



Butlletí del Consell General

Any 2023 – VIII Legislatura – Núm. 14/2023

25 de gener del 2023

SUMARI	pàgina
2. PROCEDIMENT LEGISLATIU COMÚ	
2.1. Projectes de llei	
438/2022	Publicació de l'informe de la Ponència i l'informe de la Comissió Legislativa d'Economia en relació al Projecte de llei de mesures per al treballador per compte propi. 3
3. PROCEDIMENTS ESPECIALS	
3.8 Consolidació de la legislació vigent	
678/2022	Publicació de la Llei de text consolidat de creació del Marc andorrà de qualificacions. 78
4. IMPULS I CONTROL DE L'ACCIÓ POLÍTICA DEL GOVERN	
4.4.3 Respostes escrites	
680/2022	Publicació de la resposta del Govern a les preguntes presentades per la M. I. Sra. Carine Montaner Raynaud, consellera general no adscrita, per escrit de data 15 de desembre del 2022, relativa a les resolucions del Govern que suposen la prohibició a empreses de contractar amb l'Administració durant tres anys. 97
4.9 Propostes d'acord i mocions	
250/2022	Publicació de l'esmena presentada per la M. I. Sra. Maria Martisella González, consellera general del Grup Parlamentari Demòcrata, a la Proposta d'acord sobre el marc regulador del procés de constitució d'una societat al Principat d'Andorra i de la inversió estrangera. 100

7. CONCURSOS I EDICTES PÚBLICS

7.3 Oferta pública de llocs de treball

020/2023	Publicació d'un Edicte de convocatòria externa relativa a la cobertura d'una plaça de nunci del Consell General.	103
021/2023	Publicació d'un Edicte de convocatòria externa relativa a la cobertura d'una plaça de recepcionista administratiu/va del Consell General.	105

8. ORGANISMES ADSCRITS AL CONSELL GENERAL

8.4 Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra (AQUA)

025/2023	Publicació del nom de la persona presentada pel Govern com a director de l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra (AQUA).	107
----------	--	-----

2. PROCEDIMENT LEGISLATIU COMÚ

2.1. Projectes de llei

Edicte

La síndica general, d'acord amb les previsions de l'article 100.2 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar l'informe de la Ponència i l'informe de la Comissió Legislativa d'Economia, en relació al **Projecte de llei de mesures per al treballador per compte propi**.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 25 de gener del 2023

Roser Suñé Pascuet
Síndica General

Informe de la Ponència de la Comissió Legislativa d'Economia

La M. I. Sra. Núria Rossell Jordana, del Grup Parlamentari Demòcrata, nomenada ponent per la Comissió Legislativa d'Economia el dia 13 de gener del 2023, en relació al **Projecte de llei de mesures per al treballador per compte propi**, exposa el següent:

- S'han presentat **38 esmenes a l'articulat**: 1 esmena per part del Grup Parlamentari Terceravia+Unió Laurediana+Independents (GPTULI); 19 esmenes de manera conjunta per part dels Grups Parlamentaris Demòcrata i Independent (GPD-GPI); 10 esmenes per part del Grup Parlamentari Socialdemòcrata (GPS), i 8 esmenes per part de la Consellera General no adscrita Carine Montaner Raynaud.

- La Sindicatura, **el dia 11 de gener**, i als efectes determinats per l'article 18.1.d) del Reglament del Consell General, va constatar que les esmenes formulades no eren contràries a les disposicions de l'article 112 del Reglament del Consell General, i les va admetre a tràmit parlamentari.

- **El dia 11 de gener** es va trametre el Projecte de llei esmentat i les esmenes a l'articulat presentades a la Comissió Legislativa d'Economia, d'acord amb l'article 45 del Reglament del Consell General.

Per aquests fets, la ponent de la Comissió Legislativa d'Economia, en relació al **Projecte de llei de mesures per al treballador per compte propi** proposa, segons el que disposa l'article 97 del Reglament del Consell General, l'informe següent:

Projecte de llei de mesures per al treballador per compte propi

Títol I. Règim del treballador per compte propi econòmicament dependent

Títol II. Mesures de foment i protecció dels treballadors per compte propi

Títol III. Mesures per afavorir la conciliació entre la vida familiar i professional dels treballadors per compte propi.

Títol IV. Mesures per millorar la cotització dels treballadors per compte propi.

Títol V. Del Departament de Treball per Compte Propi

Títol VI. Del Registre de Treballadors per Compte Propi

Disposició derogatòria única. Derogació normativa

Disposició final primera

Disposició final segona

Disposició final tercera

Disposició final quarta

Esmena 1

De modificació

GPD + GPI (1)

Es proposa modificar l'índex en funció de les esmenes acceptades en comissió.

Motivació: Per coherència amb les esmenes presentades.

Exposició de motius

Amb aquesta Llei, que s'estructura en sis títols, es vol continuar avançant en l'acció protectora dels treballadors per compte propi iniciada per la Llei 9/2019, del 7 de febrer de modificació de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre de la seguretat social. Altrament, aquest no és l'únic objectiu del text normatiu, sinó que alhora es pretén dotar un marc normatiu de foment dels treballadors per compte propi. El paper preminent d'aquest col·lectiu en el teixit empresarial i en l'economia del Principat és una realitat que exigeix l'aplicació de mesures per a la seva protecció i per al seu foment.

Amb les finalitats esmentades, aquesta Llei configura un seguit de mesures que, principalment, impacten en els àmbits de la seguretat jurídica per als treballadors per compte propi econòmicament dependents, de la fiscalitat i de la seguretat social del col·lectiu.

Primerament, s'estableix un règim jurídic específic per als treballadors per compte propi econòmicament dependents, és a dir, aquells treballadors per compte propi que realitzen una activitat econòmica o professional a títol lucratiu, personal, directe i predominant per a una persona física o jurídica, denominada client, de la qual depenen econòmicament pel fet de percebre d'aquesta, almenys, el 80 per cent dels seus ingressos d'activitats econòmiques o professionals. Així, s'atorga seguretat jurídica a aquesta tipologia específica de treballadors per compte propi, que malgrat no reunir tots els trets definitoris per ser

considerats treballadors per compte aliè, en dependre la seva activitat professional pràcticament d'un sol client, es fa necessari conferir-los determinats drets similars als establerts per als assalariats.

A nivell de la fiscalitat s'introdueixen diverses modificacions; concretament, noves deduccions de determinades despeses generades per l'activitat i exempcions i bonificacions en la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques.

En l'àmbit de la seguretat social, les mesures que s'adopten són diverses: unes mesures tendeixen a equiparar els drets dels treballadors per compte propi amb els drets del col·lectiu dels assalariats; altres mesures pretenen afavorir la conciliació entre la vida familiar i la professional, i permetre la jubilació anticipada de forma parcial, és a dir, mantenint una certa dedicació professional en el negoci amb la finalitat d'afavorir la seva successió el seu traspàs, evitant així el tancament del negoci i les conseqüències negatives que se'n deriven per l'economia del país.

Així mateix, s'introdueixen mesures per millorar el règim de la cotització del col·lectiu, com per exemple l'adaptabilitat de la cotització a la xifra d'ingressos reals durant l'exercici en curs, l'ampliació dels supòsits per acollir-se la base de cotització del 25% del salari global mensual mitjà o que la cotització es dugui a terme en base a la veritable capacitat econòmica, tenint en compte a tal efecte la renda neta de les seves activitats econòmiques i no pas la xifra de negocis vinculada a l'activitat, a excepció de les societats unipersonals en les que el soci és alhora administrador únic o en les societats en que l'administrador únic manté un vincle familiar amb la resta de socis.

Així mateix, amb aquesta Llei es crea el Departament de Treball per Compte Propi, que és un departament administratiu adscrit i pressupostàriament vinculat al Ministeri encarregat de l'economia, amb la principal funció de vetllar pel compliment de la normativa relativa als treballadors per compte propi vigent en cada moment, i oferir suport a aquesta tipologia de treballadors.

De la mateixa manera, es crea el Registre de Treballadors per Compte Propi, dependent del Ministeri encarregat de l'economia i que gestiona el Departament de Treball per Compte Propi; té per objecte inscriure les persones físiques que exerceixen la seva activitat econòmica o professional en tant que treballadors per compte propi.

Finalment dues de les quatre disposicions finals simplifiquen el procediment relatiu al registre d'Organitzacions Empresarials per part d'associacions empresarials ja existents.

Efectivament, la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal, desenvolupada reglamentàriament pel Govern a finals del 2021, estableix, entre altres coses, el procediment d'inscripció i publicitat de les organitzacions empresarials al Registre d'Organitzacions Empresarials, i concreta les normes organitzatives i de funcionament intern d'aquest Registre per fer-lo operatiu i assegurar que estigui en situació de complir les funcions que li atorga la Llei.

Tenint en compte que la Llei 32/2018 no va preveure un règim transitori per a les associacions empresarials ja existents que tinguin com a objecte la representació i defensa dels interessos dels seus associats, i que vulguin formalitzar la inscripció al Registre d'Organitzacions Empresarials, es fa palesa la necessitat d'establir mitjançant aquesta Llei un mecanisme que permeti simplificar i agilitzar el dit procés, garantint el compliment dels preceptes legals per part d'aquestes organitzacions.

Aquesta Llei s'estructura en sis títols, una disposició derogatòria i quatre disposicions finals.

Esmena 2**De modificació***GPD + GPI (1bis)*

Es proposa modificar l'exposició de motius en funció de les esmenes acceptades en comissió.

Motivació: Per coherència amb les esmenes presentades.

Esmena 3**De modificació***GPS (1)*

Es proposa modificar l'exposició de motius en funció de les esmenes acceptades en comissió.

Motivació: En cas que calgui una adaptació de l'exposició de motius en coherència amb el resultat dels treballs en comissió.

Esmena 4**De modificació***Carine Montaner (1)*

Es proposa eliminar una part del text de l'exposició de motius, quedant redactat com segueix:

“Exposició de motius

Amb aquesta Llei, que s'estructura en sis títols, es vol continuar avançant en l'acció protectora dels treballadors per compte propi iniciada per la Llei 9/2019, del 7 de febrer de modificació de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre de la seguretat social. Altrament, aquest no és l'únic objectiu del text normatiu, sinó que alhora es pretén dotar un marc normatiu de foment dels treballadors per compte propi. El paper preminent d'aquest col·lectiu en el teixit empresarial i en l'economia del Principat és una realitat que exigeix l'aplicació de mesures per a la seva protecció i per al seu foment.

Amb les finalitats esmentades, aquesta Llei configura un seguit de mesures que, principalment, impacten en els àmbits de la seguretat jurídica per als treballadors per compte propi econòmicament dependents, de la fiscalitat i de la seguretat social del col·lectiu.

Primerament, s'estableix un règim jurídic específic per als treballadors per compte propi econòmicament dependents, és a dir, aquells treballadors per compte propi que realitzen una activitat econòmica o professional a títol lucratiu, personal, directe i predominant per a una persona física o jurídica, denominada client, de la qual depenen econòmicament pel fet de percebre d'aquesta, almenys, el 80 per cent dels seus ingressos d'activitats econòmiques o professionals. Així, s'atorga seguretat jurídica a aquesta tipologia específica de treballadors per compte propi, que malgrat no reunir tots els trets definitoris per ser considerats treballadors per compte aliè, en dependre la seva activitat professional pràcticament d'un sol client, es fa necessari conferir-los determinats drets similars als establerts per als assalariats.

A nivell de la fiscalitat s'introdueixen diverses modificacions; concretament, noves deduccions de determinades despeses generades per l'activitat i exempcions i bonificacions en la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques.

En l'àmbit de la seguretat social, les mesures que s'adopten són diverses: unes mesures tendeixen a equiparar els drets dels treballadors per compte propi amb els drets del col·lectiu dels assalariats; altres mesures pretenen afavorir la conciliació entre la vida familiar i la professional, i permetre la jubilació anticipada de forma parcial, és a dir, mantenint una certa dedicació professional en el negoci amb la finalitat d'afavorir la seva successió el seu traspàs, evitant així el tancament del negoci i les conseqüències negatives que se'n deriven per l'economia del país.

Així mateix, s'introdueixen mesures per millorar el règim de la cotització del col·lectiu, com per exemple l'adaptabilitat de la cotització a la xifra d'ingressos reals durant l'exercici en curs, l'ampliació dels supòsits per acollir-se la base de cotització del 25% del salari global mensual mitjà o que la cotització es dugui a terme en base a la veritable capacitat econòmica, tenint en compte a tal efecte la renda neta de les seves activitats econòmiques i no pas la xifra de negocis vinculada a l'activitat, ~~a excepció de les societats unipersonals en les que el soci és alhora administrador únic o en les societats en que l'administrador únic manté un vincle familiar amb la resta de socis.~~

Així mateix, amb aquesta Llei es crea el Departament de Treball per Compte Propi, que és un departament administratiu adscrit i pressupostàriament vinculat al Ministeri

encarregat de l'economia, amb la principal funció de vetllar pel compliment de la normativa relativa als treballadors per compte propi vigent en cada moment, i oferir suport a aquesta tipologia de treballadors.

De la mateixa manera, es crea el Registre de Treballadors per Compte Propi, dependent del Ministeri encarregat de l'economia i que gestiona el Departament de Treball per Compte Propi; té per objecte inscriure les persones físiques que exerceixen la seva activitat econòmica o professional en tant que treballadors per compte propi.

Finalment dues de les quatre disposicions finals simplifiquen el procediment relatiu al registre d'Organitzacions Empresarials per part d'associacions empresarials ja existents.

Efectivament, la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal, desenvolupada reglamentàriament pel Govern a finals del 2021, estableix, entre altres coses, el procediment d'inscripció i publicitat de les organitzacions empresarials al Registre d'Organitzacions Empresarials, i concreta les normes organitzatives i de funcionament intern d'aquest Registre per fer-lo operatiu i assegurar que estigui en situació de complir les funcions que li atorga la Llei. Tenint en compte que la Llei 32/2018 no va preveure un règim transitori per a les associacions empresarials ja existents que tinguin com a objecte la representació i defensa dels interessos dels seus associats, i que vulguin formalitzar la inscripció al Registre d'Organitzacions Empresarials, es fa palesa la necessitat d'establir mitjançant aquesta Llei un mecanisme que permeti simplificar i agilitzar el dit procés, garantint el compliment dels preceptes legals per part d'aquestes organitzacions.

Aquesta Llei s'estructura en sis títols, una disposició derogatòria i quatre disposicions finals."

Motivació: Es crea diferenciacions entre el col·lectiu de persones que cotitzen per compte propi i es dona preferència als empresaris a títol personal i en comparació als administradors únics on queden perjudicats en aquest punt.

TÍTOL I. Règim del treballador per compte propi econòmicament dependent

Esmena 5

De modificació

GPD + GPI (2)

Es proposa modificar el títol I del Projecte de Llei amb el redactat següent:

“Títol I. Objecte de la Llei”

Motivació: A la vista de la recent visita del GRETA s’ha fet palès la necessitat de dur a terme una anàlisi més específica de la figura del treballador per compte propi econòmicament dependent, per tal de dotar-lo d’una regulació pròpia i més àmplia de la inicialment prevista al Projecte de Llei. Aquesta regulació ha de permetre diferenciar clarament aquesta figura de la de les persones assalariades, tenint en compte els criteris jurisprudencials recentment adoptats pels països del nostre entorn, així com els diversos models adoptats a nivell de dret comparat.

Per aquest motiu, es proposa la supressió del títol I, substituint-lo per una disposició de caràcter general, quant a la definició de què es considera treball per compte propi, i encomanar al Govern l’anàlisi abans referit en virtut de la incorporació d’una disposició final al Projecte de Llei segons es proposa més endavant.

Esmena 6

De supressió

GPS (2)

Es proposa suprimir el Títol I del Projecte de Llei.

Motivació: Ens oposem frontalment al reconeixement legal de la figura del "fals autònom".

El que ens proposa el Ministeri d’economia és una nova proposta de precarització laboral i, lògicament, no podem més que estar en contra.

El règim d’assalariat és més beneficiós, als efectes de la Seguretat Social, que el règim de treballador per compte propi. Amb la proposta del "treballador per compte propi econòmicament dependent" és carreguen els costos socials als propis treballadors, estalviant-los-els als empresaris per compte de qui treballen, a més que se’ls força a assumir altres costos empresarials (taxes, etc), que com a treballadors assalariats no haurien d’assumir.

Per contra, si efectivament no es tracta d’un "fals autònom", sinó que el petit empresari vol ser treballador per compte propi, no s’entén perquè han de tenir un règim especial dependent de per qui presten els seus serveis.

Article 1. Concepte de treballador per compte propi econòmicament dependent

1. Tenen la condició de treballadors per compte propi econòmicament dependents:

a) Les persones físiques que realitzen una activitat econòmica o professional a títol lucratiu, personal, directa i predominant per a una persona física o jurídica, denominada client, de la qual depenen econòmicament pel fet de percebre d'aquesta, almenys, el 80 per cent dels seus ingressos d'activitats econòmiques o professionals.

b) Els administradors socis únics de societats mercantils els quals exerceixen funcions pròpies del negoci de titularitat d'aquesta, que realitzen una activitat econòmica o professional a títol lucratiu, personal, directe i predominant per a una persona física o jurídica, denominada client, de la qual depenen econòmicament pel fet de percebre d'aquesta, almenys, el 80 per cent dels seus ingressos d'activitats econòmiques o professionals.

2. Per complir la condició de treballador per compte propi econòmicament dependent, aquest ha de reunir simultàniament els requisits següents:

a) Excepte que s'hagi acollit al règim de jubilació parcial anticipada, no tenir treballadors al seu càrrec, ni subcontractar la seva activitat ni una part de la mateixa amb tercers, tant respecte de l'activitat contractada amb el client del qual depèn econòmicament com de les activitats que pogués contractar amb altres clients.

Sense perjudici de l'establert en el paràgraf anterior, es permetrà la contractació d'un assalariat, per a la substitució del treballador per compte propi econòmicament dependent, en els supòsits següents:

i. Per incapacitat temporal del treballador per compte propi econòmicament dependent.

ii. Per descans per risc durant l'embaràs.

iii. Per descans per maternitat, paternitat, adopció o acolliment familiar.

iv. Per tenir a càrrec seu menors de fins a 12 anys, inclosa aquesta edat.

v. Per tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, en situació de dependència amb grau 3 o superior, degudament acreditada.

vi. Per tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, que tingui reconeguda una discapacitat d'acord amb el barem de valoració de la Comissió Nacional de Valoració (CONAVA), vigent en cada moment.

vii. Per exercici d'un càrrec públic o polític.

En tots els supòsits anteriors, el treballador per compte propi econòmicament dependent té el caràcter d'empresari, en els termes previstos per la normativa en matèria laboral vigent en cada moment.

La contractació de l'assalariat substituït es regeix pel que es prevegi en matèria de contractes d'interinitat o de substitució temporal en la normativa en matèria laboral vigent en cada moment.

Únicament es permet la contractació d'un sol assalariat per raó de substitució del treballador per compte propi econòmicament dependent, encara que concorrin dos o més dels supòsits previstos anteriorment. Finalitzada la causa que hagi comportat una contractació per

substitució, el treballador per compte propi econòmicament dependent pot subscriure un nou contracte amb un assalariat per qualsevol dels supòsits previstos anteriorment, tret del supòsit en què la causa sigui l'establerta en l'apartat vii, que requereix que entre la fi d'un contracte i el següent transcorri un període mínim de 12 mesos.

- b) Executar la seva activitat de manera diferenciada de la dels assalariats que prestin serveis sota qualsevol modalitat de contractació laboral a favor del client.
- c) Disposar d'infraestructura productiva i materials propis, necessaris per a l'exercici de l'activitat, independents dels del client, sense perjudici que hagi de disposar d'alguna infraestructura i/o materials del client sempre que aquests no siguin rellevants.
- d) Desenvolupar la seva activitat amb autonomia i criteris organitzatius propis, sense perjudici de les indicacions tècniques que pugués rebre del client.
- e) Percebre una contraprestació econòmica d'acord amb els pactes amb el client.
- f) Assumir el risc i ventura de l'activitat econòmica o professional.

Esmena 7**De modificació****GPD + GPI (2 bis)**

Es proposa modificar l'article 1 amb el redactat següent:

“Article 1. *Objecte de la Llei*

Aquesta Llei té per objecte fomentar el rol en l'economia dels treballadors per compte propi i incidir en la seva protecció, a través de diverses modificacions legislatives en matèria tributària i de seguretat social, i de la creació del Registre de Treballadors per Compte Propi.”

Motivació: La mateixa que la motivació de l'esmena 5 (esmena 2 GPD+GPI).

Esmena 8**De supressió****GPS (3)**

Es proposa suprimir l'article 1 del Projecte de Llei.

Motivació: La mateixa que la motivació de l'esmena 6 (esmena 2 GPS).

Esmena 9**De modificació****Carine Montaner (2)**

Es proposa la modificació de l'article 1 quedant redactat com segueix:

“Article 1. *Concepte de treballador per compte propi econòmicament dependent*

1. Tenen la condició de treballadors per compte propi econòmicament dependents:

- a) Les persones físiques que realitzen una activitat econòmica o professional a títol lucratiu, personal, directa i predominant per a una persona física o jurídica, denominada client, de la qual depenen econòmicament pel fet de percebre d'aquesta, almenys, el 80 per cent dels seus ingressos d'activitats econòmiques o professionals.

b) Els administradors socis únics de societats mercantils els quals exerceixen funcions pròpies del negoci de titularitat d'aquesta, que realitzen una activitat econòmica o professional a títol lucratiu, personal, directe i predominant per a una persona física o jurídica, denominada client,

de la qual depenen econòmicament pel fet de percebre d'aquesta, almenys, el 80 per cent dels seus ingressos d'activitats econòmiques o professionals.

2. Per complir la condició de treballador per compte propi econòmicament dependent, aquest ha de reunir simultàniament els requisits següents:

a) Excepte que s'hagi acollit al règim de jubilació parcial anticipada, no tenir treballadors al seu càrrec, ni subcontractar la seva activitat ni una part de la mateixa amb tercers, tant respecte de l'activitat contractada amb el client del qual depèn econòmicament com de les activitats que pogués contractar amb altres clients.

Sense perjudici de l'establert en el paràgraf anterior, es permetrà la contractació ~~d'un~~ assalariats, per a la substitució del treballador per compte propi econòmicament dependent, en els supòsits següents:

i. Per incapacitat temporal del treballador per compte propi econòmicament dependent.

ii. Per descans per risc durant l'embaràs.

iii. Per descans per maternitat, paternitat, adopció o acolliment familiar.

iv. Per tenir a càrrec seu menors de fins a 12 anys, inclosa aquesta edat.

v. Per tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, en situació de dependència amb grau 3 o superior, degudament acreditada.

vi. Per tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, que tingui reconeguda una discapacitat d'acord amb el barem de valoració de la Comissió Nacional de Valoració (CONAVA), vigent en cada moment.

vii. Per exercici d'un càrrec públic o polític, **sempre que s'exerceixi el càrrec públic o polític a temps complet i no a temps parcial.**

En tots els supòsits anteriors, el treballador per compte propi econòmicament dependent té el caràcter d'empresari, en els termes previstos per la normativa en matèria laboral vigent en cada moment. La contractació de l'assalariat substituït es regeix pel que es prevegi en matèria de contractes d'interinitat o de substitució temporal en la normativa en matèria laboral vigent en cada moment. Únicament es permet la contractació ~~d'un sol~~ assalariats per raó de substitució del treballador per compte propi econòmicament dependent, encara que concorrin dos o més dels supòsits previstos anteriorment. Finalitzada la causa que hagi comportat una contractació per substitució, el treballador per compte propi econòmicament dependent pot subscriure un nou contracte amb un assalariat per qualsevol dels supòsits previstos anteriorment, ~~tret del supòsit en què la causa sigui l'establerta en l'apartat vii, que requereix que entre la fi d'un contracte i el següent transcorri un període mínim de 12 mesos.~~

b) Executar la seva activitat de manera diferenciada de la dels assalariats que prestin serveis sota qualsevol modalitat de contractació laboral a favor del client.

c) Disposar d'infraestructura productiva i materials propis, necessaris per a l'exercici de l'activitat, independents dels del client, sense perjudici que hagi de disposar d'alguna infraestructura i/o materials del client sempre que aquests no siguin rellevants.

d) Desenvolupar la seva activitat amb autonomia i criteris organitzatius propis, sense perjudici de les indicacions tècniques que pogués rebre del client.

e) ~~Percebre una contraprestació econòmica d'acord amb els pactes amb el client.~~

f) Assumir el risc i ventura de l'activitat econòmica o professional. ”

Motivació: Es creen diferenciacions socials entre un empresari que ostenta un càrrec públic o polític amb un ciutadà i alhora empresari que no ostenti cap càrrec públic o polític. És habitual que un treballador per compte propi no quedi suficientment substituït en les seves tasques habituals per un única persona assalariada i és ben provable que la tasca que exerceix un únic compte propi pugui ésser substituïda per la feina realitzada per dos o per inclòs tres assalariats.

És de fàcil manipulació a través d'acords privats entre la persona treballadora per compte propi i el seu client, el fet que la persona treballadora per compte propi pugui percebre una prestació econòmica si així ho acorda amb el seu client i perfectament és sensible a què puguin realitzar una evasió de capitals.

Article 2. *Reconeixement de la condició de treballador per compte propi econòmicament dependent*

1. El treballador per compte propi econòmicament dependent que reuneixi les condicions establertes en l'article anterior, pot sol·licitar al seu client, mitjançant una comunicació fefaent, la formalització d'un contracte de treballador per compte propi econòmicament dependent. En el cas que el client es negui a la formalització del contracte o quan, transcorregut un mes des de la recepció de la comunicació, no s'hagi formalitzat aquest contracte, el treballador per compte propi econòmicament dependent pot sol·licitar la inscripció de la seva condició de treballador per compte propi econòmicament dependent al Registre de Treballadors per Compte Propi, de conformitat amb els requisits que s'estableixin reglamentàriament.

2. En el cas que es produeixi la inscripció registral referida a l'apartat anterior, per complir-se les condicions recollides als apartats 1 i 2 de l'article 1 d'aquesta Llei, el treballador per compte propi econòmicament dependent només pot ser considerat com a tal des del moment en què s'hagués rebut pel client la comunicació fefaent esmentada en l'apartat anterior. Aquesta inscripció registral no té cap efecte sobre la relació contractual entre les parts anterior al moment de la referida comunicació fefaent.

En cas que el client consideri que la inscripció registral no és correcta, per no complir-se les condicions recollides als apartats 1 i 2 de l'article 1 d'aquesta Llei, aquest pot recórrer l'acte administratiu d'inscripció d'acord amb el previst a la normativa en matèria administrativa vigent en cada moment.

Esmena 10**De supressió***GPD + GPI (2 ter)*

Es proposa suprimir l'article 2.

(*Si s'accepta aquesta esmena s'haurà de renumerar els articles següents)

Motivació: La mateixa que la motivació de l'esmena 5 (esmena 2 GPD+GPI).

Esmena 11**De supressió***GPS (4)*

Es proposa suprimir l'article 2 del Projecte de Llei.

Motivació: La mateixa que la motivació de l'esmena 6 (esmena 2 GPS).

Article 3. Contracte entre el treballador per compte propi econòmicament dependent i el seu client

1. El treballador per compte propi econòmicament dependent té dret a formalitzar per escrit el seu contracte amb el client. El contracte s'ha d'inscriure al Registre de Treballadors per Compte Propi.
2. En el contracte s'ha de fer constar la condició de dependència econòmica del treballador per compte propi respecte del client.
3. Quan el contracte no es formalitzi per escrit o no s'hagi fixat una durada o un servei determinat, es presumirà, mentre no hi hagi prova en contrari, que el contracte ha estat pactat per temps indefinit.

Esmena 12**De supressió***GPD + GPI (2 quater)*

Es proposa suprimir l'article 3.

(*Si s'accepta aquesta esmena s'haurà de renumerar els articles següents)

Motivació: La mateixa que la motivació de l'esmena 5 (esmena 2 GPD+GPI).

Esmena 13**De supressió***GPS (5)*

Es proposa suprimir l'article 3 del Projecte de Llei.

Motivació: La mateixa que la motivació de l'esmena 6 (esmena 2 GPS).

Article 4. Jornada de l'activitat econòmica o professional del treballador per compte propi econòmicament dependent

1. El treballador per compte propi econòmicament dependent té dret a una interrupció en concepte de vacances de la seva activitat anual pel nombre mínim de dies que s'estableix

per als treballadors en la normativa en matèria laboral vigent en cada moment, sense perjudici que aquest règim pugui ser millorat en el contracte amb el client.

2. El contracte amb el client determina el règim de descans setmanal i el corresponent als dies festius, la quantia màxima d'hores de la jornada d'activitat i, en el cas que aquesta es computi per mesos o per anys, la seva distribució setmanal i la interrupció en concepte de vacances. En qualsevol cas, i especialment quan el dit contracte no es formalitzi per escrit, el treballador per compte propi econòmicament dependent té dret al següent:

a) Com a mínim i en tots els casos, a una jornada completa de descans setmanal que és obligatòria i irrenunciable. En defecte de pacte amb el client, el treballador per compte propi determina la seva jornada de descans setmanal d'acord amb els usos i costums del sector d'activitat o professional de què es tracti.

b) Als dies festius establerts als calendaris del Principat d'Andorra i de la parròquia on radiqui la seva activitat econòmica o professional, d'acord amb les disposicions vigents en cada moment i els usos i costums del sector d'activitat o professional de què es tracti.

c) A un descans mínim de 12 hores entre dues jornades d'activitat econòmica o professional successives.

d) A tenir una jornada d'activitat no superior al nombre d'hores màximes permeses, incloent-hi les hores extraordinàries, per als assalariats en la normativa en matèria laboral vigent en cada moment.

e) A una interrupció en concepte de vacances de la seva activitat anual pel nombre mínim de dies que s'estableix per als assalariats en la normativa en matèria laboral vigent en cada moment. Aquest període en concepte de vacances es fixa per acord o pacte amb el client. A manca de pacte entre les parts o si no es regula aquesta qüestió, correspon al treballador per compte propi econòmicament dependent fixar el període anual d'interrupció en concepte de vacances, d'acord amb les seves necessitats i la seva organització.

3. La realització d'activitat per un període de temps superior al pactat en el contracte amb el client, ha de ser en tot cas voluntària i no pot excedir l'increment màxim establert al dit contracte. En absència de contracte o manca de previsió en aquest, l'increment no pot excedir del 15 per cent del temps ordinari d'activitat acordat.

4. S'ha de procurar adaptar l'horari d'activitat del treballador per compte propi econòmicament dependent per tal que aquest pugui conciliar-hi la seva vida personal, familiar i professional.

Esmena 14

De supressió

GPD + GPI (2 quinquies)

Es proposa suprimir l'article 4.

(*Si s'accepta aquesta esmena s'haurà de renumerar els articles següents)

Motivació: La mateixa que la motivació de l'esmena 5 (esmena 2 GPD+GPI).

Esmena 15**De supressió***GPS (6)*

Es proposa suprimir l'article 4 del Projecte de llei.

Motivació: La mateixa que la motivació de l'esmena 6 (esmena 2 GPS).

Esmena 16**De modificació***Carine Montaner (3)*

Es proposa la modificació de l'article 4, quedant redactat com segueix:

“Article 4. Jornada de l'activitat econòmica o professional del treballador per compte propi econòmicament dependent

1. El treballador per compte propi econòmicament dependent té dret a una interrupció en concepte de vacances de la seva activitat anual pel nombre mínim de dies que s'estableix per als treballadors en la normativa en matèria laboral vigent en cada moment, sense perjudici que aquest règim pugui ser millorat en el contracte amb el client.

2. El contracte amb el client determina el règim de descans setmanal i el corresponent als dies festius, la quantia màxima d'hores de la jornada d'activitat i, en el cas que aquesta es computi per mesos o per anys, la seva distribució setmanal i la interrupció en concepte de vacances. En qualsevol cas, i especialment quan el dit contracte no es formalitzi per escrit, el treballador per compte propi econòmicament dependent té dret al següent:

a) Com a mínim i en tots els casos, a una jornada completa de descans setmanal que és obligatòria i irrenunciable. En defecte de pacte amb el client, el treballador per compte propi determina la seva jornada de descans setmanal d'acord amb els usos i costums del sector d'activitat o professional de què es tracti.

b) Als dies festius establerts als calendaris del Principat d'Andorra i de la parròquia on radiqui la seva activitat econòmica o professional, d'acord amb les disposicions vigents en cada moment i els usos i costums del sector d'activitat o professional de què es tracti.

c) A un descans mínim de 12 hores entre dues jornades d'activitat econòmica o professional successives.

d) A tenir una jornada d'activitat no superior al nombre d'hores màximes permeses, incloent-hi les hores extraordinàries, per als assalariats en la normativa en matèria laboral vigent en cada moment.

e) A una interrupció en concepte de vacances de la seva activitat anual pel nombre mínim de dies que s'estableix per als assalariats en la normativa en matèria laboral vigent en cada moment. ~~Aquest període en concepte de vacances es fixa per acord o pacte amb el client. A manca de pacte entre les parts o si no es regula aquesta qüestió,~~ correspon al treballador per compte propi econòmicament dependent fixar el període anual d'interrupció en concepte de vacances, d'acord amb les seves necessitats i la seva organització.

3. La realització d'activitat per un període de temps superior al pactat en el contracte amb el client, ha de ser en tot cas voluntària ~~i no pot excedir l'increment màxim establert~~

~~al dit contracte. En absència de contracte o manca de previsió en aquest, l'increment no pot excedir del 15 per cent del temps ordinari d'activitat acordat.~~

4. S'ha de procurar adaptar l'horari d'activitat del treballador per compte propi econòmicament dependent per tal que aquest pugui conciliar-hi la seva vida personal, familiar i professional. ”

Motivació: El període de descans vacacional del treballador per compte propi econòmicament dependent l'escull el propi treballador per compte propi econòmicament dependent, sempre que avisi el seu client amb un temps estipulat d'un mes a l'avança.

El col·lectiu de treballadors per compte propi econòmicament dependents no poden escollir quantes hores de treball efectiu han de realitzar ja que el seu client sempre té la potestat de trobar algú altre que vulgui realitzar la mateixa labor i amb l'increment d'hores laborals efectives que pertoqui en funció de la feina que s'ha de realitzar.

Article 5. Extinció del contracte entre el treballador per compte propi econòmicament dependent i el seu client

1. La relació contractual entre el treballador per compte propi econòmicament dependent i el seu client s'extingeix per qualsevol de les causes següents:

a) Per mutu acord de les parts.

b) Per mort, jubilació o per invalidesa del treballador per compte propi econòmicament dependent incompatible amb la seva activitat econòmica o professional, conforme a la normativa en matèria de seguretat social vigent en cada moment.

c) En el cas d'administradors socis únics de societats mercantils els quals exerceixen funcions pròpies del negoci de titularitat d'aquesta, per:

- Fallida de la societat mercantil de conformitat amb la legislació aplicable vigent en cada moment.

- Extinció o cancel·lació de la societat mercantil de conformitat amb la legislació aplicable vigent en cada moment.

- Qualsevol acte jurídic pel qual el treballador per compte propi econòmicament dependent perdi la condició de soci i administrador únic de la societat mercantil.

d) Voluntat del treballador per compte propi econòmicament dependent o del client, mitjançant els preavisos estipulats al contracte o en defecte de previsió al contracte o en cas que no existeixi contracte per escrit amb el preavis mínim d'un mes, essent necessària la justificació de les causes per escrit.

e) Causes vàlidament consignades en el contracte o de conformitat amb les condicions mínimes establertes a aquest títol en defecte de contracte escrit entre el client i el treballador per compte propi econòmicament dependent, que han de ser degudament acreditades per la part que l'al·lega.

f) Qualsevol altra causa legalment establerta.

2. Quan la resolució contractual es produeixi per la voluntat d'una de les parts, fonamentada en un incompliment contractual de l'altra, qui resolgui el contracte té dret a sol·licitar la corresponent indemnització pels danys i perjudicis ocasionats.

3. Quan la part amb dret a la indemnització sigui el treballador per compte propi econòmicament dependent, la quantia de la indemnització és la prevista al contracte amb el client o, en defecte de previsió, a l'efecte de determinar la seva quantia, es prenen en consideració, entre altres factors, el temps restant previst de durada del contracte, la gravetat de l'incompliment del client, les inversions i despeses anticipades pel treballador per compte propi econòmicament dependent vinculades a l'execució de l'activitat econòmica o professional contractada, i el termini de preavis atorgat pel client sobre la data d'extinció del contracte.

4. El Departament de Treball per Compte Propi promou l'ús de la mediació, realitzada per professionals a l'efecte, en cas que sorgeixin divergències entre les parts en un contracte entre el treballador per compte propi econòmicament dependent i el seu client. El funcionament d'aquestes mediacions es regula reglamentàriament.

Esmena 17**De supressió**

GPD + GPI (2 sexes)

Es proposa suprimir l'article 5.

(*Si s'accepta aquesta esmena s'haurà de renumerar els articles següents)

Motivació: La mateixa que la motivació de l'esmena 5 (esmena 2 GPD+GPI).

Esmena 18**De supressió**

GPS (7)

Es proposa suprimir l'article 5 del Projecte de Llei.

Motivació: La mateixa que la motivació de l'esmena 6 (esmena 2 GPS).

Esmena 19**De modificació**

Carine Montaner (4)

Es proposa la modificació de l'article 5, quedant redactat com segueix:

“Article 5. Extinció del contracte entre el treballador per compte propi econòmicament dependent i el seu client

1. La relació contractual entre el treballador per compte propi econòmicament dependent i el seu client s'extingeix per qualsevol de les causes següents:

a) Per mutu acord de les parts.

b) Per mort, jubilació o per invalidesa del treballador per compte propi econòmicament dependent incompatible amb la seva activitat econòmica o professional, conforme a la normativa en matèria de seguretat social vigent en cada moment.

c) En el cas d'administradors socis únics de societats mercantils els quals exerceixen funcions pròpies del negoci de titularitat d'aquesta, per:

- Fallida de la societat mercantil de conformitat amb la legislació aplicable vigent en cada moment.

- Extinció o cancel·lació de la societat mercantil de conformitat amb la legislació aplicable vigent en cada moment.
- Qualsevol acte jurídic pel qual el treballador per compte propi econòmicament dependent perdi la condició de soci i administrador únic de la societat mercantil.
- d) Voluntat del treballador per compte propi econòmicament dependent o del client, mitjançant els preavis estipulats al contracte o en defecte de previsió al contracte o en cas que no existeixi contracte per escrit amb el preavís mínim d'un mes, essent necessària la justificació de les causes per escrit.
- e) Causes vàlidament consignades en el contracte o de conformitat amb les condicions mínimes establertes a aquest títol en defecte de contracte escrit entre el client i el treballador per compte propi econòmicament dependent, que han de ser degudament acreditades per la part que l'al·lega.
- f) Qualsevol altra causa legalment establerta.

~~2. Quan la resolució contractual es produeixi per la voluntat d'una de les parts, fonamentada en un incompliment contractual de l'altra, qui resolgui el contracte té dret a sol·licitar la corresponent indemnització pels danys i perjudicis ocasionats.~~

~~3. Quan la part amb dret a la indemnització sigui el treballador per compte propi econòmicament dependent, la quantia de la indemnització és la prevista al contracte amb el client o, en defecte de previsió, a l'efecte de determinar la seva quantia, es prenen en consideració, entre altres factors, el temps restant previst de durada del contracte, la gravetat de l'incompliment del client, les inversions i despeses anticipades pel treballador per compte propi econòmicament dependent vinculades a l'execució de l'activitat econòmica o professional contractada, i el termini de preavís atorgat pel client sobre la data d'extinció del contracte.~~

4. El Departament de Treball per Compte Propi promou l'ús de la mediació, realitzada per professionals a l'efecte, en cas que sorgeixin divergències entre les parts en un contracte entre el treballador per compte propi econòmicament dependent i el seu client. El funcionament d'aquestes mediacions es regula reglamentàriament.

Motivació: Cap de les parts podrà realitzar cap tipus de reclamació o compensació econòmica; tant el client té la plena potestat d'escollir la persona treballadora per compte propi que vulgui realitzar-li la labor com el treballador per compte propi econòmicament dependent té tanmateix la mateixa plena potestat d'acceptar o no un client i de rebutjar-li si així ho considera sense perjudici d'haver d'assolir les costes de cap tipus de compensació econòmica.

TÍTOL II. Mesures de foment i protecció dels treballadors per compte propi

Article 6. Modificació de l'article 16 de la Llei de l'impost sobre la renda de les persones físiques

Es modifica l'article 16 de la Llei 5/2014, del 24 d'abril, de l'impost sobre la renda de les persones físiques, que queda redactat com segueix:

“Article 16. *Determinació directa dels rendiments de les activitats econòmiques*”

1. La determinació de la renda de les activitats econòmiques en la modalitat d'estimació directa es fa d'acord amb les normes de l'impost sobre societats, sense perjudici de les normes especials establertes en aquesta Llei.

2. En matèria de deducció de despeses, es tenen en compte les regles generals següents:

a) Són deduïbles les amortitzacions en relació amb béns i drets destinats a l'activitat econòmica realitzades d'acord amb l'article 10 de la Llei de l'impost sobre societats. No poden ser objecte de deducció de la base de tributació les amortitzacions, correccions de valor o provisions que es puguin realitzar sobre béns o drets que es considerin no destinats a l'activitat econòmica.

b) No són deduïbles les quotes de tributació que, si escau, l'obligat tributari hagi satisfet per l'impost comunal sobre els rendiments arrendataris i per l'impost comunal de radicació d'activitats comercials, empresarials i professionals.

c) Quan sigui degudament acreditat, amb l'oportú contracte laboral i l'afiliació corresponent a la Seguretat Social, que el cònjuge o els fills de l'obligat tributari treballen habitualment i amb continuïtat en les activitats econòmiques desenvolupades per aquest obligat, es dedueixen per a la determinació de la renda les retribucions estipulades amb cadascun d'ells, sempre que no siguin superiors a les de mercat corresponents a la seva qualificació professional i treball acomplert.

d) Quan el cònjuge o els fills de l'obligat tributari realitzin cessions de béns o drets, acreditades mitjançant els contractes corresponents, que serveixin a l'objecte de l'activitat econòmica de què es tracti, es dedueix, per determinar la renda del titular de l'activitat, la contraprestació estipulada, sempre que no excedeixi el valor de mercat. La càrrega de la prova d'aquest valor de mercat correspon a l'empresari o professional, i la deducció es denega en cas que no sigui possible acreditar-lo.

e) No són deduïbles les contribucions de l'empresari o professional a plans de pensions o instruments de previsió social que compleixin una funció anàloga quan ell en sigui el beneficiari.

3. Els obligats tributaris que exerceixen una activitat per compte propi i estiguin inscrits en el Registre de Treballadors per Compte Propi, podran addicionalment deduir-se les següents despeses:

a) En els casos en què afectin parcialment el seu habitatge habitual en el desenvolupament de la seva activitat econòmica:

i. Les despeses en concepte d'arrendament, assegurança de la llar i de subministres o consums com aigua, electricitat, telefonia, internet, despeses de comunitat, despeses de serveis i instal·lacions de seguretat, en el percentatge resultant d'aplicar el 35 per cent del seu cost a la proporció existent entre els metres quadrats de l'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total, llevat que s'acrediti un percentatge superior o inferior.

ii. Les quantitats en concepte d'amortització, d'acord amb l'article 10 de la Llei de l'impost sobre societats, que resultin de la proporció existent entre els metres quadrats d'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total, amb un màxim del 40 per cent del seu cost d'adquisició.

iii. En concepte d'interessos, comissions i qualsevol altra despesa derivada del finançament proveït per part d'entitats bancàries del Principat d'Andorra per a l'adquisició de l'habitatge habitual, l'import que resulti de la proporció existent entre els metres quadrats d'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total.

b) En concepte de despeses de la cotització per compte propi a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, l'import resultant d'aplicar l'1,18 per cent a la quota de cotització, quan la base de cotització sigui superior al 100 per cent del salari mensual global mitjà cotitzat de l'any anterior.

c) Les despeses de manutenció en restaurants o establiments similars efectivament suportades i abonades per qualsevol mitjà electrònic de pagament quan, per raó d'una circumstància no habitual i de caràcter puntual relacionada amb el treball, el treballador per compte propi s'hagi desplaçat lluny del seu lloc habitual de residència durant les hores en què, habitualment, té la pausa per prendre algun dels tres àpats principals. L'import màxim de despesa deduïble és de l'1 per cent de l'import net de la xifra de negocis amb el límit de 1.500,00 (mil cinc-cents) euros anuals.

d) Les despeses de locomoció efectivament suportades quan es desplaça fora del seu lloc de treball habitual per realitzar la prestació de treball en un lloc diferent. Aquestes despeses es calculen en la forma següent:

i. Quan utilitzi mitjans de transport públic, l'import de la despesa que es justifiqui mitjançant factura o document equivalent.

ii. Quan utilitzi el seu propi vehicle, la suma de 0,31 euros per quilòmetre, més l'import de la despesa de peatges i aparcaments que justifiqui documentalment.

e) Quan s'utilitzi el vehicle propi per desenvolupar l'activitat professional, el 20 per cent del cost de l'assegurança obligatòria de vehicles.

Esmena 20

De modificació

Carine Montaner (5)

Es proposa la modificació de l'article 6, quedant redactat com segueix:

“Article 6. Modificació de l'article 16 de la Llei de l'impost sobre la renda de les persones físiques

Es modifica l'article 16 de la Llei 5/2014, del 24 d'abril, de l'impost sobre la renda de les persones físiques, que queda redactat com segueix:

“Article 16. Determinació directa dels rendiments de les activitats econòmiques

1. La determinació de la renda de les activitats econòmiques en la modalitat d'estimació directa es fa d'acord amb les normes de l'impost sobre societats, sense perjudici de les normes especials establertes en aquesta Llei.

2. En matèria de deducció de despeses, es tenen en compte les regles generals següents:

a) Són deduïbles les amortitzacions en relació amb béns i drets destinats a l'activitat econòmica realitzades d'acord amb l'article 10 de la Llei de l'impost sobre societats. ~~No poden ser objecte de deducció de la base de tributació les amortitzacions,~~

~~correccions de valor o provisions que es puguin realitzar sobre béns o drets que es considerin no destinats a l'activitat econòmica.~~

~~b) No són deduïbles les quotes de tributació que, si escau, l'obligat tributari hagi satisfet per l'impost comunal sobre els rendiments arrendataris i per l'impost comunal de radicació d'activitats comercials, empresarials i professionals.~~

c) Quan sigui degudament acreditat, amb l'oportú contracte laboral i l'afiliació corresponent a la Seguretat Social, que el cònjuge o els fills de l'obligat tributari treballen habitualment i amb continuïtat en les activitats econòmiques desenvolupades per aquest obligat, es dedueixen per a la determinació de la renda les retribucions estipulades amb cadascun d'ells, ~~sempre que no siguin superiors a les de mercat corresponents a la seva qualificació professional i treball acomplert.~~

~~d) Quan el cònjuge o els fills de l'obligat tributari realitzin cessions de béns o drets, acreditades mitjançant els contractes corresponents, que serveixin a l'objecte de l'activitat econòmica de què es tracti, es dedueix, per determinar la renda del titular de l'activitat, la contraprestació estipulada, sempre que no excedeixi el valor de mercat. La càrrega de la prova d'aquest valor de mercat correspon a l'empresari o professional, i la deducció es denega en cas que no sigui possible acreditar-lo.~~

~~e) No són deduïbles les contribucions de l'empresari o professional a plans de pensions o instruments de previsió social que compleixin una funció anàloga quan ell en sigui el beneficiari.~~

3. Els obligats tributaris que exerceixen una activitat per compte propi i estiguin inscrits en el Registre de Treballadors per Compte Propi, podran addicionalment deduir-se les següents despeses:

a) En els casos en què afectin parcialment el seu habitatge habitual en el desenvolupament de la seva activitat econòmica:

i. Les despeses en concepte d'arrendament, assegurança de la llar i de subministres o consums com aigua, electricitat, telefonia, internet, despeses de comunitat, despeses de serveis i instal·lacions de seguretat, en el percentatge ~~resultant d'aplicar el 35 per cent~~ del seu cost a la proporció existent entre els metres quadrats de l'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total, ~~llevat que s'acrediti un percentatge superior o inferior.~~

ii. Les quantitats en concepte d'amortització, d'acord amb l'article 10 de la Llei de l'impost sobre societats, que resultin de la proporció existent entre els metres quadrats d'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total, ~~amb un màxim del 40 per cent del seu cost d'adquisició.~~

iii. En concepte d'interessos, comissions i qualsevol altra despesa derivada del finançament proveït per part d'entitats bancàries del Principat d'Andorra per a l'adquisició de l'habitatge habitual, l'import que resulti de la proporció existent entre els metres quadrats d'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total.

b) En concepte de despeses de la cotització per compte propi a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, l'import resultant d'aplicar l'1,18 per cent a la quota de cotització, quan la base de cotització sigui superior al 100 per cent del salari mensual global mitjà cotitzat

de l'any anterior, **tret dels administradors de societats que així ho deixin reflexats als Estatus Socials, deixant constància que el pagament de la seva cotització a la CASS en qualitat de compte propi forma part de la seva retribució econòmica que percep per exercir el càrrec d'administrador, on un apart d'aquesta retribució la percep en concepte de sous i salaris i una altre part la percep en concepte de sous i salaris "en espècies", on en aquest supòsit es pot deduir l'import que s'hagi acordat i estipulat mitjançant Certificació de Junta Extraordinària que haurà d'ésser signada davant de Notari públic de les Valls d'Andorra.**

c) Les despeses de manutenció en restaurants o establiments similars efectivament suportades i abonades ~~per qualsevol mitjà electrònic de pagament quan~~, per raó d'una circumstància no habitual i de caràcter puntual relacionada amb el treball, el treballador per compte propi s'hagi desplaçat lluny del seu lloc habitual de residència durant les hores en què, habitualment, té la pausa per prendre algun dels tres àpats principals. ~~L'import màxim de despesa deduïble és de l'1 per cent de l'import net de la xifra de negocis amb el límit de 1.500,00 (mil cinc cents) euros anuals.~~

d) Les despeses de locomoció efectivament suportades quan es desplaci fora del seu lloc de treball habitual per realitzar la prestació de treball en un lloc diferent. Aquestes despeses es calculen en la forma següent:

i. Quan utilitzi mitjans de transport públic, l'import de la despesa que es justifiqui mitjançant factura o document equivalent.

ii. Quan utilitzi el seu propi vehicle, la suma **de la despesa que es justifiqui mitjançant factura o document equivalent**, més l'import de la despesa de peatges i aparcaments que justifiqui documentalment.

e) Quan s'utilitzi el vehicle propi per desenvolupar l'activitat professional, el **20 per cent del** cost de l'assegurança obligatòria de vehicles."

Motivació:

1) És el treballador per compte propi qui té la potestat de decidir quins béns o drets es consideren destinats i vinculats a l'activitat econòmica. En cas de no ésser possible la deducció de les quotes de tributació que, si s'escau, l'obligat tributari hagi satisfet per l'impost comunal sobre els rendiments arrendataris, s'estaria creant una doble imposició tributària per les mateixes rendes obtingudes.

2) El sous estipulats al mercat són una guia orientativa de quin són els salaris a satisfer en referència a les tasques realitzades (en concepte de mínims) però mai podrà ésser una imposició el que el govern estipuli quin és el sou que hagin de cobrar els assalariats d'un empresari, siguin o no familiars, sempre que siguin superiors als mínims establerts. No podem fer responsables a l'obligat tributari i que li afecti a ell directament les decisions individuals que puguin exercir tant el/la cònjuge com els/les seus/seves fills/filles. Són deduïbles les contribucions de l'empresari o professional a plans de pensions o instruments de previsió social que compleix una funció anàloga incloent quan ell en sigui el beneficiari.

3) Es podrà deduir el percentatge exacte i precís del cost en referència als metres exactes destinats a la seva activitat econòmica.

4) Els administradors de societats estipulen els seus sous i salaris tant líquids com en espècies i així ho deixen estipulat als estatuts socials i signat davant de notari públic de les valls d'Andorra.

5) Les despeses de manutenció en restaurants o establiments similars efectivament suportades i abonades per qualsevol mitjà de pagament, sigui electrònic o en efectiu. El màxim de despesa deduïble és tota despesa que es justifiqui mitjançant factura o document equivalent.

6) Quan un treballador per compte propi utilitza el seu vehicle propi per desenvolupar l'activitat professional, utilitza aquest vehicle la gran major part de la setmana destinant-la a aquest ús i per tant es deduirà la totalitat de la despesa que pugui justificar amb factura o document equivalent i no en funció del quilometratge. Aquest punt també afecta al cost de l'assegurança del vehicle ja que el vehicle propi acaba essent en la majoria dels casos el cotxe d'empresa tret dels dies de descans setmanal, per tant el 20 per cent és un xifra massa baixa per compensar al treballador per compte propi en aquest aspecte.

Article 7. Modificació de l'apartat 4 de l'article 105 de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'apartat 4 de l'article 105 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, que queda redactat com segueix:

“Article 105. Cotització de les persones beneficiàries d'una prestació econòmica a les branques general i de jubilació

(...)

4. En el cas de les prestacions lliurades a les persones que exerceixen una activitat per compte propi, l'obligat a pagar la cotització durant la percepció de la prestació continua sent la persona que exerceix una activitat per compte propi, a excepció de les prestacions d'invalidesa derivades d'accident laboral i d'accident no laboral o malaltia comuna, per maternitat o adopció i risc de l'embaràs, en què la Caixa Andorrana de Seguretat Social substitueix la persona que exerceix una activitat per compte propi i paga per assimilació el percentatge de la part empresarial previst per a les persones assalariades.

El pagament es fa mitjançant el descompte de la prestació de la quantitat obligada a cotitzar.”

Article 8. Addició d'un nou apartat 4 a l'article 118 de la Llei de la seguretat social

S'afegeix un nou apartat 4 a l'article 118 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, el qual queda redactat com segueix:

“Article 118. Prestacions per a les persones que realitzen una activitat per compte propi

(...)

4. Les cotitzacions corresponents a les situacions d'incapacitat temporal, maternitat i risc durant l'embaràs són computables a l'efecte dels períodes de cotització exigits.”

Article 9. Modificació de l'article 123 de la Llei de la seguretat social

S'elimina l'apartat 8 de l'article 123 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, el qual queda redactat com segueix:

“Article 123. *Accident laboral*

1. S'entén per accident laboral tota lesió corporal que es produeix per un fet violent i exterior sobrevingut amb ocasió o per conseqüència de la feina que realitza, ja sigui com a persona assalariada o persona que realitza una activitat per compte propi.
2. Es presumeix que és accident laboral quan les lesions descrites en el paràgraf anterior es produeixen durant el temps i en el lloc de treball.
3. S'assimilen al lloc de treball tots els espais en els quals s'executen els serveis corresponents al contracte de treball o les tasques professionals.
4. Tenen la consideració d'accident laboral les malalties, que no siguin professionals, que contreu el treballador com a conseqüència de la realització del seu treball, sempre que s'acrediti que aquesta malaltia té com a causa exclusiva l'execució d'aquest.
5. Es considera accident laboral, també, l'accident que es produeix en el recorregut d'anar o de tornar entre el domicili i el lloc de treball.

El desplaçament ha d'estar motivat exclusivament pel treball, l'accident s'ha de produir en un temps raonablement pròxim a les hores d'entrada i sortida de la feina i el trajecte ha de ser l'habitual.

6. La prova d'haver-se produït els accidents regulats als paràgrafs quart i cinquè va a càrrec de la persona assegurada.
7. No es considera accident laboral l'accident produït per força major aliena al treball, ni aquell que tingui com a causa el dol de la persona treballadora, sigui assalariada o per compte propi, accidentada.

Article 10. Modificació de l'apartat 3 de l'article 153 de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'apartat 3 de l'article 153 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, que queda redactat com segueix:

“Article 153. *Prestacions econòmiques*

(...)

3. Tenen dret a les prestacions econòmiques les persones que realitzen una activitat per compte propi que estiguin donades d'alta a la seguretat social amb una antelació mínima de sis mesos i que han cotitzat almenys tres mesos durant els sis mesos anteriors al part o a l'arribada efectiva de l'infant a la família en cas d'adopció.”

Article 11. Modificació de l'article 202 de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'article 202 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, que queda redactat com segueix:

“Article 202. *Pensió de jubilació anticipada*

1. La persona assegurada a qui li queden cinc anys per arribar a l'edat de jubilació vigent al moment de la sol·licitud, que té cotitzades més de quatre-centes vuitanta mensualitats i que no treballa com a assalariada ni per compte propi, pot fer valer els seus drets a la jubilació.

2. No obstant, la persona assegurada que realitza una activitat per compte propi, que ha complert seixanta-un anys, que té cotitzades més de quatre-centes vuitanta mensualitats, pot fer valer els seus drets a la jubilació i mantenir l'activitat per compte propi sempre i quan compleixi cumulativament els requisits següents:

a) No treballar com assalariat.

b) Ser titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera, o ser soci i/o administrador únic d'una societat mercantil sempre que exerceixi activitats pròpies del negoci de la societat que administra.

c) Contractar una nova persona assalariada, a temps parcial o complet i mantenir-la contractada, durant el període de jubilació anticipada. En cas de resolució del contracte laboral, pel manteniment de la pensió de jubilació anticipada és necessària la contractació d'una nova persona assalariada en el mateix mes en què s'hagi produït la resolució del contracte laboral.

3. El càlcul de la quantitat cotitzada es regula per reglament, d'acord amb els criteris següents:

a) Les bases de cotització que siguin iguals o superiors al salari mínim que en cada moment estigui vigent es computen íntegrament.

b) Les bases de cotització en períodes d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat o risc durant l'embaràs, amb independència de la seva quantitat, s'entenen per un valor igual a la seva base de càlcul.

c) Les bases de cotització que siguin inferiors al salari mínim que en cada moment sigui vigent es poden sumar fins que la suma sigui igual o superior al salari mínim que en cada moment estigui en vigor; en aquest cas, es computen íntegrament.

4. La pensió de jubilació anticipada es calcula aplicant un coeficient tècnic reductor d'un 7% sobre la pensió resultant de l'article 200, per cada any o fracció d'any que en el moment de sol·licitar la pensió manqui fins a arribar a l'edat de jubilació establerta en l'article 196.1.

5. La modificació d'aquest coeficient tècnic reductor es fixa per la Llei del pressupost i requereix informe del Consell d'Administració de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

6. En el supòsit de jubilació parcial anticipada de l'apartat 2, l'import de la pensió resultant d'aplicar el coeficient establert a l'apartat 4 quedarà reduïda en:

- un 50% si s'ha contractat una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la meitat de la jornada legal ordinària.

- un 20% si s'ha contractat una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària.

7. Si la persona beneficiària d'una pensió de jubilació parcial anticipada incompleix els requisits establerts a l'apartat 2, s'interromp el pagament de la pensió. En aquest cas, per ser beneficiari de la pensió s'escau sol·licitar-la de nou.

Esmena 21**De modificació****GPD + GPI (3)**

Es proposa modificar l'article 11 del Projecte de Llei, amb el redactat següent:

“Article 11. Modificació de l'article 202 de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'article 202 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, que queda redactat com segueix:

“Article 202. Pensió de jubilació anticipada

1. La persona assegurada ~~a qui li queden cinc anys per arribar a l'edat de jubilació vigent~~ **al que ha complert seixanta-un anys en** el moment de la sol·licitud, que té cotitzades més de quatre-centes vuitanta mensualitats i que no treballa com a assalariada ni per compte propi, pot fer valer els seus drets a la jubilació. **No es considera que una persona que rep una pensió de jubilació anticipada treballa com a assalariada o per compte propi en cas que aquesta persona percebi regalies o altres remuneracions provinents de cessions o llicències de drets d'autor o de drets veïns als drets d'autor.**

2. No obstant, la persona assegurada que realitza una activitat per compte propi, que ha complert seixanta-un anys, que té cotitzades més de quatre-centes vuitanta mensualitats, pot fer valer els seus drets a la jubilació i mantenir l'activitat per compte propi sempre i quan compleixi cumulativament els requisits següents:

a) No treballar com assalariat.

b) Ser titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera, o ser soci i/o administrador únic d'una societat mercantil sempre que exerceixi activitats pròpies del negoci de la societat que administra.

c) Contractar una nova persona assalariada, a temps parcial o complert i mantenir-la contractada, durant el període de jubilació anticipada. En cas de resolució del contracte laboral, pel manteniment de la pensió de jubilació anticipada és necessària la contractació d'una nova persona assalariada en el mateix mes en què s'hagi produït la resolució del contracte laboral.

3. El càlcul de la quantitat cotitzada es regula per reglament, d'acord amb els criteris següents:

a) Les bases de cotització que siguin iguals o superiors al salari mínim que en cada moment estigui vigent es computen íntegrament.

b) Les bases de cotització en períodes d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat o risc durant l'embaràs, amb independència de la seva quantitat, s'entenen per un valor igual a la seva base de càlcul.

c) Les bases de cotització que siguin inferiors al salari mínim que en cada moment sigui vigent es poden sumar fins que la suma sigui igual o superior al salari mínim que en cada moment estigui en vigor; en aquest cas, es computen íntegrament.

4. La pensió de jubilació anticipada es calcula aplicant un coeficient tècnic reductor d'un 7% sobre la pensió resultant de l'article 200, per cada any o fracció d'any que en el

moment de sol·licitar la pensió manqui fins a arribar a l'edat de jubilació establerta en l'article 196.1.

5. La modificació d'aquest coeficient tècnic reductor es fixa per la Llei del pressupost i requereix informe del Consell d'Administració de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

6. En el supòsit de jubilació parcial anticipada de l'apartat 2, l'import de la pensió resultant d'aplicar el coeficient establert a l'apartat 4 quedarà reduïda en:

- un 50% si s'ha contractat una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la meitat de la jornada legal ordinària.

- un 20% si s'ha contractat una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària.

7. Si la persona beneficiària d'una pensió de jubilació parcial anticipada incompleix els requisits establerts a l'apartat 2, s'interromp el pagament de la pensió. En aquest cas, per ser beneficiari de la pensió s'escau sol·licitar-la de nou.”

Motivació: Per incorporar la redacció donada a l'apartat 1 per la Llei de l'Estatut de l'Artista del Principat d'Andorra i per aportar millores a la redacció.

Article 12. Modificació l'apartat 2 de l'article 205 de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'apartat 2 de l'article 205 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, que queda redactat com segueix:

“Article 205. *Compatibilitat amb una activitat laboral*

2. Excepte en el supòsit de jubilació parcial anticipada prevista a l'article 202, si la persona beneficiària d'una pensió de jubilació anticipada inicia, després que se li concedeixi la pensió, una activitat assalariada o per compte propi, ja sigui a Andorra o a l'estranger, el pagament de la pensió se suspèn fins que cessi l'activitat laboral.

(...)”

Article 13. Addició d'un nou article 6 bis a la Llei de la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques

S'afegeix un article 6 bis a la Llei de la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques, del 20 de desembre de 1995, que queda redactat com segueix:

“Article 6 bis. *Bonificació per als treballadors per compte propi*

Els subjectes passius inscrits en el Registre de Treballadors per Compte Propi que percebin una renda neta d'activitats econòmiques inferior a 24.000.-€, gaudeixen d'una bonificació del 50% sobre l'import de la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques.”

TÍTOL III. Mesures per afavorir la conciliació entre la vida familiar i professional dels treballadors per compte propi

Article 14. Addició d'una nova secció sisena, al capítol segon Cotització, del títol II Gestió financera, del llibre segon Gestió i organització administrativa de la Llei de la seguretat social

S'afegeix una nova secció sisena, al capítol segon Cotització, del títol II Gestió financera, del llibre segon Gestió i organització administrativa de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, que queda redactada com segueix:

“Secció sisena. Reducció de quota a les persones que realitzen una activitat per compte propi per a la conciliació de la vida familiar i professional.”

Article 15. Addició d'un nou article 106 bis a la Llei de la seguretat social

S'afegeix un nou article 106 bis dins de la secció sisena, capítol II Cotització, del títol II Gestió financera, del llibre segon Gestió i organització administrativa de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, el qual queda redactada com segueix

“Article 106 bis. Reducció de quota a les persones que realitzen una activitat per compte propi per a la conciliació de la vida familiar i professional

1. Poden ser beneficiaries d'una reducció de la quota de cotització del 100%, del 50% o del 25%, en el seu cas i durant un període continuat de dotze mesos, les següents persones que realitzen una activitat per compte propi d'acord amb l'article 19:

- a) Les persones físiques que realitzen una activitat econòmica per compte propi al Principat d'Andorra.
- b) Els administradors de les societats mercantils sempre que exerceixin activitats pròpies del negoci de la societat que administren.
- c) Les persones que tenen un contracte de parceria.

2. Els supòsits per la reducció de la quota de cotització són:

- a) Tenir a càrrec seu menors de fins a 12 anys, inclosa aquesta edat.
- b) Tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, en situació de dependència amb grau 3 o superior, degudament acreditada.
- c) Tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb grau de discapacitat greu o molt greu, degudament acreditada.
- d) No haver gaudit d'aquesta reducció de quota en els 5 darrers anys.

3. Els requisits per tenir dret a la reducció de quota són cumulativament els següents:

- a) No tenir deutes per cotitzacions.
- b) Estar donat d'alta a la seguretat social amb una antelació mínima de vint-i-quatre mesos i haver cotitzat vint-i-quatre mesos.

c) Contractar una nova persona assalariada i mantenir-la contractada durant el període en la que es gaudeix de la reducció de quota. En cas de resolució del contracte laboral, pel manteniment de la reducció de quota es necessària la contractació d'una nova persona assalariada en el mateix mes en que s'hagi produït la resolució del contracte laboral.

4. A les persones que realitzen una activitat per compte propi, la base de cotització de les quals es determini aplicant els percentatges del 25 per cent, 50 per cent, 62,5 per cent o del 75 per cent al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades, d'acord amb l'article 101, la contractació d'una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària o a la meitat de dita jornada, els dona dret a una reducció de quota del 100 per cent o del 50 per cent de la quota de cotització, respectivament.

5. A les persones que realitzen una activitat per compte propi, la base de cotització de les quals es determini aplicant el percentatge del 100 per cent, o altres superiors, al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades, d'acord amb l'article 101, la contractació d'una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària o a la meitat de dita jornada els dona dret a una reducció de quota del 50 per cent o del 25 per cent de la quota de cotització, respectivament.

6. La reducció de quota es aplicable des de la data de presentació de la sol·licitud.

7. El beneficiari de la reducció de quota estarà obligat a retornar-la en el termini d'un mes en el cas que es produeixin els supòsits següents:

a) Per incompliment dels supòsits de l'apartat 2.

b) Per no mantenir contractada una nova persona assalariada, segons la lletra c de l'apartat 3.

8. La quota de cotització reduïda no podrà superar el 100 per cent del salari mensual global mitjà cotitzat de l'any anterior.

Esmena 22

De modificació

GPD + GPI (4)

Es proposa modificar l'article 15 del Projecte de Llei, amb el redactat següent:

"Article 15. Addició d'un nou article 106 bis a la Llei de la seguretat social

S'afegeix un nou article 106 bis dins de la secció sisena, capítol II Cotització, del títol II Gestió financera, del llibre segon Gestió i organització administrativa de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, el qual queda redactada com segueix

"Article 106 bis. Reducció de quota a les persones que realitzen una activitat per compte propi per a la conciliació de la vida familiar i professional

1. Poden ser beneficiàries d'una reducció de la quota de cotització del 100%, del 50% o del 25%, en el seu cas i durant un període continuat de dotze mesos, les següents persones que realitzen una activitat per compte propi d'acord amb l'article 19:

a) Les persones físiques que realitzen una activitat econòmica per compte propi al Principat d'Andorra.

b) Els administradors de les societats mercantils sempre que exerceixin activitats pròpies del negoci de la societat que administren.

c) Les persones que tenen un contracte de parceria.

2. Els supòsits per la reducció de la quota de cotització són:

a) Tenir a càrrec seu menors de fins a 12 anys, inclosa aquesta edat.

b) Tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, en situació de dependència amb grau 3 o superior, degudament acreditada.

c) Tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb grau de discapacitat greu o molt greu, degudament acreditada.

d) No haver gaudit d'aquesta reducció de quota en els 5 darrers anys.

3. Els requisits per tenir dret a la reducció de quota són cumulativament els següents:

a) ~~No tenir deutes per cotitzacions~~ **tenir cap tipus de deute amb la Seguretat Social.**

b) Estar donat d'alta a la seguretat social amb una antelació mínima de vint-i-quatre mesos i haver cotitzat **els darrers** vint-i-quatre mesos **com assalariat o persona que realitza una activitat per compte propi.**

c) Contractar una nova persona assalariada **per desenvolupar les funcions i prestacions que porta a terme la persona que realitza una activitat per compte propi**, i mantenir-la contractada durant el període en la que es gaudeix de la reducció de quota. En cas de resolució del contracte laboral, pel manteniment de la reducció de quota es necessària la contractació d'una nova persona assalariada en el mateix mes en que s'hagi produït la resolució del contracte laboral.

4. A les persones que realitzen una activitat per compte propi, la base de cotització de les quals es determini aplicant els percentatges del 25 per cent, 50 per cent, 62,5 per cent o del 75 per cent al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades, d'acord amb l'article 101, la contractació d'una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària o a la meitat de dita jornada, els dona dret a una reducció de quota del 100 per cent o del 50 per cent de la quota de cotització, respectivament.

5. A les persones que realitzen una activitat per compte propi, la base de cotització de les quals es determini aplicant el percentatge del 100 per cent, o altres superiors, al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades, d'acord amb l'article 101, la contractació d'una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària o a la meitat de dita jornada els dona dret a una reducció de quota del 50 per cent o del 25 per cent de la quota de cotització, respectivament.

6. La reducció de quota es aplicable des de la data de presentació de la sol·licitud.

7. El beneficiari de la reducció de quota estarà obligat a retornar-la en el termini d'un mes en el cas que es produeixin els supòsits següents:

a) Per incompliment dels supòsits de l'apartat 2.

b) Per no mantenir contractada una nova persona assalariada, segons la lletra c de l'apartat 3.

8. La quota de cotització reduïda no podrà superar el 100 per cent del salari mensual global mitjà cotitzat de l'any anterior.”

Motivació: Per precisar que la persona assalariada que es contracti ha de dur a terme les mateixes funcions que la persona que realitza una activitat per compte propi.

Esmena 23

De modificació

GPS (8)

Es proposa modificar l'article 15 del Projecte de Llei, tal i com segueix:

“Article 15. Addició d'un nou article 106 bis a la Llei de la seguretat social

S'afegeix un nou article 106 bis dins de la secció sisena, capítol II Cotització, del títol II Gestió financera, del llibre segon Gestió i organització administrativa de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, el qual queda redactada com segueix

“Article 106 bis. Reducció de quota a les persones que realitzen una activitat per compte propi per a la conciliació de la vida familiar i professional

1. Poden ser beneficiaries d'una reducció de la quota de cotització del 100%, del 50% o del 25%, en el seu cas i durant un període continuat de dotze mesos, les següents persones que realitzen una activitat per compte propi d'acord amb l'article 19:

a) Les persones físiques que realitzen una activitat econòmica per compte propi al Principat d'Andorra.

b) Els administradors de les societats mercantils sempre que exerceixin activitats pròpies del negoci de la societat que administren.

c) Les persones que tenen un contracte de parceria.

2. Els supòsits per la reducció de la quota de cotització són:

a) Tenir a càrrec seu menors de fins a 12 anys, inclosa aquesta edat.

b) Tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, en situació de dependència amb grau 3 o superior, degudament acreditada.

c) Tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb grau de discapacitat greu o molt greu, degudament acreditada.

d) ~~No haver gaudit d'aquesta reducció de quota en els 5 darrers anys.~~

3. Els requisits per tenir dret a la reducció de quota són cumulativament els següents:

a) No tenir deutes per cotitzacions.

b) Estar donat d'alta a la seguretat social amb una antelació mínima de vint-i-quatre mesos i haver cotitzat vint-i-quatre mesos.

c) Contractar una nova persona assalariada i mantenir-la contractada durant el període en la que es gaudeix de la reducció de quota. En cas de resolució del contracte laboral, pel manteniment de la reducció de quota es necessària la contractació d'una nova

persona assalariada en el mateix mes en que s'hagi produït la resolució del contracte laboral.

4. A les persones que realitzen una activitat per compte propi, la base de cotització de les quals es determini aplicant els percentatges del 25 per cent, 50 per cent, 62,5 per cent o del 75 per cent al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades, d'acord amb l'article 101, la contractació d'una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària o a la meitat de dita jornada, els dona dret a una reducció de quota del 100 per cent o del 50 per cent de la quota de cotització, respectivament.

5. A les persones que realitzen una activitat per compte propi, la base de cotització de les quals es determini aplicant el percentatge del 100 per cent, o altres superiors, al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades, d'acord amb l'article 101, la contractació d'una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària o a la meitat de dita jornada els dona dret a una reducció de quota del 50 per cent o del 25 per cent de la quota de cotització, respectivament.

6. La reducció de quota es aplicable des de la data de presentació de la sol·licitud.

7. El beneficiari de la reducció de quota estarà obligat a retornar-la en el termini d'un mes en el cas que es produeixin els supòsits següents:

a) Per incompliment dels supòsits de l'apartat 2.

b) Per no mantenir contractada una nova persona assalariada, segons la lletra c de l'apartat 3.

8. La quota de cotització reduïda no podrà superar el 100 per cent del salari mensual global mitjà cotitzat de l'any anterior.

Motivació: Si es donen els requisits, no entenem perquè no poden tenir la reducció de quota.

Esmena 24

De modificació

Carine Montaner (6)

Es proposa la modificació de l'article 15, quedant redactat com segueix:

“Article 15. Addició d'un nou article 106 bis a la Llei de la seguretat social

S'afegeix un nou article 106 *bis* dins de la secció sisena, capítol II Cotització, del títol II Gestió financera, del llibre segon Gestió i organització administrativa de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, el qual queda redactada com segueix

“Article 106 bis. Reducció de quota a les persones que realitzen una activitat per compte propi per a la conciliació de la vida familiar i professional

1. Poden ser beneficiaries d'una reducció de la quota de cotització del 100%, **del 75%**, **del 62,5%**, del 50% o del 25%, en el seu cas i durant un període continuat de dotze mesos, les següents persones que realitzen una activitat per compte propi d'acord amb l'article 19:

a) Les persones físiques que realitzen una activitat econòmica per compte propi al Principat d'Andorra.

b) Els administradors de les societats mercantils sempre que exerceixin activitats pròpies del negoci de la societat que administren.

c) Les persones que tenen un contracte de parceria.

2. Els supòsits per la reducció de la quota de cotització són:

a) Tenir a càrrec seu menors de fins a 12 anys, inclosa aquesta edat.

b) Tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, en situació de dependència amb grau 3 o superior, degudament acreditada.

c) Tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb grau de discapacitat greu o molt greu, degudament acreditada.

d) No haver gaudit d'aquesta reducció de quota en els 5 darrers anys.

3. Els requisits per tenir dret a la reducció de quota són cumulativament els següents:

a) No tenir deutes per cotitzacions.

b) Estar donat d'alta a la seguretat social amb una antelació mínima de vint-i-quatre mesos i haver cotitzat vint-i-quatre mesos.

c) Contractar una nova persona assalariada i mantenir-la contractada durant el període en la que es gaudeix de la reducció de quota. En cas de resolució del contracte laboral, pel manteniment de la reducció de quota es necessària la contractació d'una nova persona assalariada en el mateix mes en que s'hagi produït la resolució del contracte laboral.

4. A les persones que realitzen una activitat per compte propi, la base de cotització de les quals es determini aplicant els percentatges del 25 per cent, 50 per cent, 62,5 per cent o del 75 per cent al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades, d'acord amb l'article 101, la contractació d'una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària o a la meitat de dita jornada, els dona dret a una reducció de quota del 100 per cent o del 50 per cent de la quota de cotització, respectivament.

5. A les persones que realitzen una activitat per compte propi, la base de cotització de les quals es determini aplicant el percentatge del 100 per cent, o altres superiors, al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades, d'acord amb l'article 101, la contractació d'una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària o a la meitat de dita jornada els dona dret a una reducció de quota del 50 per cent o del 25 per cent de la quota de cotització, respectivament.

6. La reducció de quota es aplicable des de la data de presentació de la sol·licitud.

7. El beneficiari de la reducció de quota estarà obligat a retornar-la en el termini d'un mes en el cas que es produeixin els supòsits següents:

a) Per incompliment dels supòsits de l'apartat 2.

b) Per no mantenir contractada una nova persona assalariada, segons la lletra c de l'apartat 3.

8. La quota de cotització reduïda no podrà superar el 100 per cent del salari mensual global mitjà cotitzat de l'any anterior.”

TÍTOL IV. Mesures per millorar la cotització dels treballadors per compte propi.

Article 16. *Modificació de l'apartat b de l'article 19 de la Llei de la seguretat social*

Es modifica l'apartat b de l'article 19 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, que queda redactat com segueix:

“Article 19. *Persones que realitzen una activitat per compte propi*

(...)

b) Els administradors de societats, sempre que la societat no estigui donada de baixa provisional al Registre Tributari al que fa referència l'article 47 de la Llei 95/2010, del 29 de desembre, de l'impost sobre societats, i que compleixin acumulativament els requisits següents:

- Que no siguin assalariats de la societat de la qual són administradors.
- Que percebin una remuneració amb caràcter periòdic o no, fixa o variable, per exercir el càrrec d'administrador, d'acord amb la llei en matèria de societats mercantils. A tal efecte, no s'inclouran dins del col·lectiu els administradors que no percebin dita retribució, encara que els estatuts socials prevegin la possibilitat remuneratòria per als administradors; si els administradors exerceixen el càrrec de forma gratuïta es consideren persones que realitzen una activitat per compte propi quan no cotitzen com assegurats directes en cap altre col·lectiu del règim general de la seguretat social.
- Que siguin residents legalment al Principat d'Andorra, llevat que siguin titulars d'una autorització de residència sense activitat lucrativa, de residència per a professionals amb projecció internacional, de residència per raons d'interès científic, cultural i esportiu o en virtut de qualsevol altra modalitat d'autorització de residència prevista a la llei d'immigració que exigeixi disposar d'una cobertura i assegurança per malaltia aliena a la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

En el cas de constitució de noves societats, l'obligació de cotització s'inicia transcorreguts trenta dies naturals des de la inscripció al Registre de Societats del Govern.

La demostració que l'administrador d'una societat no percep una remuneració, amb caràcter periòdic o no, fixa o variable, o que exerceix el càrrec de forma gratuïta, correspon a la persona interessada. Es considera demostrada aquesta circumstància mitjançant la presentació del formulari que conté la declaració corresponent i una còpia dels estatuts de la societat que estableixin que el càrrec d'administrador no és retribuït, mentre no hi hagi prova en contrari. La Caixa Andorrana de Seguretat Social tindrà per vigent aquesta informació mentre no li consti, o l'administrador no li ho comuniqui, el contrari.

No obstant, en el cas que els estatuts socials estableixin la gratuïtat del càrrec d'administrador i la possibilitat de la seva remuneració o sols aquesta darrera circumstància, establint el sistema de retribució, d'acord amb la legislació en matèria de societats mercantils, la prova de la no retribució exigirà la presentació addicional d'un certificat de l'acord social de la gratuïtat o de la no retribució adoptat per la junta general. Aquest certificat haurà de ser expedit per les persones facultades a tal efecte per la legislació en matèria de societats mercantils.

Es pot desenvolupar per reglament el compliment dels requisits establerts en aquest apartat, la demostració dels quals pertany, en tot cas, a l'interessat, sense perjudici de les facultats d'inspecció i de control de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, que pot sol·licitar la documentació societària que sigui necessària per acreditar-los.

(...)."

Esmena 25

De modificació

GPTULI (1)

Es proposa modificar l'article 16, amb el següent redactat:

"Article 16. Modificació de l'apartat b de l'article 19 de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'apartat b de l'article 19 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, que queda redactat com segueix:

"Article 19. Persones que realitzen una activitat per compte propi

(...)

b) Els administradors de societats, sempre que la societat no estigui donada de baixa provisional al Registre Tributari al que fa referència l'article 47 de la Llei 95/2010, del 29 de desembre, de l'impost sobre societats, i que compleixin acumulativament els requisits següents:

- Que no siguin assalariats de la societat de la qual són administradors.
- Que percebin una remuneració amb caràcter periòdic o no, fixa o variable, per exercir el càrrec d'administrador, d'acord amb la llei en matèria de societats mercantils. A tal efecte, no s'inclouran dins del col·lectiu els administradors que no percebin dita retribució, encara que els estatuts socials prevegin la possibilitat remuneratòria per als administradors; si els administradors exerceixen el càrrec de forma gratuïta es consideren persones que realitzen una activitat per compte propi quan no cotitzen com assegurats directes en cap altre col·lectiu del règim general **de la seguretat social** ni en règim especial de l'article 225 **d'aquesta Llei de persones prejubilades**.
- Que siguin residents legalment al Principat d'Andorra, llevat que siguin titulars d'una autorització de residència sense activitat lucrativa, de residència per a professionals amb projecció internacional, de residència per raons d'interès científic, cultural i esportiu o en virtut de qualsevol altra modalitat d'autorització de residència prevista a la llei d'immigració que exigeixi disposar d'una cobertura i assegurança per malaltia aliena a la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

En el cas de constitució de noves societats, l'obligació de cotització s'inicia transcorreguts trenta dies naturals des de la inscripció al Registre de Societats del Govern.

La demostració que l'administrador d'una societat no percep una remuneració, amb caràcter periòdic o no, fixa o variable, o que exerceix el càrrec de forma gratuïta, correspon a la persona interessada. Es considera demostrada aquesta circumstància mitjançant la presentació del formulari que conté la declaració corresponent i una còpia dels estatuts de la societat que estableixin que el càrrec d'administrador no és retribuït, mentre no hi hagi prova en contrari. La Caixa Andorrana de Seguretat Social tindrà per vigent aquesta informació mentre no li consti, o l'administrador no li ho comuniqui, el contrari.

No obstant, en el cas que els estatuts socials estableixin la gratuïtat del càrrec d'administrador i la possibilitat de la seva remuneració o sols aquesta darrera circumstància, establint el sistema de retribució, d'acord amb la legislació en matèria de societats mercantils, la prova de la no retribució exigirà la presentació addicional d'un certificat de l'acord social de la gratuïtat o de la no retribució adoptat per la junta general. Aquest certificat haurà de ser expedit per les persones facultades a tal efecte per la legislació en matèria de societats mercantils.

Es pot desenvolupar per reglament el compliment dels requisits establerts en aquest apartat, la demostració dels quals pertany, en tot cas, a l'interessat, sense perjudici de les facultats d'inspecció i de control de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, que pot sol·licitar la documentació societària que sigui necessària per acreditar-los.

(...).

Motivació:

Del mateix paràgraf que s'esmena en surt la motivació indicada en cursiva:

“Que percebin una remuneració amb caràcter periòdic o no, fixa o variable, per exercir el càrrec d'administrador, d'acord amb la llei en matèria de societats mercantils. A tal efecte, no s'inclouran dins del col·lectiu els administradors que no percebin dita retribució, encara que els estatuts socials prevegin la possibilitat remuneratòria per als administradors; si els administradors exerceixen el càrrec de forma gratuïta es consideren persones que realitzen una activitat per compte propi quan no cotitzen com assegurats directes en cap altre col·lectiu del règim general de la seguretat social ni en el règim especial de l'article 225 de la Llei 17/2008 de persones prejubilades.”

Aquest paràgraf va corregir la disfunció que es produïa amb una doble cotització als administradors que exerceixen de forma gratuïta i que a més a més, cotitzaven en el règim general de seguretat social.

Es va oblidar d'aplicar-la als assegurats que cotitzen en el règim especial de prejubilats, que tal com estableix l'article 255 de la Llei de la seguretat social, els quals cotitzen de forma idèntica i assimilable a la dels assalariats tant pel que fa a la branca de malaltia com en la branca de jubilació.

Entenem que es produeix una discriminació al col·lectiu de prejubilats que tenen contracte en la mateixa empresa i que cotitzen de forma idèntica, malgrat cotitzar de forma idèntica no tenen els mateixos drets.

Esmena 26**De modificació****GPD + GPI (5)**

Es proposa modificar l'article 16 del Projecte de Llei, amb el redactat següent:

“Article 16. Modificació de ~~l'apartat b de~~ l'article 19 de la Llei de la seguretat social

Es modifica ~~l'apartat b de~~ **modifiquen els apartats a), b) i c) de** l'article 19 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, que queda redactat com segueix:

“Article 19. Persones que realitzen una activitat per compte propi

S'inclouen dins del col·lectiu de persones que realitzen una activitat per compte propi de la seguretat social les persones que pertanyen a qualsevol dels grups següents:

a) Les persones que realitzen una activitat econòmica per compte propi al Principat d'Andorra.

S'entén per exercici d'activitat econòmica per compte propi la titularitat:

- D'una autorització d'exercici de professió titulada per compte propi, sempre que el seu titular hagi de formar part del Registre d'Empresaris i Professionals del Cens d'Obligats Tributaris. No es considera activitat per compte propi l'exercici d'una professió titulada si es realitza exclusivament en règim d'assalariat.

- D'un comerç o indústria amb activitat efectiva, incloent la participació en règim de societat civil o comunitat de béns. Als efectes d'aquest apartat es considera que tenen activitat efectiva els comerços i les indústries autoritzats administrativament fins al moment en què els titulars han donat de baixa el comerç o han inscrit el cessament de l'activitat al Registre de Comerç i Indústria, o acrediten el cessament definitiu de l'activitat i que no es pot inscriure aquest cessament al Registre de Comerç i Indústria per altres motius que no depenen de la voluntat del titular. Les condicions d'acreditació s'estableixen reglamentàriament.

- D'una explotació agrícola o ramadera de la qual s'extregui producció destinada a la comercialització, incloent la participació en règim de societat civil o comunitat de béns.

- Les persones que consten inscrites al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra sempre que la persona hagi de formar part del Registre d'Empresaris i Professionals del Cens d'Obligats Tributaris per aquesta activitat. No es considera activitat per compte propi si es realitza exclusivament en règim d'assalariat.

b) Els administradors de societats, sempre que la societat no estigui donada de baixa provisional al Registre Tributari al que fa referència l'article 47 de la Llei 95/2010, del 29 de desembre, de l'impost sobre societats, i que compleixin acumulativament els requisits següents:

- Que no siguin assalariats de la societat de la qual són administradors **o bé estiguin inclosos a l'article 18 apartat g) d'aquesta Llei.**

- Que percebin una remuneració amb caràcter periòdic o no, fixa o variable, per exercir el càrrec d'administrador, d'acord amb la llei en matèria de societats mercantils. A tal

efecte, no s'inclouran dins del col·lectiu els administradors que no percebin dita retribució, encara que els estatuts socials prevegin la possibilitat remuneratòria per als administradors; si els administradors exerceixen el càrrec de forma gratuïta es consideren persones que realitzen una activitat per compte propi quan no cotitzen com assegurats directes en cap altre col·lectiu del règim general de la seguretat social. **Tampoc no es consideraran persones que realitzen una activitat per compte propi els administradors de societats que exerceixen el càrrec de forma gratuïta i cotitzen en el règim especial de persones amb discapacitat previst a l'article 222 o que cotitzen en el règim especial de persones prejubilades previst a l'article 225.**

- Que siguin residents legalment al Principat d'Andorra, llevat que siguin titulars d'una autorització de residència sense activitat lucrativa, de residència per a professionals amb projecció internacional, de residència per raons d'interès científic, cultural i esportiu o en virtut de qualsevol altra modalitat d'autorització de residència prevista a la llei d'immigració que exigeixi disposar d'una cobertura i assegurança per malaltia aliena a la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

En el cas de constitució de noves societats, l'obligació de cotització s'inicia transcorreguts trenta dies naturals des de la inscripció al Registre de Societats del Govern.

La demostració que l'administrador d'una societat no percep una remuneració, amb caràcter periòdic o no, fixa o variable, o que exerceix el càrrec de forma gratuïta, correspon a la persona interessada. Es considera demostrada aquesta circumstància mitjançant la presentació del formulari que conté la declaració corresponent i una còpia dels estatuts de la societat que estableixin que el càrrec d'administrador no és retribuït, mentre no hi hagi prova en contrari. La Caixa Andorrana de Seguretat Social tindrà per vigent aquesta informació mentre no li consti, o l'administrador no li ho comuniqui, el contrari.

No obstant, en el cas que els estatuts socials estableixin la gratuïtat del càrrec d'administrador i la possibilitat de la seva remuneració o sols aquesta darrera circumstància, establint el sistema de retribució, d'acord amb la legislació en matèria de societats mercantils, la prova de la no retribució exigirà la presentació addicional d'un certificat de l'acord social de la gratuïtat o de la no retribució adoptat per la junta general. Aquest certificat haurà de ser expedit per les persones facultades a tal efecte per la legislació en matèria de societats mercantils.

Es pot desenvolupar per reglament el compliment dels requisits establerts en aquest apartat, la demostració dels quals pertany, en tot cas, a l'interessat, sense perjudici de les facultats d'inspecció i de control de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, que pot sol·licitar la documentació societària que sigui necessària per acreditar-los.

També poden cotitzar com a persones que realitzen una activitat per compte propi els socis de les societats que no estiguin donades de baixa provisional al Registre Tributari, sempre que compleixin acumulativament els requisits següents:

- Que no siguin assalariats de la societat de la qual són socis i que acreditin la manca de subordinació amb els òrgans de la societat.

- Que siguin residents legalment al Principat d'Andorra, llevat que siguin titulars d'una autorització de residència sense activitat lucrativa, de residència per a professionals amb projecció internacional, de residència per raons d'interès

científic, cultural i esportiu o en virtut de qualsevol altra modalitat d'autorització de residència prevista a la Llei d'immigració que exigeixi disposar d'una cobertura i assegurança per malaltia aliena a la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

- Que optin expressament per cotitzar dins del col·lectiu de persones que realitzen una activitat per compte propi.

c) Els familiars de la persona que realitza una activitat econòmica per compte propi al Principat d'Andorra o de l'administrador referit a l'apartat anterior, si no són assalariats d'aquesta persona física o de l'empresa de la qual és titular, o de la societat, segons el cas, i sempre que exerceixin una activitat efectiva en el comerç, en la indústria o en l'explotació agrícola o ramadera dels esmentats familiars, o en la societat de la qual és administrador el familiar.

Es consideren familiars a aquest efecte, el cònjuge, els descendents majors d'edat, els ascendents i altres parents per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclòs, de la persona que exerceix una activitat per compte propi.

(...)."

Motivació: Per tal d'incorporar la possibilitat de que determinades persones, fins ara excloses del col·lectiu dels treballadors per compte propi, puguin cotitzar sota aquest règim, i per aclarir el règim aplicable a les persones inscrites al Registre d'artistes professionals acreditats i a les persones que exerceixen el càrrec d'administrador de forma gratuïta i cotitzen en el règim especial de l'article 222 i del 225.

Article 17. Addició d'un nou apartat 7 a l'article 96 de la Llei de la seguretat social

S'afegeix un nou apartat 7 a l'article 96 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, que queda redactat com segueix:

"Article 96. *Liquidació de les quotes*

(...)

7. Altrament, les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagin canviat dins del mateix any natural la base de cotització d'acord amb l'article 101 *bis*, han de regularitzar les cotitzacions efectuades en cas que, per raó de l'import obtingut al final de l'any de renda neta de les seves activitats o, en el seu cas, de xifra de negocis de la societat que administren, els sigui aplicable un percentatge de cotització superior al voluntàriament escollit.

Quan la regularització es faci abans del 31 de gener subsegüent a l'any de referència, la declaració no generarà ni interessos ni recàrrecs. La regularització efectuada entre el mes de febrer i el 31 de juliol subsegüent a l'any de referència no generarà recàrrecs."

Article 18. Modificació de l'article 101 de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'article 101 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, que queda redactat com segueix:

"Article 101. *Cotització de les persones que exerceixen una activitat econòmica per compte propi*

1. Les cotitzacions de les persones que exerceixen una activitat per compte propi les satisfà directament la persona interessada.

2. La base de cotització es calcula aplicant, al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de l'any natural immediatament anterior, els percentatges següents:

a) Un 25%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil, i no ha obtingut una remuneració per aquesta activitat tal com la defineix l'article 19 o ha generat una renda neta d'activitats econòmiques en l'exercici econòmic anterior inferior a 6.000 euros.

ii) Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil, i no ha obtingut una remuneració per aquesta activitat tal com la defineix l'article 19 o ha generat una renda neta d'activitats econòmiques en l'exercici econòmic anterior inferior a 6.000 euros, i la xifra de negoci de la societat unipersonal de la que és soci i administrador és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iii) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, i no ha obtingut una remuneració per aquesta activitat tal com la defineix l'article 19 o ha generat una renda neta d'activitats econòmiques en l'exercici econòmic anterior inferior a 6.000 euros, i la xifra de negoci de la societat unipersonal de la que és soci i administrador és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iv) És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera, i presenta en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques inferior a 6.000 euros i, alhora, és una persona assalariada per a la qual es cotitza almenys el salari mínim o és una persona beneficiària d'una pensió de jubilació de la Caixa Andorrana de Seguretat Social o d'un altre organisme de seguretat social que pertany a un país que tingui subscrit un conveni amb el Principat d'Andorra o és una persona beneficiària d'una pensió d'invalidesa derivada d'accident no laboral o malaltia comuna de grup 1.

v) Es troba en els dotze primers mesos a comptar de la data d'inici de l'activitat que dona lloc a la inscripció en el col·lectiu de persones que fan una activitat per compte propi. S'entén com a data d'inici de l'activitat d'un administrador de societats la inscripció de la constitució de la societat prop del Registre de Societats del Govern.

vi) Es troba en els dotze mesos següents a la represa de la seva activitat després d'un període d'inactivitat:

- en el cas de les dones, per raó de baixa de maternitat o d'adopció o per haver estat víctimes de la violència de gènere.

- de 12 mesos en el cas de persones menors de 50 anys d'edat.

- de 6 mesos en el cas de persones majors de 50 i menors de 30 anys d'edat.

- de 3 mesos en el cas de persones amb discapacitat.

En cas que la persona beneficiada amb aquest règim reduït de cotització, causi baixa laboral per un període inferior a dotze mesos, una volta obtingui l'alta laboral continuarà essent-li d'aplicació el règim fins a complir el període dels dotze mesos que dona dret a la cotització reduïda.

b) Un 50%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i) És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques inferior a 12.000 euros, i no compleix els requisits establerts en l'apartat 2.a) iv) d'aquest article.

ii) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 6.000 euros i inferior a 12.000 euros.

iii) Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 6.000 euros i inferior a 12.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iv) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 6.000 euros i inferior a 12.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

c) Un 62,5%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i) És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 12.000 euros i inferior a 18.000 euros.

ii) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 12.000 euros i inferior a 18.000 euros.

iii) Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 12.000 euros i inferior a 18.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iv) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 12.000 euros i inferior a 18.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

d) Un 75%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

- i) És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 18.000 euros i inferior a 24.000 euros.
- ii) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 18.000 euros i inferior a 24.000 euros.
- iii) Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 18.000 euros i inferior a 24.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.
- iv) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau per consanguinitat o per afinitat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 18.000 euros i inferior a 24.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.
- e) Un 125%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:
- i) És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 40.000 euros.
- ii) És administrador d'una societat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 40.000 euros.
- iii) Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 40.000 euros, o la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, superior a 400.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 800.000 euros per a la resta de negocis.
- iv) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau per consanguinitat o per afinitat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 40.000 euros, o la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, superior a 400.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 800.000 euros per a la resta de negocis.
- f) I un 137,5%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:
- i) És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 50.000 euros.
- ii) És administrador d'una societat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 50.000 euros.
- iii) Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 50.000 euros, o la

xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, superior a 500.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 900.000 euros per a la resta de negocis.

iv) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau per consanguinitat o per afinitat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 50.000 euros, o la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, superior a 500.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 900.000 euros per a la resta de negocis.

g) La resta de persones que exerceixen una activitat econòmica per compte propi cotitzen sobre el 100% del salari mensual global mitjà cotitzat de l'any anterior.

En el cas que la base de cotització calculada d'acord amb les lletres b), c) i d) anteriors resulti inferior al salari mínim vigent en cada moment, la base de cotització s'entén aleshores que és igual a l'import en què estigui establert el salari mínim.

3. La renda neta d'activitats econòmiques es defineix en la llei reguladora de l'impost sobre la renda de les persones físiques. La xifra de negoci és la suma de les rendes íntegres d'activitats econòmiques del titular de l'activitat per compte propi d'acord amb aquesta llei, i s'addicionen a la renda neta d'activitats econòmiques del titular les retribucions a favor de les altres persones que treballin amb el titular de l'activitat i hi convisquin, sense que hi hagi una relació laboral, i que s'hagin deduït com a despeses.

4. En el supòsit d'administradors de diverses societats, es pren com a xifra de negoci la suma de la de totes les societats que administrin. Si algunes d'aquestes societats exerceixen activitats professionals o empresarials i d'altres no, per determinar la base de cotització es pren la referència prevista a l'apartat 2 anterior per a les societats que exerceixen una activitat professional o empresarial.

Les activitats incloses en els negocis relacionats amb serveis professionals i empresarials es defineixen per reglament.

5. Les persones que fan més d'una activitat per compte propi només es poden acollir al supòsit que regula el número v de la lletra a de l'apartat a anterior si totes les activitats compleixen els seus requisits.

6. La Caixa Andorrana de Seguretat Social liquida la cotització de les persones que exerceixen una activitat per compte propi mensualment i pel mateix import de la darrera declaració presentada.

A manca de declaració es liquida sobre la base del 100% del salari mensual global mitjà, sense perjudici de la meritació dels recàrrecs i interessos que corresponguin.

Correspon a l'assegurat per compte propi modificar la declaració quan sigui aplicable una base de cotització diferent. Sense perjudici de les responsabilitats de l'assegurat que escaiguin, la Caixa Andorrana de Seguretat Social modifica l'import de cotització si té coneixement que la declaració és incorrecta, amb efectes a partir del dia 1 de gener de l'any corrent. Aquesta modificació genera recàrrecs i interessos pels mesos declarats en els quals la base de cotització havia de ser superior.

7. Les persones que desitgin acollir-se a les bases de cotització regulades a les lletres a), b), c) i d) de l'apartat 2 anterior, han de presentar una sol·licitud mitjançant els formularis facilitats per la Caixa Andorrana de Seguretat Social. En qualsevol cas, les persones que exerceixen una activitat per compte propi i que hagin de cotitzar efectuen la declaració de cotització mitjançant els formularis facilitats per la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

8. El percentatge de cotització a la branca general és del 10%.

9. Qualsevol modificació de les bases o del percentatge de cotització a la branca general o de les quantitats indicades en euros es pot portar a terme per la llei del pressupost per a cada exercici econòmic.

10. La persona amb discapacitat que d'acord amb la normativa vigent hagi estat afiliada pel Govern en el règim especial de la seguretat social per a persones amb discapacitat, només s'ha de fer càrrec de la part de la cotització aplicable a la diferència entre la base de cotització que correspongui d'acord amb el que preveu l'apartat 2 anterior i la base de cotització del salari mínim interprofessional.”

Esmena 27

De modificació

GPD + GPI (6)

Es proposa modificar l'article 18 del Projecte de Llei, amb el redactat següent:

“Article 18. Modificació de l'article 101 de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'article 101 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, que queda redactat com segueix:

“Article 101. Cotització de les persones que exerceixen una activitat econòmica per compte propi

1. Les cotitzacions de les persones que exerceixen una activitat per compte propi les satisfà directament la persona interessada.

2. La base de cotització es calcula aplicant, al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de l'any natural immediatament anterior, els percentatges següents:

a) Un 25%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil, i no ha obtingut una remuneració per aquesta activitat tal com la defineix l'article 19 o ha generat una renda neta d'activitats econòmiques en l'exercici econòmic anterior inferior a 6.000 euros.

ii) Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil, i no ha obtingut una remuneració per aquesta activitat tal com la defineix l'article 19 o ha generat una renda neta d'activitats econòmiques en l'exercici econòmic anterior inferior a 6.000 euros, i la xifra de negoci de la societat unipersonal de la que és soci i administrador és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iii) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, i no ha obtingut una remuneració per aquesta activitat tal com la defineix l'article 19 o ha generat una

renda neta d'activitats econòmiques en l'exercici econòmic anterior inferior a 6.000 euros, i la xifra de negoci de la societat unipersonal de la que és soci i administrador és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iv) És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera **o consta inscrita al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra**, i presenta en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques inferior a 6.000 euros i, alhora, és una persona assalariada per a la qual es cotitza almenys el salari mínim o és una persona beneficiària d'una pensió de jubilació de la Caixa Andorrana de Seguretat Social o d'un altre organisme de seguretat social que pertany a un país que tingui subscrit un conveni amb el Principat d'Andorra o és una persona beneficiària d'una pensió d'invalidesa derivada d'accident no laboral o malaltia comuna de grup 1.

v) Es troba en els dotze primers mesos a comptar de la data d'inici de l'activitat que dona lloc a la inscripció en el col·lectiu de persones que fan una activitat per compte propi. S'entén com a data d'inici de l'activitat d'un administrador de societats la inscripció de la constitució de la societat prop del Registre de Societats del Govern.

vi) Es troba en els dotze mesos següents a la represa de la seva activitat després d'un període d'inactivitat:

- en el cas de les dones, per raó de baixa de maternitat o d'adopció o per haver estat víctimes de la violència de gènere.
- de 12 mesos en el cas de persones menors de 50 anys d'edat.
- de 6 mesos en el cas de persones majors de 50 i menors de 30 anys d'edat.
- de 3 mesos en el cas de persones amb discapacitat.

En cas que la persona beneficiada amb aquest règim reduït de cotització, causi baixa laboral per un període inferior a dotze mesos, una volta obtingui l'alta laboral continuarà essent-li d'aplicació el règim fins a complir el període dels dotze mesos que dona dret a la cotització reduïda.

b) Un 50%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i) És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera **o consta inscrita al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra**, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques inferior a 12.000 euros, i no compleix els requisits establerts en l'apartat 2.a) iv) d'aquest article.

ii) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 6.000 euros i inferior a 12.000 euros.

iii) Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 6.000 euros i inferior a 12.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iv) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 6.000 euros i inferior a 12.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

c) Un 62,5%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i) És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera **o consta inscrita al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra**, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 12.000 euros i inferior a 18.000 euros.

ii) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 12.000 euros i inferior a 18.000 euros.

iii) Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 12.000 euros i inferior a 18.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iv) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 12.000 euros i inferior a 18.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

d) Un 75%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i) És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera **o consta inscrita al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra**, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 18.000 euros i inferior a 24.000 euros.

ii) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 18.000 euros i inferior a 24.000 euros.

iii) Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 18.000 euros i inferior a 24.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iv) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau per consanguinitat o per afinitat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior

a 18.000 euros i inferior a 24.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

e) Un 125%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i) És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera **o consta inscrita al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra**, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 40.000 euros.

ii) És administrador d'una societat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 40.000 euros.

iii) Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 40.000 euros, o la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, superior a 400.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 800.000 euros per a la resta de negocis.

iv) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau per consanguinitat o per afinitat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 40.000 euros, o la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, superior a 400.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 800.000 euros per a la resta de negocis.

f) I un 137,5%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i) És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera **o consta inscrita al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra**, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 50.000 euros.

ii) És administrador d'una societat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 50.000 euros.

iii) Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 50.000 euros, o la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, superior a 500.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 900.000 euros per a la resta de negocis.

iv) Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau per consanguinitat o per afinitat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 50.000 euros, o la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, superior a 500.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 900.000 euros per a la resta de negocis.

g) **Els socis referits a la lletra b) de l'article 19 i La** la resta de persones que exerceixen una activitat econòmica per compte propi cotitzen sobre el 100% del salari mensual global mitjà cotitzat de l'any anterior.

En el cas que la base de cotització calculada d'acord amb les lletres b), c) i d) anteriors resulti inferior al salari mínim vigent en cada moment, la base de cotització s'entén aleshores que és igual a l'import en què estigui establert el salari mínim.

3. La renda neta d'activitats econòmiques es defineix en la llei reguladora de l'impost sobre la renda de les persones físiques. La xifra de negoci és la suma de les rendes íntegres d'activitats econòmiques del titular de l'activitat per compte propi d'acord amb aquesta Llei, i s'addicionen a la renda neta d'activitats econòmiques del titular les retribucions a favor de les altres persones que treballin amb el titular de l'activitat i hi convisquin, sense que hi hagi una relació laboral, i que s'hagin deduït com a despeses.

4. En el supòsit d'administradors de diverses societats, es pren com a xifra de negoci la suma de la de totes les societats que administrin. Si algunes d'aquestes societats exerceixen activitats professionals o empresarials i d'altres no, per determinar la base de cotització es pren la referència prevista a l'apartat 2 anterior per a les societats que exerceixen una activitat professional o empresarial.

Les activitats incloses en els negocis relacionats amb serveis professionals i empresarials es defineixen per reglament.

5. Les persones que fan més d'una activitat per compte propi només es poden acollir al supòsit que regula el número v de la lletra a de l'apartat a anterior si totes les activitats compleixen els seus requisits.

6. La Caixa Andorrana de Seguretat Social liquida la cotització de les persones que exerceixen una activitat per compte propi mensualment i pel mateix import de la darrera declaració presentada.

A manca de declaració es liquida sobre la base del 100% del salari mensual global mitjà, sense perjudici de la meritació dels recàrrecs i interessos que corresponguin.

Correspon a l'assegurats per compte propi modificar la declaració quan sigui aplicable una base de cotització diferent. Sense perjudici de les responsabilitats de l'assegurats que escaiguin, la Caixa Andorrana de Seguretat Social modifica l'import de cotització si té coneixement que la declaració és incorrecta, amb efectes a partir del dia 1 de gener de l'any corrent. Aquesta modificació genera recàrrecs i interessos pels mesos declarats en els quals la base de cotització havia de ser superior.

7. Les persones que desitgin acollir-se a les bases de cotització regulades a les lletres a), b), c) i d) de l'apartat 2 anterior, han de presentar una sol·licitud mitjançant els formularis facilitats per la Caixa Andorrana de Seguretat Social. En qualsevol cas, les persones que exerceixen una activitat per compte propi i que hagin de cotitzar efectuen la declaració de cotització mitjançant els formularis facilitats per la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

8. El percentatge de cotització a la branca general és del 10%.

9. Qualsevol modificació de les bases o del percentatge de cotització a la branca general o de les quantitats indicades en euros es pot portar a terme per la llei del pressupost per a cada exercici econòmic.

10. La persona amb discapacitat que d'acord amb la normativa vigent hagi estat afiliada pel Govern en el règim especial de la seguretat social per a persones amb discapacitat,

només s'ha de fer càrrec de la part de la cotització aplicable a la diferència entre la base de cotització que correspongui d'acord amb el que preveu l'apartat 2 anterior i la base de cotització del salari mínim interprofessional.”

Motivació: En concordança amb l'esmena 26 (esmena 5 GPD-GPI) a l'article 16, i per aclarir quina és la base de cotització de les persones que segons la referida esmena podran cotitzar sota el règim del col·lectiu de les persones que realitzen una activitat per compte propi. Igualment, per aclarir el règim aplicable a les persones inscrites al Registre d'artistes professionals acreditats.

Article 19. Addició d'un nou article 101 bis a la Llei de la seguretat social

S'afegeix un nou article 101 bis a la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, el qual queda redactat com segueix:

“Article 101 bis. Adaptabilitat de la cotització de les persones que exerceixen una activitat econòmica per compte propi

Les persones que exerceixen una activitat econòmica per compte propi podran canviar dins del mateix any natural, la base de la cotització a la que s'hagin acollit inicialment d'acord amb l'article 101, segons s'estableixi per reglament, amb la finalitat d'adaptar la seva cotització a la realitat de la seva renda neta i, en el seu cas, de la xifra de negocis de les seves activitats.”

Esmena 28

D'addició

GPD + GPI (7)

Es proposa addicionar un nou article al final del títol IV del Projecte de Llei, amb el següent redactat:

“Article X1. Supressió de l'apartat m) de l'article 219 de la Llei de la seguretat social

Se suprimeix l'apartat m) de l'article 219 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social.”

Motivació: Tenint en compte que en mèrits de les emenes als articles 16 i 18 del Projecte de Llei /esmenes 26 i 27) ja s'aclareix quin és el règim aplicable a les persones inscrites al Registre d'artistes professionals acreditats.

Article 20. Modificació de l'apartat 5 de l'article 223 quinquies de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'apartat 5 de l'article 223 quinquies de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, el qual queda redactat com segueix:

“Article 223 quinquies. Persones menors de 35 anys que exerceixen una activitat econòmica per compte propi

(...)

5. Durant els dotze primers mesos, l'obligació de cotitzar, que ha d'assumir la persona assegurada, només correspon a la branca general i el percentatge és el previst a l'article 101.8.

A comptar del tretzè mes, l'obligació de cotitzar, que ha d'assumir la persona assegurada, correspon a la branca general i a la branca de jubilació, amb els percentatges previstos a l'article 101.8 i a l'article 104.2.”

Esmena 29

D'addició

GPD + GPI (8)

Es proposa addicionar un nou article, amb el següent redactat:

“Article X. *Supressió de l'article 225 bis de la Llei de la seguretat social*

Se suprimeix l'article 225 bis de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social.”

Motivació: Tenint en compte que en mèrits de les emenes als articles 16 i 18 del Projecte de Llei (esmenes 26 i 27) ja s'aclareix quin és el règim aplicable a les persones inscrites al Registre d'artistes professionals acreditats.

TÍTOL V. Del Departament de Treball per Compte Propi

Article 21. Departament de Treball per Compte Propi

1. Es crea el Departament de Treball per Compte Propi, que és un departament administratiu adscrit i pressupostàriament vinculat al Ministeri encarregat de l'economia.
2. Les funcions del Departament de Treball per Compte Propi són les següents:
 - a) Vetllar pel compliment d'aquesta Llei i de la resta de normativa relativa als treballadors per compte propi vigent en cada moment.
 - b) Gestionar el Registre de Treballadors per Compte Propi.
 - c) Proposar al Govern els programes i les accions que consideri pertinents en relació amb els treballadors per compte propi, i fer-ne la gestió.
 - d) Qualsevol altra funció que li sigui atribuïda per Llei.
3. L'organització i el funcionament del Departament de Treball per Compte Propi, a partir de les previsions d'aquesta Llei i d'altres previsions que es puguin establir en la normativa relativa als treballadors per compte propi vigent en cada moment, es regulen reglamentàriament.
4. El Departament de Treball per Compte Propi presenta cada any al Govern una memòria d'activitats per donar a conèixer i explicar l'execució de les seves funcions, objectius i activitats. Aquesta memòria és pública.

Esmena 30**De supressió***GPD + GPI (9)*

Es proposa suprimir el títol V i l'article 21 del Projecte de Llei.

(*L'acceptació d'aquesta esmena comporta la reenumeració del títol següent)

Motivació: Perquè la potestat d'organització de l'Administració General correspon al Govern i, per aquest motiu, sembla convenient que sigui el propi Govern qui estableixi, reglamentàriament, l'estructura orgànica dels seus ministeris i, per tant, qui creï el Departament de treball per compte propi, cosa que facilitarà les eventuais reordenacions posteriors.

Esmena 31**De modificació***GPS (9)*

Es proposa modificar l'article 21 del Projecte de Llei, tal i com segueix:

“Article 21. Departament de Treball per Compte Propi

1. Es crea el Departament de Treball per Compte Propi, que és un departament administratiu adscrit i pressupostàriament vinculat al Ministeri encarregat de l'economia.

2. Les funcions del Departament de Treball per Compte Propi són les següents:

x) Informar, afavorint la comprensió, de la normativa relativa als treballadors per compte propi vigent en cada moment.

a) Vetllar pel compliment d'aquesta Llei i de la resta de normativa relativa als treballadors per compte propi vigent en cada moment.

b) Gestionar el Registre de Treballadors per Compte Propi.

c) Proposar al Govern els programes i les accions que consideri pertinents en relació amb els treballadors per compte propi, i fer-ne la gestió.

d) Qualsevol altra funció que li sigui atribuïda per Llei.

3. L'organització i el funcionament del Departament de Treball per Compte Propi, a partir de les previsions d'aquesta Llei i d'altres previsions que es puguin establir en la normativa relativa als treballadors per compte propi vigent en cada moment, es regulen reglamentàriament.

4. El Departament de Treball per Compte Propi presenta cada any al Govern una memòria d'activitats per donar a conèixer i explicar l'execució de les seves funcions, objectius i activitats. Aquesta memòria és pública.

Motivació: Per tal d'assegurar la funció recollida en la lletra a), de l'apartat 2, cal que es dugui a terme una funció d'informació que faciliti la tasca de vetlla del compliment.

TÍTOL VI. Del Registre de Treballadors per Compte Propi

Article 22. Registre de Treballadors per Compte Propi

1. Es crea el Registre de Treballadors per Compte Propi, dependent del Ministeri encarregat de l'economia, i que gestiona el Departament de Treball per Compte Propi.
2. El Registre de Treballadors per Compte Propi té per objecte inscriure les persones físiques que exerceixen la seva activitat econòmica o professional en tant que treballadors per compte propi.
3. Reglamentàriament el Govern pot crear diferents seccions dins del Registre de Treballadors per Compte Propi en funció, entre d'altres, del caràcter de les activitats econòmiques o professionals dutes a terme pels treballadors per compte propi, i en funció de la tipologia de treballador per compte propi de què es tracti, com ara el cas dels treballadors per compte propi econòmicament dependents.
4. El Registre de Treballadors per Compte Propi és de caràcter privat. Això no obstant, les persones que acreditin ostentar la condició de client d'un treballador per compte propi econòmicament dependent, poden sol·licitar al Registre de Treball per Compte Propi les certificacions d'aquest registre que s'estableixin reglamentàriament. La Caixa Andorrana de Seguretat Social pot sol·licitar l'accés a les dades contingudes al Registre de Treballadors per Compte Propi amb les finalitats d'aplicació i control dels drets i obligacions reconeguts als treballadors per compte propi continguts en la normativa d'aplicació sempre que hi hagi una relació amb les competències exercides per la Caixa Andorrana de Seguretat Social.
5. L'estructura, l'organització i el funcionament del Registre de Treballadors per Compte Propi es regula reglamentàriament.

Esmena 32

De modificació

GPD + GPI (10)

Es proposa modificar l'article 22 del Projecte de Llei, amb el redactat següent:

"Article 22. Registre de Treballadors per Compte Propi

1. Es crea el Registre de Treballadors per Compte Propi, dependent del Ministeri encarregat de l'economia, ~~i que gestiona el Departament de Treball per Compte Propi.~~
2. El Registre de Treballadors per Compte Propi té per objecte inscriure les persones físiques que exerceixen la seva activitat econòmica o professional en tant que treballadors per compte propi.
3. Reglamentàriament el Govern pot crear diferents seccions dins del Registre de Treballadors per Compte Propi en funció, entre d'altres, del caràcter de les activitats econòmiques o professionals dutes a terme pels treballadors per compte propi, i en funció de la tipologia de treballador per compte propi de què es tracti, ~~com ara el cas dels treballadors per compte propi econòmicament dependents.~~

4. ~~L'accés al El-Registre de Treballadors per Compte Propi no és públic de caràcter privat. Això no obstant, les persones que acreditin ostentar la condició de client d'un treballador per compte propi econòmicament dependent, poden sol·licitar al Registre de Treball per Compte Propi les certificacions d'aquest registre que s'estableixin reglamentàriament.~~ La Caixa Andorrana de Seguretat Social pot tenir sol·licitar l'accés a les dades contingudes al Registre de Treballadors per Compte Propi amb les finalitats d'aplicació i control dels drets i obligacions reconeguts als treballadors per compte propi continguts en la normativa d'aplicació **sempre que hi hagi una relació amb les competències exercides per la Caixa Andorrana de Seguretat Social.**

5. L'estructura, l'organització i el funcionament del Registre de Treballadors per Compte Propi es regula reglamentàriament.”

Motivació: Per coherència amb l'esmena 7(esmena 2 bis GPD-GPI) i amb la supressió de l'article relatiu a la creació del Departament de Treball per Compte Propi i per aportar millores a la redacció.

Esmena 33

De modificació

GPS (10)

Es proposa modificar l'article 22 del Projecte de Llei, tal i com segueix:

“Article 22. Registre de Treballadors per Compte Propi

1. Es crea el Registre de Treballadors per Compte Propi, dependent del Ministeri encarregat de l'economia, i que gestiona el Departament de Treball per Compte Propi.

2. El Registre de Treballadors per Compte Propi té per objecte inscriure les persones físiques que exerceixen la seva activitat econòmica o professional en tant que treballadors per compte propi.

3. Reglamentàriament el Govern pot crear diferents seccions dins del

Registre de Treballadors per Compte Propi en funció, entre d'altres, del caràcter de les activitats econòmiques o professionals dutes a terme pels treballadors per compte propi, i en funció de la tipologia de treballador per compte propi de què es tracti, com ara el cas dels treballadors per compte propi econòmicament dependents.

4. El Registre de Treballadors per Compte Propi és de caràcter **públic** ~~privat~~. ~~Això no obstant, les persones que acreditin ostentar la condició de client d'un treballador per compte propi econòmicament dependent, poden sol·licitar al Registre de Treball per Compte Propi les certificacions d'aquest registre que s'estableixin reglamentàriament.~~ La Caixa Andorrana de Seguretat Social pot sol·licitar l'accés a les dades contingudes al Registre de Treballadors per Compte Propi amb les finalitats d'aplicació i control dels drets i obligacions reconeguts als treballadors per compte propi continguts en la normativa d'aplicació sempre que hi hagi una relació amb les competències exercides per la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

5. L'estructura, l'organització i el funcionament del Registre de Treballadors per Compte Propi es regula reglamentàriament.

Motivació: Quin sentit té tenir un registre que no sigui de caràcter públic? La supressió de l'articulat que fa referència al treballador per compte propi econòmicament dependent, es fa en coherència amb l'esmena 6 (esmena 2 GPS).

Disposició derogatòria única. Derogació normativa

Queden derogades totes les disposicions de rang igual o inferior contràries al que estableix aquesta Llei.

Disposició final primera. Modificació de l'article 26

S'addiciona amb rang de llei qualificada l'apartat novè a l'article 26 de la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal, que queda redactat tal com segueix:

“Article 26. Procediment d'inscripció i publicitat

[...]

9. Les associacions empresarials que en la data de l'entrada en vigor d'aquesta Llei estiguin inscrites al Registre d'Associacions i que tinguin com a objecte la representació i la defensa dels interessos de les empreses associades poden sol·licitar la inscripció al Registre d'Organitzacions Empresarials mitjançant la presentació en aquest últim de la sol·licitud corresponent, adjuntant la documentació següent:

- a) El text íntegre dels estatuts signats a cadascuna de les pàgines per les persones que van constituir l'associació.
- b) El certificat o la resolució d'inscripció al Registre d'Associacions.
- c) La identitat de les persones que formen l'òrgan de govern i l'acreditació que reuneixen els requisits que estableix la Llei.
- d) El certificat de la designació de les persones que ocupen els càrrecs de direcció, expedit pel secretari o la persona que tingui assignades unes funcions equivalents.

El Registre d'Organitzacions Empresarials ha de decidir, en el termini de deu dies hàbils, sobre el dipòsit i el registre dels estatuts, ajustant-se al mateix procediment previst als apartats 3, 4 i 5 anteriors.

En cas d'inscripció, el Registre d'Organitzacions Empresarials n'informa el Registre d'Associacions perquè aquest últim n'anyi la cancel·lació de conformitat amb l'article 13, apartat 1.ª, de la de la Llei qualificada d'associacions.”

Disposició final segona. Addició de la disposició transitòria segona

S'addiciona la disposició transitòria segona, amb rang de llei qualificada, a la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal, que queda redactada com segueix:

“Disposició transitòria segona

1. Les entitats empresarials ja constituïdes i inscrites en el Registre d'Associacions a la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei i que sol·licitin la inscripció al Registre d'Organitzacions

Empresarials disposen del termini d'un any a comptar de la data de la inscripció per adequar els seus estatuts a les previsions d'aquesta Llei.

2. La modificació dels estatuts de les organitzacions empresarials esmentades en l'apartat anterior s'ha d'ajustar al mateix procediment previst a l'article 26.

3. En el cas que l'organització empresarial no adapti els seus estatuts en el termini indicat, el Registre d'Organitzacions Empresarials cancel·la d'ofici la seva inscripció."

4. En el cas que el Registre d'Organitzacions Empresarials resolgui favorablement la inscripció de l'entitat empresarial, aquesta entitat seguirà essent titular dels mateixos drets i obligacions, així com dels actius i passius de què era titular amb anterioritat a aquesta inscripció.

Esmena 34

D'addició

GPD + GPI (11)

Es proposa addicionar un nova disposició final tercera, amb el següent redactat:

"Disposició final tercera

S'encomana al Govern que dugui a terme una anàlisi específica de la figura del treballador per compte propi econòmicament dependent, per dotar-la d'una regulació pròpia, que permeti diferenciar clarament aquesta figura de la de les persones assalariades i garantir la seva protecció jurídica, tenint en compte els criteris jurisprudencials recentment establerts als països del nostre entorn, així com els diversos models adoptats pel dret comparat."

(*L'acceptació d'aquesta esmena comporta la reenumeració de les disposicions finals següents)

Motivació: Per coherència amb l'esmena 7 (esmena 2 bis GPD-GPI) i a la vista de la recent visita del GRETA.

Esmena 35

D'addició

GPD + GPI (12)

Es proposa addicionar un nova disposició final quarta, amb el següent redactat:

"Disposició final quarta. *Ampliació dels crèdits pressupostaris*

Es faculta la Caixa Andorrana de Seguretat Social perquè pugui ampliar els crèdits pressupostaris per dotar-se dels mitjans humans i materials que siguin necessaris per aplicar les disposicions d'aquesta Llei."

Motivació: Per preveure la possibilitat de què la CASS pugui ampliar els crèdits pressupostaris per poder aplicar les disposicions del Projecte de Llei.

Esmena 36

D'addició

Carine Montaner (7)

Es proposar afegir una nova disposició final, amb el següent redactat:

«Disposició final X. Modificació de la Llei de l'impost sobre la renda de les persones físiques

S'addiciona una lletra a l'article 5 de la Llei 5/2014, del 24 d'abril, de l'impost sobre la renda de les persones físiques, amb el següent redactat:

“Article 5. *Rendes exemptes*

Estan exemptes de l'impost les rendes següents:

(...)

p) Totes les prestacions econòmiques rebudes per part dels titulars d'una explotació agrària inscrita al Registre d'Explotacions Agràries, d'acord amb la normativa vigent en matèria d'ajuts a l'agricultura i la ramaderia.”»

Motivació: Es proposa ajudar el sector agrícola per compensar les grans pèrdues econòmiques actuals i probablement futures degudes al declivi del sector del tabac arran, d'una banda, al contingut de les actuals negociacions amb la UE pel que fa l'Acord d'Associació i arran de les declaracions de les grans firmes com Philip Morris International (Marlboro, Chesterfield, L&M...) que anuncien la fi de la producció de cigarretes d'aquí pocs anys. El sector del tabac és el que fa aguantar el sector agrícola i és un sector tocat de ple que està en plena mutació.

Esmena 37**D'addició**

Carine Montaner (8)

Es proposar afegir una nova disposició final, després de la disposició final proposada a l'esmena 36 (esmena 7 CM) amb el següent redactat:

«Disposició final X. Modificació de la Llei de la seguretat social

S'addiciona un nou article a la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, amb el següent redactat:

“Article X. *Foment de l'activitat agrària*

Per tal de fomentar l'activitat agrària i ajudar les persones a tenir més poder adquisitiu, un titular d'explotació agrària, que fa una activitat agrària complementària a la seva feina d'assalariat, sempre que el seu salari percebut com a assalariat no superi el salari mitjà establert i que ja estigui cotitzant a la CASS com a assalariat, està exempt de cotitzar per a la part de la seva activitat agrícola complementària”»

Motivació: Tenint en compte la inflació i la conjuntura actual, es tracta d'encoratjar la continuïtat de l'activitat de la ramaderia i del sector agrícola.

Disposició final tercera.

S'autoritza el Govern per dictar les disposicions reglamentàries necessàries per desplegar i aplicar aquesta Llei.

Disposició final quarta.

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Esmena 38

De modificació

GPD + GPI (13)

Es proposa modificar la disposició final quarta, amb el redactat següent:

“Disposició final quarta **sisena**

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà **en el termini de sis mesos a comptar** de la seva publicació al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Motivació: Perquè l'aplicació de les modificacions al règim de seguretat social que estableix el Projecte de Llei exigirà la modificació dels sistemes informàtics de la CASS i, atès que es modifiquen aspectes molt diversos, tenint en compte els problemes que es podrien ocasionar en el cas que els sistemes informàtics de la CASS no estiguessin preparats per a l'aplicació de la Llei en la data de l'entrada en vigor, així com l'opinió de la CASS sobre el termini requerit per implementar l'adaptació, sembla que l'establiment d'aquest termini de “*vacatio legis*” resulta necessari.

Núria Rossell Jordana

Informe de la Comissió Legislativa d'Economia al Projecte de Llei de mesures per al treballador per compte propi

La Comissió Legislativa d'Economia ha examinat, en el decurs de les reunions celebrades els dies 18 i 20 de gener, l'informe del ponent relatiu al **Projecte de Llei de mesures per al treballador per compte propi**, d'acord amb els articles 98 i 99 del Reglament del Consell General, del qual se'n desprèn el següent:

Esmenes aprovades per unanimitat: (7)

Esmena 11 (*Grup parlamentari Socialdemòcrata*) de supressió a l'article 2.

Esmena 12 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) de supressió a l'article 3.

Esmena 15 (*Grup parlamentari Socialdemòcrata*) de supressió a l'article 4.

Esmena 17 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) de supressió a l'article 5.

Esmena 21 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) de modificació a l'article 11.

Esmena 28 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) d'addició d'un nou article al títol IV.

Esmena 29 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) d'addició d'un nou article al títol IV.

Esmenes retirades per transacció i aprovades per unanimitat: (10)

Esmena 5 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) de modificació a l'intítulat del títol I.

Esmena 6 (*Grup parlamentari Socialdemòcrata*) de supressió a l'intítulat del títol I.

Esmena 7 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) de modificació a l'article 1.

Esmena 8 (*Grup parlamentari Socialdemòcrata*) de supressió a l'article 1.

Esmena 22 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) de modificació a l'article 15.

Esmena 23 (*Grup parlamentari Socialdemòcrata*) de modificació a l'article 15.

Esmena 25 (*Grup parlamentari Terceravia + Unió Laurediana + Independents*) de modificació a l'article 16.

Esmena 26 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) de modificació a l'article 16.

Esmena 27 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) de modificació a l'article 18.

Esmena 38 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) de modificació a la disposició final quarta.

Esmenes aprovades per majoria: (3)

Esmena 30 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) de supressió al títol V.

Esmena 32 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) de modificació a l'article 22.

Esmena 34 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) d'addició d'una disposició final.

Esmenes retirades per transacció i aprovades per majoria: (4)

Esmena 1 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) de modificació a l'índex.

Esmena 2 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) de modificació a l'exposició de motius.

Esmena 3 (*Grup parlamentari Socialdemòcrata*) de modificació a l'exposició de motius.

Esmena 35 (*Grups parlamentaris Demòcrata i Independent*) d'addició d'una disposició final.

Esmenes retirades per transacció i no aprovades: (1)

Esmena 20 (*Carine Montaner*) de modificació a l'article 6.

Esmenes no aprovades: (9)

Esmena 4 (*Carine Montaner*) de modificació a l'exposició de motius.

Esmena 9 (*Carine Montaner*) de modificació a l'article 1.

Esmena 16 (Carine Montaner) de modificació a l'article 4.

Esmena 19 (Carine Montaner) de modificació a l'article 5.

Esmena 24 (Carine Montaner) de modificació a l'article 15.

Esmena 31 (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació a l'article 21.

Esmena 33 (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de modificació a l'article 22.

Esmena 36 (Carine Montaner) d'addició d'una disposició final.

Esmena 37 (Carine Montaner) d'addició d'una disposició final.

Esmenes retirades: (4)

Esmena 10 (Grups parlamentaris Demòcrata i Independent) de supressió a l'article 2.

Esmena 13 (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de supressió a l'article 3.

Esmena 14 (Grups parlamentaris Demòcrata i Independent) de supressió a l'article 4.

Esmena 18 (Grup parlamentari Socialdemòcrata) de supressió a l'article 5.

Esmenes tècniques aprovades (1)

Esmena tècnica núm. 1 a tot el Projecte de Llei.

Projecte de Llei de mesures per al treballador per compte propi

Capítol primer. *Objecte de la Llei*

Capítol segon. *Mesures de foment i protecció dels treballadors per compte propi*

Capítol tercer. *Mesures per afavorir la conciliació entre la vida familiar i professional dels treballadors per compte propi*

Capítol quart. *Mesures per millorar la cotització dels treballadors per compte propi*

Capítol cinquè. *Del Registre de Treballadors per Compte Propi*

Disposició final primera. *Modificació de la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal*

Disposició final segona. *Anàlisi de la figura del treballador per compte propi econòmicament dependent*

Disposició final tercera. *Ampliació dels crèdits pressupostaris i publicitat de les modificacions contingudes en aquesta Llei en matèria de seguretat social*

Disposició final quarta. *Entrada en vigor*

Exposició de motius

Amb aquesta Llei, que s'estructura en cinc capítols, es vol continuar avançant en l'acció protectora dels treballadors per compte propi iniciada per la Llei 9/2019, del 7 de febrer, de modificació de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social. Altrament, aquest no és l'únic objectiu del text normatiu, sinó que alhora es pretén dotar un marc normatiu de foment dels treballadors per compte propi. El paper preeminent d'aquest col·lectiu en el teixit empresarial i en l'economia del Principat és una realitat que exigeix l'aplicació de mesures per a la seva protecció i per al seu foment.

Amb les finalitats esmentades, aquesta Llei configura un seguit de mesures que, principalment, impacten en els àmbits de la fiscalitat i de la seguretat social dels treballadors per compte propi.

A nivell de la fiscalitat s'introdueixen diverses modificacions; concretament, noves deduccions de determinades despeses generades per l'activitat i bonificacions en la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques.

En l'àmbit de la seguretat social, les mesures que s'adopten són diverses: unes mesures tendeixen a equiparar els drets dels treballadors per compte propi amb els drets del col·lectiu dels assalariats; altres mesures pretenen afavorir la conciliació entre la vida familiar i la professional, i permetre la jubilació anticipada de forma parcial, és a dir, mantenint una certa dedicació professional en el negoci amb la finalitat d'afavorir la seva successió el seu traspàs, evitant així el tancament del negoci i les conseqüències negatives que se'n deriven per l'economia del país.

Així mateix, s'introdueixen mesures per millorar el règim de la cotització del col·lectiu, com per exemple l'adaptabilitat de la cotització a la xifra d'ingressos reals durant l'exercici en curs, l'ampliació dels supòsits per acollir-se la base de cotització del 25% del salari global mensual mitjà o que la cotització es dugui a terme en base a la veritable capacitat econòmica, tenint en compte a tal efecte la renda neta de les seves activitats econòmiques i no pas la xifra de negocis vinculada a l'activitat, a excepció de les societats unipersonals en les que el soci és alhora administrador únic o en les societats en que l'administrador únic manté un vincle familiar amb la resta de socis.

Així mateix es crea el Registre de Treballadors per Compte Propi, dependent del Ministeri encarregat de l'economia que té per objecte inscriure les persones físiques que exerceixen la seva activitat econòmica o professional en tant que treballadors per compte propi.

Finalment una de les quatre disposicions finals simplifica el procediment relatiu al registre d'Organitzacions Empresarials per part d'associacions empresarials ja existents.

Efectivament, la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal, desenvolupada reglamentàriament pel Govern a finals del 2021, estableix, entre altres coses, el procediment d'inscripció i publicitat de les organitzacions empresarials al Registre d'Organitzacions Empresarials, i concreta les normes organitzatives i de funcionament intern d'aquest Registre per fer-lo operatiu i assegurar que estigui en situació de complir les funcions que li atorga la Llei.

Tenint en compte que la Llei 32/2018 no va preveure un règim transitori per a les associacions empresarials ja existents que tinguin com a objecte la representació i defensa dels interessos dels seus associats, i que vulguin formalitzar la inscripció al Registre

d'Organitzacions Empresariales, es fa palesa la necessitat d'establir mitjançant aquesta Llei un mecanisme que permeti simplificar i agilitzar el dit procés, garantint el compliment dels preceptes legals per part d'aquestes organitzacions.

Aquesta Llei s'estructura en cinc capítols i quatre disposicions finals.

Capítol primer. Objecte de la Llei

Article 1. Objecte de la Llei

Aquesta Llei té per objecte fomentar el rol en l'economia dels treballadors per compte propi i incidir en la seva protecció, a través de diverses modificacions legislatives en matèria tributària i de seguretat social, i de la creació del Registre de Treballadors per Compte Propi.

Capítol segon. Mesures de foment i protecció dels treballadors per compte propi

Article 2. Modificació de l'article 16 de la Llei de l'impost sobre la renda de les persones físiques

Es modifica l'article 16 de la Llei 5/2014, del 24 d'abril, de l'impost sobre la renda de les persones físiques, que queda redactat com segueix:

"Article 16. Determinació directa dels rendiments de les activitats econòmiques

1. La determinació de la renda de les activitats econòmiques en la modalitat d'estimació directa es fa d'acord amb les normes de l'impost sobre societats, sense perjudici de les normes especials establertes en aquesta Llei.

2. En matèria de deducció de despeses, es tenen en compte les regles generals següents:

a) Són deduïbles les amortitzacions en relació amb béns i drets destinats a l'activitat econòmica realitzades d'acord amb l'article 10 de la Llei de l'impost sobre societats. No poden ser objecte de deducció de la base de tributació les amortitzacions, correccions de valor o provisions que es puguin realitzar sobre béns o drets que es considerin no destinats a l'activitat econòmica.

b) No són deduïbles les quotes de tributació que, si escau, l'obligat tributari hagi satisfet per l'impost comunal sobre els rendiments arrendataris i per l'impost comunal de radicació d'activitats comercials, empresarials i professionals.

c) Quan sigui degudament acreditat, amb l'oportú contracte laboral i l'afiliació corresponent a la Seguretat Social, que el cònjuge o els fills de l'obligat tributari treballen habitualment i amb continuïtat en les activitats econòmiques desenvolupades per aquest obligat, es dedueixen per a la determinació de la renda les retribucions estipulades amb cadascun d'ells, sempre que no siguin superiors a les de mercat corresponents a la seva qualificació professional i treball acomplert.

d) Quan el cònjuge o els fills de l'obligat tributari realitzin cessions de béns o drets, acreditades mitjançant els contractes corresponents, que serveixin a l'objecte de l'activitat econòmica de què es tracti, es dedueix, per determinar la renda del titular de l'activitat, la contraprestació estipulada, sempre que no excedeixi el valor de mercat. La càrrega de la

prova d'aquest valor de mercat correspon a l'empresari o professional, i la deducció es denega en cas que no sigui possible acreditar-lo.

e) No són deduïbles les contribucions de l'empresari o professional a plans de pensions o instruments de previsió social que compleixin una funció anàloga quan ell en sigui el beneficiari.

3. Els obligats tributaris que exerceixen una activitat per compte propi i estiguin inscrits en el Registre de Treballadors per Compte Propi, podran addicionalment deduir-se les següents despeses:

a) En els casos en què afectin parcialment el seu habitatge habitual en el desenvolupament de la seva activitat econòmica:

i. Les despeses en concepte d'arrendament, assegurança de la llar i de subministres o consums com aigua, electricitat, telefonia, internet, despeses de comunitat, despeses de serveis i instal·lacions de seguretat, en el percentatge resultant d'aplicar el 35% del seu cost a la proporció existent entre els metres quadrats de l'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total, llevat que s'acrediti un percentatge superior o inferior.

ii. Les quantitats en concepte d'amortització, d'acord amb l'article 10 de la Llei de l'impost sobre societats, que resultin de la proporció existent entre els metres quadrats d'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total, amb un màxim del 40% del seu cost d'adquisició.

iii. En concepte d'interessos, comissions i qualsevol altra despesa derivada del finançament proveït per part d'entitats bancàries del Principat d'Andorra per a l'adquisició de l'habitatge habitual, l'import que resulti de la proporció existent entre els metres quadrats d'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total.

b) En concepte de despeses de la cotització per compte propi a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, l'import resultant d'aplicar l'1,18% a la quota de cotització, quan la base de cotització sigui superior al 100% del salari mensual global mitjà cotitzat de l'any anterior.

c) Les despeses de mantenció en restaurants o establiments similars efectivament suportades i abonades per qualsevol mitjà electrònic de pagament quan, per raó d'una circumstància no habitual i de caràcter puntual relacionada amb el treball, el treballador per compte propi s'hagi desplaçat lluny del seu lloc habitual de residència durant les hores en què, habitualment, té la pausa per prendre algun dels tres àpats principals. L'import màxim de despesa deduïble és de l'1% de l'import net de la xifra de negocis amb el límit de 1.500 (mil cinc-cents) euros anuals.

d) Les despeses de locomoció efectivament suportades quan es desplaci fora del seu lloc de treball habitual per realitzar la prestació de treball en un lloc diferent. Aquestes despeses es calculen en la forma següent:

i. Quan utilitzi mitjans de transport públic, l'import de la despesa que es justifiqui mitjançant factura o document equivalent.

ii. Quan utilitzi el seu propi vehicle, la suma de 0,31 euros per quilòmetre, més l'import de la despesa de peatges i aparcaments que justifiqui documentalment.

e) Quan s'utilitzi el vehicle propi per desenvolupar l'activitat professional, el 20% del cost de l'assegurança obligatòria de vehicles.”

Article 3. Modificació de l'apartat 4 de l'article 105 de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'apartat 4 de l'article 105 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, que queda redactat com segueix:

“Article 105. Cotització de les persones beneficiàries d'una prestació econòmica a les branques general i de jubilació

(...)

4. En el cas de les prestacions lliurades a les persones que exerceixen una activitat per compte propi, l'obligat a pagar la cotització durant la percepció de la prestació continua sent la persona que exerceix una activitat per compte propi, a excepció de les prestacions d'invalidesa derivades d'accident laboral i d'accident no laboral o malaltia comuna, per maternitat o adopció i risc de l'embaràs, en què la Caixa Andorrana de Seguretat Social substitueix la persona que exerceix una activitat per compte propi i paga per assimilació el percentatge de la part empresarial previst per a les persones assalariades.

El pagament es fa mitjançant el descompte de la prestació de la quantitat obligada a cotitzar.

(...)”

Article 4. Addició d'un nou apartat 4 a l'article 118 de la Llei de la seguretat social

S'afegeix un nou apartat 4 a l'article 118 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, el qual queda redactat com segueix:

“Article 118. Prestacions per a les persones que realitzen una activitat per compte propi

(...)

4. Les cotitzacions corresponents a les situacions d'incapacitat temporal, maternitat i risc durant l'embaràs són computables a l'efecte dels períodes de cotització exigits.”

Article 5. Modificació de l'article 123 de la Llei de la seguretat social

S'elimina l'apartat 8 de l'article 123 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, el qual queda redactat com segueix:

“Article 123. Accident laboral

1. S'entén per accident laboral tota lesió corporal que es produeix per un fet violent i exterior sobrevingut amb ocasió o per conseqüència de la feina que realitza, ja sigui com a persona assalariada o persona que realitza una activitat per compte propi.

2. Es presumeix que és accident laboral quan les lesions descrites en l'apartat anterior es produeixen durant el temps i en el lloc de treball.

3. S'assimilen al lloc de treball tots els espais en els quals s'executen els serveis corresponents al contracte de treball o les tasques professionals.

4. Tenen la consideració d'accident laboral les malalties, que no siguin professionals, que contreu el treballador com a conseqüència de la realització del seu treball, sempre que s'acrediti que aquesta malaltia té com a causa exclusiva l'execució d'aquest.

5. Es considera accident laboral, també, l'accident que es produeix en el recorregut d'anar o de tornar entre el domicili i el lloc de treball.

El desplaçament ha d'estar motivat exclusivament pel treball, l'accident s'ha de produir en un temps raonablement pròxim a les hores d'entrada i sortida de la feina i el trajecte ha de ser l'habitual.

6. La prova d'haver-se produït els accidents regulats als apartats 4 i 5 va a càrrec de la persona assegurada.

7. No es considera accident laboral l'accident produït per força major aliena al treball, ni aquell que tingui com a causa el dol de la persona treballadora, sigui assalariada o per compte propi, accidentada.”

Article 6. Modificació de l'apartat 3 de l'article 153 de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'apartat 3 de l'article 153 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, que queda redactat com segueix:

“Article 153. *Prestacions econòmiques*

(...)

3. Tenen dret a les prestacions econòmiques les persones que realitzen una activitat per compte propi que estiguin donades d'alta a la seguretat social amb una antelació mínima de sis mesos i que han cotitzat almenys tres mesos durant els sis mesos anteriors al part o a l'arribada efectiva de l'infant a la família en cas d'adopció.”

Article 7. Modificació de l'article 202 de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'article 202 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, que queda redactat com segueix:

“Article 202. *Pensió de jubilació anticipada*

1. La persona assegurada que ha complert seixanta-un anys en el moment de la sol·licitud, que té cotitzades més de quatre-centes vuitanta mensualitats i que no treballa com a assalariada ni per compte propi, pot fer valer els seus drets a la jubilació. No es considera que una persona que rep una pensió de jubilació anticipada treballa com a assalariada o per compte propi en cas que aquesta persona percebi regalies o altres remuneracions provinents de cessions o llicències de drets d'autor o de drets veïns als drets d'autor.

2. No obstant, la persona assegurada que realitza una activitat per compte propi, que ha complert seixanta-un anys, que té cotitzades més de quatre-centes vuitanta mensualitats, pot fer valer els seus drets a la jubilació i mantenir l'activitat per compte propi sempre que compleixi cumulativament els requisits següents:

a) No treballar com assalariat.

b) Ser titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera, o ser soci o administrador únic d'una societat mercantil sempre que exerceixi activitats pròpies del negoci de la societat que administra.

c) Contractar una nova persona assalariada, a temps parcial o complet i mantenir-la contractada, durant el període de jubilació anticipada. En cas de resolució del contracte laboral, pel manteniment de la pensió de jubilació anticipada és necessària la contractació d'una nova persona assalariada en el mateix mes en què s'hagi produït la resolució del contracte laboral.

3. El càlcul de la quantitat cotitzada es regula per reglament, d'acord amb els criteris següents:

a) Les bases de cotització que siguin iguals o superiors al salari mínim que en cada moment estigui vigent es computen íntegrament.

b) Les bases de cotització en períodes d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat o risc durant l'embaràs, amb independència de la seva quantitat, s'entenen per un valor igual a la seva base de càlcul.

c) Les bases de cotització que siguin inferiors al salari mínim que en cada moment sigui vigent es poden sumar fins que la suma sigui igual o superior al salari mínim que en cada moment estigui en vigor; en aquest cas, es computen íntegrament.

4. La pensió de jubilació anticipada es calcula aplicant un coeficient tècnic reductor d'un 7% sobre la pensió resultant de l'article 200, per cada any o fracció d'any que en el moment de sol·licitar la pensió manqui fins a arribar a l'edat de jubilació establerta en l'article 196.1.

5. La modificació d'aquest coeficient tècnic reductor es fixa per la Llei del pressupost general i requereix informe del Consell d'Administració de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

6. En el supòsit de jubilació anticipada de l'apartat 2, l'import de la pensió resultant d'aplicar el coeficient establert a l'apartat 4 quedarà reduïda en:

- un 50% si s'ha contractat una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la meitat de la jornada legal ordinària.

- un 20% si s'ha contractat una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària.

7. Si la persona beneficiària d'una pensió de jubilació anticipada incompleix els requisits establerts a l'apartat 2, s'interromp el pagament de la pensió. En aquest cas, per ser beneficiari de la pensió s'escau sol·licitar-la de nou.”

Article 8. Modificació l'apartat 2 de l'article 205 de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'apartat 2 de l'article 205 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, que queda redactat com segueix:

“Article 205. *Compatibilitat amb una activitat laboral*

(...)

2. Excepte en el supòsit de jubilació parcial anticipada prevista a l'article 202, si la persona beneficiària d'una pensió de jubilació anticipada inicia, després que se li concedeixi la pensió, una activitat assalariada o per compte propi, ja sigui a Andorra o a l'estranger, el pagament de la pensió se suspèn fins que cessi l'activitat laboral.

(...)”

Article 9. Addició d'un nou article 6 bis a la Llei de la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques

S'afegeix un article 6 bis a la Llei de la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques, del 20 de desembre de 1995, que queda redactat com segueix:

“Article 6 bis. Bonificació per als treballadors per compte propi

Els subjectes passius inscrits en el Registre de Treballadors per Compte Propi que percebin una renda neta d'activitats econòmiques inferior a 24.000 euros, gaudeixen d'una bonificació del 50% sobre l'import de la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques.”

Capítol tercer. Mesures per afavorir la conciliació entre la vida familiar i professional dels treballadors per compte propi**Article 10. Addició d'una nova secció sisena al capítol segon, del títol II, del llibre segon de la Llei de la seguretat social**

S'afegeix una nova secció sisena, al capítol segon *Cotització*, del títol II *Gestió financera*, del llibre segon *Gestió i organització administrativa* de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, que queda redactada com segueix:

“Secció sisena. Reducció de quota a les persones que realitzen una activitat per compte propi per a la conciliació de la vida familiar i professional ”

Article 11. Addició d'un nou article 106 bis a la Llei de la seguretat social

S'afegeix un nou article 106 bis dins de la secció sisena del capítol II *Cotització*, del títol II *Gestió financera*, del llibre segon *Gestió i organització administrativa* de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, el qual queda redactat com segueix:

“Article 106 bis. Reducció de quota a les persones que realitzen una activitat per compte propi per a la conciliació de la vida familiar i professional

1. Poden ser beneficiaries d'una reducció de la quota de cotització del 100%, del 50% o del 25%, en el seu cas i durant un període continuat de dotze mesos, les següents persones que realitzen una activitat per compte propi d'acord amb l'article 19:

- a) Les persones físiques que realitzen una activitat econòmica per compte propi al Principat d'Andorra.
- b) Els administradors de les societats mercantils sempre que exerceixin activitats pròpies del negoci de la societat que administren.
- c) Les persones que tenen un contracte de parceria.

2. Els supòsits per la reducció de la quota de cotització són:

- a) Tenir a càrrec seu menors de fins a 12 anys, inclosa aquesta edat.
- b) Tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, en situació de dependència amb grau 3 o superior, degudament acreditada.

c) Tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb grau de discapacitat greu o molt greu, degudament acreditada.

3. Els requisits per tenir dret a la reducció de quota són cumulativament els següents:

a) No tenir cap tipus de deute amb la Seguretat Social.

b) Estar donat d'alta a la seguretat social amb una antelació mínima de vint-i-quatre mesos i haver cotitzat els darrers vint-i-quatre mesos com assalariat o persona que realitza una activitat per compte propi.

c) Contractar una nova persona assalariada per desenvolupar les funcions i prestacions que porta a terme la persona que realitza una activitat per compte propi, i mantenir-la contractada durant el període en què es gaudeix de la reducció de quota. En cas de resolució del contracte laboral, pel manteniment de la reducció de quota és necessària la contractació d'una nova persona assalariada en el mateix mes en què s'hagi produït la resolució del contracte laboral.

4. A les persones que realitzen una activitat per compte propi, la base de cotització de les quals es determini aplicant els percentatges del 25%, 50%, 62,5% o del 75% al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades, d'acord amb l'article 101, la contractació d'una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària o a la meitat de dita jornada, els dona dret a una reducció de quota del 100% o del 50% de la quota de cotització, respectivament.

5. A les persones que realitzen una activitat per compte propi, la base de cotització de les quals es determini aplicant el percentatge del 100%, o altres superiors, al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades, d'acord amb l'article 101, la contractació d'una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària o a la meitat de dita jornada els dona dret a una reducció de quota del 50 % o del 25% de la quota de cotització, respectivament.

6. La reducció de quota es aplicable des de la data de presentació de la sol·licitud.

7. El beneficiari de la reducció de quota estarà obligat a retornar-la en el termini d'un mes en el cas que es produeixin els supòsits següents:

a) Per incompliment dels supòsits de l'apartat 2.

b) Per no mantenir contractada una nova persona assalariada, segons la lletra c) de l'apartat 3.

8. La quota de cotització reduïda no podrà superar el 100% del salari mensual global mitjà cotitzat de l'any anterior.”

Capítol quart. *Mesures per millorar la cotització dels treballadors per compte propi*

Article 12. *Modificació de l'article 19 de la Llei de la seguretat social*

Es modifiquen els apartats a), b) i c) de l'article 19 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, que queden redactats com segueix:

“Article 19. *Persones que realitzen una activitat per compte propi*

S'inclouen dins del col·lectiu de persones que realitzen una activitat per compte propi de la seguretat social les persones que pertanyen a qualsevol dels grups següents:

a) Les persones que realitzen una activitat econòmica per compte propi al Principat d'Andorra.

S'entén per exercici d'activitat econòmica per compte propi la titularitat:

- D'una autorització d'exercici de professió titulada per compte propi, sempre que el seu titular hagi de formar part del Registre d'Empresaris i Professionals del Cens d'Obligats Tributaris. No es considera activitat per compte propi l'exercici d'una professió titulada si es realitza exclusivament en règim d'assalariat.

- D'un comerç o indústria amb activitat efectiva, incloent la participació en règim de societat civil o comunitat de béns. Als efectes d'aquest apartat es considera que tenen activitat efectiva els comerços i les indústries autoritzats administrativament fins al moment en què els titulars han donat de baixa el comerç o han inscrit el cessament de l'activitat al Registre de Comerç i Indústria, o acrediten el cessament definitiu de l'activitat i que no es pot inscriure aquest cessament al Registre de Comerç i Indústria per altres motius que no depenen de la voluntat del titular. Les condicions d'acreditació s'estableixen reglamentàriament.

- D'una explotació agrícola o ramadera de la qual s'extregui producció destinada a la comercialització, incloent la participació en règim de societat civil o comunitat de béns.

- Les persones que consten inscrites al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra sempre que la persona hagi de formar part del Registre d'Empresaris i Professionals del Cens d'Obligats Tributaris per aquesta activitat. No es considera activitat per compte propi si es realitza exclusivament en règim d'assalariat.

b) Els administradors de societats, sempre que la societat no estigui donada de baixa provisional al Registre Tributari al que fa referència l'article 47 de la Llei 95/2010, del 29 de desembre, de l'impost sobre societats, i que compleixin acumulativament els requisits següents:

- Que no siguin assalariats de la societat de la qual són administradors o bé estiguin inclosos a l'article 18.g) d'aquesta Llei.

- Que percebin una remuneració amb caràcter periòdic o no, fixa o variable, per exercir el càrrec d'administrador, d'acord amb la llei en matèria de societats mercantils. A tal efecte, no s'inclouran dins del col·lectiu els administradors que no percebin dita retribució, encara que els estatuts socials prevegin la possibilitat remuneratòria per als administradors; si els administradors exerceixen el càrrec de forma gratuïta es consideren persones que realitzen una activitat per compte propi quan no cotitzen com assegurats directes en cap altre col·lectiu del règim general de la seguretat social. Tampoc no es consideraran persones que realitzen una activitat per compte propi els administradors de societats que exerceixen el càrrec de forma gratuïta i cotitzen en el règim especial de persones amb discapacitat previst a l'article 222 o que cotitzen en el règim especial de persones prejubilades previst a l'article 225.

- Que siguin residents legalment al Principat d'Andorra, llevat que siguin titulars d'una autorització de residència sense activitat lucrativa, de residència per a professionals amb projecció internacional, de residència per raons d'interès científic, cultural i esportiu o en

virtut de qualsevol altra modalitat d'autorització de residència prevista a la Llei d'immigració que exigeixi disposar d'una cobertura i assegurança per malaltia aliena a la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

En el cas de constitució de noves societats, l'obligació de cotització s'inicia transcorreguts trenta dies naturals des de la inscripció al Registre de Societats del Govern.

La demostració que l'administrador d'una societat no percep una remuneració, amb caràcter periòdic o no, fixa o variable, o que exerceix el càrrec de forma gratuïta, correspon a la persona interessada. Es considera demostrada aquesta circumstància mitjançant la presentació del formulari que conté la declaració corresponent i una còpia dels estatuts de la societat que estableixin que el càrrec d'administrador no és retribuït, mentre no hi hagi prova en contrari. La Caixa Andorrana de Seguretat Social tindrà per vigent aquesta informació mentre no li consti, o l'administrador no li ho comuniqui, el contrari.

No obstant, en el cas que els estatuts socials estableixin la gratuïtat del càrrec d'administrador i la possibilitat de la seva remuneració o sols aquesta darrera circumstància, establint el sistema de retribució, d'acord amb la legislació en matèria de societats mercantils, la prova de la no retribució exigirà la presentació addicional d'un certificat de l'acord social de la gratuïtat o de la no retribució adoptat per la junta general. Aquest certificat haurà de ser expedit per les persones facultades a tal efecte per la legislació en matèria de societats mercantils.

Es pot desenvolupar per reglament el compliment dels requisits establerts en aquest apartat, la demostració dels quals pertany, en tot cas, a l'interessat, sense perjudici de les facultats d'inspecció i de control de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, que pot sol·licitar la documentació societària que sigui necessària per acreditar-los.

També poden cotitzar com a persones que realitzen una activitat per compte propi els socis de les societats que no estiguin donades de baixa provisional al Registre Tributari, sempre que compleixin acumulativament els requisits següents:

- Que legalment no puguin ser assalariats de la societat de la qual són socis per manca de subordinació amb els òrgans de la societat o perquè ostenti el control de la societat, circumstàncies que haurà d'acreditar l'interessat.

- Que siguin residents legalment al Principat d'Andorra, llevat que siguin titulars d'una autorització de residència sense activitat lucrativa, de residència per a professionals amb projecció internacional, de residència per raons d'interès científic, cultural i esportiu o en virtut de qualsevol altra modalitat d'autorització de residència prevista a la Llei d'immigració que exigeixi disposar d'una cobertura i assegurança per malaltia aliena a la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

- Que optin expressament per cotitzar dins del col·lectiu de persones que realitzen una activitat per compte propi.

c) Els familiars de la persona que realitza una activitat econòmica per compte propi al Principat d'Andorra o de l'administrador referit a l'apartat anterior, si no són assalariats d'aquesta persona física o de l'empresa de la qual és titular, o de la societat, segons el cas, i sempre que exerceixin una activitat efectiva en el comerç, en la indústria o en l'explotació agrícola o ramadera dels esmentats familiars, o en la societat de la qual és administrador el familiar.

Es consideren familiars a aquest efecte, el cònjuge, els descendents majors d'edat, els ascendents i altres parents per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclòs, de la persona que exerceix una activitat per compte propi.

(...)"

Article 13. Addició d'un nou apartat 7 a l'article 96 de la Llei de la seguretat social

S'afegeix un nou apartat 7 a l'article 96 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, amb el següent redactat:

"Article 96. *Liquidació de les quotes*

(...)

7. Altrament, les persones que realitzen una activitat per compte propi que hagin canviat dins del mateix any natural la base de cotització d'acord amb l'article 101 *bis*, han de regularitzar les cotitzacions efectuades en cas que, per raó de l'import obtingut al final de l'any de renda neta de les seves activitats o, en el seu cas, de xifra de negocis de la societat que administren, els sigui aplicable un percentatge de cotització superior al voluntàriament escollit.

Quan la regularització es faci abans del 31 de gener subsegüent a l'any de referència, la declaració no generarà ni interessos ni recàrrecs. La regularització efectuada entre el mes de febrer i el 31 de juliol subsegüent a l'any de referència no generarà recàrrecs."

Article 14. Modificació de l'article 101 de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'article 101 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, que queda redactat com segueix:

"Article 101. *Cotització de les persones que exerceixen una activitat econòmica per compte propi*

1. Les cotitzacions de les persones que exerceixen una activitat per compte propi les satisfà directament la persona interessada.

2. La base de cotització es calcula aplicant, al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades a la Caixa Andorrana de Seguretat Social de l'any natural immediatament anterior, els percentatges següents:

a) Un 25%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i. Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil, i no ha obtingut una remuneració per aquesta activitat tal com la defineix l'article 19 o ha generat una renda neta d'activitats econòmiques en l'exercici econòmic anterior inferior a 6.000 euros.

ii. Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil, i no ha obtingut una remuneració per aquesta activitat tal com la defineix l'article 19 o ha generat una renda neta d'activitats econòmiques en l'exercici econòmic anterior inferior a 6.000 euros, i la xifra de negoci de la societat unipersonal de la que és soci i administrador és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iii. Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, i no ha obtingut una remuneració per aquesta activitat tal com la defineix l'article 19 o ha generat una renda neta d'activitats econòmiques en l'exercici econòmic anterior inferior a 6.000 euros, i la xifra de negoci de la societat unipersonal de la que és soci i administrador és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iv. És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera o consta inscrita al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra, i presenta en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques inferior a 6.000 euros i, alhora, és una persona assalariada per a la qual es cotitza almenys el salari mínim o és una persona beneficiària d'una pensió de jubilació de la Caixa Andorrana de Seguretat Social o d'un altre organisme de seguretat social que pertany a un país que tingui subscrit un conveni amb el Principat d'Andorra o és una persona beneficiària d'una pensió d'invalidesa derivada d'accident no laboral o malaltia comuna de grup 1.

v. Es troba en els dotze primers mesos a comptar de la data d'inici de l'activitat que dona lloc a la inscripció en el col·lectiu de persones que fan una activitat per compte propi. S'entén com a data d'inici de l'activitat d'un administrador de societats la inscripció de la constitució de la societat prop del Registre de Societats del Govern.

vi. Es troba en els dotze mesos següents a la represa de la seva activitat després d'un període d'inactivitat:

- per raó de baixa de maternitat, de paternitat o d'adopció o per haver estat víctimes de la violència de gènere.

- de 12 mesos en el cas de persones majors de 30 i menors de 50 anys d'edat.

- de 6 mesos en el cas de persones majors de 50 i menors de 30 anys d'edat.

- de 3 mesos en el cas de persones amb discapacitat.

En cas que la persona beneficiada amb aquest règim reduït de cotització, causi baixa laboral per un període inferior a dotze mesos, una volta obtingui l'alta laboral continuarà essent-li d'aplicació el règim fins a complir el període dels dotze mesos que dona dret a la cotització reduïda.

b) Un 50%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i. És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera o consta inscrita al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques inferior a 12.000 euros, i no compleix els requisits establerts en l'apartat 2.a) iv. d'aquest article.

ii. Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 6.000 euros i inferior a 12.000 euros.

iii. Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a

6.000 euros i inferior a 12.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iv. Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 6.000 euros i inferior a 12.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

c) Un 62,5%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i. És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera o consta inscrita al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 12.000 euros i inferior a 18.000 euros.

ii. Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 12.000 euros i inferior a 18.000 euros.

iii. Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 12.000 euros i inferior a 18.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iv. Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 12.000 euros i inferior a 18.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

d) Un 75%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i. És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera o consta inscrita al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 18.000 euros i inferior a 24.000 euros.

ii. Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 18.000 euros i inferior a 24.000 euros.

iii. Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 18.000 euros i inferior a 24.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

iv. Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau per consanguinitat o per afinitat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques igual o superior a 18.000 euros i inferior a 24.000 euros, i la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, inferior a 300.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 600.000 euros per a la resta de negocis.

e) Un 125%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i. És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera o consta inscrita al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 40.000 euros.

ii. És administrador d'una societat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 40.000 euros.

iii. Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 40.000 euros, o la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, superior a 400.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 800.000 euros per a la resta de negocis.

iv. Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau per consanguinitat o per afinitat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 40.000 euros, o la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, superior a 400.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 800.000 euros per a la resta de negocis.

f) I un 137,5%, si la persona que exerceix una activitat econòmica per compte propi:

i. És titular d'una autorització de professió titulada, d'un comerç o indústria o d'una explotació agrícola o ramadera o consta inscrita al Registre d'artistes professionals acreditats del Principat d'Andorra, i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 50.000 euros.

ii. És administrador d'una societat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 50.000 euros.

iii. Ostenta el càrrec d'administrador i soci únic de societat mercantil i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 50.000 euros, o la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, superior a 500.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 900.000 euros per a la resta de negocis.

iv. Ostenta el càrrec d'administrador de societat mercantil i és soci de la mateixa juntament amb familiars fins a segon grau per consanguinitat o per afinitat i ha generat en l'exercici econòmic anterior una renda neta d'activitats econòmiques superior a 50.000 euros, o la xifra de negoci de la societat que administra és, en l'exercici econòmic anterior, superior a 500.000 euros si la societat exerceix una activitat professional o empresarial o a 900.000 euros per a la resta de negocis.

g) Els socis referits a la lletra b) de l'article 19 i la resta de persones que exerceixen una activitat econòmica per compte propi cotitzen sobre el 100% del salari mensual global mitjà cotitzat de l'any anterior.

En el cas que la base de cotització calculada d'acord amb les lletres b), c) i d) anteriors resulti inferior al salari mínim vigent en cada moment, la base de cotització s'entén aleshores que és igual a l'import en què estigui establert el salari mínim.

3. La renda neta d'activitats econòmiques es defineix en la llei reguladora de l'impost sobre la renda de les persones físiques. La xifra de negoci és la suma de les rendes íntegres d'activitats econòmiques del titular de l'activitat per compte propi d'acord amb aquesta llei, i s'addicionen a la renda neta d'activitats econòmiques del titular les retribucions a favor de les altres persones que treballin amb el titular de l'activitat i hi convisquin, sense que hi hagi una relació laboral, i que s'hagin deduït com a despeses.

4. En el supòsit d'administradors de diverses societats, es pren com a xifra de negoci la suma de la de totes les societats que administrin. Si algunes d'aquestes societats exerceixen activitats professionals o empresarials i d'altres no, per determinar la base de cotització es pren la referència prevista a l'apartat 2 anterior per a les societats que exerceixen una activitat professional o empresarial.

Les activitats incloses en els negocis relacionats amb serveis professionals i empresarials es defineixen per reglament.

5. Les persones que fan més d'una activitat per compte propi només es poden acollir al supòsit que regula el número v de la lletra a de l'apartat a anterior si totes les activitats compleixen els seus requisits.

6. La Caixa Andorrana de Seguretat Social liquida la cotització de les persones que exerceixen una activitat per compte propi mensualment i pel mateix import de la darrera declaració presentada.

A manca de declaració es liquida sobre la base del 100% del salari mensual global mitjà, sense perjudici de la meritació dels recàrrecs i interessos que corresponguin.

Correspon a l'assegurat per compte propi modificar la declaració quan sigui aplicable una base de cotització diferent. Sense perjudici de les responsabilitats de l'assegurat que escaiguin, la Caixa Andorrana de Seguretat Social modifica l'import de cotització si té coneixement que la declaració és incorrecta, amb efectes a partir del dia 1 de gener de l'any corrent. Aquesta modificació genera recàrrecs i interessos pels mesos declarats en els quals la base de cotització havia de ser superior.

L'assegurat per compte propi pot acollir-se voluntàriament i a través de la declaració corresponent a una base de cotització superior a la que li pertocaria en aplicació dels apartats anteriors.

7. Les persones que desitgin acollir-se a les bases de cotització regulades a les lletres a), b), c) i d) de l'apartat 2 anterior, han de presentar una sol·licitud mitjançant els formularis facilitats per la Caixa Andorrana de Seguretat Social. En qualsevol cas, les persones que exerceixen una activitat per compte propi i que hagin de cotitzar efectuen la declaració de cotització mitjançant els formularis facilitats per la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

8. El percentatge de cotització a la branca general és del 10%.

9. Qualsevol modificació de les bases o del percentatge de cotització a la branca general o de les quantitats indicades en euros es pot portar a terme per la llei del pressupost per a cada exercici econòmic.

10. La persona amb discapacitat que d'acord amb la normativa vigent hagi estat afiliada pel Govern en el règim especial de la seguretat social per a persones amb discapacitat, només s'ha de fer càrrec de la part de la cotització aplicable a la diferència entre la base de cotització que correspongui d'acord amb el que preveu l'apartat 2 anterior i la base de cotització del salari mínim interprofessional.”

Article 15. Addició d'un nou article 101 bis a la Llei de la seguretat social

S'afegeix un nou article 101 bis a la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, amb el següent redactat:

“Article 101 bis. Adaptabilitat de la cotització de les persones que exerceixen una activitat econòmica per compte propi

Les persones que exerceixen una activitat econòmica per compte propi podran canviar dins del mateix any natural, la base de la cotització a la qual s'hagin acollit inicialment d'acord amb l'article 101, segons s'estableixi per reglament, amb la finalitat d'adaptar la seva cotització a la realitat de la seva renda neta i, en el seu cas, de la xifra de negocis de les seves activitats.”

Article 16. Supressió de la lletra m) de l'article 219 de la Llei de la seguretat social

Se suprimeix la lletra m) de l'article 219 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social.

Article 17. Modificació de l'apartat 5 de l'article 223 quinquies de la Llei de la seguretat social

Es modifica l'apartat 5 de l'article 223 quinquies de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, el qual queda redactat com segueix:

“Article 223 quinquies. Persones menors de 35 anys que exerceixen una activitat econòmica per compte propi

(...)

5. Durant els dotze primers mesos, l'obligació de cotitzar, que ha d'assumir la persona assegurada, només correspon a la branca general i el percentatge és el previst a l'article 101.8.

A comptar del tretzè mes, l'obligació de cotitzar, que ha d'assumir la persona assegurada, correspon a la branca general i a la branca de jubilació, amb els percentatges previstos a l'article 101.8 i a l'article 104.2.”

Article 18. Supressió de l'article 225 bis de la Llei de la seguretat social

Se suprimeix l'article 225 bis de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social.

Capítol cinquè. Del Registre de Treballadors per Compte Propi

Article 19. Registre de Treballadors per Compte Propi

1. Es crea el Registre de Treballadors per Compte Propi, dependent del Ministeri encarregat de l'economia.
2. El Registre de Treballadors per Compte Propi té per objecte inscriure les persones físiques que exerceixen la seva activitat econòmica o professional en tant que treballadors per compte propi.
3. Reglamentàriament el Govern pot crear diferents seccions dins del Registre de Treballadors per Compte Propi en funció, entre d'altres, del caràcter de les activitats econòmiques o professionals dutes a terme pels treballadors per compte propi, i en funció de la tipologia de treballador per compte propi de què es tracti.
4. L'accés al Registre de Treballadors per Compte Propi no és públic. La Caixa Andorrana de Seguretat Social pot tenir accés a les dades contingudes al Registre de Treballadors per Compte Propi amb les finalitats d'aplicació i control dels drets i obligacions reconeguts als treballadors per compte propi continguts en la normativa d'aplicació.
5. L'estructura, l'organització i el funcionament del Registre de Treballadors per Compte Propi es regula reglamentàriament.

Disposició final primera. Modificació de la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal

1. S'addiciona amb rang de llei qualificada un apartat novè a l'article 26 de la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal, que queda redactat tal com segueix:

“Article 26. Procediment d'inscripció i publicitat

[...]

9. Les associacions empresarials que en la data de l'entrada en vigor d'aquesta Llei estiguin inscrites al Registre d'Associacions i que tinguin com a objecte la representació i la defensa dels interessos de les empreses associades poden sol·licitar la inscripció al Registre d'Organitzacions Empresarials mitjançant la presentació en aquest últim de la sol·licitud corresponent, adjuntant la documentació següent:

- a) El text íntegre dels estatuts signats a cadascuna de les pàgines per les persones que van constituir l'associació.
- b) El certificat o la resolució d'inscripció al Registre d'Associacions.
- c) La identitat de les persones que formen l'òrgan de govern i l'acreditació que reuneixen els requisits que estableix la Llei.
- d) El certificat de la designació de les persones que ocupen els càrrecs de direcció, expedit pel secretari o la persona que tingui assignades unes funcions equivalents.

El Registre d'Organitzacions Empresarials ha de decidir, en el termini de deu dies hàbils, sobre el dipòsit i el registre dels estatuts, ajustant-se al mateix procediment previst als apartats 3, 4 i 5 anteriors.

En cas d'inscripció, el Registre d'Organitzacions Empresariales n'informa el Registre d'Associacions perquè aquest últim n'anoti la cancel·lació de conformitat amb l'article 13, apartat 1.ª, de la de la Llei qualificada d'associacions.”

2. S'addiciona una disposició transitòria segona, amb rang de llei qualificada, a la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal, que queda redactada com segueix:

“Disposició transitòria segona

1. Les entitats empresariales ja constituïdes i inscrites en el Registre d'Associacions a la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei i que sol·licitin la inscripció al Registre d'Organitzacions Empresariales disposen del termini d'un any a comptar de la data de la inscripció per adequar els seus estatuts a les previsions d'aquesta Llei.

2. La modificació dels estatuts de les organitzacions empresariales esmentades en l'apartat anterior s'ha d'ajustar al mateix procediment previst a l'article 26.

3. En el cas que l'organització empresarial no adapti els seus estatuts en el termini indicat, el Registre d'Organitzacions Empresariales cancel·la d'ofici la seva inscripció.”

4. En el cas que el Registre d'Organitzacions Empresariales resolgui favorablement la inscripció de l'entitat empresarial, aquesta entitat seguirà essent titular dels mateixos drets i obligacions, així com dels actius i passius de què era titular amb anterioritat a aquesta inscripció.”

Disposició final segona. Anàlisi de la figura del treballador per compte propi econòmicament dependent

S'encomana al Govern que dugui a terme una anàlisi específica de la figura del treballador per compte propi econòmicament dependent, per dotar-la d'una regulació pròpia, que permeti diferenciar clarament aquesta figura de la de les persones assalariades i garantir la seva protecció jurídica, tenint en compte els criteris jurisprudencials recentment establerts als països del nostre entorn, així com els diversos models adoptats pel dret comparat.

Disposició final tercera. Ampliació dels crèdits pressupostaris i publicitat de les modificacions contingudes en aquesta Llei en matèria de seguretat social

Es faculta la Caixa Andorrana de Seguretat Social perquè pugui ampliar els crèdits pressupostaris per dotar-se dels mitjans humans i materials que siguin necessaris per aplicar les disposicions d'aquesta Llei, així com doni a conèixer per tots els mitjans al seu abast les modificacions contingudes en aquesta Llei en matèria de seguretat social.

Disposició final quarta. Entrada en vigor

Aquesta Llei entra en vigor en el termini de nou mesos a comptar de la seva publicació al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

No obstant això, les disposicions d'aquesta Llei relatives a l'impost sobre la renda de les persones físiques i la taxa sobre el Registre de Titulars d'Activitats Econòmiques són aplicables als períodes impositius que s'iniciïn a partir de la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei.

En els termes precedents es formula l'informe de la Comissió Legislativa d'Economia que, d'acord amb l'article 100.1 del Reglament del Consell General, es tramet a la Síndica General, als efectes escaients.

Marc Magallon Font
Vicepresident de la Comissió Legislativa d'Economia

Mònica Bonell Tuset
Presidenta de la Comissió Legislativa d'Economia

3. PROCEDIMENTS ESPECIALS

3.8 Consolidació de la legislació vigent

Edicte

La Sindicatura, en reunió tinguda el dia 25 de gener del 2023, ha constatat que dins del termini d'un mes des de la seva publicació en el Butlletí del Consell General, establert per l'article 116.6 del Reglament del Consell General, no han estat formulades objeccions per part dels consellers generals o dels grups parlamentaris, havent quedat aprovat el projecte de consolidació següent:

- Llei de text consolidat de creació del Marc andorrà de qualificacions.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 25 de gener del 2023

Roser Suñé Pascuet
Síndica General

Llei de text consolidat de creació del Marc andorrà de qualificacions

Exposició de motius

El desenvolupament de marcs nacionals de qualificacions, més enllà de l'ensenyament superior, ha esdevingut una tendència internacional important en la reforma dels sistemes educatius i de formació nacionals.

En aquest context, i seguint les recomanacions internacionals, es va proposar la creació del Marc andorrà de qualificacions (en endavant, "MAQ") amb una triple finalitat: promoure l'aprenentatge permanent al llarg de la vida, dotar-se d'eines per a la garantia de qualitat de les formacions i les qualificacions, i augmentar la transparència, la comparabilitat i l'alineament internacional de les qualificacions emeses a Andorra.

La Llei del Marc andorrà de qualificacions ha de permetre a Andorra situar-se dins de les polítiques capdavanteres en educació, i a la vegada ha de servir a tots els actors de l'educació del Principat com a referent per al disseny, el control i el seguiment de les certificacions, i també com a eina per a la definició de noves polítiques educatives amb referència als resultats d'aprenentatge que s'esperen per a cada nivell, perquè els ciutadans i la societat en general avancin en el coneixement.

El MAQ és un instrument que classifica les diferents qualificacions que s'ofereixen al Principat d'Andorra en vuit nivells, incloent-hi els nivells actualment vigents del MATES, i identifica a cada nivell els resultats d'aprenentatge esperats formulats en termes de sabers, sabers fer i competències transversals.

La Llei 27/2022, del 14 de juliol, de creació del sistema de validació dels aprenentatges basats en l'experiència preveu, en la disposició final primera, la modificació de la Llei 20/2021, del 15 de juliol, de creació del Marc andorrà de qualificacions incorporant al Repertori nacional de qualificacions el Repertori de competències complementàries, en què s'inscriuran les qualificacions professionals que no tenen sortides professionals i no es referencien amb el MAQ.

La Llei de creació del Marc andorrà de qualificacions s'estructura en deu articles, una disposició addicional, una disposició transitòria, una disposició derogatòria i dos disposicions finals.

El tres primers articles fan referència a les disposicions generals, en què s'estableixen l'objecte i l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei, així com definicions d'alguns conceptes clau.

Els articles 4 i 5 estableixen l'estructura del MAQ, així com els descriptors de referència que organitzen la informació continguda a cada nivell. Tot seguit, l'article 6 dona la possibilitat de crear marcs sectorials dirigits als sectors que requereixen una classificació específica de les seves qualificacions.

Els articles 7 i 8 preveuen la creació del Repertori nacional de qualificacions i especifiquen el seu caràcter públic. També estableixen les condicions i el procediment per a la inscripció de les qualificacions al repertori. La modificació aportada per la disposició final primera de la Llei 27/2022, del 14 de juliol, de creació del sistema de validació dels aprenentatges basats en l'experiència estipula que el Repertori nacional de qualificacions inclou el Repertori de competències complementàries i les similituds i diferències entre la fitxa del Repertori nacional de qualificacions i la fitxa del Repertori de competències complementàries.

Els dos darrers articles creen la Comissió Nacional de Qualificacions, i estableixen l'objecte d'aquesta Comissió, la seva composició i el seu funcionament.

La Llei acaba amb una disposició addicional que estableix les equivalències entre el MAQ, el MATES i les titulacions de formació professional; una disposició transitòria que permet que les formacions ja existents puguin ser incloses en el MAQ, i una disposició derogatòria que fa prevaldre aquesta norma.

Finalment, la disposició final primera habilita el Govern per al desplegament de la norma, i la disposició final segona i darrera estableix la data d'entrada en vigor de la Llei.

La publicació d'aquest text consolidat de la Llei 20/2021, del 15 de juliol, de creació del Marc andorrà de qualificacions té per objectiu integrar la normativa que regula el Marc en un únic text a fi de garantir la transparència i seguretat jurídica.

Article 1. Objecte

1. L'objecte d'aquesta Llei és crear el Marc andorrà de qualificacions (MAQ), que classifica i ordena els nivells de qualificació existents al Principat d'Andorra. El Marc andorrà de qualificacions té la consideració de Marc nacional de qualificacions. El Marc inclou tant les qualificacions obtingudes dins del sistema educatiu com les obtingudes fora del sistema educatiu.

2. Aquesta Llei ha de permetre assolir els objectius següents:

- a) Crear un marc nacional estructurat, pertinent, únic i integrat basat en els resultats d'aprenentatge.
- b) Classificar les qualificacions existents en el repertori que resulta de l'estructura del Marc.
- c) Definir el valor de les qualificacions registrades i fer llegible aquest valor per al món de l'educació, així com per al món del treball i per a la societat en general.
- d) Fer visible la progressió entre certificats i els diferents circuits formatius.
- e) Promoure la garantia i la millora de la qualitat de l'educació.
- f) Promoure l'aprenentatge al llarg de la vida.
- g) Promoure l'accés a les qualificacions per diferents vies: l'educació formal i la formació professional, la formació contínua, la formació per a l'ocupació i la validació dels aprenentatges basats en l'experiència.
- h) Facilitar l'elaboració i l'aplicació d'un sistema de validació dels aprenentatges basats en l'experiència no formal i informal.
- i) Donar visibilitat al sistema de qualificacions.
- j) Utilitzar un llenguatge comú entre tots els agents implicats.
- k) Promoure normes, procediments i circuits comuns per al desenvolupament i la revisió de tots els certificats, títols, diplomes o altres.
- l) Relacionar els nivells de les qualificacions dels diferents països a través dels marcs nacionals i la seva relació al Marc europeu de qualificacions.

Article 2. Àmbit d'aplicació de la Llei

Aquesta Llei s'aplica al conjunt de qualificacions en forma de certificats, títols o diplomes, entre altres, emesos al Principat d'Andorra, i inscrites al Repertori nacional de qualificacions.

Article 3. Definicions

A efectes d'aquesta Llei s'estableixen les definicions següents:

- a) Marc andorrà de qualificacions: instrument de classificació de les qualificacions en funció d'un conjunt de criteris corresponents a determinats nivells d'aprenentatge.
- b) Qualificació: qualsevol títol, diploma o certificat emès per una entitat certificadora, com a resultat formal d'un procés d'avaluació i validació que acredita que un individu ha assolit un nivell determinat en termes de resultats d'aprenentatge.
- c) Resultat d'aprenentatge: conjunt de descriptors definits per a cada nivell de classificació del MAQ que indica el que una persona sap, el que sap fer i el seu nivell de desenvolupament de competències transversals.
- d) Certificació: procés de validar formalment els coneixements, les destreses i les competències transversals.
- e) Entitats certificadores: són organismes que tenen la facultat d'acreditar els resultats d'una qualificació que forma part del repertori nacional.

Article 4. Estructura del Marc andorrà de qualificacions

1. L'estructura del MAQ és una sèrie ordenada de nivells que representen la progressió educativa i de capacitació professional en termes de resultats d'aprenentatge.
2. El MAQ s'estructura en vuit nivells de classificació. Cadascun dels vuit nivells es defineix mitjançant un conjunt de descriptors que indiquen els resultats d'aprenentatge pertinents per a una qualificació d'aquest nivell, en relació amb els coneixements, les destreses i les competències transversals, tal com consta en l'annex 1.
3. Cada nivell pot tenir diverses categories tenint en compte l'orientació, acadèmica o general, o bé vocacional, professional o especialitzada.
4. El Marc andorrà de qualificacions conté les equivalències amb el MATES, tal com consta en l'annex 2.

Article 5. Descriptors del Marc andorrà de qualificacions

1. Els descriptors del Marc andorrà de qualificacions s'organitzen de la manera següent:
 - a) Saber o coneixement: conjunt de fets, principis, teories i pràctiques referides a un camp d'estudi o de treball.
 - b) Saber fer o destresa: conjunt d'habilitats a l'hora d'aplicar el coneixement i emprar el saber per completar activitats, tasques, i resoldre problemes.
 - c) Competències transversals: conjunt de capacitats personals, socials o metodològiques en el treball o en una situació d'estudi i en el desenvolupament personal i professional.

Article 6. Marcs sectorials

1. El MAQ pot tenir associats marcs sectorials corresponents als diferents sectors professionals i econòmics i que de manera específica requereixin un submarc propi. En aquest supòsit, els marcs sectorials han d'alinear-se amb els nivells de classificació i els descriptors del MAQ.

2. L'òrgan competent per aprovar els marcs sectorials és el Govern d'Andorra, amb l'informe favorable previ de la Comissió Nacional de Qualificacions.

Article 7. Repertori nacional de qualificacions

1. El Repertori nacional de qualificacions es defineix com un catàleg en què figuren tots els certificats, els títols, els diplomes o similars emesos en territori nacional aprovats pel Govern d'Andorra.

2. El Repertori nacional de qualificacions identifica i recull en un document anomenat Fitxa del Repertori nacional de qualificacions les informacions següents:

- a) El nom de la qualificació.
- b) Una breu descripció de la qualificació.
- c) L'entitat que crea la qualificació.
- d) L'entitat o les entitats que desenvolupen la qualificació.
- e) El nivell de classificació de la qualificació corresponent del MAQ.
- f) Les vies d'obtenció de la qualificació.
- g) Les condicions d'accés als programes de formació que condueixen a la qualificació.
- h) Les sortides professionals tipus a què una persona es pot dedicar quan té la qualificació.
- i) Les competències que s'esperen per part de les persones posseïdores del certificat formulades en termes de resultats d'aprenentatge.
- j) La càrrega de treball i el pla d'estudis necessaris per a l'obtenció de la qualificació.
- k) La data d'inscripció en el Repertori.
- l) I els altres elements que el Govern consideri oportuns.

3. El Repertori nacional de qualificacions inclou el Repertori de competències complementàries on hi figuren les certificacions, títols, diplomes o similars que inclouen competències complementàries a les qualificacions professionals. Aquest repertori identifica i recull en un document anomenat Fitxa del Repertori de competències complementàries les mateixes informacions que la Fitxa del Repertori nacional de qualificacions a excepció de les previstes a les lletres e) i h) de l'apartat 2.

4. El Repertori nacional de qualificacions ha de ser públic.

5. El Repertori nacional de qualificacions està sota la custòdia del ministeri encarregat del reconeixement de titulacions, que ha de vetllar per la seva actualització periòdica i la publicació.

Article 8. Condicions i procediment d'inscripció en el Repertori nacional de qualificacions

1. Les entitats certificadores que emeten qualificacions de nivell 2 fins a nivell 8, aprovades pel Govern, han d'omplir degudament la fitxa del Repertori nacional de qualificacions tenint en compte el que preveu l'article 7 d'aquesta norma. Aquestes qualificacions quedaran

inscrites en el Repertori nacional de qualificacions de forma automàtica, amb l'aprovació prèvia de la Comissió Nacional de Qualificacions.

2. Per incloure les qualificacions de formacions per a l'ocupació al Repertori nacional de qualificacions, cada entitat certificadora ha de lliurar a la Comissió Nacional de Qualificacions la documentació requerida.

3. Per via reglamentària es desenvolupen la documentació, els circuits, els protocols i els criteris de validació que la Comissió Nacional de Qualificacions ha de tenir en compte per validar la inclusió en el Repertori de qualificacions de formacions per a l'ocupació.

Article 9. Comissió Nacional de Qualificacions

1. Es crea la Comissió Nacional de Qualificacions, que té per objecte:

a) Validar que les fitxes del Repertori per a cada titulació compleixin amb el que preveu l'article 7 d'aquesta norma.

b) Col·laborar amb els actors que emeten i desenvolupen certificats, títols i diplomes o altres, per assegurar-ne la coherència amb el MAQ.

c) Valorar la idoneïtat que els títols inclosos en el MAQ es puguin obtenir per la via de la validació dels aprenentatges basats en l'experiència.

d) Valorar les demandes de creació de marcs sectorials de qualificació i emetre els informes de recomanació per sotmetre'ls a l'aprovació del Govern.

e) Proposar al Govern la creació de qualificacions perquè siguin incloses al Repertori nacional de qualificacions.

f) Qualsevol altra funció que li encomani el Govern.

2. Per a l'execució de les seves funcions, la Comissió ha de tenir en compte, entre d'altres, els nivells educatius del sistema educatiu andorrà, el Marc andorrà de titulacions d'ensenyament superior, els certificats professionals existents i qualsevol altra classificació professional que hi hagi a Andorra.

Article 10. Composició i funcionament de la Comissió Nacional de Qualificació

1. La Comissió Nacional de Qualificació està formada, com a mínim, pels membres següents:

a) El director del departament encarregat del reconeixement de titulacions que no són d'ensenyament superior, que actua com a president.

b) El director del departament encarregat del reconeixement de titulacions de l'ensenyament superior, que actua com a vicepresident.

c) El director o càrrec equivalent competent en matèria d'ocupació o la persona que delegui.

d) Un representant del Ministeri d'Educació en l'àmbit del reconeixement de titulacions, que actua com a secretari.

e) Un representant del Servei d'Ocupació.

f) Un membre representant de la Cambra de Comerç, Indústria i Serveis d'Andorra.

- g) Un membre representant dels sectors empresarials i professionals designats pel Govern.
- h) Un membre designat per les associacions de treballadors i els sindicats més representatius.
- i) Un membre representant de l'entitat de garantia de la qualitat educativa (AIAE).

La Comissió Nacional de Qualificació pot convidar altres membres que consideri necessaris.

2. La Comissió es constitueix amb l'assistència del 75% dels seus membres.

3. La convocatòria, el quòrum i la presa de decisions es regulen per reglament.

4. Els membres de la Comissió Nacional de Qualificació que representen el Govern són nomenats i destituïts lliurement pels ministres dels quals depenguin. El seu nomenament és vàlid mentre no es nomeni un altre membre que els substitueixi.

5. El sistema de nomenament és de lliure elecció per part de les entitats i els organismes representats, però els nomenaments s'han de fer de forma participativa i transparent.

Disposició addicional

Les equivalències entre els nivells del Marc andorrà de titulacions d'ensenyament superior, les titulacions de formació professional i el Marc andorrà de qualificacions figuren en l'annex 2.

Disposició transitòria

Les institucions que en l'actualitat tenen títols creats disposen d'un període de dos anys a partir de l'aprovació de la Llei 20/2021, del 15 de juliol, de creació del Marc andorrà de qualificacions per omplir les respectives fitxes del Repertori nacional de qualificacions segons els termes i les condicions que preveu l'article 7 d'aquesta norma, i lliurar-los a la Comissió Nacional de Qualificació perquè els inclogui en el Repertori nacional de qualificacions.

Disposició derogatòria

Es deroga la Llei 20/2021, del 15 de juliol, de creació del Marc andorrà de qualificacions així com totes les disposicions anteriors de rang igual o inferiors a aquesta Llei en tot el que s'oposin, contradiguin o resultin incompatibles amb el que s'hi estableix.

Disposició final primera

El Govern ha de desenvolupar, en el termini màxim de dos anys, a comptar de l'aprovació de la Llei 20/2021, del 15 de juliol, de creació del Marc andorrà de qualificacions, les disposicions previstes en la dita llei.

Disposició final segona. Entrada en vigor

Aquesta Llei entrarà en vigor l'endemà de publicar-se al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Annex 1

Nivells del Marc andorrà de qualificacions

Resultats d'aprenentatge corresponents al nivell 1

(1A) Certificat de formació per a l'ocupació (I)

* Saber o coneixement: Conjunt de fets, principis, teories i pràctiques referides a un camp d'estudi o de treball

- Demostrar uns coneixements generals bàsics
- Assumir / certificar el coneixement d'algunes pràctiques senzilles, sistemàtiques i guiades de la professió a la qual s'aspira
- Disposar del vocabulari elemental bàsic de l'activitat professional en què es col·labora
- Comprendre informació bàsica per seguir procediments senzills

* Saber fer o destresa: És l'habilitat d'aplicar el coneixement i emprar el saber per completar tasques i resoldre problemes

- Complir l'activitat encomanada amb supervisió
- Aplicar procediments senzills i metòdics i guiatges / i una guia
- Seguir rutines que portin l'alumne / que portin el futur professional a la resolució d'activitats senzilles i molt concretes
- Aplicar les normes de seguretat de les activitats que es realitzen de manera supervisada en un context estructurat
- Seguir protocols que evitin accidents

* Competències transversals: Les capacitats personals, socials o metodològiques en el treball o en una situació d'estudi i en el desenvolupament personal i professional.

- Emprar les eines TIC per a la realització de tasques senzilles amb el suport d'un guia
- Interactuar per verificar instruccions o resoldre dubtes
- Seguir instruccions i demanar ajuda, si cal
- Complir les normes establertes sempre en un context estructurat
- Identificar els canvis, les transformacions i els avenços dins de la professió o en un entorn proper i directe
- Demanar ajuda per aprendre a realitzar activitats professionals o acadèmiques que suposen un repte
- Resoldre problemes senzills, seguint el mètode facilitat i sota supervisió
- Dur a terme les activitats que han estat fixades amb supervisió i seguiment
- Mostrar ordre i pulcritud en el desenvolupament d'accions senzilles tant d'estudi com a nivell professional / com professionals

(1B) Certificat d'estudis de primera ensenyança

* Saber o coneixement: Conjunt de fets, principis, teories i pràctiques referides a un camp d'estudi o de treball

- Demostrar uns coneixements generals bàsics
- Assumir / certificar el coneixement d'algunes pràctiques senzilles, sistemàtiques i guiades en un camp d'estudi
- Disposar del vocabulari elemental bàsic de l'àrea d'estudi
- Conèixer els aspectes de la informació rellevant per a l'àrea d'estudi en qüestió

* Saber fer o destresa: És l'habilitat d'aplicar el coneixement i emprar el saber per completar tasques i resoldre problemes

- Complir l'activitat encomanada amb supervisió
- Aplicar procediments senzills, metòdics i guiatges / i una guia
- Seguir rutines que portin l'alumne a la resolució d'activitats senzilles i molt concretes

* Competències transversals: Les capacitats personals, socials o metodològiques en el treball o en una situació d'estudi i en el desenvolupament personal i professional.

- Emprar les eines TIC imprescindibles per a l'estudi
- Adequar les interaccions per establir una comunicació clara sobre aspectes bàsics del seu entorn proper
- Seguir instruccions i demanar ajuda, si cal
- Complir les normes establertes sempre en un context estructurat
- Identificar els canvis, les transformacions i els avenços dins de l'entorn acadèmic i social més proper i directe
- Demanar ajuda per aprendre a realitzar activitats acadèmiques que suposen un repte
- Resoldre problemes senzills, seguint el mètode facilitat i sota supervisió
- Dur a terme les activitats que han estat fixades amb supervisió i seguiment
- Mostrar ordre i pulcritud en el desenvolupament d'accions senzilles

Resultats d'aprenentatge corresponents al nivell 2

(2A) Diploma Professional Inicial (DPI),

Certificat de formació per a l'ocupació (II)

* Saber o coneixement: Conjunt de fets, principis, teories i pràctiques referides a un camp d'estudi o de treball

- Demostrar uns coneixements fàctics bàsics en un camp de treball o de coneixement
- Assumir conceptes i procediments molt limitats, sistemàtics i guiats

- Conèixer algunes pràctiques senzilles de l'entorn proper o de la professió a la qual s'aspira
- Disposar del vocabulari elemental de l'activitat professional en què es col·labora
- Comprendre informació que permeti seguir procediments senzills

* Saber fer o destresa: És l'habilitat d'aplicar el coneixement i emprar el saber per completar tasques i resoldre problemes

- Complir els encàrrecs realitzats amb supervisió
- Aplicar procediments senzills i metòdics sota supervisió i amb una certa autonomia
- Seguir rutines definides que possibilitin la realització d'activitats senzilles
- Aplicar les normes de seguretat de les activitats que es realitzen de manera supervisada en un context rutinari
- Seguir protocols per evitar accidents

* Competències transversals: Les capacitats personals, socials o metodològiques en el treball o en una situació d'estudi i en el desenvolupament personal i professional

- Emprar les eines TIC imprescindibles per a la realització de tasques senzilles
- Establir processos d'interacció senzills que permetin traslladar de manera clara informacions senzilles en diferents contextos professionals, personals o acadèmics propers i coneguts
- Col·laborar en la consecució de tasques de l'equip, duent a terme activitats auxiliars
- Complir les normes establertes per a la pròpia seguretat i la dels altres
- Comprendre els canvis i les transformacions que es produeixen en l'entorn econòmic i social més immediat
- Desenvolupar estratègies d'organització i de planificació de les activitats encarregades tant personals com professionals
- Resoldre problemes seguint el mètode que ha estat facilitat
- Dur a terme les activitats que han estat fixades amb supervisió i seguiment i amb un cert grau d'autonomia
- Mostrar ordre i pulcritud en el desenvolupament d'accions senzilles

(2B) Graduat en Segona Ensenyança (GSE)

* Saber o coneixement: Conjunt de fets, principis, teories i pràctiques referides a un camp d'estudi o de treball

- Demostrar uns coneixements de fets, conceptes i procediments generals bàsics en un camp d'estudi
- Assumir conceptes i procediments molt limitats, sistemàtics i guiats
- Demostrar un coneixement pràctic de procediments senzills
- Disposar de vocabulari elemental de les activitats que es realitzen

- Comprendre informació que permeti seguir procediments senzills
- * Saber fer o destresa: És l'habilitat d'aplicar el coneixement i emprar el saber per completar tasques i resoldre problemes
- Complir els encàrrecs realitzats amb supervisió
- Aplicar procediments senzills i metòdics sota supervisió i amb una certa autonomia
- Seguir rutines definides que possibilitin la realització d'activitats senzilles
- Aplicar les normes de seguretat de les activitats que es realitzen de manera supervisada en un context rutinari
- Seguir protocols per evitar accidents

- * Competències transversals: Les capacitats personals, socials o metodològiques en el treball o en una situació d'estudi i en el desenvolupament personal i professional
- Emprar les eines TIC imprescindibles per a la realització de tasques senzilles
- Establir processos d'interacció senzills que permetin traslladar de manera clara informacions senzilles en diferents contextos professionals, personals o acadèmics propers i coneguts
- Col·laborar en la consecució de tasques de l'equip, duent a terme activitats auxiliars
- Complir les normes establertes per a la pròpia seguretat i la dels altres
- Comprendre els canvis i transformacions que es produeixen en l'entorn econòmic i social més immediat
- Desenvolupar estratègies d'organització i de planificació de les activitats encarregades tant personals com professionals
- Resoldre problemes, seguint el mètode facilitat
- Dur a terme les activitats que han estat fixades amb supervisió i seguiment i amb cert grau d'autonomia
- Mostrar ordre i pulcritud en el desenvolupament d'accions senzilles

Resultats d'aprenentatge corresponents al nivell 3

Diploma Ensenyament Professional (DEP)

Certificat de formació per a l'ocupació (III)

- * Saber o coneixement: Conjunt de fets, principis, teories i pràctiques referides a un camp d'estudi o de treball
- Demostrar el coneixement de fets, / Conèixer fets, principis, processos i conceptes generals en un camp de treball o d'estudi concret
- Emprar conceptes i procediments limitats i conduïts (protocols, instruccions...)
- Conèixer les eines i els instruments que s'utilitzen sota supervisió (context restringit)
- Acreditar el vocabulari bàsic de les activitats professionals que es realitzen

- Comprendre informació que permeti seguir procediments senzills

* Saber fer o destresa: És l'habilitat d'aplicar el coneixement i emprar el saber per completar tasques i resoldre problemes

- Complir amb els encàrrecs realitzats

- Aplicar procediments senzills i metòdics

- Seguir rutines que el portin a la resolució de tasques variades però senzilles

- Emprar les eines i els instruments seleccionats per a la resolució de les diferents tasques encomanades amb supervisió

- Aplicar els protocols o les instruccions com a mètode de resolució de problemes

- Respectar les normes de seguretat fixades en el protocol per evitar accidents

* Competències transversals: Les capacitats personals, socials o metodològiques en el treball o en una situació d'estudi i en el desenvolupament personal i professional

- Emprar les eines TIC per a la realització de tasques ben definides i rutinàries i la resolució de problemes senzills

- Transmetre de manera adequada a la situació comunicativa tot tenint en compte la pròpia intenció comunicativa en contextos professionals, personals o acadèmics propers i coneguts

- Assumir un rol d'aprenent dins del grup

- Aportar opinions al grup sobre tasques o activitats que són conegudes

- Ser conscient de les repercussions i dels límits de la pròpia tasca en la consecució d'un objectiu comú

- Respectar les normes de l'entorn per evitar riscos

- Identificar els elements clau i les característiques de l'entorn per anticipar possibles canvis

- Identificar els punts forts i febles en relació al propi aprenentatge amb l'objectiu de fixar reptes assolibles

- Resoldre problemes senzills entrenats i d'un context professional o personal proper

- Complir les tasques que han estat fixades amb responsabilitat, però sent també supervisat durant o al final de la tasca

Resultats d'aprenentatge corresponents al nivell 4

(4A) Batxillerat Professional (BP)

* Saber o coneixement: Conjunt de fets, principis, teories i pràctiques referides a un camp d'estudi o de treball

- Demostrar els coneixements fàctics i teòrics en contextos amplis en un camp de treball o d'estudi concret

- Emprar conceptes i procediments amplis i sobre una branca

- Acreditar / Adquirir el coneixement de les eines i dels instruments de la pròpia professió (context ampli) o del context d'estudi
- Acreditar / Usar / Adquirir el vocabulari ampli i específic de la pròpia branca professional
- Comprendre de manera general el marc metodològic de la pròpia branca professional

* Saber fer o destresa: És l'habilitat d'aplicar el coneixement i emprar el saber per completar tasques i resoldre problemes

- Desenvolupar el propi rol dins de l'organització
- Adquirir nous coneixements a través del seguiment en l'entorn professional o bé de manera autònoma en l'entorn acadèmic
- Emprar les eines i els instruments seleccionats per a la resolució de les diferents tasques encomanades amb certa autonomia
- Aplicar els mètodes de resolució de problemes entrenats
- Aplicar les normes de seguretat

* Competències transversals: Les capacitats personals, socials o metodològiques en el treball o en una situació d'estudi i en el desenvolupament personal i professional

- Emprar eines tecnològiques per a la realització de tasques i la solució de problemes diversos de manera independent segons les necessitats
- Comunicar de manera clara, estructurada i coherent en diferents contextos
- Participar amb actitud col·laborativa, seguint el rol assignat en l'equip de treball
- Respectar els límits determinats i actuar d'acord amb les normes de la pròpia pràctica professional per poder autogestionar-se
- Proposar solucions creatives a un problema determinat per millorar l'entorn, emprant tècniques entrenades
- Autoavaluar-se per poder planificar i seleccionar el propi desenvolupament cognitiu i professional
- Resoldre problemes que hagin estat prèviament entrenats
- Avaluar l'autonomia en l'execució / Complir amb autonomia l'execució d'activitats vinculades a la tasca

(4B) Batxillerat General (BG)

* Saber o coneixement: Conjunt de fets, principis, teories i pràctiques referides a un camp d'estudi o de treball

- Demostrar els coneixements fàctics i teòrics en contextos amplis en un camp de treball o d'estudi concret
- Emprar conceptes i procediments bàsics sobre l'entorn professional o acadèmic (context proper i guiat)

- Acreditar / Adquirir el coneixement de les eines i dels instruments de les tasques o de les activitats que es realitzen en la pròpia professió (context restringit) o del context d'estudi
- Acreditar / Usar / Adquirir el vocabulari bàsic de les activitats professionals que es realitzen
- Comprendre de manera general conceptes concrets i poc abstractes

* Saber fer o destresa: És l'habilitat d'aplicar el coneixement i emprar el saber per completar tasques i resoldre problemes

- Desenvolupar el propi rol dins de l'organització
- Adquirir nous coneixements a través del seguiment en l'entorn professional o bé de manera autònoma en l'entorn acadèmic
- Aplicar els mètodes de resolució de problemes entrenats
- Aplicar les normes de seguretat

* Competències transversals: Les capacitats personals, socials o metodològiques en el treball o en una situació d'estudi i en el desenvolupament personal i professional

- Emprar eines tecnològiques per realitzar tasques i solucionar problemes diversos de manera independent segons les necessitats
 - Comunicar de manera clara, estructurada i coherent en diferents contextos
 - Participar, seguint el rol assignat en l'equip de treball, amb una actitud col·laborativa.
 - Respectar els límits que venen determinats i actuar d'acord amb les normes dins de la pròpia pràctica professional per poder autogestionar-se
 - Proposar solucions creatives a un problema determinat per millorar l'entorn, emprant tècniques entrenades
 - Autoavaluar-se per poder planificar i seleccionar el propi desenvolupament cognitiu i professional
 - Resoldre problemes que hagin estat prèviament entrenats
 - Promoure l'autonomia / Avaluar l'autonomia en l'execució d'activitats vinculades a la tasca
- Resultats d'aprenentatge corresponents al nivell 5

Diploma Professional Avançat (DPA)

* Saber o coneixement: Conjunt de fets, principis, teories i pràctiques referides a un camp d'estudi o de treball

- Demostrar coneixements amplis especialitzats fàctics i teòrics en un camp de treball o d'estudi concret, sent conscient de les limitacions d'aquests coneixements
- Emprar coneixements pràctics de la pròpia branca professional
- Identificar / Acreditar coneixements profunds sobre la normativa de la professió
- Actualitzar coneixements a través del contacte amb les tendències de desenvolupament i d'innovació de l'àrea professional en qüestió

* Saber fer o destresa: És l'habilitat d'aplicar el coneixement i emprar el saber per completar tasques i resoldre problemes

- Aplicar de manera general el marc teòric i metodològic propi de la branca de coneixement
- Executar les aplicacions bàsiques de la disciplina
- Adquirir nous coneixements amb un cert grau d'autonomia
- Aplicar amb rigor els mètodes de resolució de problemes propis de la professió
- Dominar les tècniques i mètodes de la professió
- Respectar les normes de seguretat i el coneixement dels límits ètics

* Competències transversals: Les capacitats personals, socials o metodològiques en el treball o en una situació d'estudi i en el desenvolupament personal i professional

- Utilitzar recursos tecnològics per trobar informació d'acord amb un objectiu relacionat amb un camp professional
- Participar en equips de treball en un entorn virtual
- Comunicar de manera correcta i rica en àmbits acadèmics i professionals
- Formar part d'un grup de treball com a membre, assumint les tasques encomanades i fent aportacions constructives
- Mostrar integritat en la pràctica professional i principis ètics amb consciència de les repercussions de les pròpies decisions
- Identificar necessitats de millora en l'àmbit de la professió i de l'entorn econòmic i social més immediat
- Conèixer les possibilitats formatives i professionals per prendre decisions responsables d'aprenentatge
- Resoldre problemes propis de la professió o de l'entorn acadèmic emprant les tècniques i els mitjans que es dominen
- Assumir / Acreditar l'autonomia en l'execució de protocols i de tasques propis de la professió

Resultats d'aprenentatge corresponents al nivell 6

(6A) Bàtxelor

* Saber o coneixement: Conjunt de fets, principis, teories i pràctiques referides a un camp d'estudi o de treball

- Identificar un / Acreditar un coneixement avançat i crític de teories i de principis
- Acreditar / Demostrar coneixements d'una disciplina específica (conceptes clau, metodologies, aproximacions teòriques i hipòtesis associades a una disciplina)
- Demostrar conèixer les normes / Acreditar coneixements sobre les normes legals i ètiques que regeixen la professió

- Actualitzar els coneixements a través del contacte amb les tendències de desenvolupament i d'innovació de l'àrea professional o d'estudi en qüestió

* Saber fer o destresa: És l'habilitat d'aplicar el coneixement i emprar el saber per completar tasques i resoldre problemes

- Aplicar de manera general el marc teòric i metodològic: conceptes clau, metodologies específiques, nous desenvolupaments, aproximacions teòriques i hipòtesis associades a una disciplina

- Seguir els mètodes bàsics de recerca de la disciplina

- Recollir, examinar, avaluar i interpretar la informació vinculada a la disciplina

- Executar les aplicacions de la disciplina des d'un punt de vista interdisciplinari

- Adquirir aptituds per al pensament crític inferencial i per a l'anàlisi en el context i fora de la disciplina

- Avaluar la pertinència de diversos mètodes de resolució de problemes, aplicant les idees i les tècniques bàsiques

- Actuar dins dels límits ètics

* Competències transversals: Les capacitats personals, socials o metodològiques en el treball o en una situació d'estudi i en el desenvolupament personal i professional

- Analitzar i avaluar informació des d'una àmplia gamma de fonts digitals utilitzada per donar solució a un problema

- Treballar en xarxa i en equip en un entorn virtual

- Comunicar i debatre un projecte original en què s'argumentin solucions coherents i es demostrï pensament crític

- Participar i col·laborar activament en les tasques de l'equip i fomentar la confiança, la cordialitat i l'orientació a la tasca conjunta

- Treballar de forma responsable, ètica i d'acord amb el codi deontològic de la professió, tenint en compte les repercussions econòmiques, socials i mediambientals

- Aportar idees per a la transformació social a partir de les oportunitats que ofereix el context acadèmic i professional des d'una perspectiva innovadora i sostenible

- Planificar les pròpies necessitats d'aprenentatge i escollir un programa d'estudis d'especialització o de màster apropiat amb un alt grau d'autonomia

- Utilitzar estratègies per preveure i resoldre problemes dins del camp professional

- Adquirir autonomia / Demostrar autonomia / Avaluar l'autonomia en la planificació

(6B) Bàtxelor d'especialització

* Saber o coneixement: Conjunt de fets, principis, teories i pràctiques referides a un camp d'estudi o de treball

- Identificar un / Acreditar un coneixement avançat i crític de teories i de principis

- Acreditar / Demostrar coneixements del context d'especialitat (conceptes, metodologies, aproximacions teòriques, hipòtesis associades a l'especialitat i transversalment a la disciplina)

- Demostrar conèixer les normes / Acreditar coneixements sobre les normes legals i ètiques que regeixen la professió

- Actualitzar els coneixements a través del contacte amb les tendències de desenvolupament i d'innovació de l'àrea professional o d'estudi en qüestió

* Saber fer o destresa: És l'habilitat d'aplicar el coneixement i emprar el saber per completar tasques i resoldre problemes

- Aplicar críticament conceptes clau, metodologies, nous desenvolupaments, aproximacions teòriques i hipòtesis associades a una especialitat

- Seguir els mètodes bàsics de recerca de l'especialitat

- Recollir, examinar, avaluar i interpretar la informació vinculada a l'especialitat

- Executar les aplicacions característiques de l'especialitat mitjançant un / gràcies a un punt de vista interdisciplinari

- Adquirir aptituds per al pensament crític inferencial per a l'anàlisi en el context i fora de la disciplina de l'especialitat

- Avaluar la pertinència de diversos mètodes de resolució de problemes, aplicant les idees i les tècniques bàsiques dins de l'especialitat

- Actuar dins dels límits ètics

* Competències transversals: Les capacitats personals, socials o metodològiques en el treball o en una situació d'estudi i en el desenvolupament personal i professional

- Analitzar i avaluar informació des d'una àmplia gamma de fonts digitals utilitzada per donar solució a un problema

- Treballar en xarxa i en equip en un entorn virtual

- Comunicar i debatre un projecte original en què s'argumentin solucions coherents i es demostrï pensament crític

- Participar i col·laborar activament en les tasques de l'equip i fomentar la confiança, la cordialitat i l'orientació a la tasca conjunta

- Treballar de forma responsable, ètica i d'acord amb el codi deontològic de la professió, tenint en compte les repercussions econòmiques, socials i mediambientals

- Aportar idees per a la transformació social a partir de les oportunitats que ofereix el context acadèmic i professional des d'una perspectiva innovadora i sostenible

- Planificar les pròpies necessitats d'aprenentatge i escollir un programa de màster apropiat amb un alt grau d'autonomia

- Utilitzar estratègies per prevenir i resoldre problemes dins del camp professional

- Adquirir autonomia / Demostrar autonomia / Avaluar l'autonomia en la planificació

Resultats d'aprenentatge corresponents al nivell 7

Màster

* Saber o coneixement: Conjunt de fets, principis, teories i pràctiques referides a un camp d'estudi o de treball

- Identificar un / Acreditar un coneixement altament especialitzat, puntualment a l'avantguarda del coneixement que assenti les bases d'un pensament d'investigació original i que disposi de coneixement crític analític
- Disposar de / Acreditar / Demostrar coneixements altament especialitzats, amb consciència crítica, en el camp d'estudi o de treball en qüestió
- Disposar de / Acreditar / Demostrar coneixements que permetin realitzar recerques i també especialitzacions

* Saber fer o destresa: És l'habilitat d'aplicar el coneixement i emprar el saber per completar tasques i resoldre problemes

- Aplicar de manera crítica i analítica coneixements altament especialitzats d'un camp professional o disciplinari que estableixen els fonaments d'un pensament original
- Aplicar els mètodes de recerca específics del camp professional
- Formular conclusions objectives, a partir d'informació que pot ser incompleta o limitada, vinculades al camp professional o disciplinari en qüestió
- Avaluar la pertinència de diversos mètodes de resolució de problemes, aplicant idees i tècniques establertes dins de l'especialitat

* Competències transversals: Les capacitats personals, socials o metodològiques en el treball o en una situació d'estudi i en el desenvolupament personal i professional

- Gestionar la informació el coneixement i els recursos digitals per aplicar-los en situacions noves i complexes
- Participar en actes comunicatius referits a temes complexos, expressant les pròpies idees i orientant el discurs a la millora de la professió
- Contribuir a la coordinació i al desenvolupament de l'equip, afavorint la comunicació, el repartiment equilibrat de tasques, el clima intern i la cohesió
- Identificar aspectes ètics de cada situació, emprant un pensament crític, integrador i respectuós amb el context en plantejar la solució a un problema
- Presentar un projecte transformador orientat a aportar solucions originals, creatives, viables i sostenibles
- Planificar les pròpies necessitats d'aprenentatge de manera autodirigida i autònoma, tant per desenvolupar tasques professionals com per poder seguir estudis de doctorat
- Dissenyar estratègies per preveure i resoldre problemes complexos en entorns nous, poc coneguts o multidisciplinaris
- Adquirir autonomia / Demostrar autonomia / Avaluar l'autonomia en el disseny

Resultats d'aprenentatge corresponents al nivell 8

Doctorat

* Saber o coneixement: Conjunt de fets, principis, teories i pràctiques referides a un camp d'estudi o de treball

- Identificar un / Acreditar un coneixement vast i profund, crític i creatiu a la frontera més avançada d'un camp de treball o d'estudi concret i en el punt de lligam entre diferents camps d'estudi

- Aportar / Avaluar coneixements únics, d'avantguarda, innovadors i científics

- Aportar / Avaluar reflexions sistèmiques del coneixement

- Acreditar coneixements que permetin dur a terme investigacions i recerques innovadores amb un grau màxim d'especialització

* Saber fer o destresa: És l'habilitat d'aplicar el coneixement i emprar el saber per completar tasques i resoldre problemes

- Aplicar de manera crítica, creativa i sistemàtica el qüestionament d'un camp d'estudi per ampliar les fronteres del coneixement

- Utilitzar mètodes de recerca

- Desenvolupar nous mètodes de recerca i de treball

- Establir connexions entre diferents camps de coneixement específic (transferència de coneixement)

- Crear coneixements a través de la recerca i l'experimentació

- Produir publicacions científiques d'àmbit internacional, inèdites i originals

*Competències transversals: Les capacitats personals, socials o metodològiques en el treball o en una situació d'estudi i en el desenvolupament personal i professional

- Esdevenir un element productiu de la societat del coneixement

- Aplicar les eines i les estratègies digitals en els processos de recerca i de comunicació i divulgació científica

- Comunicar els resultats de la recerca en contextos acadèmics, divulgatius i professionals

- Liderar un projecte de treball en equip, assegurant la integració dels membres i la seva orientació a la consecució d'un objectiu comú

- Liderar bones pràctiques per a la transformació de l'entorn social i mediambiental

- Dissenyar i desenvolupar un projecte d'innovació o de recerca, considerant els principis de l'ètica i la sostenibilitat per a la transformació social

- Ser autocrític respecte de la pròpia recerca i de les seves conseqüències, i contextualitzar-la en el marc de la disciplina

- Concebre, dissenyar i posar en pràctica programes de recerca científica i de docència universitària per resoldre problemes complexos

- Adquirir autonomia / Demostrar autonomia / Avaluar l'autonomia en la creació

Annex 2

El nivell 1 del MATES correspon al nivell 5 del MAQ.

El nivell 2 del MATES correspon al nivell 6a del MAQ.

El nivell 3 del MATES correspon al nivell 6b del MAQ.

El nivell 4 del MATES correspon al nivell 7 del MAQ.

El nivell 5 del MATES correspon al nivell 8 del MAQ.

El Diploma Professional (DP) queda classificat al nivell 2 del MAQ.

4. IMPULS I CONTROL DE L'ACCIÓ POLÍTICA DEL GOVERN

4.4.3 Respostes escrites

Edicte

La síndica general, d'acord amb les previsions de l'article 90 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar la resposta del Govern a la pregunta formulada per la M. I. Sra. Carine Montaner Raynaud, consellera general no adscrita, per escrit de data 15 de desembre del 2022, relativa a **les resolucions del Govern que suposen la prohibició a empreses de contractar amb l'Administració durant tres anys**, i publicades en el Butlletí del Consell General número 155/2022, del 15 de desembre.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 25 de gener del 2023

Roser Suñé Pascuet
Síndica General

Resposta escrita del Govern a la pregunta (Reg. Núm. 1015)

Resposta escrita del Govern a la pregunta, amb referència núm. 1015, presentada per la M. I. Sra. Carine Montaner Raynaud, consellera general no adscrita, relativa a les resolucions del Govern que suposen la prohibició a empreses de contractar amb l'Administració durant tres anys.

1. El nombre d'expedients oberts pels diversos Ministeris durant els darrers 4 anys, per motiu d'incompliment de contracte d'obra o de contracte de gestió de serveis públics.

Ministeri de Presidència, Economia i Empresa: hi ha en tràmit, actualment, quatre expedients per possibles incompliments en la prestació d'un servei.

Ministeri de Territori i Habitatge: durant els darrers quatre anys el Ministeri ha procedit a la tramitació administrativa de la notificació d'incompliment d'alguna de les clàusules dels contractes de serveis en una ocasió.

Ministeri de Medi Ambient, Agricultura i Sostenibilitat: durant els darrers quatre anys el Ministeri ha procedit a la tramitació administrativa de la notificació d'incompliment d'alguna de les clàusules dels contractes de serveis en cinc ocasions.

No hi ha expedients a la resta de Ministeris.

2. El nombre d'aquests expedients que han finalitzat amb una sanció del contractista.

Ministeri de Presidència, Economia i Empresa: els expedients per possibles incompliments en la prestació d'un servei estan en fase de presentació d'al·legacions, per la qual cosa no s'ha imposat cap sanció.

Ministeri de Territori i Habitatge: després de fer la notificació a l'adjudicatari del contracte d'obra d'aquests incompliments i vençut el tràmit d'al·legacions, ha procedit a establir una sanció per incompliment dels terminis establerts al contracte.

Ministeri de Medi Ambient, Agricultura i Sostenibilitat: després de fer la notificació als adjudicataris dels contractes de servei d'aquests incompliments i vençut el tràmit d'al·legacions, ha procedit a establir una sanció per incompliment de contracte.

3. El nombre d'expedients en que s'ha constatat l'incompliment d'una obligació principal d'un contracte de gestió de serveis.

L'obligació d'un contracte de gestió de serveis és prestar el servei amb les característiques, les condicions i la qualitat establerts contractualment, però òbviament l'obligació principal és prestar aquest servei. La no prestació del servei, l'abandonament o l'aturada del servei de manera unilateral es consideren com un incompliment de l'obligació principal del contracte.

Ministeri de Presidència, Economia i Empresa: pel que respecta als quatre expedients iniciats, no s'ha constatat l'incompliment d'una obligació principal en cap d'ells, sinó com a deficiències en el servei.

Ministeri de Territori i Habitatge: no s'ha donat el cas en contractes de gestió de serveis.

Ministeri de Medi Ambient, Agricultura i Sostenibilitat: s'ha constatat l'incompliment d'una obligació principal en un contracte, concretament per abandonament del servei abans de la finalització del contracte. Aquests contractes amb incompliment d'una obligació principal s'amplien a dos si considerem les darreres dos legislatures.

4. El nombre d'expedients en que Govern ha decidit la resolució anticipada del contracte administratiu per incompliment.

La resolució d'un contracte per incompliment i concretament per aturada o abandó del servei de manera unilateral abans de la finalització del contracte és un fet poc habitual, ja que pocs adjudicataris aturen el servei objecte del contracte de manera unilateral abans de la finalització dels terminis establerts en el contracte amb l'Administració pública.

Ministeri de Presidència, Economia i Empresa: en relació amb els quatre expedients iniciats, no es planteja la resolució anticipada del contracte administratiu per incompliment en cap d'ells vist que l'incompliment no és d'una obligació principal.

Ministeri de Territori i Habitatge: cap, vist que el cas expedientat per retard en l'execució d'una obra no es troba en el supòsit esmentat d'aturada o abandó de l'obra objecte del contracte.

Ministeri de Medi Ambient, Agricultura i Sostenibilitat: com a òrgan contractant, durant els darrers quatre anys, després de la revisió dels aspectes legals per part del Gabinet Jurídic del Govern i havent notificat l'incompliment a l'adjudicatari i les conseqüències de l'incompliment, que incloïen la resolució del contracte, ha proposat al Govern la resolució d'un contracte que es va acabar per decisió unilateral de l'adjudicatari abans d'arribar a la data de la seva finalització. La resolució d'aquest contracte està avalada pels tribunals a través de la sentència 83-2022 de la Sala Administrativa del Tribunal Superior de Justícia. Els contractes resolts s'amplien a dos, si considerem les darreres dos legislatures.

5. El nombre d'empresaris que durant els darrers 4 anys han tingut una prohibició de contractar amb l'administració a conseqüència d'un incompliment de contracte de Govern.

La Llei de contractació pública, del 9 de novembre del 2000, vigent fins a l'entrada en vigor de l'actual Llei 14/2022, del 12 de maig, de contractació pública, establia en l'article 7, apartat 1.d, que les persones físiques o jurídiques que hagin estat declarades responsables de la resolució ferma, durant els tres anys anteriors, de qualsevol contracte subscrit amb l'Administració pública no estaran legitimades per contractar amb les administracions públiques. La manca de legitimació per contractar amb l'Administració pública prevista a l'article 7, apartat 1.d, de la Llei de contractació pública, del 9 de novembre del 2000, ha esdevingut una prohibició de contractar amb el sector públic d'acord amb l'article 13, apartat 1.e, de la Llei 14/2022.

Per tant, d'acord amb el que s'ha exposat al punt anterior, hi ha hagut dos societats afectades per una manca de legitimació per contractar amb l'Administració pública que no han estat legitimades per contractar amb l'Administració pública en els darrers quatre anys, en relació amb la resolució ferma d'un contracte del Ministeri de Medi Ambient, Agricultura i Sostenibilitat.

6. Les directrius i/o els criteris en els quals es basen els ministeris o el Govern per valorar la gravetat d'un incompliment de contracte d'obra o de gestió de serveis.

Els documents contractuals, que inclouen el contracte i els plecs de condicions, estableixen els criteris objectius per valorar la magnitud dels incompliments i les sancions que s'han d'imposar.

Per altra banda, la Llei de contractació pública, del 9 de novembre del 2000, vigent fins a l'entrada en vigor de l'actual Llei 14/2022, del 12 de maig, de contractació pública, establia en l'article 31 les causes per a la resolució d'un contracte d'obres i en l'article 41, les causes d'extinció del contracte de gestió de serveis públics.

És important posar de manifest la diferència entre incompliments del contracte relacionats amb la qualitat del servei o dels requeriments o condicions establertes en els plecs, que són susceptibles de ser sancionats però que es poden solucionar, i l'abandonament o l'aturada de la prestació de servei sense causa justificada i sense acord de les dos parts. L'incompliment del contracte per aturada injustificada del servei o per abandó del servei de manera unilateral es considera motiu de resolució del contracte.

7. Si Govern té constància d'alguna interrupció en la prestació d'un servei públic objecte de contracte amb el Govern en la que no s'hagi decidit resoldre el contracte administratiu.

El Govern no té constància de cap contracte que hagi aturat injustificadament o abandonat la prestació d'un servei públic que no s'hagi resolt.

Andorra la Vella, 25 de gener del 2023

César Marquina Pérez de la Cruz
Ministre de Finances i portaveu

4.9 Propostes d'acord i mocions

Edicte

La síndica general, d'acord amb les previsions de l'article 139 del Reglament del Consell General,

Disposa

Publicar l'esmena presentada per la M. I. Sra. Maria Martisella González, consellera general del Grup Parlamentari Demòcrata, a la **Proposta d'acord sobre el marc regulador del procés de constitució d'una societat al Principat d'Andorra i de la inversió estrangera**, publicada per edicte de data 4 de maig del 2022.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 25 de gener del 2023

Roser Suñé Pascuet
Síndica General

A la Sindicatura

La sotassignada, M.I. SRA. MARIA MARTISELLA GONZALEZ actuant en la seva qualitat de Consellera general del Grup Parlamentari Demòcrata d'acord amb el que disposa l'article 139 del Reglament del Consell General, presenta, a la Proposta d'Acord sobre el marc regulador del procés d'una societat al Principat d'Andorra i de la inversió estrangera publicat al Butlletí del Consell General núm. 57/2022, del 4 de maig de 2022, en temps i forma, la següent

ESMENA

Esmena. 1 De modificació

Es proposa modificar l'exposició de motius, que queda redactada de la manera següent:

Proposta d'acord

En el món en el qual vivim, cada vegada més globalitzat, la inversió estrangera es converteix en un factor clau dels estats com a punt decisiu dins de la seva estratègia de diversificació econòmica. La inversió estrangera reforça i fa créixer exponencialment el mercat intern.

Quan aquesta suposa una competència directa al mercat local no és una amenaça, sinó una fortalesa perquè permet a les empreses locals augmentar el seu interès a millorar productes o serveis, oferint més competitivitat en el mercat, la qual cosa de manera inherent beneficia a tots els consumidors i, per tant, al teixit productiu d'una societat.

Resulta d'una vital importància que els inversors estrangers trobin en un país elements fonamentals, més enllà d'una baixa fiscalitat, per a garantir-se seguretat, tranquil·litat i rendibilitat en les seves inversions.

No hem d'oblidar la importància que els ciutadans d'Andorra puguin disposar d'un sistema de creació d'empreses àgil i eficaç, digne del país referent en el qual viuen i que ha de ser exemple per a tercers, fins i tot sent la mateixa ciutadania una eina de promoció del país i de bones referències fora de les nostres fronteres.

El procés d'obertura d'una companyia no és només la primera imatge que rep l'inversor, sinó també les possibilitats que ofereix un Estat als seus ciutadans i a les seves ciutadanes de tenir una activitat empresarial o patrimonial per compte propi. Indubtablement, aquest procés ha de ser àgil, transparent i jurídicament segur.

En l'actualitat ens trobem amb processos desfasats, que ni són moderns, ni àgils i que, a conseqüència d'això, tampoc són competitius. Processos que situen Andorra en els darrers llocs del rànquing mundial pel que fa a facilitats administratives per a la creació d'una companyia, també per als seus ciutadans, però sobretot per als inversors estrangers.

S'han de prendre's com a referència països directament competidors en l'entorn europeu en els que el termini de creació d'una companyia es duu a terme de forma general en períodes que oscil·len entre els set i deu dies, amb totes les garanties jurídiques tant per a l'administració com per a l'inversor o emprenedor.

Amb aquests canvis aconseguiríem que:

Amb uns costos inferiors als actuals que l'inversor tingui la seva societat i comerç obert en menys de quinze dies, El país sigui molt més competitiu,

L'administració sigui més eficient i productiva,

La recaptació no sols no baixi sinó que fins i tot augmenti,

S'incrementi la creació de llocs de treballs i, en conseqüència, la recaptació de la Caixa Andorrana de Seguretat Social,

La imatge d'Andorra, tant en l'àmbit nacional com internacional, es vegi beneficiada amb un sistema homologable al dels països de l'entorn i la percepció del ciutadà sobre la transformació de l'administració es vegi millorada substancialment.

I conseqüentment, per tot el que s'ha exposat, el Consell General,

Acorda

Que en un termini de 12 3 mesos Govern adopti els canvis necessaris per a la modernització i l'alineació amb els països de l'entorn en la normativa que regula els diferents processos que intervenen en la constitució i registre de les societats i els comerços a Andorra, tenint en compte, entre altres, els següents aspectes:

Continui promovent la simplificació i la digitalització dels tràmits administratius, i en particular pel que respecta als tràmits en matèria de constitució de societats i de comerç ja siguin per a nacionals o per a inversors estrangers i, en el que escaigui modificar la llei d'inversió estrangera i la llei de comerç, en estricte de les competències comunals.

~~*-Substituir el certificat de denominació social en paper per un tràmit automatitzat en línia instantani, que permeti obtenir al peticionari un codi que li permeti l'accés per als posteriors tràmits.*~~

~~*-Possibilitar els tràmits en línia d'inversió estrangera també es puguin realitzar en llengua anglesa.*~~

~~*-Reemplaçar els formularis de sol·licitud d'autorització per a inversió estrangera per una descripció d'activitats i d'inversors i una declaració responsable que permet a l'administració controlar a posteriori i amb més marge els fets i la informació declarada.*~~

~~*-Creació d'un règim sancionador per a la falsedat documental o informativa. Els inversors estrangers i empresaris ha de comprendre que el fet d'agilitzar els tràmits amb declaracions responsables i posposant els controls no implica en cap cas que no s'hagin de complir una sèrie de requisits. És per això que s'ha de dotar la modificació de normativa proposada d'un règim sancionador que reguli en tres nivells de gravetat la no veracitat de la informació aportada, la falsificació o manipulació de documents i/o qualsevol acció penalment punible que pugui derivar de les incorreccions signades en aquestes declaracions i nous tràmits.*~~

~~*-Agilitzar els tràmits notariais amb mesures, entre altres, com ara l'aprovació per part del Govern d'estatuts model.*~~

~~*-Facilitar l'inici d'activitat mitjançant declaracions responsables d'inici d'activitat substituint els actuals controls a priori, per controls a posteriori, amb excepció de les activitats que s'estableixi reglamentàriament de forma justificada.*~~

~~–Facilitar els processos d'obertura d'un compte bancari per al dipòsit de capital social i altres requeriments.~~

Andorra la Vella, el 25 de gener de 2023.

M.I. Sra. Maria Martisella González

Consellera general del Grup Parlamentari Demòcrata

7. CONCURSOS I EDICTES PÚBLICS

7.3 Oferta pública de llocs de treball

Edicte

Convocatòria externa relativa a la cobertura d'una plaça de nunci del Consell General

Vist que el concurs de mobilitat interna en primera convocatòria, de 23 de novembre de 2022, per proveir una plaça de nunci del Consell General, s'ha declarat desert.

Vist que el concurs de mobilitat interna en segona convocatòria, del 7 de desembre de 2022, per proveir una plaça de nunci del Consell General, s'ha declarat desert.

El Consell General, per acord de la Sindicatura del 18 de gener de 2023, ha acordat convocar, segons disposa el capítol IV de l'Estatut del personal del Consell General, la provisió d'una plaça de nunci del Consell General.

Aquest lloc de treball es correspon, al **nivell III** de la graella salarial del Consell General, amb una retribució de **18.480,57€** anuals, distribuïda en 13 pagues.

Els requisits necessaris per aspirar a la convocatòria són:

- Tenir nacionalitat andorrana.
- Estar en possessió d'una titulació de Nivell 3 del Marc Andorrà de Qualificacions (Diploma d'Ensenyament Professional o equivalent)
- Carnet de conduir B1
- No és necessari acreditar experiència.
- Tenir coneixements d'ofimàtica a nivell d'usuari/ària de les eines *Outlook* i *Word*, versió *Office 365* o equivalent.
- Competència oral i escrita en català equivalent al nivell B2 del Marc europeu comú de referència per a les llengües.
- Competència oral i escrita en castellà i francès equivalent al nivell B1 del Marc europeu comú de referència per a les llengües.
- Disponibilitat i flexibilitat horària.
- Coneixement general de les institucions andorranes.

Altres requeriments pel lloc de treball:

- Compromís organitzacional
- Capacitat de treball en equip
- Discreció
- Polivalència
- Dinamisme
- Organització del propi treball

Es valorarà:

- Competència oral en llengua anglesa.

Les condicions que es tindran en compte per a l'atribució de la plaça consistiran en els resultats de les diferents proves de selecció detallades al plec de bases de la convocatòria.

Per presentar-se al procés de selecció cal que els aspirants recullin, de forma gratuïta, el plec de bases de la convocatòria, a la recepció del Consell General.

Les sol·licituds per prendre part de la CONVOCATÒRIA EXTERNA RELATIVA A LA COBERTURA D'UNA PLAÇA DE NUNCI, s'hauran d'adreçar al Consell General i es presentaran a la Secretaria General del Consell General fins al proper dia **16 de febrer del 2023, a les 13h30**, adjuntant-hi:

- Currículum en el qual s'especifiquin les seves dades personals, la formació acadèmica, les seves capacitats amb relació al coneixement d'idiomes i eines ofimàtiques i la relació de tots els llocs de treball ocupats amb anterioritat, l'organització contractant, els períodes, les responsabilitats i tasques realitzades.
- Fotocòpia dels documents acreditatius i/o titulacions requerides en la convocatòria.
- Fotocòpia del passaport.
- Carta exposant la motivació envers el lloc de treball.
- Plec de bases signat, amb la menció de llegit i acceptat abans de les **13h30 del dia 16 de febrer del 2023**.
- Certificat d'antecedents penals.
- Certificat mèdic oficial, que s'ha de sol·licitar a un metge col·legiat al Col·legi Oficial de Metges d'Andorra.
- Declaració jurada, de no haver estat acomiadat/da de forma ferma de cap administració andorrana, a conseqüència d'un expedient administratiu.

L'adjunt per als serveis generals del Consell General, facilitarà a tota persona interessada qualsevol informació complementària que es vulgui requerir.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Casa de la Vall, 18 de gener del 2023

Roser Suñé Pascuet
Síndic General

Edicte

Convocatòria externa relativa a la cobertura d'una plaça de recepcionista administratiu/va del Consell General

Vist que el concurs de mobilitat interna en primera convocatòria, de 23 de novembre de 2022, per proveir una plaça de recepcionista administratiu/va del Consell General, s'ha declarat desert.

Vist que el concurs de mobilitat interna en segona convocatòria, del 7 de desembre de 2022, per proveir una plaça de recepcionista administratiu/va del Consell General, s'ha declarat desert.

El Consell General, per acord de la Sindicatura del 18 de gener de 2023, ha acordat convocar, segons disposa el capítol IV de l'Estatut del personal del Consell General, la provisió d'una plaça de recepcionista administratiu/va del Consell General.

Aquest lloc de treball es correspon, al **nivell II** de la graella salarial del Consell General, amb una retribució de **16.850,58€** anuals, distribuïda en 13 pagues.

Els requisits necessaris per aspirar a la convocatòria són:

- Tenir nacionalitat andorrana.
- O bé tenir la nacionalitat espanyola, francesa o portuguesa i tenir la condició de funcionari, i exercir una activitat al si del sector públic andorrà.
- Estar en possessió d'una titulació de Nivell 3 del Marc Andorrà de Qualificacions (Diploma d'Ensenyament Professional o equivalent)
- No és necessari acreditar experiència.
- Tenir coneixements d'ofimàtica a nivell d'usuari/ària de les eines *Outlook*, *Word* i *Excel*, versió *Office 365* o equivalent.
- Competència oral i escrita en català equivalent al nivell B2 del Marc europeu comú de referència per a les llengües.
- Competència oral i escrita en castellà i francès equivalent al nivell B1 del Marc europeu comú de referència per a les llengües.
- Disponibilitat i flexibilitat horària.
- Coneixement general de les institucions andorranes.

Altres requeriments pel lloc de treball:

- Compromís organitzacional
- Capacitat de treball en equip
- Discreció
- Polivalència
- Organització propi treball
- Capacitat aprenentatge

Es valorarà:

- Competència oral en llengua anglesa

Les condicions que es tindran en compte per a l'atribució de la plaça consistiran en els resultats de les diferents proves de selecció detallades al plec de bases de la convocatòria.

Per presentar-se al procés de selecció cal que els aspirants recullin, de forma gratuïta, el plec de bases de la convocatòria, a la recepció del Consell General.

Les sol·licituds per prendre part de la CONVOCATÒRIA EXTERNA RELATIVA A LA COBERTURA D'UNA PLAÇA DE RECEPCIONISTA ADMINISTRATIU/VA s'hauran d'adreçar al Consell General i es presentaran a la Secretaria General del Consell General fins al proper dia **16 de febrer del 2023, a les 13h30**, adjuntant-hi:

- Currículum en el qual s'especifiquin les seves dades personals, la formació acadèmica, les seves capacitats amb relació al coneixement d'idiomes i eines ofimàtiques i la relació de tots els llocs de treball ocupats amb anterioritat, l'organització contractant, els períodes, les responsabilitats i tasques realitzades.
- Fotocòpia dels documents acreditatius i/o titulacions requerides en la convocatòria.
- Fotocòpia del passaport i/o permís de residència.
- Carta, exposant la motivació envers el lloc de treball.
- Plec de bases signat, amb la menció de llegit i acceptat abans de les **13h30 del dia 16 de febrer del 2023**.
- Certificat d'antecedents penals.
- Certificat mèdic oficial, que s'ha de sol·licitar a un metge col·legiat al Col·legi Oficial de Metges d'Andorra.
- Declaració jurada, de no haver estat acomiadat/da de forma ferma de cap administració andorrana, a conseqüència d'un expedient administratiu.

L'adjunt per als serveis generals del Consell General, facilitarà a tota persona interessada qualsevol informació complementària que es vulgui requerir.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Casa de la Vall, 18 de gener del 2023

Roser Suñé Pascuet
Síndic General

8. ORGANISMES ADSCRITS AL CONSELL GENERAL

8.4 Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra (AQUA)

Edicte

La Sindicatura, d'acord amb l'article 136.4 del Reglament del Consell General, ha acordat ordenar la publicació de la proposta presentada pel Govern, com a director de l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra (AQUA), en virtut de l'article 9, de la Llei 14/2020, del 12 de novembre, de modificació de la Llei 9/2016, del 28 de juny, de creació de l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra (AQUA), per tal que sigui nomenat pel Consell General, i que és el següent:

- Sr. Isaac Galobardes Reyes

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 25 de gener del 2023

Roser Suñé Pascuet
Síndic General