de les transferències assignades en els pressupostos de l'Estat.
- c) Les subvencions provinents d'altres organismes públics.
- d) Els donatius de persones físiques o jurídiques privades.
- e) Els rendiments que produeixen els béns i les activitats pròpies del FNJA.

f) Qualsevol altre recurs que li sigui atribuït, per llei o per reglament.

**Esmena 6** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (6)*

Es proposa modificar el redactat de l'apartat b) de l'article 4, que passaria a ser l'apartat a) amb el següent text:

“a) Les dotacions provinents de les transferències assignades en els pressupostos de l'Estat que equivalen, com a mínim, a la xifra en euros, resultant del càlcul de multiplicar per tres la quantitat de joves d'entre 14 i 29 anys, complerts en ambdós casos, figurant al cens de població el dia 31 d'agost de l'any anterior.”

L'apartat a) de l'article 4 passa a ser apartat b)

**Esmena 7** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (7)*

Es proposa modificar el redactat de l'apartat d) de l'article 4, amb el següent text:

“d) Els donatius, que no poden en cap cas ser anònims, de persones físiques o jurídiques privades.”

**Esmena 8** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (8)*

Es proposa modificar el redactat de l'apartat f) de l'article 4, amb el següent text:

“f) Qualsevol altre recurs que li sigui legalment atribuït.”

**Article 5.- Estructura del FNJA**

Els òrgans que integren el Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra són:

- a) L'Assemblea dels Joves.
- b) El Consell d'Associacions.
- c) La Taula Permanent.
- d) Les Comissions de Treball.

**Article 6.- L'Assemblea dels Joves**

1.- L'Assemblea dels Joves és l'òrgan assembleari del FNJA de base participativa personal i està formada per tots els joves del Principat d'Andorra.

2.- Als efectes d'aquesta Llei, s'entén com a joves del Principat d'Andorra totes les persones, tant nacionals com estrangeres, legalment residents al Principat, amb edats compreses entre 14 i 30 anys.

3.- D'acord amb allò que estableixin els estatuts del FNJA, l'Assemblea dels Joves es reunirà una vegada a l'any, dins els primers tres mesos, amb la finalitat

de debatre i aprovar les propostes, en relació amb la joventut d'Andorra, que siguin presentades pels seus membres. Els acords presos per aquest òrgan s'adopten per majoria simple dels participants en l'Assemblea dels Joves vàlidament constituïda.

4.- Els joves del Principat d'Andorra gaudeixen dins de l'Assemblea dels drets següents (l'exercici dels drets els regulen els Estatuts del FNJA):

- a) Assistir a la sessió anual de l'Assemblea dels Joves.
- b) Presentar i defensar, a títol personal, davant l'òrgan assembleari i davant el Consell d'Associacions les seves propostes relacionades amb la joventut d'Andorra.
- c) Exercir el vot dins l'Assemblea.

Els Estatuts del FNJA regulen les modalitats d'exercici dels drets esmentats.

5.- Les propostes aprovades per l'Assemblea dels Joves poden ser presentades i defensades, també a títol personal, pel seu autor, davant el Consell d'Associacions. Pel que fa referència a les altres propostes que no gaudeixin del vot favorable de l'Assemblea dels Joves, poden ser adreçades, si així ho acorda l'òrgan assembleari, a una de les comissions de treball creades per la Taula Permanent.

6.- L'Assemblea dels Joves ha d'escollir, entre els seus participants, i de forma paritària entre homes i dones, dos membres per a la Taula Permanent.

#### **Esmena 9** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (9)*

Es proposa modificar el redactat del punt 2 de l'article 6, amb el següent text:

"2. Als efectes d'aquesta Llei, s'entén com a joves del Principat d'Andorra totes les persones, tant nacionals com estrangeres, legalment residents al Principat, amb edats compreses entre 14 i 29 anys, ambdós inclosos."

#### **Esmena 10** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (10)*

Es proposa modificar el redactat del punt 3 de l'article 6, amb el següent text:

"3. L'assemblea dels Joves es reuneix, com a mínim, una vegada a l'any, dins els primers tres mesos, amb la finalitat de debatre i aprovar les propostes que, en relació amb la joventut d'Andorra, que siguin presentades pels seus membres.

Els acords presos per aquest òrgan s'adopten per majoria simple dels participants en l'Assemblea dels Joves vàlidament constituïda.

L'Assemblea dels Joves és considerada vàlidament constituïda, quan el quòrum de participació és igual o superior al cinc per cent (5%) dels joves que consten inscrits al cens de població a 1 de gener de l'any en qüestió."

#### **Esmena 11** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (11)*

Es proposa modificar el redactat del punt 4 de l'article 6, amb el següent text:

"4. Els joves del Principat d'Andorra gaudeixen, dins de l'Assemblea, dels drets següents:"

#### **Esmena 12** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (12)*

Es proposa modificar el redactat de l'apartat a) del punt 4 de l'article 6, amb el següent text:

"a) Assistir a totes les sessions anuals de l'Assemblea dels Joves."

#### **Esmena 13** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (13)*

Es proposa modificar el redactat de l'apartat b) del punt 4 de l'article 6, amb el següent text:

"b) Presentar i defensar, a títol personal, davant l'òrgan assembleari propostes relacionades amb la joventut d'Andorra."

#### **Esmena 14** **D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (14)*

Es proposa afegir una nova lletra, amb la numeració que escaigui, al redactat del punt 4 de l'article 6, amb el següent text:

"x) Presentar i defensar, a títol personal, amb veu però sense vot, davant del Consell d'Associacions, en el cas de no haver estat elegit representant de l'Assemblea dels Joves prop del Consell d'Associacions, les pròpies propostes relacionades amb la joventut d'Andorra, prèviament acceptades per l'Assemblea dels Joves."

#### **Esmena 15** **D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (15)*

Es proposa afegir una nova lletra, amb la numeració que escaigui, al redactat del punt 4 de l'article 6, amb el següent text:

"x) Ésser elegit representant de l'Assemblea dels Joves prop del Consell d'Associacions."

**Esmena 16** **D'addició***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (16)*

Es proposa afegir una nova lletra, amb la numeració que escaigui, al redactat del punt 4 de l'article 6, amb el següent text:

“x) Ésser elegit representant de l'Assemblea dels Joves a la Taula Permanent.”

**Esmena 17** **D'addició***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (17)*

Es proposa afegir un nou punt entre el punt 4 i el punt 5 de l'article 6, amb el següent text:

“5. L'Assemblea dels Joves legalment constituïda elegeix, anyalment, entre els seus participants, i de forma paritària entre homes i dones, quatre (4) membres per al Consell d'Associacions.”

**Esmena 18** **De supressió***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (18)*

Es proposa suprimir el punt 5 de l'article 6.

**Esmena 19** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (19)*

Es proposa modificar el redactat del punt 6 de l'article 6, amb el següent text:

“6. L'Assemblea dels Joves legalment constituïda elegeix, entre els seus participants, i de forma paritària entre homes i dones, dos membres per a la Taula Permanent.”

**Article 7.- El Consell d'Associacions**

1.- El Consell d'Associacions és l'òrgan assembleari del FNJA de base participativa associativa.

2.- D'acord amb el que estableixin els Estatuts del FNJA, poden formar part del Consell les associacions que es relacionen a continuació:

a) Les associacions juvenils que constin inscrites al Registre d'Associacions del Govern d'Andorra.

b) Les seccions juvenils d'entitats professionals, acadèmiques, sindicals, polítiques i esportives que en els respectius estatuts estiguin previstes com a tals.

c) Les entitats prestadores de serveis a la joventut.

d) Els consells comunals de joventut.

3.- Les entitats referides a l'apartat precedent seran membres del Consell sempre que en sol·licitin per escrit l'afiliació i llurs estatuts compleixin els principis d'aquesta Llei i els Estatuts del FNJA.

4.- El Consell d'Associacions es compon de dos delegats en representació de cada entitat afiliada, escollits de forma paritària entre homes i dones.

5.- El Consell d'Associacions es reuneix com a mínim una vegada a l'any i, d'acord amb allò que estableixin els Estatuts del FNJA, li corresponen les competències següents:

a) Establir les línies generals d'actuació del FNJA.

b) Debate l'informe anual elaborat per la Taula Permanent i aprovar, si s'escau, la seva gestió social i econòmica.

c) Debate i aprovar, si escau, el pressupost de l'exercici següent.

d) Debate i aprovar, si escau, les propostes sobre la joventut aprovades per l'Assemblea dels Joves.

e) Debate i aprovar, si escau, els informes i estudis presentats per les comissions de treball.

f) Fixar les quotes d'afiliació dels seus membres.

g) Elegir entre els delegats de cada entitat afiliada sis membres per a la Taula Permanent.

h) Aprovar les admissions i decidir sobre les propostes d'exclusió de membres del Consell.

i) Aprovar normes de funcionament intern.

j) Proposar la revisió dels Estatuts del FNJA.

6.- Per prendre vàlidament acords, el Consell d'Associacions ha de trobar-se reunit, amb l'assistència mínima de la meitat dels seus membres.

7.- Els acords presos pel Consell d'Associacions requereixen el vot de la majoria simple dels membres del Consell d'Associacions presents, excepte per a les propostes de modificació dels Estatuts del FNJA, que requereixen l'acord de la majoria qualificada de 2/3 parts dels membres del Consell d'Associacions.

**Esmena 20** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (20)*

Es proposa modificar el redactat del punt 2 de l'article 7, amb el següent text:

“2. Formen part, de ple dret, del Consell d'Associacions:”

**Esmena 21** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (21)*

Es proposa modificar el redactat de l'apartat b) del punt 2 de l'article 7, amb el següent text:

“b) Les seccions juvenils de totes aquelles entitats legalment constituïdes, els estatuts de les quals les defineixin com a tal i en regulin un funcionament democràtic.”

**Esmena 22** **De supressió***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (22)*

Es proposa suprimir l'apartat c) del punt 2 de l'article 7.

**Esmena 23** **De supressió***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (23)*

Es proposa suprimir l'apartat d) del punt 2 de l'article 7.

**Esmena 24** **D'addició***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (24)*

Es proposa afegir una nova lletra, amb la numeració que escaigui, al redactat del punt 2 de l'article 7, amb el següent text:

“x) L'Assemblea dels Joves.”

**Esmena 25** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (25)*

Es proposa modificar el redactat del punt 3 de l'article 7, amb el següent text:

“3. Els consells comunals de joventut, així com les entitats prestadores de serveis a la joventut, homologades pel Govern, d'acord amb les normes reglamentàriament estipulades, poden ser membres adherits al Consell d'Associacions, amb veu però sense vot, sempre que en sol·licitin per escrit l'afiliació i llurs estatuts compleixin els principis d'aquesta Llei.”

**Esmena 26** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (26)*

Es proposa modificar el redactat del punt 4 de l'article 7, amb el següent text:

“4. El Consell d'Associacions es compon dels quatre membres elegits per l'Assemblea dels Joves i de dos delegats en representació de cada una de les demés entitats afiliades. En cada cas, els representants són escollits de forma paritària entre homes i dones. De donar-se el cas que una associació no pugui respectar el principi de paritat, tan sols disposarà d'un sol vot per als dos representants d'un mateix sexe.”

**Esmena 27** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (27)*

Es proposa modificar el redactat del punt 5 de l'article 7, amb el següent text:

“5. El Consell d'Associacions es reuneix com a mínim una vegada a l'any. Li corresponen les competències següents:”

**Esmena 28** **De supressió***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (28)*

Es proposa suprimir l'apartat h) del punt 5 de l'article 7.

(Si s'accepta l'esmena caldrà tornar a numerar els apartats del punt 5 de l'article 7).

**Esmena 29** **De modificació***Grup Parlamentari Socialdemòcrata (29)*

Es proposa modificar el redactat de l'apartat i) del punt 5 de l'article 7, amb el següent text:

“i) Aprovar les normes del seu funcionament intern.”

**Article 8.- La Taula Permanent**

1.- La Taula Permanent és l'òrgan de direcció i representació del FNJA.

2.- La Taula Permanent està integrada per vuit membres, dels quals dos són escollits, de forma paritària entre homes i dones, per l'Assemblea dels Joves i sis pel Consell d'Associacions, respectant-se també el criteri de la paritat de sexes, per períodes de dos anys, i poden ser reelegits. D'entre els seus membres, han d'escollir un president, un secretari i un tresorer.

3.- El president i el secretari de la Taula Permanent són, alhora, president i secretari, respectivament, de l'Assemblea dels Joves i del Consell d'Associacions.

4.- La Taula Permanent es reuneix sempre que sigui convocada pel president, d'acord amb el que determinin els Estatuts del FNJA.

5.- Són funcions de la Taula Permanent les que s'indiquen a continuació:

a) Dirigir la gestió del FNJA d'acord amb les directrius de l'Assemblea dels Joves i del Consell d'Associacions.

b) Representar el FNJA davant de les administracions públiques i de les entitats privades, nacionals i internacionals.

c) Promoure i vetllar per l'exercici de les funcions del FNJA.

d) Preparar les sessions de l'Assemblea dels Joves i del Consell d'Associacions.

e) Elaborar i sotmetre a debat i aprovació l'informe anual de la seva gestió social i econòmica i el pressupost per al proper exercici.

f) Executar els acords presos per l'Assemblea dels Joves i del Consell d'Associacions.

g) Informar el Consell d'Associacions sobre les sol·licituds d'admissió o les propostes d'exclusió de membres del mateix Consell.

h) Crear i coordinar les activitats de les comissions de treball i vetllar pel seu bon funcionament.

i) Qualsevol altra funció que li sigui conferida pels Estatuts del FNJA o per les normes de funcionament intern.

6.- L'adopció dels acords per part de la Taula Permanent requereix el vot favorable de la majoria simple dels seus membres.

#### **Esmena 30** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (30)*

Es proposa modificar el redactat del punt 2 de l'article 8, amb el següent text:

"2. La Taula Permanent està integrada per vuit membres; dos són escollits, de forma paritària, entre homes i dones, per l'Assemblea dels Joves; els sis altres ho són pel Consell d'Associacions, en base al criteri de la paritat de sexes.

El mandat és per un període de dos anys, i es pot optar a la reelecció. Ara be, en cap cas no es podrà ser elegit o reelegit en cas d'haver complert els vint-i-vuit anys en el moment de l'elecció.

Els vuit membres de la Taula Permanent elegeixen, d'entre els seus membres un president, un secretari i un tresorer."

#### **Esmena 31** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (31)*

Es proposa modificar el redactat de l'apartat a) del punt 5 de l'article 8, amb el següent text:

"a) Dirigir la gestió del FNJA d'acord amb les directrius del Consell d'Associacions."

#### **Esmena 32** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (32)*

Es proposa modificar el redactat de l'apartat f) del punt 5 de l'article 8, amb el següent text:

"f) Executar els acords presos pel Consell d'Associacions."

#### **Esmena 33** **De supressió**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (33)*

Es proposa suprimir l'apartat g) del punt 5 de l'article 8.

#### **Esmena 34** **De supressió**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (34)*

Es proposa suprimir l'apartat i) del punt 5 de l'article 8.

#### **Esmena 35** **D'addició**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (35)*

Es proposa afegir una nova lletra, amb la numeració que escaigui, al redactat del punt 5 de l'article 8, amb el següent text:

"x) Acceptar i designar, a iniciativa pròpia o a demanda de les Comissions de Treball els tècnics i experts que hi participin o hi col·laborin."

#### **Esmena 36** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (36)*

Es proposa modificar el redactat del punt 6 de l'article 8, amb el següent text:

"6. La Taula Permanent queda legalment constituïda quan, prèvia convocatòria en els termes que determinin els estatuts, són presents, com a mínim, cinc dels seus vuit membres.

L'adopció d'acords requereix el vot favorable de la majoria simple dels membres de la Taula, quan tots els membres són presents i, com a mínim, quatre vots en cas d'absència de més d'un membre."

#### **Article 9.- Les Comissions de Treball**

1.- Les Comissions de Treball són els òrgans per mitjà dels quals el FNJA organitza el seu funcionament en les fases preliminars.

2.- La Taula Permanent ha de crear les Comissions de Treball que consideri escaients a l'efecte de desenvolupar les funcions del FNJA i n'ha de determinar l'estructura, la composició i la finalitat. Les deliberacions dins les Comissions han de seguir criteris democràtics.

3.- Les Comissions de Treball han de tenir un responsable de Comissió, escollit entre les mateixes persones que hi participen, a l'efecte de ser l'interlocutor entre la Taula Permanent i la Comissió i presentar el projecte o la proposta davant el Consell d'Associacions, i si escau, en relació amb les propostes provinents de l'Assemblea dels Joves, davant d'aquest òrgan assembleari.

4. Poden participar en les Comissions de Treball, amb veu però sense vot, tècnics i persones expertes en les matèries objecte de treball. Es faculta la Taula Permanent per acceptar i designar els tècnics i experts que participen en les Comissions de Treball.

#### **Esmena 37** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (37)*

Es proposa modificar el redactat del punt 2 de l'article 9, amb el següent text:

“2. A l'efecte de desenvolupar les funcions del FNJA, la Taula Permanent crea les Comissions de Treball en els termes que determinin els estatuts.

Les deliberacions i, quan sigui el cas, les preses de decisió dins les Comissions, segueixen criteris de respecte de la paraula d'uns i altres i criteris democràtics que els estatuts han de reflectir.

El debat, resumit de manera a saber qui ha intervingut i quina ha estat la idea principal exposada, els arguments de defensa, d'oposició, de suport o rebuig, així com la decisió final adoptada amb el recompte dels corresponents vots a favor, en contra o les abstencions, es plasmen en la corresponent acta de la sessió.”

#### **Esmena 38** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (38)*

Es proposa modificar el redactat del punt 3 de l'article 9, amb el següent text:

“3. Les Comissions de Treball tenen un responsable de Comissió, elegit entre els seus membres. És l'interlocutor entre la Taula Permanent i la Comissió. Presenta davant del Consell d'Associacions els resultats dels treballs de la Comissió, es tracti de projectes, de propostes, de resolucions o de conclusions.”

#### **Esmena 39** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (39)*

Es proposa modificar el redactat del punt 4 de l'article 9, amb el següent text:

“4. Poden participar en les Comissions de treball, amb veu però sense vot, assessors, tècnics i/o persones expertes en les matèries objecte de treball d'acord amb el procediment previst en l'article anterior.”

#### **Article 10.- Recursos**

Contra els actes emanats dels òrgans del FNJA es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que els ha dictat. Un cop esgotada aquesta via, segons les disposicions del Codi de l'Administració, de data 29 de març de 1989, restarà expedita la via contenciosa administrativa, d'acord amb la Llei de jurisdicció administrativa i fiscal, del 15 de novembre de 1989.

#### **Disposicions transitòries**

##### **Primera**

Dins els tres mesos a comptar des de la publicació de la present Llei, el ministeri competent en joventut

convocarà, la primera sessió de l'Assemblea dels Joves i del Consell d'Associacions, amb la finalitat de constituir la Taula Permanent.

##### **Segona**

La Taula Permanent presentarà, en el termini de 6 mesos des de la seva constitució, els Estatuts del FNJA davant de l'Assemblea dels Joves i del Consell d'Associacions per tal que aquests òrgans els aprovin.

##### **Tercera**

Una vegada els Estatuts del FNJA siguin aprovats per part de l'Assemblea dels Joves i del Consell d'Associacions, la Taula Permanent els remetrà al ministeri competent en matèria de joventut per tal que, després de revisar-ne la legalitat, rebin l'aprovació del Govern d'Andorra, que n'ordenarà la publicació al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

#### **Esmena 40** **De modificació**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (40)*

Es proposa modificar el redactat de la disposició transitòria tercera, amb el següent text:

“Tercera. Una vegada els Estatuts de FNJA aprovats per l'Assemblea dels Joves i del Consell d'Associacions, la Taula Permanent els remet al ministeri competent en matèria de joventut. Aprovats pel govern, aquest n'ordena la publicació al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.”

#### **Disposicions finals**

##### **Primera**

El Govern d'Andorra ha de dictar les disposicions normatives necessàries per executar i desenvolupar la present Llei.

#### **Esmena 41** **De supressió**

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (41)*

Es proposa suprimir la disposició final primera.

(Si s'accepta l'esmena caldrà tornar a numerar la disposició final i fer les correccions corresponents a l'índex.)

##### **Segona**

La present Llei entrarà en vigor l'endemà de ser publicada al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.



## II. Esmenes a l'exposició de motius del Projecte de llei

### Projecte de llei de creació del Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra

#### Exposició de Motius

La participació activa de la ciutadania en la vida política, social i econòmica del país és garantia de progrés i cohesió per a tota la comunitat, alhora que enforteix els seus valors democràtics i constitucionals.

Els poders públics són conscients que el foment d'aquesta participació ciutadana ha de comportar la promoció de l'associacionisme juvenil amb la creació de les condicions i les estructures legals per tal que les inquietuds dels joves s'apropin als poders públics.

Per mitjà de la present Llei es crea el Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra, entitat de dret públic, com a espai per canalitzar eficaçment la lliure participació dels joves del Principat d'Andorra en la vida política, social, econòmica i cultural del nostre país.

La manca de tradició i arrelament del moviment associatiu juvenil al Principat no ha de ser un obstacle per a la plena efectivitat de la dita participació. Per aquest motiu, l'estructura d'aquest Fòrum preveu la creació d'un òrgan de base participativa personal, l'Assemblea dels Joves, que ofereix a tots els joves del nostre país la possibilitat que a títol personal puguin fer arribar les seves inquietuds a totes les institucions.

#### Esmena 42

#### De modificació

*Grup Parlamentari Socialdemòcrata (42)*

Es proposa modificar el redactat de l'exposició de motius amb el següent text:

“Exposició de Motius

La participació activa de la ciutadania en la vida política, social i econòmica del país és garantia de progrés i cohesió per a tota la comunitat alhora que enforteix els seus valors democràtics i constitucionals.

Conscients, els poders públics, que els correspon fer per manera que les condicions siguin òptimes per a una participació lliure i eficaç de la joventut en el desenvolupament polític, social, econòmic, professional, mediambiental i cultural del país, es proposen, amb l'aprovació d'aquesta Llei, la creació d'una entitat de dret públic de base associativa com a eina per a estimular la participació de la joventut d'Andorra, que

permeti fomentar el debat públic i la confrontació pacífica d'idees, alhora que apropi les inquietuds dels joves a les institucions.

El Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra, ha de ser un a espai adequat per canalitzar eficaçment la lliure participació dels joves del Principat d'Andorra en la vida política, social, econòmica i cultural.

Per més que, en alguns moments de la nostra història pugui semblar que no hi ha arrelament del moviment associatiu juvenil a Andorra, cal no oblidar també que han existit, existeixen encara, quantitat d'associacions juvenils de lleure o esportives i que per més que no sigui fins a l'inici dels anys noranta que es creï un departament dedicat exclusivament a la Joventut al Govern, nombroses organitzacions no governamentals, fins i tot alguns Comuns havien anat fomentant, continuen fent-ho ocasions d'encontre i de trobada entre joves.

L'eina que es crea mitjançant aquesta Llei és doncs un esglaió més que ha de promoure i facilitar la participació dels joves en el dia a dia de la societat andorrana.

L'estructura d'aquest Fòrum nacional de la joventut, preveu la creació tan d'un òrgan de base participativa personal, l'Assemblea dels Joves, com una participació per via associativa mitjançant la creació del Consell d'Associacions, els representants de l'un i l'altre àmbit trobant-se reunits en el si de la Taula Permanent.

L'objectiu final és que aquests organismes ofereixin a tots els joves de casa nostra la possibilitat d'expressar de manera lliure i oberta llurs inquietuds personals i col·lectives, així com de crear els canals necessaris per tal que aquestes arribin sense dilació a les institucions.”

Josep Dallerès Codina

### Informe de la Comissió Legislativa d'Educació, Recerca, Cultura i Esports

La Comissió Legislativa d'Educació, Recerca, Cultura i Esports ha examinat, en el decurs de les reunions celebrades els dies 29 de novembre i 20 de desembre del 2006, 1 i 28 de març del 2007, i 18 d'abril del 2007, l'informe del ponent relatiu al Projecte de llei de creació del Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra, d'acord amb els articles 98 i 99 del Reglament del Consell General, del qual se'n desprèn el següent:

Esmenes aprovades per unanimitat:

**Esmena 1** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 1.

**Esmena 2** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'apartat a) de l'article 2.

**Esmena 3** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'apartat g) de l'article 2.

**Esmena 4** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'apartat k) de l'article 2.

**Esmena 5** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'article 3.

**Esmena 7** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'apartat d) de l'article 4.

**Esmena 8** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'apartat f) de l'article 4.

**Esmena 11** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del punt 4 de l'article 6.

**Esmena 12** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'apartat a) del punt 4 de l'article 6.

**Esmena 13** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'apartat b) del punt 4 de l'article 6.

**Esmena 16** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un nou apartat al redactat del punt 4 de l'article 6.

**Esmena 19** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del punt 6 de l'article 6.

**Esmena 20** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del punt 2 de l'article 7.

**Esmena 22** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de supressió de l'apartat c) del punt 2 de l'article 7.

**Esmena 23** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de supressió de l'apartat d) del punt 2 de l'article 7.

**Esmena 25** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del punt 3 de l'article 7.

**Esmena 27** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del punt 5 de l'article 7.

**Esmena 28** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de supressió de l'apartat h) del punt 5 de l'article 7.

**Esmena 29** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'apartat i) del punt 5 de l'article 7.

**Esmena 30** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del punt 2 de l'article 8.

**Esmena 33** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de supressió de l'apartat g) del punt 5 de l'article 8.

**Esmena 34** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de supressió de l'apartat i) del punt 5 de l'article 8.

**Esmena 35** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un nou apartat al punt 5 de l'article 8.

**Esmena 36** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del punt 6 de l'article 8.

**Esmena 37** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del punt 2 de l'article 9.

**Esmena 39** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del punt 4 de l'article 9.

**Esmena 40** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de la disposició transitòria tercera.

**Esmena 41** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de supressió de la disposició final primera.

**Esmena 42** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'exposició de motius.

Esmenes transaccionades i aprovades per unanimitat:

**Esmena 6** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'apartat b) de l'article 4.

**Esmena 9** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del punt 2 de l'article 6.

**Esmena 10** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del punt 3 de l'article 6.

**Esmena 18** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de supressió del punt 5 de l'article 6.

**Esmena 21** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'apartat b) del punt 2 de l'article 7.

**Esmena 26** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del punt 4 de l'article 7.

**Esmena 38** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació del punt 3 de l'article 9.

Esmenes retirades:

**Esmena 14** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un nou apartat al punt 4 de l'article 6.

**Esmena 15** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un nou apartat al punt 4 de l'article 6.

**Esmena 17** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un nou punt a l'article 6.

**Esmena 24** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) d'addició d'un nou apartat al punt 2 de l'article 7.

**Esmena 31** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'apartat a) del punt 5 de l'article 8.

**Esmena 32** (Grup Parlamentari Socialdemòcrata) de modificació de l'apartat f) del punt 5 de l'article 8.

**Notes de la Comissió:**

- Els membres de la Comissió han acordat per unanimitat, per coherència amb l'esmena 19, esmena aprovada per unanimitat, suprimir l'apartat d) del punt 5 de l'article 7.

- Els membres de la Comissió han acordat per unanimitat procedir a la correcció ortogràfica del text així com adequar els aspectes gràfics i de presentació a l'Acord del Consell General sobre l'estructura, el contingut i la forma de les lleis, del 18 d'abril del 2002.

## Projecte de llei de creació del Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra

### Exposició de motius

La participació activa de la ciutadania en la vida política, social i econòmica del país és garantia de progrés i cohesió per a tota la comunitat i, alhora, enforteix els seus valors democràtics i constitucionals.

Els poders públics, conscients que els correspon fer el possible perquè les condicions siguin òptimes per a una participació lliure i eficaç de la joventut en el desenvolupament polític, social, econòmic, professional, mediambiental i cultural del país, es proposen, amb l'aprovació d'aquesta Llei, la creació d'una entitat de dret públic de base associativa com a eina que estimuli la participació de la joventut d'Andorra, que permeti fomentar el debat públic i la confrontació pacífica d'idees, i que apropi les inquietuds dels joves a les institucions.

El Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra, ha de ser un espai adequat per canalitzar eficaçment la lliure participació dels joves del Principat d'Andorra en la vida política, social, econòmica i cultural.

Malgrat que en alguns moments de la nostra història pugui semblar que no hi ha hagut arrelament de moviment associatiu juvenil a Andorra, cal no oblidar que han existit, i existeixen encara, moltes associacions juvenils de lleure o esportives i que tanmateix, no és fins a l'inici dels anys noranta que es crea un departament de Govern dedicat exclusivament a la joventut, nombroses organitzacions no governamentals. De fet, fins i tot alguns comuns havien anat fomentant, i continuen fent-ho, ocasions d'encontre i de trobada entre joves.

Ara, l'eina que es crea mitjançant aquesta Llei és un pas més que ha de promoure i facilitar la participació dels joves en el dia a dia de la societat andorrana.

L'estructura d'aquest Fòrum Nacional de la Joventut, preveu la creació d'un òrgan de base participativa personal (l'Assemblea dels Joves) i una participació per via associativa mitjançant la creació del Consell d'Associacions. Així, amb els representants d'un i altre àmbit, poder reunir-se a la Taula Permanent.

L'objectiu final és que aquests organismes ofereixin a tots els joves de casa nostra la possibilitat d'expressar de manera lliure i oberta les seves inquietuds personals i col·lectives, així com de crear els canals necessaris perquè aquestes arribin sense dilació a les institucions.

### Article 1. *Naturalesa del Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra*

El Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra (FNJA) és una entitat de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i amb plena capacitat per complir les seves finalitats, que es regeix d'acord amb les disposicions d'aquesta Llei.

### Article 2. *Funcions del FNJA*

Corresponen al FNJA les funcions següents:

- a) Fomentar en la joventut del Principat d'Andorra el respecte entre les persones i els valors com la pau, la democràcia, la igualtat, la solidaritat, la llibertat i la tolerància.
- b) Promoure entre la joventut d'Andorra el coneixement de la llengua, la cultura i la història del poble andorrà.
- c) Promoure el respecte i la protecció a la natura i el medi ambient.
- d) Fomentar la participació dels joves en la vida política, social i cultural del Principat d'Andorra.
- e) Promoure en la joventut l'associacionisme juvenil i donar suport a les associacions i organitzacions juvenils nacionals en les seves activitats.
- f) Elaborar i promoure informes i estudis, per iniciativa pròpia o que se sol·licitin al FNJA, sobre inquietuds i matèries relacionades amb la joventut.
- g) Participar en els òrgans consultius de l'Administració pública d'acord amb la legislació vigent.
- h) Fer d'interlocutor entre el Govern i les associacions i altres organitzacions juvenils en tot allò relacionat amb els joves.
- i) Fomentar les relacions, la comunicació i la cooperació amb altres organitzacions juvenils internacionals.
- j) Representar la joventut del Principat d'Andorra en tots els òrgans de trobada, nacionals i internacionals, de joventut.

### Article 3. *Relacions del FNJA amb el Govern d'Andorra*

El FNJA es relaciona amb el Govern per mitjà del ministeri competent en joventut. Tota demanda d'informació que el FNJA necessiti del Govern es tramita mitjançant aquest mateix ministeri.

### Article 4. *Recursos econòmics*

El FNJA es finança per mitjà dels recursos econòmics següents:

- a) Les dotacions provinents de les transferències assignades en els pressupostos de l'Estat que

equivalen, com a mínim, a la xifra en euros resultant del càlcul de multiplicar per tres la quantitat de joves d'entre 16 i 29 anys, complerts en ambdós casos, figurant al cens de població el dia 31 d'agost de l'any anterior.

- b) Les quotes d'afiliació de les associacions que l'integren.
- c) Les subvencions provinents d'altres organismes públics.
- d) Els donatius de persones físiques o jurídiques privades, que en cap cas poden ser anònims.
- e) Els rendiments que produeixen els béns i les activitats pròpies del FNJA.
- f) Qualsevol altre recurs que li sigui legalment atribuït.

#### **Article 5. Estructura del FNJA**

Els òrgans que integren el Fòrum Nacional de la Joventut d'Andorra són:

- a) L'Assemblea dels Joves.
- b) El Consell d'Associacions.
- c) La Taula Permanent.
- d) Les comissions de treball.

#### **Article 6. L'Assemblea dels Joves**

1. L'Assemblea dels Joves és l'òrgan assembleari del FNJA de base participativa personal i està formada per tots els joves del Principat d'Andorra.

2. Als efectes d'aquesta Llei, s'entén com a joves del Principat d'Andorra totes les persones, tant nacionals com estrangeres, legalment residents al Principat, amb edats compreses entre els 16 i els 29 anys, ambdues incloses.

3. L'Assemblea dels Joves es reuneix, com a mínim, una vegada l'any, dins els primers tres mesos, amb la finalitat de debatre i aprovar les propostes que siguin presentades pels seus membres en relació amb la joventut d'Andorra.

Els acords presos per aquest òrgan s'adopten per majoria simple dels participants en l'Assemblea dels Joves vàlidament constituïda.

L'Assemblea dels Joves es considera vàlidament constituïda quan el quòrum de participació és igual o superior al 0'5% dels joves que consten inscrits al cens de població el dia 1 de gener de l'any en qüestió.

4. Els joves del Principat d'Andorra gaudeixen, dins de l'Assemblea, dels drets següents:

- a) Assistir a totes les sessions anuals de l'Assemblea dels Joves.

b) Presentar i defensar, a títol personal, davant l'òrgan assembleari propostes relacionades amb la joventut d'Andorra.

c) Exercir el vot dins l'Assemblea.

d) Ésser elegit representant de l'Assemblea dels Joves a la Taula Permanent.

Els estatuts del FNJA regulen les modalitats d'exercici dels drets esmentats.

5. Les propostes aprovades per l'Assemblea dels Joves són presentades i defensades a la Taula Permanent.

6. L'Assemblea dels Joves legalment constituïda elegeix, entre els seus participants, i de forma paritària entre homes i dones, dos membres per a la Taula Permanent.

#### **Article 7. El Consell d'Associacions**

1. El Consell d'Associacions és l'òrgan assembleari del FNJA de base participativa associativa.

2. Formen part de ple dret del Consell d'Associacions:

a) Les associacions juvenils que constin inscrites al Registre d'Associacions del Govern d'Andorra.

b) Les seccions juvenils de totes aquelles entitats legalment constituïdes, els estatuts de les quals així les defineixin.

3. Els consells comunals de joventut, així com les entitats prestadores de serveis a la joventut, homologades pel Govern, poden ser membres adherits al Consell d'Associacions d'acord amb les normes reglamentàriament estipulades, amb veu però sense vot, sempre que sol·licitin per escrit l'afiliació i els seus estatuts compleixin els principis d'aquesta Llei.

4. El Consell d'Associacions es compon de dos delegats en representació de cada entitat afiliada, escollits de forma paritària entre homes i dones. Si es dóna el cas que una associació no respecta el principi de paritat, tan sols disposarà d'un sol vot per als dos representants d'un mateix sexe.

5. El Consell d'Associacions es reuneix com a mínim una vegada l'any. Li corresponen les competències següents:

a) Establir les línies generals d'actuació del FNJA.

b) Debatre l'informe anual elaborat per la Taula Permanent i aprovar, si escau, la seva gestió social i econòmica.

c) Debatre i aprovar, si escau, el pressupost de l'exercici següent.

d) Debatre i aprovar, si escau, els informes i estudis presentats per les comissions de treball.

- e) Fixar les quotes d'afiliació dels seus membres.
  - f) Elegir entre els delegats de cada entitat afiliada sis membres per a la Taula Permanent.
  - g) Aprovar les normes del seu funcionament intern.
  - h) Proposar la revisió dels estatuts del FNJA.
6. Per prendre acords vàlidament, el Consell d'Associacions ha de trobar-se reunit amb l'assistència mínima de la meitat dels seus membres.
7. Els acords presos pel Consell d'Associacions requereixen el vot de la majoria simple dels membres del Consell d'Associacions presents, excepte per a les propostes de modificació dels estatuts del FNJA, que requereixen l'acord de la majoria qualificada de dues tercers parts dels membres del Consell d'Associacions.

#### **Article 8. La Taula Permanent**

1. La Taula Permanent és l'òrgan de direcció i representació del FNJA.
  2. La Taula Permanent està integrada per vuit membres; dos són escollits, de forma paritària, entre homes i dones, per l'Assemblea dels Joves; els altres sis ho són pel Consell d'Associacions, segons el criteri de la paritat de sexes.
- El mandat és per un període de dos anys, i es pot optar a la reelecció. Ara bé, en cap cas no es podrà ser elegit o reelegit en cas d'haver complert els vint-i-vuit anys en el moment de l'elecció.
- Els vuit membres de la Taula Permanent elegeixen, entre els seus membres, un president, un secretari i un tresorer.
3. El president i el secretari de la Taula Permanent són, alhora, president i secretari respectivament de l'Assemblea dels Joves i del Consell d'Associacions.
  4. La Taula Permanent es reuneix sempre que sigui convocada pel president, d'acord amb el que determinin els estatuts del FNJA.
  5. Són funcions de la Taula Permanent les que s'indiquen a continuació:
    - a) Dirigir la gestió del FNJA d'acord amb les directrius de l'Assemblea dels Joves i del Consell d'Associacions.
    - b) Representar el FNJA davant les administracions públiques i les entitats privades, nacionals i internacionals.
    - c) Promoure i vetllar per l'exercici de les funcions del FNJA.
    - d) Preparar les sessions de l'Assemblea dels Joves i del Consell d'Associacions.

- e) Elaborar i sotmetre a debat i aprovació l'informe anual de la seva gestió social i econòmica i el pressupost per al proper exercici.
  - f) Executar els acords presos per l'Assemblea dels Joves i el Consell d'Associacions.
  - g) Crear i coordinar les activitats de les comissions de treball i vetllar pel seu bon funcionament.
  - h) Acceptar i designar, a iniciativa pròpia o a demanda de les comissions de treball, els tècnics i els experts que hi participin o hi col·laborin.
6. La Taula Permanent queda legalment constituïda quan, prèvia convocatòria en els termes que determinin els estatuts, són presents, com a mínim, cinc dels seus vuit membres.
- L'adopció d'acords requereix el vot favorable de la majoria simple dels membres de la Taula, quan tots els membres hi són presents i, com a mínim, quatre vots en cas d'absència de més d'un membre.

#### **Article 9. Les comissions de treball**

1. Les comissions de treball són els òrgans per mitjà dels quals el FNJA organitza el seu funcionament en les fases preliminars.
  2. A l'efecte de desenvolupar les funcions del FNJA, la Taula Permanent crea les comissions de treball en els termes que determinin els estatuts.
- Les deliberacions i, quan sigui el cas, les preses de decisió dins les comissions segueixen criteris de respecte de la paraula d'uns i altres i criteris democràtics que els estatuts han de reflectir.
- A la corresponent acta de la sessió es plasma el debat, resumit de manera a saber qui hi ha intervingut i quina ha estat la idea principal exposada, els arguments de defensa, d'oposició i, de suport o rebuig, així com la decisió final adoptada amb el recompte dels corresponents vots a favor, en contra i les abstencions.
3. Les comissions de treball tenen un responsable de Comissió, elegit entre els seus membres. És l'interlocutor entre la Taula Permanent i la Comissió. Presenta davant la Taula Permanent i el Consell d'Associacions i l'Assemblea dels Joves, si escau, els resultats dels treballs de la Comissió, ja siguin projectes, propostes, resolucions o conclusions.
  4. Poden participar en les comissions de treball, amb veu però sense vot, assessors, tècnics i/o persones expertes en les matèries objecte de treball d'acord amb el procediment previst en l'article anterior.

#### **Article 10. Recursos**

Contra els actes emanats dels òrgans del FNJA es pot interposar recurs de reposició davant el mateix

òrgan que els ha dictat. Un cop esgotada aquesta via, segons les disposicions del Codi de l'Administració, del 29 de març de 1989, quedarà expedita la via contenciosa administrativa, d'acord amb la Llei de jurisdicció administrativa i fiscal, del 15 de novembre de 1989.

## Disposicions transitòries

### Primera

Dins els tres mesos a comptar de la publicació d'aquesta Llei, el ministeri competent en joventut convocarà la primera sessió de l'Assemblea dels Joves i del Consell d'Associacions amb la finalitat de constituir la Taula Permanent.

### Segona

La Taula Permanent presentarà, en el termini de 6 mesos des de la seva constitució, els estatuts del FNJA davant de l'Assemblea dels Joves i del Consell d'Associacions perquè aquests òrgans els aprovin.

### Tercera

Una vegada els estatuts de FNJA són aprovats per l'Assemblea dels Joves i el Consell d'Associacions, la Taula Permanent els remet al ministeri competent en matèria de joventut. El Govern els aprova i n'ordena la publicació al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

## Disposició final

Aquesta Llei entrarà en vigor l'endemà de ser publicada al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

En els termes precedents es formula l'informe de la Comissió Legislativa d'Educació, Recerca, Cultura i Esports que, d'acord amb l'article 100.1 del Reglament del Consell General, tramet al Sr. síndic general, als efectes escaients.

Conxita Marsol Riart

Vicepresidenta

Comissió Legislativa d'Educació, Recerca, Cultura i Esports

Josep Dallerès Codina

President

Comissió Legislativa d'Educació, Recerca, Cultura i Esports

## 4- IMPULS I CONTROL DE L'ACCIÓ POLÍTICA DEL GOVERN

### 4.4.2 Respostes escrites

#### Edicte

El síndic general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a la pregunta formulada per la M. I. Sra. Mariona González Reolit, consellera general del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, relativa *al programa Inserció Laboral*, publicada en el Butlletí del Consell General núm. 10/2007, de data 7 de març.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 20 d'abril del 2007

Joan Gabriel i Estany

Síndic General

### Resposta escrita a la pregunta sobre el programa d'inserció sociolaboral, núm. reg. 185, formulada per la M. I. Sra. Mariona González Reolit el 6 de març del 2007

1. Quants anys fa exactament que s'estan duent a terme accions concretes dins del programa d'inserció sociolaboral, per ajudar les dones?

2. Quines són aquestes accions?

L'any 1995, davant la necessitat detectada pels professionals dels serveis socials de crear un programa d'integració laboral al Principat d'Andorra per a persones/col·lectius en situació de risc d'exclusió en el món laboral, el Govern va aprovar (el mes de novembre) el Programa de formació sociolaboral elaborat i gestionat pels serveis socials.

Inicialment, el programa tenia com a principals beneficiaris joves d'entre 16 i 19 anys amb problemàtica sociofamiliar i/o amb inquietuds per assolir l'aprenentatge d'un ofici, amb la finalitat d'entrar al mercat laboral, i també joves/adults majors de 19 anys amb risc social.

Des d'aleshores fins a l'actualitat, encara que no s'han planificat actuacions concretes d'inserció sociolaboral destinades exclusivament a les dones, el Programa sí que ha desenvolupat tot un seguit d'estratègies d'intervenció amb persones/col·lectius susceptibles d'intervenció sociolaboral, entre els quals s'inclouen les dones.

Així, dins dels indicadors de risc d'exclusió social, el programa té definits indicadors de gènere que situen

la dona en el centre de les accions establertes de manera molt important però no exclusiva, com ara:

- Monomarentalitat
- Sobrecàrregues familiars: infants, persones dependents...
- Discriminació salarial
- Violència domèstica
- Discapacitat

### 3. Quants diners s'han destinat anyalment?

#### PROGRAMA DE FORMACIÓ SOCIOLABORAL

ANY	Pressupost TOTAL
2003	84.000,00 euros (Transferències: -6.000,00 euros) <b>78.000,00 euros</b>
2004	106.791,00 euros (Transferències: -21.111,00 euros) (Transferències: +30.000,00 euros) <b>115.680,07 euros</b>
2005	108.584,73 euros (Transferències: -23.041,70 euros) (Transferències: +34.009,04 euros) <b>119.552,07 euros</b>
2006	149.947,00 euros (Transferències: -60.000,00 euros) <b>89.947,00 euros</b>

#### SUBVENCIÓ A L'ASSOCIACIÓ DE DONES MIGRANTS D'ANDORRA

L'any 2003 es va atorgar a l'Associació de Dones Migrants d'Andorra una subvenció de 13.050,00 euros per al desenvolupament del projecte "Promoció de la dona. Tallers i cursos per a la capacitat professional i laboral de la dona". Aquest va ser un projecte que tenia com a objectiu principal millorar les capacitats de les dones que no disposaven d'un lloc de treball i/o que volien millorar professionalment.

### 4. Quantes dones han rebut aquest servei cada any?

ANY	PARTICIPANTS	
	DONES	HOMES
2003	6	19
2004	12	15
2005	12	12
2006	6	6
TOTAL	36	52

### 5. Quantes empreses han col·laborat amb el Govern anyalment?

Les empreses col·laboradores del PFSL durant els darrers 4 anys han estat:

- Planxisteria Art Auto
- Planxisteria Abel Auto
- Garatge TECNOCAR
- Planxisteria Sant Joan
- Planxisteria ABM
- Taller COMELLA
- Instal·lacions AMAC
- Instal·lacions FORT
- Electricitat Eduard
- Calefaccions Benazet
- ELECTROTECNIA
- Fusteria FREALON
- Cristalleries Valira
- Fruites GARCIA
- FADEM
- Restaurant la Borda de l'Hortó
- Serigrafia GMA
- Caixa Andorrana de Seguretat Social
- Residència Solà d'Enclar
- Palau de Gel d'Andorra
- APA Escola Francesa d'Escaldes-Engordany
- SAAS (Serveis d'Atenció Andorra de Sanitat)
- JULIA Perfumeries
- QUICKSILVER
- TOT NATURA
- Comú de Canillo
- Comú d'Ordino
- Comú de la Massana
- Comú d'Escaldes-Engordany
- Ministeri de Justícia i Interior
- Ministeri d'Agricultura i Medi Ambient
- Ministeri d'Educació i Formació Professional
- Ministeri de Salut, Benestar Social i Família

Cada empresa pot haver acollit a més d'un usuari a la vegada i els usuaris del programa poden haver desenvolupat la seva formació en situació en més d'una empresa durant el mateix any.

### 6. Quants llocs de treball s'han aconseguit cada any després de la formació?

ANY	PARTICIPANTS	INSERCIIONS EFECTIVES
2003	25	12
2004	27	11
2005	24	16
2006	12	3
TOTAL	88	42

### 7. Quants salaris ha pagat el Govern i quin ha estat el seu import anyalment?

ANY	INSERCIIONS	SALARIS PAGATS	IMPORT PAGAT
2003	12	40	22.178,30 euros
2004	11	55	27.258,68 euros
2005	16	52	26.970,00 euros
2006	3	18	13.550,80 euros
TOTAL	42	165	89.966,00 euros

### 8. Quantes cotitzacions s'han pagat a la CASS i quin ha estat el seu import anyalment?

ANY	PRESSUPOST TOTAL	LIQUIDAT CASS	LIQUIDAT PPSL	PRESSUPOST LIQUIDAT
2003	84.000,00 euros (Transferències: -6.000,00 euros) <b>78.000,00 euros</b>	8.169,14 euros	58.217,27 euros	66.386,41 euros
2004	106.791,00 euros (Transferències: -21.111,00 euros) (Transferències: +30.000,00 euros) <b>115.680,07 euros</b>	15.973,20 euros	97.641,44 euros	113.614,64 euros
2005	108.584,73 euros (Transferències: -23.041,70 euros) (Transferències: +34.009,04 euros) <b>119.552,07 euros</b>	20.485,27 euros	98.245,16 euros	118.730,43 euros
2006	149.947,00 euros (Transferències: -60.000,00 euros) <b>89.947,00 euros</b>	8.875,20 euros	76.118,86 euros	84.994,06 euros

### 9. Quins acords del Govern, decret, ordres, reglaments o altres regulen la dependència del programa d'inserció sociolaboral, les ajudes, prestacions efectes i durada que es deriven per als beneficiaris i causes d'extinció de les prestacions o serveis?

L'any 1995, en la sessió del dia 2 de novembre del 1995, el Govern va aprovar el Programa de formació sociolaboral elaborat i gestionat pels serveis socials d'atenció primària del Ministeri d'Afers Socials i Cultura, on es plantegen els principis bàsics de la integració laboral per a les persones o els col·lectius susceptibles de patir exclusió en el món laboral. (s'adjunta com a annex 1, l'acord de la sessió del Govern del 2 de novembre del 1995).

Des de l'any 1995 fins a l'actualitat el Programa de formació sociolaboral ha sofert diverses modificacions amb l'objectiu d'adaptar-se cada vegada més a la realitat i a les persones amb els perfils definits (s'adjunta com a annex 2 part del document en què es redefineix el Programa de formació sociolaboral del Departament de Benestar Social i Família).

Des d'aleshores totes les adaptacions s'han fet en l'àmbit de la gestió i l'organització interna del Programa i també en comunicació i difusió, i no s'ha aprovat cap decret ni reglament regulador per aquesta causa.

10. Per què el pressupost de l'any 2007 no s'ha augmentat ni tan sols el 3,20% de l'IPC al projecte 0100 Inserció Sociolaboral si, aprofitant els actes commemoratius del Dia internacional de les Nacions Unides per als Drets de la Dona, es volia anunciar l'impuls d'aquest programa per a les dones?

El Departament de Benestar Social i Família dins del Pla d'acció pel foment de la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes emmarcat en el Programa de lluita contra la violència de gènere en el si de la família, té previst dur a terme durant l'any 2007 el projecte d'inserció sociolaboral i millora de l'ocupabilitat per a dones en situació de violència de gènere.

Amb aquesta iniciativa el Departament vol crear un recurs especialitzat en inserció i orientació sociolaboral per a dones víctimes de violència de gènere que, ocupades o no, volen aconseguir millores en la seva ocupabilitat.

La base en què es sustenta aquest projecte és el foment de l'accés al mercat del treball de les dones víctimes tenint com a fita prioritària la lluita contra l'exclusió social i la consolidació de la seva independència.

D'acord amb aquesta planificació, per raons d'eficiència, les despeses més importants per contribuir a la millora sociolaboral de les dones no es van incloure en el projecte 0100 Inserció Sociolaboral, sinó en el concepte Accions capacitació/Formació víctimes del PROJ- 0149 Pla d'atenció a la dona.

Andorra la Vella, 19 d'abril del 2007

Montserrat Tomàs Giralt  
Directora de Benestar Social i Família



# ANNEX 1

**SESSIÓ DE GOVERN DEL 2 DE NOVEMBRE DEL 1995**



Govern d'Andorra  
Secretaria General

Esteve VIDAL FERRER, Secretari General del Govern d'Andorra,

### CERTIFICA

Que el Govern, en la sessió del dia 2 de novembre de l'any 1995 ha pres un acord que transcrit literalment diu:

**"1.- Aprovació del programa de formació sòcio-laboral.**

– *Presentat en la sessió del Govern de l'11 d'octubre. S'acorda favorablement l'aprovació del programa de formació sòcio-laboral."*

I perquè així consti als efectes oportuns, lliuro la present certificació, a Andorra la Vella, el dia 10 d'abril de l'any dos mil set.



Social

**ORDRE DEL DIA**  
**Sessió de Govern del 2 de novembre de 1995**

**1.- Aprovació del programa de formació sòcio-laboral.**

Presentat en la sessió del Govern de l'11 d'octubre.

*1.- Resolució: Favorable, comunicar a interior que el programa sigui contemplat en les modificacions del nou reglament laboral, presentar el programa a la cambra de comerç. -*



Govern d'Andorra  
Ministeri d'Afers Socials i Cultura

## **PROGRAMA DE FORMACIÓ SOCIOLABORAL**

Febrer de 1995



## **A.- CONTEXT:**

### **I.- INTRODUCCIÓ:**

Un cert nombre d'adolescents manifesten problemes de caire familiars i socials, que moltes vegades fan que abandonin els estudis abans d'acabar la formació general bàsica, o bé que acabin l'escolaritat sense poder obtenir la qualificació que els permeti continuar estudiant una formació professional.

Aquests joves es troben en una situació difícil ja que:

- a) No poden ingressar en un centre de formació professional.
- b) Per la seva edat, no resulten competitiu en el mercat de treball, sobretot per la seva inexperiència.
- c) En molts casos presenten una escolarització deficient i no tenen interioritzats hàbits i pautes de comportament totalment imprescindibles, fet que encara els dificulta més trobar un treball.

El Departament de Serveis Socials ha rebut nombroses demandes provinents d'aquests adolescents i de les seves famílies, intentant cercar una solució millor que la d'esperar que passin els anys per poder accedir al mercat de treball en les condicions reservades als majors d'edat, sense adquirir, durant aquest temps d'espera, ofici ni benefici.

La necessitat d'aquests joves es concreta en dos elements que es complementen mútuament.

- a) Esperar uns anys fins que la seva edat els permeti entrar en el món laboral amb condicions equiparades als seus coetanis, i,
- b) Adquirir una formació laboral que els permeti oferir nous coneixements professionals bàsics.



Mancats de tot recurs estructurat i que funcioni de manera organitzada a Andorra, el Servei Social ha establert contactes de col.laboració amb diferents empreses del país, per tal de cercar una solució individualitzada per a cada cas.

Els elements bàsics d'aquesta col.laboració han de ser:

- 1.- L'adolescent ha de rebre un salari econòmic variable segons els dies d'assistència al treball.
- 2.- L'adolescent ha d'estar cobert davant del risc d'accidents en el seu treball -aprenentatge.
- 3.- L'empresa ha de garantir el compromís de formació i aprofitament de l'adolescent en el treball.

## **II.- BENEFICIARIS:**

El Programa de formació sociolaboral intenta donar resposta a tots els adolescents entre 16 i 20 anys d'edat que estiguin definits dins dels grups de risc social i que vinguin derivats pel Servei Social d'Atenció Primària del Govern.

Així mateix, prèvia autorització per part del Departament de Treball del Ministeri de l'Interior, es poden tramitar demandes de joves menors de 16 anys d'edat.

I segons criteri de la Direcció d'aquest Programa i de la Direcció del Departament d'Afers Socials s'establiran demandes dels adults majors de 20 anys d'edat, sempre que tinguin un risc social evident, com per exemple aquelles demandes derivades mitjançant el Servei Social Penitenciari.



### **B.- PROGRAMA D'ACCIÓ:**

#### **III.- OBJECTIUS:**

##### **a).- OBJECTIU GENERAL:**

Fomentar la col·laboració entre el món social i el món empresarial per aconseguir accions curatives que eliminin la problemàtica d'aquests adolescents, inserint-los en el món laboral, evitant així que entrin a formar part dels cercles d'exclusió social.

##### **b).- OBJECTIUS ESPECÍFICS:**

#### **PER PART DE L'ADOLESCENT:**

- Aconseguir que l'adolescent defineixi la seva candidatura professional.
- Incorporar l'adolescent al món laboral.
- Intentar que vagi adquirint les pautes professionals i educatives del món laboral i de la vida diària.
- Demostrar la seva vàlua i interès.
- Fomentar la planificació i la distribució del seu salari dins la família.
- Aconseguir que aquesta formació sociolaboral tingui prou èxit perquè una vegada finalitzada pugui continuar en el món laboral i les seves pautes de conducta siguin les adequades.

#### **PER PART DE L'EMPRESA:**

- Facilitar informació i assessorament laboral a l'adolescent.
- Posar a disposició de l'adolescent tots els mitjans humans i tècnics per a la realització de l'aprenentatge.
- Fer un seguiment professional de l'adolescent.
- Garantir un bon aprofitament dels recursos de l'adolescent en la feina.



- Posar l' empresa a disposició de l'adolescent evitant qualsevol tipus de manipulació o aprofitament.
- Aconseguir que l'empresari s'adoni de la utilitat del treball realitzat amb l'adolescent.
- Intentar que una vegada finalitzat o durant el procés de formació, de l'adolescent, s'interessi per contractar els seus serveis de forma fixa, o bé que l'adolescent estigui suficientment preparat per trobar feina en empreses del sector.

#### **IV.- METODOLOGIA:**

El treball quotidià dels professionals del Departament de Serveis Socials fa que estiguin en contacte amb població jove que pateixen problemes econòmics familiars, escolars, laborals o socials en general i que no tenen cap expectativa d'integració en el món laboral.

El Departament de Serveis Socials dins del seu pla de treball amb la família proposa a l'adolescent la seva vinculació al món laboral contactant i derivant-lo vers el Servei de Formació Sociolaboral que, una vegada examinat el cas i després de diferents entrevistes, l'insereix en l'empresa que pugui oferir millors garanties per realitzar la seva formació.

#### **V.- PARTICIPACIÓ:**

Aquest programa afecta en principi tota la població juvenil del Principat d'Andorra, si bé centrarem els nostres esforços en aquells grups que mantenen un contacte directe amb els nostres equipaments i serveis, és dir adolescents entre 16 i 20 anys d'edat que manifesten una problemàtica social detectada pels Serveis Socials d'Atenció Primària del Govern.

Així mateix no es descarta que, a mesura que d'altres grup entrin en contacte regular amb aquest Departament, s'hagi d'ampliar la nostra intervenció.

#### **VI.- INTEGRACIÓ:**

Les actuacions vénen definides per la connexió entre el Servei Social del Govern que derivarà al Servei de Formació Sociolaboral.

El Servei de Formació Sociolaboral estableix una cartera de demandants i una d'empresaris per donar resposta a tota demanda derivada.





### **C.- ACCIÓ-INVESTIGACIÓ:**

#### **VII.- INNOVACIÓ:**

Aquest és un programa innovador en el sentit que fins a l'actualitat mai no s'ha establert una col.laboració entre els empresaris del país ja que l'únic precedent i recurs utilitzat va ser l'Escola Taller de la Seu d'Urgell, la qual, tot i que donava una solució individualitzada al problema, era d'un àmbit reduït i en cap moment s'apropava al món empresarial d'oferta i demanda.

Aquesta experiència implica directament el món empresarial, intentant així que els estaments públics i privats no solament quedin sensibilitzats per la problemàtica sinó que, a partir d'ara, col.laborin en la solució del problema.

Aquesta relació de col.laboració de les empreses vers els aprenents ha d'estar sempre supervisada pel Servei de Formació Sociolaboral, que ha de rebre informació sobre l'evolució de l'aprenent almenys dues vegades al mes, a la vegada que ha d'estar en contacte permanent amb l'empresari.

Així mateix cal destacar que la creació del Servei de Formació Sociolaboral presenta diferents innovacions com és el fet que a partir del moment en què l'adolescent s'insereix a l'empresa rep per part del Servei de Formació Sociolaboral un salari equivalent al 75% del salari base segons la seva edat i la cobertura sanitària mitjançant la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

Que l'adolescent pugui beneficiar-se d'aquestes condicions es considera necessari a l'hora de demanar-li els mateixos resultats i les mateixes obligacions que els altres empleats de l'empresa per la tasca realitzada, a la vegada que fa que l'adolescent conegui la relació existent entre el treball i el salari.

Així mateix el fet que pugui rebre aquest salari possibilita que en molts casos s'ajudi a la millora de la situació econòmica de la família de l'adolescent.

Cal destacar també que aquest és un programa tancat quant al temps de formació; té un temps inicial de 12 mesos, prorrogables a 18 mesos si per acord del Servei de Formació i l'empresari es creu que aquest temps és necessari per culminar la formació.



Govern d'Andorra  
Ministeri d'Afers Socials i Cultura

6

A la vegada també existeix la possibilitat que abans dels 12 mesos de formació, l'empresari vulgui finalitzar la col.laboració amb el Servei de Formació Sociolaboral per agafar l'adolescent amb plenitud de drets i obligacions dins de la seva empresa.

També cal dir que una vegada finalitzat el període de formació (12, o 18 mesos) l'empresari no es veu mai obligat a agafar l'aprenent com a fix a la seva empresa; aquesta decisió depèn d'ell i de la demanda i l'oferta en aquell moment.

En el supòsit que l'adolescent no compleixi els mínims exigits durant els 3 primers mesos, la seva situació ha de ser revisada i si continués el baix rendiment, queda exempt del programa.

No es realitza més d'una inserció sociolaboral per adolescent, a no ser que estigui molt justificada i sempre amb l'autorització de la Direcció de Serveis Socials.

Tot i que aquest Programa està destinat a afavorir la integració sociolaboral dels adolescents amb perill social pels beneficis i les condicions que aporta, es creu adient posar una sèrie de requisits als candidats i així, a part de l'obligació de ser derivades pel Servei Social d'Atenció Primària, es demana per a les persones no andorranes un mínim de 10 anys de residència al país dels pares.

Així doncs, aquesta es pot considerar una experiència innovadora dins del Principat i no es pot comparar amb l'anterior recurs de l'Escola-Taller ja que aporta diferents innovacions:

- 1).- Es veuen implicats els estaments públics i privats.
- 2).- L'adolescent realitza l'aprenentatge en una empresa.
- 3).- S'avalua constantment el rendiment de l'adolescent.
- 4).- Es treballen també hàbits i comportaments de la vida diària.
- 5).- L'adolescent entra en contacte amb el món competitiu.



### **VIII.- AVALUACIÓ:**

Els resultats que vagi obtenint l'aprenent vénen donats per la supervisió realitzada per les empreses i el Servei de Formació Sociolaboral.

El Servei de Formació Sociolaboral realitza semestralment una avaluació general del servei amb els diferents aprenents així com amb els empresaris i conjuntament amb la Direcció del Departament de Serveis Socials del Ministeri d'Afers Socials una autoavaluació del Programa.

### **IX.- INDICADORS:**

- Els indicadors que ens facilitaran l'avaluació són els següents:

- a) Zones on s'ha aplicat el programa.
- b) Grups de població afectats.
- c) Grau d'assoliment dels objectius marcats.
- d) Grau de fracàs dels objectius.
- e) Nombre d'empreses en cartera.
- f) Nombre de demandants.
- g) Nombre de demandes resoltes.
- h) Nombre de demandes en llista d'espera.
- i) Nombre d'empreses en cartera que no han tingut resposta.
- j) Nombre de demandes que han finalitzat el programa abans del temps previst.
- k) Nombre d'empreses que han contractat l'aprenent.
- l) Aportació de nous criteris.



#### **D.- INTERCANVI-COOPERACIÓ-DIFUSIÓ:**

##### **X.- INTERCANVI:**

No es descarta la possibilitat de contactar amb departaments de Serveis Socials dels països veïns per cooperar en la millora i el perfeccionament d'aquest programa.

##### **XI.- COOPERACIÓ:**

Per al bon funcionament d'aquest Programa cal efectuar els vincles de cooperació següents:

###### **a) En un primer pla**

- Serveis Socials d'Atenció Primària del Govern.
- Serveis Socials Penitenciaris.

###### **b) A nivell operatiu per part del Servei:**

- Empresaris.
- Caixa Andorrana de Seguretat Social.

Es considera important que Departament de Treball del Ministeri de l'Interior estigui assabentat de l'existència d'aquest Programa.

#### **XII.- TRANSNACIONALITAT:**

Inicialment aquest és un programa d'àmbit nacional que no pretén ampliar-se més enllà del seu territori, ni disposa del mitjans per fer-ho. Segons els resultats obtinguts, si es proposen nous objectius, es podrà ampliar.

Així mateix amb la intenció d'obtenir el màxim de coneixements i veure noves tendències cal preveure l'assistència a fòrums i cursos efectuats en altres països.



**XIII.- DIFUSIÓ:**

Per tal de donar-lo a conèixer s'ha pensat de realitzar una campanya de difusió a diferents nivells:

- Informació a la ràdio.
- Elaboració d'un díptic informant de l'existència del servei, que serà distribuït per tots els establiments públics del país i a diferents empreses.

**E.- ORGANITZACIÓ I RECURSOS:**

**XIV.- FINANÇAMENT I PROCEDÈNCIA:**

Aquest Programa inicialment es finança íntegrament pel Departament de Serveis Socials del Ministeri d'Afers Socials i Cultura.

Posteriorment no es descarta rebre qualsevol tipus d'ajuda econòmica per part d'altres organismes (fundacions, bancs, etc...).

**XV.- ORGANITZACIÓ I GESTIÓ:**

El Programa de Formació Sociolaboral s'organitza mitjançant la creació del Servei de Formació Sociolaboral, que depèn de la Direcció de Serveis Socials, dins del Ministeri d'Afers Socials i Cultura.

Ministeri d'Afers Socials i Cultura

Direcció Serveis Socials

Servei de Formació Sociolaboral(AASS)

Candidats

Empreses



El Servei de Formació Sociolaboral inicial és seguit per una persona que fa les funcions de cap de Servei i que supervisa en tot moment la cartera de candidats i empresaris i informa dels resultats a la Direcció del Serveis Socials.

### **XVI.- PRESSUPOST:**

El Programa de Formació Sociolaboral per funcionar necessita gaudir del pressupost inicial següent:

#### **a) Salaris dels aprenents:**

Tenint en compte que aquests tenen entre 16 i 20 anys d'edat i que reben un salari equivalent al 75% del salari base es pot preveure que en el primer any se'n poden beneficiar entre 15 i 20 persones calculades a un salari mitjà de 65.000 PTA.

- 1).- 15 persones X 65.000 PTA X12 = ----- 11.700.000 PTA  
2).- 20 persones X 65.000 PTA X 12 ----- 15.600.000 PTA

#### **b) COTITZACIÓ A LA CAIXA ANDORRANA DE SEGURETAT SOCIAL:**

L'aprenent paga un 5% del seu salari a la Caixa Andorrana de Seguretat Social i l'altre 13% va a càrrec del Servei de Formació Sociolaboral.

- 1).- 13% de 11.700.000 PTA ----- 1.521.000 PTA  
2).- 13% de 15.600.000 PTA ----- 2.028.000 PTA

Així doncs es preveuen unes despeses mínimes de 13.221.000 PTA i unes despeses màximes de 17.628.000 PTA.

Cal tenir present que el Servei de Formació Sociolaboral funciona inicialment durant un període de dos dies per setmana amb una jornada completa de vuit hores diàries.

**XVII.- PREVISIONS A LLARG TERMINI:**

En la mesura que el projecte evolucioni i el seu àmbit d'actuació sigui ampliat a d'altres adolescents caldrà donar un nou esforç al projecte i establir nous contactes de col.laboració amb d'altres institucions empresarials i educatives del país, com per exemple, Cambra de Comerç, escoles de formació professional, etc.

Tot i que inicialment s'ha previst que aquests adolescents només tinguin una formació pràctica, no es descarta que en un temps no superior a 6 mesos aquesta formació sigui ampliada amb coneixements teòrics supervisats per professionals en la matèria, per la qual cosa es realitzaran acords més definits.

**F.- QÜESTIONS IMMEDIATES:****XVIII.- PERÍODE DE FUNCIONAMENT:**

La posada en marxa d'aquest Programa no necessita a nivell operatiu cap adequació del personal ja que inicialment és dirigit per un assistent social d'Atenció Primària del Ministeri d'Afers Socials i Cultura.

Es pot preveure un temps inicial de 30 dies per a la seva posada en marxa, una vegada es tingui l'acord per part del Govern.

# **ANNEX 2**

**EXTRET DEL DOCUMENT EN QUE ES REDEFINEIX EL  
PROGRAMA DE FORMACIÓ SOCIOLABORAL**





## **o b j e c t i u s**



## 5. objectius

El **P.F.S.L.** incideix envers l'ocupació i la integració sociolaboral, amb actuacions que s'emmarquen amb la intervenció directa amb l'usuari.

Des d'aquesta besant, el **P.F.S.L.** pretén aconseguir la integració sociolaboral del participant tenint en comte el respecte per la igualtat d'oportunitats alhora d'accedir a un lloc de treball, evitant així la discriminació.

Tanmateix, el tracte personalitzat i el tractament envers les accions que s'empren pretenen desenvolupar un treball global amb el participant, prevenint possibles problemàtiques socials futures.

Així i amb la finalitat d'afavorir i fomentar la cohesió social del Principat, el **P.F.S.L.** pretén veïllar per la participació de diferents institucions i entitats nacionals involucrades en els processos socioeconòmics i de desenvolupament.

Els trets generals del **P.F.S.L.** es centren bàsicament en:

- ⇒ Informar i orientar laboralment al participant
- ⇒ Incentivar la formació dins l'àmbit de la ocupació.
- ⇒ Formular plans d'inserció laboral individualitzats per a cada participant (mitjançant la formació en situació)
- ⇒ Exercir d'intermediari entre l'empresa col·laboradora i el participant (tutories) per tal d'avaluar i fer un seguiment del desenvolupament laboral de l'usuari, fomentant així i propiciant la contractació ordinària\*.

\* Cal tenir en compte que el **P.F.S.L.** es nodreix de la col·laboració d'altres professionals que participen en el procés d'inserció (educador social, psicòleg, ...).



### 5.1 objectiu general

Conjunt d'accions adreçades a fomentar la integració laboral de les persones amb problemàtica social a través de l'accés al mercat laboral existent al Principat, oferint orientació, formació i seguiment evitant així que formin part de grups de risc i/o exclusió social<sup>1</sup>.

### 5.2. objectius específics

- Facilitat a la població amb més dificultats **adquirir tècniques laborals** (recursos laborals útils i necessaris per entrar al món laboral)
- Permetre la **inserció social i laboral** de les persones que pertanyen a grups marginals o amb risc d'exclusió social.
- Incrementar el nivell d'autoestima que condueix a una major satisfacció personal i en conseqüència permetent desenvolupar-se amb una **major autonomia** (augment de l'autonomia personal).
- Permetre l'accés dels joves a **nous aprenentatges** que permetin la integració en el medi social, cultural i laboral.
- Obrir **expectatives laborals futures** (inici del procés de superació)
- Crear ocupació estable fomentant el **treball professionalitzat** i la contractació indefinida.
- Desenvolupar i **consolidar serveis d'informació i orientació laboral** per a tots aquells col·lectius amb situació de risc d'exclusió social.
- Possibilitar l'**accés al mercat de treball ordinari** als col·lectius desfavorits.
- **Promoure l'ocupació** per compte propi de persones discapacitades (capacitació).
- **Regularització dels hàbits i les habilitats socials/individuals**
- **Potenciar el treball de grup i l'intercanvi** (xarxa social).
- **Augmentar la formació i qualificació** dels participants, ampliant els coneixements formatius acadèmic/pràctics.



#### 5.4 activitats

- **Acollir i informar** professionalment als usuaris i possibles participants del P.F.S.L.
- **Diagnosticar les problemàtiques i les necessitats** ocupacionals dels usuaris.
- **Derivar a recursos ocupacionals** propis.
- Definir i acordar amb el participant el seu itinerari professional i d'ocupació amb un **pla de treball individualitzat**.
- Fer **tutories amb el participant**
- **Establir coordinacions** amb les altres entitats i/o professionals que participen en el procés d'inserció.
- Desenvolupar **estratègies d'integració amb les empreses de formació en situació col·laboradores amb el P.F.S.L.**
- Preparar el participant per a la **recerca activa de feina** ordinària.
- Organitzar conjuntament amb d'altres departaments interministerials **programes de formació ocupacional** (Àrea d'Atenció Social Especialitzada, Ministeri d'Educació, Cultura Joventut i Esports, Cambra de Comerç, ...)
- **Formar als professionals** que participen en el procés d'inserció laboral dels participants.
- **Gestionar formació en situació en diferents empreses fomentant la diversificació** (cercant empreses noves de diversa activitat).
- **Gestionar la intermediació entre l'oferta i la demanda de treball** dels col·lectius amb els que es desenvolupa el procés i itinerari d'ocupació.



## **d e s t i n a t a r i s**



## 6. destinatari

1.- El P.F.S.L. va dirigit a persones en situació d'exclusió social, o en greu risc d'arribar-hi, que estiguin desocupades i que tinguin dificultats importants per integrar-se al mercat laboral ordinari.

2.- Són subjectes d'inserció sociolaboral aquelles persones que, estant en la situació descrita en l'apartat anterior, estiguin incloses en alguns dels col·lectius següents:

### col·lectius / destinataris del P.F.S.L.

- ✓ Joves escolaritzats de 14 anys a 16 anys, amb problemes socioeducatius.
- ✓ Joves/persones a partir de 16 anys i fins a 29 anys, amb una problemàtica social greu.
- ✓ Persones adultes que es trobin en risc d'exclusió social, o formin part de grups de risc social
  - Famílies monoparentals amb sobrecàrrega de treball
  - Persones adultes amb invalideses parcials
  - Persones de més de 50 anys amb dificultats d'inserció.
- ✓ Persones que pateixen algun tipus de toxicomania, i que es troben en procés de rehabilitació i reinserció social.
- ✓ Interns dels centres penitenciaris, la situació dels quals permeti accedir a una ocupació, i persones exrecluses.
- ✓ Persones amb discapacitats físiques i/o sensorials, que tinguin possibilitat d'inserció al món laboral.
- ✓ D'altres col·lectius amb risc social que siguin susceptibles d'intervenció.



### Joves de 16 a 29 anys amb una problemàtica social greu

#### Requisits d'entrada

- Tenir una edat entre 16 anys i 29 anys, ambdós inclosos
- Tenir nacionalitat andorrana amb residència efectiva a Andorra, o ser estrangeres i acreditar un període mínim de residència legal i efectiva de 7 anys.
- Els sol·licitants han d'ésser derivats<sup>3</sup> pel treballador social de referència de l'AASP o pel treballador social del PASP.
- Mostrar amb documentació fefaent les dificultats d'integració laboral per compte propi.
- A partir dels 21 anys d'edat, demostrar una cotització mínima a la CASS de 12 mesos.

<b>destinataris</b>	Joves de 16 a 29 anys d'edat amb problemàtica social greu (manca de formació acadèmica, manca d'experiència laboral, problemes sociofamiliars, manca d'hàbits socials i laborals).
<b>accés al recurs</b>	L'accés al P.F.S.L. es gestionarà a través del treballador social de referència familiar, de l'Àrea d'Atenció Social Primària, i/o del responsable del Programa d'Atenció Social Penitenciària. Aquest emetrà un informe social al P.F.S.L., valorant la idoneïtat de l'usuari al recurs (diagnòstic social/tractament).  El professional de referència del P.F.S.L. serà qui valori l'acceptació/desestimació de la demanda i informarà per escrit al professional que ha efectuat la demanda.
<b>procés d'inserció</b>	S'inicia a través de l'entrevista personal amb l'objectiu de conèixer les expectatives, motivacions, necessitats, i possibilitats d'integració laboral (nombre d'entrevistes en funció de la situació).  Valorats els indicadors, es duu a terme la recerca d'empresa col·laboradora, formalitzant-se el contracte de treball amb l'empresa de formació, el treballador, el Servei d'Inspecció, i el Ministeri de Salut i Benestar.
<b>tipus de contractació</b>	Contracte autoritzat pel servei d'inspecció de treball. Formalització del contracte en condicions especials regulat pel la Llei 8/2003, del 12 de juny sobre el contracte de treball. Durada mínima de 6 mesos i màxima de 18 mesos, tenint en compte el tipus d'aprenentatge que desenvolupen (aprenentatge d'un ofici).

<sup>3</sup> Adjuntant informe social diagnosticant la situació de risc del presumpte participant.



<b>condicions laborals</b>	<p>Condicions laborals condicionades a la situació individual del participant. Habitualment s'atorga el 75% del salari mínim aplicable autoritzat durant el període de formació en situació, així com les cotitzacions a les CASS.</p> <p>En cas que la situació socioeconòmica familiar esdevingués problemàtica el percentatge salarial podria augmentar com a màxim fins el 100% del salari mínim aplicable (valorat pel treballador social de l'AASP).</p>	
<b>finalitat</b>	<p>Aprenentatge d'un ofici mitjançant la formació en situació. El jove desenvoluparà l'aprenentatge d'un ofici dins del marc laboral, car dependrà del P.F.S.L. del Ministeri de Salut i Benestar tot i que la situació laboral romandrà condicionada a la normativa de l'empresa on es desenvolupi la formació.</p>	
<b>participació</b>	<p>Àrea d'Atenció Social Primària (seguiment sociofamiliar), P.F.S.L., empreses de formació en situació col·laboradores.</p>	
<b>seguiment</b>	<p>Seguiment i coordinacions amb l'empresa en funció de les incidències i dificultats esdevingudes (seguiment progressiu).</p> <p>Seguiment amb el participant setmanal, quinzenal, o mensualment, en funció del desenvolupament de la formació en situació, així com de la demanda per part de l'empresa o del propi interessat.</p> <p>Coordinacions amb l'AASP, i altres professionals/entitats que intervinguin amb el procés d'inserció.</p>	
<b>potencial d'ocupabilitat del col·lectiu</b>		<b>factors crítics d'ocupabilitat del col·lectiu</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Disponibilitat per aprendre un ofici.</li> <li>✓ Disponibilitat per acceptar horaris desavinents (en algunes ocasions).</li> <li>✓ Edat com a factor positiu.</li> <li>✓ Facilitat per aprendre coses noves (perspectiva de futur).</li> <li>✓ Voluntat d'independència econòmica.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Inexistència de qualificació professional.</li> <li>✓ Manca d'habilitats socials.</li> <li>✓ Manca d'hàbits laborals.</li> <li>✓ Autoconeixement (manca d'expectatives i orientació)</li> <li>✓ Capacitat de treball.</li> <li>✓ En ocasions desconeixement de l'àmbit sociocultural (llengua, hàbits socials, formalismes).</li> <li>✓ Xarxa informal inexistent i/o deteriorada.</li> </ul>





### Persones adultes amb risc d'exclusió social

- 2.d.1. famílies monoparentals
- 2.d.2. adults amb invalideses parcials
- 2.d.3. persones majors de 50 anys amb dificultats d'inserció al món laboral

#### Requisits d'entrada

- a. Tenir una edat entre 25 anys i 64 anys, ambdós inclosos.
- b. Tenir nacionalitat andorrana amb residència efectiva a Andorra, o ser estrangeres i acreditar un període mínim de residència legal i efectiva de 7 anys.
- c. Els sol·licitants han d'ésser derivat<sup>4</sup> pel treballador social de referència de l'AASP.
- d. Demostrar amb documentació fefaent les dificultats d'integració laboral per compte propi.
- e. Haver cotitzat a la CASS un mínim de 36 mesos.

<b>destinatari</b>	Persones adultes amb dificultats sociofamiliars i problemàtica social greu (famílies monoparentals, adults amb invalideses parcials, persones majors de 50 anys amb dificultats d'inserir-se al món del treball).
<b>accés al recurs</b>	L'accés al P.F.S.L. es gestionarà a través del treballador social de referència familiar de l'Àrea d'Atenció Social Primària, i/o del responsable del Programa d'atenció social penitenciària.  Aquest emetrà un informe social al P.F.S.L., valorant la idoneïtat de l'usuari al recurs (diagnòstic social/tractament). El professional de referència del P.F.S.L. serà qui valori l'acceptació/desestimació de la demanda i informarà per escrit al professional que ho ha sol·licitat.
<b>tipus de contractació</b>	Contracte autoritzat pel servei d'inspecció de treball. Formalització del contracte en condicions especials regulat pel la Llei 8/2003, del 12 de juny sobre el contracte de treball.  Contracte inicial de mínim 3 mesos i màxim 18 mesos. (caldrà tenir en compte la situació que motiva la integració al P.F.S.L.: problemes de salut, sociofamiliars, sobrecarregues de treball domèstic, atenció 3a persona, així com la situació: transitoria o permanent).
<b>condicions laborals</b>	Condicions laborals condicionades a la situació individual del participant. 100% salari mínim aplicable. Habitualment es tracta de persones amb càrregues familiar i/o responsabilitat d'una tercera persona, amb despeses bàsiques difícils de cobrir degut a la situació sociofamiliar que patelxen (dificultats socioeconòmiques).

<sup>4</sup> Adjuntant informe social diagnosticant la situació de risc del presumpte participant.



<b>procés d'inserció</b>	<p>S'inicia a través de l'entrevista personal amb l'objectiu de conèixer les expectatives, motivacions, necessitats, i possibilitats d'integració laboral (nombre d'entrevistes en funció de la situació).</p> <p>Valorats els indicadors, es duu a terme la recerca d'empresa col·laboradora, formalitzant-se el contracte de treball amb l'empresa de formació, el treballador, el Servei d'inspecció de treball, i el Ministeri de Salut i Benestar.</p> <p>Pla de treball individualitzat adaptat a la situació de cada participant.</p>	
<b>finalitat</b>	<p>Integració sociolaboral a través del desenvolupament d'un treball remunerat amb la finalitat d'assolir la contractació ordinària del participant (oportunitat laboral adaptada parcialment i transitòriament a la situació).</p> <p>El participants desenvoluparà una activitat laboral dins del marc laboral car dependrà del P.F.S.L. del Ministeri de Salut i Benestar tot i que la situació laboral romandrà condicionada a la normativa de l'empresa on es desenvolupi la formació.</p>	
<b>participació</b>	<p>Àrea d'Atenció Social Primària (seguiment sociofamiliar), P.F.S.L., empreses de formació en situació col·laboradores.</p>	
<b>seguiment</b>	<p>Seguiment i coordinacions amb l'empresa en funció de les incidències i dificultats esdevingudes (seguiment progressiu en funció dels desenvolupament laboral)</p> <p>Seguiment amb el participant setmanal, quinzenal, o mensualment, en funció del desenvolupament de la formació en situació.</p> <p>Coordinacions amb els treballadors socials de referència familiar de l'AASP, en cas que esdevinguin incidències o una situació que faci canviar el rumb de la situació, així com amb professionals que intervinguin amb la situació del participant (metges, psicòlegs, educadors,...)</p>	
	<b>potencial d'ocupabilitat del col·lectiu</b>	<b>factors crítics d'ocupabilitat del col·lectiu</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Disponibilitat per acceptar horaris desavinents (sobretot Inval. 1ª).</li> <li>✓ Experiència sociolaboral.</li> <li>✓ Perspectiva de futur (oportunitat de començar de nou).</li> <li>✓ Motivació.</li> <li>✓ Hàbits de treball (normalment són persones que per la seva situació ja han treballat anteriorment).</li> <li>✓ Millora de la situació socioeconòmica (necessitat d'ingressos econòmics per cobrir necessitats familiars).</li> <li>✓ Bona tolerància a les condicions adverses.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Problemes en la disponibilitat horària (sobretot en famílies monoparentals).</li> <li>✓ Deteriorament sociosanitari (Invalideses de 1ª, esgotament, problemes de salut mental, ..).</li> <li>✓ Qualificació professional inexistent i/o obsoleta.</li> <li>✓ Habilitats laborals no adequades a les expectatives laborals.</li> <li>✓ Desconeixement de l'àmbit sociocultural (llengua, hàbits socials, formalismes).</li> <li>✓ Nivells mínims d'autoestima.</li> </ul>



### persones amb dependència

#### Requisits d'entrada

- Tenir una edat entre 25 anys i 64 anys, ambdós inclosos.
- Tenir nacionalitat andorrana amb residència efectiva a Andorra, o ser estrangeres i acreditar un període mínim de residència legal i efectiva de 7 anys.
- Els sol·licitants han d'ésser derivat<sup>5</sup> pel treballador social de referència de l'AASP o pel treballador social del PASP.
- Demostrar amb documentació fefaent les dificultats d'integració laboral per compte propi.
- Haver cotitzat a la CASS un mínim de 36 mesos.
- Adjuntar informe del servei/centre on s'ha realitzat la rehabilitació.

<b>destinatari</b>	<p>Persones amb dependència a substàncies estupefaents o a l'alcohol que es troben en tractament i procés de recuperació, i amb possibilitat d'inserir-se al món laboral<sup>6</sup>.</p> <p>Habitualment són persones rebutjades per la societat que han perdut algunes de les seves habilitats i capacitats laborals.</p>
<b>accés al recurs</b>	<p>L'accés al P.F.S.L. es gestionarà a través del treballador social de referència familiar de l'Àrea d'Atenció Social Primària, i/o del responsable del Programa d'atenció social penitenciària.</p> <p>Aquest emetrà un informe social al P.F.S.L., valorant la idoneïtat de l'usuari al recurs (diagnòstic/tractament social)*.</p> <p>El professional de referència del P.F.S.L. serà qui valori l'acceptació/desestimació de la demanda i informarà per escrit al professional que ho ha sol·licitat.</p>
<b>procés d'inserció</b>	<p>S'inicia a través de l'entrevista personal amb l'objectiu de conèixer les expectatives, motivacions, necessitats, i possibilitats d'integració laboral (nombre d'entrevistes en funció de la situació).</p> <p>Valorats els indicadors (i en cas que sigui favorable), es duu a terme la recerca d'empresa col·laboradora, formalitzant-se el contracte de treball amb l'empresa de formació en situació, el treballador, el Servei d'inspecció de treball, i el Ministeri de Salut i Benestar.</p>

<sup>5</sup> Adjuntant informe social diagnosticant la situació de risc del presumpte participant.

<sup>6</sup> En el cas de persones amb dependència a substàncies estupefaents o a l'alcohol caldrà adjuntar a la demanda informe mèdic i valoració per part del servei on realitza tractament el participant (valorant-se la idoneïtat del recurs sol·licitat).



<b>tipus de contractació</b>	<p>Contracte autoritzat pel Servei d'inspecció de treball. Formalització del contracte en condicions especials regulat pel la Llei 8/2003, del 12 juny sobre el contracte de treball.</p> <p>Contracte inicial de mínim 3 mesos i màxim 18 mesos (cairà tenir en compte el tipus de rehabilitació mèdica al que es troba somès el participant, adaptació laboral )</p>	
<b>condicions laborals</b>	<p>Condicions laborals condicionades a la situació individual del participant, habitualment 100% salari mínim aplicable (en cas que es tracti d'una activitat laboral sense qualificació professionals i el participant esdevingui amb càrregues familiar).</p> <p>75% salari mínim aplicable en cas que es desenvolupi una formació en situació (aprenentatge d'un ofici)</p>	
<b>finalitat</b>	<p>Integració sociolaboral a través del desenvolupament d'un treball remunerat amb la finalitat d'assolir la reinserció social i laboral.</p> <p>El participant desenvoluparà una activitat laboral dins del marc laboral car dependrà del P.F.S.L. del Ministeri de Salut i Benestar tot i que la situació laboral romandrà condicionada a la normativa de l'empresa on es desenvolupi la formació.</p>	
<b>participació</b>	<p>Area d'Atenció Social Primària, Programa d'atenció social penitenciària, P.F.S.L., empreses col·laboradores, referent mèdic (i d'altres professionals que puguin intervenir en el procés d'inserció). Servei d'inspecció de treball .</p>	
<b>seguiment</b>	<p>Seguiment i coordinacions amb l'empresa en funció de les incidències i dificultats esdevingudes (a concretar).</p> <p>Seguiment amb el participant setmanal, quinzenal, en funció del desenvolupament de la formació en situació (evolutu).</p> <p>Tutories i coordinacions amb els treballadors socials de l'AASP i amb diferents professionals que intervinguin en el procés d'inserció (així com amb el propi interessat)</p>	
<b>potencial d'ocupabilitat del col·lectiu</b>		<b>factors crítics d'ocupabilitat del col·lectiu</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Disponibilitat per acceptar qualsevol treball (poc selectius a l'hora d'escollir un treball)</li> <li>✓ Motivació per començar de nou (reinserció).</li> <li>✓ Voluntat de superar-se.</li> <li>✓ Tolerància a les situacions de dificultat.</li> <li>✓ Necessitat d'independència econòmica (habitualment absència de recursos econòmics).</li> <li>✓ Voluntat i necessitat de restablir relacions socials fora de l'àmbit habitual.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Manca o baixa qualificació professionals</li> <li>✓ Habilitats socials deteriorades</li> <li>✓ Manca d'hàbits laborals</li> <li>✓ Deteriorament sociosanitari</li> <li>✓ Necessitat d'adaptació laboral (sobretot quan es tracta de persones amb tractament mèdics/farmacològics de llarga durada)</li> <li>✓ Desconfiança/por</li> <li>✓ Baixa autoestima</li> </ul>



### exipients / interns dels centres penitenciaris

#### Requisits d'entrada

- Tenir una edat entre 25 anys i 64 anys, ambdós inclosos.
- Tenir nacionalitat andorrana amb residència efectiva a Andorra, o ser estrangeres i acreditar un període mínim de residència legal i efectiva de 7 anys.
- Els sol·licitants han d'ésser derivat<sup>7</sup> pel treballador social de referència de l'AASP o pel treballador social del PASP.
- Haver cotitzat a la CASS un mínim de 36 mesos.

<b>destinataris</b>	Interns dels centres penitenciaris, la situació dels quals permeti accedir a una ocupació o persones exrecluses. (Majoritàriament es tracta de persones que han perdut els hàbits laborals)
<b>accés al recurs</b>	L'accés al P.F.S.L. es gestionarà a través del treballador social de referència familiar de l'Àrea d'Atenció Social Primària, i/o del responsable del Programa d'atenció social penitenciària.  Aquest emetrà un informe social al P.F.S.L., valorant la idoneïtat de l'usuari al recurs (diagnòstic/tractament social).  El professional de referència del P.F.S.L. serà qui valori l'acceptació/desestimació de la demanda i informarà per escrit al professional que ho ha sol·licitat.
<b>procés d'inserció</b>	S'inicia a través de l'entrevista personal amb l'objectiu de conèixer les expectatives, motivacions, necessitats, i possibilitats d'integració laboral (nombre d'entrevistes en funció de la situació).  Valorats els indicadors (i en cas que sigui favorable), es duu a terme la recerca d'empresa col·laboradora, formalitzant-se el contracte de treball amb l'empresa de formació en situació, el treballador, el Servei d'inspecció de treball, i el Ministeri de Salut i Benestar.
<b>tipus de contractació</b>	Contracte autoritzat pel Servei d'inspecció de treball. Formalització del contracte en condicions especials regutat pel la Llei 8/2003, del 12 juny sobre el contracte de treball.  Contracte inicial de mínim 3 mesos i màxim 12 mesos.

<sup>7</sup> Adjuntant informe social diagnosticant la situació de risc del presumpte participant.



<b>condicions laborals</b>	Condicions laborals condicionades a la situació individual del participant, habitualment 100% salari mínim aplicable (en cas que es tracti d'una activitat laboral sense qualificació professionals i esdevinguin càrregues familiars).	
<b>finalitat</b>	Integració sociolaboral a través del desenvolupament d'un treball remunerat amb la finalitat d'assolir la reinserció social del participant.  El participant desenvoluparà una activitat laboral dins del marc laboral car dependrà del P.F.S.L. del Ministeri de Salut i Benestar tot i que la situació laboral romandrà condicionada a la normativa de l'empresa on es desenvolupi la formació.	
<b>participació</b>	Àrea d'Atenció Social Primària, Programa d'atenció social penitenciària, P.F.S.L., empreses col·laboradores, així com d'altres professionals que puguin intervenir en el procés d'inserció), Servei d'inspecció de treball.	
<b>seguiment</b>	Seguiment i coordinacions amb l'empresa en funció de les incidències i dificultats esdevingudes (a concretar).  Seguiment amb el participant setmanal, quinzenal, en funció del desenvolupament de la formació en situació (evolutiu).  Tutories i coordinacions amb els treballadors socials de l'AASP i de PASP (així com amb el propi interessat)	
<b>potencial d'ocupabilitat del col·lectiu</b>		<b>factors crítics d'ocupabilitat del col·lectiu</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Disponibilitat per acceptar qualsevol treball (poc selectius a l'hora d'escollir un treball)</li> <li>✓ Motivació per començar de nou (reinserció).</li> <li>✓ Tolerància a les situacions de dificultat.</li> <li>✓ Necessitat d'independència econòmica (habitualment absència de recursos econòmics).</li> <li>✓ Voluntat de restablir la xarxa social.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Manca o baixa qualificació professionals</li> <li>✓ Habilitats socials deteriorades</li> <li>✓ Manca d'hàbits laborals</li> <li>✓ Necessitat d'adaptació laboral (= reinserció)</li> <li>✓ Desconfiança</li> <li>✓ Baixa autoestima</li> <li>✓ Por al rebuig social</li> <li>✓ Inseguretat</li> <li>✓ Xarxa informal inexistent</li> </ul>



### Persones amb discapacitat física i/o sensorial

#### Requisits d'entrada

- Tenir una edat entre 18 anys i 64 anys, ambdós inclosos
- Tenir nacionalitat andorrana amb residència efectiva a Andorra, o ser estrangeres i acreditar un període mínim de residència legal i efectiva de 7 anys.
- Els sol·licitants han d'ésser derivats pel treballador social de referència de l'AASP.
- El sol·licitant ha d'adjuntar valoració sobre el % de discapacitat, així com valoració sobre la capacitat de treballar emesa per la CONAVA<sup>8</sup>.

<b>destinatari</b>	Persones amb discapacitat física <sup>9</sup> i/o sensorial <sup>10</sup> que tinguin possibilitat d'inserció al món laboral.
<b>Accés al recurs</b>	L'accés al P.F.S.L. es gestionarà a través del treballador social de referència familiar de l'Àrea d'Atenció Social Primària.  Aquest emetrà un informe social al P.F.S.L., valorant les dificultats d'integració laboral de l'usuari. (diagnòstic/tractament social).  Totes les demandes de persones amb discapacitat física i/o sensorial hauran d'anar complimentades amb doc. valoratius de la <b>CONAVA</b> .
<b>procés d'inserció</b>	S'inicia a través de l'entrevista personal amb l'objectiu de conèixer les expectatives, motivacions, necessitats, i possibilitats d'integració laboral (nombre d'entrevistes en funció de la situació).  Valorats els indicadors i la capacitat de treball (valorada amb els documents complementaris), es duu a terme la recerca d'empresa col·laboradora, formalitzant-se el contracte de treball amb l'empresa de formació en situació, el treballador, el Servei d'Inspecció de treball, i el Ministeri de Salut i Benestar.

<sup>8</sup> CONAVA: Comissió Nacional de Valoració

<sup>9</sup> Deficiències físiques: lesions del sistema nerviós, lesions osteocartil·lagines (esquelet), d'altres. (La inserció laboral de les persones amb discapacitat. Col·lectiu Loé. Col·lecció d'estudis socials)

<sup>10</sup> Deficiències sensorials: inclouen deficiències visuals, de l'oïda, i de la parla. (La inserció laboral de les persones amb discapacitat. Col·lectiu Lo. Col·lecció d'estudis socials)



<b>tipus de contractació</b>	<p>Contracte autoritzat pel Servei d'inspecció de treball. Formalització del contracte en condicions especials regulat pel la Llei 8/2003, del 12 juny sobre el contracte de treball.</p> <p>Contracte inicial de mínim 6 mesos i màxim 18 mesos (excepcionalment i per motiu justificats es pot ampliar el període, tenint en compte les dificultats d'inserció laboral ordinària amb el col·lectiu de discapacitats).</p>	
<b>condicions laborals</b>	<p>Condicions laborals condicionades a la situació individual del participant, habitualment 100% salari mínim aplicable (adaptat a l'horari del participant).</p>	
<b>finalitat</b>	<p>Integració sociolaboral a través del desenvolupament d'un treball remunerat amb la finalitat d'assolir la reinserció sociolaboral del participant.</p> <p>El participant desenvoluparà una activitat laboral dins del marc laboral car dependrà del P.F.S.L. del Ministeri de Salut i Benestar tot i que la situació laboral romandrà condicionada a la normativa de l'empresa on es desenvolupi la formació.</p>	
<b>participació</b>	<p>Àrea d'Atenció Social Primària, P.F.S.L., empreses col·laboradores, així com d'altres professionals que puguin intervenir en el procés d'inserció, Servei d'inspecció de treball.</p>	
<b>seguiment</b>	<p>Seguiment i coordinacions amb l'empresa en funció de les incidències i dificultats esdevingudes (a concretar).</p> <p>Seguiment amb el participant setmanal, quinzenal, en funció del desenvolupament de la formació en situació (evolutiu).</p> <p>Tutories i coordinacions amb els treballadors socials de l'AASP, i amb la resta de professionals que intervenen amb el procés d'inserció (així com amb el propi interessat)</p>	
	<b>potencial d'ocupabilitat del col·lectiu</b>	<b>factors crítics d'ocupabilitat del col·lectiu</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Motivació.</li> <li>✓ Tolerància a les situacions de dificultat.</li> <li>✓ Necessitat d'independència econòmica (habitualment absència de recursos econòmics).</li> <li>✓ Voluntat de restablir la xarxa social "normalitzada".</li> <li>✓ Actitud positiva davant la oportunitat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Manca o baixa qualificació professionals</li> <li>✓ Manca d'hàbits laborals</li> <li>✓ Necessitat d'adaptació laboral (atenent els handicaps que presentin)</li> <li>✓ Desconfiança</li> <li>✓ Baixa autoestima</li> <li>✓ Por al rebuig social</li> <li>✓ Inseguretat</li> </ul>





\* La capacitat laboral de les persones amb discapacitat varia molt en funció del tipus de deficiència. Pel que fa referència a les deficiències sensorials són poc freqüents les que anul·len totalment la funció corresponent, sent molt més habituals els trastorns parcials. Tot i amb això, en ambdós situacions la pèrdua total o parcial d'una capacitat sensorial i/o física no invalida per treballar sempre que les feines siguin les adequades.

El fet que moltes persones amb discapacitat no treballin es relaciona notablement amb la creixent competitivitat del mercat de treball que presenta barreres més grans per aquestes persones sobretot si hi ha un apoca qualificació professional, limitant les opcions d'aquelles persones que podrien desenvolupar una activitat laboral remunerada.

Aquesta situació comporta en moltes ocasions el risc de reforçar-los a l'estatus de dependència institucional amb el conseqüent perill de cronificació.



# el procés d'inserció



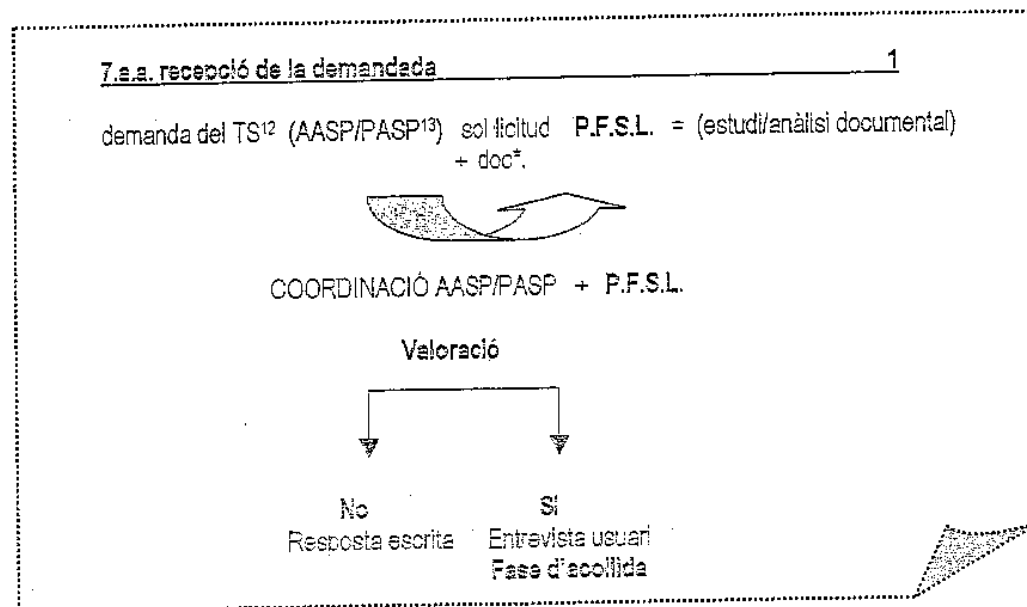
**7. accés al programa**

El P.F.S.L. treballa amb una metodologia d'estudi / intervenció. Plantejat en la concepció que els programes d'inserció han de ser l'element mediador entre les persones a qui atenem i el mercat laboral.

Aquest plantejament significa mantenir-nos amb observació constant respecte els canvis que afecten permanentment al tipus de persones subjectes d'atenció i als que afecten al mercat de treball.

**7.a. recepció de la demanda**

El treballador/a social de l'AASP o el treballador/a social del PASP, emeten un informe sociofamiliar del possible candidat, la sol·licitud d'entrada al P.F.S.L., juntament amb la documentació complementària<sup>11</sup>.



\*Pel que fa referència a les persones amb discapacitat física i/o sensorial caldrà informe de la CONAVA<sup>14</sup> referent a la capacitat de treball i al ° de discapacitat.

<sup>11</sup> Doc. complementària: punts de la CASS, informe mèdic (si s'escau), fotocòpia del DNI o passaport, còpia de l'autorització de residència i treball (en cas d'estrangers), informes i documentació complementària.

<sup>12</sup> TS: Treballador/a social d'ara en endavant

<sup>13</sup> Àrea d'Atenció Social Primària i Programa d'atenció social penitenciària respectivament

<sup>14</sup> Comissió Nacional de Valoració (valoració del ° de discapacitat/valoració sobre la capacitat de treball)



## 8. Fase d'acollida

Les primeres trobades amb l'usuari que fa una demanda al P.F.S.L., són claus per afavorir la iniciativa del participant a fer un salt cap al procés d'inserció, per aquest motiu la informació facilitada pel professional ha d'ésser clara i concisa evitant així possibles confusions.

### 8.a. entrevista d'acollida

2

El participant expressa una demanda.



Ponència d'expectatives i necessitats envers el treball (expectatives)

Valoració general de la ocupabilitat (recollida trajectòria laboral i professional)

### 8.b. valoració de la demanda

3

Sondeig i anàlisi d'expectatives laborals (possibilitats d'inserció)

Anàlisi de l'ocupabilitat (curriculum personal)

En la conclusió de l'anàlisi es concreten diferents factors que poden afavorir o dificultar el procés d'inserció dels participants.

*Factors que afavoreixen el procés d'inserció:* predisposició a l'aprenentatge, experiència professional, responsabilitat, capacitat, ...

*Factors que dificulten el procés d'inserció:* desconeixement del mercat laboral, manca d'habilitats per conèixer vies i tècniques d'accés al mercat laboral, baixa autoestima, inseguretat, ...

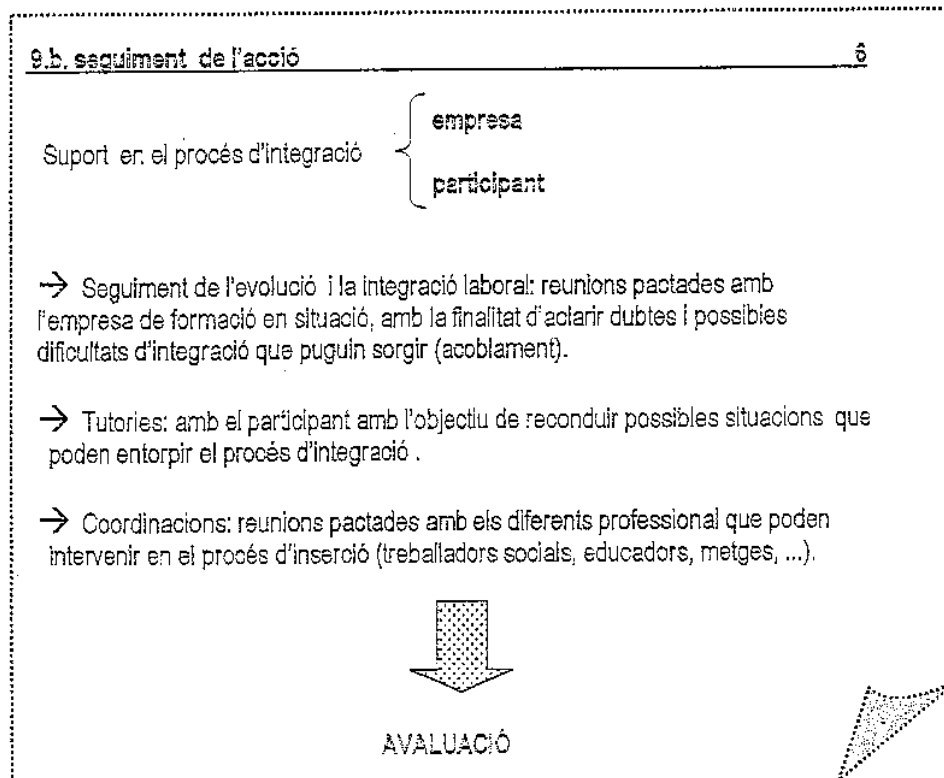
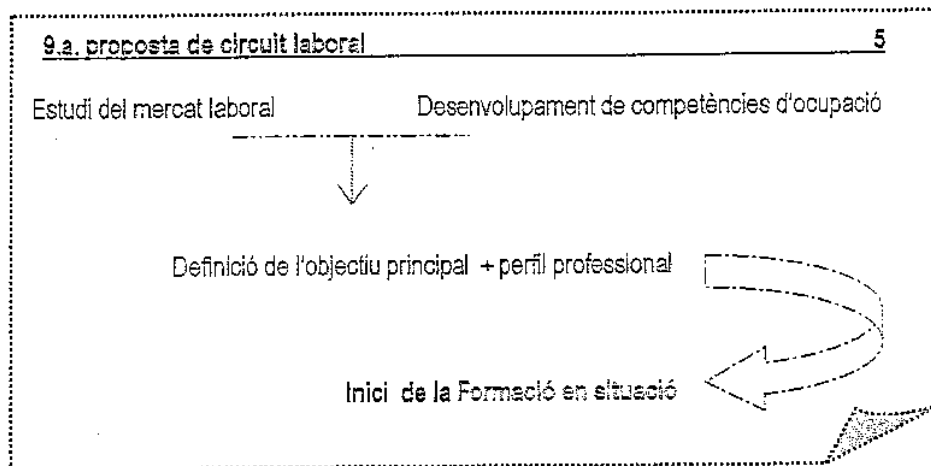


8.c. informació de partida

4

- Disposició del participant pel procés de treball
- Contrast de les demandes expressades per part de l'usuari amb les necessitats detectades
- Pacte i pla de treball consensuat sobre les condicions del procés a iniciar pel que fa a la proposta d'itinerari
- Compromís de treball per ambdós parts

## 9. fase de treball





**10. fase de tancament**

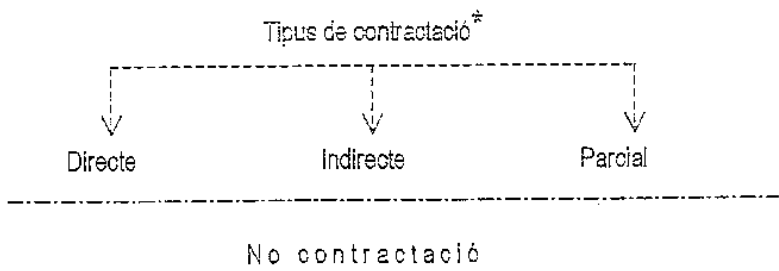
**10.a. la inserció laboral 7**

El tancament d'un cas té la funció de pactar la finalització del procés d'inserció que s'ha desenvolupat.

→ per tal de fer-se efectiu el tancament s'ha d'haver assolit l'objectiu definit a l'inici del procés.  
 Una vegada finalitzat el temps establert al contracte de treball (fins el període màxim permès), el participant ha d'haver adquirit els suficients hàbits laborals per iniciar una recerca activa de feina o continuar a l'empresa de formació en situació, amb una contractació ordinària.

\* Cal tenir en compte que el contracte no estableix la obligatorietat de mantenir al treballador en cas que esdevinguin dificultats insalvables, i/o que dificultin o distorsionin la dinàmica habitual de l'empresa. Tanmateix en casos excepcionals el contracte pot tenir una durada superior a l'establerta al contracte previ acord entre les parts.

**10.b. tipus de contractació 8**





\*

→ Contractació directa: una vegada finalitzat el contracte establert, així com abans de finalitzar-lo previ acord amb el participant i el P.F.S.L., l'empresa pot contractar a l'usuari formalitzant un contracte laboral ordinari (si així es creu convenient per ambdues parts).

En alguns casos l'empresa sol·licita el seguiment puntual del P.F.S.L. com a reforç laboral durant un període de temps (adaptació).

(Aquesta modalitat no representa un cost econòmic per part del P.F.S.L.)

→ Contractació indirecta: una vegada finalitzat el contracte establert, el participant s'incorpora al mercat de treball ordinari, bé en una empresa del mateix sector on s'ha realitzat la formació en situació, o bé en una empresa de característiques similars.

La recerca del lloc de treball pot venir derivada per la pròpia empresa on s'ha efectuat la formació en situació, o per la recerca activa del propi interessat.

→ Contractació parcial: durant el desenvolupament de la formació en situació, l'empresa pot contractar parcialment al participant, si considera que aquest complirà amb les expectatives d'integració i aprenentatge que s'han establert a l'inici de la relació laboral.

Així, i previ acord i consens amb el P.F.S.L. es pot donar una contractació al 50% amb l'empresa de formació en situació i el P.F.S.L., (o en la modalitat que s'estableix 75%/25%, salari/cotització CASS, ...).

→ No contractació: poden esdevenir dificultats amb el participant que provoquen una rescissió del contracte abans que finalitzi el temps establert, ja sigui per manca de voluntat del participant, per problemes conductuals, per manca d'integració al lloc de treball, ...

Tanmateix, una vegada finalitzat el contracte establert l'empresa pot contractar o no al participant en algunes de les modalitats esmentades si així ho creu convenient (no factor obligatori).

#### 10.b. avaluació sociolaboral

9

El P.F.S.L. es nodreix dels informes i documents facilitats per les persones que intervenen en el procés d'integració d'un participant, així com amb els documents de seguiment (que inclouen informació bàsica d'avaluació) efectuats durant la seva estada al P.F.S.L.

indicadors d'avaluació  
per a cada cas



DOC. AVALUACIÓ

Àrea d'Atenció Social Primària  
redif. projecte P.F.S.L. octubre/ 2004